

In Horst aan de Maas kan iedereen meedoen



Meedoen Plan voor Arbeidsmigranten (MPA) als onderdeel van de exploitatievergunning voor huisvesting

Versie december 2024

Meedoen Plan Arbeidsmigranten

Aanleiding

De gemeente Horst aan de Maas zet zich in voor goed wonen, werken en samenleven van en met de arbeidsmigrant in onze gemeente en regio. Wij wensen dat iedereen mee kan doen, ook de arbeidsmigrant. Voor elke nieuwkomer, dus ook voor de arbeidsmigrant is het vinden van de weg hierin niet vanzelfsprekend. De gemeente Horst aan de Maas vraagt initiatiefnemers daarom om bij de aanvraag van huisvestingsplannen een Meedoen-plan voor arbeidsmigranten en een Beheerplan aan te leveren met de werkwijze vanuit de initiatiefnemer per onderdeel. Door de benodigde vergunningen (vooralsnog omgevingsvergunning en exploitatievergunning) voor een initiatief gecoördineerd op te pakken zorgen we er ook voor dat we gegevens niet dubbel opvragen en dus de initiatiefnemer niet lastig vallen met onnodige administratieve rompslomp.

Het Meedoen Plan voor Arbeidsmigranten

Er zijn verschillende redenen waarom de aanwezigheid van arbeidsmigranten soms kan leiden tot overlast, een gevoel van onveiligheid en verstoring van de openbare orde en veiligheid¹:

1. **Woonomstandigheden:** Overbewoning en slechte woonomstandigheden kunnen leiden tot overlast en spanningen in de buurt
2. **Tijdelijk verblijf:** Arbeidsmigranten hebben vaak een tijdelijk verblijf en weinig binding met de wijk, wat kan leiden tot een gebrek aan betrokkenheid bij de lokale gemeenschap. Veiligheid en de beleving van veiligheid baat hebben bij een zekere mate van sociale samenhang in een gemeenschap. Sociale samenhang geeft zekerheid en voorspelbaarheid aan het leven en beïnvloedt daarmee de mate waarin burgers hun samenleving als veilig ervaren².
3. **Onderlinge conflicten:** Door culturele verschillen en taalbarrières kunnen er onderlinge ruzies ontstaan, die soms niet worden gemeld bij de autoriteiten vanwege een lage aangiftebereidheid
4. **Alcoholmisbruik:** Overmatig alcoholgebruik kan leiden tot openbare ordeproblemen, zoals geluidsoverlast en vandalisme
5. **Gebrek aan privacy:** In situaties waar veel mensen dicht op elkaar wonen, kan een gebrek aan privacy leiden tot spanningen en conflicten
6. **Uitbuiting:** Excessieve woonsituaties en uitbuiting door huisjesmelkers en/of werkgevers/uitzendbureaus kunnen bijdragen aan onrust, onveilige en ongezonde leefomstandigheden
7. **Gebrek aan kennis wet- en regelgeving in Nederland**
Denk hierbij bijvoorbeeld aan het onjuist deponeren van afval en onveilig rijgedrag

¹ Rapport WODC: Overlast, lokaal beleid en arbeidsmigranten uit Midden- en Oost-Europa

² VNG essay Lokaal Veiligheidsbeleid in 2030

Net als het Beheerplan helpt ook het Meedoen Plan Arbeidsmigranten op verschillende manieren om de eerder genoemde factoren te verminderen die kunnen leiden tot overlast, een verminderde sociale veiligheid en verstoringen van de openbare orde en veiligheid. Het gaat om de volgende onderdelen in het Meedoen Plan die relevant zijn voor de omgevingsvergunning/exploatievergunning:

- Hoofdstuk 2 Wegwijs in de omgeving
- Hoofdstuk 4 Educatie taal en beroepsvaardigheden
- Hoofdstuk 5 Crisisopvang

Het Beheerplan en het Meedoen Plan zijn dus beiden belangrijk voor zowel de omgevingsvergunning als de exploitatievergunning.

Alhoewel het beeld bestaat dat het merendeel van de arbeidsmigranten tijdelijk in Nederland komt werken, blijkt dat meer dan de helft van de arbeidsmigranten in Nederland wil blijven. Onderzoek onder Poolse arbeidsmigranten geeft zelfs een hoger cijfer: 75% van hen wil voor minimaal vijf jaar blijven. Om ervoor te zorgen dat de integratie van EU-arbeidsmigranten verbeterd wordt, is het van belang dat er aandacht is voor deze inwoners.

De aanvrager/initiatiefnemer staat het vrij om met aanvullende en/of betere kwaliteit initiatieven te komen om de sociale integratie, oftewel het Meedoen, te bevorderen. In de aanvraagperiode wordt het Meedoen-plan arbeidsmigranten besproken met team Samenleving. Het plan wordt op een zodanige manier beschreven dat voor de gemeente duidelijk is hoe de aanvrager uitvoering gaat geven aan de wensen op het gebied van integratie/meedoen van de arbeidsmigrant. Op- en/of aanmerkingen worden gecommuniceerd richting de aanvrager om zo, na eventuele aanpassingen en aanvullingen, gezamenlijk tot een kwalitatief sterk integratieplan te komen dat jaarlijks geëvalueerd gaat worden om het doel, het Meedoen van de arbeidsmigranten, te stimuleren.

Plan voorwaarts arbeidsmigranten

1. Opzet Meedoen Plan Arbeidsmigranten	5
2. Wegwijs in de omgeving.....	6
Basisvoorzieningen.....	6
Buurt.....	8
Vervoer	9
3. Opzet contracten.....	10
4. Educatie taal en beroepsvaardigheden	11
5. Crisisopvang	12
6. Servicepunt Arbeidsmigranten.....	13
7. Samenwerking collega huisvesters in de regio	14
8. Goed werkgeverschap.....	14
9. Meedoen Plan Arbeidsmigranten onderdeel van vergunning.....	15

1. Opzet Meedoen Plan Arbeidsmigranten

Binnen de opzet van het Meedoen Plan Arbeidsmigranten onderscheiden we een 6 tal categorieën m.b.t. huisvesting arbeidsmigranten. Per categorie gelden er mogelijk andere uitgangspunten op het gebied van het Meedoen, de afspraken staan per item weergegeven.

We onderscheiden onderstaande categorieën;

- Huisvesting in reguliere woningen in de kern, max 4 bewoners per woning
- Huisvesting in woningen in het buiten gebied, max 10 bewoners per woning
- Huisvesting eigen personeel, max 50 personen per huisvesting
- Huisvesting eigen personeel, vanaf 51 personen per huisvesting
- Huisvestinglocaties uitzenders, max 50 personen per huisvesting
- Huisvestinglocaties uitzenders, vanaf 51 – 200 personen per huisvesting
- Grootschalige huisvestingslocaties 201 personen of meer.

2. Wegwijs in de omgeving

Als aanbieder van huisvesting voor arbeidsmigranten is het belangrijk om bewoners te laten aansluiten op de gemeentelijke basisvoorzieningen. Om deze voorzieningen in beeld te krijgen, is het belangrijk dat de arbeidsmigranten eerst geïnformeerd worden. Omschrijf hoe de arbeidsmigranten geïnformeerd worden over onderstaande zaken. Omschrijf vervolgens hoe de arbeidsmigranten gestimuleerd worden om mee te gaan doen en hoe de arbeidsmigranten onderstaande informatie ontvangen. Ook dient er in de voorbereiding acties te worden ondernomen op het gebied van zorg, denk hierbij aan contact en afspraken met huisarts en tandarts. Onder omgeving verstaan we ook het stimuleren van het contact met de buurt en efficiënte en veilige vervoersbewegingen.

We adviseren fysieke informatiebijeenkomsten bij aankomst en tijdens het verblijf van arbeidsmigranten om de arbeidsmigrant zo goed mogelijk te informeren.

Basisvoorzieningen

Aansluiting van arbeidsmigranten op basisinformatie op het gebied van:	Reguliere woningen max 4 pers.	Woningen buitengebied max 10 pers	Eigen perceel max 50 pers.	Eigen perceel 51 pers. of meer.	Uitzender max 50	Uitzender 51 – 200 pers.	Grootchalig 201 pers. of meer
Taal Informatievoorziening verstrekken over mogelijkheid tot NL taalles	X	X	X	X	X	X	X
Onderwijs Informatie over onderwijs in Nederland	X	X	X	X	X	X	X
Gezondheid Aanmelding Zorgverzekering en informatie over aanvullende zorgverzekering Informatie en aanmelding huisarts Informatie SEH ziekenhuis / Health Care Inter. Informatie en aanmelding tandarts Informatie GGZ Informatie/begeleiding rondom pandemie/conflict	X	X	X	X	X	X	X
Vrijtijd en Sport Informatie over sportscholen en verenigingen in de regio en ondersteuning om lid te worden. Ruimte voor oefenen sport/spel en recreatie op locatie. Informeren over evenementen/culturele activiteiten in de regio.	X	X	X	X	X	X	X

Werk en inkomen Informatie over rechten en plichten Informatie over loonopbouw/inhoudingen Informatie over verandering in salaris (verlies werk, minder uren etc)	X	X	X	X	X	X	X
Gemeente Informatie en het installeren over MY INFO NL app en het servicepunt Informeren over meldpunt misstand Informatie over werkzaamheden Synthese Horst aan de maas Stay (btstay.com)	X	X	X	X	X	X	X
Nederlands algemeen Working and living in the Netherlands Work in NL	X	X	X	X	X	X	X
Overig Home - FairWork (steunt arbeidsmigranten die het vermoeden hebben te worden uitgebuit). Informatie over juridische bijstand Informatie over stichting Barka Sociale kaart delen	X	X	X	X	X	X	X

Buurt: Bevorderen contact tussen buurtbewoners en arbeidsmigranten.

Voor de verbinding tussen buurtbewoners en de huisvestingslocatie is contact en communicatie essentieel. Om met elkaar in contact te komen en de verbinding te stimuleren wordt er gevraagd om een jaarlijkse Open Dag en Verbindingsdag.	Reguliere woningen max 4 pers.	Woningen buitengebied max 10 pers.	Eigen perceel max 50 pers.	Eigen perceel 51 pers. of meer	Uitzender max 50 pers.	Uitzender 51 – 200 pers.	Grootschalig 201 pers. of meer
Open Dag			X	X	X	X	X
Verbindingsdag			X	X	X	X	X

Voor de integratie tussen buurtbewoners en de huisvestingslocatie is contact en communicatie essentieel. Om met elkaar in contact te komen en de verbinding te stimuleren wordt er gevraagd om een jaarlijkse Open Dag en Verbindingsdag.

- KPI Jaarlijkse organisatie van een Open Dagen voor buurtbewoners
- KPI Jaarlijkse organisatie van Verbindingsdag voort Buurtbewoners en arbeidsmigranten.
- Open dag

Omschrijf in het Meedoen Plan Arbeidsmigranten wanneer de jaarlijkse Open Dag plaats gaat vinden. De Open Dag is gericht op de verbinding met de directe burens en staat in het teken van het rondleiding van burens op locatie. Zo krijgen de burens een goed beeld van de locatie en waar de arbeidsmigranten wonen.

- Verbindingsdag

De Verbindingsdag staat in het teken van de verbinding tussen buurtbewoners en buurtbewoners van de huisvestingslocaties. Tijdens de Verbindingsdag gaan de mensen met elkaar aan de slag met een relevant thema. Deze dag kan ook gecombineerd worden met de Open Dag. Denk bijvoorbeeld aan een gezamenlijke moment om zwerfafval te prikken, een gezamenlijke barbecue of andere relevante activiteit waarbij de mensen met elkaar in contact komen. Omschrijf in het Meedoen Plan Arbeidsmigranten de Verbindingsdag en wanneer deze plaats gaat vinden.

Vervoer

Om het vervoer en de veiligheid optimaliseren streven we naar het zoveel mogelijk beperken van het aantal vervoersbewegingen. Omschrijf in deze paragraaf de afspraken rondom beperking van het aantal vervoersbewegingen. Daarnaast aandacht voor de overige zaken m.b.t. veiligheid.	Reguliere woningen max 4 pers.	Woningen buitengebied max 10 pers.	Eigen perceel max 50 pers.	Eigen perceel 51 pers. of meer	Uitzender max 50 pers.	Uitzender 51 – 200 pers.	Grootschalig 201 pers. of meer
Vervoer richting voorzieningen (Denk aan): Supermarkt Gezondheidszorg Werk Vervoer richting land van herkomst (in geval van nood of bij wens arbeidsmigrant) Beschikbaar stellen van fietsen Informatie over het OV in Nederland Bevorderen veiligheid van zowel voetgangers, fietsers als automobilisten.	X	X	X	X	X	X	X

3. Opzet contracten

Omschrijf in deze paragraaf de verhouding tussen arbeidscontract en woonruimte. Ben als je als huisvester niet de werkgever? Omschrijf dan de afspraken die gemaakt zijn rondom einde huurovereenkomst en afspraken rondom opzegtermijnen.

Verhouding arbeidscontract en recht op woonruimte. Omschrijf de gemaakte afspraken rondom dit thema.	Reguliere woningen max 4 pers.	Woningen buitengebied max 10 pers.	Eigen perceel max 50 pers.	Eigen perceel 51 pers. of meer	Uitzender max 50 pers.	Uitzender 51 – 200 pers.	Grootschalig 201 pers. of meer
Verhouding arbeidscontract en woonruimte Looptijd verblijf in woonruimte na beëindiging contract (ook als huisvester niet werkgever is) Nazorg/controlle na vertrek (bijv vervoer naar land van herkomst of volgend adres)	X	X	X	X	X	X	X
Doorgroei flex naar vervolgcontract Omschrijf de doorgroei mogelijkheden van de arbeidsmigranten met de intentie om langer te blijven indien huisvester ook werkgever is.	X	X	X	X	X	X	X

4. Educatie taal en beroepsvaardigheden

Los van de informatievoorziening over taal en het faciliteren van taallessen dienen er ook faciliteiten te zijn voor de mogelijkheid tot thuisstudie.

Voor de integratie is het leren van de NL taal en het verder ontwikkelen van de beroepsvaardigheden van groot belang. Omschrijf de acties op onderstaande thema's	Reguliere woningen max 4 pers.	Woningen buitengebied max 10 pers.	Eigen perceel max 50 pers.	Eigen perceel 51 pers. of meer	Uitzender max 50 pers.	Uitzender 51 – 200 pers.	Grootschalig 201 pers. of meer
Taal en beroepsvaardigheden Ruimte binnen de huisvesting voor taallessen/zelfstudie van bewoners Gratis lesmateriaal om Nederlands te leren Informeren over opties NL Les Informeren over opleidingen voor arbeidsmigranten (denk aan Yuverta MBO opleidingen) Trainingen zoals VCA, EHBO en BHV		x	x	x	x	x	x

5. Crisisopvang

In geval van calamiteiten en onvoorziene omstandigheden kan het zijn dat bewoners tijdelijk, om welke reden dan ook, elders gehuisvest dienen te worden. Omschrijf de acties op dit gebied en wat hiervoor ingericht/ingezet is.

Omschrijf de acties op onderstaande thema's in geval van calamiteiten. Denk aan crisisopvang en opvolgplan bij incidenten.	Reguliere woningen max 4 pers.	Woningen buitengebied max 10 pers.	Eigen perceel max 50 pers.	Eigen perceel 51 pers. of meer	Uitzender max 50 pers.	Uitzender 51 – 200 pers.	Grootschalig 201 pers. of meer
Crisisopvang (wat als om welke reden dan ook een bewoners (tijdelijk) niet langer in de huisvesting kan verblijven. Nazorg bij eventuele incidenten Slachtofferhulp	X	X	X	X	X	X	X

6. Servicepunt Arbeidsmigranten

In de regio Noord Limburg werken we met een WIN-punt oftewel een informatiepunt voor arbeidsmigranten. De informatiepunt biedt voordelen voor werkgevers en de arbeidsmigranten. We verwachten van de huisvesters dat ze hierin ook een actieve rol gaan nemen die ten goede komt aan het Meedoen van de arbeidsmigranten, ook in de bekostiging waarbij huisvesters ook een stem hebben de dienstverlening.

Het servicepunt is de centrale spil en het strategische punt in de informatievoorziening. Het servicepunt is ook de coördinator van de informatievoorziening op de MY INFO NL app, website en overige communicatie. Het servicepunt is er ook om huisvesters en werkgevers te ontlasten/versterken doordat ze mensen kunnen doorverwijzen naar het servicepunt bij vragen/uitdagingen.	Reguliere woningen max 4 pers.	Woningen buitengebied max 10 pers.	Eigen perceel max 50 pers.	Eigen perceel 51 pers. of meer	Uitzender max 50 pers.	Uitzender 51 – 200 pers.	Grootchalig 201 pers. of meer
Servicepunt (bijv)							
Werkgroep servicepunt (maandelijkse bijeenkomst)							x
Periodiek overleg (1x per kwartaal)				x		x	x
Jaarvergadering (1x per jaar)		x	x		x		
Inbreng financiële middelen in servicepunt (per jaar)							
€ 10.000,-							x
€ 5.000,-				x		x	
€ 2.500,-							
€ 500,-		x	x		x		

7. Samenwerking collega huisvesters in de regio

Samenwerken is belangrijk. Daarnaast kun je van elkaar leren en acties delen. Omschrijf in onderstaande paragraaf de samenwerking met collega huisvesters (binnen een straal van 2 km)

Om samenwerking in de omgeving te stimuleren zijn verbindingen in de directe omgeving van groot belang. Omschrijf onderstaande thema's	Reguliere woningen max 4 pers.	Woningen buitengebied max 10 pers.	Eigen perceel max 50 pers.	Eigen perceel 51 pers. of meer	Uitzender max 50 pers.	Uitzender 51 – 200 pers.	Grootschalig 201 pers. of meer
Samenwerking Wie zijn de collega huisvesters in de directe omgeving (binnen straal van 2 km) Welke gezamenlijke (beheer)afspraken zijn er? Welke afspraken liggen er met de buurt? (verwijzing naar communicatieplan mogelijk)		X	X	X	X	X	X

- Wie zijn de collega's?
- Welke samenwerking is er mogelijk?
- Welke gezamenlijke beheerafspraken zijn er?

8. Goede huisvesting

Bij initiatieven voor de huisvesting wordt de naleving van het goed huisvesten vastgelegd in een anterieure overeenkomst. Jaarlijks wordt door de werkgever een verslag aan de gemeente Horst aan de Maas verzonden waarin de maatschappelijke verantwoording en sociale integratieacties worden beschreven, inclusief resultaten en de acties voor het nieuwe jaar. In overleg met team Samenleving wordt dan het Meedoen-plan geüpdatet aan de hand van de actuele punten. Horst aan de Maas vindt goede huisvesting belangrijk; dit is de basis voor een constructieve samenwerking. Bij het niet nakomen van afspraken kan dit gevolgen hebben voor de exploitatievergunning.

9. Meedoen Plan Arbeidsmigranten onderdeel van vergunning

In vergunningsaanvraag dient er een beheerplan aangeleverd te worden. Het Meedoen Plan Arbeidsmigranten (MPA) is een aanvulling op het beheerplan en komt ten goede aan de orde en veiligheid. Onderstaande demarcatie geeft aan in welke plan welk thema dient te worden uitgewerkt.

Thema	Beheerplan	M.P.A.
Huisregels	x	
Klachten afhandeling	x	
Waarschuwingsbeleid	x	
Schoonmaak van locatie en omgeving	x	
Bereikbaarheid beheerder	x	
Recreatieve voorzieningen	x	
Registratie RNI BRP Nachtregister	x	
Wegwijs in de omgeving		x
Bevorderen contact buurt met bewoners		x
Verkeersbewegingen richting voorzieningen		x
Opzet contracten		x
Educatie taal en beroepsvaardigheden		x
Communicatieplan	x	
Calamiteitenplan en crisisopvang		x
Participatie Servicepunt		x
Samenwerking collega huisvesters in de regio		x