

**Wijzigingen in het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant per 1 juli 2016 als gevolg van de gemaakte aanvullende afspraken aangaande het overgangsrecht die op 14 juni 2016 zijn overeengekomen met het lokale Georganiseerd Overleg.**

**Aan Hoofdstuk 3 aan het Reglement Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant wordt als art. 3:27:0:1 de 'Regeling overgangsrecht behorende bij Hoofdstuk 3' toegevoegd, welke als volgt luidt:**

#### **Artikel 1           Overgangsrecht ambtsjubileumgratificatie**

##### **Lid 1**

Deze regeling is van toepassing op de ambtenaar die voor 1 juli 2016 in dienst is van de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant en uiterlijk op 30 juni 2021 25 jaar in overheidsdienst is.

##### **Lid 2**

In afwijking van het bepaalde in art. 3:19, lid 2 RAVMWB bedraagt de jubileumtoelage voor de ambtenaar die 25 jaar in overheidsdienst is, het volle maandsalaris over de maand van jubileren, plus de vakantietoelage berekend over deze maand en de in deze maand toegekende salaristoelagen.

##### **Lid 3**

De regeling Overgangsrecht ambtsjubileumgratificatie heeft werking tot en met 30 juni 2021 waarna deze regeling van rechtswege komt te vervallen.

#### **Artikel 2           Referteperiode TOR**

##### **Lid 1**

Voor de berekening van de TOR hanteert de Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant het jaar 2014 als referteperiode.

##### **Lid 2**

Voor de medewerker die in dienst is vóór 1 januari 2014 wordt, indien de referteperiode geen reëel beeld geeft van de daadwerkelijke omvang van de toelagen, in overleg een andere referteperiode gekozen.

##### **Lid 3**

Indien de medewerker eerst in de loop van 2014 in dienst is gekomen wordt de referteperiode vanaf dat moment, over een periode van 12 maanden berekend.

##### **Lid 4**

Indien de medewerker eerst in de loop van 2015 in dienst is gekomen wordt de referteperiode vanaf dat moment naar rato berekend over het aantal maanden dat het dienstverband in 2015 heeft geduurd.

##### **Lid 5**

De medewerker die vanaf 1 januari 2016, voorafgaand aan de invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 in dienst treedt van de Veiligheidsregio, heeft geen recht op een TOR. De medewerker heeft daarvoor in de plaats, tot 1 juli 2016 recht op de op dat moment vigerende regelingen.

##### **Lid 6**

De vast te stellen referteperiode loopt uiterlijk tot en met 31 december 2015.

### **Artikel 3      Persoonsgebonden Budget (PGB) en TOR**

#### **Lid 1**

Het PGB zoals dit tot 1 juli 2016 bestond komt te vervallen en wordt voor 50% (€ 338,50) in de TOR opgenomen.

#### **Lid 2**

De andere helft van het PGB wordt gereserveerd en bestemd voor een nader te formuleren collectieve 'woon-werkverkeer' regeling, zoals bedoeld in artikel 3:22 van het RAVMWB.

### **Artikel 4      Inwerkingtreding**

Deze regeling kan worden aangehaald als "Regeling overgangsrecht Veiligheidsregio Midden- en West-Brabant, behorende bij Hoofdstuk 3" en treedt in werking op 1 juli 2016.