

Mandaatbesluit 2021: Hoofdstuk 7 Weener XL (WXL)

Vastgesteld op 15 december 2020 en 11 juli 2023.

Legenda met afkortingen van gebruikte wet- en regelgeving

Awb	Algemene wet bestuursrecht
Bbz	Besluit bijstandsverlening zelfstandigen
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
Wiw	Wet inschakeling werkzoekenden
Wsw	Wet sociale werkvoorziening
WWB	Wet werk en bijstand
WWIK	Wet werk en inkomen kunstenaars

Inhoudsopgave

Paragraaf	Pag.
7.1 Wet sociale werkvoorziening (Wsw)	2
7.2 Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw)	4
7.3 Participatiewet	4
7.4 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)	8

7.5 Besluit bijstandsverlening zelfstandigen en Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)	9
7.6 Subsidies	10
7.7 Productie en dienstverlening	10

Volgnr.	Omschrijving	Bevoegd orgaan	Mandaat	Submandaat	Specifieke bepalingen / instructies
7.1 Wet sociale werkvoorziening (Wsw)					
7.1.1	Opdrachten geven voor diagnose en extern onderzoek.	B&W	Directeur	Teamleider	Voor zover in de begroting opgenomen.
7.1.2	Individuele ontwikkelingsplannen t.b.v. Wsw-geïndiceerde personen vast- en bijstellen.	B&W	Directeur	Teamleider	
7.1.3	Activeringstrajecten en externe scholing inkopen, voortvloeiend uit het individuele ontwikkelingsplan.	B&W	Directeur	Teamleider	In overleg met inkoop en voor zover begroot en conform jaarlijks vastgestelde opleidingsplan.
7.1.4	Arbeidsovereenkomsten aangaan en wijzigen.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.5	Opzeggen of beëindigen van arbeidsovereenkomsten en sluiten van beëindigingsovereenkomsten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.

7.1.6	Opleggen van ordemaatregelen.	B&W	Directeur	Teamleider / Unitmanager/ Bedrijfsleider	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.7	Opleggen van disciplinaire maatregelen alsmede ontslag op staande voet.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Teamleider	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.8	De jaarlijkse beoordeling van medewerkers.	B&W	Directeur	Teamleider / Unitmanager / Werkleider / Bedrijfsleider / Coördinator / Werkconsulent bij goed of voldoende. Afdelingshoofd / Teamleider bij zeer goed of onvoldoende.	Op voorstel leidinggevende met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen. Met coördinator wordt de coördinator team Ontwikkeling & Begeleiding bedoeld. Met werkconsulent wordt de werkconsulent team Plaatsen & Uitstroom bedoeld.
7.1.9	Gratificaties toekennen.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Teamleider	Op voorstel leidinggevende met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.10	Overige rechtspositionele besluiten nemen en voeren van daarmee samenhangende correspondentie.	B&W	Directeur	Teamleider	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.

7.1.11	Functiebeschrijvingen vaststellen en waarden.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.12	Geschillen die uit de arbeidsverhouding voortvloeien beslechten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Na advisering door de Klachten- en geschillencommissie op grond van de CAO Sociale Werkvoorziening.
7.1.13	Declaraties voor onkostenvergoedingen goedkeuren.	B&W	Directeur	Teamleider / Unitmanager / Bedrijfsleider	Met inachtneming van de CAO Sociale Werkvoorziening en interne protocollen.
7.1.14	Detacheringsoffertes uitbrengen. Detacheringsovereenkomsten met werkgevers aangaan, wijzigen en beëindigen.	B&W	Directeur	Teamleider	
7.1.15	Toezicht op de naleving van het bij of krachtens de Wsw bepaalde.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Voor specifieke onderzoeken als toezichthouder met toepassing van de bevoegdheden van titel 5.2 Awb: medewerkers Handhaving team Handhaving & Ondernemerschap
7.1.16	CAO à la carte en aanverwante regelingen wijzigen, intrekken of nieuwe regelingen vaststellen. Een en ander met inachtneming van de geldende wet- en regelgeving,	B&W	Directeur		

	waaronder de cao voor de sociale werkvoorziening.				
7.2 Wet inschakeling werkzoekenden (Wiw)					
7.2.1	Rechtspositionele besluiten nemen.	B&W	Directeur	Teamleider	Met inachtneming van de CAO Wiw en interne protocollen.
7.3 Participatiewet					
7.3.1	Beslissen op aanvragen tot bijstand, inclusief het vestigen van zekerheden, aanpassing van reeds verleende bijstand aan gewijzigde omstandigheden alsmede het opschorten van het recht op bijstand en het doen van nader onderzoek.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Consulent Inkomen / Specialist Inkomen / Medewerker Handhaving / Medewerker Inkomen/ Medewerker Kwaliteitszorg	<p>Het submandaat voor het Afdelingshoofd geldt voor het opleggen van een last onder dwangsom (artikel 5:32 Awb).</p> <p>Het submandaat voor Medewerker Inkomen geldt alleen voor aanpassingen. Het submandaat voor de Medewerker Handhaving betreft alleen het opschorten van het recht op bijstand. Dit mandaat bevat ook het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand.</p> <p>Het submandaat voor de Medewerker Kwaliteitszorg geldt alleen voor het vestigen van zekerheden.</p>
7.3.2	Beslissen tot het voeren van verhaal in rechte.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen / Specialist Inkomen en Juridisch (beleids)medewerker	

7.3.3	Ambtshalve bijstelling van toegekende uitkeringen.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen / Specialist Inkomen	Dit betreft normwijzigingen.
7.3.4	Beslissen op verzoeken van cliënten over voorschotten.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen / Specialist Inkomen	
7.3.5	Aangifte doen bij misbruik / sociale zekerheidsfraude.	B&W	Directeur	Teamleider	
7.3.6	Beslissen tot toekennen of afwijzen van premies in het kader van de Beleidsregels Re-integratie Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch.	B&W	Directeur	Medewerker Inkomen/ Consulent Inkomen	
7.3.7	Beslissen tot opleggen / afzien van een maatregel of bestuurlijke boete, en (afzien van) terugvordering van uitkering in het kader van de WWB, de Participatiewet, de WWIK, het Bbz, de IOAW en de IOAZ en de daarop gebaseerde verordeningen en beleidsregels.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen / Werkconsulent/ Specialist Inkomen	
7.3.8	Terugvorderen en verhaal van uitkeringen en afzien van terugvordering en verhaal op basis van A. De WWB, Participatiewet, IOAW. B. WWIK, IOAZ en het Bbz.	B&W	Directeur	Onderdeel A: Consulent Inkomen/ Specialist Inkomen Onderdeel B: Werkconsulent	
7.3.9	Afzien van terugvordering en/of verdere invordering, en afboeking en correctie van de vordering op basis van de WWB,	B&W	Directeur	Teamleiders Inkomen tot € 4.500,-	Voor bedragen boven € 4.500,- moet tevens de sectorcontroller tekenen. Zie ook mandaat 1.3.3.

	Participatiewet, IOAW, IOAZ, WWIK en het Bbz.			Afdelingshoofd vanaf € 4.500,- tot €10.000,-	
7.3.10	Uitvaardigen van een dwangbevel, als bedoeld in de Participatiewet.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen/ Medewerker incasso/ Werkconsulent/ Specialist Inkomen	
7.3.11	Beslissen op aanvragen voor tegemoetkoming in de kosten van kinderopvang.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen/ Specialist Inkomen	
7.3.12	Opdracht verstrekken tot bemiddeling voor het tot stand brengen van kinderopvang.	B&W	Directeur	Consulent Inkomen/Specialist Inkomen	
7.3.13	Het nemen van besluiten over het inzetten van re-integratievoorzieningen, waaronder begrepen loonkostensubsidie en indienstnemingsvergoedingen.	B&W	Directeur	Werkconsulent / Unitmanager / Teamleider / Bedrijfsleider	Bij het inzetten van voorzieningen hoort ook het aangaan van overeenkomsten met werkzoekende en/of werkgever.
7.3.14	Opleggen / ontheffen van de verplichting tot arbeidsinschakeling en tot inzetten van re-integratievoorzieningen op basis van de Re-integratieverordening Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch en de daarop gebaseerde beleidsregels.	B&W	Directeur	Werkconsulent	Voor de verplichting tot arbeidsinschakeling wordt verwezen naar artikel 9 en 9a Participatiewet.
7.3.15	Vaststellen van personen die tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren en vaststellen van de loonwaarde op grond van de Re-integratieverordening	B&W	Directeur	Werkconsulent	Op basis van een gevalideerd loonwaardeadvies.

	Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch.				
7.3.16	Besluiten tot inzet van de participatieplaats op basis van de Participatiewet en inzet van onbeloonde maatschappelijk nuttige werkzaamheden als bedoeld in de Verordening Participatie Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch en de daarop gebaseerde beleidsregels.	B&W	Directeur	Werkconsulent	
7.3.17	Instellen van bezwaar, beroep en hoger beroep bij overheden en gerechtelijke instanties evenals het vertegenwoordigen van de gemeente in deze procedures	B&W	Directeur	Afdelingshoofd en door deze aan te wijzen medewerkers Juridisch (beleids)medewerker	Onder vertegenwoordiging wordt mede verstaan het schikken tijdens een geschorste zitting bij de rechtbank of CRvB waarbij WeenerXL tot € 4.500,- moet nabetalen of afboeken op vorderingen (exclusief proceskosten). Na ruggespraak met een collega juridisch medewerker mag dit voor bedragen tussen de € 4.500,- en € 10.000,- (exclusief proceskosten).
7.3.18	Vaststellen en wijzigen van het Protocol inzet technische hulpmiddelen Participatiewet en wijzigingen melden bij de Autoriteit Persoonsgegevens.	B&W	Directeur	Teamleider	De Teamleider Handhaving & Ondernemerschap beslist over de inzet van technische hulpmiddelen in verband met rechtmatigheidsonderzoeken op grond van de Participatiewet conform het Protocol.

7.3.19	Aanbieden of afwijzen van de participatievoorziening beschut werk op basis van de Re-integratieverordening Participatiewet / IOAW / IOAZ 's-Hertogenbosch.	B&W	Directeur	Werkconsulent	Na verkregen advies UWV.
7.3.20	Verlenen van ontheffing van de plicht tot arbeidsinschakeling alleenstaande ouders.	B&W	Directeur	Werkconsulent	
7.4 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW)					
7.4.1	Beslissen op aanvragen tot uitkering, inclusief het vestigen van zekerheden, en aanpassing van reeds verleende uitkering aan gewijzigde omstandigheden alsmede het opschorten van recht op bijstand en het doen van nader onderzoek.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Consulent Inkomen / Specialist Inkomen / Medewerker Inkomen / Medewerker Handhaving/ Medewerker Kwaliteitszorg	<p>Het submandaat voor het Afdelingshoofd geldt voor het opleggen van een last onder dwangsom (artikel 5:32 Awb).</p> <p>Het submandaat voor Medewerker Inkomen geldt alleen voor aanpassingen.</p> <p>Het submandaat voor de Medewerker Handhaving betreft alleen het opschorten van het recht op uitkering. Dit mandaat bevat ook het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand.</p> <p>Het submandaat voor de Medewerker Kwaliteitszorg geldt alleen voor het vestigen van zekerheden.</p>

7.5 Besluit bijstandsverlening zelfstandigen en Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen (IOAZ)

7.5.1	Beslissen op aanvragen tot uitkering en geldleningen, inclusief het vestigen van zekerheden, en aanpassing van reeds verleende uitkering aan gewijzigde omstandigheden alsmede het opschorten van recht op bijstand en het doen van nader onderzoek.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Werkconsulent / Medewerker Inkomen / Medewerker Handhaving	<p>Het submandaat voor het Afdelingshoofd geldt voor het opleggen van een last onder dwangsom (artikel 5:32 Awb).</p> <p>Het submandaat voor Medewerker Inkomen geldt alleen voor aanpassingen.</p> <p>Het submandaat voor de Medewerker Handhaving betreft alleen het opschorten van het recht op uitkering. Dit mandaat bevat ook het doen van (nader) onderzoek naar bijvoorbeeld het recht op bijstand.</p> <p>Bij aanvraag voor geldleningen > € 10.000,- is extern advies verplicht.</p> <p>Het tekenen van de kredietovereenkomst en de overeenkomst tot pandrecht is voorbehouden aan het afdelingshoofd Werk en Dienstverlening.</p>
-------	--	-----	-----------	--	--

7.6 Wet inburgering

7.6.1	Besluiten nemen in het kader van de Wet inburgering	B&W	Directeur	Werkconsulent / Specialist inkomen en Medewerker incasso	Specialist inkomen en Medewerker incasso zijn belast met het invorderen van boetes.
-------	---	-----	-----------	--	---

7.7 Subsidies					
7.7.1	Toekennen en afwijzen van subsidieaanvragen van werkgevers en werknemers die een arbeidsovereenkomst aangaan als bedoeld in de Wsw (begeleid werken).	B&W	Directeur	Teamleider	Met inachtneming van de Algemene Subsidieverordening gemeente 's-Hertogenbosch.
7.7.2	Terug- en invorderen van onterechte betalingen van subsidies aan derden.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	
7.7.3	Toekennen en afwijzen van loonkostensubsidie aan werkgevers op grond van de Participatiewet.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	
7.8 Productie en dienstverlening					
7.8.1	Inkoop van goederen, materialen en diensten bij derden, alsmede het doen van betalingen aan leveranciers, in verband met uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot € 30.000,- per opdracht en Unitmanager / Bedrijfsleider / Teamleider / Programma manager jongeren tot € 10.000,- per opdracht. Werkleider / Medewerker bedrijfsvoering 1 tot € 2.500,- per opdracht.	In overleg met inkoop en voor zover begroot en als bedoeld in aanbestedingsregels. De Directeur kan in voorkomende gevallen medewerkers voor submandaat aanwijzen voor hogere bedragen dan hiernaast onder het submandaat is genoemd. De tenaamstelling van voertuigen is een uitvoeringshandeling na de inkoop. De functies unitmanager, bedrijfsleider en teamleider bedrijfsbureau

					hebben hiervoor submandaat.
7.8.2	Aansprakelijkheidstelling van leveranciers in geval van niet nakoming van gemaakte afspraken.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot €30.000,- per geval.	Altijd in overleg met sectorcontroller uit oogpunt van risicobeheersing.
7.8.3	Aannemen van werk, uitbrengen van offertes / acceptatie orders van opdrachtgevers in verband met de uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot € 30.000,- Teamleider / Unitmanager / Bedrijfsleider tot € 25.000,-	In overleg met financieel management en binnen de daarvoor in het bedrijfsplan aangegeven kaders. Door de directeur aangewezen personen binnen de sector kunnen in voorkomende gevallen worden gesubmandateerd voor hogere bedragen dan hiernaast onder submandaat genoemd.
7.8.4	Aangaan, wijzigen en beëindigen van overeenkomsten met opdrachtgevers en leveranciers in verband met de uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / manager tot € 30.000,- Teamleider / unitmanager / bedrijfsleider / programma manager jongeren tot € 5.000,-	Ten behoeve van de reguliere bedrijfsvoering en binnen de daarvoor in het bedrijfsplan aangegeven kaders. Door de directeur schriftelijk aangewezen personen binnen de sector kunnen in voorkomende gevallen worden gesubmandateerd voor hogere bedragen dan hiernaast onder submandaat genoemd.

7.8.5	Aangaan van een vaststellingsovereenkomst ter beslechting van geschillen.	B&W	Directeur		
7.8.6	Vaststellen van werktijden voor individueel personeel	B&W	Directeur	Unitmanager / bedrijfsleider	Conform werktijdenregeling
7.8.7	Afhandeling van klachten en schadeclaims van opdrachtgevers en leveranciers	B&W	Directeur	Afdelingshoofd tot € 2.500,-	Conform interne klachtenprocedure Weener XL
7.8.8	Inhuren van arbeidskrachten op uitzend- en detachingsbasis voor uitvoering van de reguliere bedrijfsactiviteiten.	B&W	Directeur	Personeelsmanager / Unitmanager	Voor zover begroot binnen en conform de kaders van het personeelsbeleid, aanbestedingsvoorwaarden en na overleg met personeelsmanager en afdelingshoofd.
7.8.9	Vaststellen van werkplannen voor de divisies en units.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	
7.8.10	Vaststellen van interne bedrijfsprocessen, procedures en werkinstructies	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	
7.8.11	Vaststellen of wijzigen van huis- en gedragsregels binnen Weener XL bij normoverschrijdend gedrag.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd / Teamleider	
7.8.12	Vaststellen / wijzigen van het plan van aanpak risico-inventarisaties en evaluaties, arbo-jaarplan en richtlijnen arbobeleidsplan, beleidsplan BHV.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	

7.8.13	Vaststellen of wijzigen van besluiten, plannen, beleid en uitvoeringsregelingen op het gebied van veiligheid, gezondheid, milieu, privacy en opleidingen.	B&W	Directeur	Afdelingshoofd	Voor zover begroot en met inachtneming van relevante wet- en regelgeving.
--------	---	-----	-----------	----------------	---