



Lokale invulling Deltaplan tegen discriminatie

2022-2025

Gemeente Terneuzen

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	blz. 2
2. Inleiding	blz. 3
3. Lokale aanpak discriminatie	blz. 4
4. Actiepunten	blz. 4
1. Charter diversiteit	
2. Preventie en bewustwording	
3. Actief bijdragen	
4. VN-Verdrag Handicap: uitwerking lokale inclusie agenda	
5. Nieuwe initiatieven en monitoring	
5. Slot	blz. 6

Voorwoord

De gemeente Terneuzen staat voor een inclusieve samenleving. Dit betekent een samenleving waarin iedereen mee doet ongeacht leeftijd, klasse, afkomst, geaardheid of handicap. Om ervoor te zorgen dat de basis op orde is op het vlak van inclusie (VN-Verdrag Handicap), stelden we de inclusie agenda op. Door invulling te geven aan een lokaal Deltaplan tegen Discriminatie maken we, in het verlengde van de inclusie agenda, een verbeterslag op het gebied van acceptatie, het aangaan van discriminatie en het bevorderen van diversiteit in onze samenleving. Hiermee bevorderen we de gedachte en uitwerking van de inclusieve Terneuzense samenleving.

Inclusief beleid houdt rekening met alle uitsluitingsgronden: leeftijd, gender, seksuele voorkeur, beperking, etniciteit en religie. We willen deze uitgangspunten meenemen in beleid en zo impliciete en expliciete uitsluiting voorkomen voor onze inwoners. Iedereen kan volwaardig meedoen in de Terneuzense samenleving. Het is daarom belangrijk dat we als gemeente (zowel intern als extern) meehelpen aan het ontwikkelen van een inclusieve en diverse samenleving waarbinnen we elkaar accepteren.

Discriminatie lijkt misschien een probleem voor de grote stad. Maar dat is niet het geval. Ook in Terneuzen komt discriminatie in verschillende vormen voor. Uit onderzoek is gebleken dat één op de zes Zeeuwen discriminatie ervaart. Daarnaast is gebleken dat er maar één op de acht incidenten van discriminatie ook daadwerkelijk gemeld wordt. 27% van de Nederlanders krijgt te maken met discriminatie. Een inclusieve samenleving, zonder discriminatie is daarmee nog ver weg. Als gemeente dragen we ons steentje bij om dit te bereiken.

Wethouder Jurgen Vervaeke

Inleiding

Discriminatie betekent: het onterecht verschil maken in de behandeling van mensen. Bijvoorbeeld op basis van geslacht of godsdienst. Bij discriminatie gaat het om belediging, bedreiging, uitsluiting of iemand zonder reden ongelijk behandelen.

Discriminatie is een groot probleem in Nederland. Vooral het afgelopen jaar is er meer aandacht voor dit onderwerp. Discriminatie zien we als een complex probleem.

We willen dat iedereen welkom is onze gemeente. Onze gemeente staat voor gelijke kansen. Iedereen moet mee kunnen doen in onze samenleving. Deze inzichten beschrijft de VNG in 'De winst van het sociaal domein' (maart 2021). De komende jaren staan we voor drie opgaven:

1. Herstellen van bestaanszekerheid
2. Het vergroten van kansengelijkheid
3. Het makkelijker maken van gezond leven

In het beleidsplan sociaal domein "Iedereen aan boord" 2022-2025 verwijzen we naar deze inzichten. Het tegengaan van discriminatie is één van de basis uitgangspunten om deze inzichten uiteindelijk te kunnen bereiken. Zonder discriminatie voelen inwoners zich welkom. Tevens vergroot dit de kans op participatie en daarmee de kans dat mensen zich goed en gezond voelen. Inwoners voelen dat ze ertoe doen en er mogen zijn.

In dit document beschrijft de gemeente Terneuzen haar lokale aanpak op discriminatie. Het Zeeuws Deltaplan discriminatie nemen we als uitgangspunt. Met de lokale invulling gaan we komende jaren geleidelijk aan de slag.

Lokaal Deltaplan aanpak tegen discriminatie

Het is belangrijk om aandacht te besteden aan de aanpak tegen discriminatie. Mede hierdoor bereiken we in de gemeente Terneuzen een echt inclusieve samenleving. Een goede aanpak van discriminatie en het vormen van een inclusieve samenleving, gaat verder dan het volgen van de wet. Preventief beleid op de aanpak tegen discriminatie is dus belangrijk.

Onze gemeente als woonplek is de plek waar mensen elkaar ontmoeten, zich thuis moeten voelen. Waar mensen elkaar ontmoeten kan discriminatie voor komen. Beleidsmatige aandacht helpt discriminatie tegen te gaan. Het maatschappelijk draagvlak voor maatregelen om gelijke behandeling te bevorderen is op dit moment groot.

In dit plan benoemen we verschillende acties die we komende jaren uitvoeren. We sluiten voornamelijk aan op activiteiten waar we al eerder aandacht voor hadden. We richten de acties op dat wat er op dit moment in onze gemeente speelt. Regelmatig blikken we terug op de genomen acties en evalueren we of we de doelen op de verschillende domeinen hebben behaald. We sluiten aan bij de huidige ontwikkelingen. Het Antidiscriminatie Bureau Zeeland ondersteunt en coördineert hierbij.

Actiepunten

We voeren verschillende acties uit om de aanpak van discriminatie en het worden van een inclusieve samenleving te bevorderen. Hieronder beschrijven we welke actiepunten de gemeente Terneuzen de komende jaren uitvoert om aandacht te vragen voor en bewustwording te creëren tegen discriminatie.

1. *Charter diversiteit*

Wat willen we bereiken

We vinden dat iedereen moet mee kunnen doen in onze samenleving. Als gemeente moeten we dit uitdragen en iedereen vanuit onze samenleving vertegenwoordigen. We onderzoeken de mogelijkheden binnen ons personeelsbeleid. Het charter diversiteit is een belofte om aan de slag te gaan met diversiteit op de werkvloer. Als gemeente willen we hier het juiste voorbeeld in nemen. Met het ondertekenen van het charter diversiteit, beloven we als gemeente te streven naar diversiteit en inclusie op de werkvloer. We stimuleren andere organisaties dit ook te doen.

Wat gaan we ervoor doen

We ondertekenen het charter diversiteit. We geven hiermee aan dat we de uitdaging op het gebied van diversiteit en inclusie op de werkvloer aangaan. Na ondertekening stellen we binnen zes maanden een plan van aanpak op.

Wanneer doen we dit

We tekenen het charter in het eerste halfjaar van 2022. De uitwerking van het plan van aanpak volgt in de loop van 2022.

2. *Preventie en bewustwording*

Wat willen we bereiken

We zetten als gemeente nadrukkelijk in op preventie maatregelen. We willen dat inwoners bewust zijn van het feit dat er een meldpunt discriminatie bestaat. Zonder meldingen is het

niet mogelijk om een goed beeld te krijgen van discriminatie voorvallen in onze gemeente. Door een volledig beeld te krijgen kunnen we als gemeente inspelen op dat wat leeft in de samenleving. We willen de bekendheid van het meldpunt vergroten.

Wat gaan we ervoor doen

We roepen onze inwoners actief op om discriminatie te melden bij het Anti Discriminatie Bureau Zeeland. We zetten hier campagne materiaal van het ADB Zeeland voor in. We gebruiken onze communicatie mogelijkheden om deze boodschap naar buiten te brengen.

Wanneer gaan we dit doen

Dit actiepunt is doorlopend. Het campagne materiaal zetten we op elk gewenst moment in.

3. Actief bijdragen

Wat willen we bereiken

We willen als gemeente actief aantonen dat iedereen kan en mag zijn wie hij of zij is. Mensenrechten vinden we belangrijk. Dit dragen we op gewenste momenten actief uit naar onze inwoners.

Wat gaan we ervoor doen

We dragen naar onze inwoners uit dat we hen zien en oog hebben voor elkaar. Dit doen we door aan te sluiten bij verschillende activiteiten. Voorbeelden hiervan zijn het hijsen van de regenboogvlag en de mensenrechten vlag. We hebben hierbij oog voor de verschillende activiteiten en aanvragen die bij de gemeente binnen komen.

Wanneer gaan we dit doen

1. Jaarlijks, op 10 december hijsen we de Mensenrechtenvlag. Dat is de internationale dag voor de Rechten van de Mens. Met het hijsen van de vlag vragen we aandacht voor mensenrechten. Via lokale media en sociale media vragen we op deze dag aandacht voor gelijke rechten voor iedereen.
2. Op 11 oktober is het coming-out dag. Op deze dag wordt aandacht besteedt aan het moment dat een lesbienne, homo, biseksueel of transgender (LHBT) openlijk voor zijn of haar seksuele geaardheid of genderidentiteit uitkomt. We ondersteunen deze dag en hijsen daarom jaarlijks op 11 oktober de regenboogvlag. Jaarlijks bekijken we of we als gemeente aan andere activiteiten rondom coming-out dag aansluiten. Hierbij betrekken we inwoners en ervaringsdeskundigen.

4. VN-Verdrag Handicap: uitwerking lokale inclusie agenda

Wat willen we bereiken

We vinden het belangrijk dat de samenleving voor iedereen toegankelijk en begrijpelijk is. Iedereen moet vrije toegang hebben tot openbare gebouwen en ruimten. Tevens vinden we het belangrijk dat we begrijpelijke taal gebruiken in al onze communicatie.

Wat gaan we ervoor doen

We ontwikkelen de inclusie agenda. De inclusie agenda is een dynamisch document. We sluiten aan bij de uitgangspunten van het VN-Verdrag Handicap. Per onderwerp zorgen we voor invulling naar redelijkheid en wenselijkheid in overleg met inwoners met een handicap (ervaringsdeskundigen).

Wanneer gaan we dit doen

De inclusie agenda evalueren we drie jaarlijks. We evalueren de gezette stappen en vormen een visie op de stappen die we nog moeten nemen.

5. Nieuwe initiatieven en monitoring

Wat willen we bereiken

Diversiteit en antidiscriminatie beleid gaat verder dan alleen de voornemens die we op papier maken. Een actieve en structurele aanpak is belangrijk om resultaat te boeken. We staan open voor nieuwe initiatieven. Als gemeente sluiten we hier, binnen de mogelijkheden, bij aan. Monitoring en evaluatie zijn hierbij belangrijk. Zo weten we wat er speelt en waar we als gemeente op in moeten zetten.

Wat gaan we ervoor doen

1. Het Anti-Discriminatie Bureau Zeeland organiseert (in samenwerking met andere partijen) jaarlijks initiatieven. Denk hierbij aan een dialoog tafel met mensen uit de samenleving. Hier worden steeds andere onderwerpen, met betrekking tot discriminatie, besproken. Waar mogelijk sluiten we als gemeente aan bij (nieuwe) initiatieven vanuit het Anti Discriminatie Bureau.
2. Jaarlijks evalueren we samen met verschillende partners en vertegenwoordigers uit de Terneuzense samenleving en andere Zeeuwse gemeenten onze aanpak tegen discriminatie. De uitkomst hiervan publiceren we samen met het Antidiscriminatie Bureau Zeeland.

Wanneer gaan we dit doen

We beoordelen doorlopend, naar gelang het aanbod, of we als gemeente aansluiten bij nieuwe initiatieven. Hierbij houden we rekening met de actualiteiten binnen de Terneuzense samenleving. De evaluatie van de (lokale) aanpak tegen discriminatie vindt jaarlijks plaats.

Slot

Ondanks dat discriminatie soms onzichtbaar lijkt, is dit ook in onze samenleving aanwezig. De beschreven actiepunten helpen ons de komende jaren met de aanpak tegen discriminatie. Dit stuk is dynamisch. Dit wil zeggen dat de uitgangspunten de komende jaren verder uitgewerkt en/of aangevuld worden waar nodig. Alle uitgangspunten overleggen we met onze inwoners en ervaringsdeskundigen. Het Antidiscriminatie Bureau Zeeland heeft een adviserende, inspirerende en ondersteunende rol voor de gemeente Terneuzen.