

Uitvoeringsregeling verlofsparen VRAA 2023

Als medewerker heb je een verlofsaldo bestaande uit wettelijk en bovenwettelijk verlof. Hiervan kun je het bovenwettelijke deel sparen door het in je persoonlijke verlofspaarpot te storten. Deze kun je gebruiken om op een later moment op te nemen voor bijvoorbeeld een lange(re) vakantie, om (tijdelijk) minder te werken of om eerder te stoppen met werken voorafgaand aan het pensioen met behoud van salaris. In deze uitvoeringsregeling informeren we je over de voorwaarden.

Artikel 1 Begripsbepalingen

- Verlofsparen: de mogelijkheid om bovenwettelijk verlof te sparen als bedoeld in artikel 6.8 van de NRG.
- Reguliere vakantie-uren: vakantie-uren als bedoeld in artikel 6.1 lid 1 en lid 2 van de NRG, bovenwettelijke vakantie-uren gekocht via het IKB en andere (compensatie)verlofuren.

Artikel 2 Deelnemers verlofsparen

De Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland faciliteert verlofsparen voor bijna alle medewerkers. Je kunt niet deelnemen wanneer je een medewerker bent met een werkervaringsplaats, stagiair, medewerker die hoofdzakelijk in dienst is voor een wetenschappelijke of praktische opleiding of vorming of vakantie- en uitzendkracht bent.

Artikel 3 Bronnen voor verlofsparen (zie ook bijlage voor toelichting)

Op basis van artikel 6.8 van de NRG kun je de volgende bronnen gebruiken voor verlofsparen:

Stafmedewerkers:

- vakantie-uren gekocht uit het IKB;
- de vakantie-uren op basis van leeftijdscategorie.

Repressieve medewerkers:

- vakantie-uren gekocht uit het IKB;
- de vakantie-uren op basis van de leeftijdscategorie;
- verlof verkregen uit de overwerkvergoeding;
- het verlof uit de voormalige verlofspaarbaarheid;
- LAAC uren;
- bevelvoerderscompensatie;
- verlof voor niet op zaterdag of zondag vallende feestdagen.

Artikel 4 Verschil tussen gespaarde verlofspaaruren en reguliere vakantie-uren

- Gespaarde verlofspaaruren kennen geen verjaringstermijn. Ze blijven altijd geldig.
- Verlofspaaruren kunnen alleen in tijd worden opgenomen. Verkopen van deze uren is niet mogelijk.
- Voor de opname van reguliere vakantie-uren, gelden de normale afspraken bij opname. Over de opname van gespaarde verlofspaaruren maak je aparte afspraken met je leidinggevende.

Artikel 5 Maximaal aantal te sparen uren

Met een voltijdsdienstverband mag je op 31 december van een kalenderjaar maximaal 3600 uren verlof hebben. Hieronder vallen de verlofspaaruren, de wettelijke vakantie-uren, de bovenwettelijke vakantie-uren en andere (compensatie)verlofuren. Voor de berekening van het maximaal aan te sparen uren voor repressieve medewerkers wordt de omrekenfactor 48/36 toegepast.

Artikel 6 De aanvraag

- Wanneer je wilt verlofsparen, kun je een aanvraag doen via Afas Insite:
 - verlofportaal → overige aanvragen → verlofsparen.
- Bij deze aanvraag vermeld je het aantal uur dat je wilt verlofsparen en wat de bron is en je toekomstige doel.
- Voor de repressieve medewerkers geldt dat je bij je aanvraag een kopie van je verlofkaart uit Inplanning als bijlage meestuurt.
- De verlofspaaruren worden vervolgens van je verlofkaart/verlofsaldo afgeboekt. In Afas Insite het saldo van je verlofspaarpot raadplegen.

Artikel 7 Afspraken over de opname van het verlofspaartegoed

Over het (moment van) opnemen van je verlofspaaruren ga je met je leidinggevende in gesprek. De afspraken hierover worden schriftelijk vastgelegd.

Artikel 8 Opnemen van de gespaarde verlofspaaruren

Voordat je verlofspaaruren kan opnemen, overleg je met je leidinggevende. Om tot goede afstemming te kunnen komen hanteren we de volgende uitgangspunten:

- Verlofspaaruren worden in blokken van minimaal een maand opgenomen;
- Wil je verlofspaaruren opnemen dan vraag je dit minimaal drie maanden van tevoren aan;
- Per kalenderjaar kun je maximaal één verzoek doen tot opnemen van verlofspaaruren.

Artikel 9 FLO-overgangsrecht en opnemen van de gespaarde verlofspaaruren

- Opnemen van gespaarde verlofspaaruren is mogelijk voorafgaand aan of na de ingangsdatum van de buitengewoon verlofperiode van het FLO-overgangsrecht;
- Wanneer je verlofspaaruren voorafgaand aan of na de ingangsdatum van de buitengewoon verlofperiode wilt opnemen, dan vraag je dit minimaal 18 maanden van tevoren aan;
- De combinatie van inzetten van het spaarverlof en de periode van buitengewoon verlof van het FLO-overgangsrecht kan niet leiden tot een einddatum gelegen na de AOW-leeftijd;
- Voor de medewerkers die gebruik maken van de 50/90 regeling geldt dat de verlofspaaruren alleen opgenomen kunnen worden na afloop van de 50/90 regeling.

Artikel 10 Aanspraken tijdens de opname van verlofspaaruren

- Over de opgenomen verlofspaaruren ontvang je salaris en eventueel toegekende salaristoelagen.
- Over de opgenomen verlofspaaruren bouw je op:
 - regulier verlof
 - IKB en
 - pensioen.
- Gedurende de periode waarin je geniet van je verlofspaaruren, ontvang je de tegemoetkoming in de ziektekosten zoals bedoeld in artikel 8.1. van de NRGa en artikel 10a in combinatie met 10b van de ARBAA.
- Over de periode waarin je verlofspaaruren opneemt, ontvang je geen reiskosten-, thuiswerk- en/of maaltijdvergoeding. De sociale partners – werkgever en vakbonden - hebben hiervoor aansluiting gezocht bij de regeling over onbetaald verlof in artikel 6.22, tweede lid van de NRGa.

Artikel 11 Je wordt ziek tijdens de opname van verlofspaaruren

- Neem je voor een deel van je arbeidsduur verlofspaaruren op en word je arbeidsongeschikt, dan eindigt de opname van het verlofsparen na twee weken.
- Neem je voor je volledige arbeidsduur verlofspaaruren op en word je arbeidsongeschikt, dan kan de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland in schrijnende gevallen na twee weken arbeidsongeschiktheid besluiten om de opname te stoppen. De opname kan niet gestopt worden wanneer je aansluitend aan de opname met pensioen gaat.
- Wanneer je valt onder het FLO-overgangsrecht en je je ziek meldt tijdens de opname van spaarverlof, dan stopt de opname van het spaarverlof de dag na de ziekmelding en start de periode van de buitengewoon verlofperiode. Het restant verlofspaaruren wordt uitbetaald na het einde van de buitengewoon verlofperiode met inachtneming van de omrekenfactor 36/48.

Artikel 12 Restant verlofspaaruren bij einde dienstverband

Wanneer je uit dienst gaat zorg je dat je voor de uitdiensttredingsdatum het resterende saldo verlofspaaruren zoveel mogelijk opneemt. De afspraken hierover leg je met je leidinggevende schriftelijk vast. Het restant zal worden uitbetaald bij de eindafrekening.

Artikel 13 Het gesprek over het saldo verlofsparen

Tijdens het jaarlijkse functionerings- en beoordelingsgesprek/voortgangsgesprek is het actuele saldo verlofspaaruren en toekomstige opname onderwerp van gesprek.

Artikel 14 Wat als deze uitvoeringsregeling geen duidelijkheid biedt?

In gevallen waarin deze regeling niet of niet in redelijkheid voorziet, kan de Veiligheidsregio Amsterdam-Amstelland een bijzondere voorziening met je treffen.

Artikel 15 Wijzigings- en slotbepalingen

- Bij wijziging van de NRGV, fiscale regelgeving en/of fiscale besluiten, waardoor de in deze regeling genoemde verlofspaarregeling wordt gewijzigd, beperkt, dan wel komt te vervallen, zal deze regeling overeenkomstig worden aangepast, beperkt of in zijn geheel komen te vervallen.
- Deze regeling kan aangehaald worden als “Uitvoeringsregeling verlofsparen VRAA 2023”.
- Deze regeling gaat in per 17 april 2023.

Bijlage

Toelichting bij artikel 3 van de uitvoeringsregeling

Bronnen voor verlofsparen

Op basis van artikel 6.8 van de NRGa kun je een aantal verlofsoorten als bron gebruiken voor het verlofsparen. Verlof uren in de persoonlijke verlofspaarpot, kunnen er niet zomaar uitgehaald worden. Het is daarom raadzaam pas aan het einde van het jaar verlofuren in de verlofspaarpot te doen.

Bronnen voor het verlofsparen:

- artikel 3.29 onder a van de NRGa betreft vakantie-uren gekocht uit het IKB. Per kalenderjaar kun je tot een maximum van vier maal je aanstellingsduur per week kopen. Deze uren kun je overigens niet verkopen, maar kunnen wel in je verlofspaarpot gestort worden.
- artikel 6.1, tweede lid, van de NRGa betreft extra vakantie-uren die je op grond van je leeftijd ontvangt. Op de verlofkaart zijn deze uren terug te vinden bij “bovenwettelijk verlof”. Voor de repressieve medewerkers geldt dat deze extra vakantie-uren niet zijn ingeroosterd en vrij opneembaar.
- artikel 3.18, lid 2 onder a van de NRGa en de artikelen 12a, lid 2 en 15 van de ARBAA betreffen het verlofcomponent verkregen uit de overwerkvergoeding.
- oude verlofrechten uit de voormalige verlofspaarbaarheid (van vóór 1-1-2015)
- LAAC uren: zie hiervoor de toelichting vakantie en verlof bij artikel 4 van hoofdstuk 2 van de ARBAA. Het gaat om 96 uur per jaar voor een groep repressieve medewerkers in dienst voor 1-1-2013.
- Bevelvoerderscompensatie betreft overlapcompensatie (waarnemend) bevelvoerders ten behoeve van overdracht. De (structureel waarnemend) bevelvoerders krijgen maximaal 24 uur bijgeschreven vanwege dienstoverlap van afgaande met opkomende bevelvoerders. Op de verlofkaart is dat terug te vinden bij “Bevelvoerderscompensatie-saldo”. Wanneer er sprake is van bevelvoerderschap in de loop van het jaar, is de 24 uur naar rato.
- artikel 6.9 lid 1 van de NRGa in combinatie met artikel 5 van de ARBAA: niet op zaterdag of zondag vallende feestdagen. Dit artikel is van toepassing op repressieve medewerkers. Per feestdag die niet in het weekeinde valt bestaat recht op 9,6 uur (7,2 uur*48/36) compensatie-verlof. Op de verlofkaart wordt dat in januari bijgeschreven bij “compensatie-uren”. Ben je ziek op een feestdag die niet in het weekeinde valt, bestaat geen recht op deze compensatie-uren. In de maand na die feestdag wordt dit dan ook gecorrigeerd op de verlofkaart.