



Gemeente Aalsmeer

Uitvoeringsagenda Diversiteit en Inclusie

Aalsmeer 2025 - 2026

Inhoudsopgave

<u>Voorwoord</u>	03
<u>Introductie</u>	04
<u>Wat gebeurt er al?</u>	05
<u>Uitgangspunten</u>	07
<u>Acties, wat gaan we doen?</u>	08
Actie 1: Toegankelijkheid verbeteren	08
Actie 2: Lhbt+ emancipatie bevorderen	09
Actie 3: Anti-discriminatie aanpak versterken	10
Actie 4: Internationale ontmoetingen faciliteren	11
 <u>Bijlage: Doe mee! Spelregels</u>	 13



Voorwoord

Nog altijd leven we in een wereld waar discriminatie en uitsluiting plaatsvinden. Op grond van seksuele geaardheid, lichamelijke of mentale beperkingen, gender, afkomst of geloofsovertuiging. En niet alleen bij het solliciteren naar een baan, maar zeker ook op schoolpleinen, werkplekken en vaker nog in een online omgeving.

Bovenstaande realiteit is universeel en dus ook actueel in Aalsmeer en Kudelstaart. Daar waar inmiddels ruim 11 procent van de inwoners een buitenlands paspoort heeft en we inmiddels met 93 nationaliteiten in ons dorp samen proberen te leven, en daar waar ook wij niet ontsnappen aan het wereldwijde web van meningen en opvattingen, is actie vereist om elkaar te blijven ontmoeten en respecteren. Actie die wij als gemeente, samen met onze samenwerkingspartners en inwoners willen blijven oppakken.

Zoals in deze uitvoeringsagenda wordt geconstateerd: inclusie is een werkwoord. Iedereen ongeacht zijn, hen of haar mogelijkheden, huidskleur, geloofsopvatting of seksuele geaardheid nodigen wij daarom van harte uit om mee te doen aan onze samenleving. Inwoners die hier al lang wonen, nieuwkomers en arbeidsmigranten; doe mee in het elkaar respecteren. En doe mee aan activiteiten die er in de gemeente zijn om elkaar te leren respecteren.

Want elkaar respecteren valt te leren. Door ontmoetingen met mensen die anders zijn dan jij bijvoorbeeld. Of door informatie tot je te nemen over andere culturen. Of door als nieuwkomer en arbeidsmigrant onze taallessen en cultuurlessen te volgen. Door gezamenlijk een maaltijd te nuttigen. Of door als ondernemer jouw toilet openbaar toegankelijk te maken voor mensen met een probleem met hun urinewegen of maag- en darmstelsel.

Van ons mag u verwachten dat we als gemeente activiteiten, cursussen en voorlichting beschikbaar (blijven) stellen die u als inwoner en nieuwkomer helpen om de keuze te maken voor een inclusieve en toegankelijke samenleving. Zodat iedereen, al dan niet blijvend, zich binnen onze dorpsgrenzen thuis en welkom voelt.



Willem Kikkert
wethouder

Introductie

Aalsmeer¹ heeft hechte gemeenschappen: er is een rijk verenigingsleven, er zijn vele betrokken vrijwilligers en sterke onderlinge verbanden tussen inwoners. Deze sterke sociale banden zijn een fundament waar we trots op mogen zijn. En waar we graag op verder willen bouwen. Waarom deze uitvoeringsagenda? We willen dat iedereen mee kan doen. En het is ook een verplichting. Artikel 1 van de Grondwet gaat over gelijke behandeling en antidiscriminatie. In het artikel staat: 'Iedereen die zich in Nederland bevindt wordt in gelijke gevallen gelijk behandeld. Het is in ons land verboden om iemand te discrimineren op basis van godsdienst, politieke voorkeur, levensovertuiging, geslacht, ras, seksuele gerichtheid, handicap of op welke grond dan ook'. Via deze uitvoeringsagenda werken we aan het VN-verdrag Handicap, en hiermee hebben we dus ook een Lokale inclusie agenda. Daarnaast verandert onze samenleving voortdurend. Aalsmeer wordt steeds meer divers, met inwoners van verschillende achtergronden, culturen en leefstijlen. Diversiteit brengt verrijking met zich mee en mooie kansen, maar soms kan dit het samenleven ook ingewikkelder maken. Daarom is het belangrijk om een uitvoeringsagenda op te stellen om te zorgen dat alle inwoners zich thuis gaan en blijven voelen in Aalsmeer.

We richten onze aanpak op onderdelen die voor Aalsmeer van belang zijn en waar we het meeste verschil kunnen maken*. De thema's waar we de komende jaren op focussen zijn: **toegankelijkheid, lhbt+ emancipatie², antidiscriminatie en internationale ontmoetingen**. Deze thema's spelen momenteel een belangrijke rol in onze gemeente en verdienen daarom extra aandacht.

In dit uitvoeringsplan beschrijven we concrete acties die we gaan ondernemen om onze doelen te bereiken. We blijven flexibel en alert op nieuwe ontwikkelingen en mogelijkheden. En we blijven in gesprek met onze inwoners om te begrijpen waar de energie zit en behoeften liggen.

Inclusie is een werkwoord: het is iets waar we samen aan moeten werken. Dit geldt voor inwoners, maatschappelijke organisaties en ook voor alle afdelingen binnen de gemeente. Werken aan inclusie in Aalsmeer is onze gezamenlijke verantwoordelijkheid en ons uiteindelijke doel. We willen een gemeenschap creëren met genoeg ruimte om jezelf te zijn, waarin we respectvol met elkaar omgaan en iedereen kan meedoen aan het leven in Aalsmeer. Ongeacht huidskleur, afkomst, seksuele voorkeur, religie, het hebben van een beperking of andere persoonlijke kenmerken.

Dit uitvoeringsplan komt voort uit de ambities zoals beschreven in de Strategienota Sociaal Domein 2024-2027. Dit plan kent een looptijd van 2025 tot en met 2026.

¹ Waar in deze agenda over Aalsmeer gesproken wordt, worden de kernen Aalsmeer en Kudelstaart bedoeld.

² Lhbt+ is een afkorting en staat voor lesbisch, homoseksueel, biseksueel, transgender en intersekse. De + staat voor andere vormen van seksuele oriëntatie en genderidentiteit anders dan heteroseksueel en cisgender (cisgender verwijst naar iemand wiens genderidentiteit overeenkomt met het geslacht bij de geboorte).

* Diversiteit en inclusie zijn heel brede thema's. Niet alle aspecten daarvan worden in deze agenda belicht. Diversiteits- en inclusiebeleid kan namelijk niet los bestaan van ander beleid binnen de gemeente. Diversiteit en (een gebrek aan) inclusie zijn relevant in ieder beleidsveld, denk aan zorg, sport, veiligheid of onderwijs. En voor het fysieke domein met name wanneer we het hebben over inclusie van mensen met een beperking.

Sommige aspecten van diversiteit en inclusie staan daarom beschreven in andere uitvoeringsplannen. We benoemen enkele:

- **leeftijd**, met name de groep kwetsbare ouderen. We zorgen dat kwetsbare ouderen betrokken worden in onze samenleving en dat de (sociale) infrastructuur, activiteiten en voorzieningen bijdragen aan een inclusie leefomgeving voor alle leeftijden. Dit thema komt terug in de Wonenwelzijnzorgvisie 2025-2028. In Aalsmeer zijn veel organisaties actief op dit thema (ouderenadvies van Participe en activiteiten van buurtverenigingen en stichtingen).
- **digitale inclusie**, digitalisering kan processen makkelijker of beter maken, maar sluit helaas ook mensen buiten die minder digitaal vaardig zijn. De bibliotheek heeft daarom een informatiepunt Digitale Overheid.
- **armoede**, voor mensen met weinig besteedbaar geld of met schulden is het risico van uitsluiting van deelname aan de maatschappij of aan activiteiten groot. De bestaande minimaregelingen worden via een campagne onder de aandacht gebracht. Dit vergt uiteraard continue aandacht en inzet van alle netwerkpartners.





Wat gebeurt er al?

*Kinderraad laat
gebarentaal zien*

In Aalsmeer zijn al veel waardevolle initiatieven om ervoor te zorgen dat alle inwoners zich thuis voelen en mee kunnen doen. De gemeente is blij dat zo veel inwoners en organisaties zich hiervoor inzetten. Hieronder een aantal voorbeelden:

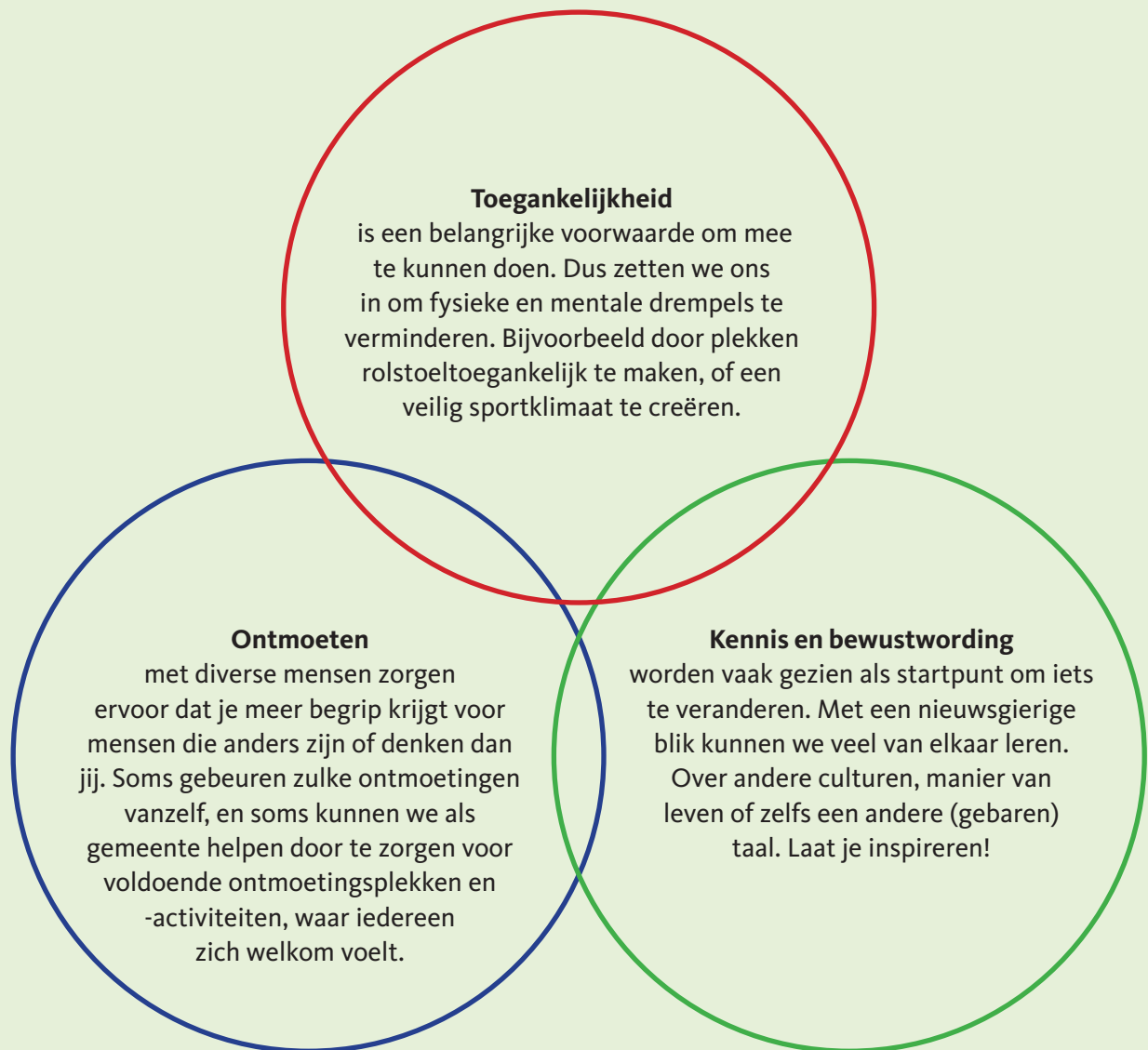
- De Werkgroep Inclusief en Toegankelijk Aalsmeer is sinds 2020 actief. Deze bestaat uit ervaringsdeskundigen met een beperking of vertegenwoordigers van mensen met een beperking. Zij geven de gemeente advies en reiken verbeterpunten aan.
- Onder andere Ons Tweede Thuis, Stichting Dag van je Leven, Downtown Ophelia en Stichting SAM organiseren activiteiten waardoor mensen met een (verstandelijke) beperking mee kunnen doen: zoals samen werken, samen feesten of fietsen op een Duofiets.
- Er is aandacht voor arbeidsmigranten in Aalsmeer. Verschillende initiatieven helpen nieuwkomers sneller te integreren en zich thuis te gaan voelen. Zo is er bijvoorbeeld een Poolse kerkdienst en is er dit jaar een nieuwe app gelanceerd met informatie voor nieuwkomers.
- Via “Taalsmeer” en de Internationale Schakel Klas (ISK) kunnen nieuwkomers (taal)onderwijs volgen, zodat ze zo snel mogelijk kunnen deelnemen aan het reguliere onderwijs. Het Taalpunt in bibliotheek koppelt Taalcoaches aan Taalmaatjes.
- Ieder jaar wordt de Inclusieve Samenspeeldag georganiseerd. Op deze dag kunnen kinderen met én zonder beperking meedoen aan leuke activiteiten.
- Op de kinderopvang en de scholen is veel aandacht voor diversiteit en inclusie. Bijvoorbeeld via burgerschap, cultuursensitief werken en verschillende themaweken. Daarnaast werken veel scholen aan de ambities voor de Werkagenda Route naar inclusief onderwijs 2035³.
- Op verschillende plekken in Aalsmeer zijn er initiatieven waar mensen van verschillende culturen samen eten. Want eten verbindt! Hier kan je nieuwe mensen ontmoeten én wat leren over elkaars cultuur.
- Er worden activiteiten georganiseerd door Participe zoals ‘Samen dementievriendelijk, iedereen doet mee’.
- Er zijn tientallen Lief en Leedstraten in Aalsmeer en Kudelstaart. In deze straten kijken burens een beetje extra naar elkaar om, en is de drempel om contact te maken met (nieuwe) burens lager. Hierdoor ontstaan er meer connecties in de straat en het gebouw; juist ook met de mensen die je anders misschien niet zou aanspreken.

³ Deze werkagenda is opgesteld onder de regie van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, met als doel een inclusief onderwijssysteem waarin leerlingen met en zonder extra ondersteuningsbehoefte samen naar school gaan.

Uitgangspunten

De acties beschreven in dit actieplan zijn gebaseerd op drie uitgangspunten:

- toegankelijkheid⁴
- ontmoeten⁵ en
- kennis en bewustwording



⁴ Ook een laag inkomen vormt soms een drempel om mee te kunnen doen, daarvoor is apart minimeleid.

⁵ Het realiseren en behouden van ontmoetingsplekken is geen onderdeel van dit uitvoeringsplan, raadpleeg daarvoor de Uitvoeringsagenda Ontmoeten in Aalsmeer.

Acties: wat gaan we doen?

We hebben vier acties uitgewerkt op de verschillende thema's toegankelijkheid, lhbt+ emancipatie, anti-discriminatie en internationale ontmoetingen. Dit zijn op dit moment voor Aalsmeer de belangrijke thema's. Hieronder staan de acties die de komende tijd van belang en tevens goed uitvoerbaar zijn. Deze acties gaan we de komende jaren uitvoeren, zo veel mogelijk samen met partners, organisaties en inwoners.



Actie 1:

Toegankelijkheid vergroten via Meldpunt Toegankelijk Aalsmeer en Hoge Nood

Foto:
schouw voor
rolstoelroutes

Waarom is dit belangrijk?

Toegankelijkheid is een essentieel aspect van een inclusieve samenleving. Sinds 2016 geldt daarom het VN-verdrag Handicap in Nederland. De gemeente is verplicht om te werken aan verbeterpunten. Dit doen we samen met ervaringsdeskundigen. **Hiermee bevorderen, beschermen en waarborgen we de mensenrechten van mensen met een beperking.**

De GGD Gezondheidsmonitor laat zien dat ongeveer 1 op de 10 inwoners in Aalsmeer problemen heeft met horen, zien of bewegen. Ook een verstandelijke beperking, psychische kwetsbaarheid of neurodiversiteit kunnen een drempel zijn om mee te doen. Dit betekent dat honderden inwoners mogelijk tegen fysieke of sociale drempels aanlopen. Er blijkt uit onderzoek dat de beschikbaarheid van openbare toiletten een groot probleem is in veel Nederlandse steden. Aalsmeer is daar geen uitzondering op. Vooral voor ouderen, mensen met bepaalde aandoeningen en gezinnen met jonge kinderen is dit een belangrijk aandachtspunt.

Het Meldpunt Toegankelijk Aalsmeer biedt een platform waar inwoners deze drempels kunnen melden. Deze meldingen worden vervolgens opgepakt zodat iedere melding bijdraagt aan de verbetering van de toegankelijkheid in onze gemeente. Om de beschikbaarheid van openbare toiletten te vergroten zijn we aangesloten bij platform Hoge Nood: een app die locaties van toegankelijke toiletten weergeeft. De bekendheid hiervan is echter nog beperkt, zowel bij ondernemers als inwoners en bezoekers van Aalsmeer.

Doelen en acties

We beheren het Meldpunt Toegankelijk Aalsmeer actief en brengen dit verder onder de aandacht bij onze inwoners. Daarnaast zorgen we voor meer beschikbare toiletten. Dit doen we door:

- Verbeteringen door te voeren in de openbare ruimte en gemeentelijke gebouwen op basis van binnengekomen meldingen
- Jaarlijks deel te nemen aan de Week van de Toegankelijkheid

- Samen te werken met lokale organisaties en verenigingen om het meldpunt onder de aandacht te brengen
- Het organiseren van schouwen, of andere ontmoetingen waarbij duidelijk wordt welke belemmeringen mensen met een beperking tegenkomen. Daarmee werken we aan bewustwording en concrete verbeterpunten
- Te inventariseren welke bestaande toiletten in publieke gebouwen en horecagelegenheden reeds toegankelijk zijn voor publiek
- Samen te werken met lokale ondernemers om hun toiletten beschikbaar te stellen en deze aan te melden bij Hoge Nood
- De Hoge Nood app te promoten onder inwoners en bezoekers van Aalsmeer
- Het ondersteunen van initiatieven om toegankelijkheid te vergroten in Aalsmeer door bijvoorbeeld subsidies beschikbaar te stellen (zie bijlage 1 voor de 'spelregels').



Actie 2: Lhbt+ emancipatie bevorderen

Waarom is dit belangrijk?

Uit cijfers van het CBS blijkt dat in Nederland 18% van de bevolking van 15 jaar of ouder lhbt+ is⁶. Veel mensen in Nederland accepteren deze variatie in gender en seksuele voorkeur. Maar toch zien we in Nederland, en specifiek in Aalsmeer, ook ontwikkelingen die ons zorgen baren. Uit de GGD Gezondheidsmonitor Jeugd 2024⁷ blijkt dat meer dan de helft van de jongeren het niet normaal vindt als twee mensen van hetzelfde geslacht verliefd op elkaar zijn. Dit is een zorgwekkende stijging ten opzichte van 2021. Sommige inwoners hebben zelfs te maken gehad met discriminatie of geweld vanwege hun seksuele geaardheid of genderidentiteit. Dit is onacceptabel en onderstreept de noodzaak om te werken aan de emancipatie en veiligheid van lhbt+ personen in Aalsmeer.

De lhbt+ gemeenschap is heel divers en bestaat uit mensen met uiteenlopende identiteiten en

ervaringen. De diversiteit binnen deze groep wordt steeds zichtbaarder. Hierdoor is er meer ruimte voor ieders identiteit, maar sommige mensen vinden het ook verwarrend dat terminologie en aanspreekvormen veranderen. Dit verschil zien we bijvoorbeeld tussen generaties. Zo kijken jongere mensen vaak anders naar labels dan oudere mensen. Oudere generaties hechten vaak veel waarde aan termen als 'homo' of 'lesbisch', terwijl jongere mensen meer gevoel hebben bij termen als 'queer' of 'non-binair', of soms zelfs liever helemaal (nog) geen specifieke term voor hun seksualiteit of identiteit willen gebruiken. Hetzelfde geldt voor het regenboogsymbool; waar dit voor oudere generaties vaak geassocieerd wordt met inclusie en acceptatie, vinden sommige (jongere) leden van de gemeenschap dit symbool beperkt of onvoldoende representatief. Dit kan leiden tot onbegrip en uitsluiting binnen en buiten de gemeenschap. **Het is van belang om daarom oog te hebben voor ieder individu, zodat iedereen de vrijheid voelt om zichzelf te zijn.**

6. artikel Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS): Nederland telt 2,7 miljoen LHBTQIA personen

7. GGD- Gezondheid in Beeld- Amsterdam (ggdgezondheidinbeeld.nl). Zowel binnen het primair als voortgezet onderwijs.

Ook op scholen is deze spanning voelbaar, blijkt uit cijfers van de GGD, het meldpunt discriminatie en gesprekken met docenten, schoolleiders en leerlingen zelf. Dit maakt het voor leerkrachten soms uitdagend om dit bespreekbaar te maken op een manier die bijdraagt aan meer inclusie.

Tenslotte is het belangrijk om te beseffen dat lhbt+ persoon zijn in sommige religieuze gemeenschappen niet geaccepteerd wordt. In sommige gevallen worden lhbt+ gevoelens wel aanvaard, maar het 'praktiseren' ervan niet. Voor lhbt+ personen die opgroeien in zo'n religieuze omgeving, kan dit verwarrend zijn en spanning opleveren. Soms is er ruimte voor een alternatieve interpretatie van heilige teksten, met een focus op jezelf mogen zijn en ruimte voor liefde in verschillende vormen.

Doelen en acties

We zetten ons in om de emancipatie van lhbt+ personen te bevorderen. We doen dit door:

- Bewustwording en voorlichting op scholen, op basis van de behoeftes van leerkrachten en leerlingen. Dit kan gaan om een aanbod voor leerlingen, maar ook om leerkrachten te ondersteunen.
- Het ondersteunen van lhbt+ initiatieven in Aalsmeer door bijvoorbeeld subsidies beschikbaar te stellen (zie bijlage 1 voor de 'spelregels').
- Het stellen van een duidelijke norm als gemeente door zichtbaarheid te creëren, bijvoorbeeld door het uithangen van de progressvlag op bijzondere dagen. De progressvlag benadrukt inclusiviteit en vooruitgang binnen de lhbt+ gemeenschap. Het is een symbool van de voortdurende strijd voor gelijke rechten en erkenning voor iedereen.



Actie 3: Anti-discriminatie aanpak versterken

Foto:
Jongerenwerkers
vieren paarse
vrijdag

Waarom is dit belangrijk?

Discriminatie is een hardnekkig probleem, met grote gevolgen voor slachtoffers. Discriminatie komt het meest voor op basis van huidskleur en herkomst. Verder laat een regionale trend zien dat discriminatie op scholen toeneemt, soms zelfs al in het basisonderwijs. **In Aalsmeer willen we actief bijdragen aan een omgeving waarin iedereen gelijkwaardig behandeld wordt en zich gerespecteerd voelt.**

Met de groeiende diversiteit van Aalsmeer, liggen spanningen en discriminatie op de loer. Daarnaast zijn er politieke en maatschappelijke ontwikkelingen die discriminatie en uitsluiting kunnen aanwakkeren. Ook is het goed om te beseffen dat discriminatie steeds vaker online plaatsvindt. Online discriminatie heeft een breed bereik en kan ernstige en langdurige gevolgen voor slachtoffers hebben. Het is soms lastig hier wat aan te doen, wanneer berichten of foto's na een bepaalde termijn niet meer zichtbaar zijn, of anoniem gedeeld worden.

1 op de 9 volwassenen in Aalsmeer voelt zich wel eens gediscrimineerd, terwijl er slechts een handjevol meldingen binnenkomen bij het meldpunt Discriminatie.nl. De cijfers zijn afkomstig uit de GGD monitor. De regionale trend is afkomstig uit gesprekken met het meldpunt Discriminatie.nl Regio Amsterdam (DRA) waar Aalsmeer bij is aangesloten. Dit meldpunt is een belangrijke plek waar mensen discriminatie kunnen melden, maar ook advies en ondersteuning kunnen krijgen als ze dat willen. Het is dus belangrijk dat inwoners van Aalsmeer een zo laag mogelijke drempel ervaren om discriminatie te melden, zodat ze de juiste hulp en ondersteuning kunnen krijgen. Ten slotte kan het meldpunt een rol spelen in bewustwording en preventie van discriminatie.

Doelen en acties

We versterken zowel de preventie van als aanpak tegen discriminatie. Dit doen we door:

- Het meldpunt DRA beter bekend te maken onder inwoners van Aalsmeer. De invulling hiervan wordt nader bepaald in samenwerking met het meldpunt.
- Een bijeenkomst over discriminatie organiseren met de gemeenteraad van Aalsmeer. De raad kan een ambassadeursrol hebben voor de achterban.
- Trainingen en voorlichting over discriminatie en de rol van het meldpunt aan te bieden aan onder andere scholen en gro-up Buurtwerk.



Foto:
"Samen eten
verbindt"

Actie 4: Internationale ontmoetingen faciliteren

Waarom is dit belangrijk?

In Aalsmeer wonen ondertussen mensen van 93 nationaliteiten, en een groeiende groep inwoners heeft een niet-Nederlands paspoort (11,4%). Het is niet vanzelfsprekend dat mensen van al deze nationaliteiten, inclusief de Nederlandse, veel contact met elkaar hebben. Dit terwijl ontmoetingen de sleutel zijn voor een inclusieve samenleving.

Internationale ontmoetingen kunnen een positief effect hebben op integratie en de relaties tussen verschillende bevolkingsgroepen verbeteren.

Ontmoetingen zijn daarom een heel belangrijke basis voor het prettig samenleven in een dorp en kunnen zelfs bijdragen aan het voorkomen van discriminatie (zie ook Actie 3) en polarisatie. Als we mensen van andere culturen leren kennen, groeit het gevoel van gemeenschap. Zo blijven mensen zich verbonden voelen met hun buurt en medebewoners.

Recent is de Uitvoeringsagenda op Ontmoeten in Aalsmeer vastgesteld met daarin vooral aandacht voor het versterken van ontmoetingsmogelijkheden. In dit Uitvoeringsplan Diversiteit en Inclusie, beschrijven we wat we specifiek doen om ontmoetingen met een internationaal karakter te bevorderen, al dan niet op bestaande ontmoetingslocaties.

Doelen en acties

We faciliteren ontmoetingen tussen mensen van verschillende herkomst. Hiervoor nemen we de volgende stappen:

- Bij de huidige ontmoetingsactiviteiten en -locaties is aandacht voor de meer divers wordende samenleving. Dit doen we in samenwerking met bewonersgroepen, de wijk-regisseur, gro-up Buurtwerk en Participe.
- We ondersteunen initiatieven en projecten gericht op interculturele uitwisseling, door middel van subsidies en faciliteiten (zie bijlage 1 voor de 'spelregels').



Monitoring en evaluatie

Zoals eerder beschreven is de gemeenschap op het gebied van diversiteit en inclusie erg veranderlijk. Dit plan kent daarom een looptijd van 2025 tot en met 2026. We houden in dit uitvoeringsplan ruimte voor nieuwe initiatieven en inzichten. De uitvoering kan daardoor in de praktijk deels afwijken van de beschreven acties.

De uitvoering en effecten van dit uitvoeringsplan worden doorlopend gemonitord, via beschikbare cijfers van de GGD en het meldpunt Discriminatie.nl Regio Amsterdam. Daarnaast blijven we in gesprek met de Aalsmeerse gemeenschap. Eind 2026 zal geëvalueerd worden in hoeverre de acties zijn uitgevoerd, wat dit heeft bewerkstelligd en op welke manier deze in de toekomst een vervolg krijgen. De raad wordt hierover geïnformeerd.

Financiën

Deze uitvoeringsagenda vraagt om een financiële inzet. Deze inzet kan worden gedekt vanuit de CUP middelen. Voor 2025 en 2026 is €25.000 per jaar beschikbaar. Hieronder staat een voorlopig voorstel voor de besteding van deze middelen. We kunnen afwijken van dit voorstel indien de actualiteit hier om vraagt. Hierdoor houden we flexibiliteit om de middelen te besteden waar deze het meest nodig zijn.

Toegankelijkheid (actie 1)	€7.500
Projecten scholen (actie 2)	€5.000
Subsidies (actie 1, 2 en 4)	€12.500
Antidiscriminatie (actie 3)	Valt reeds binnen jaarlijkse subsidie aan het meldpunt DRA

Bijlage 1: Doe mee!

Spelregels initiatieven diversiteit en inclusie

Wil jij ook bijdragen aan een inclusief Aalsmeer? Graag! Aalsmeer kan bewoners en organisaties ondersteunen als hun idee bijdraagt aan een samenleving voor iedereen.

De gemeente stelt voorwaarden aan de financiële steun van deze ideeën. Deze staan in deze bijlage beschreven.

Heb je hulp nodig bij het aanvragen van deze subsidie? Mail naar toegankelijk@aalsmeer.nl.

Doelen

Met deze spelregels wil de gemeente Aalsmeer inwoners en organisaties stimuleren om bij te dragen aan een inclusieve samenleving. De subsidieregeling is bedoeld voor initiatieven die bijdragen aan één of meer van onderstaande doelstellingen:

1. Het verbeteren van toegankelijkheid voor mensen met een beperking
2. Het bevorderen van lhbt+ emancipatie en acceptatie
3. Het faciliteren van ontmoetingen tussen mensen van verschillende herkomst
4. Uitwisselen van culturele gewoonten en gebruiken

Spelregels

Om in aanmerking te komen voor een subsidie dient de aanvraag (1) bij te dragen aan één of meerdere van de doelen zoals hierboven omschreven en (2) te voldoen aan de volgende criteria:

1. Het initiatief verbindt diverse bewoners met elkaar
2. Het initiatief is vernieuwend en effectiever ten opzichte van het al bestaande aanbod, en
3. Het initiatief is beschikbaar en bereikbaar voor inwoners van Aalsmeer, onafhankelijk van hun inkomen en achtergrond

Subsidieplafond en hoogte van subsidie

1. Het subsidieplafond voor 2025 en 2026 bedraagt jaarlijks €12.500.
2. Indien bovengenoemd subsidieplafond is bereikt, wordt geen subsidie meer verleend.
3. Een subsidie bedraagt ten hoogste €2.500.

De aanvraag

1. De aanvrager overlegt bij de aanvraag een projectvoorstel dat voldoet aan de doelstellingen en criteria van de subsidieregeling, waarin beschreven wordt:
 - a. het initiatief; de naam van je activiteit/ project?
 - b. de doelgroep; voor wie?
 - c. beoogde activiteit; wat ga je doen?
 - d. de gewenste resultaten; wat wil je bereiken?
 - e. een tijdspad en een begroting; wanneer ga je het doen en wat zijn de kosten?
 - f. het verzochte subsidiebedrag; welk bedrag heb je nodig?
 - g. hoe het initiatief bijdraagt aan de hierboven beschreven doelen;
2. De subsidie wordt gezien als een (eenmalige) projectsubsidie met een looptijd van (uiterlijk) 1 jaar.
3. Een aanvraag wordt schriftelijk of digitaal ingediend op het door de gemeente beschikbaar gestelde formulier voor projectsubsidies. De aanvrager mag aanvullende documenten ter ondersteuning bij zijn aanvraag voegen.
4. De aanvrager stuurt uiterlijk twee maanden na het initiatief een kort verslag naar de gemeente.

De kosten die voor subsidie in aanmerking komen

1. Voor de subsidie komen de daadwerkelijk gemaakte kosten in aanmerking die direct verbonden zijn met de uitvoering van de activiteit.
2. Voor zover loonkosten subsidiabel zijn, worden daartoe uitsluitend de loonkosten van het rechtstreeks bij de uitvoering van de gesubsidieerde activiteit betrokken personeel gerekend.
3. Voor zover vrijwilligersvergoedingen subsidiabel zijn, worden de huidige maximum vrijwilligersvergoedingen gehanteerd zoals beschreven door de Belastingdienst.

Wijze van verdeling

1. Verstrekken van subsidie vindt plaats op volgorde van ontvangst van complete aanvragen die voldoen aan de voorwaarden, totdat het subsidieplafond is bereikt.

2. Als de aanvrager op grond van artikel 4:5 van de Algemene wet bestuursrecht de gelegenheid heeft gehad de aanvraag aan te vullen, geldt als datum van ontvangst van de aanvraag de datum waarop de aangevulde aanvraag is ontvangen.
3. Per inwoner of organisatie mag per jaar één aanvraag ingediend worden.

Nota bene

1. Voor subsidieaanvragen gelden de regels van de Algemene Subsidieverordening Aalsmeer.
2. Hardheidsclausule: het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de aanvrager afwijken van de regels in deze bijlage, indien het toepassen van de regels zou leiden tot onredelijke gevolgen.

