

Medemblik  
voor iedereen



**Lokale Inclusie Agenda**  
2025 - 2029

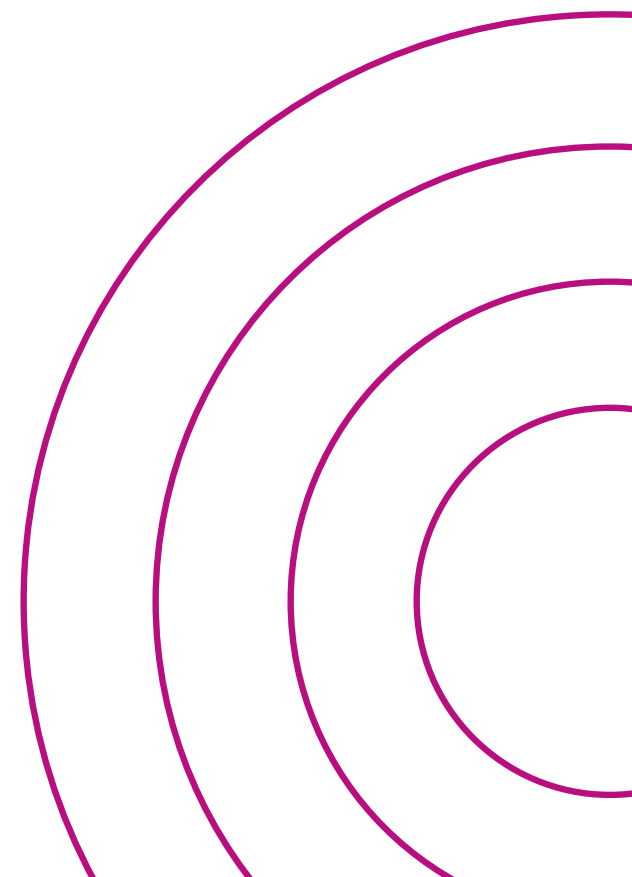
# Inhoudsopgave

## Lokale Inclusie Agenda

1.	Inleiding	4
2.	Ambitie & kader	5
3.	Werkwijze: een doorlopende aanpak	7
4.	Financiën, sturing en verantwoording	8
5.	Samen maken we Medemblik inclusief!	9

## Uitvoeringsagenda–Lokale Inclusie Agenda

6.	Opbouw van de uitvoeringsagenda	11
7.	Samenvatting uitvoeringsagenda 2025-2026	12
8.	Onderwijs & Ontwikkeling	15
9.	Wonen	19
10.	Werk en Inkomen	24
11.	Vrije Tijd	28
12.	Vervoer	32
13.	Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning	36
14.	Digitale Toegankelijkheid en Toegankelijke Communicatie	40
15.	Discriminatie Tegengaan	44
16.	Bijlage: Gebruikte bronnen	48





# Lokale Inclusie Agenda

## 2025–2029

# 1. Inleiding

Gemeente Medemblik streeft naar een inclusieve gemeente waarin iedereen kan meedoen en niemand wordt buitengesloten. Dit betekent dat we op diverse manieren toegankelijk zijn, zoals via vervoer, gebouwen en begrijpelijke informatie in verschillende vormen. Dit omvat ook inclusief sport- en onderwijsaanbod, een divers personeelsbestand (zowel binnen de gemeente als bij middelgrote en grote organisaties en bedrijven) en mogelijkheden om elkaar te ontmoeten.

Voor u ligt de eerste Lokale Inclusie Agenda (hierna: LIA) van gemeente Medemblik. Dit document dient als kompas om inclusie en toegankelijkheid in al het gemeentelijk beleid te verankeren. Op sommige beleidsterreinen (zoals bijvoorbeeld verschillende onderdelen binnen het Sociaal Domein, subsidiebeleid, cultuurbeleid en accommodatiebeleid) zijn we goed op weg. Op alle beleidsterreinen zijn er kansen om het (nog) beter te doen. De LIA bundelt onze inspanningen en houdt inclusie voortdurend op de agenda. In samenwerking met ervaringsdeskundigen, maatschappelijke organisaties, inwoners en ondernemers streven we naar concrete resultaten in de kernen van de gemeente Medemblik. Onder het motto 'niets over ons, zonder ons' werken we samen aan een inclusieve gemeente.

De LIA is een beleidsdocument met een looptijd van vier jaar. Hieruit volgt een uitvoeringsagenda met concrete acties en activiteiten die we ondernemen. De uitvoeringsagenda wordt voortdurend actueel gehouden en eens per twee jaar formeel geëvalueerd.

Dit stelt ons in staat flexibel in te spelen op de behoeften van inwoners en inclusie structureel onderdeel te maken van al het gemeentelijk beleid.

## Totstandkoming van de eerste LIA

Bij het opstellen van de LIA hebben inwoners, ervaringsdeskundigen en diverse organisaties input geleverd via een enquête en gesprekken. Ook medewerkers van de gemeente droegen bij aan het resultaat. De gemeenteraad benoemde de voor hen belangrijkste thema's via een bespreknotitie.

Uit de raadpleging blijkt dat inclusie breed leeft en dat het moeilijk is om prioriteiten te stellen. Alles is belangrijk. Voor sommige thema's is duidelijk in kaart gebracht wat er al gebeurt en waar verbetering mogelijk is. Voor andere onderwerpen wordt dit de komende tijd verder uitgewerkt in samenwerking met betrokkenen.

## Leeswijzer

De hoofdstukken 2 tot en met 5 behandelen de ambitie, het beleidskader, de werkwijze en de thema's van de LIA. Daarnaast worden de financiën en de wijze van sturing en verantwoording toegelicht.

De hoofdstukken 6 tot en met 15 vormen samen de uitvoeringsagenda van de LIA, waarin per thema wordt beschreven wat er al gebeurt, welke ambities, wensen en behoeften er zijn en welke acties we in ieder geval oppakken in 2025 en 2026. Dit deel wordt de komende jaren voortdurend geactualiseerd. In de bijlage vindt u een overzicht van gebruikte bronnen.

## 2. Ambitie & kader

### Ambitie van gemeente Medemblik

Met deze LIA zet gemeente Medemblik zich in voor een gemeente waarin iedereen kan meedoen, ongeacht leeftijd, achtergrond, genderidentiteit, seksuele oriëntatie, inkomen, talenten of beperkingen. Inclusie betekent het wegnemen van belemmeringen in onderwijs, werk, sport, cultuur en de samenleving als geheel.

Gemeente Medemblik kiest voor een brede benadering van inclusie. Dit betekent dat iedereen gelijkwaardig wordt behandeld.

We streven met de LIA naar:

1. Een helder beeld van de stand van zaken en belemmeringen op het gebied van inclusie.
2. Een sterk netwerk van belanghebbenden en ervaringsdeskundigen dat bijdraagt aan het actueel houden en prioriteren van de agenda.
3. Verbinding en versnelling van ontwikkelingen en acties rondom inclusie en diversiteit.

### Ons kader

De LIA is gebaseerd op het VN-Verdrag Handicap en de Handreiking Lokale Inclusie Agenda van de VNG. Dit verdrag, bekrachtigd door Nederland in 2016, stelt dat mensen met een beperking dezelfde kansen en rechten hebben als anderen. Volgens het VN-verdrag moeten ze net zo goed aan de samenleving mee kunnen doen als mensen zonder beperking.

Gemeenten verankeren inclusie onder andere in hun beleid. Gemeente Medemblik werkt aan inclusie onder andere via onderstaand beleid:

- Meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein
- Subsidiebeleid Sociaal Domein en Welzijn 2025 en verder
- Cultuurnota 2024 – 2028
- Beleidsplan Minima 2024 – 2027
- Leidraad Inrichting Openbare Ruimte 2023 (LIOR)
- Speelplekkenbeleid 2023 – 2033



## Brede Inclusie Agenda

De VNG-handreiking en het VN-Verdrag Handicap richten zich op mensen met een beperking. Gemeente Medemblik kiest voor een bredere aanpak. Naast de zes thema's vanuit de VNG-handreiking (zie figuur rechtsonder), zoals bijvoorbeeld Vervoer, Onderwijs & Ontwikkeling en Vrije Tijd, omvat de LIA in gemeente Medemblik ook de extra thema's Digitale Toegankelijkheid en Toegankelijke Communicatie en Discriminatie Tegengaan. Ook speelt (fysieke) toegankelijkheid en communicatie binnen ieder thema een rol. Wij vinden het belangrijk dat alle inwoners op deze thema's gelijkwaardig mee kunnen doen.

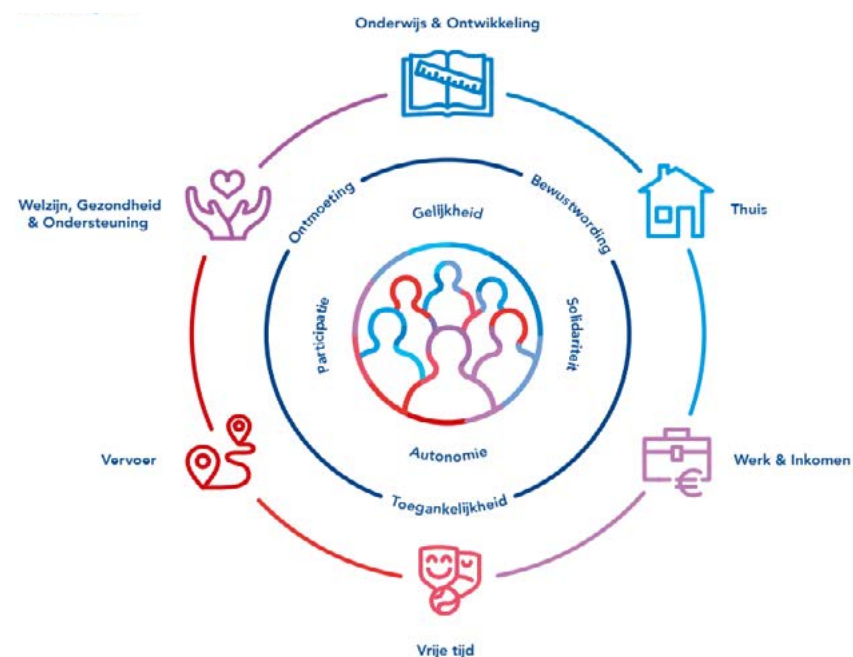
De acht thema's in deze LIA zijn:

- Onderwijs & Ontwikkeling
- Wonen (thuis)
- Werk & Inkomen
- Vrije Tijd
- Vervoer
- Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning
- Digitale Toegankelijkheid & Toegankelijke Communicatie
- Discriminatie Tegengaan

De raadscommissie van gemeente Medemblik heeft meegegeven alle thema's belangrijk te vinden. Als er noodzaak is om te prioriteren, dan geeft de raadscommissie mee dat inclusiviteit binnen de thema's rond dagbesteding (Onderwijs & Ontwikkeling, Werk en Inkomen, Vrije Tijd en Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning) en Wonen de meeste prioriteit moet krijgen, gevolgd door de thema's Discriminatie Tegengaan en Vervoer.

Deze richting nemen we mee bij het bepalen van acties en prioriteren van de uitvoeringsagenda zodra we door gebrek aan middelen genoodzaakt zijn om keuzes te maken in wat we wel of niet oppakken.

In deel 2 (de uitvoeringsagenda) wordt per thema beschreven wat er al gebeurt, welke doelen we nastreven en welke concrete acties volgen.



Thema's uit de Handreiking Lokale Inclusie Agenda van de VNG



# 3. Werkwijze: een doorlopende aanpak

## Doorlopende en samenhangende aanpak

De LIA is opgesteld voor vier jaar, met een uitvoeringsagenda die elke twee jaar wordt geëvalueerd en aangepast. We werken voortdurend aan inclusie en stemmen de aanpak af op de behoeften van inwoners.

Samenwerking met inwoners, ervaringsdeskundigen en organisaties staat centraal. We identificeren knelpunten en verbinden waar nodig lopende activiteiten op het gebied van toegankelijkheid en inclusie. Dit leerproces, waarbij we voortdurend nieuwe inzichten opdoen, waardevolle ervaringen uit het (Westfriese) verleden meenemen en sommige oude opvattingen loslaten, stelt ons in staat om flexibel in te spelen op veranderende omstandigheden. Zo zorgen we samen dat de agenda relevant blijft.

## Eerste fase: Structuur voor samenwerking en leren

De eerste LIA brengt in kaart wat er al gebeurt en waar kansen liggen. Dit proces is gestart met inventarisaties, werksessies en gesprekken met diverse partners. In 2025 richten we een structurele werkwijze in, waarbij ervaringsdeskundigen en andere belanghebbenden continu meedenken en prioriteiten stellen. In 2026 bestendigen we de netwerken en werkwijze en gaan we aan de slag met geprioriteerde acties.

## Niets over ons, zonder ons

Met 'niets over ons, zonder ons' bedoelen we dat belanghebbenden of specifieke doelgroepen betrokken zijn op het moment dat er beleid wordt ontwikkeld dat specifiek over hen gaat of voor hen wordt ontwikkeld. Ervarende deskundigen spelen een sleutelrol in het bepalen

van doelen en speerpunten van de LIA. De gemeente betreft hen, evenals andere belanghebbenden zoals ondernemers, actief bij beleid en uitvoering. Daarnaast ondersteunen we organisaties die inwoners vertegenwoordigen die minder makkelijk hun stem laten horen.

## Rol van gemeente Medemblik

Gemeente Medemblik is initiator, coördinator en aanjager. De gemeente streeft naar een breed gedragen LIA, omdat het vormgeven van een inclusieve samenleving een verantwoordelijkheid is van iedereen en alleen met goede samenwerking succesvol wordt.

Als gemeente hebben we niet de pretentie van een maakbare wereld, waarin de overheid alles oplost. Wel beseffen wij dat we een belangrijke rol hebben en tevens het goede voorbeeld moeten geven. Zo werken we als gemeente zelf ook aan inclusiviteit binnen het gemeentehuis en aan inclusieve dienstverlening aan onze inwoners. We zetten bijvoorbeeld in op begrijpelijke en toegankelijk communicatie en bewustwording en vaardigheden bij ambtenaren. Daarnaast streven we ernaar inclusie een plek te geven binnen al het gemeentelijk beleid.



## 4. Financiën, sturing en verantwoording

### Financiën

Het werk dat wij doen om ervoor te zorgen dat iedereen kan meedoen in de kernen van gemeente Medemblik wordt gedeeltelijk uitgevoerd vanuit de bestaande budgetten, bijvoorbeeld door voorwaarden te koppelen aan subsidies en via het onderhoud van de openbare ruimte. Voor extra projecten, zoals het opzetten van netwerken en campagnes, is structureel budget vanuit Inclusie beschikbaar.

Soms willen we op onderdelen een hoger tempo dan via het reguliere werk mogelijk is en is hiervoor extra budget nodig. Of zijn er activiteiten nodig die niet binnen bestaande budgetten kunnen worden uitgevoerd. In die gevallen maken we via de bekende financiële gemeentelijke processen (de begrotingscyclus, via de kadernota, voorjaarsnota of herfstnota) een integrale afweging en vragen we incidenteel budget aan.

### Sturing en verantwoording

Om de doelen uit deze inclusieagenda te behalen, willen we in de gaten houden of alles loopt zoals gepland en of we effect bereiken met onze inspanningen. We starten met het creëren van een overzicht van indicatoren die we als gemeente al gebruiken of die elders worden gemonitord. Deze gegevens vullen we aan met ervaringsverhalen, om de cijfers zo goed mogelijk te duiden. In 2026 wordt de eerste versie van deze monitor verwacht.

### Rol van de Gemeenteraad en het College van Burgemeester en Wethouders

De gemeenteraad stelt de LIA vast voor vier jaar. Het College van Burgemeester & Wethouders evalueert en actualiseert de uitvoeringsagenda eens per twee jaar, waarbij zij kijkt naar de voortgang op de verschillende thema's. Hiervoor gebruiken zij onder andere de monitor. De gemeenteraad wordt jaarlijks geïnformeerd over de voortgang van de uitvoeringsagenda door middel van een informatienota.



## 5. Samen maken we Medemblik inclusief!

### Een betere wereld begint bij jezelf


Inclusie is geen eindpunt, maar een doorlopend proces waarin we samen blijven groeien. Met deze eerste Lokale Inclusie Agenda zetten we een belangrijke stap naar een gemeente waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Een gemeente waar alle inwoners, ongeacht achtergrond, beperking, leeftijd, genderidentiteit, seksuele gerichtheid of overtuiging, volwaardig kunnen meedoen.

Door de acht thema's van de Inclusie Agenda centraal te stellen, werken we aan een Medemblik waar niemand wordt buitengesloten. We creëren bewustwording, pakken drempels aan en stimuleren gelijke kansen. Maar echte inclusie bereiken we niet alleen met beleid of initiatieven. Het begint bij onszelf.

Iedere inwoner, ondernemer, vereniging en organisatie in Medemblik kan bijdragen. Een inclusieve samenleving ontstaat wanneer we elkaar zien, respecteren en actief ruimte maken voor diversiteit. Door met een open blik te luisteren en te handelen, bouwen we aan een gemeente waarin iedereen zich thuis voelt.

Laten we blijven samenwerken, blijven leren en elkaar blijven inspireren. Zo maken we van inclusie niet alleen een ambitie, maar een vanzelfsprekendheid. Medemblik is van en voor iedereen, nu en in de toekomst.





**Uitvoeringsagenda-  
Lokale Inclusie Agenda  
2025-2026**

## 6. Opbouw van de uitvoeringsagenda

In de uitvoeringsagenda lichten we per thema kort toe wat de doelen zijn en laten we zien wat de gemeente samen met partners en inwoners al doet voor inclusie. Dit doen we zo volledig mogelijk, maar we sluiten niet uit dat er nog initiatieven missen. Om de agenda leesbaar te houden hebben we zoveel mogelijk bronnen benoemd (beleid van waaruit activiteiten worden opgepakt). We schetsen ook verschillende doorkijkjes, waarin u concrete voorbeelden ziet van wat we op dit moment al doen om inclusie te bevorderen.

Vervolgens brengen we in beeld welke ambities, wensen en ideeën er zijn op dit moment. Deze input is de basis waarop we samen verder werken binnen de thema's. Dit is een verzameling van:

1. Ambities die zijn geformuleerd in gemeentelijke beleid, maar waarvan nog niet precies bekend is wanneer en wat er wordt ondernomen om de ambitie waar te maken.
2. Ideeën en wensen die zijn ingebracht tijdens het opstellen van de uitvoeringsagenda.

We sluiten elk thema af met de eerstvolgende stappen voor 2025 en 2026. Dit omvat zowel concrete acties als het verdiepen van inzicht op bepaalde thema's. Zo bepalen we onderbouwd onze prioriteiten en pakken we de juiste zaken aan.

Hiermee zorgen we dat we zorgvuldig te werk gaan met de juiste dingen.

**De thema's die in de uitvoeringsagenda 2025–2026 aan bod komen zijn:**

**Onderwijs & Ontwikkeling**

**Wonen**

**Werk & Inkomen**

**Vrije Tijd**

**Vervoer**

**Welzijn, Gezondheid & Ondersteuning**

**Digitale Toegankelijkheid & Toegankelijke Communicatie**

**Discriminatie Tegengaan**

In de samenvatting (hoofdstuk 7 van de uitvoeringsagenda) vindt u een overzicht van waar we als gemeente de komende tijd mee aan de slag gaan.

# 7. Samenvatting uitvoeringsagenda 2025–2026

## Overzicht van wat we gaan doen

### Algemeen

- Vanuit de LIA sluiten we aan bij bestaande netwerken om het thema (meer) op de agenda te krijgen. Waar nodig versterken we dit met een aanvullend netwerk van ervaringsdeskundigen en belanghebbenden.
- Ophalen, aanscherpen en prioriteren van ambities, wensen en behoeften van de LIA en plannen en organiseren van concrete activiteiten.
- We ontwikkelen een inclusie-monitor. We verzamelen bestaande indicatoren om de voortgang van inclusie de komende jaren inzichtelijk te maken.
- We stellen een inclusie-checklist op voor nieuw te ontwikkelen gemeentelijk beleid.
- We maken beleid over hoe we omgaan met diverse (inter)nationale themaweken en -dagen.

### Onderwijs & Ontwikkeling

- Er wordt een vroeg- en voorschoolse educatie (VVE)/Onderwijskansen werkgroep opgericht om uitvoering te geven aan het vastgestelde 'Onderwijskansenbeleid gemeente Medemblik'.
- We onderzoeken de mogelijkheden om traumaverwerkings-therapie aan te bieden aan kinderen in nieuwkomersklassen, zodat trauma's niet langer de ontwikkeling van deze kinderen in de weg staan.

### Wonen

- In de uitvoeringsagenda behorende bij de 'Woonvisie 2024–2028' is gespecificeerd dat het woonbehoefteonderzoek iedere twee jaar herijkt wordt en dat het woningbouwprogramma na 2030 hierop wordt aangepast.

### Werk & Inkomen

- In samenwerking met de Ondernemersfederatie Medemblik onderzoeken we de mogelijkheid om een bijeenkomst te organiseren, om in gesprek met de ondernemers uitleg te geven over wat inclusie voor hen kan betekenen.
- We organiseren gesprekken met inwoners om te horen tegen welke problemen zij aanlopen op de werkvloer of bij het vinden van een baan.

## Vrije Tijd

- We brengen het belang van inclusie en (fysieke) toegankelijkheid onder de aandacht bij de dorpshuisbesturen.
- In samenwerking met de regio en Team Sportservice onderzoeken we de mogelijkheden van een leenconstructie om faciliteiten voor aangepast sporten te lenen. Met als doel het uitproberen van aangepast sporten toegankelijk te maken.

## Vervoer

- Door middel van een ervaringsworkshop het college, gemeenteraadsleden en ambtenaren meenemen in de (on) toegankelijkheid van de openbare ruimte voor mensen die afhankelijk zijn van een rolstoel of rollator.

## Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning

- We organiseren gesprekken met ervaringsdeskundigen om te leren waar zij tegenaan lopen.
- We behouden voldoende ontmoetingsplaatsen waar inwoners op een laagdrempelige manier met elkaar in contact kunnen komen.
- We voeren gesprekken met dorpshuisbesturen over het belang van inclusie en (fysieke) toegankelijkheid.

## Digitale Toegankelijkheid en Toegankelijke Communicatie

- We zijn bezig met het inventariseren welke websites en apps we hebben en wat hun status is op het gebied van toegankelijkheid. Nadat de Visie op Dienstverlening door de gemeenteraad is vastgesteld (waar dit onderdeel van is), zal gestart worden met het verbeteren van de toegankelijkheid waar dat nodig is.

## Discriminatie Tegengaan

- We inventariseren belangrijke dagen voor specifieke gemeenschappen en culturen uit gemeente Medemblik en kijken hoe we hier als gemeente Medemblik passende uiting aan kunnen geven.
- In samenwerking met Discriminatie.nl Noord-Holland Noord starten we een campagne over het tegengaan van discriminatie om het bewustzijn daarover te vergroten.
- Dankzij de motie 'Gratis ID na aanpassing geboorteakte' kunnen mensen die hun geslachtsregistratie wijzigen een subsidie aanvragen voor een gratis identiteitsbewijs.
- Dankzij het amendement 'Betere herkenning Femicide' geven we meer aandacht aan het voorkomen en het signaleren van vrouwenhaat en femicide.
- In samenwerking met de Westfriese bibliotheken kijken we naar de mogelijkheden om de regenboogschatkist uit te breiden met andere materialen die passen bij andere vormen van uitsluiting en discriminatie.



## Planning algemeen

Onderwerp	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026
Aansluiten bij bestaande netwerken en bouwen aan (nieuw) LIA netwerk	1	1	1	1	1	1
Ontwikkelen Inclusie monitor	1	1	1	1	3	3
Onderzoek toegevoegde waarde Inclusie-checklist nieuw beleid	4	4	1	1	1	2
Beleid (inter)nationale themaweken (zoals regenboogweek)	1	1	1	3	3	3
Ophalen, aanscherpen en prioriteren acties	1	1	1	1	1	1

1 Activiteit loopt   
 2 Afgerond   
 3 Onderdeel reguliere proces   
 4 Nog niet gestart

Bij ieder thema is een planning te vinden van de activiteiten die worden opgepakt in 2025-2026.

Als ervaringsdeskundige weet ik als geen ander hoe het is om in situaties te komen waarin ik beperkt of niet begrepen word, zowel op de werkvloer als in de samenleving. In gesprekken met de gemeente kan ik mijn inzicht geven voor verbeteringen in Medemblik.

**Roos Botman** (spreker en ervaringsdeskundige)





# 8. Onderwijs & Ontwikkeling

## Levenslang kunnen ontwikkelen

In gemeente Medemblik streven we ernaar dat alle kinderen passend onderwijs volgen en gelijke kansen krijgen om hun talenten te ontwikkelen. Het uitgangspunt dat we hierbij aanhouden is het realiseren van inclusieve kinderopvang en inclusief onderwijs in de buurt. We streven als gemeente naar een goede verbinding tussen kinderopvang, onderwijs, (jeugd)zorg en werk. Ook zetten we in op het voorkomen en bestrijden van onderwijsachterstanden en hebben we aandacht voor de aanpak van laaggeletterdheid.

### Doelen

- Zo vroeg mogelijk aandacht hebben voor en ondersteuning bieden aan kinderen met (een risico op) onderwijsachterstanden.
- Zorgen voor bereikbaar en toegankelijk (inclusief) onderwijs en peuteropvang voor alle kinderen.
- Zorgen voor een goede combinatie van, en verbinding tussen, zorg en onderwijs voor leerlingen met een zorgbehoefte.
- Realiseren van een zo goed mogelijke aanpak van laaggeletterdheid.



## Waar we al mee bezig zijn

- De gemeente Medemblik bevordert gelijke ontwikkelkansen voor kinderen van 2 tot 13 jaar door sterk in te zetten op voorschoolse educatie (VE). Hierbij wordt in de 'Nadere regels subsidie voorschoolse voorzieningen en onderwijskansenbeleid - gemeente Medemblik' in het bijzonder aandacht besteed aan het realiseren van een passend VE-aanbod in de kleinere kernen van de gemeente.
- Voor kinderen tussen de 2.5 en 4 jaar die het risico lopen op een mogelijke (taal)achterstand, is een bedrag beschikbaar voor de kosten van kinderopvang of voor- en vroegschoolse educatie.
- Zoals vermeld in het 'Beleidsplan Minima 2024-2027', kunnen ouders die een financiële bijdrage nodig hebben om hun kinderen volwaardig mee te laten doen in het onderwijs gebruikmaken van Kindregelingen. Hiermee wordt een vergoeding gegeven voor o.a. huiswerkbegeleiding, schoolreisjes en/of schooluitjes, en worden eenmalige vergoedingen verstrekt voor onder andere de aanschaf van schoolspullen.
- Zoals vermeld in het 'IHP 2024-2040 - Integraal huisvestingsplan voor het primair en voortgezet onderwijs', zetten we waar mogelijk in op schoolgebouwen die alle leerlingen (ook leerlingen met een extra ondersteuningsbehoefte) een passende plek bieden. Dit vraagt van schoolgebouwen flexibiliteit in voorzieningen, zoals gespreksruimten, lesruimten, toegankelijkheid en eventueel specifieke inventaris.
- Zoals vermeld in het 'Regionaal beleidskader Zorg voor de Jeugd 2022-2026' bieden we jongeren die extra ondersteuning nodig hebben meer kansen door zorg en onderwijs te

combineren. Dit doen we in samenwerking met Passend Onderwijs Westfriesland.

- Als onderdeel van de Gelijke Kansen Alliantie denken we mee over de kansengelijkheid in het onderwijs. Hierbij hebben we aandacht voor school, thuis en de leefomgeving.
- We faciliteren het Doorstroompunt om jongeren zonder startkwalificatie terug te leiden naar (deeltijd)onderwijs en de samenwerking in de regio op dit gebied te versterken.
- We bieden individuele studietoeslag aan studerende jongvolwassenen vanaf 17 jaar die door hun fysieke of mentale beperkingen niet in staat zijn om naast hun studie te werken.
- Zoals vermeld in het beleidskader 'Westfriese aanpak Laaggeletterdheid, 2021-2024' ontvangt iedere inwoner die dit nodig heeft een kwalitatief goed en passend taalaanbod om naar eigen vermogen deze basisvaardigheden te ontwikkelen.
- We faciliteren bibliotheken om inwoners te helpen bij het ontwikkelen van o.a. hun taalvaardigheden.
- Zoals vermeld in het 'Beleidsplan Minima 2024-2027', kunnen inwoners met een lager inkomen via de Participatieregeling een vergoeding krijgen die o.a. gebruikt kan worden voor cursussen en een lidmaatschap bij de bibliotheek.
- In Westfries verband werken we aan het realiseren van een Special Class Afdeling op SG Copernicus. Deze afdeling is opgezet voor leerlingen met havo- of vwo-advies die, door internaliserende problematiek (bijvoorbeeld autisme), vaak zijn aangewezen op speciaal onderwijs. Op de Special Class Afdeling krijgen leerlingen extra ondersteuning en kunnen zij naar eigen vermogen deelnemen aan (aspecten van) het regulier onderwijs op SG Copernicus.

# Doorkijkje

## De nieuwkomersklas

In de gemeente Medemblik is een regionale nieuwkomersklas gevestigd op basisschool De Meridiaan. In deze klas zitten kinderen van 6 tot 12 jaar die nog niet lang in Nederland zijn en niet of nauwelijks Nederlands spreken. In de nieuwkomersklas leren de kinderen alles over de Nederlandse cultuur en krijgen ze les in lezen, schrijven, spelling, bewegingsonderwijs en creatieve vakken. Met de leerlingen is afgesproken dat zij in de klas Nederlands praten. Best wel moeilijk in het begin natuurlijk! De nieuwkomersklas bereidt de kinderen zo goed mogelijk voor op het Nederlandse onderwijs en na ongeveer een jaar stromen de kinderen door naar regulier (speciaal) onderwijs waar de kinderen zich verder kunnen ontwikkelen

” Na ongeveer een jaar stromen de kinderen door naar regulier onderwijs, waar ze zich verder kunnen ontwikkelen.



## Ambities, ideeën en wensen voor de toekomst

- In het 'Onderwijskansenbeleid gemeente Medemblik' zijn de volgende ambities geformuleerd:
  - > We zorgen voor voldoende gespreid en kwalitatief goed aanbod van voorschoolse educatie.
  - > We houden voorzieningen voor peuteropvang met voorschoolse educatie financieel toegankelijk voor alle peuters vanaf 2 jaar.
  - > We zorgen voor een warme overdracht naar basisscholen voor tenminste kinderen met (een risico op) een onderwijsachterstand, kinderen met een zorgvraag en kinderen uit het nieuwkomersonderwijs.
  - > Alle kinderen met (een risico op) een onderwijsachterstand zijn in beeld en gaan naar een voorziening voor voorschoolse educatie.
  - > We creëren een (school)klimaat waarin alle kinderen en jongeren zich veilig en geaccepteerd voelen en er aandacht is voor talentontwikkeling.
- Zoals benoemd in de 'Cultuurnota 2024–2028' willen wij scholen stimuleren om mee te doen aan het project Bibliotheek op School. Dit doen wij in samenwerking met bibliotheken. Het project Bibliotheek op School bevordert taalontwikkeling, leesplezier en

mediawijsheden en draagt zo bij aan kansengelijkheid. Ook willen we onderzoeken of en hoe we als gemeente financieel kunnen bijdragen aan dit project.

## Dit doen we in 2025–2026

- Er wordt een vroeg- en voorschoolse educatie (VVE)/Onderwijskansen werkgroep opgericht om uitvoering te geven aan het vastgestelde 'Onderwijskansenbeleid gemeente Medemblik'.
- We onderzoeken de mogelijkheden om traumaverwerkings-therapie aan te bieden aan kinderen in nieuwkomersklassen, zodat trauma's niet langer de ontwikkeling van deze kinderen in de weg staan.

## Planning Onderwijs & Ontwikkeling

### Onderwerp

Oprichting werkgroep VvE

Onderzoek traumatherapie nieuwkomersklassen

	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026
Oprichting werkgroep VvE	1	3	3	3	3	3
Onderzoek traumatherapie nieuwkomersklassen	1	2	2	2	2	2

1 Activiteit loopt

2 Afgerond

3 Onderdeel reguliere proces

4 Nog niet gestart

# 9. Wonen

## Een thuis voor iedereen

Het hebben en/of kunnen krijgen van een passende woning is van groot belang in iemands leven. Dit benadrukt ook de Raad voor Volksgezondheid en Samenleving (RVS) die stelt dat een plek om te wonen aan de basis staat van elk passend hulpverleningstraject. Oftewel: herstel begint bij een huis. De gemeente Medemblik streeft ernaar dat al haar inwoners een passende woning kunnen vinden. Om dit te bereiken zijn er voldoende (diverse) woningen nodig. Daarnaast is het belangrijk om woningen betaalbaar te houden, kwetsbare inwoners extra te helpen bij het vinden van een woning en mogelijkheden te bieden om woningen aan te passen aan de zorgbehoefte van bewoners.

### Doelen

- Uitbreiden van de huidige woningvoorraad.
- Differentiëren van de huidige woningvoorraad, met extra aandacht voor ouderenwoningen, rolstoeltoegankelijke woningen, levensloopbestendige woningen en betaalbare woningen.
- Aansluiten bij actuele behoeften door het monitoren van woonbehoeften en het woningbouwprogramma waar mogelijk hierop aanpassen.
- Onderzoeken van alternatieve en creatieve woonconcepten die tegemoetkomen in woonbehoeften van onze inwoners.



## Waar we al mee bezig zijn

- In het 'Programma Wonen 2018 t/m 2026, gemeente Medemblik' staan plannen beschreven voor een uitbreiding en differentiatie van de huidige woningvoorraad.
- In de 'Woonvisie 2024–2028' is vastgelegd dat:
  - > Woningbouwprogramma's moeten bestaan uit minimaal 35% sociale huurwoningen, 25% betaalbare koopwoningen en 10% goedkope koopwoningen.
  - > We doorgaan met het verstrekken van startersleningen via SVn waarmee we de kans vergroten dat starters in onze gemeente een woning kunnen kopen.
- In de 'Prestatieafspraken 2025–2028' is met woningcorporaties en huurdersorganisaties afgesproken dat:
  - > Woningcorporaties met gezamenlijke inspanning van de gemeente gemiddeld 100 sociale huurwoningen per jaar toevoegen aan de woningvoorraad.
  - > Sociale huurwoningen betaalbaar blijven.
  - > Woningcorporaties samen met gemeenten mogelijkheden voor alternatieve en creatieve woonconcepten onderzoeken.
  - > De gemeente en woningcorporaties actief inzetten op doorstroming.
  - > De woningcorporaties 'toekomstgericht toewijzen' hanteren zodat mensen langer zelfstandig kunnen blijven wonen. Waar zij dit nodig achten, zetten de woningcorporaties bovendien in op fysieke maatregelen met eventueel een eigen bijdrage van de huurder.
  - > De woningcorporaties samen met de gemeente optrekken om de (openbare) ruimte veiliger en toegankelijker te maken.
- Zoals beschreven in het 'Programma Wonen 2018 t/m 2026, gemeente Medemblik' zetten we in op de levensloopbestendigheid van wijken. Zo kijken we bij werkzaamheden in bestaande wijken of we de wijken levensloopbestendig (bijvoorbeeld beter toegankelijk voor rollators etc.) kunnen maken.
- Zoals in de 'Woonvisie 2024–2028' benoemd, sturen we bij eigen grondposities actief op de realisatie van geclusterde woonvormen met een gemeenschappelijke ontmoetingsruimte, indien de locatie hiervoor geschikt is. Andere initiatiefnemers proberen we hiertoe te verleiden.
- Het criterium 'levensloopbestendig' is in het 'Programma Wonen 2018 t/m 2026, gemeente Medemblik' vastgelegd als een verplicht criterium voor beïnvloedbare bouwplannen.
- Zoals beschreven in de 'Woonvisie 2024–2028', bieden we inwoners leningen aan waarmee zij hun woning onder gunstige voorwaarden levensloopbestendig kunnen maken.
- Wanneer inwoners hun woning niet op eigen kracht (of met hun eigen netwerk) kunnen aanpassen aan hun zorgvraag, kunnen zij een beroep doen op de 'Wet maatschappelijke ondersteuning 2015' zodat zij langer thuis kunnen blijven wonen.
- Als onderdeel van het Westfriese WoonZorgPact ontwikkelen we woonvormen waardoor ouderen langer thuis kunnen blijven wonen.
- We maken het mogelijk voor onze inwoners om al bij hun naasten te gaan wonen voor wie zij later denken te gaan zorgen door pré-mantelzorgwoningen (onder voorwaarden) toe te staan.
- In samenwerking met Intermaris en DnoDoen, bieden de Westfriese gemeenten de woonvoorziening 'Kamers met Kansen' aan voor kansrijke jongeren die door omstandigheden niet langer thuis kunnen wonen.



- Zoals beschreven in de 'Beleidsuitgangspunten Psychisch kwetsbare inwoners met een woon- en ondersteuningsbehoefte 2025 en verder' bieden we in Westfriesland verschillende voorzieningen aan als vangnet voor inwoners met een woon- en ondersteuningsbehoefte.
- In de 'Samenwerkingsovereenkomst Uitstroomregeling Bijzondere Doelgroepen Westfriesland', zijn afspraken tussen de Westfriesse gemeenten, zorgorganisaties en woningcorporaties gemaakt die ervoor zorgen dat cliënten die bij zorgorganisaties verblijven en Alleenstaande Minderjarige Vluchtelingen (AMV) kansrijk terugkeren in de maatschappij door hen huisvesting te bieden.
- In de 'Toekomstvisie voor (psychisch) kwetsbare inwoners van de regio Westfriesland voor 2024-2028+' zijn afspraken tussen de Westfriesse gemeenten, woningcorporaties en maatschappelijke partners vastgelegd om huisuitzettingen zoveel mogelijk te voorkomen (bijvoorbeeld door tijdig schuldhulpverlening in te zetten bij huurachterstanden).





# Doorkijkje Woningverduurzaming voor iedereen

Gemeente Medemblik vindt het belangrijk dat de woningvoorraad verduurzaamd wordt. Het verduurzamen van woningen helpt niet alleen het klimaat en draagt bij aan de doelstelling om Westfriesland in 2040 energie- en klimaatneutraal te maken, maar zorgt ook voor lagere jaarlijkse kosten voor onze inwoners. Hoewel een verduurzaming van de woning tot lagere jaarlijkse kosten leidt, is de investering soms omvangrijk en hierdoor niet voor iedereen te bekostigen. Daarom hebben we als gemeente met woningcorporaties afspraken gemaakt over de verduurzaming van de sociale huurwoningen en bieden wij inwoners met koopwoningen met een lagere WOZ-waarde subsidies aan voor het verduurzamen van hun woning. Op deze manier kunnen zoveel mogelijk van onze inwoners deelnemen en bijdragen aan de verduurzaming van onze gemeente.

”Door gerichte inzet van middelen kunnen zoveel mogelijk inwoners meehelpen en profiteren van het verduurzamen van hun woning.



## Ambities, ideeën en wensen voor de toekomst

- In de 'Woonvisie 2024–2028' is de ambitie geformuleerd om:
  - > In de periode 2024–2030 1.650 woningen toe te voegen aan de woningvoorraad. Hierbij wordt ook ingezet op een differentiatie van de woningvoorraad.
  - > (Verder) in te zetten op een veilige en toegankelijke leefomgeving.
- In de 'Beleidsuitgangspunten Psychisch kwetsbare inwoners met een woon- en ondersteuningsbehoefte 2025 en verder' is de ambitie geformuleerd om een pilot 'prikkelarm wonen' te gaan uitvoeren in regionaal verband.
- Meer inzetten op rolstoeltoegankelijke, levensloopbestendige en kleinere woningen voor ouderen, jongeren en alleenstaanden.
- Inwoners beter attenderen op de verschillende regelingen die wij aanbieden voor onder andere woningaanpassingen.
- De mogelijkheid onderzoeken om een mantelzorgwoning te blijven bewonen nadat een hulpvrager is overleden.
- Onderzoeken van de mogelijkheden voor een regionale samenwerking met Kamers met Kansen.

Deze non-profit organisatie zoekt via hospitaverhuur kamers bij particulieren voor jongeren tussen de 18 en 23 jaar die nog onvoldoende vangnet, geld of praktische vaardigheden hebben om zelfstandig te wonen.

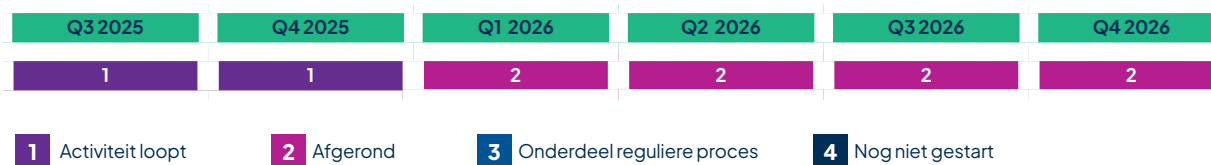
## Dit doen we in 2025–2026

- In de uitvoeringsagenda behorende bij de 'Woonvisie 2024–2028' is gespecificeerd dat het woonbehoefteonderzoek iedere twee jaar herijkt wordt en dat het woningbouwprogramma na 2030 hierop wordt aangepast.

## Planning Wonen

### Onderwerp

Onderzoek woonbehoefte



# 10. Werk en Inkomen

## Maatschappelijke betekenis hebben

De gemeente Medemblik heeft de ambitie om voor iedereen betekenisvol, toegankelijk en bereikbaar werk te hebben. Werk vergroot het gevoel van maatschappelijke betekenis. Er zijn bij gemeente Medemblik verschillende regelingen die een goede bestaanszekerheid faciliteren wanneer het inkomen niet voldoende is. Het gaat hierbij over het voorkomen van financiële problemen en sociaal isolement.

### Doelen

- Streven naar betekenisvol, toegankelijk, passend en bereikbaar werk voor iedereen.
- We bieden voldoende financiële ondersteuning en voorzieningen die bijdragen aan bestaanszekerheid en duurzame participatie aan de arbeidsmarkt.
- Het ondersteunen van bedrijven en organisaties in gemeente Medemblik bij het bewerkstelligen van inclusief werkgeverschap en personeelsbeleid.

**Begeleiding naar werk**  
Integratie | Reintegratie

**Werkplek**  
Toegankelijke  
bedrijfsgebouw |  
Aanpassingen zitplek |  
Begeleiding

**Aangepast werk**  
Vrijwilligerswerk |  
Tegenprestatie



**Maatschappelijk  
rendement**  
Social Return on  
Investment

**Besteedbaar inkomen**  
Inkomensgelijkheid |  
Meerkosten | Sociale  
zekerheid.

**Een duurzame baan**  
Banenafspraken |  
Werken bij de gemeente

## Waar we al mee bezig zijn

- Via WerkSaam Westfriesland begeleiden we inwoners bij het vinden van passend werk en stimuleren we organisaties om werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt aan te nemen.
- Via WerkSaam Westfriesland ondersteunen we organisaties bij het creëren van geschikte werkplekken.
- Met het 'Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord' (RPAhn) werken we samen om werk voor iedereen mogelijk te maken
- Met Ontwikkelingsbedrijf Noord-Holland Noord versterken we de economie en arbeidsmarkt door kennis te delen, netwerken te steunen en samenwerking te stimuleren.
- Vanuit het 'Kaderplan Schuldhulpverlening 2025 – 2028 Zes Westfriesse gemeenten' wijzen we inwoners met geldzorgen op voorzieningen voor kinderen, zodat kinderen zo goed mogelijk mee kunnen doen. Zo is er bijvoorbeeld het Leerwerkloket, waar inwoners terecht kunnen met alle vragen over leerwerkbanen, opleidingen en de arbeidsmarkt in de regio.
- We organiseren jaarlijks het Winterfestijn voor huishoudens met een inkomen rond of onder de armoedegrens.
- Via het 'Beleidsplan Minima 2024 - 2027' hebben we een collectieve zorgverzekering voor inwoners met een inkomen onder 120% van de bijstandsnorm.
- We bieden financieel maatwerk, bijvoorbeeld op basis van de 'Verordening Kwijtschelding gemeentelijke belastingen gemeente Medemblik 2025' bieden we kwijtschelding van gemeentelijke belastingen voor mensen met een lager inkomen.
- Op basis van de 'Beleidsregels Integrale Schuldhulpverlening' bieden we schuldhulpverlening op locatie en faciliteren het gebruik van schuldhulpmaatjes.

- In samenwerking met de Formulierenbrigade helpen we inwoners met hun vragen over financiële ondersteuning.
- Het 'Beleidsplan Minima 2024 - 2027' heeft regelingen zoals de Kindregeling, Participatieregeling, individuele studietoelage en de zomer- en decemberactie. Hiermee vullen we inkomens aan om deelname aan sociale activiteiten te vergroten.





# Doorkijkje

## Racha maakte haar droom waar

Met ondersteuning van WerkSaam en een arbeidscoach startte Racha een traject om haar droom waar te maken: werken als sociaal tolk. Ondanks onzekerheden en twijfels over haar keuze, doorliep ze succesvol de benodigde opleiding en slaagde voor alle examens. Door de grote vraag naar Syrische tolken besloot Racha als zelfstandige aan de slag te gaan. Dankzij begeleiding en maatwerk in het traject bouwt zij nu succesvol aan haar eigen onderneming. Ze heeft haar uitkering niet meer nodig en is economisch nu helemaal zelfstandig.

Dit mooie voorbeeld laat zien hoe WerkSaam bijdraagt aan ons doel om alle inwoners volwaardig te laten deelnemen aan het arbeidsproces en zo economisch zelfstandig te worden.

Bron: Website WerkSaam

” Dankzij begeleiding en maatwerk in het traject bouwt Racha nu succesvol aan haar eigen onderneming.





## Ambities, ideeën en wensen voor de toekomst

- Het vergroten van bewustzijn over inclusie bij werkgevers om discriminatie op de arbeidsmarkt tegen te gaan.
- We stimuleren gesprekken op de werkvloer en bij werkgevers. Vragen zoals “Wat verstaan wij onder inclusie, en waarom is dit belangrijk voor onze organisatie?” of “Wat betekent het om (een) Westfries te zijn?” kunnen werkgevers helpen om hun perspectief te verbreden en inclusie concreet te maken binnen hun organisatie.
- Het vergroten van het informatieaanbod over hulp en ondersteuning bij inclusie voor werkgevers in gemeente Medemblik.
- Kwetsbare inwoners proberen te bereiken die geen gebruik maken van voorzieningen die er wel zijn.
- Het vergroten van aanbod voor vrijwilligersplekken voor de participatie uren van statushouders in gemeente Medemblik.
- Doelgroepen die moeilijk bereikbaar zijn betrekken bij de arbeidsmarkt en samenleving.

## Dit doen we in 2025–2026

- In samenwerking met de Ondernemersfederatie Medemblik onderzoeken we de mogelijkheid om een bijeenkomst te organiseren, om in gesprek met ondernemers uitleg te geven over wat inclusie voor hen kan betekenen.
- We organiseren gesprekken met inwoners om te horen tegen welke problemen zij aanlopen op de werkvloer of bij het vinden van een baan.



## Planning Werk en Inkomen

### Onderwerp

Werkbijeenkomst inclusie met ondernemersfederatie

Inventarisatie belemmeringen inwoners op arbeidsmarkt

	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026
Werkbijeenkomst inclusie met ondernemersfederatie	4	1	2	2	2	2
Inventarisatie belemmeringen inwoners op arbeidsmarkt	4	4	1	1	2	2

1 Activiteit loopt

2 Afgerond

3 Onderdeel reguliere proces

4 Nog niet gestart

# 11. Vrije Tijd

## Kunnen doen wat je wilt

In gemeente Medemblik is het belangrijk dat winkels, horeca, natuur, sport, cultuur en evenementen beschikbaar, toegankelijk en bereikbaar zijn voor iedereen. Iedereen moet de kans krijgen om vrije tijd op een zinvolle manier in te vullen. De gemeente zorgt ervoor dat vrijetijdsvoorzieningen voor iedereen goed bereikbaar zijn, zowel sociaal, fysiek als met de juiste informatie.

### Doelen

- Winkels, horeca, natuur, cultuur en evenementen zijn voor iedereen toegankelijk.
- Iedereen heeft de mogelijkheid om te sporten.
- Iedereen heeft toegang tot zinvolle vrijetijdsbesteding.
- Iedereen heeft toegang tot openbare ruimten.



## Waar we al mee bezig zijn

- We zorgen dat openbare gebouwen, zoals bijvoorbeeld bibliotheken, voor iedereen toegankelijk zijn.
- Gemeentelijke bijeenkomsten waarbij inwoners uitgenodigd zijn vinden plaats in toegankelijke ruimtes.
- Op basis van het 'Speelplekkenbeleid' dragen we zorg voor toegankelijke speelplaatsen en kijken daarbij naar de behoeftes van inwoners.
- Via de 'Leidraad Inrichting Openbare Ruimte 2023 (LIOR)' werken we aan winkel-, woon- en recreatiezones die toegankelijk zijn voor iedereen en uitnodigen tot verblijven en ontmoeten.
- Op basis van het 'Natuur- en Recreatieplan' zorgen we in samenwerking met het Recreatieschap Westfriesland voor toegankelijke recreatiezones.
- Via de nota 'Parkeernormen 2021' zorgen we voor voldoende toegankelijke in- en uitstapplaatsen en gehandicaptenparkeerplaatsen bij openbare toeristische locaties.
- In gemeente Medemblik bieden we met de 'Kerkenvisie' de ruimte voor verschillende geloofsgemeenschappen en daarmee heeft iedereen in gemeente Medemblik de mogelijkheid om het eigen geloof te praktiseren.
- Op basis van het 'Subsidiebeleid Sociaal Domein en Welzijn 2025 en verder' stellen we bij subsidieregeling(en) eisen aan de subsidievragers ten aanzien van de toegankelijkheid en inclusiviteit van een activiteit en/of organisatie.
- In de 'Cultuurnota 2024 – 2028' van gemeente Medemblik is vastgesteld:
  - > Dat we een breed toegankelijk cultureel aanbod in gemeente Medemblik stimuleren.
  - > Een voorwaarde voor het krijgen van een museumsubsidie is het voldoen aan de criteria van het museumregister, waar inclusie en diversiteit onderdeel van zijn.
  - > Dat we musea en andere culturele instellingen stimuleren om de landelijke Code Diversiteit & Inclusie te onderschrijven en hier duidelijk richting het publiek over te communiceren.
- Met behulp van het Jeugdfonds Sport en Cultuur en de Sport- en Cultuurpas maken we sport en cultuur toegankelijk voor kinderen waarvan de ouders niet voldoende financiële middelen hebben.
- In samenwerking met Team Sportservice bieden we inwoners met een beperking de mogelijkheid om aangepast te sporten met hulpmiddelen.
- We zijn aangesloten bij het landelijk sportakkoord, waarbinnen inclusie en diversiteit een belangrijk thema is.
- We helpen bij het organiseren van maandelijkse LHBTIQ+ avonden in Bibliotheek Wognum waarbij LHBTIQ+ jongeren elkaar kunnen ontmoeten.
- We faciliteren Medekernen.nl waardoor veel activiteiten, initiatieven en vrijwilligerswerk toegankelijker worden voor inwoners.

## Doorkijkje **Bridgen als middel om mee te doen**

Bij gemeente Medemblik gebruiken we sport, spel en recreatie om onze speerpunten in het sociaal domein te bewerkstelligen. Een voorbeeld hiervan is dat we oudere inwoners motiveren om te gaan bridgen. Dit stimuleert het geheugen en andere hersenfuncties, waardoor de hersengezondheid behouden of verbeterd kan worden. Daarnaast is het ook een manier om eenzaamheid bij ouderen te verlagen. Door mensen een zinvolle vrijetijdsbesteding te geven dragen we voor ouderen bij aan het gevoel deel te nemen aan de samenleving en onderdeel te zijn van het sociale verkeer.

” We motiveren inwoners om deel te nemen aan de samenleving met sport, spel en recreatie.



## Ambities, ideeën en wensen voor de toekomst

- Het onderzoeken van de mogelijkheden voor een breder toegankelijk vrijetijdsaanbod voor inwoners met een beperking, zoals sport, cultuur en/of vrijwilligerswerk.
- In samenwerking met theaters, dorpshuizen en kerken de mogelijkheden onderzoeken voor ondersteuning voor mensen met een auditieve beperking.
- Voldoende toegankelijke sportfaciliteiten verspreid over de kernen voor ouderen en inwoners met een beperking.
- Het vergroten van het aanbod van toegankelijke speeltoestellen voor kinderen met een beperking. We willen hierbij wel zorgdragen voor maatwerk, want behoeftes kunnen per kind en per speelplek verschillen.
- Het onderzoeken van de mogelijkheden om sport voor mensen met een laag inkomen te faciliteren.
- Aanvragen voor sportsubsidies toetsen op toegankelijkheid en inclusiviteit.

- Het, in samenwerking met team Sportservice, organiseren van een jaarlijkse sportbeurs voor kinderen met verschillende sportactiviteiten om te ontdekken welke sport bij hen past.
- In samenwerking met sportverenigingen een inclusief en toegankelijk sportklimaat neerzetten. Waarbij geen plek is voor uitsluiting, discriminatie en pesten.
- Het onderzoeken van de mogelijkheden om meer toegankelijke openbare toiletten te realiseren in gemeente Medemblik.

## Dit doen we in 2025 en 2026

- We voeren gesprekken met dorpshuisbesturen over het belang van inclusie en (fysieke) toegankelijkheid.
- In samenwerking met de regio en Team Sportservice onderzoeken we de mogelijkheden van een leenconstructie om faciliteiten voor aangepast sporten te lenen. Met als doel het uitproberen van aangepast sporten toegankelijk te maken.

## Planning Vrije Tijd

### Onderwerp

- Gesprekken dorpshuizen over inclusie
- Onderzoek leenconstructie aangepast sporten

	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026
Gesprekken dorpshuizen over inclusie	1	1	1	1	1	1
Onderzoek leenconstructie aangepast sporten	1	1	1	1	1	1

1 Activiteit loopt    
 2 Afgerond    
 3 Onderdeel reguliere proces    
 4 Nog niet gestart

# 12. Vervoer

## Jezelf kunnen verplaatsen

In gemeente Medemblik moet iedereen de mogelijkheid hebben om zichzelf te kunnen verplaatsen. Toegankelijk vervoer is essentieel voor een inclusieve samenleving. Inwoners moeten zichzelf kunnen verplaatsen van bijvoorbeeld huis naar werk of van huis naar school. Het gaat hierbij onder andere om voldoende mogelijkheden voor zelfstandig vervoer, de beschikbaarheid van openbaar vervoer, voldoende toegankelijke parkeerplaatsen en Wmo-vervoer.

### Doelen

- Iedereen heeft de mogelijkheid om zichzelf te kunnen verplaatsen.
- Voldoende beschikbaarheid van het openbaar vervoer.
- De openbare ruimte is toegankelijk voor iedereen.



The diagram is a large white circle on an orange background. Inside the circle, there are four text blocks arranged around a central icon. The icon depicts a person in a wheelchair next to a car. The text blocks are: 'Zelfstandig vervoer' (top), 'Vervoer op maat' (left), 'Regionale samenwerking' (right), and 'Openbaar vervoer' (bottom). Each block lists specific measures or goals related to that category.

**Zelfstandig vervoer**  
Parkeerplaatsen/-garages |  
Slagbomen | Bewegwijzering |  
Stallingen

**Vervoer op maat**  
Doelgroepenvervoer |  
Regiotaxi

**Regionale samenwerking**  
Overleg met regionale  
partners

**Openbaar vervoer**  
Toegankelijke vervoersmiddelen  
| Veilig in- en uitstappen |  
Communicatie in en rond vervoer



## Waar we al mee bezig zijn

- We verbeteren, stimuleren en faciliteren openbaar en aanvullend vervoer. Daarvoor:
  - > Lobbyen we bij provincie Noord-Holland en organisaties voor openbaar vervoer voor voldoende en toegankelijk openbaar vervoer voor onze dorpskernen.
  - > Richten we de bushaltes in volgens richtlijnen die opgesteld zijn door Provincie Noord-Holland, waarbij rekening wordt gehouden met toegankelijkheid voor iedereen.
  - > Bieden we vanuit de 'Wet maatschappelijke ondersteuning 2015' de regiotaxi aan voor inwoners die minder mobiel zijn.
  - > Bieden we volgens 'Verordening bekostiging leerlingenvervoer gemeente Medemblik 2023' leerlingenvervoer aan leerlingen die niet zelfstandig van het openbaar vervoer of de fiets gebruik kunnen maken.
- Vanuit de beleidsregels 'Bijzondere Bijstand gemeente Medemblik 2024' bieden we statushouders een reiskostenvergoeding voor activiteiten bij hun inburgering.
- Via een subsidie aan Stichting Leergeld Westfriesland bieden we aan kinderen in armoede die overgaan naar de middelbare school de financiële middelen om een fiets te kopen. Met deze fiets kunnen zij zelfstandig naar school.
- Toegankelijkheid van de openbare ruimte is van belang, daarom is in de 'Leidraad Inrichting Openbare Ruimte 2023 (LIOR)' opgenomen dat we:
  - > Bij inrichting van openbare ruimte rekening houden met toegankelijkheid voor iedereen.
  - > Bij het gemeentelijk vervoersbeleid rekening houden met mensen met een beperking.
  - > Zorgen voor gehandicaptenparkeerplaatsen conform de aanbeveling van het CROW kennisplatform.
  - > Volgens het beleid 'Gehandicaptenparkeerplaatsen 2014' gehandicaptenparkeerplaatsen zo dicht mogelijk bij de ingang van het gebouw geplaatst. Bij meerdere parkeervakken naast elkaar, worden buitenste vakken als gehandicaptenparkeerplaats aangewezen.
  - > Bij voetgangersoversteekplaatsen zorgen voor een logische route voor kinderwagens, rollators en rolstoelen met behulp van op- en afritjes.
  - > Naast paden van halfverharding ook zorgen voor een begaanbare (verharde) route voor rolstoelgebruikers.

# Doorkijkje Reiskostenvergoeding bij inburgering

Via de Bijzondere Bijstand kunnen inburgeraars een reiskostenvergoeding krijgen voor activiteiten die onderdeel zijn van hun inburgering. Dit helpt Aqeel bijvoorbeeld om met de bus naar Hoorn te reizen voor zijn taallessen, zodat hij beter Nederlands kan leren. Ook kan Ljoedmila met de bus naar Medemblik reizen voor haar stage, zodat ze de Nederlandse werkcultuur leert kennen. De Bijzondere Bijstand maakt het mogelijk om deel te worden van de Nederlandse samenleving

De reiskostenvergoeding gaven mij de kans om een stage te kunnen lopen. Nu doe ik goede ervaringen op en kan ik snel de stap maken naar een betaalde baan en zelf voorzien in mijn reiskosten.





## Ambities, ideeën en wensen voor de toekomst

- We willen de mogelijkheden om een scootmobielpool te ontwikkelen onderzoeken, waarbij inwoners die minder mobiel zijn incidenteel een scootmobiel kunnen lenen.
- We willen onderzoeken of we cursussen kunnen aanbieden voor inwoners die afhankelijk zijn van een rollator, booster, scootmobiel of rolstoel, zodat ze leren hoe ze deze vervoersmiddelen veilig en goed kunnen gebruiken.
- Het versterken van de eigen kracht van inwoners blijft een belangrijk uitgangspunt binnen de 'Wet maatschappelijke ondersteuning 2015'. Hiermee willen we aanvullende vervoersmogelijkheden meer onder de aandacht brengen. Dit is belangrijk voor inwoners die moeite hebben met verplaatsing.
- Op basis van de 'Leidraad Inrichting Openbare Ruimte 2023' streven we naar voldoende op- en afritten van stoepen voor mensen met een kinderwagen, rolstoel of rollator.

## Dit doen we in 2025 en 2026

- Door middel van een ervaringsworkshop het college, gemeenteraadsleden en ambtenaren meenemen in de (on) toegankelijkheid van de openbare ruimte voor mensen die afhankelijk zijn van een rolstoel of rollator.

## Planning Vervoer

### Onderwerp

Ervaringsworkshop toegankelijkheid gemeente Medemblik

Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026
4	4	4	4	1	1

1 Activiteit loopt

2 Afgerond

3 Onderdeel reguliere proces

4 Nog niet gestart

# 13. Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning

## Assistentie dichtbij wanneer nodig

In gemeente Medemblik is het belangrijk dat iedereen toegang heeft tot zorg. Denk hierbij aan preventieve zorg, geestelijke gezondheidszorg en jeugdzorg. Het is ook belangrijk dat er voldoende ondersteuning beschikbaar en dichtbij is, bijvoorbeeld in de vorm van mantelzorg, begeleiding en hulpmiddelen. Daarnaast heeft de gemeente Medemblik een rol in het bevorderen van welzijn en sociale contacten van inwoners, bijvoorbeeld door te zorgen voor ontmoetingsmogelijkheden en het faciliteren van dagbesteding.

### Doelen

- Er zijn voldoende openbare plekken waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten.
- Inwoners zijn zo zelfredzaam mogelijk en krijgen ondersteuning waar nodig.
- Een sterke sociale basis waarin mensen klaar staan voor elkaar.
- Een stevige verbinding tussen maatschappelijke organisaties en inwoners.
- Mentaal en fysiek gezonde inwoners.
- Vindbare en bereikbare ondersteuning in de eigen leefomgeving van de inwoners.





## Waar we al mee bezig zijn

- In het 'Meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein':
  - > Zetten we in op preventie en zorgen voor korte lijnen tussen inwoners en jongeren- en opbouwwerkers, de cultuurcoördinator en de JOGG-regisseur (Jongeren op Gezond Gewicht).
  - > Investeren we in het project Kansrijke Start waar organisaties onder vallen zoals Nu Niet Zwanger, Stevig ouderschap en Voorzorg.
  - > Organiseren we met de 'Regeling mantelzorgcompliment gemeente Medemblik' waardering voor mantelzorgers, organiseren we brusjesmiddagen\* en bieden we een zorgpakket op maat aan voor jonge mantelzorgers.
  - > Focussen we op instrumenten en voorzieningen die de zelfredzaamheid vergroten en onderzoeken daarbij mogelijkheden van digitale hulpmiddelen en innovaties.
- Met het 'Gezond en Actief Leven Akkoord' bieden we advies over gezonde voeding, beweging en preventieve zorg om een goede gezondheid te behouden.
- We zijn aangesloten bij het landelijk Akkoord Gezonde Voeding op Scholen.
- Met de 'Nadere regels investerings- & onderhoudssubsidie lange termijn accommodatiebeleid' helpen we dorpshuizen en sportverenigingen om hun gebouwen toekomstbestendig te maken. Zo blijven de accommodaties toegankelijk voor onze inwoners en stimuleren we initiatieven die de sociale interactie bevorderen.
- Onze opbouwwerkers organiseren jaarlijks het 'Kom Erbij Festival' om onze inwoners en organisaties met elkaar te verbinden;
- Met het 'Subsidiebeleid Sociaal Domein en Welzijn 2025 en verder' subsidiëren we ontmoetingsplaatsen zoals dorpshuizen en zwembaden en voeren daarmee gesprekken over diversiteit, toegankelijkheid en een activiteitenaanbod, ook voor kwetsbare groepen.
- In samenwerking met Team Sportservice organiseren we cursussen voor ouderen, zoals een cursus valpreventie.
- We faciliteren de website Medekernen.nl als toegankelijke digitale ontmoetingsplaats waar inwoners alles kunnen vinden over wat er in hun buurt gebeurt.
- Het Sociaal Loket is onze toegankelijke website waar inwoners terecht kunnen met hun vragen over sociale onderwerpen en gezondheidszorg.

\*Een brusje is een broertje of zusje van iemand in het gezin die extra zorg nodig heeft



# Doorkijkje Kom Erbij Festival

Op 28 september 2024 is in Abbekerk het 'Kom Erbij Festival' gehouden. Het festival wordt gecombineerd met de jaarlijkse vrijwilligersmarkt van het Vrijwilligerspunt Westfriesland. Elk jaar vinden deze twee evenementen plaats in een andere kern binnen onze gemeente. Het 'Kom Erbij Festival' is bedoeld voor alle leeftijden. Er worden sportieve, culturele en informatieve activiteiten georganiseerd. Het 'Kom Erbij Festival' wordt georganiseerd door het Jongerenwerk en Opbouwwerk Medemblik in samenwerking met Vrijwilligerspunt Westfriesland.

Het doel van het evenement is het samenbrengen van inwoners en maatschappelijke organisaties om de sociale cohesie te verstevigen. We willen mensen op een positieve manier het gevoel geven dat iedereen erbij hoort en mee mag én kan doen.

”We willen mensen op een positieve manier het gevoel geven dat iedereen erbij hoort.



## Ambities, wensen en ideeën voor de toekomst

- Het creëren van een lange termijnvisie over een duurzame aanpak voor positieve gezondheid, waarbij een focus ligt op veerkracht en kwaliteit van leven.
- Bied vaardigheidscursussen aan voor mensen met een rolstoel, rollator, scootmobiel of booster.
- De praktijkruimtes van zorgaanbieders moeten zo toegankelijk mogelijk zijn.
- Houd het werkgebied van opbouwwerkers en jongerenwerkers beperkt, zodat inwoners en organisaties een band met hen kunnen opbouwen.
- Focus op normaliseren in plaats van medicaliseren en problematiseren.
- Organiseer gesprekken met inwoners in de dorpshuizen om de bekendheid met het begrip inclusie te vergroten.

## Dit doen we in 2025 en 2026

- We organiseren gesprekken met ervaringsdeskundigen om te leren waar zij tegenaan lopen.
- We behouden voldoende ontmoetingsplaatsen waar inwoners op een laagdrempelige manier met elkaar in contact kunnen komen;
- We voeren gesprekken met dorpshuisbesturen over het belang van inclusie en (fysieke) toegankelijkheid.



## Planning Welzijn, Gezondheid en Ondersteuning

Onderwerp	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026
Gesprekken ervaringsdeskundigen	4	1	1	1	1	1
Ondersteuning ontmoetingsplaatsen	1	1	1	1	1	1
Gesprekken dorpshuizen over inclusie (zie ook vrije tijd)	1	1	1	1	1	1

1 Activiteit loopt    
 2 Afgerond    
 3 Onderdeel reguliere proces    
 4 Nog niet gestart

# 14. Digitale Toegankelijkheid en Toegankelijke Communicatie

## Toegankelijke informatie voor iedereen

Gemeente Medemblik communiceert bijna dagelijks met haar inwoners over verschillende onderwerpen. Elk jaar wordt de belastingaanslag/WOZ-beschikking verstuurd, worden beschikkingen afgegeven voor inwoners die extra ondersteuning nodig hebben en worden inwoners op de hoogte gehouden van ontwikkelingen en activiteiten via de nieuwsbrief. Maar er is ook contact over veel andere onderwerpen. Het is heel belangrijk dat alle inwoners, online of niet, de juiste informatie kunnen vinden en deze goed begrijpen. Daarom wordt er voortdurend gewerkt aan het verbeteren en toegankelijker maken van de informatievoorziening.

### Doelen

- Iedereen begrijpt ons. Daarom gebruiken we duidelijke en eenvoudige taal in al onze communicatie.
- Inwoners die moeite hebben om ons te begrijpen, ondersteunen we in hun communicatie met de gemeente of andere (overheids) instanties.
- Al onze apps en websites voldoen aan de geldende WCAG-richtlijnen, zodat ze zo toegankelijk mogelijk zijn.
- We helpen inwoners die moeite hebben met digitale middelen om (meer) digitaal zelfredzaam te worden.

**Digitale toegankelijkheid**  
Toegankelijke gemeentelijke  
apps en websites

**Ondersteuning**  
Digitale zelfredzaamheid | Digitale  
veiligheid | Formulierenbrigade



**Begrijpelijke communicatie**  
Taal(niveau) | Ondersteunend  
beeldmateriaal | Kanaal naar keuze

**Inclusieve communicatie**  
Inclusieve formuleringen |  
Inclusief beeldmateriaal

## Waar we al mee bezig zijn

- We bedienen inwoners zoveel mogelijk via het kanaal van hun keuze. Zo kunnen inwoners ons bellen, mailen, appen, anoniem chatten of hun vraag op een fysiek punt stellen.
- Inwoners kunnen alle informatie en ondersteuning op het gebied van zorg, werk en inkomen vinden op één centrale website: het Sociaal Loket.
- Op de website Medekernen.nl kunnen inwoners zelf dingen opzoeken, bekendmaken, aanbieden of vragen, en kunnen zij lezen wat er leeft in de kernen en welke activiteiten in hun buurt worden aangeboden.
- Met de Fixi-app kunnen inwoners gemakkelijk meldingen maken van bijvoorbeeld losliggende stoeptegels, kapotte lantaarnpalen of overvolle prullenbakken.
- De hoofdwebsite van de gemeente is vernieuwd, met onder andere beter gebruik van iconen, grotere letters, een voorleesfunctie en een virtuele medewerker (chatbot) die vragen kan beantwoorden.
- We zorgen ervoor dat alle nieuwe websites en apps van de gemeente Medemblik voldoen aan de wettelijke vereisten op het gebied van toegankelijkheid.
- We werken dagelijks aan het verbeteren van alle apps en websites van de gemeente, zodat deze snel goed toegankelijk zijn en voldoen aan de wettelijke vereisten.
- Ambtenaren worden gestimuleerd om zoveel mogelijk eenvoudig Nederlands te schrijven en dit taalniveau (B1-niveau) aan te houden in hun communicatie met inwoners.
- We werken aan bewustwording onder ambtenaren over het maken en opstellen van toegankelijke documenten.
- We ondersteunen inwoners met onder andere het lezen en beantwoorden van brieven en het invullen van formulieren door de inzet van de Formulierenbrigade.
- We faciliteren de bibliotheken in het aanbieden van de cursus 'Klik en Tik' voor inwoners die nieuwe vaardigheden willen leren op hun computer, tablet of telefoon. Daarnaast hebben onze bibliotheken een Informatiepunt Digitale Overheid waar inwoners terecht kunnen met vragen over de digitale overheid.
- Een van de doelstellingen van het 'Integraal Veiligheidsplan 2023-2026' is het voorkomen van gedigitaliseerde criminaliteit. Dit doen we onder andere door in 2025 informatiebijeenkomsten over digitale veiligheid te organiseren voor 65+'ers, een kwetsbare groep op dit gebied.



# Doorkijkje

## Richtlijnen voor toegankelijkheid

Voordat nieuwe informatie, zoals een beleidsstuk, wordt toegevoegd aan een website of app van de gemeente Medemblik, wordt kritisch gecontroleerd of deze voldoet aan de wettelijke eisen voor toegankelijkheid (de WCAG-richtlijnen). Er wordt gekeken naar tientallen eisen. Zo moet alle tekst leesbaar zijn met een schermlezer, moeten de achtergrond- en tekstkleuren voldoende contrast bieden voor mensen met kleurenblindheid, en moet alternatieve tekst worden toegevoegd bij informatieve afbeeldingen. Door zorgvuldig te letten op de toegankelijkheid van nieuwe informatie, zorgen we ervoor dat de informatie op onze websites en apps voor zoveel mogelijk mensen leesbaar en begrijpelijk is. Zo werken we stap voor stap aan een steeds meer digitaal toegankelijke gemeente.

” Door kritisch te zijn op de toegankelijkheid van nieuwe informatie zorgen we ervoor dat de informatie op onze websites en apps voor zoveel mogelijk mensen te lezen en begrijpen is.







## Ambities, ideeën en wensen voor de toekomst

- In de 'notitie 'Kernwaarden Dienstverlening 2024–2028' is de ambitie geformuleerd dat onze dienstverlening voor iedereen te begrijpen is. Dit willen wij doen door begrijpelijke taal in onze communicatie-uitingen te gebruiken en al onze websites toegankelijk te maken, zodat iedereen ze kan gebruiken.
- Het inclusief maken van onze schriftelijke communicatie, waarbij de aanhef niet gebaseerd is op gender.
- Het meer divers maken van de beeldbank van gemeente Medemblik.

## Dit doen we in 2025–2026

- We inventariseren welke websites en apps we hebben en wat hun status is op het gebied van toegankelijkheid. Nadat de Visie op Dienstverlening door de gemeenteraad is vastgesteld (waar dit onderdeel van is), zal gestart worden met het verbeteren van de toegankelijkheid waar dat nodig is.

## Planning Toegankelijkheid en Toegankelijke Communicatie

### Onderwerp

inventarisatie toegankelijkheid websites en apps

Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026
5	5	5	5	5	5

1 Activiteit loopt
 2 Afgerond
 3 Onderdeel reguliere proces
 4 Nog niet gestart
 5 Startdatum onbekend

# 15. Discriminatie Tegengaan

## Gelijk behandeld in gelijke gevallen

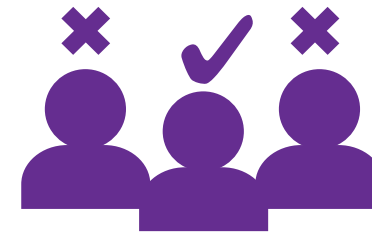
In de gemeente Medemblik is het belangrijk dat iedereen gelijk behandeld wordt in gelijke gevallen. Wanneer iemand ongelijk wordt behandeld wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, herkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of welke grond dan ook, dan is dat discriminatie. Wij gaan discriminatie tegen door campagnes in te zetten, kennis te vergroten en ontmoeting te faciliteren. Gemeente Medemblik ziet het belang van elkaar ontmoeten, want onbekend maakt onbemind. Door anderen te ontmoeten wordt discriminatie tegengegaan.

### Doelen

- Iedereen gelijk behandeld in gelijke gevallen.
- Tegengaan van (ervaringen van) discriminatie.
- Vergroten van bewustzijn onder inwoners over discriminatie en uitsluiting.
- Faciliteren van ontmoeting om elkaar beter te begrijpen en daarmee discriminatie tegen te gaan.

**Antidiscriminatievoorziening (ADV's)**  
Melden van discriminatie | Rapportage |  
Onderzoek | Voorlichting

**Culturen en  
gemeenschappen**  
Erkenning | Viering

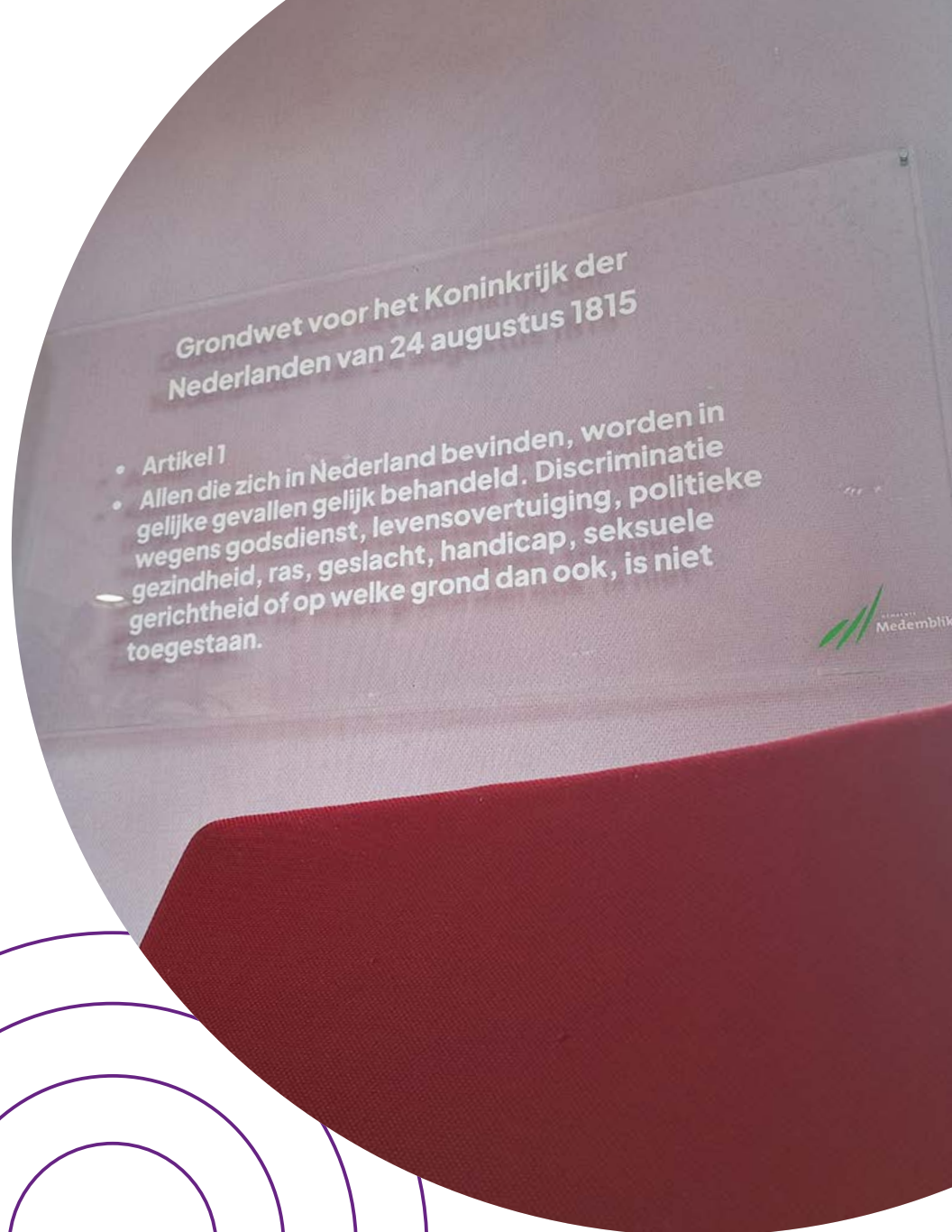


**Tegengaan van  
vooroordelen**  
Ontmoeting |  
Voorlichtingpartners

**Campagnes**  
Bewustzijn vergroten |  
Meldingsbereidheid vergroten

## Waar we al mee bezig zijn

- Een plaquette met Artikel 1 van de grondwet, het discriminatieverbod, is zichtbaar opgehangen in de raadszaal van gemeente Medemblik.
- We hebben het meldpunt 'Wet goed verhuurderschap' waarbij discriminatie met betrekking tot woningverhuur kan worden gemeld.
- We faciliteren in samenwerking met de Westfriese Bibliotheken de regenboogschatkist voor basisscholen om leerlingen te informeren over de LHBTIQ+ gemeenschap.
- We geven aandacht aan specifieke dagen die van belang zijn voor bepaalde culturen en gemeenschappen. Hiermee geven we een signaal af voor het versterken van de sociale norm van tolerantie en acceptatie.
- Op basis van de verordening 'Inrichting Antidiscriminatievoorziening gemeente Medemblik' geven we een subsidie aan Stichting Discriminatie.nl Noord-Holland Noord om te fungeren als antidiscriminatievoorziening van gemeente Medemblik.
- We verwijzen inwoners die discriminatie ervaren of gezien hebben door naar Discriminatie.nl Noord-Holland Noord via onze website of de balie.
- We verlenen subsidie aan Discriminatie.nl Noord-Holland Noord voor het geven van voorlichtingen op scholen en aan volwassenen over discriminatie.



Grondwet voor het Koninkrijk der Nederlanden van 24 augustus 1815

- Artikel 1
- Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan.



# Doorkijkje

## Regenboogschatkist

Het jongerenwerk van gemeente Medemblik heeft samen met Stichting Westfriese Bibliotheken de regenboogschatkist ontwikkeld. Deze schatkist wordt aangeboden aan basisscholen in de gemeente om kinderen te helpen elkaar beter te begrijpen en te respecteren. Docenten en ouders kunnen de schatkist gebruiken om kinderen te leren dat iedereen zichzelf mag zijn en verliefd mag worden op wie dan ook. Door op jonge leeftijd informatie te geven over de LHBTIQ+ gemeenschap en respect voor anderen aan te leren, wordt discriminatie op latere leeftijd verminderd.

De regenboogschatkist wordt aangeboden aan basisscholen om kinderen elkaar beter te leren begrijpen en te respecteren.



## Ambities, ideeën en wensen voor de toekomst

- Trainingen voor (beleids)ambtenaren om vooroordelen over gestigmatiseerde groepen te voorkomen en discriminatie vanuit gemeente Medemblik te voorkomen.
- Onderzoeken op welke manier gemeente Medemblik vorm kan geven aan herdenking van het slavernijverleden in Medemblik.
- Het faciliteren van ontmoeting tussen verschillende groepen mensen die in het dagelijks leven niet met elkaar in contact komen, bijvoorbeeld door cultuurmarkten en open dagen.
- In samenwerking met de middelbare school De Dijk kijken naar de mogelijkheden om interactieve workshops aan te bieden om jongeren te leren over inclusie, discriminatie en het tegengaan van discriminatie.

## Dit gaan we doen in 2025 en 2026

- We inventariseren belangrijke dagen voor specifieke gemeenschappen en culturen uit gemeente Medemblik en kijken hoe we hier als gemeente Medemblik passende uiting aan kunnen geven.
- In samenwerking met 'Discriminatie.nl Noord-Holland Noord' starten we een campagne over het tegengaan van discriminatie om het bewustzijn daarover te vergroten.
- Dankzij de motie 'Gratis ID na aanpassing geboorteakte' kunnen mensen die hun geslachtsregistratie wijzigen een subsidie aanvragen voor een gratis identiteitsbewijs.
- Dankzij het amendement 'Betere herkenning Femicide' geven we meer aandacht aan het voorkomen en het signaleren van vrouwenhaat en femicide.
- In samenwerking met de Westfriese bibliotheken kijken naar de mogelijkheden om de regenboogschatkist uit te breiden met andere materialen die passen bij andere vormen van uitsluiting en discriminatie.

## Planning Discriminatie Tegengaan

### Onderwerp

inventarisatie belangrijke dagen

Campagne tegengaan discriminatie

Gratis ID na aanpassing geboorteakte na geslachtsverandering

Aanpak vrouwenhaat en femicide

Verkennen mogelijkheden uitbreiden regenboogschatkist

	Q3 2025	Q4 2025	Q1 2026	Q2 2026	Q3 2026	Q4 2026
inventarisatie belangrijke dagen	1	1	1	2	2	2
Campagne tegengaan discriminatie	4	4	1	1	2	2
Gratis ID na aanpassing geboorteakte na geslachtsverandering	1	1	1	1	1	1
Aanpak vrouwenhaat en femicide	1	1	1	3	3	3
Verkennen mogelijkheden uitbreiden regenboogschatkist	4	1	1	2	2	2

1 Activiteit loopt

2 Afgerond

3 Onderdeel reguliere proces

4 Nog niet gestart



# 16. Bijlage: Gebruikte bronnen

## Documenten

- 'Beleidskader Lange Termijn Accommodatiebeleid', gemeente Medemblik (2024)
- 'Beleidsplan Minima 'Iedereen doet mee!' 2024 – 2027', gemeente Medemblik (2024)
- 'Beleidsregel gehandicaptenparkeerplaatsen 2014', gemeente Medemblik (2014)
- 'Beleidsregels Integrale Schuldhulpverlening', gemeente Medemblik (2013)
- 'Beleidsuitgangspunten Psychisch kwetsbare inwoners met een woon- én ondersteuningsbehoefte 2025 en verder', Westfriesland (2023)
- 'Betere herkenning Femicide' (Amendement), Gemeenteraad Medemblik (2024)
- 'Bijzondere Bijstand gemeente Medemblik 2024', gemeente Medemblik (2024)
- 'Coalitieakkoord gemeente Medemblik 2022 – 2026', gemeente Medemblik (2022)
- 'Cultuurnota 2024–2028 - Cultuur verbindt, Medemblik wint', gemeente Medemblik (2024)
- 'Gelijke Kansen Alliantie-Agenda gemeente Medemblik, 2019–2021', gemeente Medemblik (2019)
- 'Gezond en Actief Leven Akkoord', Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (2023)
- 'Gratis ID na aanpassing geboorteakte' (Motie), Gemeenteraad Medemblik (2024)
- 'Handreiking Lokale Inclusie Agenda', Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) (2019)
- 'Herstel begint met een huis: Dakloosheid voorkomen en verminderen', Raad voor Volksgezondheid en Samenleving (2020)
- 'IHP 2024–2040 - Integraal huisvestingsplan voor het primair en voortgezet onderwijs', gemeente Medemblik (2025)
- 'Integraal veiligheidsplan 2023–2026', gemeente Medemblik (2022)
- 'Inventarisatie VN-verdrag Handicap en Lokale Inclusie Agenda Medemblik 2020', gemeente Medemblik (2020)
- 'Jaarverslag Leerplicht, Doorstroompunt en Jongeren Startpunt Regio Westfriesland Schooljaar 2023–2024', Westfriesland (2024)
- 'Kaderplan Schuldhulpverlening 2025–2028 Zes Westfriese gemeenten', gemeenten Drechterland, Enkhuizen, Koggenland, Medemblik, Opmeer en Stede Broec (2024)
- 'Kerkenvisie', Gemeente Medemblik (2024)
- 'Kernwaarden Dienstverlening 2024–2028', gemeente Medemblik (2024)
- 'Meerjarenbeleidsplan Sociaal Domein', gemeente Medemblik (2024)
- 'Monitor Discriminatie 2023 Noord-Holland', Discriminatie.nl Kennemerland, Discriminatie.nl Noord-Holland Noord & Discriminatie.nl Zaanstreek Waterland (2024)
- 'Leidraad Inrichting Openbare Ruimte 2023 (LIOR)', gemeente Medemblik (2023)
- 'Nadere regels investerings- & onderhoudssubsidie lange termijn accommodatiebeleid', gemeente Medemblik (2024)
- 'Nadere regels subsidie voorschoolse voorzieningen en onderwijskansenbeleid - gemeente Medemblik', gemeente Medemblik (2024)
- 'Natuur- en Recreatieplan', Recreatieschap Westfriesland (2016)
- 'Nota Parkeernormen Gemeente Medemblik 2021', gemeente Medemblik (2021)
- 'Onderwijskansenbeleid gemeente Medemblik', gemeente Medemblik (2025)
- 'Participatiewet', Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (2024)
- 'Prestatieafspraken 2025–2028', gemeente Medemblik, Het Grootslag, De Woonschakel, de Huurdersraad en De Driehoek (2024)
- 'Programma Wonen 2018 t/m 2026, gemeente Medemblik', gemeente Medemblik (2018)
- 'Regeling mantelzorgcompliment gemeente Medemblik', gemeente Medemblik (2021)
- 'Regionaal beleidskader Zorg voor de Jeugd 2022–2026', Westfriesland (2022)
- 'Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord-Holland Noord', RPAhn (2024)
- 'Samenwerkingsovereenkomst Uitstroomberegeling Bijzondere Doelgroepen Westfriesland', Westfriesland (2021)
- 'Speelplekkenbeleid 2023 – 2033', gemeente Medemblik (2023)
- 'Subsidiebeleid Sociaal Domein en Welzijn 2025 en verder', gemeente Medemblik (2025)
- 'Toekomstvisie voor (psychisch) kwetsbare inwoners van de regio Westfriesland voor 2024–2028+', Westfriesland (2024)
- 'Verordening bekostiging leerlingenvervoer gemeente Medemblik 2023', Gemeente Medemblik (2023)
- 'Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Medemblik', Gemeente Medemblik (2011)

- 'Verordening Kwijtschelding gemeentelijke belastingen gemeente Medemblik 2025', gemeente Medemblik (2024)
- 'Westfriese aanpak Laaggeletterdheid, 2021–2024', Westfriesland (2021)
- 'Wet maatschappelijke ondersteuning 2015', Rijksoverheid (2015)
- 'Woonvisie 2024–2028', gemeente Medemblik (2024)

### Interne en externe inbreng bij het tot stand komen van de LIA

- Voor de vorming van de LIA hebben we inbreng gekregen van:
  - > Adviesraad Sociaal Domein
  - > Discriminatie.nl Noord-Holland Noord
  - > Gemeentelijke Werkgroep Toegankelijkheid Medemblik
  - > OBS De Meridiaan
  - > Ondernemersfederatie Medemblik
  - > Roos Botman
  - > SG De Dijk
  - > WerkSaam Westfriesland
  - > Woningstichting Het Grootslag
- Er is onder inwoners een enquête uitgezet (december 2024 – januari 2025).
- Aan de Gemeenteraad is tussentijds een bespreeknotitie voorgelegd (30 januari 2025).
- Concept LIA is voorgelegd aan de Adviesraad Sociaal Domein (27 februari 2025).
- Intern zijn sessies georganiseerd, een enquête uitgezet, gesprekken gevoerd en feedback gevraagd september 2024 – februari 2025).

### Websites

- WerkSaam
- Pré-mantelzorgwoning
- Kindregelingen (onder de 18 jaar)
- Noord Holland Noord Gezond