

Bijlage 1: Social Return On Investment

WIL wil bijdragen aan een inclusieve arbeidsmarkt. Social Return on Investment (SROI) is een manier om werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen te bieden. Daarom is SROI onderdeel van het inkoop- en aanbestedingsbeleid van WIL.

Bij opdrachten met een waarde van € 200.000 of meer wordt social return standaard toegepast. Als richtlijn geldt dat 5% van de opdrachtsom wordt ingezet voor maatschappelijke impact. Bij opdrachten met een lagere waarde wordt per geval bekeken of en hoe social return op een passende manier kan worden ingevuld. De invulling verschilt per opdracht en wordt afgestemd met WIL.

Uitgangspunten SROI

Bij Inkopen en aanbestedingen kan worden gekozen voor sociale uitgangspunten en wordt nagedacht over de kansen die er zijn voor social return bij een specifieke Dienst en eventueel Levering. WIL kan social return inzetten voor:

- Het bevorderen van de participatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Het stimuleren van sociaal ondernemen.
- Het realiseren van impact in de regio waar de opdracht wordt uitgevoerd.

Mogelijke invullingen

De opdrachtnemer kan op verschillende manieren invulling geven aan social return, bijvoorbeeld door:

- Duurzaam werk aan te bieden aan werkzoekenden
- Leerwerk- of stageplekken te creëren
- Producten of diensten in te kopen bij sociale ondernemingen of werkvoorzieningen
- Kennis, middelen of expertise te delen met de doelgroep (bijvoorbeeld gastlessen, rondleidingen, begeleiding)
- Bij te dragen aan maatschappelijke initiatieven in de Lekstroomregio, gericht op meedoen, ontwikkeling of versterking van de sociale basis

WIL kan gebruik maken van de mogelijkheid om social return als bijzondere contractvoorwaarde op te nemen. Artikel 2.80 van de Aanbestedingswet 2012 biedt hiervoor de grondslag. De opdrachtnemer geeft bij inschrijving expliciet aan akkoord te gaan met deze uitvoeringsvoorwaarde.

Kaders voor uitvoering

- De invulling is maatwerk en wordt afgestemd met WIL. WIL denkt graag met de opdrachtnemer mee over de mogelijkheden en kansen om social return het beste in te vullen binnen het bedrijf van de opdrachtnemer
- Social return moet verband houden met de inhoud en uitvoering van de opdracht.
- De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het nakomen van de verplichting.
- De verplichtingen moeten tijdens de looptijd van de opdracht worden gerealiseerd en verantwoord.

Bouwblokken en inspanningswaarde

WIL hanteert de bouwblokkenmethode om de maatschappelijke inspanning om te zetten in meetbare waarde. De hoogte van de waarde is afhankelijk van de afstand tot de arbeidsmarkt en het type inzet. Hieronder een overzicht:

Bouwblokken In dienst nemen van werkloos werkzoekenden	Inspanningswaarde social return op basis van jaarcontract fulltime (36 uur per week)
Participatiewet	€ 40.000,00
Doelgroep banenafpraak	€ 50.000,00
Praktijkleerplaats voor Praktijk- en Voortgezet Speciaal Onderwijs/werkplek voor Entree-opleiding (MBO niveau 1)	€ 35.000,00
WIA/WAO	€ 40.000,00
WW	€ 20.000,00
MBO BBL (Beroeps Begeleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 35.000,00
MBO BOL (Beroeps Opleidende Leerweg) niveau 2, 3 en 4	€ 20.000,00
Niet-uitkeringsgerechtigde (werkloos werkzoekende)	€ 10.000,00

Bonussen bij het in dienst nemen van werkloos werkzoekenden	
Werkzoekende is ouder dan 50 jaar	Bonus € 10.000,00
Statushouders en personen met een taalachterstand	Bonus € 10.000,00
Aanbieden vast dienstverband	Bonus € 10.000,00
Maatwerk	
Het inkopen van producten en diensten bij sociaal ondernemers en/of sociale werkvoorzieningen	Factuur van de gemaakte kosten (excl. BTW)
Hulp, steun of kennis bieden aan een sociaal initiatief	Per medewerker € 100,00 per besteed uur
Delen van kennis, expertise en/of middelen met de doelgroep social return	Factuur van de gemaakte kosten of per medewerker € 100,00 per besteed uur
Mobiliteit van doelgroep social return	In overleg met de adviseur social return
Ontwikkeltrajecten voor doelgroep social return	In overleg met de adviseur social return

Toelichting op tabel

- De Participatiewet is ingegaan vanaf 1 januari 2015 en vervangt de Wet sociale werkvoorziening (WSW), Wet werk en bijstand (WWB) en een deel van de Wajong
- WIA: Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
- WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering
- Doelgroep banenafpraak: doelgroep van de Participatiewet met een indicatie banenafpraak uitgegeven door het UWV, (voormalige) leerlingen uit het voortgezet speciaal onderwijs (vso) en praktijkonderwijs (pro), mensen met een WSW-indicatie, Wajongers met arbeidsvermogen

Proces na gunning

Na gunning neemt de opdrachtnemer binnen één week contact op met WIL voor afstemming. Samen wordt een plan van aanpak opgesteld met daarin:

1. Omschrijving van de opdracht
2. Ideeën voor invulling van social return
3. De (verwachte) opdrachtsom en bijbehorende SROI-verplichting
4. Te gebruiken bouwblokken met schatting van de inspanningswaarde

Naleving

De opdrachtnemer is verantwoordelijk voor het nakomen van alle gemaakte afspraken. Bij niet-naleving kunnen proportionele maatregelen volgen. Sancties die hierop kunnen volgen zijn ontbinding van het contract of een boete (meestal ter hoogte van de niet ingevulde loonsom) of uitsluiten van een vervolgaanbesteding bij enkelvoudige of meervoudige onderhandse aanbestedingen. Het is belangrijk dat de sancties redelijk, billijk en proportioneel uitgevoerd worden. Als er een sanctie dreigt, wordt de opdrachtnemer eerst in de gelegenheid gesteld om zijn SROI-verplichting alsnog te voldoen.