



AFKONDIGINGSBLAD VAN SINT MAARTEN

Jaargang 2025

No. 17

Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, van de 29^{ste} april 2025 tot wijziging van de Bezoldigingsregeling ambtenaren in verband met overeengekomen wijzigingen van de artikelen 3 en 8, de indexering van de salaristabel, de toekenning van een eenmalige uitkering en de invoering van een 15-, 20-, 30-, en 45-jarig ambtsjubilea

IN NAAM VAN DE KONING!

De Gouverneur van Sint Maarten,

In overweging genomen hebbende:

dat naar aanleiding van een overeenkomst daartoe met de Commissie van Vakorganisaties in het kader van overleg arbeidsvoorwaarden overheidsdienaren, het wenselijk is de Bezoldigingsregeling ambtenaren te wijzigen, teneinde:

de voorschriften voor het gebruik van aanloopschalen, zoals neergelegd in artikel 3 en bevorderingen, zoals neergelegd in artikel 8, te wijzigen; een aantal additionele ambtsjubileums in te voeren; en, de salaristabel te indexeren;

Heeft, de Raad van Advies gehoord, besloten:

Artikel I

De Bezoldigingsregeling ambtenaren wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1 worden, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel j door een puntkomma, twee onderdelen toegevoegd, luidende:

- k. aanloopschaal: bezoldigingsschaal die maximaal een schaal lager is dan de functionele schaal;
- l. functionele schaal: salarisschaal die behoort bij een functie die is vastgesteld middels het functiewaarderingssysteem, bedoeld in artikel 4.

B

Bijlage A van de Bezoldigingsregeling ambtenaren, wordt per 1 januari 2024 vervangen door de bijlage, opgenomen als bijlage A bij dit besluit en per 1 januari 2025 door de bijlage, opgenomen als bijlage B bij dit besluit.

C

Artikel 3 komt te luiden:

Artikel 3

1. Bij de indiensttreding of bij de overgang naar een andere functie wordt de ambtenaar de functionele schaal toegekend.
2. Van het eerste lid kan worden afgeweken wanneer gebrek aan ervaring het aannemelijk maakt dat de betrokken ambtenaar nog niet in staat zal zijn de functie volledig en naar behoren uit te voeren. De betrokken ambtenaar kan in een dergelijk geval gedurende maximaal 2 jaar een aanloopschaal worden toegekend.
3. Indien uit een beoordeling van de ambtenaar, geplaatst in een aanloopschaal, volgt dat het tweede lid niet langer van toepassing is, wordt deze bevorderd naar de functionele schaal conform artikel 8, eerste lid.
4. Indien een beoordeling zich verzet tegen bevordering krachtens het derde lid, binnen de maximale termijn, genoemd in het tweede lid, wordt de ambtenaar overgeplaatst naar een functie waarvan de functionele schaal overeenkomt met de salarisschaal volgens welke deze op dat moment wordt bezoldigd, dan wel wordt deze ontslag aangezegd.

D

Artikel 8 komt te luiden:

Artikel 8

1. Indien een ambtenaar wordt bevorderd naar een functie waaraan een hogere bezoldigingsschaal is verbonden, wordt aan die ambtenaar de bezoldigingstrede in de nieuwe schaal toegekend waarvan het bedrag direct volgt op het bedrag van de aan die ambtenaar laatstelijk toekomende bezoldigingstrede in de oude schaal, vermeerderd met één bezoldigingstrede in die oude schaal.
2. Het eerste lid is niet van toepassing op de ambtenaar die als gevolg van een succesvolle sollicitatieprocedure wordt geplaatst in een functie waaraan een hogere bezoldigingsschaal is verbonden.

E

Artikel 17 komt te luiden:

Artikel 17

1. Bij het bereiken van een dienstduur van 15 en 20 jaren wordt een gratificatie toegekend wegens trouwe dienst ter grootte van de helft van een maand bezoldiging, vermeerderd met eventuele kindertoelage, en met een bedrag ter grootte van een voor de betrokken ambtenaar geldende maandelijks toelage als bedoeld in artikel 14.
2. Bij het bereiken van een dienstduur van 25, 30, 35 en 40 jaren wordt een gratificatie toegekend wegens trouwe dienst ter grootte van een maand bezoldiging, vermeerderd met eventuele kindertoelage en met een bedrag ter grootte van een voor de betrokken ambtenaar geldende maandelijks toelage als bedoeld in artikel 14.
3. Bij het bereiken van een dienstduur van 45 jaren wordt een gratificatie toegekend wegens trouwe dienst ter grootte van tweemaal een maand bezoldiging, vermeerderd met eventuele kindertoelage, en met een bedrag ter grootte van een voor de

betrokken ambtenaar geldende maandelijkse toelage als bedoeld in artikel 14.

F

Artikel 19, eerste lid, komt te luiden:

Artikel 19

1. Bij de berekening van de diensttijd, bedoeld in artikel 17, wordt mede in aanmerking genomen:
 - a. de tijd, gedurende welke de ambtenaar in verband met het vervullen van het ambt van politieke gezagdrager op non-activiteit is gesteld geweest;
 - b. de tijd, vóór 10 oktober 2010, doorgebracht in dienst van Aruba, de Nederlandse Antillen of bij een eilandgebied van de Nederlandse Antillen;
 - c. de tijd, doorgebracht in dienst van de landen Aruba, Curaçao of Nederland; en,
 - d. de tijd doorgebracht in dienst van Sint Maarten of een van de overheidsorganisaties bedoeld in onderdelen b en c, op grond van een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht;
 - e. niet als diensttijd in de zin van dit artikel wordt aangemerkt diensttijd welke is doorgebracht zonder dat werkzaamheden zijn verricht buiten het genot van inkomsten uit de dienstbetrekking;
 - f. diensttijd die gelijktijdig in meer dan één betrekking is doorgebracht, telt slechts eenmaal mee.

Artikel II

1. Dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen treedt, zodra deze in het Afkondigingsblad is geplaatst, in werking met ingang van de eerste dag van de zevende week na de datum van bekrachtiging, en werkt terug tot en met 1 januari 2024 voor wat betreft Artikel I, onderdeel B, E en F.
2. In afwijking van het eerste lid, treedt dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen:
 - a. in werking met ingang van de eerste dag van de derde week na de beslissing van het Constitutioneel Hof indien de Ombudsman een zaak aanhangig heeft gemaakt als bedoeld in artikel 127, derde lid, van de Staatsregeling; of,
 - b. niet in werking indien het Constitutioneel Hof oordeelt dat dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, niet verenigbaar is met de Staatsregeling.

Dit landsbesluit, houdende algemene maatregelen, wordt met de nota van toelichting in het Afkondigingsblad geplaatst.

Gegeven te Philipsburg, de *negenentwintigste* april 2025
De Gouverneur van Sint Maarten

De *negenentwintigste* april 2025
De Minister van Algemene Zaken

Uitgegeven de *vijfde* mei 2025
De Minister van Algemene Zaken
Namens deze,
Hoofd afdeling Juridische Zaken & Wetgeving

NOTA VAN TOELICHTING

Algemeen deel

In 2018 is de Landsverordening materieel ambtenarenrecht (hierna: de LMA) gewijzigd. Met de invoeging van het nieuwe hoofdstuk Xa: 'Overleg rechtspositie overheidsdienaren' werd de medezeggenschap van overheidsdienaren gewijzigd. Een nieuw fenomeen was dat voor dit doel ingestelde Commissie van Vakorganisaties (hierna: CvV) instemmingsrecht verkreeg voor de wijziging van een aantal rechtspositionele regelingen. Dit betroffen de volgende regelingen opgenomen in artikel 112h, eerste lid:

- a. regelingen betreffende de rechtspositie van het Korps Politie Sint Maarten;
- b. bezoldigingsregelingen;
- c. regelingen betreffende pensioen;
- d. regelingen betreffende verlof- en vakantiegeld;
- e. regelingen betreffende wachtgeld;
- f. regelingen betreffende tegemoetkoming in de kosten van geneeskundige behandeling of verpleging;
- g. regelingen betreffende reis- en verblijfskosten;
- h. regelingen betreffende het verstrekken van kleding en kledingtoelage;
- i. regelingen betreffende vergoeding voor het gebruik van een eigen vervoermiddel ten behoeve van de openbare dienst;
- j. regelingen nopens korting of inhouding op inkomsten die worden genoten van overheidswege.

De bedoeling van deze wijziging werd duidelijk in het tweede lid van artikel 112h waarin werd gesteld: "Over voorstellen, genoemd in het eerste lid, wordt met de Commissie overleg gevoerd met als doel tweejaarlijks een convenant te sluiten met als ingangsdatum 1 januari van het daaropvolgende jaar."

Al met al werd getracht een geregeld arbeidsvoorwaardenoverleg in te voeren waarmee over het totale pakket aan arbeidsvoorwaarden afspraken gemaakt konden worden. Tot op de dag van vandaag is dat echter niet gelukt. Het overleg tot nu toe bleef veelal beperkt tot wijzigingen van een specifieke regeling.

Hierin is echter verandering gekomen met de overeenkomst van 1 december 2023 tussen de regering en CvV tot wijzigingen in de rechtspositie van ambtenaren. Middels deze overeenkomst zijn wijzigingen overeengekomen betreffende de indexering van de salarissen in 2024, de betaling van een eenmalige uitkering van 1% van het jaarloon, de hoogte van de vakantie-uitkering in 2024 en 2025, de invoering van additionele ambtsjubilea en wijziging van de artikelen 3 (aanloopschalen), en 8 (bevorderingen) van de Bezoldigingsregeling ambtenaren (hierna: BRA). Daarnaast is afgesproken dat er begin 2024 verder onderhandeld wordt over een aantal aspecten, waaronder verdere indexering van de salaristabel voor de jaren 2025 en 2026 en additionele uitkeringen.

Met het aangaan van afspraken verplicht de regering zich die wijzigingen aan te brengen in die rechtspositionele regelingen waarin die arbeidsvoorwaarden zijn geregeld.

Het overleg rechtspositie overheidsdienaren

Ingevolge artikel 112h van de LMA is overleg gevoerd met de CvV. Deze gesprekken hebben geleid tot een overeenkomst als bedoeld in artikel 112h, tweede lid, van de LMA.

Afspraken welke leiden tot wijzigingen in de BRA:

- a. 2% indexering 2024, 2% in 2025, 2.5% in 2026;
- b. 1% eenmalige uitkering in 2023;
- c. vervanging artikelen 3 en 8 van de BRA;
- d. invoering van een 15- en 20-jarig jubileum met een halve maand gratificatie;
- e. invoering van een 30-jarig jubileum met een hele maand gratificatie;
- f. invoering van een 45-jarig jubileum met 2 maanden gratificatie;
- g. het opnemen van de bepaling dat ook diensttijd doorgebracht op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht meetelt voor het ambtsjubileum.

Concreet betekent dit dat middels dit Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, de afspraken onder a en c tot en met g, worden doorgevoerd.

Financiële paragraaf

De financiële gevolgen van de eerdergenoemde aspecten worden hier verder toegelicht. Al deze effecten zijn verwerkt in de begroting voor 2024 inclusief de meerjarenbegroting.

- 2% indexering 2024 en 2025
De indexering van 2% in 2024 zal naar verwachting resulteren in een stijging van de personeelskosten met circa NAF 2.9 miljoen ten opzichte van de personeelskosten in de begroting van 2023. Voor 2025 zal de indexering van 2% naar schatting leiden tot een aanvullende stijging van Cg 3.5 miljoen ten opzichte van de begroting van 2024. Dit bedrag zal naar verwachting iets toenemen door de invulling van openstaande vacatures.

Beide indexeringen zijn structurele aanpassingen, wat betekent dat ze een cumulatieve financiële impact zullen hebben op toekomstige jaren. De indexering zal namelijk resulteren in aanpassingen van de salarisschalen voor elk daaropvolgend jaar.
- 1% eenmalige uitkering in 2023
De eenmalige uitkering van 1% was voor een totaalbedrag van NAF 1.12 miljoen en is opgenomen in de personeelslasten in 2023. Deze uitkering heeft geen financiële impact op toekomstige jaren.
- Vervanging van de artikelen 3 en 8 van de BRA
De kosten die hiermee gepaard gaan, zijn momenteel nog niet bekend. Maar er wordt van uitgegaan dat de personeelslasten blijven binnen de bedragen welke zijn begroot voor een bepaald jaar.
- 15- en 20-jarig jubileum
Er worden jubilea toegevoegd voor werknemers die 15 en 20 jaar in dienst zijn. Bij elk van deze jubilea wordt een gratificatie van een halve maand toegekend. De kosten hiervan bedragen, gebaseerd op het gemiddelde salaris in 2023, in 2024 respectievelijk NAF 173.837 en NAF 146.364.
- 30-jarig jubileum
Een jubileum van 30 jaar wordt toegevoegd, met een gratificatie gelijk aan een volledig maandsalaris (heeft ook recht op een vrije dag in de RVVD). De geschatte kosten voor deze categorie in 2024 zullen naar verwachting rond de NAF 111.525 liggen.
- 45-jarig jubileum
Voor het 45-jarig jubileum wordt een gratificatie toegekend ter waarde van twee maandsalarissen, wat in 2024 neerkomt op NAF 30.942.

Jubilarissen 2024:

Jubilea	15 jr	20 jr	30 jr	45 jr
Instapjaar	2009	2004	1994	1979
Aantal 2024	102	66	20	2
Aantal maandsalaris	0.5	0.5	1	2
Gemid./maand	3409	4435	5576	7736
Bedrag	173.837	146.364	111.525	30.942

Artikelsgewijs deel

Artikel I, onderdeel A, voegt twee definities toe.

Met de vervanging van de tekst van artikel 3 werd het wenselijk geacht de daar gehanteerde termen: aanloopschaal, en functionele schaal te voorzien van een definitie.

Artikel I, onderdeel B, vervangt de bijlage

De indexering van de salarissen met 2% wordt gerealiseerd door vervanging van de bestaande salaristabel met een nieuwe, waarin de opgenomen bedragen met 2% zijn verhoogd. Voorts worden de bedragen zoals te doen gebruikelijk afgerond op hele guldens. Hierdoor kunnen kleine verschillen ontstaan in de hoogte van het verschil van treden. Aangezien achter de schermen steeds de originele bedragen worden gehanteerd zal het verschil nooit verder oplopen dan twee guldens. Gezien het tijdsverloop, wordt tevens de nieuwe tabel voor 2025 opgenomen.

Artikel I, onderdeel C, vervangt artikel 3

Het huidige artikel 3 regelt het gebruik van aanloopschalen. In die systematiek was het mogelijk om maximaal 2 aanloopschalen toe te passen met een maximale duur van 4 jaren. Met de nu voorgestelde wijziging wordt dat teruggebracht tot 1 schaal en maximaal 2 jaren. Deze inperking is een compromis als gevolg van onderhandeling. De CvV wilde het fenomeen aanloopschalen het liefst helemaal afschaffen. De regering ziet echter nog wel een positieve rol weggelegd voor het gebruik.

Er bestaan misverstanden over het waarom van de mogelijkheid van een aanloopschaal. De reden voor het gebruik is het creëren van de mogelijkheid om iemand aan te nemen waarvan men nog niet overtuigd is dat die feitelijk de functie volledig zal kunnen uitvoeren. Dit heeft vaak met een gebrek aan ervaring te maken. Als de verwachting bestaat dat de kandidaat binnen een periode van 2 jaar wel in staat zal zijn de functie volledig uit te voeren kan gebruik gemaakt worden van een aanloopschaal. De kandidaat krijgt hierdoor de gelegenheid zich te bewijzen. Wanneer de mogelijkheid van een aanloopschaal niet zou bestaan zou het oordeel van de sollicitatiecommissies zijn om de kandidaat niet aan te nemen. Middels de beoordelingscyclus wordt vastgelegd hoe zal worden beoordeeld of de kandidaat inmiddels voldoet aan de voorwaarde om geplaatst te worden in de functionele schaal, en welke ondersteuning de kandidaat daarbij mag verwachten.

Artikel I, onderdeel D, vervangt artikel 8

Artikel 8 van de oorspronkelijke BRA regelde het vaststellen van de salaristrede bij bevordering naar een hogere bezoldigingsschaal. De toen vastgestelde tekst van dat artikel resulteerde in aanzienlijke interpretatieverschillen. Zo rees onder meer de vraag of met het artikel exact werd voorgeschreven welke salaristrede aan de ambtenaar moest

worden toegekend of dat dit een minimumtrede betrof. In de praktijk gold dat het artikel, in samenloop met de nota van toelichting, als een exacte bepaling werd gezien. Hierdoor kon er naast de toekenning van het naast-hogere bedrag in de hogere schaal, slechts 1 trede worden toegekend. Dit werd door velen als te restrictief beschouwd. Met het geheel nieuw artikel 8 worden interpretatieverschillen voor de toekomst vermeden.

Het nieuwe artikel 8 is als volgt opgebouwd:

1. Het eerste lid handhaaft de huidige stelregel dat er slechts 1 trede extra wordt toegekend bij de overgang naar een hogere schaal. Die trede extra wordt overigens eerst in de oude schaal toegekend waarna wordt overgestoken naar het naast-hogere bedrag in de nieuwe schaal. Mocht de ambtenaar bezoldigd worden volgens de hoogste trede in zijn schaal, dan wordt die extra trede fictief toegepast in de oude schaal. De stelregel 'plus 1 en oversteken' blijft hierdoor van toepassing in situaties zoals semi-automatische bevorderingen als gevolg van het behalen van een diploma of certificaat. Dit geldt bijvoorbeeld voor een aantal functies bij de Brandweer en Politie waar men gebruikt maakt van rangen. Ook geldt de overgang van de aanloopschaal naar de functionele schaal als bedoeld in artikel 3, derde lid.
2. Het tweede lid biedt de mogelijkheid voor de interne kandidaat om te onderhandelen over de salaristrede voor de nieuwe functie zoals ook externe kandidaten kunnen.

Het fictief toekennen van de extra trede in het geval men bezoldigd wordt volgens de hoogste trede van een schaal vergt enige nadere toelichting met een voorbeeld. In de salaristabel zijn de treden binnen een schaal allemaal nagenoeg gelijk. Kleine verschillen zijn ontstaan door de afronding op hele guldens bij eerdere indexeringen. Het verschil kan in voorkomende gevallen maximaal 2 Cg zijn geworden. Dit verschil zal ook in de toekomst nooit groter worden, aangezien de salaristabel steeds wordt geïndexeerd op 3 cijfers achter de komma van de originele salaristabel en dan wordt afgerond.

Bij inpassing in een andere salarisschaal valt het huidige bedrag doorgaans tussen twee bedragen in die nieuwe schaal. De regel stelt nu dat je dan het hogere bedrag krijgt.

We nemen als voorbeeld schaal 7, trede 20, zijnde Cg 5388. Het verschil met de vorige trede is 113 Cg. Dit bedrag wordt opgeteld als volgt: $5388 + 113 = 5501$. In geval van bevordering naar schaal 8, wordt men bevorderd naar het naast-hogere bedrag, zijnde Cg 5582 (trede 8.16). Mocht de bevordering zijn naar schaal 9, dan wordt het Cg 5522 (trede 9.10). Bij bevordering naar schaal 10 wordt het Cg 5625 (trede 10.5). Bij een bevordering naar schaal 11 wordt het Cg 5945 (trede 11.1) aangezien er geen lager bedrag bestaat in schaal 11.

7	8	9	10	11
3,240	3,751	4,365	5,092	5,945
3,352	3,873	4,493	5,225	6,088
3,466	3,995	4,622	5,359	6,231
3,578	4,117	4,750	5,492	6,373
3,692	4,239	4,880	5,625	6,517
3,804	4,361	5,008	5,760	6,660
3,918	4,483	5,137	5,893	6,803
4,031	4,606	5,265	6,027	6,946
4,144	4,727	5,394	6,160	7,088
4,257	4,849	5,522	6,293	7,232
4,371	4,972	5,652	6,427	7,375
4,483	5,093	5,780	6,560	7,518
4,597	5,215	5,908	6,693	7,660
4,709	5,338	6,037	6,827	7,803
4,823	5,459	6,165	6,960	7,947
4,935	5,582	6,294	7,094	8,090
5,049	5,704	6,423	7,227	8,233
5,162	5,826	6,552	7,360	8,375
5,275	5,948	6,680	7,494	8,518
5,388	6,070	6,809	7,627	8,662

Artikel I, onderdeel E, introduceert nieuwe ambtsjubilea in artikel 17

Tot nu toe was er een ambtsjubileum met 25, 35 en 40 jaar diensttijd. Op grond van de overeenkomst worden daaraan toegevoegd; 15, 20, 30, en 45 jaar. Bij het 15- en 20-jarig jubileum wordt een halve maand inkomen als gratificatie toegekend, een hele maand bij het 30-jarig jubileum en twee maanden bij 45 jaar.

Artikel I, onderdeel F, vervangt artikel 19, eerste lid.

De oorspronkelijke tekst stamt nog van vóór 10 oktober 2010, dus ten tijde van het Eilandgebied Sint Maarten. De bedoeling van artikel 19 is altijd geweest dat naast de diensttijd doorgebracht bij Sint Maarten ook de diensttijd bij een van de overheden binnen het Koninkrijk wordt meegeteld.

Over de interpretatie van de tekst is verschil van mening ontstaan. Enerzijds zijn er nieuwe entiteiten ontstaan op 10-10-10 en anderzijds werd door sommigen betwijfeld of de diensttijd doorgebracht op grond van een overeenkomst naar burgerlijk recht wel meetelde. Het artikel is helemaal herzien om de oorspronkelijke bedoeling te benadrukken. De regering merkt hierbij op dat dit niet gezien moet worden als een nieuwe regeling welke van kracht wordt met de inwerkingtreding van deze wijziging, maar dat dit geacht wordt altijd al te hebben gegolden.

Het artikellid is als volgt opgebouwd.

- a. Blijft ongewijzigd.
- b. Maakt duidelijk dat vóór 10 oktober 2010, de diensttijd doorgebracht in dienst van Aruba en de Nederlandse Antillen, of een van de Eilandgebieden van de Nederlandse Antillen meetellen.
- c. Stelt dat de diensttijd in dienst van de landen Aruba, Curaçao en Nederland ook meetellen.

Voor Nederland geldt dit niet alleen voor de diensttijd bij de Rijksoverheid, maar ook in dienst van een provincie, gemeente, waterschap of de BES.

- d. Het vierde lid voegt er aan toe dat de diensttijd bij Sint Maarten of de onder lid b of c bedoelde entiteiten, doorgebracht op arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht ook meetelt.
- e. Niet als diensttijd wordt gezien de tijd waarin geen werkzaamheden werden verricht en geen inkomsten uit de dienstbetrekking werden genoten.
- f. Diensttijd welke gelijktijdig werd doorgebracht bij meerdere van de hier genoemde entiteiten wordt maar één keer geteld.

De toevoeging onder d is van bijzonder belang voor de voormalige schoonmaaksters en arbeiders in dienst van Sint Maarten. Zij waren voor 10 oktober 2010 immers niet benoemd als ambtenaar en ook niet in dienst op grond van de werkliedenverordening. Zij hebben altijd jubileum gratificaties ontvangen waarbij die diensttijd werd meegeteld. De regering hecht eraan te benadrukken dat dat zal worden voortgezet.

Bij de berekening van de diensttijd worden alle periodes bij elkaar opgeteld en zij hoeven niet aaneensluitend te zijn doorgebracht.

Artikel II

Regelt de inwerkingtreding met ingang van 1 januari 2024, van onderdeel B, de indexering zoals werd overeengekomen met de CvV.

Een datum voor de inwerkingtreding voor de overige artikelen is niet overeengekomen in het convenant. De regering heeft echter besloten om ook de toekenning van de additionele ambtsjubilea per 1 januari 2024 te laten ingaan.

Dit ligt anders voor wat betreft de wijzigingen onder onderdeel A, C en D. De toegevoegde definities onder A zien uitsluitend op artikel 3 en de inwerkingtreding van de wijzigingen van artikel 3 (C) en 8 (D) levert onoverkomelijke problemen op indien die worden doorgevoerd met terugwerkende kracht. Tot aan de datum van inwerkingtreding zijn de artikelen 3 en 8 toegepast zoals zij thans gelden. Dit heeft besluiten opgeleverd bij aanstellingen en bevorderingen van ambtenaren. Er zijn bezwaarschriften geweest en zelfs enkele rechtszaken gevoerd over de toepassing van met name artikel 8 in welke de overheid steeds in het gelijk is gesteld over de uitleg van die toepassing.

Het lijkt schier onmogelijk om achteraf te gaan onderhandelen over een in rechte vaststaand besluit. Moet dat gelden voor iedereen, of alleen degene die bezwaar hebben gemaakt? Nog af gezien van de vraag wat er gebeurt als er geen overeenstemming wordt bereikt, is er dan geen dienstverband tot stand gekomen? In het belang van de rechtszekerheid ziet de regering er daarom van af terugwerkende kracht te verlenen aan de inwerkingtreding van artikelen 3 en 8.

De Minister van Algemene Zaken

Salarisschalen 2024

Schalen/ treden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	1565	1855	2029	2249	2528	2875	3304	3826	4452	5194	6064	7072	8232	9554	11049	12730	14609
2	1600	1899	2090	2326	2619	2981	3419	3950	4583	5330	6210	7228	8397	9729	11238	12936	14834
3	1636	1943	2151	2403	2710	3085	3535	4075	4714	5467	6356	7382	8560	9904	11426	13141	15059
4	1671	1987	2212	2480	2801	3191	3650	4199	4845	5602	6501	7537	8725	10079	11615	13346	15285
5	1706	2032	2274	2557	2893	3295	3766	4323	4977	5738	6647	7693	8888	10254	11804	13550	15510
6	1740	2076	2334	2634	2983	3401	3881	4449	5108	5875	6793	7847	9053	10429	11992	13755	15734
7	1776	2121	2395	2711	3075	3505	3997	4573	5239	6010	6939	8002	9216	10604	12181	13961	15959
8	1811	2165	2456	2788	3166	3610	4112	4697	5371	6147	7085	8157	9381	10779	12369	14165	16185
9	1846	2209	2517	2865	3257	3715	4227	4822	5502	6283	7231	8312	9545	10954	12558	14370	16410
10	1881	2253	2578	2942	3348	3820	4342	4946	5633	6419	7376	8467	9709	11129	12746	14575	16635
11	1916	2298	2639	3019	3439	3925	4458	5071	5765	6555	7522	8622	9873	11304	12935	14780	16860
12	1951	2342	2700	3095	3531	4030	4573	5195	5896	6691	7668	8777	10037	11479	13124	14985	17086
13	1986	2386	2761	3172	3622	4135	4688	5320	6027	6827	7814	8932	10201	11654	13312	15190	17311
14	2021	2431	2822	3249	3713	4240	4804	5444	6158	6963	7960	9087	10365	11830	13501	15395	17536
15	2057	2475	2883	3326	3804	4345	4919	5569	6290	7099	8106	9242	10529	12005	13689	15600	17761
16	2092	2519	2944	3403	3895	4450	5035	5693	6421	7235	8251	9397	10693	12180	13878	15805	17986
17	2127	2563	3005	3480	3986	4554	5150	5818	6552	7371	8397	9552	10857	12355	14066	16010	18211
18	2162	2608	3066	3557	4078	4659	5265	5942	6683	7507	8543	9707	11021	12530	14255	16215	18437
19	2197	2652	3127	3634	4169	4764	5381	6066	6815	7643	8689	9862	11185	12705	14444	16420	18662
20	2232	2696	3188	3711	4260	4869	5496	6191	6946	7779	8835	10017	11349	12880	14632	16625	18887

Salarisschalen 2025

Schalen TREDEN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	1597	1892	2070	2294	2578	2933	3370	3903	4541	5298	6185	7214	8397	9745	11270	12985	14901
2	1632	1937	2132	2372	2672	3040	3488	4029	4675	5436	6334	7372	8564	9923	11463	13194	15130
3	1669	1982	2194	2452	2764	3147	3606	4157	4808	5576	6483	7530	8731	10102	11655	13404	15360
4	1704	2027	2256	2530	2857	3255	3723	4283	4942	5714	6631	7688	8899	10280	11847	13613	15590
5	1740	2073	2319	2608	2951	3361	3841	4410	5077	5853	6780	7847	9066	10459	12040	13821	15820
6	1775	2118	2381	2687	3043	3469	3958	4538	5211	5992	6929	8004	9234	10638	12232	14030	16049
7	1812	2163	2443	2765	3136	3575	4076	4664	5344	6131	7078	8162	9401	10816	12424	14240	16279
8	1847	2208	2505	2843	3229	3682	4194	4791	5478	6270	7226	8320	9568	10995	12617	14449	16509
9	1883	2253	2568	2922	3322	3789	4312	4918	5612	6408	7375	8478	9735	11173	12809	14658	16738
10	1919	2299	2630	3000	3415	3896	4429	5045	5746	6547	7524	8636	9903	11352	13001	14867	16968
11	1955	2344	2692	3079	3508	4003	4547	5172	5880	6686	7673	8794	10070	11530	13194	15076	17198
12	1990	2389	2754	3157	3601	4110	4665	5299	6014	6825	7821	8952	10237	11709	13386	15285	17427
13	2026	2434	2817	3236	3694	4217	4782	5426	6148	6963	7970	9111	10405	11888	13578	15494	17657
14	2062	2479	2879	3314	3787	4324	4900	5553	6281	7102	8119	9269	10572	12066	13771	15703	17887
15	2098	2524	2941	3393	3880	4431	5018	5680	6415	7241	8268	9427	10739	12245	13963	15912	18116
16	2133	2570	3003	3471	3973	4539	5135	5807	6549	7380	8416	9585	10907	12423	14155	16121	18346
17	2169	2615	3065	3550	4066	4646	5253	5934	6683	7519	8565	9743	11074	12602	14348	16330	18576
18	2205	2660	3128	3628	4159	4753	5371	6061	6817	7657	8714	9901	11242	12780	14540	16539	18805
19	2241	2705	3190	3707	4252	4860	5488	6188	6951	7796	8863	10059	11409	12959	14732	16748	19035
20	2277	2750	3252	3785	4345	4967	5606	6315	7085	7935	9011	10217	11576	13138	14925	16958	19265