

Mandaatbesluit 2025: Hoofdstuk 7 Weener XL (WXL)

Vastgesteld op 1 april 2025

Legenda met afkortingen van gebruikte wet- en regelgeving

Awb	Algemene wet bestuursrecht
Bbz	Besluit bijstandsverlening zelfstandigen
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
Wiw	Wet inschakeling werkzoekenden
Wsw	Wet sociale werkvoorziening
WWB	Wet werk en bijstand
WWIK	Wet werk en inkomen kunstenaars

Inhoudsopgave

Paragraaf	Pag.
7.1 Wet sociale werkvoorziening (Wsw)	2
7.2 Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw)	6
7.3 Participatiewet	6
7.4 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)	10

7.5 Besluit bijstandsverlening zelfstandigen en Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)	11
7.6 Wet inburgering	12
7.7 Subsidies	12
7.8 Productie, dienstverlening en overige bedrijfsvoering	12

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen / instructies
7.1 Wet sociale werkvoorziening (Wsw)					
7.1.1	Opdrachten geven voor diagnose en extern onderzoek.	B&W	Directeur	Teamleider / Unitmanager / Bedrijfsleider	Voor zover in de begroting opgenomen.
7.1.2	Individuele ontwikkelingsplannen t.b.v. Wsw-geïndiceerde personen vast- en bijstellen.	B&W	Directeur	Direct leidinggevende	Direct leidinggevende tot het niveau van groepsleider
7.1.3	Activeringstrajecten en externe scholing inkopen, voortvloeiend uit het individuele ontwikkelingsplan.	B&W	Directeur	Teamleider	In overleg met inkoop en voor zover begroot en conform jaarlijks vastgestelde opleidingsplan.
7.1.4 *	Arbeidsovereenkomsten aangaan en wijzigen.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Unitmanager / Teamleider	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen. Volmacht en ondervolmacht van de Unitmanager / Teamleider om

					arbeidsovereenkomsten te sluiten gelden slechts als dit past binnen de vastgestelde formatie en/of budgetten van het organisatieonderdeel van de sector en het beleid. Voorwaarde voor de ondervolmacht is dat er vooraf afstemming is geweest met de Directeur en Teamleider P&O.
7.1.5 *	Opzeggen of beëindigen van arbeidsovereenkomsten en sluiten van beëindigingsovereenkomsten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.6 *	Opleggen van ordemaatregelen.	B&W	Directeur	Teamleider / Unitmanager/ Bedrijfsleider	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.7 *	Opleggen van disciplinaire maatregelen alsmede ontslag op staande voet.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Teamleider/ Unitmanager	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen. Het submandaat voor de teamleider/unitmanager geldt niet voor beslissingen voor ontslag op staande voet.
7.1.8 *	De jaarlijkse beoordeling van medewerkers.	B&W	Directeur	Direct leidinggevende bij goed of voldoende. Afdelingshoofd / Teamleider/ Unitmanager bij zeer goed of onvoldoende.	Direct leidinggevende tot het niveau van groepsleider. Op voorstel leidinggevende met inachtneming van de CAO Sociale

					Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.9 *	Gratificaties toekennen.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Teamleider/ Unitmanager	Op voorstel leidinggevende met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.10*	Overige rechtspositionele besluiten nemen en voeren van daarmee samenhangende correspondentie.	B&W	Directeur	Teamleider/ Unitmanager / Direct leidinggevende	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen. Het submandaat voor de direct leidinggevende (tot het niveau van groepsleider) geldt alleen voor beslissingen over arbeidsduur, werktijden, werkdagen, werkplek en arbeidsplaats, vakantie en verlof, inclusief verlofverzoeken o.b.v. artikel 7:638 BW, calamiteitenverlof, zorgverlof en ouderschapsverlof.
7.1.11	Functiebeschrijvingen vaststellen en waarderen.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.12	Geschillen die uit de arbeidsverhouding voortvloeien beslechten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Na advisering door de Klachten- en geschillencommissie op

					grond van de CAO Sociale Werkvoorziening.
7.1.13	Declaraties voor onkostenvergoedingen goedkeuren.	B&W	Directeur	Teamleider / Unitmanager / Bedrijfsleider	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.14	Detacheringsoffertes uitbrengen. Detacheringsovereenkomsten met werkgevers aangaan, wijzigen en beëindigen.	B&W	Directeur	Teamleider	
7.1.15	Toezicht op de naleving van het bij of krachtens de Wsw bepaalde.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Voor specifieke onderzoeken als toezichthouder met toepassing van de bevoegdheden van titel 5.2 Awb: medewerkers Handhaving team Bijzondere Regelingen & Toezicht
7.1.16	CAO à la carte en aanverwante regelingen wijzigen, intrekken of nieuwe regelingen vaststellen. Een en ander met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving, waaronder de cao voor de sociale werkvoorziening.	B&W	Directeur		
7.1.17	Het voeren van procedures bij gerechtelijke instanties evenals het vertegenwoordigen van de gemeente in deze procedures.	B&W	Directeur	Juridisch beleidsmedewerker	

*					In plaats van mandaat en submandaat is hier sprake van volmacht en ondervolmacht (met voorwaarden), aansluitend op hoofdstuk 1 van het mandaatbesluit en artikel 8 van de toelichting op het mandaatbesluit 2025.
7.2 Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw)					
7.2.1	Rechtspositionele besluiten nemen.	B&W	Directeur	Teamleider	Met inachtneming van de CAO Wiw en interne protocollen.
7.3 Participatiewet					
7.3.1	Beslissen op aanvragen tot bijstand, inclusief het vestigen van zekerheden, aanpassing van reeds verleende bijstand aan gewijzigde omstandigheden alsmede het opschorten van het recht op bijstand en het doen van nader onderzoek.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Consulent Inkomen / Specialist Inkomen / Medewerker Handhaving / Medewerker Inkomen/ Medewerker Kwaliteitszorg/ Integraal consulent	Het submandaat voor het Afdelingshoofd geldt voor het opleggen van een last onder dwangsom (artikel 5:32 Awb). Het submandaat voor Medewerker Inkomen geldt alleen voor aanpassingen. Het submandaat voor de Medewerker Handhaving betreft alleen het opschorten van het recht op bijstand. Dit mandaat bevat ook het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand. Het submandaat voor de Medewerker Kwaliteitszorg

					geldt alleen voor het vestigen van zekerheden.
7.3.2	Beslissen tot het voeren van verhaal in rechte.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen / Specialist Inkomen en Juridisch (beleids)medewerker	
7.3.3	Ambtshalve bijstelling van toegekende uitkeringen.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen / Specialist Inkomen / Integraal consulent	Dit betreft normwijzigingen.
7.3.4	Beslissen op verzoeken van cliënten over voorschotten.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen / Specialist Inkomen	
7.3.5	Aangifte doen bij misbruik / sociale zekerheidsfraude.	B&W	Directeur	Teamleider	
7.3.6	Beslissen tot toekennen of afwijzen van premies in het kader van de Beleidsregels Re-integratie Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch.	B&W	Directeur	Medewerker Inkomen/ Consulent Inkomen / Integraal consulent	
7.3.7	Beslissen tot opleggen / afzien van een maatregel of bestuurlijke boete, en (afzien van) terugvordering van uitkering in het kader van de WWB, de Participatiewet, de WWIK, het Bbz, de IOAW en de IOAZ en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen / Werkconsulent/ Specialist Inkomen / Integraal consulent / Afdelingshoofd / Teamleider	
7.3.8	Terugvorderen en verhaal van uitkeringen en afzien van terugvordering en verhaal op basis van	B&W	Directeur	Onderdeel A: Consulent Inkomen/ Specialist Inkomen/ Integraal consulent Onderdeel B: Werkconsulent	

	A. De WWB, Participatiewet, IOAW. B. WWIK, IOAZ en het Bbz.				
7.3.9	Afzien van terugvordering en/of verdere invordering, en afboeking en correctie van de vordering op basis van de WWB, Participatiewet, IOAW, IOAZ, WWIK en het Bbz.	B&W	Directeur	Teamleiders Inkomen tot € 4.500,- Afdelingshoofd vanaf € 4.500,- tot €10.000,-	Voor bedragen boven € 4.500,- moet tevens de sectorcontroller tekenen. Zie ook mandaat 1.3.3.
7.3.10	Uitvaardigen van een dwangbevel, als bedoeld in de Participatiewet.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen/ Medewerker incasso/ Werkconsulent/ Specialist Inkomen	
7.3.11	Beslissen op aanvragen voor tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen/ Specialist Inkomen	
7.3.12	Opdracht verstrekken tot bemiddeling voor het tot stand brengen van kinderopvang.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen/Specialist Inkomen	
7.3.13	Het nemen van besluiten over het inzetten van re-integratievoorzieningen, waaronder begrepen indienstnemingsvergoedingen.	B&W	Directeur	Werkconsulent / Unitmanager / Teamleider / Bedrijfsleider / Integraal consulent	Bij het inzetten van voorzieningen hoort ook het aangaan van overeenkomsten met werkzoekende en/of werkgever.
7.3.14	Opleggen / ontheffen van de verplichting tot arbeidsinschakeling en tot inzetten van re-integratievoorzieningen op basis van de Re-	B&W	Directeur	Werkconsulent/ Integraal consulent	Voor de verplichting tot arbeidsinschakeling wordt verwezen naar artikel 9 en 9a Participatiewet.

	integratieverordening Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch en de daarop gebaseerde beleidsregels.				
7.3.15	Vaststellen van personen die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren en vaststellen van de loonwaarde op grond van de Re-integratieverordening Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch.	B&W	Directeur	Werkconsulent	Op basis van een gevalideerd loonwaardeadvies.
7.3.16	Besluiten tot inzet van de participatieplaats op basis van de Participatiewet en inzet van onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden als bedoeld in de Verordening Participatie Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch en de daarop gebaseerde beleidsregels.	B&W	Directeur	Werkconsulent	
7.3.17	Instellen van bezwaar, beroep en hoger beroep bij overheden en gerechtelijke instanties evenals het vertegenwoordigen van de gemeente in deze procedures	B&W	Directeur	Afdelingshoofd en door deze aan te wijzen medewerkers Juridisch (beleids)medewerker	Onder vertegenwoordiging wordt mede verstaan het schikken tijdens een geschorste zitting bij de rechtbank of CRvB waarbij WeenerXL tot € 4.500,- moet nabetalen of afboeken op vorderingen (exclusief proceskosten). Na ruggespraak met een collega juridisch medewerker mag dit voor

					bedragen tussen de € 4.500,- en € 10.000,- (exclusief proceskosten).
7.3.18	Aanbieden of afwijzen van de participatievoorziening beschut werk op basis van de Re-integratieverordening Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch.	B&W	Directeur	Werkconsulent	Na verkregen advies UWV.
7.3.19	Verlenen van ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling alleenstaande ouders.	B&W	Directeur	Werkconsulent/ Integraal consulent	
7.4 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)					
7.4.1	Beslissen op aanvragen tot uitkering, inclusief het vestigen van zekerheden, en aanpassing van reeds verleende uitkering aan gewijzigde omstandigheden alsmede het opschorten van recht op bijstand en het doen van nader onderzoek.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Consulent Inkomen / Specialist Inkomen / Medewerker Inkomen / Medewerker Handhaving / Medewerker Kwaliteitszorg/ Integraal consulent	Het submandaat voor het Afdelingshoofd geldt voor het opleggen van een last onder dwangsom (artikel 5:32 Awb). Het submandaat voor Medewerker Inkomen geldt alleen voor aanpassingen. Het submandaat voor de Medewerker Handhaving betreft alleen het opschorten van het recht op uitkering. Dit mandaat bevat ook het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand. Het submandaat voor de Medewerker Kwaliteitszorg

					geldt alleen voor het vestigen van zekerheden.
7.5 Besluit bijstandsverlening zelfstandigen en Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)					
7.5.1	Beslissen op aanvragen tot uitkering en geldleningen, inclusief het vestigen van zekerheden, en aanpassing van reeds verleende uitkering aan gewijzigde omstandigheden alsmede het opschorten van recht op bijstand en het doen van nader onderzoek.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Werkconsulent / Medewerker Inkomen / Medewerker Handhaving	Het submandaat voor het Afdelingshoofd geldt voor het opleggen van een last onder dwangsom (artikel 5:32 Awb). Het submandaat voor Medewerker Inkomen geldt alleen voor aanpassingen. Het submandaat voor de Medewerker Handhaving betreft alleen het opschorten van het recht op uitkering. Dit mandaat bevat ook het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand. Bij aanvraag voor geldleningen > € 10.000,- is extern advies verplicht. Het tekenen van de kredietovereenkomst en de overeenkomst tot pandrecht is voorbehouden aan het afdelingshoofd Werk en Dienstverlening.

7.6 Wet inburgering					
7.6.1	Besluiten nemen in het kader van de Wet inburgering	B&W	Directeur	Werkconsulent / Specialist inkomen en Medewerker incasso	Specialist inkomen en Medewerker incasso zijn belast met het invorderen van boetes.
7.7 Subsidies					
7.7.1	Toekennen en afwijzen van subsidieaanvragen van werkgevers en werknemers die een arbeidsovereenkomst aangaan als bedoeld in de Wsw (begeleid werken).	B&W	Directeur	Teamleider	Met inachtneming van de Algemene Subsidieverordening gemeente 's-Hertogenbosch.
7.7.2	Terug- en invorderen van onterechte betalingen van subsidies aan derden.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	
7.7.3	Toekennen en afwijzen van loonkostensubsidie aan werkgevers op grond van de Participatiewet.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd /Teamleider	
7.8 Productie, dienstverlening en overige bedrijfsvoering					
7.8.1	Inkoop van goederen, materialen en diensten bij derden, alsmede het doen van betalingen aan leveranciers, in verband met uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot € 100.000,- per opdracht en Unitmanager / Bedrijfsleider / Teamleider / Programma manager jongeren/ Netwerkmanager tot € 25.000,- per opdracht. Direct leidinggevende / Voorman/ Uitvoerder/ Medewerker bedrijfsvoering 1 tot € 2.500,- per opdracht.	In overleg met inkoop en voor zover begroot en als bedoeld in aanbestedingsregels. De Directeur kan in voorkomende gevallen medewerkers voor submandaat aanwijzen voor hogere bedragen dan

					hiernaast onder het submandaat is genoemd. De tenaamstelling van voertuigen is een uitvoeringshandeling na de inkoop. De functies unitmanager, bedrijfsleider en teamleider Bedrijfsbureau hebben hiervoor submandaat.
7.8.2	Aansprakelijkheidstelling van leveranciers in geval van niet nakoming van gemaakte afspraken.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot €30.000,- per geval.	Altijd in overleg met sectorcontroller uit oogpunt van risicobeheersing.
7.8.3	Aannemen van werk, uitbrengen van offertes / acceptatie orders van opdrachtgevers in verband met de uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot € 30.000,- Teamleider / Unitmanager / Bedrijfsleider tot € 25.000,-	In overleg met financieel management en binnen de daarvoor in het bedrijfsplan aangegeven kaders. Door de directeur aangewezen personen binnen de sector kunnen in voorkomende gevallen worden gesubmandateerd voor hogere bedragen dan hiernaast onder submandaat genoemd.
7.8.4	Aangaan, wijzigen en beëindigen van overeenkomsten met opdrachtgevers en leveranciers in verband met de uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot € 30.000,- Teamleider / Unitmanager / bedrijfsleider / programma manager jongeren tot € 5.000,-	Ten behoeve van de reguliere bedrijfsvoering en binnen de daarvoor in het bedrijfsplan aangegeven kaders. Door de directeur schriftelijk aangewezen personen binnen de sector kunnen in

					voorkomende gevallen worden gesubmandateerd voor hogere bedragen dan hiernaast onder submandaat genoemd.
7.8.5	Aangaan van een vaststellingsovereenkomst ter beslechting van geschillen.	B&W	Directeur		
7.8.6	Afhandeling van klachten en schadeclaims van opdrachtgevers en leveranciers	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot € 2.500,-	Conform interne klachtenprocedure Weener XL
7.8.7	Inhuren van arbeidskrachten op uitzend- en detacheringsbasis voor uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	Directeur	Personeelsmanager / Unitmanager	Voor zover begroot binnen en conform de kaders van het personeelsbeleid, aanbestedingsvoorwaarden en na overleg met personeelsmanager en afdelingshoofd.
7.8.8	Vaststellen van interne bedrijfsprocessen, procedures en werkinstructies	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	
7.8.9	Vaststellen of wijzigen van huis- en gedragsregels binnen Weener XL bij norm overschrijdend gedrag.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Teamleider	Met Teamleider wordt de teamleider P&O bedoeld.
7.8.10	Vaststellen / wijzigen van het plan van aanpak risico-inventarisaties en evaluaties, arbo-jaarplan en richtlijnen arbobeleidsplan, beleidsplan BHV.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	

7.8.11	Vaststellen of wijzigen van besluiten, plannen, beleid en uitvoeringsregelingen op het gebied van veiligheid, gezondheid, milieu, privacy en opleidingen.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Voor zover begroot en met inachtneming van relevante wet- en regelgeving.
--------	---	-----	-----------	----------------	---