

Algemeen: Daar waar directeur bevoegd is, maar het de directeur betreft, is altijd het DB bevoegd m.u.v. het goedkeuren van declaraties en verlof. Dat ligt bij de manager

Algemeen: Daar waar managers bevoegd zijn, maar het managers betreft, is altijd de directeur bevoegd.

Algemeen: Uitgangspunt is dat de bevoegde handelt conform vastgesteld beleid. Indien geen beleid is vastgesteld, vindt overleg plaats tussen manager en P&O.

Algemeen: de manager en teamleider P&O zijn bevoegd voor de eigen afdeling/het eigen team.

Omschrijving bevoegdheid	Bevoegd orgaan	Mandaat, volmacht, machtiging	(onder)mandaat, volmacht, machtiging	Opmerkingen
PERSONEEL EN ORGANISATIE				
Werving en Selectie				
Werkzaamheden in het kader van werving en selectie, zoals het mede opstellen van een vacaturetekst, voeren van sollicitatiegesprekken, nagaan van referenties en voeren van arbeidsvoorwaardengesprek.	directeur	M, TL P&O	BL, TL, P&O	
Arbeidsovereenkomst, salaris en vergoedingen				
Aangaan arbeidsovereenkomst voor zowel bepaalde als onbepaalde tijd en overeenkomen salaris	directeur	M, TL P&O		altijd in overleg met P&O
Ondertekening arbeidsovereenkomst	directeur	M, TL P&O		voor SGO altijd in overleg met directeur
Ondertekening wijziging arbeidsovereenkomst ivm wijziging functie, werkuren en/ of werkrooster	directeur	M, TL P&O		
Aangaan overeenkomsten en ondertekening voor detacherings- en uitzendkrachten en overig hoofdstuk 2 cao	directeur	M, TL P&O		
Aangaan stageovereenkomst	directeur	M, TL P&O	BL, TL, WL	in overleg met P&O
Ondertekenen stageovereenkomst	directeur	M, TL P&O		
Toekennen van automatische periodieke verhogingen	directeur	M, TL P&O	BL, TL, WL	
Toekennen extra periodieke verhoging of het onthouden van periodieke verhogingen	directeur	M, TL P&O		voor SGO altijd in overleg met directeur
Overeenkomen verlaging salarisschaal	directeur	M, TL P&O		
Accorderen van declaraties reiskosten, verblijfskosten, thuiswerkvergoeding en overige declaraties via personeelssysteem	directeur	M, TL P&O	BL, TL, WL	
Toekennen en beëindigen toelages hoofdstuk 3, paragraaf 3 Cao en personeelshandboek	directeur	M, TL P&O		
Toekennen bijzondere beloningprestaties	directeur	M, TL P&O		
Toekennen en beëindigen vergoeding BHV, EHBO en interventieteam	directeur			
Opzeggen arbeidsovereenkomst bij bereiken AOW-gerechtigde leeftijd	directeur	M, TL P&O		

Algemeen: Daar waar directeur bevoegd is, maar het de directeur betreft, is altijd het DB bevoegd m.u.v. het goedkeuren van declaraties en verlof. Dat ligt bij de manager

Algemeen: Daar waar managers bevoegd zijn, maar het managers betreft, is altijd de directeur bevoegd.

Algemeen: Uitgangspunt is dat de bevoegde handelt conform vastgesteld beleid. Indien geen beleid is vastgesteld, vindt overleg plaats tussen manager en P&O.

Algemeen: de manager en teamleider P&O zijn bevoegd voor de eigen afdeling/het eigen team.

Omschrijving bevoegdheid	Bevoegd orgaan	Mandaat, volmacht, machtiging	(onder)mandaat, volmacht, machtiging	Opmerkingen
Opstellen en verstrekken getuigschrift	directeur	M, TL P&O	BL, TL, WL, BA	in overleg met P&O
Voldoen aanzegplicht	directeur	M, TL P&O		
Toekennen schadevergoeding niet nakomen aanzegplicht	directeur	M, TL P&O		
Opzeggen arbeidsovereenkomst	directeur	M, TL P&O		M.u.v. ontslag op staande voet, daar is de directeur bevoegd.
Aanvraag ontslagvergunning	directeur	M, TL P&O	BL, TL, BA	
Starten verzoekschriftprocedure kantonrechter	directeur			
Het betaalbaar stellen van salarissen, vergoedingen, toelagen en de uitkeringen, inclusief afdracht premies	directeur	M, TL P&O	FIN	in samenwerking met Diamant Groep en na akkoord TL P&O en directeur
Toepassen schorsing als ordemaatregel	directeur			
Het opleggen van disciplinaire maatregelen	directeur			
Beslissen op verzoeken tot wijziging arbeidsuren	directeur	M, TL P&O	BL, TL	
IKB				
Het toevoegen van bronnen en doelen	directeur			kan alleen na instemming lokaal overleg
Aanwijzen keuzedatum IKB	directeur			
Verhaal loonheffing of boetes naar aanleiding van onjuiste of onvolledige gegevensverstrekking	directeur			
Werktijden en verlof				
Sluitingsdagen organisatie aanwijzen/ vaststellen lokale feestdagen of andere lokale vormen van verlof	directeur	TL P&O		kan alleen na instemming ondernemingsraad
Maken van afspraken over werktijden, verlof, bijzonder verlof, planning en/of rooster	directeur	M, TL P&O	BL, TL, WL, AWL	
Beslissen op verzoeken vakantie uren inzetten voor langere vakantieperiode en eventuele verlenging wettelijke vervaltermijnvakantie-uren in dat kader	directeur	M, TL P&O	BL, TL	
Beslissen op verzoek om meer te mogen werken dan formele arbeidsduur	directeur	M, TL P&O		
Ziekte				
Opdracht geven tot oproep specialist verzuim en inzetbaarheid of bedrijfsarts	directeur	M, TL P&O	BL, TL, WL, AWL, P&O	
Opschorten betaling loon als werknemer zich niet houdt aan voorschriften omtrent inlichtingenverstrekking	directeur			

Algemeen: Daar waar directeur bevoegd is, maar het de directeur betreft, is altijd het DB bevoegd m.u.v. het goedkeuren van declaraties en verlof. Dat ligt bij de manager
Algemeen: Daar waar managers bevoegd zijn, maar het managers betreft, is altijd de directeur bevoegd.
Algemeen: Uitgangspunt is dat de bevoegde handelt conform vastgesteld beleid. Indien geen beleid is vastgesteld, vindt overleg plaats tussen manager en P&O.
Algemeen: de manager en teamleider P&O zijn bevoegd voor de eigen afdeling/het eigen team.

Omschrijving bevoegdheid	Bevoegd orgaan	Mandaat, volmacht, machtiging	(onder)mandaat, volmacht, machtiging	Opmerkingen
Uitvoering geven aan Wet Verbetering Poortwachter	directeur	M, TL P&O	BL, TL, WL, AWL, P&O	
Ontwikkeling en integriteit				
Maken van afspraken over ontwikkelen, functioneren, duurzame inzetbaarheid, mobiliteit en opleiden.	directeur	M, TL P&O	BL, TL, WL, AWL	
Het vaststellen, wijzigen en/of intrekken van een (strategisch) opleidingsplan	directeur			
Beoordelen verzoek tot uitvoeren nevenwerkzaamheden	directeur	M, TL P&O		altijd in overleg met directeur en P&O
Toestemming geven giften, vergoedingen, beloningen en beloften van een derde aan te nemen of te vragen.	directeur	M, TL P&O		
Van werk naar werk				
Uitvoeren van werk naar werk onderzoek	directeur	M, TL P&O		
Aangaan , ondertekenen en uitvoering geven aan van werk naar werk contract	directeur	M, TL P&O		
Overgaan tot tussentijdse beëindiging van werk naar werk traject	directeur	M, TL P&O		
Beslissen tot het al dan niet overnemen van het advies van de loopbaanadviseur en beslissen over het vervolg van het van werk naar werk traject	directeur	M, TL P&O		
Verlengen van werk naar werk traject	directeur	M, TL P&O		
(Regionale) geschillencommissie				
Het indienen van een verweerschrift (en overige stukken) en het voeren van verweer bij de (regionale) geschillencommissie en (hoger) beroep bij gerechtelijke instanties bij personele aangelegenheden	directeur	M, TL P&O		
Het vertegenwoordigen van werkgever bij de (regionale) geschillencommissie	directeur	M, TL P&O		
Meewerken aan bemiddeling	directeur	M, TL P&O		
Overig				
Vaststellen funtieprofiel	directeur			na bespreking in MT

Algemeen: Daar waar directeur bevoegd is, maar het de directeur betreft, is altijd het DB bevoegd m.u.v. het goedkeuren van declaraties en verlof. Dat ligt bij de manager

Algemeen: Daar waar managers bevoegd zijn, maar het managers betreft, is altijd de directeur bevoegd.

Algemeen: Uitgangspunt is dat de bevoegde handelt conform vastgesteld beleid. Indien geen beleid is vastgesteld, vindt overleg plaats tussen manager en P&O.

Algemeen: de manager en teamleider P&O zijn bevoegd voor de eigen afdeling/het eigen team.

Omschrijving bevoegdheid	Bevoegd orgaan	Mandaat, volmacht, machtiging	(onder)mandaat, volmacht, machtiging	Opmerkingen
Wijzigen functieschaal na vaststellen functieprofiel	directeur	M, TL P&O		na vaststelling in MT
Formatiewijziging zonder formatieuitbreiding of verhoging van personeelskosten	directeur	M, TL P&O		na bespreking in MT
Aanwijzen werknemer om werkzaamheden bij buitengewone omstandigheden te verrichten	directeur			
Beslissen over het toekennen van een schadevergoeding aan medewerker	directeur			
Vaststellen personeelshandboek	directeur			In overleg met MT, P&O, lokaal overleg en ondernemingsraad

Toelichting

M = manager bedrijven, bedrijfsvoering, werk en participatie

TL P&O = teamleider P&O/ strategisch adviseur

BL= bedrijfsleider

TL = teamleider

WL = werkleider