



REGIONAAL CRISISPLAN 2025 VEILIGHEIDSREGIO NOORD-HOLLAND NOORD

VERTROUWELIJKHEID: OPENBAAR

REGIONAAL CRISISPLAN (RCP)

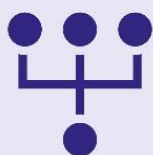
Volgens de Wet veiligheidsregio's maakt iedere veiligheidsregio een regionaal crisisplan (RCP).

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de organisatie in het kader van rampenbestrijding en crisisbeheersing worden in het RCP omschreven waarbij de eisen en normen uit het besluit veiligheidsregio's naar een regionale werkwijze worden vertaald.

Het regionaal crisisplan beschrijft de inrichting van de regionale multidisciplinaire crisisorganisatie van de veiligheidsregio. Dit RCP wordt ten minste eenmaal per vier jaar gezamenlijk geactualiseerd door vertegenwoordigers van de Brandweer, GHOR, Bevolkingszorg, Crisiscommunicatie, Politie Noord-Holland, Meldkamer Noord-Holland, Defensie en het Openbaar Ministerie.



GEEN CRISIS IS HETZELFDE WAARDOOR DE CRISISORGANISATIE ZICH STEEDS FLEXIBEL AANPAST AAN DE AARD EN OMVANG VAN HET INCIDENT.



Crisisteams worden flexibel en naar behoefte ingezet.



De regionale crisisorganisatie weet zich goed te verhouden tot het lokale en nationale bestuur en de andere verantwoordelijke ketens.



Op basis van het aantal uitvoerende eenheden bouwt zich een structuur voor sturing (leiding) en ondersteuning (informatie en logistiek) op, die waar mogelijk anticipeert op rampen en crises.

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	5
2. De huidige context van crisisbeheersing	7
3. Inrichting regionale crisisbeheersing	9
4. Samenwerking in het netwerk.....	20
5. Multidisciplinaire crisisprocessen.....	23
Bijlage	27
I Bevolkingszorg	27
II Brandweertzorg	31
III Geneeskundige zorg	36
IV Politiezorg	38
V Afkortingen	41
VI Literatuurlijst.....	43

Documentinformatie

Dit document is de geactualiseerde versie van het RCP Noord-Holland Noord versie 2021 en is tot stand gekomen in samenwerking met de Brandweer, GHOR, Bevolkingszorg, Crisiscommunicatie, Politie Noord-Holland, Meldkamer Noord-Holland, Defensie en het Openbaar Ministerie. Het RCP 2025 is vastgesteld door het Algemeen Bestuur op vrijdag 5 december 2025.

Dit document is openbaar beschikbaar. TLP: CLEAR.

Beheer

Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden in relatie tot dit document zijn belegd bij onderstaande personen of functies.

Wie	TVB
Afdeling Crisisbeheersing	Eigenaar van het document. Verantwoordelijk voor de implementatie van het document in de regionale crisisorganisatie.
Algemeen Bestuur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord	Vaststellen van het document.
Directie Veiligheidsregio Noord-Holland Noord	Deelt het vastgestelde plan met de Commissaris van de Koning (artikel 16, lid 4 Wvr).
GHOR, Brandweer, Bevolkingszorg, Crisiscommunicatie, Politie, Defensie, Openbaar Ministerie en Meldkamer Noord-Holland	Dragen bij aan de totstandkoming van het document en implementeren de inhoud binnen de eigen organisatie.

Actualisatiecyclus

Artikel 16 Wet veiligheidsregio's (Wvr) verplicht het bestuur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN) ten minste eenmaal in de vier jaar het Regionaal Crisisplan vast te stellen.

Versie	Datum	Auteur	Wijziging
1.0	5-12-2025	Crisisbeheersing VRNHN	Vaststelling door Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.

1. Inleiding

1.1 Doel

Van grootschalige stroomuitval tot langdurige wateroverlast en van grote natuurbranden tot een uitbraak van infectieziekten. De risico's waar veiligheidsregio's mee geconfronteerd worden, zijn de afgelopen jaren toegenomen. Niet alleen neemt de diversiteit aan risico's toe, ook de taakopvatting van de veiligheidsregio verbreedt. Denk bijvoorbeeld aan de werkzaamheden van het VeiligheidsInformatie Knooppunt (VIK) in de koude en lauwe fase. In deze nieuwe versie van ons regionaal crisisplan (RCP) staat onze multidisciplinaire werkwijze bij rampen en crises beschreven, aangepast aan al deze nieuwe ontwikkelingen. Aan bod komen:

- de organisatie, de verantwoordelijkheden, de taken en bevoegdheden binnen de rampenbestrijding en crisisbeheersing (cf. art. 16 Wet veiligheidsregio's, ofwel Wvr);
- de afspraken hierbinnen die samenwerking met andere veiligheidsregio's of de nationale crisisstructuur mogelijk maken;
- en de wijze van samenwerking met andere (nieuwe) crisis- en ketenpartners.

Aangezien dit RCP de standaard werkwijzen beschrijft is het document bestemd voor alle functionarissen die een relatie hebben met de rampenbestrijding en crisisbeheersing binnen Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VRNHN).

1.2 Afbakening

Dit RCP beschrijft de inrichting van de multidisciplinaire crisisorganisatie. De uitwerking van de monodisciplinaire crisisprocessen staan in de bijlagen van dit document ter beeldvorming op hoofdlijnen beschreven, een volledige beschrijving van de monodisciplinaire crisisprocessen is te vinden in de plannen van de betreffende organisaties. Voor een beschrijving van de werkwijze en bevoegdheden van crisispartners op (boven)regionaal en nationaal niveau wordt verwezen naar de deelplannen van deze hulpverlenings- en crisispartners en de bestuurlijke netwerkkaarten. Operationele maatregelen en afspraken tussen crisisorganisaties ten aanzien van bepaalde risico's/risico-objecten waar de werkwijze uit het RCP niet volstaat, staan beschreven in de multidisciplinaire planvorming zoals ramp- en incidentbestrijdingsplannen (artikel 17 Wvr).

1.3 Ramp en crisis

Het RCP beschrijft de werkwijzen bij rampen én crises. De woorden rampbestrijding en crisisbeheersing worden geregeld door elkaar gebruikt, maar betekenen formeel niet hetzelfde. Zo kunnen rollen en bevoegdheden afhankelijk van een ramp of crisis verschillen. Een burgemeester heeft bijvoorbeeld het opperbevel over degenen die aan de bestrijding deelnemen van een ramp, maar zeker niet altijd bij bijvoorbeeld een economische- of cybercrisis.

De Wet veiligheidsregio's (Wvr) verstaat onder crisisbeheersing de handhaving van de openbare orde oftewel 'het geheel van maatregelen en voorzieningen, met inbegrip van de voorbereiding daarop, dat het gemeentebestuur of het bestuur van een veiligheidsregio in een crisis treft ter handhaving van de openbare orde (...)' (artikel 1 Wvr). Een ramp wordt ook wel gezien als een bijzondere vorm van een crisis, waarbij de burgemeesters en voorzitters van de veiligheidsregio bredere verantwoordelijkheden en bevoegdheden hebben. Ten gunste van de leesbaarheid hanteren we voor de rest van dit plan vooral de termen crisis en crisisbeheersing en sporadisch ramp- en rampenbestrijding.

1.4 Samenhang

Het RCP hangt samen met twee andere beleidsdocumenten: het Regionaal Risicoprofiel Noord-Holland Noord (RRP VRNHN), waarin risicovolle objecten en scenario's binnen Noord-Holland Noord staan

beschreven, en het Regionaal Beleidsplan, waarin de opgaven waar VRNHN de komende jaren aan werkt staan opgenomen.

Bij de totstandkoming van het RCP is afgestemd met buurregio's Zaanstreek-Waterland, Kennemerland en Fryslân (artikel 16 lid 3 Wvr) om inhoud vergelijkbaar te houden. De intentie is om makkelijker met elkaar samen te kunnen werken, omdat onze visie en organisatie vrijwel hetzelfde zijn. Dit is ook gunstig voor de partijen waarmee we samenwerken, in het bijzonder de gezamenlijke meldkamer Noord-Holland (niet voor Fryslân).

2. De huidige context van crisisbeheersing

2.1 Inleiding

Geen crisis is hetzelfde: iedere crisis kent een eigen oorzaak, impact, omvang, locatie, context en nog tal van andere variabelen. Een crisis kan geografische en organisatorische grenzen overstijgen of meerdere crises kunnen gelijktijdig voorkomen. En of sommige typen crisis nu daadwerkelijk vaker voorkomen of dat de aandacht ervoor toeneemt, al deze variabelen bepalen de inzet/vormgeving van de crisisorganisatie en de context waarbinnen we als veiligheidsregio werken.

Zo neemt met een toenemende belangstelling voor grensoverschrijdende crises het belang van multidisciplinaire, bovenregionale samenwerkingsverbanden toe. De samenwerking met meerdere veiligheidsregio's, regionale partners en de nationale crisisstructuur wordt vaker regel dan uitzondering en we verkennen voortdurend onze positie ten opzichte van andere (crisis)organisaties en inwoners bij incidenten.

In dit hoofdstuk beschrijven we vijf belangrijke ontwikkelingen die invloed hebben op de bestrijding en inrichting van de regionale crisisorganisatie.

- Aard, verwevenheid en impact van de crisis;
- Voorspelbaarheid en verloop van de crisis;
- Omvang en tijdsduur van een crisis;
- Rol en positie van de veiligheidsregio tijdens een crisis;
- Netwerkmanagement ter voorbereiding op en tijdens een crisis.

Samenvattend leiden deze thema's tot de conclusie dat de veiligheidsregio zich vaker zal moeten richten op betere herkenning van potentiële crises, pragmatische en niet-reguliere samenwerking en langdurige inzet. Hoe we dat doen en beogen te gaan doen volgt in de komende hoofdstukken.

2.2 Impact: aard en verwevenheid van risico's

De wereld verandert; we worden steeds vaker geconfronteerd met de gevolgen van onder andere klimaatverandering, technologische vooruitgang, pandemieën en toenemende maatschappelijke onrust (NIPV, 2022). Crisisbeheersing is daarmee ook aan het veranderen. Overkoepelend lijken crises steeds vaker op te stapelen, zijn start- en eindpunt onduidelijk en zijn kennis, regie en verantwoordelijkheden vaker versnipperd. Men definieert dit ook wel als de grenzeloze crises (R.A. Boin, 2017) (letter en figuurlijk) of polycrisis, maar dergelijke definities zijn zeker niet allesomvattend.

2.3 Voorspelbaarheid: acute crisis of sluimerende (niet-acute) crisis

Naast acute crisis bereidt de veiligheidsregio zich voor op sluimerende crises. Acute crises zijn gebeurtenissen die zich binnen zeer korte tijd openbaren en een directe aanpak vragen van hulpverleningsdiensten en andere partners. Dit vraagt om een robuuste en gecoördineerde aanpak met betrokken partners. Dergelijke crises zijn vooraf vaak goed voorstelbaar, alleen is onbekend wanneer ze zich manifesteren. De crisisorganisatie is in dit geval vaak gestandaardiseerd opgetuigd.

Sluimerende crises zijn gebeurtenissen met een grote (dreigende) impact op de fysieke veiligheid of publieke gezondheid, maar die zich op een andere manier openbaren. Sluimerende crises zijn vaak uniek en de impact is lastig te voorspellen. Inhoudelijke expertise en kennis van betrokken crisispartners wordt bij elkaar gebracht ten behoeve van één totaalbeeld en -aanpak. Cruciaal voor dergelijke type 'vage' incidenten is het inrichten van een adaptieve crisisorganisatie op basis van een goed informatiebeeld, omgevingsbeeld en een diagnose. Hier is ook ruimte voor, omdat er vaak tijd is om te bouwen en informatie stapsgewijs beschikbaar komt. Tegelijkertijd kan een dergelijke crisis veel langer duren dan bij een acute crisis. Hoe VRNHN zich prepareert op een acute en sluimerende crisis wordt nader beschreven in 3.2.

2.4 Omvang en tijdsduur: korte en langdurige inzet van de veiligheidsregio

Wanneer een crisis langer dan 72 uur (3 dagen) duurt, definiëren we dit als een langdurige crisis, of, met een beter passende benaming, een 'langdurige inzet van de crisisorganisatie' (Opschalingsproces langdurige crisis, 2024). Wanneer duidelijk wordt dat een crisis (mogelijk) langer gaat duren dan drie dagen, is het noodzakelijk de aanpak anders in te richten dan datgene wat in een acute situatie nodig is (zie hiervoor hoofdstuk 3).

Of een crisis lang gaat duren is vanzelfsprekend niet altijd direct bekend. Heel herkenbaar is een acute crisis die langer dan 72 uur duurt. Dit kan bijvoorbeeld ontstaan doordat de nafase lang duurt, zoals de ramp met de MSC Zoë (2019) boven de Waddeneilanden. Een ander voorbeeld was de langdurige inzet tijdens de COVID19-pandemie (2020) of de opvang van Oekraïense asielzoekers (2022), wat eerder gedefinieerd kan worden als een sluimerende crisis.

2.5 Rol en positie: fysiek en beleidsgrensoverschrijdend

Aangezien crises zich niet aan fysieke grenzen houden, is een grensoverschrijdende respons nodig (zie hiervoor hoofdstuk 3.4). Ditzelfde geldt voor crises die zich niet aan beleidsgrenzen houden. In de basis gaat de veiligheidsregio over de rampenbestrijding en handhaving van de openbare orde. Indien andere beleidsterreinen ook betrokken zijn, bijvoorbeeld elektriciteit of telefonie, betekent dat de veiligheidsregio zich hiertoe heeft te verhouden (zie hiervoor hoofdstuk 4.2). Dat crises steeds vaker andere beleidsterreinen, anders dan openbare orde en veiligheid, lijken te raken, is één van redenen dat we spreken van een toename van complexe crises wat dus vooral met de crisisorganisatie en onze taakopvatting te maken heeft.

2.6 Netwerkmanagement: overheidsrespons en maatschappelijke participatie

De kern van crisismanagement is in kritieke situaties ervoor zorgen dat relevante partijen (in crisisteams) samenkomen en gezamenlijk, zij het ieder vanuit eigen verantwoordelijkheid, de gevolgen van de crisis proberen te beperken. Elkaar kennen en gekend worden voordat een crisis plaatsvindt is hierbij belangrijk en draagt bij aan de effectiviteit van de crisisbeheersing.

Het belang van samenwerken geldt niet alleen voor partners, maar voor burgers, in de omgang met burgerinitiatieven. Burgerinitiatieven zijn niet nieuw. Kleinschalig zagen en zien we het dagelijks terug in ons werk. De uitdaging is om hier als crisisorganisatie op te anticiperen en te zien waar burgers mee bezig zijn en daarover contact te onderhouden. Elkaar versterken is de sleutel. We verbinden zo snel we kunnen met initiatiefnemers en beoordelen hoe we elkaars bijdragen aan de bestrijding en beheersing kunnen versterken.

Onze inwoners als crisispartner klinkt logisch, maar zo benaderen we hen nog niet. Actieve mobilisatie van maatschappelijke energie vraagt participatie in de voorbereiding en een op samenwerking gerichte hulpverleningsorganisatie waarmee we een bijdrage leveren aan een weerbare samenleving. Vooralsnog zijn we hier reactief in; we herkennen initiatieven, we erkennen ze en zoeken de samenwerking als het hulpaanbod zich aandient (meer hierover in hoofdstuk 4.4).

3. Inrichting regionale crisisbeheersing

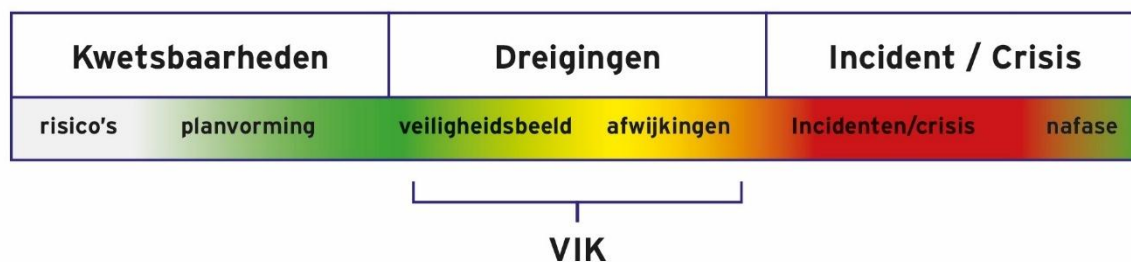
3.1 Inleiding

In dit hoofdstuk staat de inrichting van de hoofdstructuur van onze regionale crisisorganisatie beschreven. We beginnen met een omschrijving van de lauwe fase, het moment waar een kwetsbaarheid in de reguliere gang van zaken een dreiging wordt. Hier begint voor ons de crisisorganisatie. Vervolgens beschrijven we de regionale crisisorganisatie ten tijde van een inzet, de warme fase, en maken een kleine uitstap naar de samenwerking bij bovenregionale en nationale incidenten.

3.2 Regionale crisisbeheersing in de koude/lauwe fase

3.2.1 VeiligheidsInformatie Knooppunt (VIK)

De maatschappij is een complexe combinatie van (vitale) processen. De stand van zaken van deze processen noemen we het veiligheidsbeeld van de regio. Een (dreigende) verstoring, hoe klein ook, kan effecten hebben op de veiligheid of publieke gezondheid. Omdat dit de inzet van de crisisorganisatie kan vragen, is het zaak om dergelijke signalen tijdig op te merken en ons te prepareren op acute en sluimerende crises.

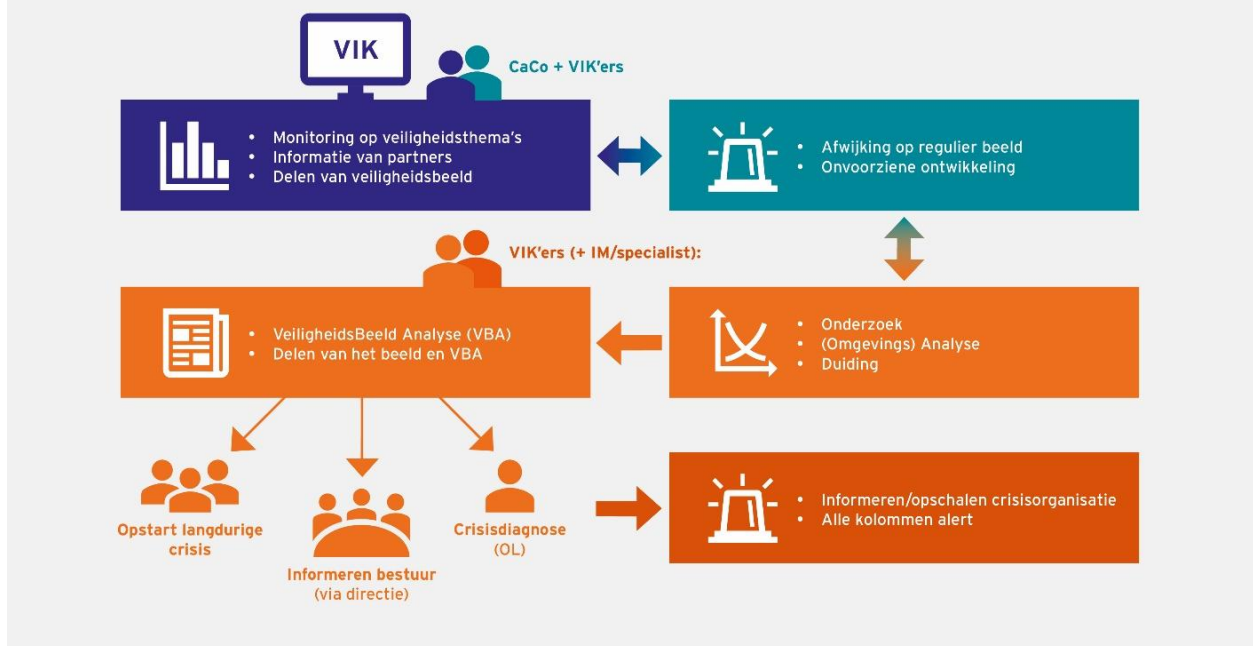


De taak om afwijkingen te signaleren ligt bij het VeiligheidsInformatie Knooppunt Crisisbeheersing (VIK) van de regio. Het VIK is een samenwerkingsverband van informatie- en crisisexperts die het veiligheidsbeeld van de situatie monitoren en indien nodig een analyse van de situatie maken, de veiligheidsbeeldanalyse (VBA). Het VIK werkt samen met de regionale VIK's van de andere veiligheidsregio's, het Knooppunt Coördinatie Regio Rijk (KCR2) en onze partners. De monitoring wordt uitgevoerd door de Calamiteitencoördinator (CaCo) op de meldkamer en de VIK-Crisisadviseur, ondergebracht bij de afdeling Crisisbeheersing.

De VBA kan leiden tot het advies om samen met de Informatiemanager (IM) en Regionaal Operationeel Leider (ROL) een crisisdiagnose uit te voeren. Aan de hand van deze crisisdiagnose maakt de ROL een afweging of (adaptieve) inzet van de crisisorganisatie noodzakelijk is. Als dit tot een (preventieve) inzet van de crisisorganisatie leidt, draagt het VIK de casus expliciet over aan de Regionaal Operationeel Leider of Leider CoPI. Uiteraard kan het ook leiden tot andere oplossingen, bijvoorbeeld door een andere betrokken partij in positie te brengen of een deel van de crisisorganisatie actief te laten zijn.

In juni 2025 werd een NAVO-top gehouden in Den Haag. Vanwege de impact die dit zou hebben op de dagelijkse gang van zaken in Nederland en de potentiële risico's werd er binnen Noordwest4 (NW4), bestaande uit de veiligheidsregio's Noord-Holland Noord, Amsterdam-Amstelland, Kennemerland en Zaanstreek-Waterland, een VBA opgesteld door het VIK om de crisisorganisatie mee te nemen in de situatie en de dreiging voor de regio te duiden.

HET VEILIGHEIDSBEELD: VAN MONITORING TOT OPSCHALING



3.2.2 Crisisadviesteam (CAT)

Bij cyberincidenten en/of digitale verstoringen kan het Crisisadviesteam-Cyber (CAT-C) worden ingezet. Het CAT-C is een samenwerking binnen NW4 bestaande uit crisisadviseurs die in de koude/lauwe, maar ook in de warme fase duiding van informatie uit het relevante netwerk kunnen bieden aangaande cyberincidenten. De crisisadviseur uit het CAT-C:

- Heeft een adviesrol richting de staande respons- en crisisorganisatie en neemt de regie daarbij niet over;
- Biedt ondersteuning aan de crisisorganisatie als er sprake is van de inzet van de crisisorganisatie op advies of bij een hulpvraag van een partner;
- Kent het thema-netwerk, kan signalen en informatie duiden en in het juiste perspectief plaatsen.

Een Crisisadviesteam-Extreem weer is in ontwikkeling.

Een van de inzetten van het CAT-C was tijdens de verstoring van het *Netherlands Armed Forces Integrated Network* (NAFIN) in 2024. Door deze verstoring was de dienstverlening bij onder andere de Kustwacht, de meldkamers en vliegveld Eindhoven ontregeld. Het CAT-C heeft hierbij de crisisorganisatie geadviseerd.

3.3 Regionale crisisbeheersing in de warme fase

Om tijdens een incident snel beeld te kunnen vormen en coördinatie van de hulpverlening te starten is het wenselijk snel de juiste functionarissen en crisisteams te alarmeren. Ten bate van de snelheid wordt gestandaardiseerd opgeschaald middels de Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure (GRIP).

Hoofdstructuur

Afhankelijk van soort en grootte van het incident kunnen de volgende onderdelen van de hoofdstructuur worden ingezet:

- de Meldkamer Noord-Holland (MKNH);
- het Commando Plaats Incident (CoPI);
- het Regionaal Operationeel Team (ROT) en haar secties;
- het Gemeentelijk Beleidsteam (GBT);
- het Regionaal Beleidsteam (RBT).

In onderstaande paragrafen wordt per team ingegaan op de vooraf bepaalde locaties, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, de samenstelling en normen (voortkomende uit de Wet en Besluit veiligheidsregio's). Materiele en personele maatregelen om gedurende een ramp of crisis onafgebroken te kunnen functioneren (art. 2.3.2 Bvr) staan uitgewerkt in de continuïteitsplannen van de organisatie, deze worden bijgewerkt rondom de context van 72 uur stroomuitval.

3.3.1 Meldkamer Noord-Holland

Locatie	Meldkamer Noord-Holland, gevestigd in Haarlem.
Taken en verantwoordelijkheid en	▪ De meldkamer heeft als basistaak het ontvangen van hulpaanvragen en meldingen van incidenten en het op basis daarvan inzetten van passende hulpverlening. ▪ Bij grootschalige incidenten of (dreigende) crisis zorgt zij voor de eerste coördinatie van de inzet van hulpverleningsdiensten en het zo spoedig mogelijk alarmeren van onderdelen van de crisisorganisatie (en, indien nodig, een grootschalige alarmering). ▪ In geval van opschaling van de crisisorganisatie draagt zij zorg voor het -op grond van de beschikbare gegevens- beschikbaar stellen van een zo volledig mogelijke beschrijving van het incident aan de onderdelen van de crisisorganisatie en aan andere functionarissen en eenheden.
Samenstelling	▪ CaCo. ▪ Centralisten Ambulancezorg, Brandweer en Politie.
Normen	▪ Binnen twee minuten nadat is vastgesteld dat is voldaan aan de criteria voor grootschalige alarmering, begint de meldkamer met de alarmering van de onderdelen van de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing en wordt de burgemeester of worden, in het geval artikel 39 van de wet van toepassing is, de voorzitter van de veiligheidsregio en de betrokken burgemeesters geïnformeerd. ▪ Binnen vijf minuten nadat is vastgesteld dat is voldaan aan de criteria voor grootschalige alarmering geeft de meldkamer, op grond van de beschikbare gegevens, een zo volledig mogelijke beschrijving van het incident aan de onderdelen van de hoofdstructuur van de rampenbestrijding en crisisbeheersing en aan andere functionarissen of eenheden.

3.3.2 Commando Plaats Incident (CoPI)

Locatie	Mobiele Commando Unit (MCU). Locatie van opstellen van de MCU is nabij incidentlocatie in overleg tussen CaCo en Leider CoPI. Vaste opstellocaties voor enkele risico-objecten staan opgenomen in desbetreffende planvorming.
Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	▪ Inzetten, coördineren en aansturen van eenheden die bij de bestrijding van het incident zijn betrokken; ▪ Verzorgen van woordvoering namens het CoPI aan de media ter plaatse; ▪ Ontwikkeling van relevante scenario's voor de ontwikkeling van het incident op de korte termijn (< 4 uur).
Samenstelling	De samenstelling van het CoPI wordt bepaald door de leider CoPI. Het team bestaat in basis uit de volgende functionarissen: ▪ Leider CoPI; ▪ Officier van dienst Bevolkingszorg; ▪ Taakcommandant Brandweer; ▪ Officier van dienst Geneeskundige zorg; ▪ Officier van dienst Politiezorg; ▪ Communicatieadviseur CoPI (Voorlichter van Dienst); ▪ Informatiemanager CoPI; ▪ Geo-informatiemedewerker. Andere officieren van dienst of liaisons van andere betrokken partijen kunnen worden toegevoegd.
Normen	De leden van het CoPI beginnen met hun werkzaamheden binnen 30 minuten na alarmering ¹ .

^[1] Normen m.b.t. start werkzaamheden staan los van eventuele normen m.b.t. opkomsttijden.

3.3.3 Regionaal Operationeel Team (ROT)

Locatie	Regionaal Coördinatiecentrum in De Hertog te Alkmaar. Als een fysieke bijeenkomst van het ROT niet mogelijk of nodig is, vergadert het ROT (geheel of gedeeltelijk) via telefoon- of videoverbinding.
Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	▪ Aansturen van de totale operationele inzet, met eventueel meerdere CoPI's. ▪ Betrekken van en afstemmen met alle betrokken partijen. ▪ Bewaken van de continuïteit van de multidisciplinaire operationele inzet. ▪ Uitvoeren van een impactanalyse van het incident of (dreigende) crisis en het ontwikkelen van scenario's voor de ontwikkeling daarvan. ▪ Adviseren van het gemeentelijk of regionaal beleidsteam. ▪ Bij (dreigende) GRIP 2, 3 en 4 incidenten is de Regionaal Operationeel Leider (ROL) belast met de operationele leiding. De ROL geeft operationele leiding aan het regionaal operationeel team. De leider CoPI valt in deze situaties onder aansturing van de ROL.
Samenstelling	De samenstelling van het regionaal operationeel team (ROT) wordt bepaald door de Regionaal Operationeel Leider. Het zogeheten kern ROT bestaat (in eerste aanleg) uit de volgende functionarissen: ▪ Regionaal Operationeel Leider;

¹ Normen m.b.t. start werkzaamheden staan los van eventuele normen m.b.t. opkomsttijden.

	▪ Algemeen commandant bevolkingszorg; ▪ Algemeen commandant brandweezorg; ▪ Algemeen commandant geneeskundige zorg; ▪ Algemeen commandant politiezorg; ▪ Communicatieadviseur ROT; ▪ Informatiemanager ROT; ▪ Verslaglegger; ▪ Geo-informatiemedewerker; ▪ Regionaal militair operationeel adviseur. Vertegenwoordigers van andere betrokken partijen kunnen worden toegevoegd. Het ROT kan worden ondersteund door de volgende secties. De secties staan onder aansturing en verantwoordelijkheid van de betreffende algemeen commandant: ▪ Bevolkingszorg; ▪ Crisiscommunicatie; ▪ Brandweezorg; ▪ Geneeskundige zorg; ▪ Informatiemanagement; ▪ Politiezorg. Behalve als compleet ROT, kunnen individuele sectie(s), afhankelijk van de situatie, flexibel of monodisciplinair opschalen. De mogelijkheid bestaat om secties in te zetten passend bij de aard en omvang van een incident. Iedere discipline bepaalt zelf voor welke processen de sectie wordt ingericht.
Normen	▪ Het kern ROT start binnen vijfenveertig minuten. ▪ De leidinggevende van de sectie informatiemanagement en de functionaris crisiscommunicatie ROT starten binnen dertig minuten. ▪ De sectie informatiemanagement van een ROT start binnen veertig minuten ▪ Overige secties starten binnen zestig minuten en een team Bevolkingszorg binnen negentig minuten (met uitzondering van de functionaris die met de coördinatie van de crisiscommunicatie is belast, die binnen dertig minuten begint). ▪ Als een fysieke bijeenkomst van het ROT niet mogelijk of nodig is, vergadert het ROT (geheel of gedeeltelijk) via telefoon- of videoverbinding.

3.3.4 Gemeentelijk Beleidsteam (GBT)

Locatie	GBT-ruimte op het gemeentehuis van de betrokken gemeente. Indien een fysieke bijeenkomst van het GBT niet mogelijk/wenselijk is, vergadert het GBT (geheel of gedeeltelijk) via telefoon- of videoverbinding.
Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	De leden van het gemeentelijk beleidsteam (GBT) hebben als taak de burgemeester (vanwege zijn/haar bevoegdheid als opperbevelhebber in de rampenbestrijding) te ondersteunen door hem of haar te voorzien van (strategisch) advies.
Samenstelling	De samenstelling van het GBT wordt bepaald door de burgemeester. Het team bestaat in eerste aanleg uit de volgende functionarissen: ▪ Burgemeester (opperbevelhebber); ▪ Hoofdofficier van Justitie; ▪ Strategisch adviseur Bevolkingszorg (gemeentesecretaris);

	▪ Directeur van dienst veiligheidsregio (adviseur brandweer- en geneeskundige zorg); ▪ Strategisch adviseur politiezorg (eenheidsleiding politie); ▪ Communicatieadviseur BT; ▪ Informatiemanager BT; ▪ Procesondersteuner (AOV-er van de betreffende gemeente); ▪ Verslaglegger.
Aandachtspunten ten aanzien van samenstelling	▪ De Regionaal Operationeel Leider kan eventueel digitaal deelnemen aan de vergaderingen van het gemeentelijk beleidsteam. ▪ Als het waterschap betrokken is, wordt de dijkgraaf van het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK) uitgenodigd voor het GBT. Daarnaast worden functionarissen uitgenodigd van wie de aanwezigheid van belang is. ▪ De Hoofdofficier van Justitie kan zich in het GBT laten vertegenwoordigen door een (gebieds)officier van justitie met mandaat. ▪ De burgemeester, hoofdofficier van justitie en leidinggevende van de politie vormen samen de driehoek. Indien een verstoring van de openbare orde of rechtsorde effect heeft of (dreigt) te hebben op de fysieke veiligheid, kan de burgemeester besluiten om (een deel van) de crisisorganisatie van de veiligheidsregio bijeen te roepen voor advies en afstemming. De leden van de driehoek zijn dan ook onderdeel van het Gemeentelijk (of Regionaal) Beleidsteam. De driehoek behoudt zijn eigenstandige rol. Waar mogelijk deelt de driehoek informatie over maatregelen en/of mogelijke gevolgen wanneer dit essentieel is voor het uitvoeren van de taken van het Beleidsteam.
Normen	▪ Aanvang werkzaamheden GBT binnen zestig minuten na alarmering.

3.3.5 Regionaal Beleidsteam (RBT)

Locatie	In de RBT-ruimte in het Regionaal Coördinatiecentrum in De Hertog te Alkmaar. Indien een fysieke bijeenkomst van het RBT niet mogelijk of wenselijk is, vergadert het RBT (geheel of gedeeltelijk) via telefoon- of videoverbinding.
Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden	Het regionaal beleidsteam adviseert de voorzitter veiligheidsregio. De voorzitter veiligheidsregio krijgt de bevoegdheden die bij een lokale crisis aan de burgemeester toekomen (vanwege zijn/haar bevoegdheid als opperbevelhebber in de rampenbestrijding).
Samenstelling	De samenstelling van het RBT wordt bepaald door de voorzitter veiligheidsregio. Het team bestaat in eerste aanleg uit de volgende functionarissen: ▪ Voorzitter veiligheidsregio; ▪ Burgemeesters van de betrokken gemeenten; ▪ Hoofdofficier van Justitie; ▪ Strategisch adviseur Bevolkingszorg (gemeentesecretaris); ▪ Directeur van dienst veiligheidsregio (adviseur brandweer- en geneeskundige zorg); ▪ Strategisch adviseur politiezorg (hoofdofficier van dienst politie); ▪ Communicatieadviseur BT; ▪ Informatiemanager BT; ▪ Verslaglegger.

Aandachtspunten ten aanzien van samenstelling	▪ De Regionaal Operationeel Leider neemt, eventueel digitaal, deel aan de vergaderingen van het regionaal beleidsteam. ▪ De dijkgraaf van het Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier (HHNK) wordt ook uitgenodigd voor het RBT. Daarnaast worden functionarissen uitgenodigd wiens aanwezigheid van belang is. ▪ De Hoofdofficier van Justitie kan zich in het RBT laten vertegenwoordigen door een (gebieds)officier van justitie met mandaat.
Normen	▪ Aanvang werkzaamheden binnen zestig minuten. ▪ De voorzitter veiligheidsregio neemt primair strategische besluiten in afstemming en overleg met de betrokken burgemeesters. De voorzitter veiligheidsregio brengt na afloop van een ramp of crisis van meer dan plaatselijke betekenis, in overeenstemming met de burgemeesters die deel uitmaakten van het regionaal beleidsteam, schriftelijk verslag uit aan de raden van de getroffen gemeenten over het verloop van de gebeurtenissen en genomen besluiten.

3.3.6 Bovenregionale coördinatie (IRBT)

In 2024 heeft het Veiligheidsberaad een aanpak vastgesteld om de bovenregionale coördinatie in te richten. Indien bestuurlijke coördinatie nodig is op de crisisaanpak bij meerdere veiligheidsregio's, komen de voorzitters van de betrokken veiligheidsregio's bij elkaar in een Interregionaal Beleidsteam (IRBT). De basis voor het IRBT ligt in artikel 39 Wet veiligheidsregio's (Wvr) en laat de bepalingen van de Wvr onverlet. Vanuit het gezag dat hen in de Wvr is gegeven, nemen de betrokken voorzitters veiligheidsregio deel aan het IRBT. In het IRBT stemmen zij af over besluiten die zij ieder vanuit hun bevoegdheid nemen.

Na afstemming in het IRBT bekrachtigen de betrokken voorzitters veiligheidsregio het (bovenregionaal gelijkkluidend) besluit in hun eigen RBT. Als de vereiste spoed zich verzet tegen het vooraf raadplegen van het regionaal beleidsteam, kunnen de betrokken voorzitters op basis van artikel 39 lid 4 Wvr bij een (dreigende) crisis of ramp in het IRBT, staande de vergadering, gezamenlijk – maar wel ieder voor zich – formele (bovenregionaal gelijkkluidende) besluiten nemen.

Taken en doelstellingen IRBT:

- stemt af en besluit over de interregionale bestuurlijke coördinatie bij bovenregionale incidenten en stimuleert en faciliteert een slagvaardige aanpak daarvan;
- stemt af en besluit indien het om verdeling van schaarse middelen gaat;
- draagt zorg voor eenduidige crisiscommunicatie;
- informeert de Minister van Justitie en Veiligheid over het bovenregionale incident. In geval van een crisis waarbij de nationale crisisstructuur is geactiveerd, neemt de voorzitter van het IRBT met raadgevende stem deel aan de nationale crisisstructuur zoals beschreven in het Nationaal Handboek Crisisbeheersing (Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid, NCTV).

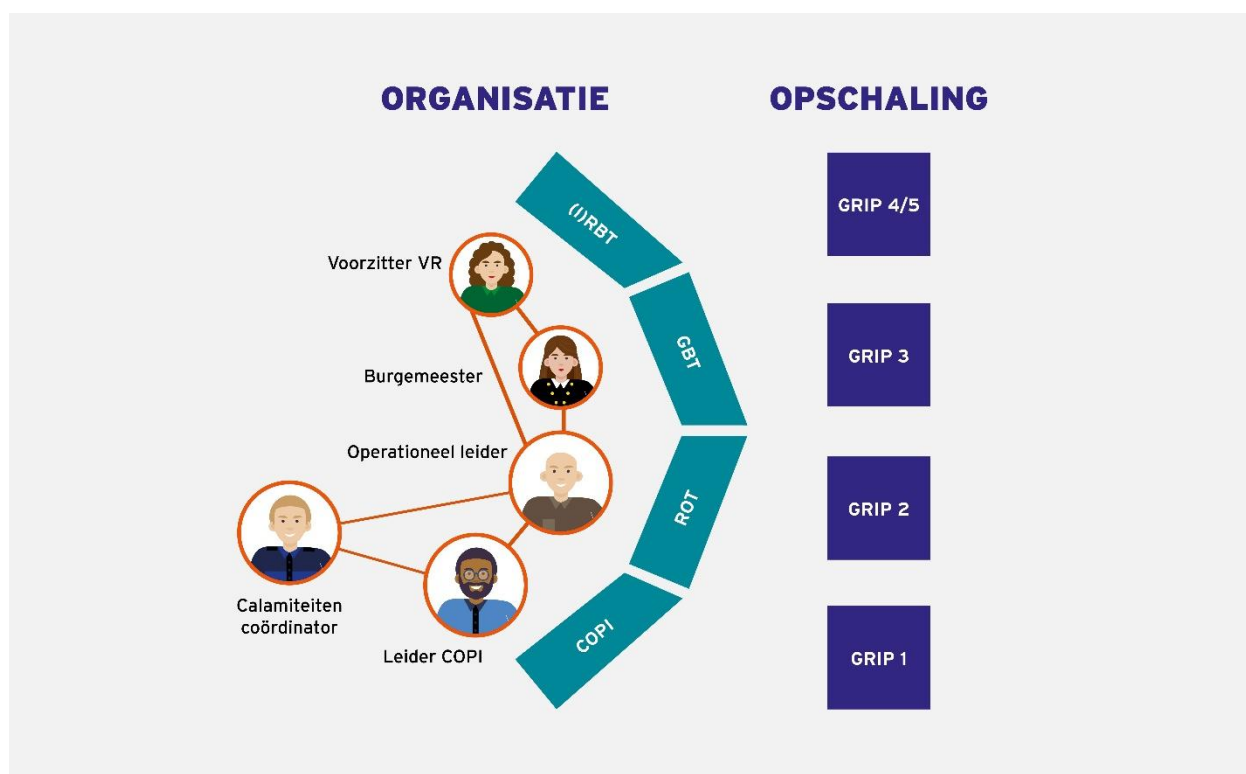
Het gehele protocol IRBT is online terug te vinden op de website van het veiligheidsberaad.

3.3.7 Adaptieve en flexibele inzet crisisstructuur

De hierboven beschreven hoofdstructuur vormt onze basis. Afhankelijk van aard en omvang van een crisis kan de hoofdstructuur, of onderdelen van de hoofdstructuur, adaptief en flexibel² worden ingezet.

Een ROT kan ingezet worden zonder CoPI. Denk bijvoorbeeld aan de inzet van een ROT zonder CoPI tijdens storm Poly in 2023 of de inzet van een preparatief CoPI bij Sail Den Helder in datzelfde jaar.

^[2] Het belangrijkste verschil tussen adaptief en flexibel is dat flexibiliteit meer gericht is op het direct aanpassen aan veranderende situaties, terwijl adaptief ook het anticiperen op en voorbereiden op onvoorziene omstandigheden omvat. Flexibiliteit is sneller en reactiever, terwijl adaptief een meer strategische en proactieve benadering inhoudt.



GRIP	Crisisteam	Coördinationiveau	Wie mag opschalen? ³
GRIP 0	Motorkap-overleg Pre-CoPI / Pre-ROT	Hulpverlening vanuit de dagelijkse routine, waarbij: - de bestrijding van het incident valt binnen de reguliere werkwijzen van de betrokken operationele diensten; - multidisciplinaire afstemming indien noodzakelijk plaatsvindt in een motorkapoverleg; Of: gelegenheid is om een (dreigende) crisis voor te bereiden.	
GRIP 1	Meldkamer CoPI	<u>Multidisciplinaire bestrijding</u> van een incident ter plaatse, waarbij: een CoPI wordt ingezet; operationele afstemming en aansturing plaatsvindt onder eenhoofdige aansturing van een leider CoPI. <i>Grondslag: Een CoPI is belast met de operationele leiding ter plaatse, de afstemming met andere betrokken partijen als bedoeld in artikel 2, tweede lid, van de wet, en het adviseren van het regionaal operationeel team (Artikel 2.1.2 lid 2 Bvr).</i>	<u>CaCo, (H)OvD's, OC/B/P/G/BZ, LCoPI, ROL en BM</u>
GRIP 2	Meldkamer CoPI ROT	<u>Multidisciplinaire beheersing</u> van een incident op afstand, waarbij:	<u>ROL, LCoPI, CaCo en BM</u>

³ In sommige incident- of rampbestrijdingsplannen zijn standaard GRIP-opscalings opgenomen. In deze situaties mag de CaCo 'conform de planvorming' direct opschalen.

		▪ incident- en effectbestrijding te omvangrijk is voor het CoPI; ▪ tenminste een ROT wordt ingezet en mogelijk één of meer CoPI's; ▪ tactische afstemming en aansturing plaatsvindt onder eenhoofdige aansturing van een Regionaal Operationeel Leider; ▪ multidisciplinaire (logistieke) ondersteuning noodzakelijk is. <i>Grondslag: een regionaal operationeel team is belast met de operationele leiding, de afstemming met andere bij de ramp of crisis betrokken partijen en het adviseren van het gemeentelijk of regionaal beleidsteam. (Artikel 2.1.4. lid 2 Bvr)</i> <i>Indien er meer commando's plaats incident zijn, is het regionaal operationeel team belast met de coördinatie daarvan (Artikel 2.1.4. lid 3 Bvr).</i>	
GRIP 3	Meldkamer CoPI ROT GBT	<u>Bestuurlijke aansturing</u> van de crisisorganisatie op gemeentelijk niveau, waarbij: ▪ één of meer CoPI's, een ROT en een GBT worden ingezet; strategische afstemming en aansturing plaatsvindt onder eenhoofdige aansturing van een burgemeester. <i>Grondslag: een gemeentelijk beleidsteam ondersteunt de burgemeester bij de rampenbestrijding en crisisbeheersing (Artikel 2.1.5 lid 2 Bvr).</i>	<u>Burgemeester</u>
GRIP 4	Meldkamer CoPI ROT RBT	<u>Besturing</u> van de crisisorganisatie op regionaal niveau, waarbij: ▪ het incident of de crisis van meer dan plaatselijke betekenis is; ▪ een RBT en een ROT worden ingezet; ▪ mogelijk één of meer CoPI's worden ingezet; ▪ strategische afstemming en aansturing plaatsvindt onder eenhoofdige aansturing van de voorzitter van de veiligheidsregio; ▪ de voorzitter van de veiligheidsregio het bevoegd gezag bekleedt. <i>Grondslag: De voorzitter van de veiligheidsregio roept een regionaal beleidsteam bijeen, dat bestaat uit de burgemeesters van de gemeenten die betrokken zijn of dreigen te worden bij de ramp of crisis, alsmede uit de hoofdofficier van justitie, bedoeld in artikel 12, eerste lid. De voorzitter van elk direct betrokken waterschap wordt uitgenodigd deel uit te maken van het beleidsteam (Artikel 39, lid 2 Wvr).</i>	<u>Voorzitter veiligheidsregio</u>

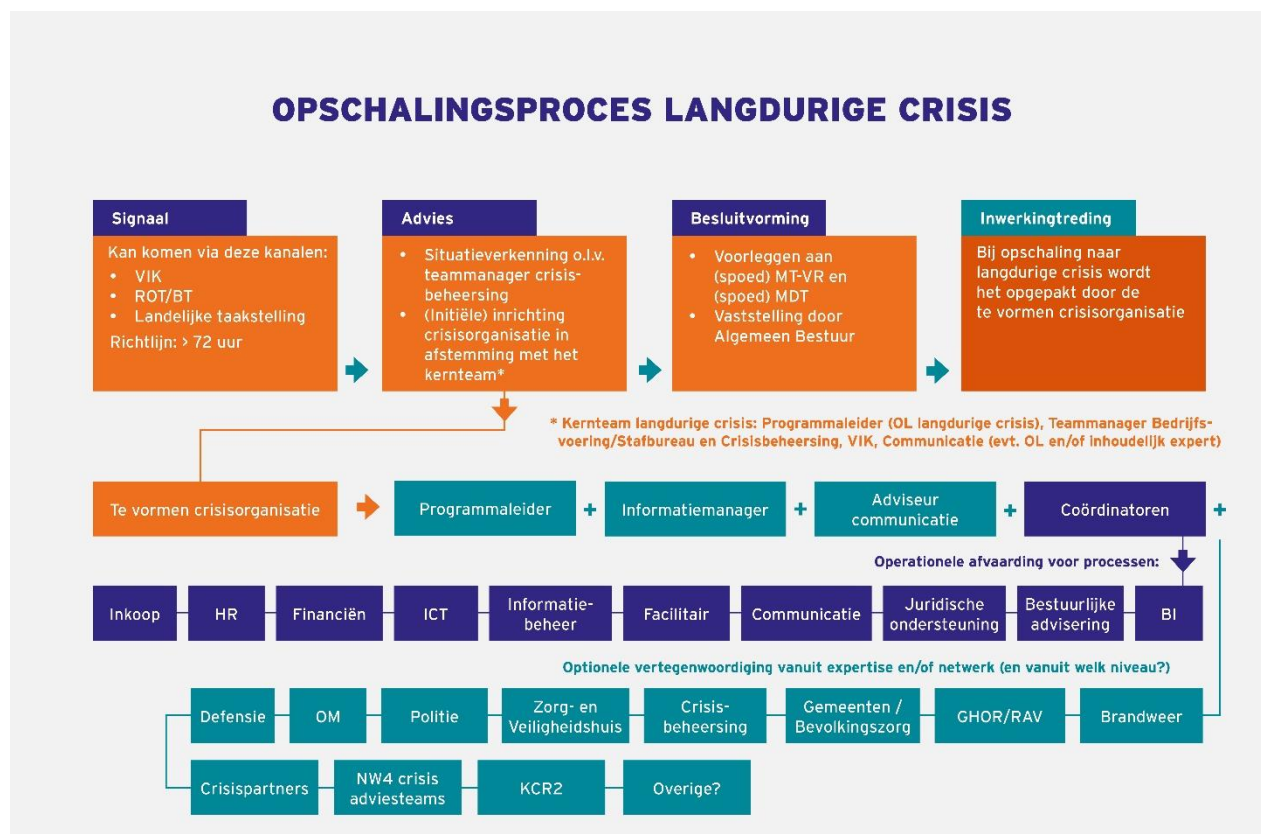
GRIP 5	IRBT ⁴	<u>Besturing</u> van de crisisorganisatie op interregionaal niveau, waarbij: ▪ behoefte is aan interregionale operationele, tactische en/of bestuurlijke coördinatie; ▪ meerdere regio's betrokken zijn; ▪ in beginsel de bronregio coördinerend is; ▪ de voorzitters van de betrokken regio's hun bevoegdheden behouden. <i>Grondslag: (Artikel 39 Wv, Protocol Interregionaal Beleidsteam).</i>	<u>Voorzitter</u> <u>veiligheidsregio</u> <u>van betrokken</u> <u>regio's</u>
--------	-------------------	--	--

^[4] GRIP 5 is niet voorwaardelijk voor een IRBT. Met andere woorden: met GRIP 5 komt niet automatisch een IRBT bijeen en een IRBT is niet per definitie GRIP 5

De bevoegdheid om af te schalen ligt bij de hoogst leidinggevende.

3.4 Langdurige inzet veiligheidsregio

Een crisis kan ook een langdurig karakter hebben, dat wil zeggen een inzet vragen die langer dan 3 dagen duurt. Een langdurige crisis kan bijvoorbeeld volgen uit een acute crisis, waarbij de nafase langdurig is, intensieve samenwerking noodzakelijk blijft en in algemene zin afschalen onwenselijk is. Maar ook een sluimerende crisis kan leiden tot de inschatting dat langdurige inzet van VRNHN gevraagd wordt. Deze crisis kan niet (volledig) opgepakt worden door de 'reguliere' crisisorganisatie, bijvoorbeeld omdat de gevraagde capaciteit en/of expertise structureel geleverd moet worden. In het document 'Opschalingsproces langdurige crisis' is in kaart gebracht wat nodig is om te komen tot een organisatievorm voor een crisis of incident die meer dan 72 uur inzet vraagt. Zie hieronder een schematische weergave van het proces van totstandkoming van het kernteam langdurige crisis.



4. Samenwerking in het netwerk

4.1 Inleiding

In de bestrijding van rampen en crises werkt de veiligheidsregio samen met crisispartners. In dit hoofdstuk staat beschreven hoe de regionale crisisorganisatie van de veiligheidsregio zich verhoudt ten opzichte van andere regio's en de landelijke crisisstructuur en samenwerkt met andere crisispartners. Een bijzondere ontwikkeling daarin is de samenwerking met inwoners als crisispartner.

4.2 Bovenregionale afstemming & nationale crisisstructuur

4.2.1 Bovenregionale afstemming

Indien een incident vraagt om bovenregionale afstemming ligt op operationeel-tactisch niveau de coördinatie hiervan bij de Regionaal Operationeel Leiders (ROL) van betrokken regio's. Voor de coördinatie op bovenregionale samenwerking is in de eerste plaats de ROL van het brongebied verantwoordelijk. Afstemming kan laagdrempelig ingevuld worden door telefonisch contact en met behulp van LCMS, maar kan, indien dit wenselijk is voor de bestrijding van het incident, ook meer gestructureerd verlopen via een landelijk overleg gefaciliteerd door het Knoop punt Coördinatie Regio Rijk (KCR2).

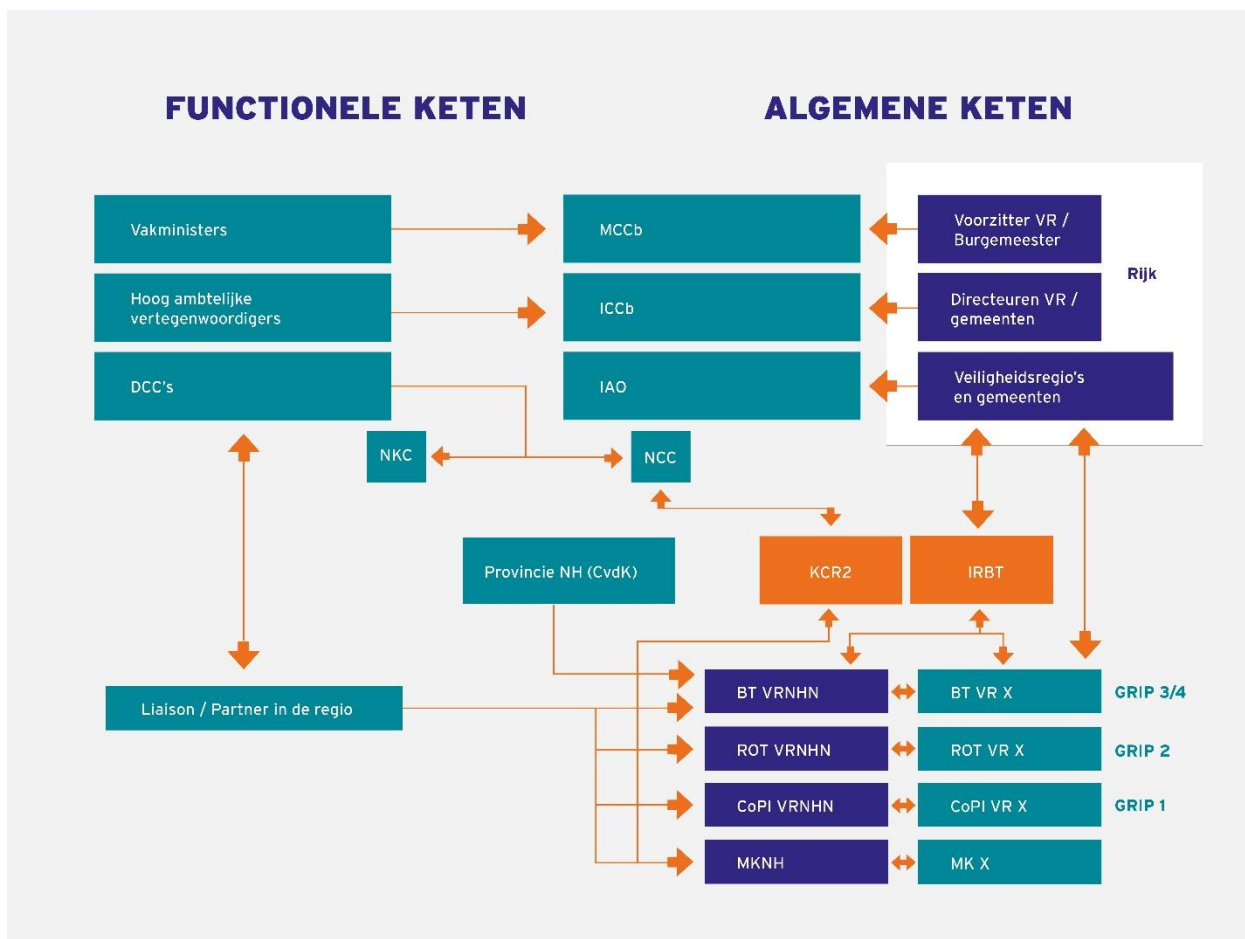
Het KCR2 speelt een steeds belangrijkere rol in de bovenregionale samenwerking. Voor de Brandweer bijvoorbeeld in het leveren van een landelijk informatiebeeld, het verbinden van regio's via landelijke calls (zoals voor de AC-B, HIN en HON), het faciliteren van een landelijk actiecentrum en het coördineren van bijstand.

4.2.2 Nationale crisisstructuur

Indien een crisis nationale belangen raakt wordt de crisisaanpak geleid vanuit het landelijk crisisstelsel van de Rijksoverheid. Dit stelsel is van toepassing indien de nationale veiligheid in het geding dreigt te komen of is, en waarbij de crisis (potentieel) maatschappelijke impact heeft op nationale schaal. In dergelijke gevallen draagt de rijksoverheid op politiek-bestuurlijk niveau zorg voor coördinatie en besluitvorming over maatregelen en voorzieningen die getroffen moeten worden. Specifiek zijn de Ministeriële Commissie Crisisbeheersing (MCCb) en Interdepartementale Commissie Crisisbeheersing (ICCb) sleuteloverleggen in dit stelsel. Deze crisis overleggen worden voorbereid door het Interdepartementaal Afstemmingsoverleg (IAO).

De veiligheidsregio's kunnen ofwel uitgenodigd worden om deel te nemen aan deze teams of hun informatie via het Nationaal Coördinatiecentrum (NCC) ontvangen. Indien een veiligheidsregio niet uitgenodigd wordt, kan bij de voorzitter van het betreffende overleg (eventueel via NCC) een verzoek ingediend worden om deel te nemen (eventueel ondersteund door een ambtenaar). Daarnaast kunnen de veiligheidsregio's ook vertegenwoordigd worden in het Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie wat fungeert als nationaal informatieknoppunt voor crisiscommunicatie en waar de landelijke strategie bepaald wordt. Bovenstaande werkwijze is beschreven in het Nationaal Handboek Crisisbeheersing van de Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid en Ministerie van Justitie en Veiligheid.

Onderstaande afbeelding laat een vereenvoudigde weergave zien van het Nederlandse crisisstelsel. De pijlen stellen de belangrijkste aansturing- en afstemmingslijnen voor, in de praktijk zullen de lijnen complexer en dynamischer zijn.



4.3 Samenwerking met andere partners en beleidsterreinen

Een belangrijk aspect van de organisatie van de crisisbeheersing is het onderscheid tussen de algemene keten en de functionele keten. De algemene keten gaat over de handhaving van de openbare orde en veiligheid en over de rampenbestrijding in het algemeen. Kenmerkend daarbij is dat de maatregelen zich richten tot en op de bevolking. Het bevoegd gezag op deze terreinen ligt decentraal, bij de burgemeester of voorzitter van de veiligheidsregio. De een incident ligt de operationele leiding bij de leider CoPI of ROL.

Een crisis kan ook het gevolg zijn van verstoringen van vitale processen en diensten voor de maatschappij, zoals elektriciteit, drinkwater of telecommunicatie. In dit geval is een organisatie uit de zogenoemde functionele keten (of ketens) betrokken. Functionele ketens bestrijken een specifiek beleidsterrein, bijvoorbeeld onderwijs, gezondheidszorg of scheepvaart. De bestuurlijke verantwoordelijkheid in een functionele keten ligt vaak bij de betreffende vakminister, maar kan ook bij een decentraal overheidsorgaan liggen. Zo zijn in het waterbeheer, wegbeheer en nautisch beheer zowel centrale partijen, zoals Rijkswaterstaat, als decentrale partijen, zoals waterschappen, bevoegd. Organisaties binnen de functionele keten hebben hun eigen bevoegdheden en verantwoordelijkheden en kunnen bij een crisis aansluiten op de regionale crisisorganisatie vanuit hun dagelijkse taakstelling en bevoegdheden. Omgekeerd kan ook de crisisorganisatie van VRNHN aansluiten bij de crisisorganisatie van een partner.

Bij een verstoring in de functionele keten zijn de desbetreffende organisaties primair zelf aan zet. Wanneer er impact is of dreigt op de fysieke veiligheid of publieke gezondheid zal samenwerking nodig zijn tussen beide (crisis)organisaties. Uitwisseling van liaisons, leidinggevendenden en/of Rijksheren in de verschillende crisisteams zijn hiervoor het primaire mechanisme. Dit RCP beschrijft niet alle crisisprocessen en bevoegdheden van crisispartners uit de functionele keten. Hierin voorzien de landelijke bestuurlijke netwerkkaarten en de regionale operationele planvorming.

4.3.1 Rijksheren

In de praktijk wordt de functionele keten vaak vertegenwoordigd door een Rijksheer. Rijksheren zijn autoriteiten die in buitengewone omstandigheden bevoegdheden van de betrokken minister kunnen uitoefenen. Ze komen in beeld als een vitaal belang wordt bedreigd en de normale bevoegdheden ontoereikend zijn om die dreiging aan te pakken. Zij oefenen hun gemandateerde bevoegdheden zoveel mogelijk uit na overleg met de burgemeester of voorzitter van de veiligheidsregio. In Noord-Holland Noord zijn de volgende Rijksheren benoemd:

Ministerie	Rijksheer
Ministerie van BZK	▪ Commissaris van de Koning (CvdK)
Ministerie van I&M	▪ Hoofdingenieur-Directeur (HID) van een regionale dienst van Directoraat Rijkswaterstaat
Ministerie van Defensie	▪ Hoofd Marine Ondersteuning van de Koninklijke Marine (HMAROST) ▪ Directeur Kustwacht
Ministerie van EZ	▪ Directeur Kamer van Koophandel Noordwest-Holland ▪ Regioambassadeur van een vestiging van directie Regio en Ruimtelijke Economie
Ministerie van VWS	▪ Aangewezen inspecteur gezondheidszorg

4.4 Samenwerking met inwoners

Naast de samenwerking met crisispartners, kan ook de samenwerking worden gezocht met inwoners. Veiligheidsregio Noord-Holland Noord zet actief in op het versterken van zelf- en samenredzaamheid. Daarbij worden initiatieven die bijdragen aan het omgaan met incidenten en crises en die de terugkeer naar een 'normale' situatie bevorderen, omarmd.

Voor de veiligheidsregio is het van belang om in een vroeg stadium contact te leggen met initiatiefnemers. Burgerinitiatieven hebben namelijk vaak een directe impact op crisisbeheersing, doordat mensen zelf activiteiten ondernemen. De uitdaging is om hier als crisisorganisatie op te anticiperen en te zien waar burgers mee bezig zijn en daarover contact te onderhouden. Door tijdens een incident zo snel mogelijk zicht te krijgen op zich ontwikkelende initiatieven vergroot dit de tijd om na te denken over inpassing van een initiatief in de aanpak van onze crisisteams en de ruimte om bij te sturen.

Omgekeerd vraagt dit van de organisatie een goede inbedding van spontane burgerinitiatieven in de crisisorganisatie. Door juridisch rugdekking te geven aan onze crisisfunctionarissen, naast een duidelijk handelingsperspectief om deze initiatieven tegemoet te treden. De kaders hiervoor staan beschreven in de *regionale handreiking spontane burgerinitiatieven*.

5. Multidisciplinaire crisisprocessen

5.1 Inleiding

De basis van crisisbeheersing bestaat uit vijf multidisciplinaire crisisprocessen. Door uitvoering te geven aan deze processen worden de crisis- en netwerkpartners in staat gesteld om adequaat en gezamenlijk de crisisaanpak uit te voeren. De vijf multidisciplinaire crisisprocessen worden hieronder nader beschreven. Wettelijke normen, zoals aanvang werkzaamheden, vind je terug in hoofdstuk 3.

5.2 Melding en alarmering

Doel	Het multidisciplinaire proces van melding en alarmering (en op- en afschaling) omvat het: ▪ Verkrijgen, verifiëren en combineren van de essentiële gegevens van een afwijking in het veiligheidsbeeld of (dreigende) crisis; ▪ Beoordelen van die gegevens en die vertalen naar een concrete hulpbehoefte, inzetbehoefte en organisatievorm; ▪ Zo snel en effectief mogelijk beschikbaar maken van hulp, inzet en organisatie. ▪ Komen tot gecoördineerde opschaling van de crisisorganisatie inclusief gecoördineerd afschalen en terug naar de dagelijkse gang van zaken.
Werkwijze	▪ Verantwoordelijkheid voor aannemen van meldingen en alarmering van de juiste functionarissen zijn de operationele diensten op de Meldkamer Noord-Holland in Haarlem. De Calamiteitencoördinator heeft een coördinerende rol indien het een (dreigend) grootschalig incident of crisis betreft. ▪ Bevoegdheden bij op- en afschalen: zie de samenvatting in hoofdstuk 3. ▪ Indien mogelijk vindt overleg plaats bij opschalen met het naast hogere niveau. ▪ Maatwerk bij op- en afschalen: afschalen hoeft niet 'van boven naar beneden' te lopen. Het kan zo zijn dat er voor een CoPI geen taak meer is, terwijl het ROT nog volop bezig is. Het opheffen van een crisisteam is alleen mogelijk als het crisisteam daarboven daar mee instemt.
Verwijzing	▪ Wet- en regelgeving, o.a. Wet veiligheidsregio's en Besluit veiligheidsregio's.

5.3 Leiding & coördinatie

Doel	Het multidisciplinaire proces van leiding & coördinatie omvat het creëren van een zo optimaal mogelijke aanpak van een incident of crisis door een effectieve organisatie van de crisis, netwerkvorming, aansturing en besluitvorming inclusief inzet van mensen en middelen.
Werkwijze	▪ De Calamiteitencoördinator (CaCo) is verantwoordelijk voor coördinatie op het multidisciplinaire proces Melding en alarmering op de meldkamer en voor de uitvoering van het proces Opschaling en inrichting crisisorganisatie. De CaCo legt tijdens crisis verantwoordelijkheid af aan de ROL. ▪ De Leider CoPI coördineert, namens het bevoegd gezag, de multidisciplinaire aanpak van de incidentbestrijding binnen het Commando Plaats Incident en zorgt voor een gezamenlijke focus in de operationele aanpak van de crisis, zonder daarbij te treden in de bevoegdheden van deze functionarissen over de wijze van uitvoeren van de taken. De Leider CoPI legt bij GRIP 1 verantwoordelijkheid af aan het bevoegd gezag, vanaf GRIP 2 is de LCoPI hiërarchisch gesteld onder de ROL. ▪ De Regionaal Operationeel Leider is door het bestuur van de veiligheidsregio aangewezen om de inrichting en coördinatie van de crisisorganisatie en de

	crisisaanpak op te pakken en relevante maatregelen en voorzieningen te nemen, zonder daarbij te treden in de bevoegdheden van deze functionarissen over de wijze van uitvoeren van de taken. De ROL legt verantwoordelijkheid af aan het bevoegd gezag. ▪ De burgemeester heeft het opperbevel in geval van een ramp binnen zijn gemeente of bij ernstige vrees voor het ontstaan daarvan. Degenen die aan de bestrijding van een ramp deelnemen, staan onder zijn of haar bevel (art. 5 Wvr). ▪ De voorzitter van de veiligheidsregio heeft het opperbevel in geval van een ramp van meer dan plaatselijke betekenis, of bij ernstige vrees voor het ontstaan daarvan (art. 39 Wvr). De voorzitter VR zal dan een regionaal beleidsteam (RBT) bijeenroepen en is, voor de rampenbestrijding en crisisbeheersing in de betrokken gemeenten, bevoegd toepassing te geven aan de artikelen 4, 5, 6 en 7 van de Wet veiligheidsregio's.
Verwijzing	▪ Wet- en regelgeving, o.a. Wet veiligheidsregio's en Besluit veiligheidsregio's. ▪ Leidraad CoPI VRNHN ▪ Werkwijze ROT en Secties VRNHN

5.4 Informatiemanagement

Een goede uitwisseling en management van informatie binnen de crisisorganisatie is cruciaal voor een effectieve bestrijding van incidenten. Daarvoor wordt een netwerk van informatieknooppunten ingericht. Voor de informatie-uitwisseling wordt gebruik gemaakt van LCMS, een digitaal platform voor informatie-uitwisseling en communicatie.

Doel	▪ Zorgdragen voor de juiste operationele, tactische en strategische informatie; ▪ Tijdig en in de juiste vorm, aan de juiste personen, crisisteams en binnen het juiste netwerk beschikbaar te stellen van deze informatie ten behoeve van het (voorbereidend) crisismanagement; ▪ In de fase voorafgaand aan een crisissituatie of in een sluimerende crisisfase is het multidisciplinair informatieproces belegd bij het Veiligheidsinformatie Knooppunt Crisisbeheersing (VIK).
Werkwijze	▪ Netcentrisch werken: de manier van informatie-uitwisseling tussen de partijen die bij een incident of crisis betrokken zijn, is gebaseerd op een gedeeld interactief netwerk. Een concept waarbij besluitvormers, informatieleveranciers en eenheden op hetzelfde moment over dezelfde (feitelijke) informatie kunnen beschikken. Hierdoor wordt snellere en efficiëntere besluitvorming mogelijk en wordt anticiperend handelen bevorderd. ▪ Totaalbeeld: de informatieorganisatie is erop gericht om binnen de hoofdstructuur van de crisisorganisatie bij opschalingsituaties snel te komen tot één beeld van de situatie. Dit totaalbeeld wordt met de verschillende teams gedeeld en dient als basis voor de te nemen besluiten en in te zetten acties. ▪ Netwerk: het gedeeld beeld (totaalbeeld) komt tot stand in een netwerk waarbinnen informatie-uitwisseling plaats vindt. Elke deelnemende partij in de bestrijding van een incident beschikt over een informatieknooppunt: Dat is een portaal voor de uitwisseling van informatie. Via dat portaal bereikt informatie de betreffende partij of wordt informatie van die partij gedeeld met anderen. Alle knooppunten samen vormen een netwerk waarin gezamenlijk de verantwoordelijkheid wordt gedragen voor een goed functionerende informatie-uitwisseling en een volledig en actueel totaalbeeld. Elk knooppunt

	wordt operationeel gemaakt en gehouden door een persoon die zorgt dat de informatiestromen op de juiste manier verlopen: een informatiemanager (in een coördinerend team) of hoofd-informatie (in de secties van het ROT). ▪ Regie op totaalbeeld: de regiefunctie is nodig om te zorgen dat het beeld niet alleen goed leesbaar en begrijpelijk is, maar ook integer en waar mogelijk gevalideerd. De regie over het totaalbeeld wordt (afhankelijk van de GRIP-fase) gevoerd door calamiteitencoördinator van MKNH, de informatiemanager van het CoPI of ROT. In geval van bovenregionale samenwerking ligt de regie over de informatievoorziening bij de informatiemanager van de coördinerende regio.
Verwijzing	▪ Wet- en regelgeving, o.a. Wet veiligheidsregio's en Besluit veiligheidsregio's ▪ Handboek informatiemanagement

5.5 Crisiscommunicatie

Het proces crisiscommunicatie is gericht op het zo snel mogelijk feitelijk (juist) informeren van de bevolking, waar nodig het communiceren van concrete instructie (handelingsperspectief) en het duiden van de ramp of crisis (betekenisgeving). Doelgroepen van het proces zijn: getroffen (gedupeerden, verwanten), pers (offline en online media) en belangstellenden (publiek).

Doel	▪ Crisiscommunicatie is communicatie die invulling geeft aan de informatiebehoefte bij maatschappelijke onrust zoals een crisis. ▪ Informatievoorziening: wat is er aan de hand? ▪ Informeren over de dreiging en/of gevaren en de maatregelen die de overheid treft. ▪ Betekenisgeving: wat betekent deze crisis? ▪ Schadebeperking: wat moet of kan de burger doen? Het bieden van een handelingsperspectief om de impact of schade van een gebeurtenis te beperken.
Werkwijze	▪ Belangrijke crisisfunctionarissen binnen het proces multidisciplinaire crisiscommunicatie zijn: ▪ Voorlichter van Dienst/Communicatieadviseur CoPI: verantwoordelijk voor operationele crisiscommunicatie en woordvoering ter plaatse aan media. De communicatieadviseur CoPI stemt daarbij af met woordvoering andere crisis- en ketenpartners zoals van politie. ▪ Het hoofd crisiscommunicatie (HCC) stuurt het geheel van processen, taken en medewerkers voor crisiscommunicatie aan. Het hoofd crisiscommunicatie geeft leiding aan de medewerkers in de sectie crisiscommunicatie. Wettelijk gezien is de AC-Bz eindverantwoordelijk voor Bevolkingszorg inclusief crisiscommunicatie. In de praktijk werkt het HCC zelfstandig en op basis van gelijkwaardigheid met de AC-Bz. ▪ Communicatieadviseur (G/R)BT is lid van het beleidsteam en maakt deel uit van de crisiscommunicatie-organisatie. Op basis van het omgevingsbeeld adviseert en informeert hij het BT, de burgemeester en/of voorzitter over de strategische communicatieaanpak bij dilemma's en schetst mogelijke communicatiescenario's. Hij informeert de crisiscommunicatie collega's over de besluiten van het BT en stemt af met het hoofd crisiscommunicatie. De Communicatieadviseur BT ontvangt leiding van de burgemeester of voorzitter veiligheidsregio, ontvangt functionele leiding van het hoofd crisiscommunicatie en is aanspreekpunt voor de crisiscommunicatie voor leden van het beleidsteam.

	▪ Besluitvorming: de Regionaal Operationeel Leider in het ROT is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van het crisismanagement, waaronder de communicatiestrategie. De Regionaal Operationeel Leider geeft uiteindelijk goedkeuring aan de communicatiestrategie en zorgt voor de integratie ervan binnen de gehele crisissituatie.
Verwijzing	▪ Wet- en regelgeving, o.a. Wet veiligheidsregio's en Besluit veiligheidsregio's (Wvr; art. 7 en 39). ▪ Deelplan Bevolkingszorg VRNHN ▪ Procedure Waarschuwen Bevolking NW3

5.6 Overdracht en nafase

Na verloop van tijd zal de behoefte ontstaan om de organisatie die in het leven is geroepen om het incident te bestrijden, af te schalen. Afschalen van de crisisorganisatie kan alleen als afspraken zijn gemaakt voor de overdracht naar de herstelfase (nafase). De verantwoordelijke binnen de crisisorganisatie draagt er zorg voor dat de overdracht gedegen en volledig plaats vindt.

Werkwijze	▪ Preparatie nafase (overdracht): na verloop van tijd zal de noodzaak voor de instandhouding van de crisisorganisatie afnemen. Het is zeer goed mogelijk dat er nog een (groot) aantal taken zijn die moeten leiden naar een situatie zoals die er voor de crisis was. Deze taken behoeven niet meer door een specifieke crisisorganisatie te worden uitgevoerd, maar overgedragen naar – bijvoorbeeld - een gemeentelijke (project)organisatie. Deze overgang wordt begeleid binnen het proces “preparatie nafase” door Bevolkingszorg. Het voorbereiden van de overdracht wordt opgepakt binnen de regionale crisisstructuur. Het crisisteam zorgt, onder leiding van de Leider CoPI/ROL voor het afstemmen van de vraagstukken. Bevolkingszorg draagt zorg voor de warme overdracht. ▪ Evalueren: direct na de afschaling zorgt de voorzitter van een multidisciplinair team voor een debriefing van het incident. Hiervan wordt een verslag gemaakt. Binnen VRNHN worden GRIP-incidenten geëvalueerd volgens het Toetsingskader Multidisciplinaire Taakuitvoering veiligheidsregio's. Indien van toepassing worden crisispartners bij de evaluatie betrokken.
Verwijzing	▪ Overdrachtsformulier (preparatie) nafase NHN ▪ Toetsingskader Multidisciplinaire Taakuitvoering veiligheidsregio's.

I Bevolkingszorg

Inleiding

De gemeentelijke taken bij een crisissituatie noemen we ‘Bevolkingszorg’ (Bz). Binnen Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (VR NHN) is een deel van de Bevolkingszorgtaken regionaal georganiseerd. In 2015 is daartoe het Expertteam Bevolkingszorg opgericht. Dit team staat ten dienste van alle gemeenten en bestaat uit experts die 24/7 beschikbaar zijn voor sleutelfuncties in de crisisteams CoPI, ROT, secties Bevolkingszorg en Crisiscommunicatie en de beleidsteams.

Voor de gemeentelijke crisisbeheersing en Bevolkingszorg hebben de gemeenten diverse functies ingericht om de benodigde lokale taken uit te voeren en het expertteam met expertise te ondersteunen. Deze functies en taken zijn beschreven in het Handboek lokale Bevolkingszorg.

Het uitgangspunt is dat Bevolkingszorg binnen Noordwest-3 verband zoveel mogelijk op dezelfde manier wordt georganiseerd. In 2024 is in dit verband het Deelplan Bevolkingszorg VRNHN vastgesteld door het Algemeen Bestuur Veiligheidsregio Noord-Holland Noord. Het deelplan beschrijft de rol en verantwoordelijkheden van Bevolkingszorg en de manier waarop uitvoering wordt gegeven aan de taken van Bevolkingszorg. Het is bedoeld als uitvoeringskader en hulpmiddel voor alle medewerkers die optreden als crisisfunctionaris voor Bevolkingszorg. Hieronder staan de belangrijkste onderdelen benoemd.

BEVOLKINGSZORG

EN AANSLUITING OP DE HOOFDSTRUCTUUR VAN DE REGIONALE CRISISORGANISATIE

Gemeentelijke Crisisbeheersing / Lokale Bevolkingszorg

- Burgemeester
- Gemeentesecretaris
- Contact persoon gemeente (CPG)*
- Adviseur openbare orde en veiligheid / crisisbeheersing

- Communicatieafdeling
- Klant contact team
- Online team / webcar
- Contact ambtenaar gemeentewerken (CAG)
- Contact ambtenaar milieu (CAM)
- Contact ambtenaar bouw (CAB)

Overige medewerkers:

- Juristen
- Financieel adviseurs
- Sociaal domein
- ICT/facilitair/bodes/beveiliging DIV
- GBA of BAG
- Etc

Sectie Bevolkingszorg

Coördinator
Bevolkingszorg

Indien nodig: medewerker(s)
sectie Bevolkingszorg

Hoofd
informatie Bevolkingszorg

Ter plaatse:

Coördinator opvang
en verzorging

Indien nodig: medewerker(s)
opvang en verzorging

Overige regionale functies*

- Hoofd omgevingszorg
- Actieteam ambassades en consultaten (AMCO)
- Juristen

(G/R)BT

Strategisch Adviseur
Bevolkingszorg

Communicatieadviseur
BT

Adviseur Openbare Orde
en Veiligheid
/ Crisisbeheersing

Verslaggever

ROT

Algemeen Commandant

Communicatie-adviseur
ROT

CoPI

Officier van Dienst
Bevolkingszorg

Voorlichter van Dienst

Sectie Crisiscommunicatie

Hoofd crisiscommunicatie

Hoofd informatie
crisiscommunicatie

Omgevingsanalist

Pers- en publieksvoorlichter

Indien nodig: medewerker(s)

Legenda

- Functionenamen Bevolkingszorg
- Functionenamen Crisiscommunicatie

Bevolkingszorg - uitgangspunten

- Voor het uitvoeren van de Bevolkingszorgprocessen gelden onderstaande uitgangspunten:
- We rekenen erop dat de samenleving haar verantwoordelijkheid (ook) tijdens en na een crisis neemt:
- Bevolkingszorg wordt afgestemd op zelfredzaamheid
- Spontane hulp van burgers krijgt ruimte
- Vorbereiding op redelijkerwijs te verwachten crises
- Eindverantwoordelijk maar niet per se zelf uitvoeren

Bevolkingszorg - hoofdprocessen

Bevolkingszorg kent zes hoofdprocessen, waaronder een aantal deelprocessen hangen:

Hoofdproces	Deelproces
Crisiscommunicatie	Analyse en advies
	Pers- en publieksvoorlichting
Publieke zorg	Opvangen, verzorgen en verplaatsen
	Taken Bevolkingszorg en gemeenten bij vormen van schaarste
Omgevingszorg	Bouw-, milieu-, ruimtebeheer
Informatie	Informereren verwanten

	Coördineren registreren slachtoffers en schade(ongevallen)
	Informatie uitwisselen (intern en extern)
Ondersteuning	Ondersteuning AC/sectie Bevolkingszorg
	Bestuurlijke ondersteuning en advisering
Preparatie nafase	Organiseren overdracht
	Signaleren, adviseren en op verzoek ondersteunen bij opstarten of voorbereiden thema's nafase

De hoofd- en deelprocessen worden nader beschreven in deel B van het Deelplan Bevolkingszorg VRNHN.

Funcities Bevolkingszorg

De Officier van Dienst Bevolkingszorg (OvD-Bz) start en leidt de Bevolkingszorg processen op de plaats van het incident, bewaakt de voortgang en rapporteert hierover aan CoPI en de Algemeen Commandant Bevolkingszorg (AC-Bz). De AC-Bz is eindverantwoordelijk voor de benodigde inzet van processen, mensen en middelen voor Bevolkingszorg en geeft in die hoedanigheid leiding aan de kolom Bevolkingszorg. De sectie is ondersteunend aan de AC-Bz in het (R)OT en kan ook ondersteunend zijn aan de OvD-Bz in het CoPI. Namens de AC-Bz coördineert de sectie de inzet van de bevolkingszorgprocessen. Ook zorgt de sectie Bevolkingszorg voor de informatievoorziening binnen de eigen kolom en van en naar de partners. De sectie wordt bemenst door in ieder geval de volgende functies:

- Coördinator sectie Bevolkingszorg (CSB)
- Hoofd Informatie Bevolkingszorg (HIN Bz)
- Medewerker Sectie Bevolkingszorg (MSB).

Het is mogelijk de sectie uit te breiden met medewerkers van gemeenten.

Funcities crisiscommunicatie

Het proces crisiscommunicatie is gericht op het zo snel mogelijk feitelijk (juist) informeren van de bevolking, waar nodig het communiceren van concrete instructie (handelingsperspectief) en het duiden van de ramp of crisis (betekenisgeving). Doelgroepen van het proces zijn: getroffen (gedupeerden, verwanten), pers (offline en online media) en belangstellenden (publiek).

Voor het proces crisiscommunicatie is het van belang snel een beeld te krijgen van wat er leeft en speelt ten aanzien van de ramp of crisis, om de impact op de samenleving te kunnen duiden. Op basis van dit omgevingsbeeld – dat deel uitmaakt van het totaalbeeld van de informatieorganisatie en continu wordt gemonitord – worden in de sectie crisiscommunicatie een omgevingsanalyse, aanpak en advies bepaald. Dit gebeurt onder leiding van een Hoofd Crisiscommunicatie. Het Hoofd Crisiscommunicatie heeft de beschikking over:

- Omgevingsanalisten
- Pers- en publieksvoorlichters
- Hoofd Informatie Crisiscommunicatie

Deze functies worden opgeroepen naar behoefte en op basis van vrije instroom.

Verder stuurt het Hoofd Crisiscommunicatie vanaf GRIP 2 of bij mono-opscaling de communicatieadviseurs CoPI, ROT en BT aan.

Locatie

De secties Bevolkingszorg en Crisiscommunicatie werken vanuit het regionaal coördinatiecentrum (RCC) te Alkmaar.

Uitvoering

Op de plaats incident worden de Bevolkingszorgtaken uitgevoerd door de officier van dienst (of door anderen onder zijn leiding) en de communicatieadviseur CoPI (voorlichter van dienst). Deze functionarissen worden bij de uitvoering van hun taken ondersteund door de Algemeen Commandant Bevolkingszorg, het Hoofd Crisiscommunicatie en de secties.

Brondocument

De uitwerking van de processen, structuur en inzet is vastgelegd in het Deelplan Bevolkingszorg VRNHN 2024. Dit document vormt de leidraad voor de uitvoering en opschaling van Bevolkingszorg in de regio.

II Brandweezorg

Inleiding

Veiligheidsregio's krijgen in toenemende mate te maken met crises die zich kenmerken door hun complexiteit, onvoorspelbaarheid en grensoverschrijdende effecten. Dit vraagt veel van de crisisorganisatie: snelle opschaling, flexibele inzet en een doeltreffende samenwerking met ketenpartners zijn essentieel. De brandweer vervult hierin een cruciale en centrale rol.

Dit hoofdstuk geeft een beknopt overzicht van de monodisciplinaire crisisstructuur van de brandweer. De beschrijving is opgesteld op basis van de uitgangspunten uit de landelijke visie [Grootschalig Brandweeroptreden 2.0](#), die richting geeft aan een gestandaardiseerde en schaalbare inzet bij uiteenlopende incidenten. Voor een nadere en volledige toelichting op de monodisciplinaire crisisstructuur wordt verwezen naar het deelplan Brandweezorg van VRNHN.

Brandweezorg - grootschalig en specialistisch optreden

De brandweer werkt volgens een gefaseerd opschalingsmodel dat de inzet afstemt op de aard en omvang van een incident (zie tabel 1). De **basisbrandweezorg** bestaat uit maximaal drie tankautosputen en één bijzonder voertuig, onder leiding van een Officier van Dienst (OvD), en dit is voldoende voor de meeste alledaagse incidenten.

Bij omvangrijke of complexe incidenten wordt er opgeschaald naar **Grootschalig Brandweeroptreden (GBO)**. Hierbij worden één of meerdere pelotons ingezet, onder leiding van een pelotonscommandant en/of de taakcommandant. De algehele operationele aansturing ligt bij de Algemeen Commandant Brandweer (AC-B). Bij monodisciplinair optreden kan de AC-B, indien nodig, worden ondersteund door het Actiecentrum Brandweezorg (ACEN-B). In geval van multidisciplinaire inzet wordt vanaf GRIP 2 de coördinatie en aansturing verzorgd door de Stafsectie Brandweezorg.

Voor zeer specifieke incidenten is er **Specialistisch Optreden (SO)** nodig, zoals bij gevaarlijke stoffen, grootschalige reddingen of complexe logistieke inzetten. Hiervoor zijn landelijk georganiseerde teams beschikbaar, zoals het landelijk specialisme Incidentbestrijding gevaarlijke stoffen (IBGS), het Specialisme Technische Hulpverlening (STH) en het Urban Search and Rescue (USAR) Team.

Organisatie	Repressieve Taak	Prestatie	Uitvoering geografisch gebied
Basisbrandweezorg	▪ Basisbrandweezorg tot en met 3 tankautosputen en 1 bijzondere eenheid (RV/HV)	Basiszorg (beperkte massa en specialisme)	Regionaal
Grootschalig Brandweeroptreden (GBO)	▪ Peloton grootschalige brandbestrijding ▪ Peloton grootschalige watervoorziening ▪ Peloton grootschalige technische hulpverlening ▪ Peloton natuurbrandbestrijding ▪ Peloton logistiek en ondersteuning	Grootschalige prestatie (massa)	Regionaal en interregionaal

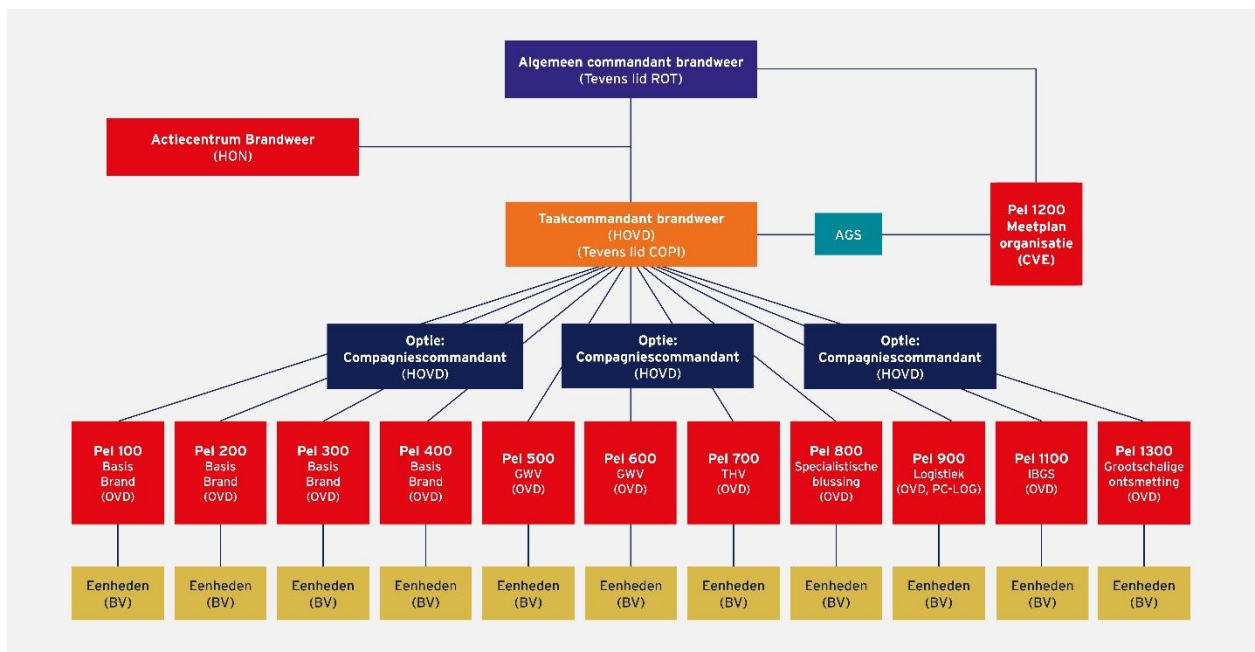
Specialistisch Optreden (SO)	▪ Scheepsbrandbestrijding ▪ IBGS (landelijk specialisme) ▪ Natuurbrandbeheersing (landelijk specialisme) ▪ Logistiek & Ondersteuning (landelijk specialisme) ▪ STH (landelijk specialisme) ▪ Niet uitputtend	Specialistische kennis en materieel	Landelijk via coördinatieregio's
------------------------------	---	-------------------------------------	----------------------------------

Tabel: Opschalingsmodel grootschalig en specialistisch brandweeroptreden

De maximaal opgeschaalde situatie

Indien nodig kan de inzet verder worden opgeschaald met meerdere pelotons, aangestuurd door pelotonscommandanten en/of de taakcommandant (zie afbeelding 1). De AC-B vervult dan de hoogste operationele rol en werkt nauw samen met de pelotonscommandanten en de taakcommandant om de span of control beheersbaar te houden.⁵

^[5] Eventueel kunnen er tussen de pelotonscommandanten en de taakcommandant extra compagniescommandanten worden toegevoegd, zodat de span of control beheersbaar blijft.



Illustratie van de maximaal opgeschaalde situatie voor de brandweerorganisatie

Sectie Brandweezorg

Hoofdprocessen

De sectie verleent operationele ondersteuning bij grootschalige, langdurige of gelijktijdige incidenten die voortvloeien uit drie uitvoerende hoofdprocessen:

- Bron- en emissiebestrijding,
- Grootschalige ontsmetting,
- Grootschalige redding.

⁵ Eventueel kunnen er tussen de pelotonscommandanten en de taakcommandant extra compagniescommandanten worden toegevoegd, zodat de span of control beheersbaar blijft.

Kerntaken

De sectie vervult een ondersteunende rol ten behoeve van de AC-B en de operationele eenheden in het veld, door overzicht te bieden en de coördinatie te waarborgen. Deze ondersteuning is onder te verdelen in twee kerntaken:

1. Monitoring van de ontwikkelingen van het incident,⁶
2. De ondersteunende taak.⁷

^[6] Waarbij het gaat om informatieverzameling en -analyse over de aard en omvang van het incident, de voortgang, de inzet van het benodigde personeel en materieel en de planning daarvan op middellange termijn. De Sectie maakt daarbij gebruik van monodisciplinaire informatiesystemen en het LCMS.

^[7] Het regelen van restdekking en aflossing, het voorbereiden van een bijstandsaanvraag, ondersteunen in het logistiek proces en het beantwoorden van vragen uit het veld.

Een doeltreffende crisisaanpak vraagt om een duidelijke structuur en een flexibel schaalbare bezetting van crisisfunctionarissen. Binnen het ACEN-B (monodisciplinair) en de Stafsectie (multidisciplinair) wordt dit gerealiseerd door een vaste kern van sleutelfunctionarissen, aangevuld met flexibel inzetbare en specialistische rollen, die afhankelijk van het type en de ernst van het incident kunnen worden ingezet.

Kernbezetting

De kern van de sectie bestaat uit drie functies:

- **AC-B** (Algemeen Commandant – Brandweer),
- **HON-B** (Hoofd Ondersteuning – Brandweer),
- **HIN-B** (Hoofd Informatievoorziening – Brandweer).

Uitbreidingsrollen (indien nodig)

Bij grootschalige of complexe incidenten kan de bezetting worden uitgebreid met rollen die specifieke deskundigheid inbrengen of extra handjes bieden om veel werk te kunnen verzetten. Functionarissen die aanvullend ingezet kunnen worden zijn de:

- **HBE** (Hoofd Bron- en Emissiebestrijding)
- **HGR** (Hoofd Grootschalige Redding)
- **HGO** (Hoofd Grootschalige Ontsmetting)
- **AGS-OT** (Adviseur Gevaarlijke Stoffen)
- **CVE** (Coördinator Verkenningseenheid)
- **M-DCU** (Medewerker Decentrale Uitgifte)
- **MB** (Medewerker Brandweezorg)

Deze personele structuur maakt snelle opschaling mogelijk en garandeert slagvaardigheid en effectieve samenwerking met ketenpartners tijdens crisissituaties.

Uitvoering

Afhankelijk van de aard, omvang en verwachte duur van een incident kan de AC-B besluiten tot een gefaseerde opschaling van het ACEN-B of de Stafsectie (zie tabel 2). Binnen de crisisorganisatie wordt onderscheid gemaakt in drie opschalingsniveaus:

1. **De dreigingsfase:** een situatie waarin een mogelijk incident op komst is, zonder dat er al sprake is van directe inzet. Wel is er sprake van dreiging of een potentiële ontwrichting van de samenleving;

⁶ Waarbij het gaat om informatieverzameling en informatieanalyse over de aard en omvang van het incident, de voortgang, de inzet van het benodigde personeel en materieel en de planning daarvan op middellange termijn. De sectie maakt daarbij gebruik van LCMS.

⁷ Het regelen van restdekking en aflossing, het voorbereiden van een bijstandsaanvraag, ondersteunen in het logistiek proces en het oplossen van vragen uit het veld.

2. **Monodisciplinaire opschaling:** inzet vanuit de basisbrandweezorg of een bijstandsverzoek (GRIP 0 en GRIP 1); uitvoering via ACEN-B.
3. **Multidisciplinaire opschaling:** inzet met andere hulpdiensten/ketenpartners (GRIP 2 en hoger); ACEN-B gaat op in de Stafsectie Brandweezorg.

Fase	Opschalingsniveau	Vorm	Functionarissen	Locatie
Lauwe fase	Dreigingsfase	Monitoring	AC-B of HIN-B	Eigen werkplek
Warme fase	Monodisciplinair (GRIP 0 t/m GRIP 1)	Actiecentrum Brandweer	AC-B, HON-B en HIN-B	Digitaal of RCC
Warme fase	Multidisciplinair fase (GRIP 2 en hoger)	Stafsectie Brandweezorg	AC-B, HON-B, HIN-B en medewerkers	RCC

Overzicht inzetmogelijkheden van het ACEN-B en de Stafsectie.

Voorbereide pelotons voor bijstand

In lijn met de landelijke visie GBO zijn er voor onze veiligheidsregio drie pelotons basisbrandweezorg ingericht. Deze pelotons zijn geografisch verspreid en binnen zestig minuten inzetbaar aan de regiogrens om snel bijstand te kunnen verlenen aan omliggende regio's (zie tabel 3). Bij een alarmering wordt het dichtstbijzijnde peloton ingezet, waarbij de paraatheid binnen de eigen regio behouden blijft doordat er nooit meer dan één peloton tegelijk wordt ingezet.

Peloton Noord	Peloton Oost	Peloton Zuid
Schagerbrug	Hem	De Rijp
Slootdorp	Andijk	Heerhugowaard De Noord
Warmenhuizen	Zwaag	Limmen
Breezand	Avenhorn	Ursem
OvD Noord	OvD Oost	OvD Zuid

Voorbereide pelotons basisbrandweezorg

Naast deze basispelotons beschikt VRNHN ook over *gespecialiseerde pelotons*, waaronder pelotons voor:

- **Natuurbrandbestrijding**
- **Scheepsbrandbestrijding**
- **Grootschalige watervoorziening**
- **Redding en technische hulpverlening**
- **Logistieke ondersteuning**

Voor een uitgebreid overzicht van deze pelotons en hun prestaties, zie het digitale [GBO magazine](#) van VRNHN.

Restdekking

Bij langdurige, grootschalige of gelijktijdige incidenten is het essentieel om de regionale paraatheid te borgen. In dergelijke situaties alarmeert de meldkamer de AC-B. Als hoogste operationeel leidinggevende beschikt de AC-B over de bevoegdheid om flexibel personeel en materieel te herverdelen vanuit kazernes met lage risico's of extra capaciteit naar gebieden met hogere risico's of verminderde dekking. Voor deze

herverdeling zijn onderlinge werkafspraken gemaakt tussen de AC-B'en. Indien nodig kan de AC-B hierbij worden ondersteund door de HON-B, het ACEN-B of de Stafsectie.

Afschaling

Tijdens de afschaling voert het ACEN-B of de Stafsectie de regie over de gecontroleerde afbouw van de inzet, in nauwe afstemming met de operationeel leidinggevenden in het veld. Hun input over de actuele situatie, de belasting van de ploegen en de operationele bijzonderheden vormt daarbij een cruciale informatiebron. Arbeidshygiëne, registratie en ontsmetting worden hierin ook meegenomen. Door deze gezamenlijke aanpak wordt een veilige, verantwoorde en efficiënte afschaling geborgd, waarbij de kwaliteit van de inzet behouden blijft en overbelasting van het personeel wordt voorkomen.

Brondocument

De uitwerking van de processen, structuur en inzet is vastgelegd in het Deelplan Brandweezorg VRNHN. Dit document vormt de leidraad voor de uitvoering en opschaling van de Brandweezorg in de regio.

III Geneeskundige zorg

Inleiding

De inrichting van de crisisorganisatie is in handen van het bureau voor “geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio” (GHOR). De organisatie tijdens een opschalingssituatie bestaat uit een sectie geneeskundige zorg met een algemeen commandant aan het hoofd (ACGZ). De ACGZ legt verantwoording af aan de Directeur Publieke Gezondheid (DPG) en adviseert de DPG over dilemma's en besluiten op strategisch niveau. De DPG staat aan het hoofd van de GHOR, functioneert op strategisch niveau en treedt op als adviseur geneeskundige zorg namens de GHOR in het GBT/RBT. Verdere uitwerking van de werkwijze is beschreven in het “Deelplan geneeskundige zorg”.

Geneeskundige zorg

De geneeskundige zorg tijdens crisissituaties wordt geleverd door verschillende zorginstellingen, zoals de regionale ambulancevoorziening (RAV), de gemeentelijke gezondheidsdienst (GGD), traumacentra, ziekenhuizen en huisartsen. De sectie geneeskundige zorg vormt een schakel tussen die organisaties. Het gaat om de uitvoering van de volgende hoofdtaken:

- Acute gezondheid
- Publieke gezondheid

Daarnaast zijn er twee ondersteunende taken:

- Informatiemanagement
- Ondersteuningsmanagement

Sectie geneeskundige zorg

Binnen de sectie geneeskundige zorg worden alle processen aangestuurd door een hoofd. De algemeen commandant bepaalt de omvang en de samenstelling van de sectie. In Noord-Holland Noord worden bij opschaling, indien nodig, de volgende functies geactiveerd:

- Algemeen commandant geneeskundige zorg (ACGZ)
- Hoofd acute gezondheid (HAG)
- Hoofd publieke gezondheid (HPG)
- Hoofd informatie (HIN)
- Hoofd ondersteuning (HON)
- Lid sectie geneeskundige zorg (LSGZ)

Locatie

De sectie geneeskundige zorg werkt vanuit het regionaal coördinatiecentrum (RCC).

Uitvoering geneeskundige zorg

De taken geneeskundige zorg worden uitgevoerd door operationele eenheden onder leiding van de algemeen commandant geneeskundige zorg. Ze worden ter plaatse aangestuurd door de officier van dienst en daarbuiten door de crisiscoördinatoren van de desbetreffende zorginstellingen. De betrokken crisiscoördinatoren worden hierbij ondersteund door de sectie geneeskundige zorg en de crisisorganisatie van de zorginstelling zelf.

Acute gezondheid

De hoofdtaak spoedeisende medische hulpverlening heeft tot doel het gecoördineerd en adequaat organiseren van geneeskundige hulp voor gewonden als gevolg van rampen en zware ongevallen. Uitgangspunt hierbij is dat de geneeskundige hulp een keten van samenhangende handelingen vormt vanaf het opsporen/redden van gewonden, eerste hulp en transport tot het moment dat verdere behandeling (in

een ziekenhuis) niet meer nodig is. Deze hoofdtaak bestaat uit de coördinatie van, en regie op volgende deeltaken:

- Triage
- Behandelen
- Vervoeren

Publieke gezondheid

De publieke gezondheidszorg heeft tot doel het voorkomen en/of beperken van gezondheidseffecten als gevolg van rampen en crises. De publieke gezondheidszorg kent de volgende deeltaken:

- Psychosociale hulpverlening (PSH)
- Gezondheidsonderzoek (GOR)
- Medische milieukunde (MMK)
- Infectieziektebestrijding (IZB)

Informatie

De taak informatie omvat het verzamelen, vastleggen en delen van (operationele) informatie. De verkregen informatie dient primair ter ondersteuning van het aansturingproces geneeskundige zorg en in geval van multidisciplinair optreden het samenstellen van het gemeenschappelijk situatie beeld (inclusief het slachtofferbeeld).

Ondersteuning

De taak ondersteuning omvat het leveren van logistieke ondersteuning (materiaal en middelen) en het organiseren van aflossing van personeel.

IV Politiezorg

Inleiding

De inrichting van de crisisorganisatie voor politiezorg is in handen van de eenheidsleiding politie Noord-Holland. De hoofdlijnen van de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van deze sectie worden in dit hoofdstuk beschreven.

Sectie politiezorg van het ROT en het SGB0

In het ROT is de politiezorg vertegenwoordigd door de algemeen commandant politiezorg. De AC-Politiezorg (AC-P) wordt ondersteund door de piketfunctionaris Conflict- en Crisisbeheersing (CCB) van de eenheid NH. De sectie maakt gebruik van de staande politieorganisatie. In overleg met de eenheidsleiding kan de Staf grootschalig- of bijzonder optreden (SGB0) operationeel worden en de taak van sectie (deels) overnemen.

Wanneer het ROT operationeel is in het geval door de politie een SGB0 is ingezet, wordt de sectie van het ROT ingezet om verbinding te houden met het SGB0.

De staf grootschalig- of bijzonder optreden (elders gehuisvest)

Indien er een SGB0 wordt ingezet, geeft een Algemeen Commandant leiding aan de staf SGB0. Deze Algemeen Commandant betreft niet de AC die in het ROT aanwezig is. De AC van het ROT is 'in the lead', het SGB0 ondersteund. Grootschalig en bijzonder politietoetreden omvat een projectmatige voorbereiding op en aanpak van gebeurtenissen of dreigingen op het gebied van:

1. Rechtsordeverstoringen van justitiële aard
2. Rechtsordeverstoringen met een openbare orde karakter
3. Grootschalige evenementen
4. Rampen
5. Overige crisissituaties

De Algemeen Commandant bepaalt de omvang en de samenstelling van de staf SGB0. De kernstaf bestaat uit de AC SGB0 en hoofden van de taakorganisaties:

- Ordehandhaving (HOHA)
- Mobiliteit (HMOB)
- Opsporing (HOPS)
- Informatie (HIN)
- Ondersteuning (HON)

De staf kan naar behoefte worden uitgebreid met hoofden voor de volgende taakorganisaties:

- Bewaken en Beveiligen (HBB)
- Handhaven Netwerken (HHN)
- Opsporingsexpertise (HOPEX)
- Interventie
- Communicatie (HCOM)
- Bestuur ondersteuning (ABO)

Uitvoering politiezorg

De taken in het kader van politiezorg worden, onder verantwoordelijkheid van de Algemeen Commandant, door operationele eenheden uitgevoerd. Ze worden ter plaatse aangestuurd door een operationeel leidinggevende of direct door hoofden van de taakorganisaties.

De politie is verantwoordelijk voor de volgende politieprocessen:

- Ontruimen en evacueren
- Afzetten en afschermen
- Mobiliteit bron- en effectgebied (verkeerscirculatieplan VCP en begidsen)
- Handhaven openbare (rechts)orde
- Identificeren slachtoffers (registratie en bergen)
- Strafrechtelijk onderzoek

Ordehandhaving

De taakorganisatie Ordehandhaving is verantwoordelijk voor het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die zijn gericht op het voorkomen van ordeverstoringen, het handhaven van de openbare orde en het herstellen ervan, als deze er niet (meer) is.

De deeltaken worden voornamelijk uitgevoerd door medewerkers basispolitiezorg en leden van de mobiele eenheid.

Mobiliteit

De taakorganisatie Mobiliteit is verantwoordelijk voor:

- Een goede (ongestoord en veilig) doorstroming van het verkeer in samenwerking met weg-, water- en spoorbeheerders, zoals het begeleiden/gidsen van bijzondere transporten over weg, water en rail. Onder verkeer worden hier ook begrepen: goederen- en mensenstromen;
- Het toezicht op de naleving van gedragsvoorschriften c.q. administratiefrechtelijke/ bestuursrechtelijke verkeershandhaving;
- De strafrechtelijke handhaving c.q. opsporing: de daadwerkelijke voorkoming, opsporing, en beëindiging van strafbare feiten op het terrein van mobiliteit (waaronder begrepen ongevalsonderzoek), alsmede de uitvoering van beslissingen van de rechter.

Bewaken en beveiligen

De taakorganisatie Bewaken en Beveiligen is verantwoordelijk voor:

- Bewaken en beveiligen van personen in het lokale domein;
- Afstemmen met de Dienst Koninklijke en Diplomatieke Beveiliging (DKDB) inzake het bewaken en beveiligen van personen in het rijkso domein;
- Bewaken en beveiligen van objecten en diensten;
- CBRN-Explosievenveiligheid.

Handhaven Netwerken

De taakorganisatie Handhaven Netwerken is verantwoordelijk voor plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van het betrekken van publieke- en private netwerken en om deze te ondersteunen en/of te versterken;

- De taken zijn gericht op het voorkomen c.q. beheersen van een (dreigende) verstoring van de rechtsorde en openbare veiligheid;
- Het taakgebied handhaven netwerken is gericht op in verbinding in- en externe partijen (veelal publieke en private partijen aangeduid) bijdragen aan maatschappelijke rust;
- Bij onrust richt handhaven netwerken zich op herstel van de rust door participatie met relevante partijen. Participatie is gericht op de-escalatie en het faciliteren van legitieme doelen met legitieme middelen.

Opsporing

De taakorganisatie Opsporing is verantwoordelijk voor het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die gericht zijn op de producten en diensten op het gebied van tactische, technische en forensische opsporing.

Opsporingsexpertise

De taakorganisatie Opsporingsexpertise is verantwoordelijk voor het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van specialistische opsporing en ondersteuning.

Interventie

De taakorganisatie Interventie is verantwoordelijk voor het plannen, uitvoeren, monitoren en bijstellen van activiteiten die gericht zijn op het interventieproces (het interventieproces conform de regeling Dienst Speciale Interventies (DSI) is uitgezonderd).

Informatie

Onder de taak van de taakorganisatie Informatie wordt verstaan: 'Het tijdig en in de juiste kwaliteit en kwantiteit verwerven, verwerken, veredelen en verstrekken van informatieproducten'.

De taak informatie omvat het verzamelen, vastleggen en delen van (operationele) informatie. De verkregen informatie dient primair ter ondersteuning van het aansturingproces politie en in geval van multidisciplinair optreden het samenstellen van het gemeenschappelijk situatie beeld.

Ondersteuning

Onder de taakorganisatie Ondersteuning wordt verstaan: 'Het tijdig en in de juiste kwaliteit en kwantiteit ter beschikking stellen van facilitaire en personele voorzieningen'.

V Afkortingen

AC	Algemeen Commandant
AC SGB0	Algemeen Commandant Staf Grootchalig- of Bijzonder Optreden
AC-B	Algemeen Commandant Brandweer
AC-Bz	Algemeen Commandant Bevolkingszorg
ACEN-B	Actiecentrum Brandweezorg
ACGZ	Algemeen Commandant Geneeskundige Zorg
AC-P	Algemeen Commandant Politiezorg
AGS-OT	Adviseur Gevaarlijke Stoffen Operationeel Team
AOV	Adviseur Openbare Orde en Veiligheid
BOE	Basis Ontsmettingseenheid
BT	Beleidsteam
Bvr	Besluit veiligheidsregio's
Bz	Bevolkingszorg
CaCo	Calamiteitencoördinator
CAT(-C)	Crisisadviesteam(-Cyber)
CBRN-E	Chemische, Biologische, Radiologische, Nucleaire en Explosieven
CCB	Conflict- en Crisisbeheersing
CoPI	Commando Plaats Incident
CSB	Coördinator sectie Bevolkingszorg
CUGS	Coördinator Uitgangstelling
CvdK	Commissaris van de Koning
CVE	Coördinator Verkenningseenheid
DCC	Departementaal Coördinatiecentrum Crisisbeheersing
DKDB	Dienst Koninklijke en Diplomatieke Beveiliging
DSI	Dienst Speciale Interventies
GBO	Grootchalig Brandweeroptreden
GBT	Gemeentelijk Beleidsteam
GGD	Gemeentelijke Gezondheidsdienst
GHOR	Geneeskundige hulpverleningsorganisatie in de regio
GOE	Grootchalige Ontsmettingseenheid
GOR	Gezondheidsonderzoek
GRIP	Gecoördineerde Regionale Incidentbestrijdingsprocedure
HAG	Hoofd acute gezondheid
HBE	Hoofd Bron- en Emissiebestrijding
HGO	Hoofd Grootchalige Ontsmetting
HGR	Hoofd Grootchalige Redding
HHNK	Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier
HID	Hoofdingenieur-Directeur
HIN	Hoofd Informatie
HIN Bz	Hoofd Informatie Bevolkingszorg
HIN-B	Hoofd Informatie Brandweezorg
HMAROST	Hoofd Marine Ondersteuning
HON	Hoofd Ondersteuning
HON-B	Hoofd Ondersteuning Brandweer
HOvD	Hoofdofficier van Dienst
HOVJ	Hoofdofficier van Justitie
HPG	Hoofd Publieke Gezondheid
IAO	Interdepartementaal Afstemmingsoverleg

IBGS	Incidentbestrijding Gevaarlijke Stoffen
ICCb	Interdepartementale Commissie Crisisbeheersing
IM	Informatiemanager/-management
IRBT	Interregionaal Beleidsteam
IZB	Infectieziektebestrijding
KCR2	Knooppunt Coördinatie Regio Rijk
LCMS	Landelijk Crisismanagement Systeem
LCoPI	Leider Commando Plaats Incident
LOCC	Landelijk Operationeel Coördinatie Centrum (anno 2025: KCR2)
LSGZ	Lid sectie geneeskundige zorg
MB	Medewerker Brandweezorg
MCCb	Ministeriële Commissie Crisisbeheersing
MCU	Mobiele Commando Unit
MKNH	Meldkamer Noord-Holland
MMK	Medische milieukunde
MSB	Medewerker Sectie Bevolkingszorg
NCC	Nationaal Coördinatiecentrum
NCTV	Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid
NIPV	Nederlands Instituut Publieke Veiligheid
NKC	Nationaal Kernteam Crisiscommunicatie
ROL	Regionaal Operationeel Leider
OvD	Officier van Dienst
OvD-B	Officier van Dienst Brandweezorg
OvD-Bz	Officier van Dienst Bevolkingszorg
PC-LOG	Peletonscommandant Logistiek
PSH	Psychosociale hulpverlening
RAV	Regionale Ambulancevoorziening
RBT	Regionaal Beleidsteam
RCC	Regionaal Coördinatiecentrum
RCP	Regionaal Crisisplan
ROT	Regionaal Operationeel Team
RRP	Regionaal Risicoprofiel
SGBO	Staf Grootchalig- of Bijzonder Optreden
SO	Specialistisch Optreden
STH	Specialisme Technische Hulpverlening
TS(T)	Tankautospuit
TVB	Taken Verantwoordelijkheden Bevoegdheden
UGS	Uitgangstelling
USAR	Urban Search and Rescue
VIK	VeiligheidsInformatie Knooppunt
VR	Veiligheidsregio
VR-NB	Verkenningseenheid
VRNHN	Veiligheidsregio Noord-Holland Noord
Wvr	Wet veiligheidsregio's

VI Literatuurlijst

Geraadpleegde (externe) documenten:

- Ministerie van Justitie en Veiligheid. (2023). *Evaluatie Wet veiligheidsregio's naar toekomstbestendige crisisbeheersing en brandweezorg*. Rijksoverheid. [Evaluatie Wet veiligheidsregio's naar toekomstbestendige crisisbeheersing en brandweezorg | Rapport | Rijksoverheid.nl](#)
- Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid. (2022). *Nationaal Handboek Crisisbeheersing*. [Nationaal Handboek Crisisbeheersing | Publicatie | Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid](#)
- Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid. (2022). *Rijksbrede Risicoanalyse Nationale Veiligheid*. [Rijksbrede Risicoanalyse Nationale Veiligheid | Rapport | Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid](#)
- Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid. (2024). *Hoofdrapport trendanalyse Nationale Veiligheid 2024*. [Hoofdrapport Trendanalyse Nationale Veiligheid 2024 | Rapport | Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid](#)
- Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid. (2024). *Risico- en Crisisbarometer najaar 2024*. [Risico- en Crisisbarometer najaar 2024 | Rapport | Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid](#)
- Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid. (2024). *Landelijke Agenda Crisisbeheersing 2024–2029*. [Landelijke Agenda Crisisbeheersing | Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid](#)
- Nederlands Instituut Publieke Veiligheid (2022). *Toekomstverkenning Crisisbeheersing*. [Toekomstverkenning Crisisbeheersing - Nederlands Instituut Publieke Veiligheid](#)
- Nederlands Instituut Publieke Veiligheid. (2022). *Toekomstverkenning Crisisbeheersing*. [Toekomstverkenning Crisisbeheersing - Nederlands Instituut Publieke Veiligheid](#)
- Nederlands Instituut Publieke Veiligheid. (2025). *Bestuurlijke Netwerkkarten Crisisbeheersing*. [Bestuurlijke Netwerkkarten Crisisbeheersing - Nederlands Instituut Publieke Veiligheid](#)
- Nederlands Instituut Publieke Veiligheid. (2025, april 30). *Langdurige crisis: Uitdagingen van langdurige inzet voor veiligheidsregio's*. [20250430-NIPV-Langdurige-crisis-Uitdagingen-van-langdurige-inzet-voor-veiligheidsregios.pdf](#)
- R.A Boin. (2017). *De grenzeloze crisis: uitdagingen voor politieke en bestuur*. Geraadpleegd via: [De grenzeloze crisis: Uitdagingen voor politiek en bestuur | Scholarly Publications](#)
- Rijksoverheid, Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en veiligheid. (2023). *Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk Der Nederlanden 2023-2029*. [Veiligheidsstrategie voor het Koninkrijk der Nederlanden | Rijksoverheid.nl](#)
- Rijksoverheid. (2017). *Besluit personeel veiligheidsregio's (BWBR0027841)*. [wetten.nl - Regeling - Besluit personeel veiligheidsregio's - BWBR0027841](#)
- Rijksoverheid. (2024). *Besluit veiligheidsregio's (BWBR0027844)*. [wetten.nl - Regeling - Besluit veiligheidsregio's - BWBR0027844](#)
- Rijksoverheid. (2025). *Wet veiligheidsregio's (BWBR0027466)*. [wetten.nl - Regeling - Wet veiligheidsregio's - BWBR0027466](#)
- S. Tolsma. (4 oktober 2021). *Creeping crises – Een verkenning van uitdagingen voor strategische crisisleiders*. [Creeping crises - Een verkenning van uitdagingen voor strategische crisisleiders](#)
- Veiligheidsberaad. (2024). *Protocol Interregionaal Beleidsteam (IRBT)*. Veiligheidsberaad. [Over het Veiligheidsberaad - Veiligheidsberaad](#)
- Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland. (2025). *Regionaal Crisisplan 2025-2028*. [Home - Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland](#)
- Veiligheidsregio Noord-Holland Noord. (2023). *Beleidsplan 2024–2027*. [Beleidsplan 2024-2027 | Veiligheidsregio Noord-Holland Noord](#)