

REGISTER A: BEVOEGDHEDEN VERLEEND DOOR HET COLLEGE EN DE BURGEMEESTER - IEDER VOOR ZOVER DAARTOE BEVOEGD - AAN DE GEMEENTESECRETARIS/ ALGEMEEN DIRECTEUR OF EEN PORTEFEUILLEHOUDER DAN WEL EEN EXTERNE ORGANISATIE				REGISTER B: ALGEMENE EN SPECIFIEKE BEVOEGD-HEDEN VERLEEND DOOR DE GEMEENTESECRETARIS /ALGEMEEN DIRECTEUR, EEN HEFFINGSAMBTENAAR OF EEN DIRECTEUR VAN EEN EXTERNE ORGANISATIE				
Nr.	Regeling	Omschrijving bevoegdheid	Bestuursorgaan	1ste functionaris	2de functionaris	3de functionaris	4de functionaris	Specifieke bepaling
Overzicht I Algemene bevoegdheden								
	Algemene bevoegdheden							
1.1		Het sturen van bewijzen van ontvangst (ook van bouwaanvragen, bezwaarschriften ex 6:14 Awb en klachten als bedoeld in artikel 9:1 Awb)	B&W/B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
1.2		Het verschaffen van feitelijke informatie, inlichtingen en gegevens	B&W/B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Voor zover het onderwerp van de inlichtingen en de gegevens niet vertrouwelijk zijn
1.3		Het versturen van uitnodigingen voor besprekingen	B&W/B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
1.4		Het voeren van correspondentie en het gelegenheid bieden een zienswijze in te dienen (al dan niet op grond van de Awb), voor zover dit betrekking heeft op in mandaat te nemen of genomen besluiten	B&W/B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
1.5		Het publiceren, bekendmaken, mededelen en kennisgeven van besluiten (al dan niet op grond van de Awb)	B&W/B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	

1.6		Het ter inzage leggen van stukken, waaronder besluiten	B&W/B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
1.7		Het waarmerken van afschriften	B&W/B	GS-ADManager		Teamleider	Medewerkers	
	Contracten/ overeenkomsten							
1.8	Artikel 160, lid 1 onder e Gemeentewet	Het besluiten tot het aangaan van overeenkomsten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Het (onder)mandaat geldt tot een bedrag van € 50.000,- per jaar. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. Voor het aangaan van overeenkomsten voor inhuur van personeel is de GS/AD gemandateerd mits er budget beschikbaar is gesteld, het inkoop- en aanbestedingsbeleid is gevolgd en de Inkoopadviseur Inhuur betrokken is geweest bij het inhuurtraject. Voor de manager geldt voor het aangaan van overeenkomsten voor inhuur van personeel een mandaat tot aan het Europees drempelbedrag voor diensten decentrale overheid onder dezelfde voorwaarden die gelden voor de GS/AD bij inhuur van personeel.
1.9	Artikel 171 Gemeentewet	Het ondertekenen van overeenkomsten	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Het (onder)mandaat geldt tot een bedrag van € 50.000,- per jaar. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

								Voor het ondertekenen van overeenkomsten voor inhuur van personeel is de GS-AD gemandateerd mits er budget beschikbaar is gesteld, het inkoop- en aanbestedingsbeleid is gevolgd en de Inkoopadviseur Inhuur betrokken is geweest bij het inhuurtraject. Voor de manager geldt voor het ondertekenen van overeenkomsten voor inhuur van personeel een mandaat tot aan het Europees drempelbedrag voor diensten decentrale overheid onder dezelfde voorwaarden die gelden voor de GS-AD bij inhuur van personeel.
1.10	Artikel 160, lid 1 onder e Gemeentewet	Het opzeggen van overeenkomsten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Het (onder)mandaat geldt tot een bedrag van € 50.000,- per jaar. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets. Voor het opzeggen van overeenkomsten voor inhuur personeel is de GS-AD gemandateerd. Voor het opzeggen van overeenkomsten voor inhuur personeel is de manager gemandateerd voor overeenkomsten tot aan het Europees drempelbedrag voor diensten decentrale overheid.
	Deurwaarders-reglement							

1.11		Het in ontvangst nemen van een aanzegging tot ontruiming van onroerend goed, woonwagen of woonschip	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
	Kwijtschelding							
1.12		Het verlenen van kwijtschelding van een vordering of van een schuld	B&W	GS-AD	Manager			Het mandaat geldt vanaf een bedrag van € 5.000,- tot een bedrag van € 25.000,-. Het ondermandaat geldt tot een bedrag van € 5.000,- Betreft hier niet de bevoegdheden van de invorderingsambtenaar
	Offertes							
1.13		Het aanvragen van offertes inzake werken, leveringen en diensten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
	Wetboek van burgerlijke rechtsvordering							
1.14		Het in ontvangst nemen van een exploit van dagvaarding	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
	Wetboek van Strafvordering							
1.15	Artikel 161	Het doen van aangifte	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
	Algemene wet bestuursrecht							
2.1	Artikel 2:3 en 6:15	Het doorzenden en terugsturen van geschriften, het doorzenden van bezwaarschriften en dit meedelen aan de aanvrager of afzender	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
2.2	Artikel 3:6	Het stellen van een termijn waarbinnen advies wordt verwacht	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Voor zover de beslissing op de aanvraag ten behoeve waarvan het advies wordt uitgebracht, krachtens mandaat mag worden genomen

2.3	Artikel 3:13	Het toezenden aan belanghebbenden van het ontwerpbesluit bij uitgebreide openbare voorbereidingsprocedures	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
2.4	Artikel 3:15, derde en vierde lid	Het gelegenheid bieden aan de aanvrager om te reageren op naar voren gebrachte zienswijzen	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
2.5	Artikel 4:5, eerste lid	Het stellen van een termijn voor het aanvullen van een aanvraag	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
2.6	Artikel 4:7	Het horen van een aanvrager	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
2.7	Artikel 4:8	Het horen van andere belanghebbenden	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
2.8	Artikel 4:14	Het eenmalig verdagen op een aanvraag	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
2.9	Artikel 4:15	Het opschorten van de beslistermijn	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	
2.10	Artikel 4:18	Het opstellen van een dwangsombeschikking	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	De dwangsombeschikking wordt opgesteld door Juridische Zaken IDA gemeente Leiden
2.11	Artikel 7:1a	Het beslissen omtrent een verzoek om rechtstreeks beroep	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Na overleg portefeuillehouder en Juridische Zaken IDA gemeente Leiden
2.12	Artikel 7:10, derde lid	Het verdagen van de beslissing op een bezwaarschrift	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Wordt uitgevoerd door Juridische Zaken IDA gemeente Leiden
2.13	Artikel 7:10 Awb	Het beslissen op een bezwaarschrift	B&W	Portefeuillehouder				De bevoegdheid betreft het besluiten op bezwaarschriften, indien er sprake is van een niet-ontvankelijk of ongegrond bezwaarschrift, met de voorwaarde dat de beslissing op bezwaar in lijn is met het advies van de Regionale Commissie Bezwaarschriften of het advies na ambtelijk horen.

								In die gevallen waar de gemeente belanghebbende is bij het bezwaarschrift is het mandaat uitgesloten.
	Afvalstoffenverordening in relatie tot H4 APV							
3.1	Artikel 11	Het afhandelen van aanvragen om vergunning voor de inzameling van huishoudelijke afvalstoffen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de werkleiding	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
3.2		Het afhandelen van aanvragen om vergunning voor het inzamelen van andere categorieën van afvalstoffen dan huishoudelijke afvalstoffen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de werkleiding	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
3.3	Artikel 15	Het tijdelijk wijzigen van de dagen en tijden waarop het huishoudelijk afval en het grofvuil worden opgehaald	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de werkleiding	
3.4	Artikel 8, lid 2	Het vaststellen van een omschrijving van categorieën huishoudelijke afvalstoffen (als bedoeld in art. 8 lid 1 van de Afvalstoffenverordening).	B&W	GS-AD	Manager			
3.5	Artikel 13, lid 2	Het besluiten dat het aan anderen dan gebruikers van percelen verboden is om huishoudelijke afvalstoffen ter inzameling aan te bieden aan de houder van een inzamelvergunning.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de werkleiding	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

3.6	Artikel 14, lid 2	Het aanwijzen van de inzameldienst en andere inzamelaars aan wie de in art. 14 lid 1 van de Afvalstoffenverordening aangewezen categorieën huishoudelijke afvalstoffen moeten worden aangeboden.	B&W	GS-AD	Manager			
3.7	Artikel 15, lid 6	Het stellen van eisen aan het te gebruiken inzamelmiddel indien het inzamelmiddel niet van gemeentewege is verstrekt.	B&W	GS-AD	Manager			
3.8	Artikel 20, lid 1	Het aanwijzen van categorieën huishoudelijke afvalstoffen die zonder inzamelmiddel als bedoeld in art 9 van de Afvalstoffenverordening ter inzameling moeten worden aangeboden.	B&W	GS-AD	Manager			
3.9	Artikel 21, lid 1	Het vaststellen van de dagen en tijden waarop huishoudelijke afvalstoffen ter inzameling kunnen worden aangeboden.	B&W	GS-AD	Manager			
3.10	Artikel 22	Het in afwijking van wat bepaald is in Paragraaf 4 van de Afvalstoffenverordening (Ter inzameling aanbieden van huishoudelijke afvalstoffen) stellen van regels omtrent het in bijzondere gevallen ter inzameling aanbieden van huishoudelijke afvalstoffen aan de inzameldienst of andere inzamelaars.	B&W	GS-AD	Manager			

3.11	Artikel 25, lid 2	Het verlenen van ontheffing (en het verbinden van voorschriften aan de ontheffing ter bescherming van het milieu) van het verbod om afvalstoffen buiten een daarvoor aangewezen plaats op of in de bodem te plaatsen , te storten, te werpen, uit te gieten, te houden of te laten vallen of te laten lopen op een wijze die aanleiding kan geven tot hinder of nadelige beïnvloeding van het milieu.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de werkleiding	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
3.12	Artikel 32, lid 3	Het verlenen van ontheffing van de verboden zoals gesteld in artikel 32 lid 1 en 2 van de Afvalstoffenverordening (te weten het verbod om afvalstoffen op een zodanige wijze op te slaan of opgeslagen te hebben binnen de perceelgrenzen van een woning of bedrijf dat overlast ontstaat voor de omgeving en het verbod om afvalstoffen zo lang op zodanige wijze in een voertuig of vaartuig op te slaan dat overlast ontstaat voor de omgeving).	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de werkleiding	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Algemene plaatselijke verordening							
4.1	Artikel 1:2 lid 2	Het verlengen van de termijn voor het beslissen op een vergunning	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	

4.2	Artikel 1:3 lid 1	Het besluiten om een aanvraag die minder dan drie weken vóór het tijdstip waarop aanvrager de vergunning of ontheffing nodig heeft is ingediend, niet in behandeling te nemen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.3	Artikel 1:3 lid 2	Het verlengen van de in Artikel 1:3 lid 1 APV genoemde termijn tot ten hoogste acht weken	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	
4.4	Artikel 2:6	Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod geschreven of gedrukte stukken of afbeeldingen te verspreiden	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	In overleg met openbare orde & veiligheid
4.5	Artikel 2:6a	Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod het gemeentewapen te voeren en de gemeentevlag te gebruiken	B&W	GS-AD		Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	In overleg met communicatie.
4.6	Artikel 2:10	Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het plaatsen van voorwerpen op, aan of boven de weg, welke niet kan worden aangemerkt als activiteit die valt onder het regime van de Wabo (Artikel 2:10 lid 4)	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de brandweer. Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.7	Artikel 2.11	Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het aanleggen, beschadigen of veranderen van een weg	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

4.8	Artikel 2:25	Het beslissen op aanvragen om een evenementenvergunning voor een groot evenement (meer dan 150 bezoekers) en hoog risicoprofiel. Het beslissen op aanvragen om een evenementenvergunning	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie. Het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.9	Artikel 2:28	Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het exploiteren van een horecabedrijf	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie. Het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning. Bij het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.10	Artikel 2:39	Het beslissen op een aanvraag om een speelgelegenheid te exploiteren	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.11	Artikel 2:60 lid 3	Het verlenen van ontheffing van het verbod tot het aanwezig hebben van hinderlijke of gevaarlijke dieren op een door het college aangewezen plaats	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de burgemeester.

4.12	Artikel 2:64 lid 5	Het verlenen van ontheffing van het verbod om binnen een afstand van 30 meter van een woning of andere gebouwen waar overdag mensen verblijven of van de weg, bijen te houden	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.13	Artikel 2:72	Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het afleveren van vuurwerk	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie/brandweer Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.14	Artikel 4:3	Het beslissen op aanvragen om een ontheffing voor het houden van een incidentele festiviteit	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

4.15	Artikel 4:5 en 4:6	Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod geluidhinder te veroorzaken met toestellen of geluidsapparaten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.16	Artikel 4:13	Het aanwijzen van plaatsen waar het verboden is om bepaalde voorwerpen of stoffen op te slaan, te plaatsen of aanwezig te hebben	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.17	Artikel 4:18 lid 3	Het verlenen van ontheffing van het verbod ten behoeve van recreatief nachtverblijf kampeermiddelen te plaatsen buiten kampeerterreinen volgens het bestemmingsplan	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.18	Artikel 5:7	Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod tot het parkeren van reclamevoertuigen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst. Het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4 ^e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

4.19	Artikel 5:8	Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod grote voertuigen te parkeren	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.20	Artikel 5:11	Het beslissen op aanvragen om ontheffing van het verbod tot aantasting van groenvoorzieningen door voertuigen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.21	Artikel 5:13	Het beslissen op aanvragen om vergunning voor het inzamelen van geld of goederen (collectes, kledinginzameling e.d.)	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4e functionaris geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

4.22	Artikel 5:24	Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het plaatsen, aanbrengen of hebben van een voorwerp op, in of boven openbaar water	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de Omgevingsdienst Het ondermandaat aan de 4e functionaris-geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
4.23	Artikel 5:33	Het verlenen van ontheffing van het verbod op het betreden van natuurgebieden met een motorvoertuig	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Besluit administratieve bepalingen inzake het wegverkeer (BABW)							
5.1	Artikel 49 lid 1	Het beslissen op aanvragen om gehandicaptenparkeer-kaart	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met het taakveld aanvragen gehandicapten-parkeerkaart	Mits de gemeenteraad de bevoegdheid heeft gedelegeerd aan B&W Het ondermandaat aan de medewerker is alleen voor gevallen van toewijzing en met collegiale toets.
5.2	Artikelen 15 lid 1 en 2, 18 lid 1 onder d WVV 1994 en Artikel 12 BABW	Het beslissen op aanvragen om en het aanleggen en verwijderen van gehandicapten-parkeerplaatsen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met het taakveld aanvragen gehandicapten-parkeerkaart	Mits de gemeenteraad de bevoegdheid heeft gedelegeerd aan B&W Het ondermandaat aan de 4e functionaris handhaving is alleen voor gevallen van toewijzing en onder voorwaarde dat er een positief advies is van verkeer.

5.3	Artikel 56	Het beslissen tot het aanstellen van verkeersbrigadiers	B&W	Hoofdcommissaris van politie				Ondermandaat aan districtschef c.q. verkeersadviseur politie is toegestaan
5.4	Artikel 12	Het plaatsen of verwijderen van verkeerstekens	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met het taakveld verkeer	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
5.5	Artikel 34 sub a	Het tijdelijk toepassen of plaatsen van verkeerstekens plaatsen van tijdelijke verkeerstekens en het nemen van verkeersmaatregelen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met het taakveld verkeer	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Besluit wegslepen van voertuigen (Besluit) / Algemene wet bestuursrecht (Awb)							
6.1	Artikel 5 Besluit jo artikel 5:29 leden 1, 2 en 3 Awb	Het overbrengen van voertuigen naar de daartoe aangewezen bewaarplaats, het wegslepen en opslaan van het voertuig, proces verbaal van meevoeren en opslaan. Het daaromtrent opmaken, ondertekenen en uitreiken van het besluit tot toepassing bestuursdwang	B&W	GS-AD	Berging Regio Leiden Medewerker toezicht & handhaving			Zie mandaatverlening 10 oktober 2012 nr. 2012i01681
6.2	Artikel 5:29 Awb	Het afgeven van het voertuig bij het ophalen door de eigenaar, en het innen van de kosten van bestuursdwang	B&W	GS-AD	Berging Regio Leiden			Zie mandaatverlening 10 oktober 2012 nr. 2012i01681

6.3	Artikel 170 lid 1 Wegenverkeerswet 1994 jo artikel 125 Gemeentewet	Het feitelijk toepassen van bestuursdwang door middel het overbrengen van voertuigen	B&W	GS-AD	Berging Regio Leiden Medewerker belast met toezicht & handhaving			Zie mandaatverlening 10 oktober 2012 nr. 2012i01681 betreffende Berging Regio Leiden
	Besluit inrichting en gebruik niet aangewezen luchtvaartterreinen							
7.1		Het beslissen op verzoeken om een verklaring van geen bezwaar	B	GS-AD	Manager			
	Brandbeveili- gingsverordening 2012							
8.1	Artikel 2	Het verlenen van een gebruiksvergunning en het stellen van nadere voorwaarden	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Ondermandaat aan medewerker geldt bij een positief advies van de brandweer Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
8.2	Artikel 3	Het weigeren van een gebruiksvergunning	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Burgerlijk wetboek							
9.1	Artikel.5, tweede lid boek 5 BW	Aanwijzen ambtenaren waarbij aangifte kan worden gedaan van een vondst	B	GS-AD	Manager			

9.2	Artikelen 6, tweede en derde lid, artikel 8, artikel 9 en artikel 11 boek 5 BW en Artikel 171 gemeentewet	De bevoegdheid om in bewaring gegeven zaken c.q. dieren te verkopen, over te dragen of te vernietigen c.q. af te laten maken (art. 6, tweede en derde lid, art.8, art. 11) en in bewaring gegeven geld uit te keren (art.9), alsmede het ondertekenen van overeenkomsten ter uitvoering hiervan.	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
9.3	Artikel 6:162 e.v.	Het aansprakelijk stellen van derden in verband met beschadiging van gemeente eigendommen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	In overleg met Juridische Zaken van de gemeente Leiden
9.4	Artikel 16, lid 1 en 2 BW1	Het benoemen, schorsen en ontslaan van de ambtenaar van de burgerlijke stand en de buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
9.5	Artikel 16, lid 1 en 2 BW1	Eenmalige benoemingen van buitengewoon ambtenaren van de burgerlijke stand:.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers burgerzaken belast met huwelijken	Betreft de eenmalige benoemingen van buitengewoon ambtenaren van burgerlijke stand: trouwambtenaar voor 1 dag
9.6	Artikel 160, eerste lid onder e gemeentewet	Het sluiten van bewaargevingsovereenkomsten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
9.7	Artikel 171 gemeentewet	Het tekenen van bewaargevingsovereenkomsten	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Drank- en horecawet							

10.1	Artikel 3	Het beslissen op aanvragen tot het verlenen van een vergunning	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	(Onder)mandaat wordt in overleg met portefeuillehouder geëffectueerd. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
10.2	Artikel 4 lid 4	Het beslissen op een aanvraag tot het verlenen van een ontheffing	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	(Onder)mandaat wordt in overleg met portefeuillehouder geëffectueerd. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
10.3	Artikel 30	Het behandelen van een melding	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	
10.4	Artikel 30a lid 2	Het behandelen van een aanvraag tot het wijzigen van een aanhangsel	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
10.5	Artikel 35	Het beslissen op een aanvraag tot het verlenen van een ontheffing	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	(Onder)mandaat wordt in overleg met portefeuillehouder geëffectueerd. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Geldleningen & Beleggen							
11.1		Het opnemen van kasgeld- en daggeldleningen	B&W	GS-AD	Manager			Altijd op advies van de treasurer Mandaat geldt niet voor het aangaan van rekening-courant overeenkomsten Mandaat geldt tot maximaal de in de begroting opgenomen financieringsbehoefte

	Gemeentelijke belastingen/Gemeentewet							
12.1	Artikel 231 lid 2 onder b, c,d en e	Het opleggen en invorderen van belastingaanslagen	Heffings-ambtenaar en Invorderings-ambtenaar					
12.2	Artikel 242 leden 1 en 3	Het verlenen van uitstel van betaling en het treffen van betalingsregelingen betreffende gehele of gedeeltelijke vrijstelling, vermindering, ontheffing of teruggaaf	Invorderings-ambtenaar					
12.3	Artikel 255 lid 1	Het beslissen op verzoeken tot kwijtschelding of vermindering gemeentelijke heffingen	Invorderings-ambtenaar					
12.4	Artikel 255 lid 5	Het geheel of gedeeltelijk oninbaar verklaren van belastingvorderingen	B&W	GS-AD	Manager			
	Gemeentewet							
13.1	Artikel 171 Gemeentewet	Het tekenen van de koopovereenkomst groenstroken	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	(Onder)mandaat geldt voor overeenkomsten tot € 50.000,-. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Jeugdwet 2015							
14.1	Artikel 2.3	Oordeel over treffen jeugdhulp voorzieningen voor een jeugdige of een ouder	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.2	Artikel 2.4	Verzoek tot onderzoek bij de raad voor de kindbescherming over maatregel met betrekking tot gezag over minderjarige	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking

14.3	Artikel 2.7, lid 1	Bij treffen individuele voorziening zo nodig overleg voeren met bevoegd gezag van een school	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.4	Artikel 3.1	Aanwijzing door het college van een jeugdhulpaanbieder die verzoek tot onderzoek bij de Raad voor de Kinderbescherming kan doen	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Mandaat is onderdeel van de afspraken met de Raad voor de Kinderbescherming Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.5	Artikel 6.1.8	Indienen verzoek tot verkrijgen van een machtiging van de kinderrechter om een jeugdige die woonplaats in de gemeente heeft in een gesloten accommodatie te doen opnemen en te doen verblijven	B&W	GS-AD	Manager		Voorzitter Jeugdbeschermingstafel Holland Rijnland	Mandaat is onderdeel van de afspraken met de Raad voor de Kinderbescherming Zie ook Samenwerkingsprotocol gemeenten en Raad voor de Kinderbescherming Nb Dit geldt ook voor het verleningsbesluit uit het Samenwerkingsprotocol Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.6	Artikel 6.1.12, lid6	Mededeling vervallen machtiging, besluit geen nieuwe machtiging aan te vragen aan de raad voor de kindbescherming	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Zie ook Samenwerkingsprotocol gemeenten en Raad voor de Kinderbescherming Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.7	Artikel 8.1.1, lid1	Verstrekken of weigeren persoonsgebonden budget op wens van jeugdige of ouders	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB	Zie ook de mandaat besluiten voortvloeiende uit de Verordening Jeugdhulp 2015: Art 12 besluit tot verstrekken van een individuele voorziening. Art. 14 lid 1 mandatering aan vakinhoudelijk medewerker Stichting Jeugdteams Leidse Regio en uit de Nadere regels Jeugdhulp 2022 Vakinhoudelijk medewerker Stichting Jeugdteams Leidse Regio is adviseur van de gemandateerde functionaris Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking

14.8	Artikel 8.1.4	Herzien of intrekken persoonsgebonden budget	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB	Zie ook Verordening Jeugdhulp 2022, en Nadere regels Jeugdhulp 2022 over pgb. Vakinhoudelijk medewerker Stichting Jeugdteams Leidse Regio is adviseur van de gemandateerde functionaris Bij het intrekken van een pgb moet eerst overleg plaats vinden met een gemeentelijk medewerker. Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
	Verordening Jeugdhulp 2015							
14.9	Artikel 12	Beschikking individuele jeugdhulpvoorziening	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.10	Artikel 14, lid 1	Individuele jeugdhulpvoorziening via persoonsgebonden budget (pgb)	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB	Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.11	Artikel 15	Inzet van jeugdhulp na een verwijzing van de jeugdige en/of de ouders, door de huisarts, medisch specialist en jeugdarts naar een jeugdhulpaanbieder	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking

14.12	Artikel 17	Jeugdhulp in spoedeisend geval	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio medewerker Veilig Thuis Medewerker	In uitzonderlijke situaties waarbij de veiligheid van de jeugdige in het geding is, kan de vakinhoudelijk medewerker van Veilig Thuis de jeugdhulp inzetten. Het Jeugdteam wordt daarover onmiddellijk geïnformeerd Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.13	Artikel 18, lid 2	Een beslissing aangaande een individuele jeugdhulpvoorziening herzien dan wel intrekken	B&W	GS-AD	Manager		vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
14.14	Artikel 18, lid 3	Geheel of gedeeltelijk de geldswaarde vorderen van de ten onrechte genoten individuele jeugdhulpvoorziening of het ten onrechte genoten pgb.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB	Op basis van signalen van o.a. SVB en rapportages toezichthouder Wmo en Jeugdwet
14.15	Artikel 18, lid 4	Intrekken van een pgb	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Jeugdwet - PGB	Op basis van signalen van o.a. SVB en rapportages toezichthouder Wmo en Jeugdwet
14.16	Artikel 2,3,4,5 en 6	Voorwaarden en hoogte door het college te verstrekken pgb	B&W	GS-AD	Manager		Vakinhoudelijk medewerkers Stichting Jeugdteams Leidse Regio	Besluitvorming vindt altijd plaats op basis van casuïstiekbespreking
	Kabels en Leidingen							
15.1		Het beslissen op aanvragen om toestemming voor het hebben van kabels en leidingen in gemeentegrond	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld civiel	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

15.2		Het aanwijzen van een nieuw tracé dan wel het wijzigen van een tracé met betrekking tot het leggen van kabels en leidingen in gemeentegrond voor Nutsbedrijven	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld civiel	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
15.3		Het verlenen van opdracht aan nutsbedrijven tot het uitvoeren van werkzaamheden	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld civiel	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Kieswet							
16.1	Hoofdstuk D	Het registreren van de kiesgerechtigdheid; het verstrekken van inlichtingen uit het kiezersregister en correspondentie m.b.t. het kiezersregister	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen	
16.2	E4	Het tijdig voor elke verkiezing benoemen van leden en plaatsvervangende leden van de stembureaus	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen	Altijd in overleg met de burgemeester. Benoeming van medewerkers van de gemeente vindt pas plaats na akkoord van diens direct leidinggevende.
16.3	E8	Het tijdig voor elke verkiezing benoemen van leden en plaatsvervangende leden van het gemeentelijk stembureau	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen	Altijd in overleg met de burgemeester. Benoeming van medewerkers van de gemeente vindt pas plaats na akkoord van diens direct leidinggevende.
16.4	H4 lid 3	Aanwezigheid bij ondertekening en het in ontvangst nemen van ondersteuningsverklaringen ten behoeve van kandidatenlijsten	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen	
16.5	J 7 en J 8	Het uitreiken van een (vervangende) stempas	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen	

16.6	K4/L6	Verstrekken kiezerspassen en volmachten	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen
16.7	K 8	Het beslissen op een verzoek om een kiezerspas te verstrekken	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen
16.8	L 11	Het beslissen op een schriftelijk verzoek om een volmachtbewijs te verstrekken	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen
16.9	N11	Het in ontvangst nemen van de verzegelde transportboxen met de pakken, bedoeld in de artikelen N2 en N9, en de verzegelde enveloppen met de processen-verbaal	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen
16.10	N12	Het overbrengen van de verzegelde transportboxen met de pakken, bedoeld in de artikelen N2 en N9, en de verzegelde enveloppen met de processen-verbaal	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen
16.11	D 1	Het registreren van de kiesgerechtigdheid en het verstrekken inlichtingen uit Kiezersregister	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met verkiezingen
	Leegstandwet						
17.1	Hoofdstuk V Artikel 15 lid 1 Leegstandwet	Het verstrekken van een vergunning voor tijdelijk verhuren gedurende 2 jaar van te koop en leegstaande woonruimte	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening
17.2	Hoofdstuk V Artikel 15 lid 4 Leegstandwet	Het verlengen van de al eerder verleende vergunning met 1 jaar voor het tijdelijk verhuren van te koop en leegstaande woonruimte	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening
	Marktverordening Leiderdorp 2011						
18.1	Artikel 1, onder j.	Aanwijzen marktmeester	B&W	GS-AD	Manager		

18.2	Artikel 2	Inrichting van de markt; branche-indeling	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	
18.3	Artikel 3	Stellen nadere regels	B&W	GS-AD	Manager			
18.4	Artikel 4	Beslissen op vergunningaanvraag, voorschriften en beperkingen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
18.5	Artikel 7	Intrekking vaste standplaats vergunning	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	In overleg met marktmeester
18.6	Artikel 8	Intrekking en schorsing vaste standplaatsvergunning	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
18.7	Artikel 9	Uitsluiting dagplaatshouder of standwerker	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
18.8	Artikel 10	Onmiddellijke verwijdering	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Marktrechtlement 2011							
19.1	Artikel 3	Inschrijven op anciënniteitslijst	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	
19.2	Artikel 4	Inschrijving op wachtlijst	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	
19.3	Artikel 5	Inrichting van de markt; branche-indeling	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	

19.4	Artikel 6	Volgorde toewijzing vaste standplaatsen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	
19.5	Artikel 7	Overschrijving vaste standplaatsvergunning	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	
19.6	Artikel 8	Toewijzing dagplaats	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	
19.7	Artikel 9	Toewijzing standwerkersplaats	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	
19.8	Artikel 12	Ontheffing en vervanging	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de taak van marktmeester	
	Onderhoud							
20.1		Het afhandelen van klachten in verband met het reguliere onderhoud	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers beheer Uitvoerders	
	Openbaar Vervoer							
21.1		Het voeren van correspondentie met betrekking tot het openbaar vervoer in de Leidse agglomeratie en de vervoersregio Rijn en Bollenstreek i.o.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld verkeer	
	Participatiewet en aanverwante regelingen							
22.1		Besluitvorming omtrent de Participatiewet en aanverwante regelingen, met uitzondering van taken op het gebied van de Bbz, IOAW en IOAZ	B&W/B	B&W en B gemeente Leiden				Mandaat betreft niet de vaststelling van verordeningen en beleid Mandaat wordt niet verleend voor de besluitvorming omtrent de minimaregeling voor zover het voorzieningen in het kader van de WMO betreft Ondermandaat is toegestaan

22.2		het uitvoeren van de taken op het gebied van de Bbz, IOAW, IOAZ en TOZO	B&W/B	B&W en B gemeente Rotterdam				met uitzondering van het beslissen op bezwaarschriften, het behandelen van bezwaren en beroepen, het behandelen van een verzoek om informatie in het kader van de Woo, en het behandelen van inzageverzoeken op grond van de Avg
	Paspoortwet							
23.1	Artikel 26, 27, 40	Het beslissen op aanvragen tot het afgeven, wijzigen en innemen van paspoorten, Nederlandse identiteitskaarten, reisdocumenten voor vluchtelingen en vreemdelingen, het bijschrijven van kinderen en identiteitskaarten	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	
23.2		Voeren van de administratie en correspondentie inzake paspoorten, identiteitskaarten/Nederlandse identiteitskaarten	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	
	Personele mandaten							
		CAO Gemeenten/Burgerlijk Wetboek						

24.1	Artikel 2.1	Het aangaan van arbeidsovereenkomsten, waaronder begrepen bijzondere dienstverbanden als bedoeld in artikel 2.5	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.2	Artikel 2.7, 2.8 en 2.9	Het aanbieden van stageovereenkomsten en werkervaringsplaatsen, inclusief vergoedingen daarvoor. En het aanbieden van een takenpakket op maat met daarbij afwijkende beloning.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.3	Artikel 11.6	Het aanwijzen voor beschikbaarheidsdiensten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.4	Artikel 5.1 en 1a Wet flexibel werken	Het maken van afspraken over aanpassing van de formele werkduur of aanpassing van de werkplaats.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.5	artikel 3.4, 3.5, 3.6 en 3.7 en 7:658a en 7:629 lid 12 BW	Beslissen over (periodieke) salarisverhoging, verhoging wegens promotie en doorgroei naar een uitloopschaal en het overeenkomen van een verlaging van het salaris. Beslissen over (periodieke) salarisverhoging, verhoging wegens promotie en doorgroei naar een uitloopschaal en het overeenkomen van een verlaging van het salaris.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.6	Artikel 3:8 t/m 3:16	Het verstrekken van salaristoelagen als bedoeld in paragraaf 3 van de Cao.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.7	Artikel 3:20	Het toekennen van een vergoeding BHV	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	na voorstel hoofd BHV
24.8	Artikel 3:19	Het toekennen van overwerkvergoedingen.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.9	Artikel 3:17	Het toekennen van een ambtsjubileumgratificatie	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	conform regeling; zie ook procedure jubilea, eervol ontslag, huwelijk en geboorte

24.10	Artikel 3:18	Het toekennen van een beloning vanwege uitstekend functioneren en/of bijzondere prestaties	B&W	GS-AD	Manager			Alle gratificaties (bedrag en argumentatie) worden in het MT besproken. Zie ook art. 10 HRM kader Leiderdorp; op voordracht van de teamleider
24.11	Artikel 3:22	Het verstrekken van een vergoeding voor reis- en verblijfkosten gemaakt in belang van de dienst.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.12	Artikel 3:23	Het verstrekken van een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.13	Artikel 6.5	Het beslissen op een verzoek om verkoop van bovenwettelijke vakantie-uren	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.14	artikel 5.4, lid 4, lid 5 en lid 6	Het maken van afspraken met individuele medewerkers over werktijden, vakantie, verlof en de planning van werkzaamheden.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.15	artikel 7:634 lid 2, 7:635, 7:637 lid 1 7:638 lid 5, 6 en 8 en 7:641 BW	Vaststellen van de aanspraken op vakantie bij ziekte of arbeidsongeschiktheid	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.16	artikel 6.8, 6.12 ,12.4, 6.7 en 6.17 en 1.9 lid 2 en WAZO (art.5:2) en 7:643 jo. 7:627 BW	Beslissen en het maken van afspraken inzake verzoeken om buitengewoon verlof	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.17	artikel 6.10 en 1.7 artikel 6:6 Wazo	Beslissen over (doorbetaling tijdens) ouderschapsverlof	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.18	artikel 6.9, 6.11, 6.13, 6.14, 6.15 en 6.16	Beslissen over onbetaald verlof, zwangerschaps- en bevallingsverlof, adoptie- en pleegzorgverlof, en samenloop met ziekte, zwangerschap en bevallingsverlof	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		

24.19	Artikel 7.4 lid 1	Opdracht geven aan de arbo-dienst om een werknemer aan een geneeskundig onderzoek te onderwerpen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	-	
24.20	Artikel 7.4 lid 2	Verlenen van vrijstelling van werkzaamheden o.g.v. een advies van de Arbodienst	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.21	artikel 7:658a BW en artikel 4 Arbeidsomstandighedenwet	Het aanpassen van de arbeidsplaats, werkmethoden en arbeidsmiddelen, alsmede de arbeidsinhoud, aan de werknemer, die in verband met ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.22	artikel 7.1 en artikel 7:629 BW	Beslissen over al dan niet korten op het salaris wegens ziekte	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.23	Artikel 7:658a BW	Het treffen van maatregelen en het verstrekken van aanwijzingen, om de werknemer die gevolge van ziekte verhinderd is de bedongen arbeid te verrichten, in staat te stellen de eigen of andere passende arbeid te verrichten.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.24	artikel 7:658a en 7:629 lid 12 BW	Het opstellen, in overeenstemming met de werknemer, van een plan van aanpak als bedoeld in artikel 71a, tweede lid, van de WAZ	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		

		Het beslissen over loon bij ziekte in geval van samenloop met een uitkering die de werknemer toekomt krachtens een wettelijk voorgeschreven verzekering, een verzekering, of uit een fonds waarin de werknemer niet deelneemt.						
24.25	artikel 7:629 lid 5 en 3 onder f, BW		B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.26	artikel 2.10 en artikel 7:672 en 7:670b BW	Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd en beslissen over afzien van opzegging.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.27	artikel 2.10 en artikel 7:672 en 7:670b BW	Het beslissen over afzien van opzegging wegens het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.28	artikel 7:669, lid 3, onder a BW	Opzeggen van de arbeidsovereenkomst om bedrijfseconomische redenen.	B&W	GS-AD				Mandaat geldt t.a.v. alle medewerkers
24.29	artikel 7.5 en artikel 7:670 lid 1 onder b en 11, 7:669 lid 3, onder b, 7:629 7:660a en 7:671a	Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeschiktheid	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.30	artikel 7:667 lid 1 7:668 lid 4 onder b, 7:668a, 7:669, 7:672 BW	Het opzeggen van de arbeidsovereenkomst wanneer de tijd is verstreken of bij wet aangegeven.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.31	artikel 11.4	Het opleggen van een schorsing als ordemaatregel	B&W	GS-AD	Manager			
24.32	artikel 10.20 en artikel 7:674 BW	Verstrekken van een overlijdensuitkering	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.33	artikel 9.14 en 9:15 en 7:671b lid 8 onder a BW	Vastleggen van de re-integratiefase	B&W	GS-AD				

24.34	artikel 9.14 en 9:15 en 7:671b lid 8 onder a BW	Opstellen van een re-integratieplan	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.35	artikel 9.1	Vaststellen dat iemand door reorganisatie boventallig wordt	B&W	GS-AD				
24.36	artikel 9.1 t/m 9.13	Beslissen over verlenging of beëindiging van het Van werk-naar-werktraject	B&W	GS-AD	Manager			
24.37	artikel 10.4 en 10.9	Het toepassen van sancties door kortingen op het salaris, de aanvullende WW en de nawettelijke WW wegens niet voldoen aan inspanningsverplichtingen m.b.t. reïntegratie of wegens op andere wijze niet nakomen van verplichtingen.	B&W	GS-AD				
24.38	artikel 10.10	Afkoop na-wettelijke WW	B&W	GS-AD				
24.39	artikel 8, lid 2, Ambtenarenwet 2017	Het verbieden of onder voorwaarden toelaten van het verrichten van nevenwerkzaamheden	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
24.40	artikel 7:661 BW	Het vaststellen van een bedrag ter vergoeding van schade die een gevolg is van zijn opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.	B&W	GS-AD	Manager			
24.41	artikel 7:661 BW	Het ontheffen van de verplichting t.a.v. rekenplichtige ambtenaren tot het aanzuiveren van een tekort	B&W	GS-AD	Manager			
24.42	artikel 8.1	Het bespreken van het functioneren van de werknemer	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		

24.43	artikel 11.1	Het opleggen van het dragen van uniform of dienstkleding Het opleggen van kledingvoorschriften	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.44	artikel 7:660 BW	Het geven van voorschriften omtrent het verrichten van de arbeid, alsmede aan die welke strekken ter bevordering van de goede orde	B&W	GS-AD			Mandaat geldt t.a.v. alle medewerkers
24.45	artikel 11.2	Het bepalen wanneer de werknemer weer mag werken in geval hij in contact is geweest met iemand met een besmettelijke ziekte	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.46	artikel 11.3	Het verlenen van toestemming voor het gebruik van motorrijtuigen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.47	artikel 8.2	Beslissen over het volgen van een opleiding en de betaling van de kosten daarvan	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.48	artikel 8.3	Het verlenen van verlof t.b.v. het volgen van onderwijs aan ambtenaren < 18 jaar	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.49	artikel 5 lid 1, onder e Ambtenarenwet 2017 en 7:658c BW	Het nemen van maatregelen i.v.m. vermoedens van misstanden	B&W	GS-AD			Mandaat geldt t.a.v. alle medewerkers
24.50	artikel 7:660 BW	Het geven van disciplinaire maatregelen	B&W	GS-AD			
24.51	artikel 7.677 en 7:650 BW, deels	Onverwijld opzeggen van de arbeidsovereenkomst wegens dringende reden (ontslag op staande voet)	B&W	GS-AD			Mandaat geldt t.a.v. alle medewerkers
24.52	artikel 8.6	Het aanwijzen van een deskundige op het gebied van loopbaanadvies of coaching	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	

24.53	artikel 8.5 en 8.7	Het begeleiden en ondersteunen van de medewerker ter verbetering van inzetbaarheid en mobiliteit en het opstellen en uitvoeren van een POP.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
24.54		Communiceren en corresponderen met de werkgeverscommissie van de griffie inzake wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden van de griffie.		GS-AD			Machtiging. Het betreft hier alleen het uitwisselen van informatie. De GS-AD neemt geen besluiten aangaande de rechtspositie van medewerkers van de Griffie.
24.55		Aangaan arbeidsovereenkomsten griffiepersoneel en alle daarmee samenhangende HRM bevoegdheden, zoals opgenomen in dit register		Griffier			Volmacht
		Vakantieregeling Leiderdorp					
24.56	Artikel 8	Het besluiten omtrent verzoeken om verlof ten behoeve van jeugd- en jongeren activiteiten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	
		Formatie en functieboek					Mandaat formatie en functieboek geldt t.a.v. alle medewerkers
24.57		Beslissen over verschuivingen of wijzigingen binnen de formatie	B&W	GS-AD	Manager		mits deze plaatsvindt binnen de door het college vastgestelde formatie en op voorstel van de teamleider
24.58		Wijzigen of toevoegen van nieuwe generieke functies aan het functieboek	B&W	GS-AD	Manager		i.o.m. een fuwa-commissie waarin minimaal één lid van de OR aan deelneemt indien dit financiële consequenties heeft m.b.t. de door het college vastgestelde formatie, dient het college een besluit te nemen
24.59		Wijzigen of toevoegen van competenties aan generieke functies en afdelingen	B&W	GS-AD			

24.60		Besluiten over het (her)waarderen van een functie	B&W	GS-AD				i.o.m. een fuwa-commissie waarin minimaal één lid van de OR aan deelneemt indien dit financiële consequenties heeft m.b.t. de door het college vastgestelde formatie, dient het college een besluit te nemen
	RVV							
25.1	Artikel 87	Het beslissen op aanvragen om ontheffing	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Op positief advies van de brandweer. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Rijkswet op het Nederlander-schap							
26.1	Artikel 21 onder a	Het in ontvangst nemen van een verklaring ter verkrijging/van afstand van het Nederlanderschap	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
26.2	Artikel 7	Het adviseren van de minister van Justitie omtrent naturalisatie	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Rioolaansluiting							
27.1		Het beslissen op verzoeken tot aansluiting op het riool	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld beheer openbare ruimte	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Subsidieverordening							
28.1		Het beslissen op aanvragen om subsidie, welke zijn opgenomen in het subsidieprogramma	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld subsidieverlening	Het ondermandaat geldt alleen voor zover het niet gaat om afwijzingen. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

28.2		Het vaststellen van de subsidie	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld subsidieverlening	Mandaat geldt alleen voor zover de vaststelling gelijk is aan de verleende subsidie Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
28.3		Het beslissen op aanvragen om subsidie en het vaststellen van deze subsidie, niet vallende onder het subsidieprogramma	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld subsidieverlening	voor zover het aanvragen om subsidie van maximaal € 5.000,- betreft en voldoende budget beschikbaar is Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Verhuur							
29.1		Het wijzigen van de verhuurtarieven van gemeentelijke gebouwen als gevolg van de fluctuaties in het prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie	B&W	GS-AD	Manager			Zie verder overzicht I Algemene bevoegdheden
	Verordening Beheer Begraafplaats							
30.1	Artikel 4, eerste lid	Het verlenen van toestemming aan hoveniers, steenhouwers en daarmee gelijk te stellen personen werkzaamheden voor derden aan grafbedekkingen te verrichten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.2	Artikel 4, derde lid	Het verlenen van ontheffing van het verbod met motorrijtuigen op de begraafplaats te rijden	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

30.3	Artikel 13	Het toewijzen van een eigen graf anders dan voor directe begraaving en buiten de volgorde van uitgifte	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.4	Artikel 14	Het verlenen van een recht op een eigen graf	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.5	Artikel 15	Het overschrijven van het recht op een eigen graf	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.6	Artikel 16	Het schriftelijk bevestigen van de ontvangst van de schriftelijke verklaring dat afstand wordt gedaan van het recht op het eigen graf	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.7	Artikel 17	Het gesloten verklaren van een graf	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.8	Artikel 18, eerste lid	Het verlenen van een vergunning voor het plaatsen van een gedenkteken	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.9	Artikel 18, derde lid	Het verlenen van ontheffing van nadere regels	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.10	Artikel 19, derde lid	Het verlenen van ontheffing van de nadere regels met betrekking tot grafbeplanting	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
30.11	Artikel 22, eerste en tweede lid	Het bekend maken van het (voornemen tot het) verwijderen van grafbedekking	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

30.12	Artikel 23	Het bekend maken van het voornemen een graf te ruimen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Burgerzaken belast met begraafplaats-administratie	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Verordening leerlingenvervoer							
31.1		Het beslissen om vergoeden van de vervoerskosten, en eventuele terugvordering	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met het taakveld behandelen van aanvragen leerlingenvervoer	Mandaat terugvordering niet lager dan Programma -manager. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Verordening op de beplanting in Leiderdorp 2005							
32.1	Artikel 5	Het beslissen op aanvragen voor een kapvergunning	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
32.2	Artikel 19	Aanschrijven tot het verwijderen, snoeien en/of opbinden van beplantingen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder.
32.3		Aanschrijven inzake nalatigheid herplantplicht	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	
32.4		Het aanvragen van een kapvergunning voor gemeentelijke bomen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Projecten	
	Vreemdelingenwet 2000							
33.1	Artikel 8	Vaststellen rechtmatig verblijf	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

	Voorschrift Vreemdelingen 2000							
33.2	Artikel 3.10	Het in ontvangst nemen van aanvragen	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	
33.3	Artikel 3.34 en 3.34a	Het innen van leges	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	
	Vuurwerkbesluit							
34.1		Het beslissen op verzoeken om een verklaring van geen bezwaar	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wegenverkeerswet 1994							
35.1	Artikel 116 lid 1	Het afgeven en ongeldig verklaren van rijbewijzen en rijbewijzen met een beperkte geldigheidsduur	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	
35.2	Artikel 119 lid 1	Het in ontvangst nemen van rijbewijzen die (deels) hun geldigheid hebben verloren	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	
35.3	Artikel 120 lid 1	Het afgeven van vervangende rijbewijzen	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	
35.4	Artikel 16 lid 1 WVV 1994	Het onderhouden van verkeerstekens	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld verkeer	
35.5	Artikel 148 lid 1 sub b Wegenverkeers wet 1994	Het beslissen op aanvragen om een ontheffing van het verbod een wedstrijd op de weg te houden met voertuigen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
35.6		Het plaatsen en verwijderen van straatmeubilair	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de werkleiding	

35.7		Het geven van opdracht tot het uitvoeren van onderhoudswerkzaamheden aan gemeentelijke objecten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de werkleiding	
35.8	Artikel 15 lid 1 en 2 jo. 18 lid 1 onder d	Het nemen van verkeersbesluiten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld verkeer	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
35.9		Het beoordelen van benodigde verkeerskundige maatregelen voor werkzaamheden in of aan de openbare ruimte	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld verkeer	
35.10	Artikel 16 lid 1	Het laten plaatsen en verwijderen van verkeerstekens	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld verkeer	
35.11		Het treffen van kleine verkeersmaatregelen (paaltjes, banken, verkeersdrempels)	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld verkeer	
	Wet algemene bepalingen omgevingsrecht							
36.1	Artikel 2.1 lid 1, a	Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende het bouwen van een bouwwerk	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.2	Artikel 2.1 lid 1, a	Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende het bouwen van een bouwwerk	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.3	Artikel 2.1 lid 1, a	Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende het bouwen van een bouwwerk	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

36.4	Artikel 2.1 lid 1, b	Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende het uitvoeren van werk of werkzaamheden op grond van bestemmingsplan, inpassingsplan, beheersverordening of voorbereidingsbesluit	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.5	Artikel 2.1 lid 1, c, als ook in samenhang of op grond van de bepalingen uit 2.12 Wabo	Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning voor het gebruik van gronden of bouwwerken in strijd met een bestemmingsplan, een beheersverordening, een exploitatieplan, de regels gesteld krachtens Artikel 4.1, derde lid, of 4.3, derde lid, van de Wet ruimtelijke ordening of een voorbereidingsbesluit voor zover toepassing is gegeven aan Artikel 3.7, vierde lid, tweede volzin, van die wet,	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.6	Artikel 2.1 lid 1, d jo Bouwbesluit	Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende het brandveilig gebruiken	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Op advies van de brandweer. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

36.7	Artikel 2.1 lid 1, e, als ook jo. 3.10, lid 2 Wabo	Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning voor het oprichten, het veranderen of veranderen van de werking of het in werking hebben van een inrichting of mijnbouwwerk	B&W	GS-AD	Manager; Omgevingsdienst	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	In principe is B&W het bevoegd gezag. Indien een aanvraag meerdere activiteiten behelst naast een milieudeel, dan bereid de Omgevingsdienst het milieudeel voor. Bij aanvragen om omgevingsvergunning voor alleen milieuaspecten, heeft de Omgevingsdienst een mandaat. Zie hiervoor de GR Omgevingsdienst en de daartoe behorende mandaten. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.8	Artikel 2.1 lid 1, f	Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning voor het slopen, verstoren, verplaatsen of in enig opzicht wijzigen van een beschermd monument of het herstellen, gebruiken of laten gebruiken van een beschermd monument op een wijze waardoor het wordt ontsierd of in gevaar wordt gebracht	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Deze bevoegdheid ziet op een beschermd monument (Rijksmonument) uit hoofde van de Monumentenwet. Hiervoor geldt een andere procedure dan voor een gemeentelijk monument als bedoeld in art. 2.2 lid 1, b Wabo Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.9	Artikel 2.1 lid 1, g	Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning voor het slopen van een bouwwerk in gevallen, waarin dat in een bestemmingsplan, beheersverordening of voorbereidingsbesluit is bepaald	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Houdt rekening met artikel 2.6 van het Bor Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

36.10	Artikel 2.1 lid 1, h	Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning voor het slopen van een bouwwerk in een beschermd stads- of dorpsgezicht	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Let op verschil met gemeentelijke variant in art. 2.2 lid 1, c Wabo. Houdt ook rekening met Artikel 2.6 van het Bor. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.11	Artikel 2.1 lid 1, i	Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning voor het verrichten van een andere activiteit die behoort tot een bij algemene maatregel van bestuur aangewezen categorie activiteiten die van invloed kunnen zijn op de fysieke leefomgeving.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.12	Artikel 2.1 lid 3	Het afgeven van een verklaring dat geen omgevingsvergunning nodig is.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	De Bor geeft onder paragraaf 2.2 nadere invulling van de bevoegdheid. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Handhaving Wabo							
36.13	5.13 jo 5.10 Wabo	Binnentreden van een woning	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld toezichthouder	Altijd in overleg met de burgemeester. Met betrekking tot de Wabo is het wel toegestaan om een woning binnen te treden doch wel met een machtiging uit hoofde van de Algemene wet op het binnentreden. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

36.14	5.14 jo 5.10 Wabo	Het afdwingen van medewerking middels bestuursdwang	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld toezichthouder	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.15	5.17 jo. 5.10 Wabo	Besluiten tot oplegging van een last onder bestuursdwang of een last onder dwangsom tot het staken van het bouwen, gebruiken of slopen van een bouwwerk en/of dat voorzieningen dienen te worden getroffen, met inbegrip van het slopen van een bouwwerk, gericht op het tegengaan of beëindigen van gevaar voor de gezondheid of de veiligheid	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld toezichthouder	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.16	5.18 Wabo, 2.25 lid 2 en lid 3Wabo	Besluiten dat de sanctiebeschikking ook gericht is tegen rechtsopvolgers van de overtredende partij	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld toezichthouder	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.17	5.19 Wabo	Besluiten tot geheel of gedeeltelijke intrekking in het kader van de handhavingstaak	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld toezichthouder	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wabo in samenhang met provinciale en gemeentelijke verordening, art. 2:2 lid a, aanhef							

36.18	Artikel 2.2 lid 1, b Wabo c.q. Erfgoedverordening	Het beslissen op een aanvraag om een omgevingsvergunning betreffende een monument voor het slopen, te verstoren, te verplaatsen, het in enig opzicht wijzigen, herstellen, te gebruiken of laten gebruiken op een wijze waardoor het wordt ontsierd of in gevaar gebracht.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.19	Artikel 2.2 lid 1, c Wabo c.q. Erfgoedverordening	Het beslissen op een aanvraag om een bouwwerk te slopen in een krachtens een zodanige verordening aangewezen stads- of dorpsgezicht.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.20	Artikel 2.2 lid 1, d Wabo c.q. APV	Het beslissen op een aanvraag betreffende het aanleggen van een weg, verandering te brengen in een weg, voor zover daarvoor tevens verbod geldt als bedoeld in Artikel 2.1 lid 1, b en verbod voortvloeit uit een verordening.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.21	Artikel 2.2 lid 1, g Wabo c.q. Verordening op de beplantingen	Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende het vellen of laten vellen van een houtopstand.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

36.22	Artikel 2.2 lid 1, j en k Wabo c.q. artikel 2:10 lid 4 APV	Het beslissen op een aanvraag op een omgevingsvergunning betreffende het in een daarbij aangewezen gedeelte van de provincie of gemeente roerende zaken op te slaan en/of als eigenaar, beperkt zakelijk gerechtigde of gebruiker van een onroerende zaak in een daarbij aangewezen gedeelte van de provincie of de gemeente toe te staan of te gedogen dat daar roerende zaken worden opgeslagen.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.23	Artikel 2.27 Wabo c.q. paragraaf 6.2 Bor	Het aanvragen van een verklaring van geen bedenkingen.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.24	Artikel 2.33 Wabo jo Beleidsregels intrekking omgevingsvergunningen met een activiteit bouwen Leiderdorp 2010	Het geheel of gedeeltelijk intrekken van de omgevingsvergunning.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.25	Artikel 3.1 lid 2 en lid 3 Wabo	Het verstrekken van een ontvangstbevestiging of afgiftebewijs betreffende het indienen van een aanvraag omgevingsvergunning.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.26	Artikel 3.3, 3.4 en 3.5 Wabo	Het beslissen op een aanvraag omgevingsvergunning betreffende het aanhoudingsbesluit.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

36.27	Artikel 3.9 lid 2 Wabo	Besluit tot verlenging beslistermijn	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	De gemeenteraad heeft de bevoegdheid gedelegeerd aan B&W Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.28	Artikel 3.12 lid 2 Wabo	Besluit tot verlenging beslistermijn	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	In overleg met portefeuillehouder Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.29	Artikel 125 Gemeentewet jo. hoofdstuk 5 Awb jo. Nota Handhaving	Het voeren van correspondentie voorafgaand aan de vooraankondiging c.q. aanschrijving tot toepassing van de last onder bestuursdwang of last onder dwangsom, dan wel voor zover mogelijk de toepassing van de bestuurlijke boete en/of intrekking, wijziging van een vergunning, op grond van de vigerende wet- en regelgeving, voor zover de bevoegdheid toekomt aan bevoegd gezag, het college van burgemeester en wethouders en/of de burgemeester	B&W/B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de burgemeester. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
36.30	Artikel 125 Gemeentewet jo. hoofdstuk 5 Awb jo. Nota Handhaving	Het toepassen van last onder dwangsom en last onder bestuursdwang voor overtreding van art. 5: 3 t/m 5:7 en 5:25 en 5:26 van de APV 2010 (verboden gebruik openbare weg en wateren door verwaarloosde voertuigen en vaartuigen)	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de burgemeester. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

	Wet basisregistraties adressen en gebouwen (bag)							
37.1	Artikel 2	Het aanwijzen van de ambtelijke (plaatsvervangende) (gegevens)beheerder van de basisregistraties adressen en gebouwen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider		
37.3		Het opstellen van de 'ambtelijke verklaringen'	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.4	Artikel 6	Het vaststellen, wijzigen en verwijderen van een nummeraanduiding voor een ligplaats, standplaats en verblijfsobject	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.5	Artikel 8	Het vaststellen van de definitieve geometrie van panden en verblijfsobjecten	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.6	Artikel 9	Het verzorgen van een zodanige opzet van het adressenregister en het gebouwenregister, dat de inhoud daarvan duurzaam kan worden bewaard en te allen tijde binnen een redelijke termijn raadpleegbaar en beschikbaar is	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.7	Artikel 10 lid 1 onder b	Het opmaken van proces(sen)-verbaal van constatering	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met het taakveld inspecteur bouw- en woningtoezicht	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.8	Artikel 10 lid 1 en 2	Het inschrijven van brondocumenten in het adressenregister dan wel het gebouwenregister	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

37.9	Artikel 11	Het toetsen van (overige) brondocumenten aan de vereisten voor inschrijving	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.10		Het uitgeven van inschrijfnnummers en identificatienummers	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.11	Artikel 11	Het zorgdragen voor het herstellen van een fout in registratie	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.12		Het opmaken van schriftelijke verklaringen strekkende tot het signaleren van een wijziging in de feitelijke situatie die van invloed zijn op de gebouwenregistratie en die niet in een ander krachtens de Wet BAG aangewezen brondocument zijn opgenomen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met het taakveld inspecteur bouw- en woningtoezicht	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.13	Artikel 14	Het zorgdragen voor een goede beschikbaarheid, werking en beveiliging van de adressenregistratie respectievelijk de gebouwenregistratie	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.14	Artikelen 14A en 15	Het op basis van de brondocumenten opnemen van gegevens in de adressenregistratie en de gebouwenregistratie	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
37.15	Artikelen 31, 37, 38, 39, 40 en 41	Het ontvangen, doorgeleiden en afhandelen van meldingen en verzoeken, inclusief de verwerking daarvan	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

	Wet Bescherming persoonsgege- vens							
38.1	Artikelen 30, 34, 35, 36, 37, 38, 40 en 41	Het uitvoeren van handelingen op basis van de artikelen 30, 34, 35, 36, 37 en 38 van de Wet bescherming Persoonsgegevens (Wbp) en het afhandelen van een verzetsprocedure ex artikel 40 en 41 van de Wbp	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerker belast met taakveld beheer basis-registraties	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wet Kenbaarheid publiekrechtelijke beperkingen onroerende zaken							
39.1	Artikel 9	Het op verzoek kosteloos inzage verstrekken in en het op verzoek verstrekken van een afschrift of een uittreksel uit het gemeentelijke beperkingenregister en de gemeentelijke beperkingenregistratie	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
39.2	Artikel 11	Het zorgdragen voor het herstellen van een fout in registratie	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met vergunning-verlening	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wet Basisregistratie personen							

40.1	Artikel 2.8	Het afnemen van verklaringen onder ede	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
40.2	Artikel 2.4, 2.19, 2.21	Het ambtshalve inschrijven van een adreswijziging, eerste inschrijving en opnemen van gegevens in verband met vertrek uit Nederland	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
40.3	Artikel 2.59, 3.21	Het beslissen op verzoeken (geen) gegevens te verstrekken uit de gemeentelijke basisadministratie	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
40.4		Het voeren van correspondentie betreffende nationaliteitsaangelegenheden en naturalisaties	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

40.5	Artikel 2.55, 2.56, 2.57, 2.58, 2.60, 3.18	Het beslissen op aanvragen tot het opnemen, verbeteren, aanvullen, verwijderen dan wel het afwijken van gegevens	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
40.6		Het legaliseren van handtekeningen en het voor echt verklaren van stukken	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	overeenkomstig de Regeling beheer en toezicht Basisregistratie Personen (BRP) / Benoeming en registratie functionarissen BRP Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wet maatschappelijke ondersteuning 2015 (Wmo)							
41.1	Artikel 2.3.1	Zorgdragen voor de verstrekking van een maatwerkvoorziening aan personen die daarvoor in aanmerking komen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker.
41.2	Artikel 2.3.2	Het in behandeling van een verzoek om ondersteuning in overleg met een mantelzorger in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan
41.3	Artikel 2.3.3	Bij spoedeisend geval, onverwijlde verstrekking van een maatwerkvoorziening	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker

41.4	Artikel 2.3.3	Bij spoedeisend geval, onverwijld verstrekking van een maatwerkvoorziening inclusief het nemen van beslissingen tot (her)indicatie in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan
41.5	Artikel 2.3.4	Het vaststellen van de identiteit van de cliënt en het op verzoek verlenen van een document als bedoeld in art. 1 van de Wet op de identificatieplicht in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan
41.6	Artikel 2.3.5	Beslissen op een aanvraag om een maatwerkvoorziening	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker
41.7	Artikel 2.3.5	Beslissen op een aanvraag om een maatwerkvoorziening in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan
41.8	Artikel 2.3.6	Verstrekken of weigeren persoonsgebonden budget op verzoek cliënt	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker

41.9	Artikel 2.3.6	Verstrekken of weigeren persoonsgebonden budget op verzoek cliënt in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan
41.10	Artikel 2.3.7	Aanbrengen woningaanpassingen zonder toestemming van de eigenaar	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Vindt alleen plaats als eigenaar weigert mee te werken.
41.11	Artikel 2.3.10	Beslissing als bedoeld in artikel 2.3.5 of 2.3.6 herzien of intrekken	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker
41.12	Artikel 2.3.10	Beslissing als bedoeld in artikel 2.3.5 of 2.3.6 herzien of intrekken in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan
41.13	Artikel 2.4.1	Verhaal van kosten bij toepassing van art. 2.3.10, lid 1. Geldswaarde vorderen van ten onrechte genoten maatwerkvoorziening of persoonsgebonden budget	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker
41.14	Artikel 2.4.1	Verhaal van kosten bij toepassing van art. 2.3.10, lid 1. Geldswaarde vorderen van ten onrechte genoten maatwerkvoorziening of persoonsgebonden budget in het geval van de behoefte aan beschermd wonen of opvang	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan

41.15	Artikel 5.2.1	Verstrekken persoonsgegevens aan derden: de aanbieder/leverancier, het CAK, de Sociale Verzekeringsbank, toezichthoudende ambtenaren	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	
41.16	Artikel 5.2.9	Vaststellen burgerservicenummer van betrokkene bij het eerste contact over uitvoering van de Wmo wet en de Verordening maatschappelijke ondersteuning	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Sociaalwerkers Inclusio belast met de melding Wmo en Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	
41.17	Artikel 5.3.2	Inzage in of afschrift van bescheiden waarover met betrekking tot betrokkene wordt beschikt, op verzoek van betrokkene verstrekken of weigeren	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	
41.18	Artikel 5.3.3	Toestemming aan betrokkene vragen tot geven inlichtingen, over betrokkene, inzage in en afschrift van bescheiden over betrokkene aan anderen		GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	
41.19	Artikel 5.3.5	Op verzoek van degene op wie de persoonsgegevens betrekking hebben, persoonsgegevens die op grond van de wet verzameld zijn, binnen drie maanden na het verzoek vernietigen	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Dit wordt altijd in overleg gedaan met de medewerkers DIV
41.20		Het nemen van besluiten in het kader van de Verordening Beschermd Wonen	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan

	Verordening maatschappelijke ondersteuning 2015							
41.21	Artikel 7	Indienen aanvraag maatwerkvoorziening bij het college	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	
41.22	Artikel 8	Beoordeling aanvraag van een maatwerkvoorziening	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker
41.23	Artikel 10	Inhoud van de beschikking tot verstrekking van een maatwerkvoorziening	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker
41.24	Artikel 11, lid 1,2, 3, en 5, 6	Verstrekken maatwerkvoorziening via persoonsgebonden budget	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat voor medewerker geldt uitsluitend bij toekenningen tot €10.000,- p/j. Tevens geldt het mandaat niet voor eigen advies van de medewerker
41.25	Artikel 14	Nieuwe feiten en omstandigheden, herziening, intrekking beschikking maatwerkvoorziening, terugvordering	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker
41.26	Artikel 22	Toepassen hardheidsclausule door het college	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker

41.27		Bevoegdheden in het kader van deze verordening voor zover het een maatwerkzooziening beschermd wonen of opvang betreft	B&W	B&W van de gemeente Leiden				het verlenen van ondermandaat aan functionarissen die niet werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van mandaatnemer is niet toegestaan
	Besluit maatschappelijke ondersteuning 2015							
41.28	Artikel 3, lid 4	Bedragen persoonsgebonden budget maatwerkvoorziening Huishoudelijke Ondersteuning (art 1.), maatwerkvoorziening begeleiding individueel (art 2.) en maatwerkvoorziening begeleiding groep (art 3.) Lid 4. Indien met bovenstaande bedragen niet het gewenste resultaat bereikt wordt kan op basis van individueel maatwerk tot een oplossing worden gekomen.		GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker
41.29	Artikel 8, lid 5	Wijzigen omvang bij echtparen Lid 5. Voor zover echtgenoten beiden geen gebruik kunnen maken van het regulier openbaar vervoer, maar wel van het CVV, en één van hen kiest voor de tegemoetkoming voor het gebruik van de eigen auto, wordt aan ieder van hen maximaal 50% toegekend van het maximumbedrag voor het gebruik van de eigen auto.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker

41.30	Artikel 8, lid 6	Wijzigen omvang bij meerdere maatwerkvoorzieningen voor vervoer Lid 6. Indien belanghebbende gebruik maakt van een andere maatwerkvoorziening zoals een scootmobiel, dan wel een eigen verplaatsingsmiddel, kan het aantal kilometers met 50% worden verlaagd, afhankelijk van de mate waarin het andere verplaatsingsmiddel in de vervoersbehoefte voorziet.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker
41.31	Artikel 12	Bijdrage voor maatwerkvoorzieningen De persoon, aan wie een maatwerkvoorziening in natura of in de vorm van een persoonsgebonden budget is verleend, is een bijdrage verschuldigd.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker
41.32	Artikel 15	Hardheidsclausule Het college kan in bijzondere gevallen ten gunste van de aanvrager afwijken van de bepalingen in dit Besluit, indien toepassing daarvan zou leiden tot onbillijkheden van overwegende aard	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers Back office Sociaal Domein Leiderdorp belast met uitvoering Wmo	Het mandaat geldt niet voor het eigen advies van de vakinhoudelijk medewerker
	Wet open overheid							

42.1		Het beslissen op aanvragen op grond van de Wet open overheid	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	In die gevallen waar er sprake is van politiek of anderszins gevoelige onderwerpen altijd afstemmen met de portefeuillehouder Afstemmen met Juridische Zaken IDA gemeente Leiden Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wet hergebruik overheidsinfor-matie							
43.1		Het beslissen op aanvragen op grond van de Wet hergebruik overheidsonformatie	B&W / B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wet op de justitiële documentatie en op de verklaring omtrent het gedrag							
44.1	Artikel 19 lid 1	Het opvragen van gegevens en het afgeven van verklaringen omtrent het gedrag	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers dienstverlening	Het mandaat voor het afgeven van verklaringen geldt niet wanneer de betreffende persoon voorkomt in een strafregister Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wet op de kansspelen							

45.1	Artikel 3	Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het houden van een kansspel	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie het ondermandaat van de medewerker dienstverlening en handhaving geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
45.2	Artikel 30b	Het beslissen op aanvragen om een vergunning voor het aanwezig hebben van speelautomaten	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Het ondermandaat van de medewerker dienstverlening en handhaving geldt uitsluitend voor het verlenen van de vergunning Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wet op de Lijkbezorging							
46.1	Artikel 4	Benoemen van gemeentelijke lijkschouwers	B&W	directeur publieke gezondheid van de gemeentelijke gezondheids-dienst				
46.2	Artikel 17 lid 1	Het stellen van een andere termijn voor begraving/crematie	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
46.3	Artikel 29 lid 1	Het beslissen op aanvragen om verlof tot opgraving en herbegraving	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met de Begraafplaats-administratie	Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Heffing en invordering van de leges is geregeld in het mandaat-besluit Leiderdorp / IDA gemeente Leiden. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.

46.4	Artikel 68 lid 1	Het verstrekken van een verlof tot ontleding van lijken	B	GS-AD	ambtenaren burgerlijke stand			Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Heffing en invordering van de leges is geregeld in het mandaat-besluit Leiderdorp / IDA gemeente Leiden
	Besluit op de lijkbezorging							
47.4	Artikel 11	Het verstrekken van een internationale lijkenpas	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld burgerzaken	Altijd in overleg met de portefeuillehouder. Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
	Wet ruimtelijke ordening/Besluit ruimtelijke ordening							
48.1	Artikel 1.2.1 lid 1 Bro, artikel 1.2.2 lid 2 Bro en de Regeling standaarden ruimtelijke ordening 2008	Het elektronisch waarmerken en publiceren van Wro-instrumenten met terugwerkende kracht per 1 januari 2008.	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening	
48.2	Artikel 2.1 Wro	Het elektronisch waarmerken en publiceren van het ontwerpbesluit, het onherroepelijk geworden besluit en geconsolideerde versies van de structuurvisie met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening	
48.3	Artikel 3.1 Wro	Het elektronisch waarmerken en publiceren van het ontwerpbesluit, het onherroepelijk geworden besluit en geconsolideerde versies van het bestemmingsplan met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening	

48.4	Artikel 3.6 lid 1 sub a Wro	Het elektronisch waarmerken en publiceren van het ontwerpbesluit, het onherroepelijk geworden besluit en geconsolideerde versies van het wijzigingsplan met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.5	Artikel 3.6 lid 1 sub b Wro	Het elektronisch waarmerken en publiceren van het ontwerpbesluit, het onherroepelijk geworden besluit en geconsolideerde versies van het uitwerkingsplan met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.6	Artikel 3.8 lid 1 sub b Wro	Kennisgeving van ontwerp bestemmingsplan aan diensten/besturen van rijk, provincie, waterschap en betrokken gemeentes met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.7	Artikel 3.8 lid 3 Wro	Kennisgeving van vastgesteld bestemmingsplan aan diensten/besturen van rijk, provincie, waterschap en betrokken gemeentes met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.8	Artikel 3.8 lid 4 Wro	Toezending raadsbesluit gewijzigde vaststelling bestemmingsplan aan VROM-inspectie en Gedeputeerde Staten met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening

48.9	Artikel 3.8 lid 3 Wro	Kennisgeving van vastgesteld projectbesluit (bestemmingsplan) aan diensten/besturen van rijk, provincie, waterschap en betrokken gemeentes met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.10	Artikel 3.8 lid 4 Wro	Toezending besluit gewijzigde vaststelling projectbesluit (bestemmingsplan) aan VROM-inspectie en Gedeputeerde Staten met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.11	Artikel 3.10 Wro jo. artikel 2.12, lid 1 sub a onder 3 Wabo	Het elektronisch waarmerken en publiceren van het ontwerpbesluit, het onherroepelijk geworden besluit en geconsolideerde versies van het projectbesluit met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.12		Kennisgeving van ontwerp projectbesluit (beheersverordening) aan diensten/besturen van rijk, provincie, waterschap en betrokken gemeentes met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.13	Artikel 3.8 lid 3 Wro jo Wabo	Kennisgeving van vastgesteld projectbesluit (beheersverordening) aan diensten/besturen van rijk, provincie, waterschap en betrokken gemeentes met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening

48.14	Artikel 3.8 lid 4 Wro	Toezening besluit gewijzigde vaststelling projectbesluit (beheersverordening) aan VROM-inspectie en Gedeputeerde Staten met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.15	Artikel 3.38 Wro	Het elektronisch waarmerken en publiceren van het ontwerpbesluit, het onherroepelijk geworden besluit en geconsolideerde versies van de beheersverordening met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.16	Artikel 3.1.1 Bro	Raadplegen diensten/besturen van rijk, provincie, waterschap en betrokken gemeentes in het kader van vooroverleg bestemmingsplan met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
48.17	Artikel 5.1.1 Bro	Raadplegen diensten/besturen van rijk, provincie, waterschap en betrokken gemeentes in het kader van vooroverleg projectbesluit met terugwerkende kracht per 1 januari 2008	B&W	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld ruimtelijke ordening
	Zondagswet						

49.1	Artikel 2 lid 2	Het treffen van maatregelen teneinde voor godsdienstoefeningen hinderlijk gerucht te voorkomen	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie Bij het ondermandaat aan de 4e functionaris (medewerker) geldt dat er sprake moet zijn van een collegiale toets.
49.2		Het beslissen op aanvragen om een ontheffing zonder noodzaak gerucht te maken	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie
49.3	Artikel 3 lid 2	Het stellen van voorschriften en beperkingen m.b.t. geoorloofde samenkomsten	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie
49.4	Artikel 4 lid 3	Het beslissen op aanvragen om ontheffing voor openbare gemakelijkheid	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie
49.5		Het beslissen op aanvragen om ontheffing voor het houden van een openbare gemakelijkheid	B	GS-AD	Manager	Teamleider	Medewerkers belast met taakveld vergunning-verlening	Altijd in overleg met de portefeuillehouder en openbare orde & veiligheid. Het (onder)mandaat geldt uitsluitend in geval van een positief advies van de politie