

Mandaatregeling

Overzicht personele beslissingen behorend bij B000 d.d. 1 juli 2022

Inhoud

Aangaan overeenkomsten en indiensttreding	2	Arbeidsongeschiktheid	15
Overplaatsing en verrichten andere functie	3	Duurzame inzetbaarheid	16
(Tussentijds) Einde arbeidsovereenkomsten	4	SSR	17
Uitkering na ontslag	6	Boventalligheid	18
Salaris	7	Overige rechten en plichten	19
Salaristoelagen	8	Maatregelen	20
Vergoedingen	9	Integriteit	22
Arbeidsduur en werktijden	12	Algemeen/overig	23
Aangaan overeenkomsten en indiensttreding	13		



Aangaan overeenkomsten en indiensttreding

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16)	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productie leider A gaat op in Teamcoach • Productie leider B gaat op in Teamcoach • Jobcoach gaat op in Teamcoach • Teamcoach nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Aangaan arbeidsovereenkomst	artikel 7:610 BW	artikel 3.1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan oproepovereenkomst	artikel 2.4 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan overeenkomst met werknemer in doelgroep banenafpraak	artikel 2.7 lid 1 Cao	artikel 3.1 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Sluiten werkervaringsovereenkomst	artikel 2.8 Cao en bijlage 20 PB010		■	■	■	■	■	■
Aangaan van externe detachering			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan van interne detachering			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Sluiten stageovereenkomst	artikel 2.9 Cao en bijlage 20 PB010	artikel 9.4 CAO	■	■	■	■	■	■
Verplichten overleggen VOG bij een verandering van functie, tewerkstelling of overplaatsing	artikel 2.2 lid 2 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Arbeidsongeschiktheid minder dan 35% voortzetting dienstverband na beslissing UWV		CAO SW 8.2	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan van inleenovereenkomst			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aangaan van plaatsingsovereenkomst			■	■	■	■	■	niet bevoegd

Overplaatsing en verrichten andere functie

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Overplaatsing binnen het team in gelijke functie			■	■	■	■	■	■
Overplaatsing binnen het cluster			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Functiewijziging			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Demotie: plaatsing werknemer in functie met lagere schaal met aanpassing salaris	artikel 3.5 Cao	artikel 5.9 lid 2 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

(Tussentijds) Einde arbeidsovereenkomsten *Let op: bij ontslag altijd expertgroep Arbeid en Recht inschakelen*

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleader A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleader B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Afzien van einde dienstverband van rechtswege bij AOW-gerechtigde leeftijd	artikel 2.10 lid 2 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten van een beëindigingsovereenkomst waarbij een bedrag wordt toegekend ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding plus een extra vergoeding vanaf 9100,- bruto.	artikel 7:670 b BW		niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten van een beëindigingsovereenkomst waarbij een bedrag wordt toegekend ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding plus een extra vergoeding tot 9100,- bruto.	artikel 7:670 b BW		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten van een vaststellingsovereenkomst in het kader van de Maatwerkoplossing eerder stoppen met werken (RVU) als instrument duurzame inzetbaarheid = einde AO met vaststellingsovereenkomst	VNG handreiking "Handreiking versoepeling RVU-heffing 2021-2025		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten van een vaststellingsovereenkomst wegens volledig ontslag naar aanleiding van minimaal 104 weken arbeidsongeschiktheid waarbij een vergoeding toegekend wordt ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding.	artikel 7:669 lid 3 sub b BW 7:670 lid 1 BW en 7:670b BW en artikel 7.5 cao	artikel 7:669 lid 3 sub b BW 7:670 lid 1 BW en 7:670b BW en cao 3.5 lid 2	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

(Tussentijds) Einde arbeidsovereenkomsten *Let op: bij ontslag altijd expertgroep Arbeid en Recht inschakelen*

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarktdienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleader A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleader B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Sluiten van een vaststellingsovereenkomst waarin arbeidsuren en/of werkzaamheden worden gewijzigd als gevolg van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid waarbij een vergoeding ter hoogte van de wettelijke transitievergoeding naar rato wordt toegekend indien werknemer meer dan 20% van zijn arbeidsuren verliest.	artikel 7.5 Cao en artikel 670b BW (vaststellingsovereenkomst)	artikel 670b BW	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Indienen van een verzoek bij kantonrechter tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hieronder valt ook de tussentijdse beëindiging (niet de aanzegging). Let op: Juridische Diensten dient het verzoek in.	Artikel 7:669 lid 3 BW	artikel 3.5 lid 7 sub f CAO	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Informereren werknemer over al dan niet voortzetten arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd	artikel 7:668 BW	artikel 7:668 BW	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Opzeggen arbeidsovereenkomst zonder instemming werknemer	artikel 7:669 lid 3, onder a BW inclusief toestemming aan cao ontslagcommissie o.g.v. artikel 9.15 cao	artikel 7:669 lid 3 sub a BW	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Opzeggen arbeidsovereenkomst zonder instemming werknemer inclusief aanvragen ontslagvergunning bij UWV	artikel 7:669 lid 3 onder b, BW en artikel 7:671a BW	artikel 7:669 lid 3 sub b BW	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Opzeggen arbeidsovereenkomst tijdens proeftijd	artikel 7: 676 BW	artikel 3.5 lid 7 sub c CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd

(Tussentijds) Einde arbeidsovereenkomsten *Let op: bij ontslag altijd expertgroep Arbeid en Recht inschakelen*

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarktdienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Ontslag op staande voet (= ook opzegging zonder instemming)	artikel 7: 677 BW	artikel 3.5 lid 7 sub e CAO	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Bevestiging opzegging arbeidsovereenkomst wegens bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	artikel 2.10 Cao	artikel 3.5 lid 7 sub g CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Bevestiging opzegging arbeidsovereenkomst door werknemer			■	■	■	■	■	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Sluiten van een vaststellingsovereenkomst in het kader van de Regeling eerder stoppen met werken (RVU) = geen einde AO		CAO SW bijlage 5, artikel 6 lid 2	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Uitkering na ontslag

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekennen wettelijke Transitievergoeding	artikel 7:673 BW	artikel 7:673 BW	ligt bij degene die bevoegd is tot ontslag over te gaan					
Toekennen overlijdensuitkering aan nabestaanden	artikel 10.20 Cao	artikel 5.15 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen bijzondere uitkering bij ontslag of definitieve herplaatsing bij minder dan 35 % arbeidsongeschiktheid	artikel 10.21 Cao	artikel 8.2 CAO	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Treffen van een passende regeling voor de werknemer bij een voornemen tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsverhouding	artikel 10.24 Cao		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Salaris

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Vaststellen en waarderen functies	artikel 3.1 Cao	artikel 12.1 en 12.2 CAO	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Overeenkomen van salaris	artikel 3.3 lid 1 Cao	artikel 5.1 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Overeenkomen aanloopschaal en bevordering naar de functionele schaal	artikel 3.3. lid 2 Cao en artikel 3.6. cao juncto artikel 3.4. PB010	artikel 5.3 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen periodieke salarisverhoging als op grond van zijn functioneren wordt verwacht dat hij binnen een redelijke termijn zijn functie volledig en naar behoren zal vervullen	artikel 3.3 lid 3 PB010	artikel 5.3 lid 3 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen jaarlijkse periodieke verhoging en eventueel verbinden van aanvullende voorwaarden hieraan	artikel 3.4, lid 1 Cao en artikel 3.4 lid 3 Cao juncto artikel 3.3. lid 1 PB010	artikel 5.3 lid 2 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen extra periodieke verhoging	artikel 3.4 lid 4 Cao juncto artikel 3.3. lid 2 PB010	artikel 5.3 lid 3 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Vaststellen salaris voor werknemer in doelgroep banenafpraak	artikel 2.7 lid 2 Cao	artikel 5.3 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Vaststellen salaris werknemer die onder de Wajong doelgroep valt	artikel 2.7 lid 4 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Functiewaardering/inpassing		CAO SW 12.1	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen van loongarantie		CAO SW 5.9	■	■	■	■	■	niet bevoegd

Salaristoelagen

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekennen functioneringstoelage	artikel 3.8 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen arbeidsmarkttoelage	artikel 3.9 Cao en artikel 3.5 PB010		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen waarnemingstoelage	artikel 3.10 Cao en artikel 3.6 PB010	artikel 5.14 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen toelage onregelmatige dienst	artikel 3.11 Cao	artikel 5.12 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen beschikbaarheidsdienst	artikel 3.13 Cao	artikel 5.13 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen garantietoelage	artikel 3.15 Cao en artikel 3.8 PB010	artikel 5.9 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen afbouwtoelage	artikel 3.16 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Intrekken of afbouwen PPT	artikel 12 lid 4 overgangsrecht bijlage 1 PB010		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Vergoedingen

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekennen jubileumuitkering	artikel 3.17 Cao	artikel 5.8 lid 1 en 2 CAO	■	■	■	■	■	■
Toekennen gratificatie/beloning uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties	artikel 3.18 Cao en artikel 3.9 PB010	artikel 5.8 lid 3 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen overwerkvergoeding en beslissen op verzoek werknemer om verlof (=gedeelte v.d. overwerkvergoeding) op te nemen	artikel 3.19 Cao en lid 5. Zie ook bijlage 1 PB010 voor overgangsrecht voor uren waarop in 2020 overwerk is verricht en toekennen opslag op overwerkvergoeding in artikel 12a overgangsrecht Bijlage 1 PB010). N.B. toekenning opslag over bedrag aan overwerkvergoeding over het voorgaande jaar geldt alleen nog in januari 2021!	artikel 5.10 lid 2 en 3 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen overwerkvergoeding aan werknemer die tijdens een beschikbaarheidsdienst wordt opgeroepen	artikel 3.19 lid 7 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen vergoeding BHV, EHBO en interventieteam	artikel 3.20 Cao		■	■	■	■	■	■
Toekennen kilometervergoeding en thuiswerkvergoeding	artikel 3.22 lid 2 Cao	artikel 7.5 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekenning Tegemoetkoming reiskosten woon-werkverkeer	artikel 3.12 PB010: 3.12.1 t/m 3.12.4	artikel 7.5 CAO	■	■	■	■	■	■

Vergoedingen

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekenning Tegemoetkoming extra reiskosten woon-werkverkeer en vergoeding extra reisen en wachttijd	artikel 3.13 PB010: 3.13.1 t/m 3.13.3		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Tegemoetkoming bijzondere kosten woon-werkverkeer	artikel 3.14 PB010: 3.14.1 t/m 3.14.2	artikel 7.8 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Vergoeding kosten van dienstreizen	artikel 3.15 PB010: artikel 3.15.1. t/m 3.15.4	artikel 7.7 CAO	■	■	■	■	■	■
Tegemoetkoming reiskosten bij medisch onderzoek	artikel 3.16 PB010: 3.16.1 t/m 3.16.2		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Tegemoetkoming reis- en verblijfkosten voor sollicitanten	artikel 3.17 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Tegemoetkoming koffie- en theekosten	artikel 3.18 PB010		■	■	■	■	■	■
Tegemoetkoming kosten van een warme maaltijd bij overwerk	artikel 3.19 PB010		■	■	■	■	■	■
Vergoeding voor gebruik eigen gereedschap timmerwerkzaamheden	artikel 3.20.1 PB010		■	■	■	■	■	■
Toekennen kostenvergoeding rechtsbijstand	artikel 3.21 PB010: 3.21.1. t/m 3.21.8		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Gebruik bedrijfsvoertuigen voor woon-werkverkeer	artikel 3.22 PB010: artikel 3.22.1 t/m 3.22.6		■	■	■	■	■	niet bevoegd

Vergoedingen

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toepassing Regeling buitenlandse dienstreizen voor ambtenaren van de gemeente Rotterdam, o.a. toestemming en vergoeding kosten	artikel 3.23 PB010: zie voor bevoegdheden toestemming de regeling regeling zelf		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Tegemoetkoming in de verhuiskosten	artikel 3.24 PB010: 3.24.1. t/m 3.24.3		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Tegemoetkoming pension- en reiskosten voor gezinsbezoek	artikel 3.25 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekenning blijf van waardering	bijlage 5 PB010		■	■	■	■	■	■
Specifiek Sw								
Toekennen gratificatie bijzondere omstandigheden		CAO SW 5.8 lid 3	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Treffen van een regeling voor geldelijke tegemoetkoming in bijzondere omstandigheden		CAO SW 7.8	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen bijdrage vakbondscontributie		CAO SW 7.3	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen reis- en verblijfkosten anders dan woonwerkverkeer		CAO SW 7.7	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen vervoersvoorziening		CAO SW 7.5a	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Het sluiten van een fietsovereenkomst vanuit de Wsw Fietsregeling Rotterdam 2019		CAO SW 7.2	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Arbeidsduur en werktijden: Rotterdam wijkt af van 5.1 t/m 5.5 Cao!

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productie leider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productie leider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Vaststellen formele arbeidsduur en tijdelijk uitbreiden formele arbeidsduur	artikel 5.1. lid 1 resp. lid 2 PB010	artikel 4.2 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Vaststellen feitelijke arbeidsduur per week	artikel 5.2. PB010	artikel 4.3 CAO	■	■	■	■	■	■
Verkorten dagelijkse werktijd o.g.v. arbeidstijdverkorting voor oudere werknemers	artikel 5.4. PB010	artikel 6.11, 6.12 6.13 CAO	■	■	■	■	■	■
Vaststellen formele arbeidsduur bij volcontinuïdient	artikel 5.5 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Vaststellen werktijden bij plaatsing van de werknemer bij een andere organisatie indien noodzakelijk		CAO SW 4.6	■	■	■	■	■	■
Beslissen op verzoek werktijden en/of overwerk van werknemer van 55 jaar en ouder		CAO SW 4.5	■	■	■	■	■	■
Vaststellen van extra dagen als feestdagen en vaststellen sluitingsdagen i.o.m. OR		CAO SW 4.4 lid 2	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Toeslageregeling ploegendienst vaststellen		CAO SW 5.12	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Beslissen op aanvraag werknemer deelnemen seniorenregeling		CAO SW 6.11, 6.13, 6.14	■	■	■	■	■	■

Vakantie en verlof

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Verrekening en terugbetaling bij te veel opgenomen vakantie-uren en uitbetaling bij overlijden	artikel 6.3. PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen compenserend verlof voor beschikbaarheidsdiensten en ev. omzetten aanspraak op het verlof in een vergoeding in geld	artikel 6.4 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Verlengen termijn voor verval vakantie-uren	artikel 6.1 lid 3 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Beslissen over verzoek werknemer tot verkoop bovenwettelijke vakantie-uren	artikel 6.5 lid 3 Cao		■	■	■	■	■	■
Toekennen bijzonder verlof met behoud van salaris om andere redenen	artikel 6.6 PB010	artikel 6.5 CAO	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen vaderschapsverlof	artikel 6.8 PB010	WAZO artikel 4:2a	■	■	■	■	■	■
Toekennen kortdurend zorgverlof	artikel 6.7 Cao	artikel 6.4 CAO	■	■	■	■	■	■
Toekennen langdurend zorgverlof	artikel 6.8 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toekennen zwangerschaps- en bevallingsverlof	artikel 6.9 Cao	artikel 6.6 CAO	■	■	■	■	■	■
Toekennen ouderschapsverlof	artikel 6.10 Cao en in afwijking van artikel 6.10 lid 2 geldt artikel 6.7 PB010	artikel 6.9 CAO	■	■	■	■	■	■
Toekennen adoptie- en pleegzorgverlof	artikel 6.12 Cao	artikel 6.7 CAO	■	■	■	■	■	■

Vakantie en verlof

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toekennen verlof voor huwelijk of geregistreerd partnerschap	artikel 6.13 Cao	artikel 6.3 lid 1 CAO	■	■	■	■	■	■
Beslissen op verzoek werknemer om periode van onbetaald verlof	artikel 6.15 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Beëindigen onbetaald verlof bij arbeidsongeschiktheid langer dan 14 dagen in schrijnende gevallen	artikel 6.17 lid 2 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Toekennen politiek verlof	artikel 6.18 Cao en artikel 6.10 PB010		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Verlenen van vakbondsverlof	artikel 12.4 Cao	artikel 6.8 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Verlenen verlof bij collectieve demonstratieve bijeenkomsten	artikel 11.15.1 PB010		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Toestemming voor eerder eindigen werk op 5 en 31 december en voor het binnen werktijd voldoen aan oproepen voor bloedtransfusie, uitoefenen van kiesrecht of andere verplichtingen die de wet of de overheid oplegt	artikel 6.9 PB010	artikel 6.3 lid 1 CAO	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Sluiten van de spaarovereenkomst, beslissen op verzoek werknemer opnemen van spaarverlof		CAO SW 6.10	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Beslissen over verzoek werknemer tot het kopen vakantie-uren		CAO SW 6.1 sub 13	■	■	■	■	■	niet bevoegd

Arbeidsongeschiktheid

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Doorbetalen salaris en salaristoelagen na 26 weken arbeidsongeschiktheid in geval van terminale ziekte	artikel 7.1 lid 7 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Beslissen of sprake is van arbeidsongeschiktheid in en door de dienst en toekennen extra uitkering indien dit het geval is. Eindigen van deze extra uitkering en vergoeden noodzakelijk gemaakte kosten van geneeskundige behandeling of verzorging die voor rekening van de werknemer blijven	artikel 7.3 lid 1 Cao, artikel 7.3 lid 2 Cao, artikel 7.2 lid 4 Cao en artikel 7.3 lid 6 Cao.	artikel 8.1 lid 4 CAO m.b.t. loondoorbetaling bij ziekte	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Aantekenen van bezwaar bij het UWV tegen een besluit over toekenning, intrekken, herziening of heropening van WAO- of WIA-uitkeringen.			■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Duurzame inzetbaarheid

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Beslissen op verzoek werknemer voor loopbaanadvies	artikel 8.6 Cao		■	■	■	■	■	■
Opstellen persoonlijk ontwikkelingsplan	artikel 8.7 Cao		■	■	■	■	■	■
Voeren personeelsgesprekken	artikel 8.1.4 PB010		■	■	■	■	■	■
Toekennen studiefaciliteiten en opleggen terugbetalingsverplichting	artikel 8.2 PB010	CAO SW 9.3	■	■	■	■	■	■
Specifiek Sw								
IOP: opstellen en bijstellen van het individueel ontwikkelingsplan en het voeren van IOP-gesprekken		CAO SW 9.1 lid 1	■	■	■	■	■	■

SSR

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toepassen SSR 2020 (en ev. SSR 2005 en SSR 2010 SSR 2013)	bijlage 13 van het PB010		■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Toepassen Sociaal Statuut Sw			■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Boventalligheid

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Beslissen dat werknemer boventallig wordt en de ingangsdatum hiervan	artikel 9.5 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten Van werk naar werk-contract () en driemaandelijks evalueren van de uitvoering van het contract	artikel 9.7 Cao en artikel 9.8 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Beslissen of kosten VWNW-traject > 7.500,- betaald worden door werkgever	artikel 9.7 lid 4 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Bevestiging einde VWNW-traject	artikel 9.9 Cao		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Tussentijds beëindigen VWNW-traject en daarna verzoeken om ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens verwijtbaar handelen/nalaten	artikel 9.10 lid 1 Cao en artikel 9.10 lid 2 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Beslissing of advies loopbaanadviseur wordt overgenomen en of VWNW-traject wordt vervolgd <u>en/of het opzeggen van de arbeidsovereenkomst</u>, dit laatste al dan niet na een verlenging van het VWNW-traject	artikel 9.11 lid 4 Cao, artikel 9.12 lid 1 en 2 Cao, artikel 9.12 Cao, artikel 9.13 lid 2 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Voorstellen het VWNW-traject eenmalig te verlengen	artikel 9.13 lid 1 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Tussentijds beëindigen VWNW-traject en starten ontslagprocedure bij niet naleven afspraken werknemer	artikel 9.14 lid 2b Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Overige rechten en plichten

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Verlenen van toestemming voor dragen dienstkleding/uniform tijdens betogingen of optochten	artikel 11.1 lid 3 Cao		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Opleggen tijdelijk werkverbod bij contact met besmettelijke ziekte	artikel 11.2 lid 2 Cao		■	■	■	■	■	■
Toestemming verlenen gebruik eigen motorrijtuig voor werk	artikel 11.3 lid 1 Cao, ev. onder voorwaarden (lid 2)		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Aanwijzing werknemer om bij oorlog of andere buitengewone omstandigheden andere werkzaamheden te verrichten o.g.v. of om werkzaamheden te verrichten in het kader van de Wet veiligheidsregio's	artikel 11.6 lid 1 Cao, artikel 11.6 lid 2 Cao		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Sluiten overeenkomst voor dienstkleding en opleggen vergoeding voor reiniging mits noodzakelijk of slijtage door verwijtbare onachtzaamheid of nalatigheid van de werknemer	artikel 11.14.5 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd
Inhouden salaris en onkostenvergoedingen bij stakingen	artikel 11.15.2 PB010		■	■	■	■	■	niet bevoegd

Maatregelen

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Schorsen van de werknemer als ordemaatregel (incl. beëindigen hiervan)	artikel 11.4 Cao	artikel 10.3 CAO	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Ontzegging toegang gebouwen en terreinen	artikel 11.1 lid 2 PB010		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Opschorting loon	artikel 7: 629 lid 6 BW		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Staken loon	artikel 7: 628 BW (2e volzin) of artikel 7: 629 lid 3 BW		■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Officiële waarschuwing		artikel 10.1 lid 1 sub a	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Non-actiefstelling		artikel 10.2 CAO	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Vermindering van verlof voor ten hoogste 2/5 deel van de voor de werkneme geldende formele arbeidsduur per week;		CAO SW 10.1 1b	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Geldboete tot ten hoogste 1% van het bedrag van het jaarloon, het bepaalde in artikel 7:650, lid 6, van het Burgerlijk Wetboek geldt in deze onverkort;		CAO SW 10.1 1c	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Het onthouden van de jaarlijkse verhoging van het voor de werknemer vastgestelde loon, tot het naast hogere bedrag in de betreffende loonschaal;		CAO SW 10.1 1d	■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Maatregelen

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag	2e managementlaag	3e managementlaag	4e managementlaag	5e managementlaag	6e managementlaag
			Concerndirecteur	Directeur Uitvoering	<ul style="list-style-type: none"> • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie 	<ul style="list-style-type: none"> • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening 	<ul style="list-style-type: none"> • Teammanager • Productiemanager 	<ul style="list-style-type: none"> • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Specifiek Sw								
Vermindering van loon met ten hoogste het bedrag van de laatste 2 periodieke verhogingen, een en ander voor de tijd van niet langer dan 2 jaren;	CAO SW 10.1 1e		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Plaatsing in een andere functie voor bepaalde of onbepaalde tijd en met of zonder vermindering van loon;	CAO SW 10.1 1f		■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd

Integriteit

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productieleider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productieleider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Beslissing over de toelaatbaarheid van nevenwerkzaamheden	artikel 12.2 PB010: leidinggevende neemt deze beslissing	artikel 3.6 CAO	■	■	■	■	■	niet bevoegd
Toepassing Protocol Onderzoek Vermoeden Misstand en Integriteitschending			■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd

Algemeen/overig

Hierarchie	BW/Cao/PB010 vermelding ambtelijk	BW/Cao vermelding SW	1e managementlaag Concerndirecteur	2e managementlaag Directeur Uitvoering	3e managementlaag • Manager (FSK 13/14/15/16) • Manager Bedrijfsvoering • Manager Commercie	4e managementlaag • Manager RBZ • Manager werkgeversdienstverlening • Manager arbeidsmarkt-dienstverlening	5e managementlaag • Teammanager • Productiemanager	6e managementlaag • Productie leider A, FSK 8, gaat op in Teamcoach • Productie leider B, FSK 7, gaat op in Teamcoach • Jobcoach, FSK 9, gaat op in Teamcoach • Teamcoach, FSK 9, nieuwe functie RI fase 2 • Teamleider, FSK 9
Financieel mandaat			Onbegrensd	Onbegrensd	€ 250.000	€ 50.000	€ 15.000	€ 5.000
Toepassing hardheidsclausule	artikel 1.7 Cao: in individuele gevallen afwijken van cao in het voordeel van de werknemer	artikel 13.1 lid 2 CAO	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Specifiek Sw								
Inkomende naadloze overplaatsing binnen het team goedkeuren		CAO SW 3.4	■	■	■	■	■	■
Herindicatie aanvragen bij UWV		Besluit uitvoering SW BW	■	■	■	■	■	■
Aantekenen bezwaar herindicatiebesluiten			■	■	■	■	niet bevoegd	niet bevoegd
Integriteit: verplichten overleggen VOG en/of afleggen integriteitsverklaring			■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd
Uitvoering geven aan de voorwaarden VOG en/of integriteitsverklaring bij een verandering van functie, tewerkstelling of overplaatsing		CAO SW 2.5	■	■	■	■	■	■
Het nemen van besluiten over de adviezen van de Geschillencommissie SW			■	■	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd	niet bevoegd