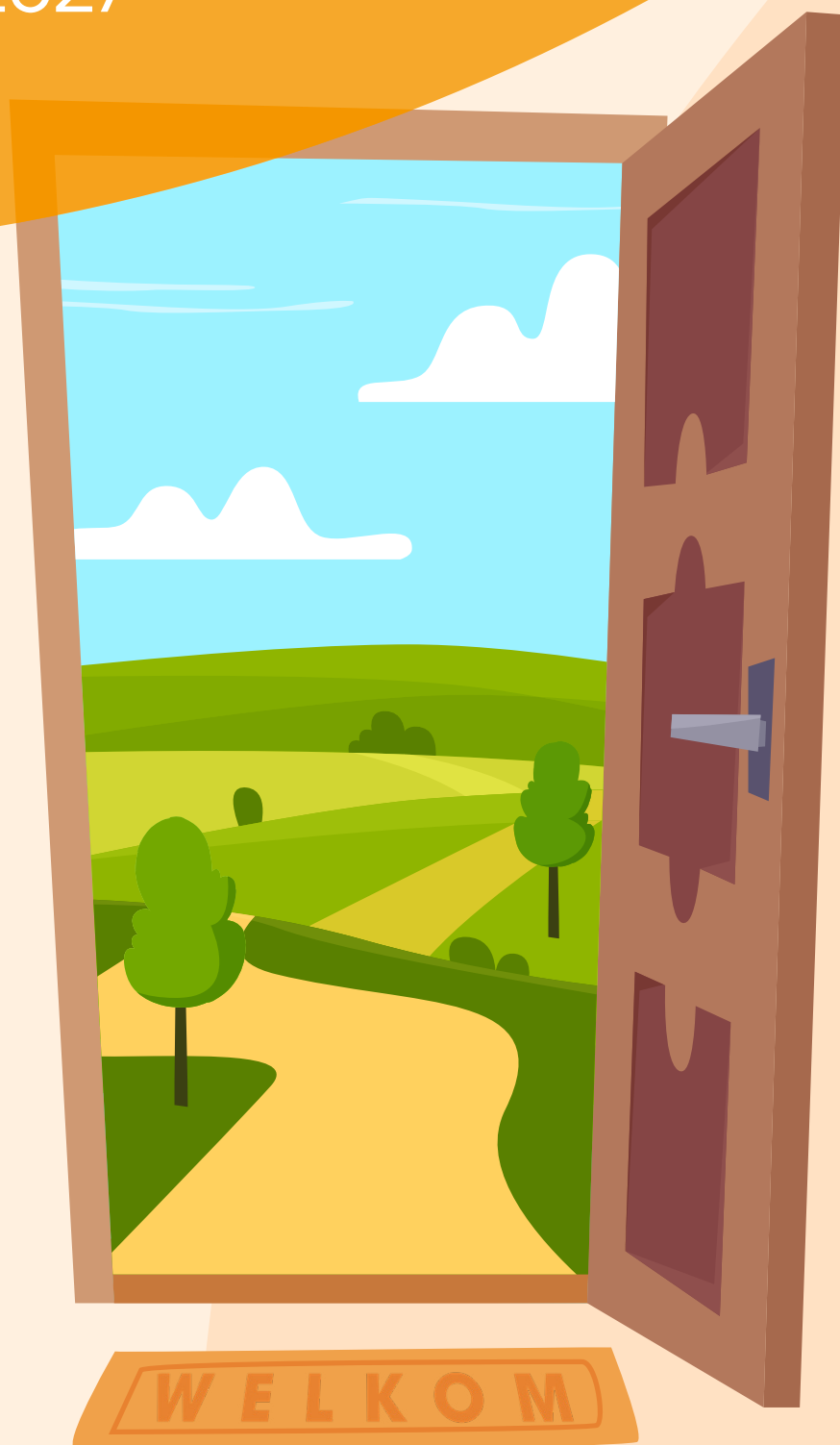


Niemand blijft achter: inclusie in actie

Lokale Inclusieagenda
2025-2027



Versie 11 september 2024

Colofon

Inhoud Team Sociaal Domein

Ontwerp Merktuig

INHOUD

1. Voorwoord	4
2. Inleiding	5
3. Leeswijzer	7
4. Context en cijfers	8
5. Bloemendaal is toegankelijk	11
Doelstelling 1: Bloemendaal is fysiek toegankelijk voor iedereen	11
Doelstelling 2: Ervaringsdeskundigheid bij planvorming van bouwprojecten	12
Doelstelling 3: Communicatie vanuit de gemeente in begrijpelijke taal	12
Doelstelling 4: In Bloemendaal kunnen mensen met een laag inkomen ook meedoen	13
6. In Bloemendaal voelt iedereen zich thuis	14
Doelstelling 1: Aandacht in het onderwijs voor diversiteit	14
Doelstelling 2: Bewustwording bij Bloemendaalse sport- en cultuurorganisaties bevorderen	15
Doelstelling 3: De gemeente Bloemendaal draagt inclusie uit als kernwaarde	15
Doelstelling 4: In Bloemendaal is iedereen anders en dat is normaal	16
7. Monitoring en evaluatie	17

VOORWOORD

Voor u ligt de Lokale Inclusieagenda (LIA) van de gemeente Bloemendaal "Niemand blijft achter: inclusie in actie". Deze agenda beschrijft hoe wij werken aan het realiseren van een inclusieve gemeente. Dit houdt in dat Bloemendaal een plek is waar iedereen gelijkwaardig is en volledig kan deelnemen, waar toegankelijkheid gewaarborgd is en waar alle inwoners zich welkom en thuis voelen.

Deze agenda is het resultaat van inbreng uit onze gemeenteraad en de samenwerking met onze inwoners, organisaties en diverse partners. Hun inzichten, ideeën en adviezen hebben een belangrijke rol gespeeld in de totstandkoming ervan. We willen iedereen, en in het bijzonder onze ervaringsdeskundigen, hartelijk bedanken. Hun betrokkenheid en vastberadenheid hebben bijgedragen aan een krachtige en doeltreffende LIA, die als leidraad dient voor onze gezamenlijke inspanningen in de komende jaren.



2. INLEIDING

De titel “Niemand blijft achter: inclusie in actie” benadrukt onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om een inclusieve gemeente te zijn. **Inclusie** betekent hier dat iedereen, ongeacht seksuele voorkeur, gender, geslacht, leeftijd, culturele of religieuze achtergrond, inkomen of beperkingen, gelijke kansen krijgt om volwaardig en gelijkwaardig deel te nemen aan de samenleving. Deze definitie vormt de kern van onze LIA. **Toegankelijkheid** is een voorwaarde voor het bereiken van inclusie. Het vraagt dat alle aspecten van onze gemeente – van fysieke ruimtes, digitale platforms tot communicatie – zo zijn ingericht dat iedereen, met of zonder beperking, hier volwaardig gebruik van kan maken.

Om dit te realiseren is deze LIA opgesteld. **Een Lokale Inclusieagenda** (LIA) is een plan dat onze ambities voor inclusie en toegankelijkheid vertaalt naar concrete doelstellingen en acties. Het biedt de gemeente en haar inwoners een duidelijk kader om samen te werken aan een inclusief Bloemendaal.

Het besluit om een LIA vast te stellen is ook verankerd in het **Beleidsplan Sociaal Domein 2024-2027: ‘Samen sterk, samen vooruit’** van de gemeente Bloemendaal.

VN-verdrag Handicap

Het opstellen van een LIA is een verplichting voor gemeenten die voortvloeit uit het VN-verdrag Handicap. Dit mensenrechtenverdrag, dat Nederland in 2016 heeft geratificeerd, bevordert gelijke behandeling en volledige deelname voor mensen met een beperking of chronische ziekte. Het verdrag streeft naar een toegankelijke en inclusieve samenleving, waar mensen met een beperking op gelijkwaardige voet kunnen deelnemen en toegang hebben tot dezelfde voorzieningen en diensten als anderen. Met de LIA werkt de gemeente aan het creëren van een inclusieve en toegankelijke omgeving die voldoet aan de principes van dit verdrag.

Voor meer informatie over het VN-verdrag Handicap en andere relevante wetgeving, kijk op www.mensenrechten.nl/themas/rechten-van-mensen-met-een-beperking

Breedte van Lokale Inclusieagenda

Het VN-verdrag richt zich op mensen met een beperking of chronische ziekte. De gemeente Bloemendaal kiest ervoor de LIA breder in te steken. Op 22 december 2022 is de motie ‘Bloemendaal Regenbooggemeente’ aangenomen, waarin is vastgelegd dat Bloemendaal een gemeente is voor iedereen, zonder onderscheid te maken tussen inwoners. Op 5 juli 2023 is een initiatiefvoorstel over dit onderwerp aangenomen ‘Diversiteit- en regenboog-beleid’, waarin het college wordt opgeroepen actief te werken aan sociale acceptatie en een LIA op te stellen.

Deze moties hebben bijgedragen aan de keuze om deze LIA ook te richten op andere groepen die niet vanzelfsprekend volwaardig deel kunnen nemen aan de samenleving. Denk bijvoorbeeld aan uitsluiting op basis van iemands seksuele voorkeur, gender, geslacht, leeftijd, culturele achtergrond of inkomen. In de inclusieve samenleving waar de gemeente Bloemendaal voor staat heeft *iedereen* de mogelijkheid om volwaardig mee te doen, zonder enige vorm van discriminatie of uitsluiting.



2. INLEIDING

We blijven leren

Taal is subjectief en voortdurend in ontwikkeling. Wij hebben in deze agenda gekozen voor de meest gangbare terminologie op dit moment. Wij erkennen echter dat dit speelveld steeds in beweging is en daarmee ook de gebruikte terminologie. Het is uiteraard niet onze bedoeling om met onze keuze voor woorden mensen te kwetsen of het gevoel te geven niet erkend te zijn. Wij staan open voor feedback en leren graag. Daarom nodigen wij u uit om ons te attenderen op mogelijke verbeteringen of alternatieve terminologieën die inclusiever en respectvoller zijn. Ook als u met ons wil meedenken over thema's rondom inclusie kunt u contact met ons opnemen.*

*U kunt ons mailen via: Inclusie@bloemendaal.nl of bel met telefoonnummer: 14023 en vermeld dat u contact opneemt in het kader van de LIA. U kunt ook fysiek bij ons langskomen. De actuele openingstijden vindt u op www.bloemendaal.nl/over-de-gemeente/contact-en-openingstijden/openingstijden.

Participatie

Om beleid te kunnen ontwikkelen dat aansluit bij de behoeften van onze inwoners, moet worden gewerkt volgens het principe "Niets over ons, zonder ons".

Inclusie is namelijk alleen mogelijk door de actieve betrokkenheid van degenen die het aangaat. Daarom zijn op verschillende momenten diverse inwoners en organisaties betrokken bij het opstellen van deze LIA.

Er zijn gesprekken gevoerd met inwoners met ervaring op het gebied van visuele en fysieke beperkingen, evenals met externe experts in fysieke toegankelijkheid.

* Toegankelijk Bloemendaal is een belangrijke en constructieve sparringpartner geweest tijdens de ontwikkeling van deze agenda. Ook hebben we gesproken met leden uit de regenbooggemeenschap en met de COC, de Adviesraad Wmo en Jeugd, GGD Kennemerland, Welzijn Bloemendaal, lokale sportclubs en scholen en is advies gevraagd aan andere gemeenten die al verder zijn met het opstellen en implementeren van een LIA. Daarnaast heeft deelname aan landelijke congressen en evenementen, zoals Diversity Day en regionale GSA-bijeenkomsten, waardevolle inzichten opgeleverd.

*Toegankelijk Bloemendaal bestaat uit inwoners die zich samen inzetten voor een zo toegankelijk mogelijk Bloemendaal. Ze adviseren de gemeente en voeren acties uit om concrete toegankelijkheidsvraagstukken op te lossen en bewustwording te vergroten. Wilt u zich ook inzetten voor een toegankelijk Bloemendaal? Neem dan contact op via www.toegankelijkbloemendaal.nl.

De betrokkenheid van onze inwoners en partners stopt niet bij het vaststellen van de LIA, maar wordt voortgezet bij de uitwerking en evaluatie ervan.



3. LEESWIJZER

Deze LIA is als volgt opgebouwd:

- Hoofdstuk 4 biedt inzicht in de context behorende bij deze LIA, onderbouwd met relevante cijfers;
- De hoofdstukken 5 en 6 gaan in op de twee ambities van de LIA. Deze worden uitgewerkt in specifieke doelstellingen die vervolgens worden vertaald in concrete acties;
- We sluiten de LIA af in Hoofdstuk 7 met afspraken over evaluatie en monitoring om voortgang en effectiviteit te waarborgen.

Ambities

De basis van ons inclusiebeleid voor de komende jaren is gevat in twee ambities:

- 1 Bloemendaal is toegankelijk en
- 2 in Bloemendaal voelt iedereen zich thuis.

BLOEMENDAAL IS TOEGANKELIJK

1

Iedereen, ongeacht beperkingen, kan ongehinderd gebruik kan maken van alle voorzieningen, informatie en dienstverlening. Het streven is dat alle Bloemendalers volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Dit betekent dat zowel letterlijk als figuurlijk drempels worden weggenomen.

IN BLOEMENDAAL VOELT IEDEREEN ZICH THUIS

2

Bloemendaal is een gemeente waarin iedereen gelijkwaardig wordt behandeld. Het streven is dat iedereen zich veilig en welkom voelt, zonder ruimte voor discriminatie, vooroordelen of geweld. De gemeente wil een inclusieve omgeving bieden die uitnodigend en ondersteunend is voor al haar inwoners.

Kortom, de eerste ambitie richt zich op de concrete, fysieke aanpassingen in onze omgeving, terwijl de tweede ambitie draait om het gevoel van waardering, veiligheid en thuis zijn. Beide ambities zijn nodig voor een inclusieve samenleving.

4. CONTEXT EN CIJFERS

Dit hoofdstuk schetst de context van Bloemendaal en verduidelijkt waarom onze ambities voor inclusie noodzakelijk zijn. We onderbouwen dit met relevante cijfers en ervaringen van specifieke doelgroepen, waarbij we ook de bredere uitdagingen benadrukken die andere groepen mogelijk ervaren.

Mensen met een beperking

Mensen met een beperking ervaren vaak aanzienlijke obstakels in hun dagelijkse leven. Deze problemen variëren van ontoegankelijke openbare gebouwen en trottoirs tot digitale drempels en problemen met communicatie. In Bloemendaal komen ervaringsdeskundigen problemen tegen zoals ontoegankelijke winkels, trottoirs met overhangend groen en smalle paden, die de doorgang voor rolstoelgebruikers en mensen met mobiliteitsbeperkingen verder bemoeilijken.

Onderzoek toont aan dat mensen met een beperking ook andere hindernissen ervaren bij deelname aan de verschillende aspecten van het dagelijks leven. Zie ook de grafiek hiernaast.

Gebruik van voorzieningen in eigen wijk



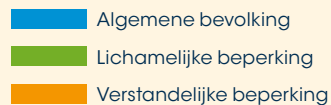
Gebruik van openbaar vervoer



Betaald werk



Wekelijks sporten en lidmaatschap sportvereniging



Bron: het landelijke implementatieprogramma
Onbeperkt Meedoen! uit 2018

In Bloemendaal heeft ongeveer 30% van de inwoners van 18 jaar of ouder te maken met beperkingen die hun dagelijks leven beïnvloeden. Onder deze groep heeft ongeveer 3% een gehoorbeperking, 4% een gezichtsbeperking, 7% een mobiliteitsbeperking en 11% één of meer lichamelijke beperkingen (Gezondheidsmonitor 2020, RIVM).



4. CONTEXT EN CIJFERS

Mensen met een laag inkomen

Ongeveer 9,1% van de huishoudens in Bloemendaal leeft met een inkomen tot 130% van het sociaal minimum, wat neerkomt op ongeveer 900 huishoudens. Maandelijks ontvangen tussen de 250 en 275 inwoners een uitkering van de gemeente. Daarnaast maken ongeveer 430 inwoners jaarlijks gebruik van minimaregelingen of bijzondere bijstand. Het langdurig leven rond het bestaansminimum heeft een aanzienlijk negatief effect op de participatie in de samenleving, het handhaven van een gezonde levensstijl en een kansrijke start voor kinderen.

Laaggeletterdheid

Hoewel laaggeletterdheid in onze gemeente minder voorkomt dan gemiddeld, met 4% van de volwassen bevolking in vergelijking met 12% landelijk, betreft dit toch ongeveer 940 inwoners. Dit toont dat ook in Bloemendaal aandacht nodig is voor laaggeletterdheid.

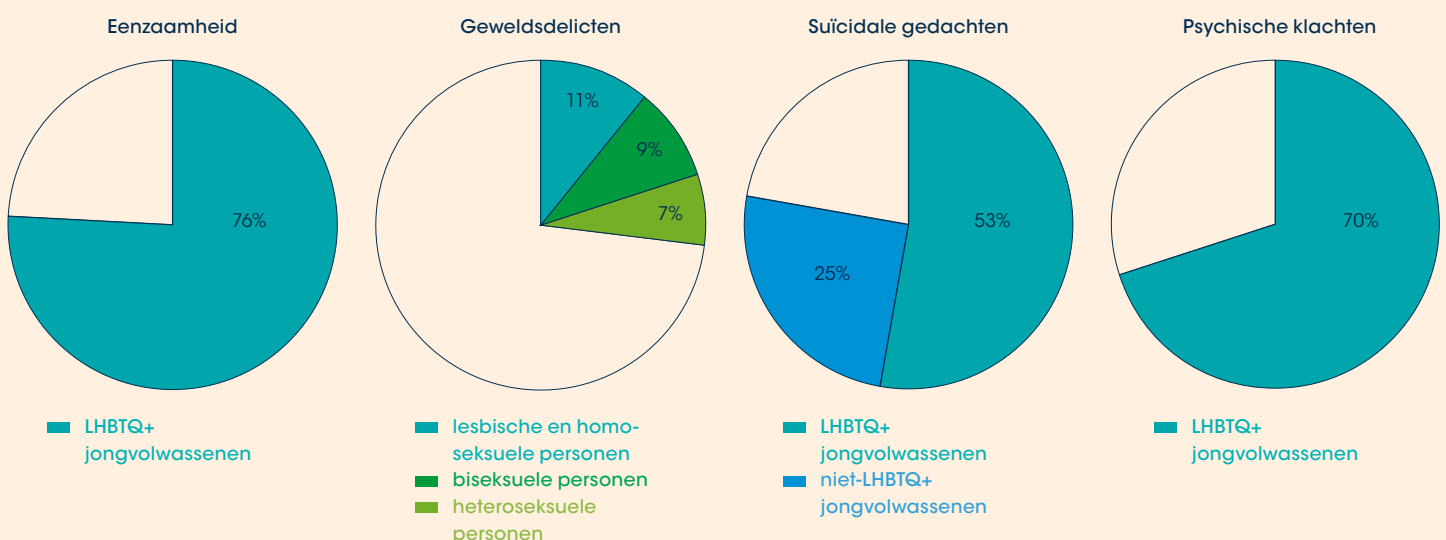
Sociale Acceptatie LHBTIQ+ personen

Voor LHBTIQ+ personen is deelname aan de samenleving vaak niet vanzelfsprekend. Ongeveer 7,6% van de Nederlandse bevolking valt onder de LHBTIQ+ gemeenschap. Ondanks deze aanwezigheid ervaren veel LHBTIQ+ personen aanzienlijke uitdagingen, zoals eenzaamheid, discriminatie, geweld en mentale gezondheidsproblemen. Cijfers tonen aan dat:

- **76% van de LHBTQ+ jongvolwassenen eenzaamheid** ervaart, veel hoger dan bij niet-LHBTQ+ jongvolwassenen (Factsheet mentaal welzijn LHBTQ+, 2022, GGD);
 - **11% van de lesbische en homoseksuele personen en 9% van de biseksuele personen** en **9% van de biseksuele personen** in de afgelopen vijf jaar te maken heeft gehad met een **gewelddelict**, wat hoger is dan bij **heteroseksuele personen (7%)** (LHBT Monitor 2022, SCP);
 - **53% van de LHBTQ+ jongvolwassenen** in Kennemerland **suïcidale gedachten** heeft, tegenover **25% van de niet-LHBTQ+ jongvolwassenen** (Factsheet mentaal welzijn LHBTQ+, 2022, GGD);
 - **70% van de LHBTQ+ jongvolwassenen psychische klachten** heeft, en ze hebben twee keer zoveel kans op ernstige psychische problemen als niet-LHBTQ+ jongvolwassenen (Factsheet mentaal welzijn LHBTQ+, 2022, GGD).
- In Bloemendaal wijzen meldingen van discriminatie en geweld, vooral tegen LHBTIQ+ personen, op de noodzaak om sociale acceptatie te verbeteren en een veilige omgeving te creëren.

Mensen met psychische kwetsbaarheid

Door de groeiende beweging om zorg en ondersteuning zoveel mogelijk thuis te bieden, neemt ook de zichtbaarheid van mensen met een psychische kwetsbaarheid in de samenleving toe. Dit vraagt om extra aandacht voor inclusie en participatie van deze inwoners.



4. CONTEXT EN CIJFERS

Discriminatie

Diverse groepen in de samenleving, waaronder etnische minderheden, mensen met een beperking en LHBTIQ+ personen, ervaren fysiek en verbaal geweld, uitsluiting en ongelijkheid. Deze ervaringen kunnen leiden tot belemmeringen voor gelijkwaardige deelname aan de samenleving.

Onze wettelijke taak voor een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening (ADV) is uitbesteed aan Bureau Discriminatiezaken Kennemerland. In 2022 ontving de politie en Bureau Discriminatiezaken diverse klachten over discriminatie op basis van huidskleur, afkomst, antisemitisme, seksuele geaardheid en lichamelijke beperking. Bloemendaal stond op de tweede plaats in de regio Kennemerland voor meldingen per 1.000 inwoners. In Noord-Holland steeg het aantal discriminatieklachten bij ADV's van 422 in 2022 naar 508 in 2023 (+20%), en bij de politie van 561 naar 666 (+19%). De meeste klachten betroffen discriminatie op afkomst en huidskleur, met een opvallend aantal meldingen van geweld tegen LHBTIQ+ personen. In 2023 ontving Bloemendaal 15 discriminatieklachten bij Bureau Discriminatiezaken Kennemerland. Deze cijfers benadrukken de noodzaak voor meer zichtbaarheid en actie tegen discriminatie (Monitor Discriminatie regio Noord-Holland 2023).

Kijk voor meer informatie op
www.discriminatie.nl/kennemerland

Inclusie en acceptatie van statushouders is ook nog niet vanzelfsprekend. In onze gemeente waar niet alleen statushouders, maar ook vluchtelingen en asielzoekers een plek verdienen, zien we verbaal en fysiek geweld. Soms onderling en soms in de contacten met andere inwoners van de gemeente. Ook kunnen zij moeilijkheden ondervinden bij het vinden van een baan. Onder hen bevinden zich extra kwetsbare statushouders die hun land zijn ontvlucht vanwege hun geaardheid of seksualiteit. Cultuurverschillen kunnen het bespreekbaar maken van het onderwerp diversiteit met statushouders, asielzoekers en vluchtelingen bemoeilijken.

Noodzaak

De beschikbare gegevens tonen aan dat er aanzienlijke vooruitgang nodig is om drempels te verlagen en een veilige, uitnodigende omgeving voor alle inwoners te creëren. Verwacht wordt dat de groepen die moeite hebben om volwaardig deel te nemen aan de maatschappij zullen groeien, bijvoorbeeld door de toenemende vergrijzing. Hoewel ouderen niet noodzakelijkerwijs een kwetsbare groep zijn, hebben we aandacht voor ouderen bij al onze activiteiten. Dit onderstreept de noodzaak om de ambities en doelstellingen van de LIA te realiseren.



5. BLOEMENDAAL IS TOEGANKELIJK

De eerste ambitie van deze LIA is 'Bloemendaal is toegankelijk'. Het borgen van toegankelijkheid is niet de verantwoordelijkheid van één persoon, maar van iedereen. Het onderwerp gaat pas leven wanneer je er continu in allerlei verschillende vormen aandacht aan geeft.

AMBITIE: BLOEMENDAAL IS TOEGANKELIJK

Iedereen, ongeacht beperkingen, kan ongehinderd gebruik kan maken van alle voorzieningen, informatie en dienstverlening. Het streven is dat alle Bloemendalers volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Dit betekent dat zowel letterlijk als figuurlijk drempels worden weggenomen.

Om dit te bereiken is een viertal doelstellingen geformuleerd die bijdragen aan het realiseren hiervan. De doelstellingen richten zich op fysieke toegankelijkheid, toegankelijkheid in communicatie en financiële toegankelijkheid. Per doelstelling beschrijven we de concrete acties die we uitzetten in het kader van deze doelstellingen.

*Deze doelstellingen zijn vastgesteld op basis van input van betrokkenen tijdens het opstellen van deze LIA. Ze kunnen in de komende jaren worden aangepast of aangevuld op basis van nieuwe behoeften en actuele kwesties.

Doelstelling 1

Bloemendaal is fysiek toegankelijk voor iedereen

Bloemendaal streeft naar fysieke toegankelijkheid voor alle inwoners en ondersteunt relevante partners in het realiseren hiervan. Voor mensen met bijvoorbeeld een rolstoel of rollator moet de openbare ruimte veilig en comfortabel zijn. Dit betekent brede trottoirs, het voorkomen van belemmerend overhangend groen, lage stoepranden, brede toegangsdeuren en alternatieven voor trappen in openbare gebouwen. Daarnaast moet toegankelijkheid gewaarborgd zijn bij verkiezingen, zodat stemlocaties geschikt zijn voor mensen met diverse beperkingen en dienen speelplaatsen toegankelijk te zijn voor kinderen met een beperking.

Wat gaan we doen?

- 1 Toegankelijkheid openbare ruimte:** We werken continu aan het verbeteren van de toegankelijkheid van de openbare ruimte. Dit wordt geborgd in onze omgevingsvisie en krijgt concrete invulling in het omgevingsplan.
- 2 Toegankelijke verkiezingen:** We werken doorlopend aan het verbeteren van de toegankelijkheid van stemlocaties voor alle inwoners.
- 3 Inclusieve speelplaatsen:** Bij renovaties of aanleg van nieuwe speelplaatsen maken we het terrein zo toegankelijk mogelijk en de speeltoestellen zo inclusief mogelijk.
- 4 Aandacht voor overhangend groen:** We bevorderen bewustwording over de impact van overhangend groen op de toegankelijkheid van trottoirs.
- 5 Stimuleren partners:** Partners met publieke locaties in Bloemendaal, zoals de bibliotheek, Caprera en 't Wed stimuleren we om toegankelijkheid te verbeteren.



5. BLOEMENDAAL IS TOEGANKELIJK

Doelstelling 2

Ervaringsdeskundigheid bij planvorming van bouwprojecten

Bij de planvorming voor bouwprojecten volgt de gemeente de meest actuele wet- en regelgeving voor toegankelijkheid, vaak aangeduid als NEN-Normen*. Hoewel deze normen richtlijnen bieden, garanderen ze niet altijd volledige toegankelijkheid. Daarom betrekken we al in een vroeg stadium ervaringsdeskundigen.

*Voortvloeiend uit het VN-verdrag Handicap wordt gewerkt aan de ontwikkeling van een eenduidige norm voor Nederland om inclusiviteit in bouwprojecten te bevorderen: norm NEN 9120 voor de Toegankelijkheid en bruikbaarheid van gebouwen.

Dit betekent dat bij het opstellen van ontwikkelvisies voor grote nieuwbouwprojecten of bij bouw- en/of verbouwprojecten van openbare gebouwen, input van mensen met praktische ervaring met toegankelijkheid wordt geïntegreerd. Meer en vroegtijdige inspraak door ervaringsdeskundigen draagt bij aan de fysieke toegankelijkheid van gebouwen en voorzieningen. Toegankelijk Bloemendaal speelt hierin een waardevolle rol.

Wat gaan we doen?

6 Toegankelijkheid bij vergunningen:

We onderzoeken hoe we voorwaarden kunnen opnemen in het aanvraagproces voor vergunningen en bij de inrichting van de openbare ruimte om toegankelijkheid te waarborgen.

7 Ervaringsdeskundigheid in bouw- en ontwikkelprojecten: Ervaringsdeskundigen en/of Toegankelijk Bloemendaal worden vanaf de start betrokken bij bouw- en ruimtelijke ontwikkelprojecten van de gemeente.

Doelstelling 3

Communicatie vanuit de gemeente in begrijpelijke taal

Op 9 februari 2023 heeft de gemeente Bloemendaal de Direct Duidelijk Deal ondertekend. Met deze intentieverklaring benadrukt de gemeente het belang van heldere en toegankelijke communicatie, zowel binnen de eigen organisatie als naar buiten toe. In deze LIA bestendigen we deze afspraken en benadrukken we het belang van begrijpelijke en toegankelijke communicatie voor elke inwoner.

De gemeente streeft voortdurend naar verbetering op het gebied van duidelijk taalgebruik. Dit betekent dat onze informatievoorziening, zoals de gemeente-website, sociale mediakanalen, brieven, e-mails en beleidsstukken toegankelijk en begrijpelijk blijft. Hoewel de gemeentewebsite al hoog scoort op het gebied van toegankelijkheid, vraagt het voortdurend aandacht om onze informatievoorziening laagdrempelig en begrijpelijk te houden.

Wat gaan we doen?

8 Begrijpelijke taal: In onze communicatie naar onze inwoners schrijven we in begrijpelijke taal: medewerkers van de gemeente worden continu geschoold en bijgeschoold op het gebruik van begrijpelijke taal.

9 Digitale toegankelijkheid documenten: Op de website van de gemeente worden alle documenten en informatie toegankelijk gemaakt, zodat deze ook toegankelijk zijn voor bijvoorbeeld iemand met een visuele beperking.

10 Toegankelijke website: Wij vragen de Adviesraad Wmo en Jeugd en de Cliëntenraad Werk en Inkomen om mee te denken over de toegankelijkheid van informatie op de website van de gemeente.

5. BLOEMENDAAL IS TOEGANKELIJK

Doelstelling 4

In Bloemendaal kunnen mensen met een laag inkomen ook meedoen

De gemeente zorgt ervoor dat inwoners financiële zekerheid hebben en niemand onder het bestaansminimum leeft. Het uitgangspunt van het minimabeleid is dat inwoners met beperktere financiële middelen actief kunnen deelnemen aan de maatschappij en gelijke kansen krijgen. Het minimabeleid legt speciale nadruk op de situatie van kinderen die opgroeien in gezinnen met minder financiële mogelijkheden. Hierbij is aandacht voor gebieden zoals onderwijs, sport, cultuur, het behalen van een zwemdiploma en mobiliteit. Een voorbeeld is de Eropuit! regeling: deze biedt een bijdrage voor sport, cultuur of een dagje uit voor kinderen jonger dan 18 jaar. Zodoende kunnen kinderen uit gezinnen met een minimum inkomen ook meer gebruik maken van het regionale culturele aanbod.

Wat gaan we doen?

11 Bekendheid ondersteuningsaanbod

minimabeleid: We blijven het ondersteuningsaanbod vanuit het minimabeleid zowel intern als extern onder aandacht brengen, zodat iedereen die hiervoor in aanmerking komt er gebruik van kan maken.

12 Uitbreiding cultureel aanbod voor

minima-gezinnen: We vergroten het bereik van de Eropuit! regeling, zodat meer minima-gezinnen kunnen deelnemen aan culturele activiteiten in de regio. Daarnaast werken we samen met lokale organisaties om dit aanbod verder uit te breiden.

13 Signaalfunctie scholen bij armoede:

In overleg met het onderwijs benadrukken wij de signaalfunctie van scholen bij armoede onder leerlingen en stimuleren we hen om hierop te acteren.



6. IN BLOEMENDAAL VOELT IEDEREEN ZICH THUIS

De tweede ambitie van deze LIA is 'In Bloemendaal voelt iedereen zich thuis'. Thuis voelen betekent voor iedereen iets anders. Het gaat over de vrijheid om jezelf te zijn en geaccepteerd te worden. Om dit te bereiken, is het belangrijk om bewustwording te vergroten en een omgeving te creëren waarin iedereen zich welkom en gerespecteerd voelt. Een belangrijk onderdeel hiervan is dat Bloemendaal zowel de emancipatie en veiligheid van inwoners die zich als LHBTIQ+ identificeren wil vergroten, als de acceptatie van deze inwoners door de gehele gemeenschap wil bevorderen.

AMBITIE: IN BLOEMENDAAL VOELT IEDEREEN ZICH THUIS

Bloemendaal is een gemeente waarin iedereen gelijkwaardig wordt behandeld. Het streven is dat iedereen zich veilig en welkom voelt, zonder ruimte voor discriminatie, vooroordelen of geweld. De gemeente wil een inclusieve omgeving bieden die uitnodigend en ondersteunend is voor al haar inwoners.

Hieronder volgen de doelstellingen die vallen onder deze ambitie. Deze richten zich op de volgende terreinen: onderwijs, sport en cultuur, nieuwe Bloemendalers en ouderen.

*Deze doelstellingen zijn vastgesteld op basis van input van betrokkenen tijdens het opstellen van deze LIA. Ze kunnen in de komende jaren worden aangepast of aangevuld op basis van nieuwe behoeften en actuele kwesties.

Doelstelling 1

Aandacht in het onderwijs voor diversiteit

Het onderwijs is cruciaal voor het bevorderen van acceptatie op jonge leeftijd. Sinds 2012 zijn scholen verplicht aandacht te besteden aan seksuele vorming en diversiteit, om zo een breed scala aan seksuele oriëntaties en genderidentiteiten te normaliseren.

Alle drie de Bloemendaalse VO-scholen zijn verbonden aan het landelijke programma Gezonde School van de GGD en besteden aandacht aan seksuele oriëntatie en genderidentiteit. Bovendien hebben vrijwel alle middelbare scholen een actief Gender and Sexuality Alliance (GSA-netwerk), ondersteunt door het COC, dat zorgt voor een veilige leeromgeving en pesten vermindert.

Voor basisscholen geldt een wettelijke verplichting om respect voor seksuele diversiteit te bevorderen als onderdeel van een sociaal veilig klimaat. Acties zoals de Week van de Lentekriebels en de Week van de Liefde dragen bij aan dit bewustzijn. Het onderwijs vormt een cruciale plek om al op vroege leeftijd acceptatie te bevorderen. Kinderen en jongeren tussen 8 en 18 jaar ondergaan snelle ontwikkelingen, ook op seksueel gebied. Daarnaast is de groepsdruk onder opgroeiende jeugd op scholen aanzienlijk.

Wat gaan we doen?

- 14 Stimuleren GSA's op scholen:** We stimuleren de aanwezigheid van GSA's binnen de scholen en bespreken dit periodiek met de schooldirecteuren.
- 15 Theatervoorstellingen op VO-scholen:** We blijven theatervoorstellingen over het thema inclusie faciliteren voor VO-scholen.
- 16 Gastlessen over diversiteit:** We faciliteren gastlessen over diversiteit in het onderwijs. We streven ernaar om deze in te vullen met ervaringsprofessionals.
- 17 Financiële bijdrage voor veilig en inclusief schoolklimaat:** We bieden scholen de mogelijkheid een financiële bijdrage aan te vragen voor een veilig en inclusief schoolklimaat.

6. IN BLOEMENDAAL VOELT IEDEREEN ZICH THUIS

Doelstelling 2

Bewustwording bij Bloemendaalse sport- en cultuurorganisaties bevorderen

Sport en cultuur zijn cruciale onderdelen van een gezonde en sociale samenleving, waarbij Bloemendaalse sportverenigingen en cultuurorganisaties een belangrijke rol spelen. Het is van belang dat alle inwoners van Bloemendaal hieraan kunnen deelnemen. De gemeente zoekt actief de samenwerking op met haar partners om na te denken over manieren waarop zij niet alleen openstaan voor iedereen, maar ook proactief inspelen op de diversiteit in de samenleving. Hierbij is onder andere aandacht voor het bereiken van nieuwe Bloemendalers.

Wat gaan we doen?

18 Diversiteit bij sport- en cultuurorganisaties:

We stimuleren en faciliteren initiatieven die gericht zijn op meer diversiteit binnen sport- en cultuurorganisaties en bieden de mogelijkheid hiervoor een financiële bijdrage aan te vragen.

19 Jaarlijks cultureel of sportief initiatief: We nemen zelf jaarlijks initiatief om diversiteit onder de aandacht te brengen via een cultureel of sportief initiatief, zoals het kunstproject STOER dat recent in Bloemendaal te zien was.

20 Sportaanbod voor nieuwe Bloemendalers:

We gaan initiatieven en activiteiten van lokale sportverenigingen gericht op inclusie van nieuwe Bloemendalers stimuleren.

Doelstelling 3

De gemeente Bloemendaal draagt inclusie uit als kernwaarde

Gemeente Bloemendaal wil als organisatie zelf ook inclusie als kernwaarde uitdragen en inwoners, organisaties en ondernemers inspireren om inclusief te zijn. Daarom hanteert de gemeente een inclusief personeelsbeleid en hebben wij in onze visie en organisatie breed aandacht voor toegankelijkheid en inclusie. In lijn met het VN-verdrag Handicap gaan we bij beleidsontwikkeling het principe van "design for all" hanteren. Dit houdt in dat we streven naar toegang en bruikbaarheid voor iedereen, niet alleen voor de gemiddelde gebruiker. Zo zorgen we ervoor dat niemand wordt uitgesloten.

De gemeente Bloemendaal zet al diverse initiatieven in om inclusie te bevorderen. Voorbeelden hiervan zijn de organisatie van activiteiten en culturele projecten, zoals het hijsen van de regenboogvlag op Diversity Day en het kunstproject "Stoer". Werken aan inclusie en toegankelijkheid is echter iets waar we ons als gemeente voor blijven inzetten.

Wat gaan we doen?

21 Vasthouden inclusief personeelsbeleid:

De gemeentelijke organisatie houdt vast aan een inclusief personeelsbeleid en streeft een divers personeelsbestand na.

22 Interne training en bewustwording: We bieden mogelijkheden voor trainingen en bewustwording binnen de gemeentelijke organisatie. Een voorbeeld hiervan kan een Mensenrechtendialoog met Amnesty International zijn.

23 Inclusiecheck bij besluitvorming: We onderzoeken of bij bestuurlijke besluitvorming een inclusiecheck toegevoegd kan worden om te zorgen dat inclusie wordt meegenomen en geborgd.



6. IN BLOEMENDAAL VOELT IEDEREEN ZICH THUIS

Doelstelling 4

In Bloemendaal is iedereen anders en dat is normaal

In Bloemendaal omarmen we diversiteit en bestrijden we discriminatie. Het is essentieel dat inwoners weten waar ze terecht kunnen voor meldingen en ondersteuning bij discriminatie. Voor Bloemendaal is deze taak ondergebracht bij Bureau Discriminatiezaken Kennemerland. We besteden actief aandacht aan discriminatie in alle lagen van de samenleving, van scholen tot thuisomgevingen.

Naast het bestrijden van discriminatie speelt de gemeente een belangrijke rol in het uitdragen van de waarde van diversiteit. We zorgen ervoor dat onze communicatie-uitingen diversiteit erkennen en positief uitdragen door beelden en boodschappen te gebruiken die dit weerspiegelen. Ook maken we symbolen van inclusie, zoals de regenboogvlag en -bankjes, zichtbaar.

We zorgen ervoor dat iedereen zich welkom voelt door het organiseren van activiteiten gericht op diversiteit. Onze lokale partner Welzijn Bloemendaal speelt hierbij een belangrijke rol en zet zich in voor de integratie, veiligheid en sociale betrokkenheid van statushouders. Deze activiteiten bevorderen niet alleen de integratie van deze doelgroep, maar ook de acceptatie van LHBTIQ+ statushouders, zelfs onder statushouders die niet tot deze groep behoren.

Daarnaast bevorderen we een inclusieve samenleving door het aanbod van initiatieven en activiteiten meer inclusief te maken voor mensen met psychische kwetsbaarheden.

Wat gaan we doen?

24 Bekendheid Discriminatie.nl Kennemerland:

Meldingen van discriminatie verwijzen wij door naar Discriminatie.nl Kennemerland en we vergroten intern en extern de naams- en taakbekendheid van Discriminatie.nl.

25 Activiteiten voor regenbooggemeenschap:

We bieden activiteiten gericht op de LHBTIQ+ gemeenschap, zoals het Regenboog-café, georganiseerd door Welzijn Bloemendaal, met specifieke aandacht voor de acceptatie van LHBTIQ+ statushouders.

26 Bewustwording in externe communicatie:

In communicatie-uitingen dragen we uit dat het normaal is om anders te zijn en we stimuleren partners dit ook te doen.

27 Aandacht voor inclusie themadagen en -weken:

We vergroten bewustwording en betrokkenheid in de gemeente door aandacht te geven aan themadagen en -weken met een inclusieve focus, zoals Paarse Vrijdag.

28 Zichtbaarheid regenbooggemeenschap:

We onderzoeken de mogelijkheid om in iedere dorpskern een regenboogbankje of -zebrapad te plaatsen en/of de Pride Walk ook over het Bloemendaalse strand te laten lopen.

29 Passend aanbod voor mensen met psychische

kwetsbaarheden: We stimuleren om het algemene aanbod van initiatieven en activiteiten inclusiever te maken voor mensen met psychische kwetsbaarheid.



7. MONITORING EN EVALUATIE

Inclusief denken en doen moet een vanzelfsprekend onderdeel worden van onze gemeentelijke organisatie. Het waarborgen ervan in alle gemeentelijke activiteiten en processen vereist voortdurende aandacht en inspanning.

Uitvoeringsagenda

De actiepunten uit deze LIA zijn verwerkt in een Uitvoeringsagenda 2025 (zie bijlage 1: Uitvoeringsagenda 2025 Bloemendaal). In het vierde kwartaal van 2025 evalueren we de voortgang van deze uitvoeringsagenda. Deze evaluatie dient als basis voor het opstellen van de uitvoeringsagenda voor 2026. Dit proces van evaluatie en bijstelling wordt jaarlijks herhaald voor de looptijd van de LIA, waarbij deze ook de inhoudelijke basis vormt voor de prioriteiten en acties in de uitvoeringsagenda. Op deze manier houden we een actuele agenda met relevante acties die nodig zijn om een inclusieve gemeente te realiseren. Elk jaar worden het college en de gemeenteraad geïnformeerd over de voortgang en de nieuwe uitvoeringsagenda voor het volgende jaar.

Evaluatie van acties

Voor elke beschreven actie wordt samen met de betrokken afdelingen en partners geëvalueerd wat de actie heeft opgeleverd. Waar mogelijk worden meetbare resultaten opgenomen.

Budget

Er is voor de looptijd van deze LIA een jaarlijks budget voor kosten die gemaakt worden om inclusie te bevorderen. Opstartkosten kunnen soms uit dit budget worden gefinancierd, maar uitgaven voor inclusie dienen echter in basis door de betreffende afdelingen en organisaties zelf te worden gedragen, omdat inclusie een integraal onderdeel is van alle gemeentelijke activiteiten en dienstverlening.

Niets over ons, zonder ons

Inwoners die zelf drempels ervaren bij participatie vormen een cruciale maatstaf voor het succes van onze inspanningen. De evaluatie van de LIA vindt daarom niet plaats zonder de input van ervaringsdeskundigen. Het principe "Niets over ons, zonder ons" geldt ook voor het opstellen en bijstellen van de toekomstige uitvoeringsagenda. Deze betrokkenheid is essentieel om ervoor te zorgen dat onze aanpak effectief is en aansluit op de behoeften van alle inwoners.

Gezamenlijke verantwoordelijkheid

Deze LIA toont de ambities van de gemeente voor de komende jaren. Het streven naar een inclusieve en toegankelijke gemeente is echter niet alleen een taak van de gemeente, maar van ons allemaal. Het vraagt om meer dan steun; het vraagt om actie en betrokkenheid van elke inwoner van Bloemendaal. Alleen samen kunnen we ervoor zorgen dat onze gemeenschap een plek is waar iedereen daadwerkelijk meetelt.

Postadres**Gemeente****Bloemendaal**

Postbus 201

2050 AE Overveen

(023) 522 55 55

gemeente@bloemendaal.nl

www.bloemendaal.nl

Bezoekadres**Bloemendaal**

Bloemendaalseweg 158

2051 GJ Overveen