



Lokale Inclusie Agenda Vlissingen 2026–2029



Inhoudsopgave

1.	Introductie	3
2.	Visie en aansluiting bij bestaand beleid	6
3.	Toegankelijke leefomgeving voor iedereen	6
4.	Werken aan sociale inclusie in Vlissingen	7
5.	Sport, vrije tijd en cultuur	8
6.	Toegankelijke dienstverlening en informatie	9
7.	Interne organisatie	10
Uitvoeringsagenda Lokale Inclusie Agenda 2026/2027:		11
Toegankelijke Leefomgeving		12
Sociale Inclusie		13
Sport, vrije tijd en cultuur		15
Toegankelijke dienstverlening en informatie		17
Interne organisatie		18
Bijlagen		20

1. INTRODUCTIE

Gemeente Vlissingen werkt actief aan een inclusieve samenleving. Een samenleving waaraan iedereen optimaal kan deelnemen. Maakt niet uit hoe oud of hoe jong je bent, wat je culturele achtergrond, gender, seksuele voorkeur, levensvisie, inkomen, talenten en beperkingen zijn. Op school, op de arbeidsmarkt, in cultuur, vrije tijd en sport, thuis en in de buurt. Dat betekent het opheffen van belemmeringen voor meedoen voor elk individu, een voor een. En daarvan leren, zodat zoveel mogelijk mensen daar profijt van kunnen hebben. In een inclusieve samenleving is iedereen medemaker.

Inwoners, organisaties en gemeente trekken samen op

Om zo'n inclusieve samenleving te bereiken, werken inwoners, organisaties en gemeente Vlissingen samen aan een Lokale Inclusie Agenda (LIA). Deze agenda helpt ons om inclusie en toegankelijkheid een vaste plek te geven in onze cultuur, beleid en dagelijks werk in de stad. Inwoners, organisaties en collega's van de gemeente trekken samen op om dit mogelijk te maken.

We weten dat verandering tijd kost. Niet alles kan tegelijk. Gemeente Vlissingen werkt stap voor stap aan een inclusieve gemeente, in zowel stad als dorpen, waarin iedereen kan deelnemen en zich welkom voelt.

Werken aan een inclusieve samenleving, hoe doe je dat?

Werken aan een inclusieve samenleving doe je samen. Inwoners, scholen, clubs & verenigingen, bedrijven, organisaties van zorg & welzijn en gemeente trekken samen op. Door te luisteren naar mooie voorbeelden in de gemeente. En door te verkennen waar het juist niet lukt. Door kennis te maken met inspirerende werkwijzen. En door stapsgewijs gezamenlijk initiatieven te nemen en actiepunten uit te voeren.

De inclusieve samenleving als belangrijke Vlissingse ambitie

De ambitie om aan een inclusieve samenleving te werken heeft al een wat langere geschiedenis in Vlissingen. In de Strategische visie 2040 'Blik op de toekomst' en de 'Ontwikkelagenda sociaal domein' is de Inclusieve samenleving als belangrijke ambitie opgenomen. In 2023 is Vlissingen opnieuw Regenbooggemeente geworden. En als havenstad heeft Vlissingen bovendien een belangrijke interculturele component. Verschillende politieke partijen hebben het werken aan een inclusieve samenleving opgenomen in hun partijprogramma. In het coalitieakkoord 2022-2026 'Samen kunnen we meer!' is inclusie dan ook een belangrijk speerpunt:

'Samen zijn wij Vlissingen. We willen dat iedereen kan meedoen en niemand buiten de maatschappij belandt. (...) Daarbij telt iedereen uiteraard mee. Ongeacht geaardheid, herkomst, of religie of levensovertuiging. (...) Iedereen erbij laten horen noemen we inclusief. Dat zie je ook aan onze inclusieve benadering. Daarvoor (...) Stellen we een inclusie agenda op. Daarmee voeren we ook het VN-Verdrag op dit onderwerp verder uit.'

Een inclusieve gemeente voor álle inwoners

Steeds meer gemeenten in Nederland werken aan een Lokale Inclusie Agenda. Daarin besteden ze aandacht aan diversiteit, gelijke behandeling en de rechten van mensen met een beperking. Ook de aanpassing van artikel 1 van de Grondwet en het VN-verdrag Handicap horen daarbij.

De gemeente Vlissingen is daarnaast een Regenbooggemeente. Dat betekent dat we ons inzetten voor de acceptatie, veiligheid en gelijke kansen van de regenbooggemeenschap.

Inclusief onderwijs

Inclusief onderwijs is een belangrijk onderdeel van een inclusieve samenleving. Ieder kind verdient een plek op een school waar het gezien, gewaardeerd en optimaal ondersteund wordt, ongeacht achtergrond, beperking of ondersteuningsbehoefte.

Binnen deze Lokale Inclusie Agenda hebben we ervoor gekozen om het thema inclusief onderwijs niet uit te werken in concrete acties. De reden daarvoor is dat er op landelijk niveau al veel ontwikkelingen en beleidslijnen lopen die richtinggevend zijn voor het onderwijsveld. Het streven naar inclusief onderwijs in 2035 is vastgelegd in het programma "Naar inclusiever onderwijs", dat onderdeel is van een bredere langetermijnvisie van de rijksoverheid.

Hoewel dit thema niet centraal staat in deze agenda, willen we het nadrukkelijk niet onbenoemd laten. We blijven het gesprek voeren met scholen, ouders en andere betrokkenen om een bijdrage te leveren aan een inclusief onderwijssysteem waarin álle kinderen kunnen meedoen.

Wie hebben aan de Lokale Inclusie Agenda bijgedragen?

Om zorg te dragen voor het uitgangspunt van het VN-verdrag Handicap 'niets over ons, zonder ons' zijn voor het opstellen van de Lokale Inclusie Agenda op verschillende participatieniveaus inwoners en organisaties betrokken. Middels de participatieniveaus raadplegen en adviesvragen werden tijdens bijeenkomsten, een enquête op Doemeevissingen.nl en een werkconferentie inwoners en organisaties gevraagd ervaringen, meningen en ideeën te delen. De gemeenteraad is aan de voorkant meegenomen middels een beeldvormende raad, welke werd voorbereid door een raadswerkgroep.

Tijdens het participatieproces heeft Inclusionlab – in samenwerking met de gemeente, inwoners, stakeholders en medewerkers – gesprekken gevoerd over de invulling van een inclusieve samenleving. Deze gesprekken vonden plaats aan de hand van vijf centrale thema's: de inclusieve buurt, inclusieve arbeidsmarkt, communicatie, politiek & dienstverlening, cultuur, vrije tijd & sport en het thema zorg en welzijn. Binnen elk thema zijn de relevante artikelen uit het VN-Verdrag Handicap toegelicht. In bijlage 1 is opgenomen welke informatie over de inclusieve samenleving tijdens het participatieproces is gebruikt.

De inzichten uit dit participatieproces vormen de basis voor de Lokale Inclusie Agenda Vlissingen en de bijbehorende uitvoeringsagenda voor 2026–2027.

Samen werken aan een inclusieve gemeente

De Lokale Inclusie Agenda (LIA) vormt een kompas voor de gemeente Vlissingen om inclusie en toegankelijkheid terug te laten komen in alles wat de gemeente doet. Bij deze LIA hoort een uitvoeringsagenda voor 2026-2027, waarin we concreet maken welke stappen we de komende twee jaar zetten. Na deze periode evalueren we wat goed ging, wat beter kan en wat de stad nodig heeft. Op basis daarvan stellen we dan een nieuwe of geactualiseerde LIA en bijbehorende uitvoeringsagenda op. In lijn met het VN-verdrag Handicap blijven we werken volgens het uitgangspunt: "Niets over ons, zonder ons".



2. VISIE EN AANSLUITING BIJ BESTAAND BELEID

De inclusieve samenleving is een uitgesproken ambitie in de toekomstvisie 'Vlissingen 2040 – Blik op de toekomst' en het beleidsplan Sociaal Domein 2026-2031. In de toekomstvisie staat verbinding centraal: tussen mensen, wijken, generaties en kansen. In het beleidsplan sociaal domein is de inclusieve samenleving verankerd in een integraal kader met de ambitie om ondersteuning dichtbij, samenhangend en preventief te organiseren.



3. TOEGANKELIJKE LEEFOMGEVING VOOR IEDEREEN

Een toegankelijke en inclusieve leefomgeving is de basis voor een samenleving waarin iedereen kan meedoen. Daarom werkt de gemeente Vlissingen samen met inwoners aan een inrichting van de openbare ruimte waarin iedereen zich welkom en veilig voelt. We betrekken inwoners bij (her)inrichting van straten, pleinen en wijken. Daarbij letten we op toegankelijkheid voor mensen met een beperking, kinderen, ouderen en anderen met een ondersteuningsbehoefte.

We zorgen daarnaast voor toegankelijke speelplekken, zodat ook kinderen met een beperking kunnen meespelen. Verder zetten we ons in voor voldoende en passende huisvesting voor inwoners die extra ondersteuning nodig hebben. Tot slot willen we het aantal openbare en toegankelijke toiletten uitbreiden, zodat mensen met een medische en/of lichamelijke beperking zich vrijer kunnen bewegen door onze stad.

4. WERKEN AAN SOCIALE INCLUSIE IN VLISSINGEN

In een inclusieve samenleving hoort iedereen erbij en mag iedereen meedoen. Dat begint bij gezien en gehoord worden. Daarom zet de gemeente Vlissingen zich in voor inclusieve verkiezingen. We willen dat iedereen de kans krijgt om zijn of haar stem uit te brengen.

Ook is het van belang om stil te staan bij onze gedeelde geschiedenis. De gemeente Vlissingen draagt bij aan meer bewustwording en inclusiviteit rondom het slavernijverleden en de doorwerking ervan. We doen dit onder andere door bij te dragen aan het Kenniscentrum Slavernijverleden Zeeland en door het ondersteunen van initiatieven gericht op dialoog, educatie en ontmoeting.

In een inclusieve buurt is iedereen medemaker. Samenwerken aan gezamenlijke doelen is dé manier om te werken aan sociale samenhang. Daarom blijven we buurtinitiatieven stimuleren waarbij mensen samen dingen ondernemen op basis van gedeelde interesses en talenten. Denk aan ontmoetingen in de wijk, samen koken of het verbeteren van de buurt.

Sociale inclusie gaat stapsgewijs. We zetten de eerste stappen om inclusie bespreekbaar te maken binnen de gemeente Vlissingen. Daarnaast zetten we in op het vindbaar en bereikbaar maken van ondersteuning. Voor inwoners die hulp nodig hebben, is het cruciaal dat informatie toegankelijk is, zowel digitaal als fysiek.

We werken aan overzichtelijkheid in het hulpaanbod, betere verwijzing en persoonlijke benadering wanneer nodig. Ook ontwikkelen we aanvullende vormen van ondersteuning voor inwoners die belemmeringen ervaren bij het aanvragen van regelingen of het nemen van energiebesparende maatregelen.

Samen bouwen we aan een stad waarin iedereen zich thuis kan voelen.



5. SPORT, VRIJE TIJD EN CULTUUR

Sport, kunst, cultuur en vrije tijd dragen bij aan gezondheid, welzijn en maatschappelijke participatie. De gemeente Vlissingen streeft naar een inclusieve samenleving waarin ook op het gebied van sport, kunst, vrije tijd en cultuur iedereen kan meedoen – ongeacht fysieke, mentale, sociale of financiële drempels.

We zetten in op de toegankelijkheid en inclusiviteit van sport, kunst, cultuur en evenementen. Zowel de fysieke toegankelijkheid van voorzieningen als de sociaal-culturele toegankelijkheid van activiteiten en programmering vragen daarbij aandacht. Bij de invulling van de maatschappelijke functies in de Machinefabriek vormen inclusie en toegankelijkheid uitgangspunten.

Daarnaast zien we kunst en cultuur als een krachtig middel om ontmoeting en sociale samenhang te bevorderen. Door culturele initiatieven laagdrempelig en uitnodigend te maken, creëren we ruimte voor verbinding in de stad.

Binnen de sportsector stimuleren we de ontwikkeling van inclusieve en multifunctionele sportlocaties, waar verschillende doelgroepen welkom zijn en actief kunnen deelnemen. We starten een pilot in samenwerking met een sportvereniging die inzet op inclusief sporten, met als doel kennis en ervaring op te doen over hoe dit in de praktijk werkt.

Tevens werken we aan het vergroten van de zichtbaarheid van inclusief sportaanbod, zodat inwoners beter hun weg vinden naar beschikbare voorzieningen.

Tot slot besteden we aandacht aan de financiële toegankelijkheid van sport- en cultuuractiviteiten, met name voor inwoners met een laag inkomen. Zo werken we toe naar een gemeente waar ook op het gebied van vrije tijd en cultuur niemand wordt buitengesloten.



6. TOEGANKELIJKE DIENSTVERLENING EN INFORMATIE

'Toegankelijke dienstverlening met toegankelijke websites en heldere communicatie vormen een basisvoorwaarde voor inclusie. Iedereen moet kunnen begrijpen wat de gemeente doet, hoe voorzieningen werken en waar je terecht kunt voor ondersteuning. Daarom ondertekent de gemeente Vlissingen de Direct Duidelijk Deal, waarmee we ons committeren aan begrijpelijke overheidscommunicatie. In lijn hiermee integreren we de uitgangspunten van Direct Duidelijk in de nieuwe Visie op Dienstverlening 2026–2030, zodat heldere taal en een klantgerichte benadering structureel onderdeel worden van ons dagelijks handelen.

We streven naar bewustwording en inclusie van mensen met diverse genderidentiteiten. In onze mondelinge communicatie binnen onze publieke dienstverlening houden we rekening met iemands gewenste naam, voornaamwoorden en aanspreekvorm. Zo creëren we een veilige en respectvolle omgeving voor iedereen.

Ook onze eigen gebouwen moeten goed toegankelijk zijn. Het stadhuis van Vlissingen wordt stap voor stap inclusiever en beter toegankelijk. Daarnaast vinden we het belangrijk dat de gemeenteraad een goede afspiegeling is van onze diverse samenleving, en dat de raadzaal toegankelijk is voor iedereen die daar een bijdrage aan wil leveren of een vergadering wil bijwonen.





7. INTERNE ORGANISATIE

Als gemeente willen wij het goede voorbeeld geven in de ontwikkeling naar een inclusieve samenleving. Dat begint bij een interne organisatie die inclusief denkt en werkt, en toegankelijk is voor iedereen. Daarom zorgen we dat toegankelijkheid en inclusie structureel worden meegenomen in college- en raadsvoorstellen en in onze werkwijze bij projecten.

De ondertekening van het Charter Diversiteit onderstreept onze inzet voor een diverse, veilige en open werkcultuur, waarin aandacht is voor verschillen in genderidentiteit, achtergrond, leeftijd en talent. Deze inzet wordt verder uitgewerkt in een Plan van Aanpak Diversiteit en Inclusie, waarin we doelen en acties formuleren om een inclusieve werkgever te zijn.

Ook in onze rol als opdrachtgever willen we impact maken. We geven daarom een impuls aan Social Return on Investment (SROI). We onderzoeken doorlopend hoe we als gemeente meer werk kunnen uitbesteden aan het Werkontwikkelbedrijf van Orionis Walcheren en aan dagbestedingslocaties – onder het motto: werk uitbesteden met impact



Uitvoeringsagenda Lokale Inclusie Agenda 2026/2027:

Toegankelijke Leefomgeving

Actiepunt 1

Bevorderen van passende huisvesting voor inwoners met een ondersteuningsbehoefte

Toelichting: De gemeente Vlissingen verkent – samen met woningcorporaties – hoe inwoners met een (toenemende) ondersteuningsbehoefte goed kunnen blijven wonen in hun eigen leefomgeving. In een tijd van toenemende druk op de woningmarkt vraagt dit om slimme en realistische oplossingen, zoals het stimuleren van doorstroom naar passende en zorggeschikte woningen en het optimaal benutten van bestaande woningvoorraad. Deze opgave wordt meegenomen in de ontwikkeling van de lokale Woonzorgvisie.

Afgerond: doorlopend.



Actiepunt 2

Toegankelijke speelplekken

Toelichting: Bij het opnieuw inrichten van gemeentelijke speelplekken wordt, binnen de beschikbare middelen en mogelijkheden van de organisatie, zoveel mogelijk aandacht besteed aan toegankelijkheid en speelmogelijkheden voor kinderen met en zonder beperking. Het uitgangspunt is dat kinderen samen kunnen spelen, ongeacht hun mogelijkheden. Voorbeelden hiervan zijn toegankelijke ondergronden, verschillende soorten speeltoestellen en – waar mogelijk – het gebruik van inclusieve alternatieven.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 3

Toegankelijke en inclusieve (her)inrichting met betrokkenheid van inwoners.

Toelichting: Bij het (her)inrichten van gebouwen en openbare ruimten betrekken we inwoners met verschillende achtergronden en ervaringen. Denk aan mensen met een beperking, ouderen, jongeren of mensen met een migratieachtergrond. We vragen hen wat belangrijk is voor een fijne en toegankelijke plek. Zo zorgen we samen voor een omgeving waar iedereen zich welkom en veilig voelt. We gebruiken hierbij duidelijke symbolen en letten op goede toegankelijkheid voor iedereen.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 4

Uitbreiding openbare en toegankelijke toiletten

Toelichting: We richten ons op het realiseren van (extra) toiletvoorzieningen op centrale plekken in de gemeente. Hierbij wordt gelet op:

- Rolstoeltoegankelijkheid
- Duidelijke bewegwijzering
- Openingstijden
- Mogelijkheid tot genderneutraal gebruik

Afgerond: 2026



Sociale Inclusie

Actiepunt 1

Inclusieve verkiezingen

Toelichting: We zorgen ervoor dat iedereen kan stemmen, bijvoorbeeld door gebruik van een stemmal, toegankelijke stembureaus en ondersteuning in het stembokje.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 2

Versterken van bewustwording en inclusiviteit rondom het slavernijverleden

Toelichting: De gemeente draagt bij aan het Kenniscentrum Slavernijverleden Zeeland voor meer bewustwording over het slavernijverleden en de doorwerking ervan. Ze ondersteunt initiatieven die gericht zijn op dialoog, educatie en ontmoeting, met aandacht voor jongeren en erfgenamen van tot slaafgemaakten, en vervult hierin een faciliterende en verbindende rol.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 3

We zetten eerste stappen om inclusie bespreekbaar te maken

Toelichting: We moedigen organisaties aan om het thema inclusie vaker op de agenda te zetten, zowel in interne overleggen als in samenwerking met anderen. Zo leren we samen wat inclusie betekent en hoe we dit stap voor stap kunnen meenemen in beleid en uitvoering.

Afgerond: doorlopend

Actiepunt 4

We maken ondersteuning vindbaar en bereikbaar

Toelichting: We versterken de samenwerking met maatschappelijke organisaties om barrières weg te nemen en ondersteuning bereikbaar te maken voor iedereen. Veel gebeurt al, maar is te onbekend. We bieden heldere voorlichting over beschikbare voorzieningen, hulpmiddelen en ondersteuning op maat. En leggen duurzame verbindingen tussen organisaties, vrijwilligersgroepen en inwoners om kennis, mensen en middelen beter te benutten.

Afgerond: doorlopend

Actiepunt 5

Gezamenlijke buurtinitiatieven stimuleren.

Toelichting: In een inclusieve buurt is iedereen medemaker. Samenwerken aan gezamenlijke doelen is dé manier om te werken aan sociale samenhang. Daarom blijven we buurtinitiatieven stimuleren waarbij mensen samen dingen ondernemen op basis van gedeelde interesses en talenten. Zoals bijvoorbeeld het zelfbeheer van ontmoetingsplekken of het groen in de eigen stad of dorp. In een inclusieve buurt is iedereen medemaker. Samen met jongeren onderzoeken we hoe zij elkaar onderling kunnen ondersteunen. Bijvoorbeeld via gezamenlijke projecten van kunst, sport, natuur of cultuur, trainingen of rolmodellen.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 6

Toegankelijke ondersteuning bij energiearmoede

We richten een laagdrempelig spreekuur in voor hulp bij het digitaal aanvragen van isolatiesubsidies. Daarnaast verkennen we de inzet van energiecoaches, die inwoners thuis adviseren over energiebesparing. Zo vergroten we de toegankelijkheid van regelingen en dragen we bij aan het verminderen van energiearmoede.

Afgerond: doorlopend

Sport, vrije tijd en cultuur

Actiepunt 1

Toegankelijkheid / inclusiviteit van sport, cultuur en evenementen

Toelichting: De gemeente stimuleert sport-, cultuur- en evenementenorganisaties om werk te maken van inclusiviteit en toegankelijkheid. Bij het verstrekken van subsidies vragen we aandacht voor de rol die organisaties hierin kunnen spelen. We zetten in op bewustwording, fysieke toegankelijkheid en sociale inclusie. Verandering vraagt tijd en gaat stap voor stap. Daarom koppelen we waar mogelijk een inspanningsverplichting aan de subsidie, gericht op haalbare en realistische stappen. Iedereen – met of zonder beperking – moet zelfstandig kunnen meedoen, vinden, bereiken en beleven.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 2

Toegankelijkheid / inclusiviteit van Kunst en Cultuur

Toelichting: De gemeente bevordert inclusiviteit binnen het cultuurbeleid door in de Uitvoeringsagenda Kunst en Cultuur expliciet aandacht te besteden aan diversiteit, toegankelijkheid en representatie in het culturele aanbod en bij culturele instellingen.

Afgerond: Uitvoeringsagenda 2026 en verder doorlopend.

Actiepunt 3

Inclusie en Toegankelijkheid van maatschappelijke functies in de Machinefabriek

Toelichting: Bij de invulling van de maatschappelijke functies (sport, cultureel, parkeren, evenementen) in de Machinefabriek wordt gestreefd naar een zo inclusief en toegankelijk mogelijk aanbod, zodat iedereen kan deelnemen en zich welkom voelt.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 5

Bevorderen van Ontmoeten en Sociale Samenhang door Kunst en Cultuur

Toelichting: Er zijn te weinig ontmoetingsplekken in Vlissingen en Souburg. Kunst en cultuur kunnen worden ingezet om mensen in de wijk bij elkaar te brengen, wat de sociale samenhang en inclusiviteit bevordert en tegelijkertijd bijdraagt aan een mooiere leefomgeving. Een goed voorbeeld hiervan is Buurtbrouwsels, een creatief buurtproject waarin bewoners – jong en oud – elkaar ontmoeten en verbinden via kunst. In de Uitvoeringsagenda Kunst en Cultuur worden voorstellen uitgewerkt om met behulp van kunst en cultuur nieuwe ontmoetingsplekken in de wijken te realiseren.

Afgerond: Uitvoeringsagenda Kunst en Cultuur 2026, verder doorlopend.

Actiepunt 6

Stimuleren van inclusieve en multifunctionele sportlocaties

Toelichting: De gemeente stimuleert sportaanbieders en andere gebruikers om sportlocaties toegankelijk en inclusief te maken, zowel fysiek als sociaal. Daarbij wordt ingezet op het bevorderen van multifunctioneel gebruik, zoals ruimte voor buurtinitiatieven, welzijnsactiviteiten en informele sport. Bij gesprekken met sportaanbieders agendeert de gemeente waar mogelijk de kansen voor inclusief gebruik, zonder zelf uitvoerend op te treden.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 7

Vergroten van de zichtbaarheid van inclusief sportaanbod

Toelichting: De gemeente draagt bij aan bewustwording voor inclusief sporten door de zichtbaarheid van het platform Uniek Sporten te vergroten via eigen communicatiekanalen en netwerkpartners. Uniek Sporten helpt mensen met een beperking eenvoudig een passende sport te vinden, biedt sporthulpmiddelen, en verbindt gemeenten, sportaanbieders en vakspecialisten in het ondersteunen van inclusief sportaanbod.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 8

Faciliteren van een pilot 'inclusieve sportvereniging'

Toelichting: De gemeente faciliteert een sportvereniging die zelf actief aan de slag wil met inclusie. Met externe ondersteuning wordt bij deze vereniging een inclusiescan uitgevoerd en worden laagdrempelige maatregelen getest om de toegankelijkheid te verbeteren. De gemeente zorgt voor kennisdeling richting andere verenigingen, zodat de pilot als inspirerend voorbeeld kan dienen binnen de gemeente.

Afgerond: 2027



Toegankelijke dienstverlening en informatie

Actiepunt 1

Ondertekenen Direct Duidelijk Deal

Toelichting: De gemeente Vlissingen ondertekent de Direct Duidelijk Deal en spreekt daarmee uit dat zij zich actief inzet voor begrijpelijke, toegankelijke en duidelijke communicatie met inwoners, ondernemers en organisaties. We sluiten hiermee aan bij een landelijke beweging gericht op het vergroten van begrijpelijkheid van overheidscommunicatie.

Afgerond: 2026

Actiepunt 2

Integratie activiteiten Direct Duidelijk in Visie op Dienstverlening 2026-2030

Toelichting: In de plannen voor de nieuwe Visie op Dienstverlening 2026-2030 is er ruime aandacht voor de digitale toegankelijkheid en heldere communicatie. In 2026 zullen dan ook de activiteiten uit de campagne Direct Duidelijk worden geïntegreerd in het actieplan Dienstverlening 2026-2030.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 3

Aandacht voor verschillende genderidentiteiten

Toelichting: We bevorderen bewustwording en inclusie van mensen met verschillende genderidentiteiten binnen onze publieke dienstverlening. We houden in onze mondelinge com-

municatie met inwoners rekening met hoe mensen aangesproken willen worden. Dat betekent dat we waar mogelijk navragen en respecteren welke naam, voornaamwoorden of aanspreekvorm iemand prettig vindt. Dit draagt bij aan een inclusieve en veilige omgeving waarin iedereen zich gezien en gerespecteerd voelt, ongeacht genderidentiteit, achtergrond of persoonlijke voorkeur.

Afgerond op: doorlopend.

Actiepunt 4

Het stadhuis is inclusief en toegankelijk

Toelichting: Tijdens het schrijven van deze Lokale Inclusie Agenda vindt de verbouwing plaats van het stadhuis van de gemeente Vlissingen. We werken toe aan een nog toegankelijker gemeentehuis zodat mensen zich allemaal welkom voelen en iedereen er vanzelfsprekend en gelijkwaardig in en uit kan. In 2026 stellen we een plan op om de toegankelijkheid van het stadhuis te verbeteren en nemen daarin de door de inwoners genoemde knelpunten mee. De uitvoering kan vervolgens starten.

Afgerond: 2027

Interne organisatie

Actiepunt 1

Aandacht voor Inclusie en Toegankelijkheid in college- en raadsvoorstellen en bij projectmatig werken

Toelichting: Als gemeente zetten we in op inclusief beleid. In alle college- en raadsvoorstellen hebben we aandacht voor inclusie en toegankelijkheid, waarbij de vraag wordt beantwoord: Welke bijdrage levert dit voorstel aan inclusie en de naleving van het VN-verdrag Handicap? Ook in de handboeken en formats van projectmatig werken wordt inclusie en toegankelijkheid een aandachtspunt.

Afgerond: doorlopend.

Actiepunt 2

Een inclusieve afspiegeling in de gemeenteraad

Toelichting: Hoewel het moeilijk is als de gemeenteraad een perfecte afspiegeling van de samenleving te zijn, streven we naar meer vertegenwoordiging van een diversiteit aan inwoners.

Afgerond: doorlopend.



Actiepunt 3

Ondertekening van het Charter Diversiteit

Toelichting: De gemeente Vlissingen streeft naar een arbeidsorganisatie waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt. We voldoen aan wettelijke verplichtingen zoals de Wet Banenafpraak, de toepassing van Social Return on Investment (SROI) en sluiten Dienstverleningsopdrachten (DVO's) af.

Daarnaast wil de gemeente Vlissingen het Charter Diversiteit ondertekenen. Als gemeente onderschrijven wij met dit Charter Diversiteit het belang van een samenleving waarin iedereen kan meedoen. Diversiteit is geen doel op zich, maar een realiteit en een kans – zowel voor mensen als voor onze gemeente. Verschillen in afkomst, leeftijd, overtuiging, talent en beperking versterken onze veerkracht en dienstverlening samen.

Deze ondertekening past binnen de koers van de Strategische Visie 2040 "Blik op de toekomst", waarin onder het thema Verbinding aandacht is voor een inclusieve samenleving.

Afgerond: 2026

Actiepunt 4

De gemeente stelt een Plan van Aanpak Diversiteit en Inclusie op

Toelichting: In dit plan worden doelstellingen opgenomen en wordt de aanpak helder uitgewerkt op het gebied van diversiteit en inclusie.

Afgerond: 2026

Actiepunt 5

De gemeente geeft een impuls aan Social Return on Investment (SROI)

De gemeente wil haar SROI-activiteiten stimuleren en uitbreiden, waarbij steeds sprake is van sociaal-maatschappelijke meerwaarde. Het versterken van de bestaanszekerheid bij de kwetsbare inwoners past binnen de beleidskaders van de strategische visie.

Afgerond op: doorlopend

Actiepunt 6

Werk uitbesteden met impact

We onderzoeken doorlopend hoe we als gemeente meer werk kunnen uitbesteden aan het Werkontwikkelbedrijf van Orionis Walcheren en aan dagbestedingslocaties.

Afgerond: doorlopend.