

INTERNATIONAAL BELEID 2023 - 2026

*Werken aan een
internationale stad in balans*

Voorwoord

Amstelveen is na 1945 gegroeid van een stad met circa 20.000 inwoners naar een stad met circa 95.000 inwoners. Mensen komen naar Amstelveen vanwege hun werk en de mooie, groene omgeving vlakbij Amsterdam. In de jaren 50 en 60 waren dat vooral Amsterdammers en mensen uit de rest van Nederland. Sinds de jaren 80 en 90 komen daar steeds meer internationale inwoners bij, in het kielzog van internationale bedrijven die zich in Amstelveen en de regio vestigden. De laatste tien jaar is de groep internationals groter en diverser geworden.

De internationale bedrijven met hun internationale medewerkers zorgen voor economische welvaart in onze regio. Het lijkt erop dat we ook in de toekomst internationale werknemers nodig hebben om deze welvaart te behouden. Tegelijkertijd zien we dat niet alleen in Amstelveen, maar ook in de rest van Nederland, voorzieningen onder druk staan. Denk aan de woningmarkt en het onderwijs. En het is niet altijd makkelijk om met zoveel verschillende nationaliteiten samen te leven.

De toenemende internationalisering stelt ons als gemeente voor nieuwe uitdagingen die we met het nieuwe internationale beleid willen adresseren. Het beleid biedt geen kant en klare oplossingen, wel uitgangspunten om gemeentelijk beleid en dienstverlening beter te laten aansluiten op de veranderde bevolkingssamenstelling. Daarbij geeft het handvatten om met ondernemers, het maatschappelijk middenveld en alle Amstelveners op een goede manier samen te leven in onze stad, zodat economische groei en welzijn meer in balans blijven.

Als burgemeester van alle Amstelveners vind ik het belangrijk dat iedereen zich thuis voelt in onze stad. Dat vraagt wat van de (internationale) nieuwkomers én de Amstelveners die hier al langer wonen. Laten wij ons daarbij richten op wat ons bindt: Amstelveen als prettige stad om te wonen en te werken.

Tjapko Poppens,
burgemeester

LEESWIJZER

Dit beleidskader bestaat uit drie delen. Het eerste deel schetst het beleid in vogelvlucht. Het tweede deel biedt inzicht in de aard en omvang van het internationale karakter van Amstelveen en welke opgaven dit met zich meebrengt. Het derde deel gaat in op de aanpak en de acties die we gaan uitvoeren om te komen tot balans tussen economische groei, welzijn en sociale samenhang vanuit de pijlers internationalisering, international business en internationale samenwerking.



Deel I *Herijking internationaal beleid*

1. **WAAROM INTERNATIONAAL BELEID?**

Amstelveen is een internationale stad. 23 % van de Amstelveners is international (heeft een buitenlands paspoort). De stad kent 142 verschillende nationaliteiten. Vijftig procent van de Amstelveners heeft een migratieachtergrond (is migrant of kind van migrant).

Het aantal internationale inwoners blijft groeien. Een groot deel van de internationals zijn nog steeds kenniswerkers, maar de samenstelling van de groep verandert en de duur van hun verblijf wisselt. Een groot deel blijft relatief kort, minder dan twee jaar. Daar staat tegenover dat ca. 50% langer dan vijf jaar blijft en dat er ook internationals zijn die zich permanent in Amstelveen vestigen.

De steeds internationalere en diverse samenstelling van de Amstelveense bevolking heeft impact op de samenleving en de dienstverlening van de gemeente. Dat vraagt om gemeentelijk beleid en dienstverlening die aansluiten bij de behoeften van deze inwoners en de uitdagingen die de toenemende diversiteit met zich meebrengt.

Zo leidt het tot een grotere druk op lokale voorzieningen zoals het internationale en reguliere onderwijs en de woningmarkt. Ook vraagt het om

meer aandacht voor sociale samenhang in onze wijken. In een samenleving waar mensen niet vanzelfsprekend dezelfde culturele achtergrond hebben of dezelfde taal spreken, is extra inspanning nodig om verbonden met elkaar te blijven. Daartoe zoekt de gemeente samenwerking met maatschappelijke organisaties, gemeenschappen, verenigingen en de bedrijven waar veel Amstelveense internationals werken.

De internationale bedrijven dragen bij aan de economische welvaart van Amstelveen en de metropoolregio Amsterdam. Om deze welvaart te behouden is meer aandacht nodig voor de impact die de groeiende internationale gemeenschap heeft op de stad en de gemeentelijke dienstverlening.

Tot slot, stelt de Europese regelgeving steeds hogere eisen aan gemeenten op het gebied van Engelstalige informatievoorziening.

2. AANPAK IN VOGELVLUCHT

Doelstelling van het internationale beleid is meer balans tussen economische groei en welzijn en dat Amstelveen een stad blijft waar alle Amstelveners (internationals en Nederlanders) zich thuis voelen. Het internationaal beleid draagt bij aan deze balans door te werken vanuit de pijlers: internationalisering, international business en internationale samenwerking.

2.1. Internationalisering

Internationalisering definiëren we als de impact van de internationale gemeenschap op de lokale dienstverlening en samenleving.

Dienstverlening die recht doet aan de samenstelling van de bevolking

Binnen de gemeentelijke organisatie raakt internationalisering uiteenlopende beleidsvelden. Internationalisering is - in de huidige omvang - een relatief nieuwe ontwikkeling. Er is extra aandacht nodig om medewerkers bewust te maken van de impact van internationalisering op Amstelveen, hun werk en de gemeentelijke dienstverlening. Er is reeds een organisatiebrede werkgroep internationalisering die met elkaar afstemt, kennis uitwisselt en samenwerkt. Dit draagt er toe bij dat waar nodig beleid en dienstverlening worden aangepast.

Samenleven in een diverse stad

Culturele diversiteit is een verrijking voor Amstelveen, maar maakt het samenleven ook ingewikkelder. In Amstelveen spelen hierbij drie aspecten een rol: de verschillende culturen (142 nationaliteiten), de omvang van de internationale gemeenschap (23% van de bevolking) en de duur van het verblijf (de helft verblijft korter dan vijf jaar). Mensen die hier relatief kort verblijven, voelen minder binding met de stad dan inwoners die hier voor langere tijd blijven. De doorstroom zorgt er in sommige buurten voor dat burens elkaar niet meer kennen. Dit heeft tot gevolg dat een aantal Nederlandse Amstelveners zich minder thuis voelt. Er is daarom niet alleen aandacht nodig voor de integratie van internationale nieuwkomers, maar ook voor hoe we als Amstelveense samenleving zorgen dat iedereen zich thuis blijft voelen. Vanuit het netwerk Amstelveen Connect@ stimuleert de gemeente het contact tussen internationale en Nederlandse Amstelveners om wederzijds begrip te vergroten.



2.2. International business

Amstelveen werkt binnen het samenwerkingsverband amsterdam inbusiness aan relatiebeheer met reeds in de MRA gevestigde internationale bedrijven en het selectief aantrekken van buitenlandse bedrijven naar de MRA. De focus ligt op bedrijven die aantoonbaar bijdragen aan het duurzaam versterken van de economie van de MRA. Dit wil zeggen dat zij passen bij de economische, sociale en ruimtelijke ambities van de MRA en dat zij bereid zijn om bij te dragen aan de lokale samenleving.

Daarnaast richt amsterdam inbusiness zich samen met Amsterdam Trade&Innovate (AT&I) op het bijstaan van lokaal, innovatief MKB bij toegang tot buitenlandse markten en innovaties. Op deze manier kunnen Amstelveense ondernemers met internationale groeiambities worden ondersteund.

Ook werkt de MRA nauw samen met de in 2021 opgerichte regionale ontwikkelingsmaatschappij ROM InWest en de provincie Noord-Holland. In andere regio's hebben ROM's vaak een taak op het gebied van international business. In onze regio voert amsterdam inbusiness dit deels uit. In een convenant is afgesproken dat aib de acquisitie doet voor het Noord-Hollandse deel van de MRA.

Amsterdam inbusiness en de ROM InWest werken samen om innovatieve MKB bedrijven uit onze regio te faciliteren bij hun wens zich internationaal verder te ontwikkelen. De ROM InWest investeert in bedrijven die ook internationaal actief worden, daarbij wordt ook AT&I ingezet.

2.3. Internationale samenwerking

De focus van internationale samenwerking komt komende jaren meer te liggen op het faciliteren van internationale samenwerking door het maatschappelijk middenveld. Uitgangspunt hierbij is dat uitwisseling met herkomstlanden van internationale Amstelveeners bijdraagt aan het onderlinge begrip tussen Amstelveeners van verschillende herkomst. Dit sluit aan bij het thematische raadsprogramma SDG-duurzaamheidsdoelen waarin in 2023 participatie centraal staat met internationaal als een van de kernwaarden.

Bij gemeentelijke internationale samenwerking staat voorop dat deze bijdraagt aan de opgaven waar we als Amstelveen voor staan. In deze lijn werken we samen met partnerstad Tempelhof-Schöneberg. Daarnaast hebben we aandacht voor andere aspecten van internationale samenwerking, zoals internationale/ Europese kenniswerken.

3. FINANCIËN

De activiteiten die volgen uit het nieuwe beleid, worden bekostigd uit de bestaande, structurele middelen. Het budget dat eerder werd gebruikt voor samenwerkingsprojecten met Villa El Salvador gaan we aanwenden voor initiatieven voor internationale uitwisseling vanuit het maatschappelijk middenveld en projectmatige internationale samenwerking met gemeenten op specifieke thema's.

Daarnaast worden de bestaande middelen ingezet om pilots van de gemeente op te starten die het bewustzijn rondom internationalisering vergroten en/of een impuls geven aan het verbeteren van de dienstverlening.



Deel II *Schets van internationale stad Amstelveen*

Dit deel schetst een aantal ontwikkelingen die van invloed zijn op de internationalisering in Amstelveen.

1. INTERNATIONALISERING AMSTELVEEN IN CIJFERS

Amstelveen is een internationale stad. 23 % van de Amstelveners is international (heeft een buitenlands paspoort). De stad kent 142 verschillende nationaliteiten. Vijftig procent van de Amstelveners heeft een migratieachtergrond (is migrant of kind van migrant).

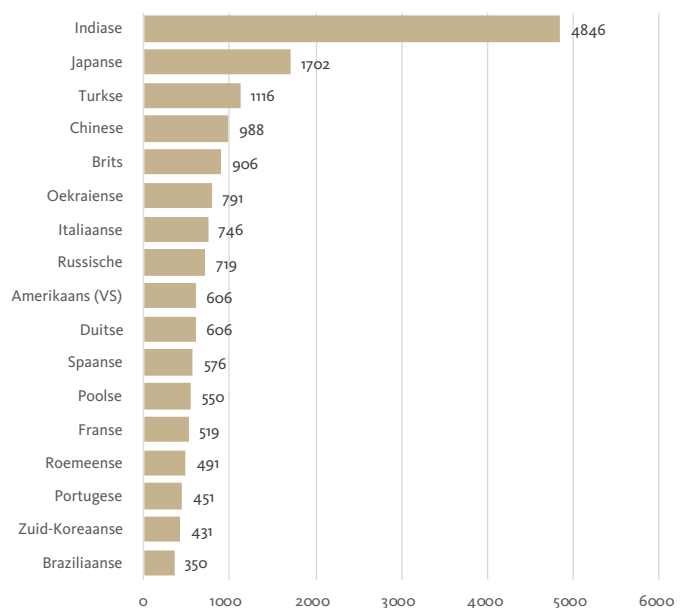
We zien een groeiend aantal internationals die zich blijvend vestigen in Amstelveen en kiezen voor de Nederlandse nationaliteit. In Amstelveen is 48% van de inwoners van Nederlandse herkomst. 23 % is international. 29% van de Amstelveners is migrant of kind van een migrant met de Nederlandse nationaliteit.

De facts & figures komen deels uit de gemeentelijke database (peildatum 01-01-2023) en deels uit een rapportage die onderzoeksbureau Decisio in opdracht van de gemeente Amstelveen heeft uitgevoerd op basis van gegevens van 2020 .

1.1. Nationaliteiten

In Amstelveen wonen 21.978 internationals. De meesten komen uit Azië (10.711). Binnen deze groep vormen de Indiërs de grootse groep. Van de 8.692 internationals uit Europa is het grootste deel EU-burger (5.786). Het afgelopen jaar is het aantal Oekraïners sterk gestegen.

Sinds 2010 steeg het aandeel internationals gestaag. In 2010 telde Amstelveen 10.000 internationals (13%), in 2020 is het opgelopen naar 18.842 (21%) en per 1 januari 2023 dus naar 23%.



Meest voorkomende nationaliteiten, 1 januari 2023

1.2. Migratiegrond

Werk is de belangrijkste reden voor vestiging in Amstelveen. Binnen deze groep maken we onderscheid tussen kenniswerkers en arbeidsmigranten. Het onderscheid tussen deze groepen is gebaseerd op hoogte van het inkomen. Kennismigranten verdienen meer dan arbeidsmigranten.² Deze laatste groep heeft in Amstelveen een ander profiel dan elders in Nederland. Het grootste deel werkt in de dienstverlenende sector (ICT) en maar een beperkte groep in de tuin- en landbouwsector.

Er wonen bijna 9.000 werkende internationals (kenniswerkers + arbeidsmigranten) in Amstelveen terwijl ca. 5.500 internationals in Amstelveen werkzaam zijn. De Amstelveense internationals werken dus voor een groot deel buiten de eigen gemeente.

Verder is opvallend dat bijna 1/3 van de internationals kind is en dat er relatief veel inkomensafhankelijke partners zijn. Een groot deel reist mee met internationale kenniswerkers/arbeidsmigranten. Een ander deel komt voor hun Nederlandse partner naar Amstelveen.

De groep statushouders is de kleinste groep binnen de internationals. In de rapportage van Decisio ontbreken de Oekraïeners die naar Amstelveen zijn gekomen om de oorlog in hun land te ontvluchten. Dit gaat om ca. 700 mensen.

1.3. Verblijfsduur

Uit de cijfers van 2020 blijkt dat ca. 30% van de internationals (iets minder dan 6.000) korter dan 3 jaar in Amstelveen blijft. Er is dan ook doorlopende stroom internationale nieuwkomers die zijn weg moet vinden in onze stad. Aan de andere kant blijft bijna 50% van de internationals (bijna 10.000) langer dan vijf jaar.

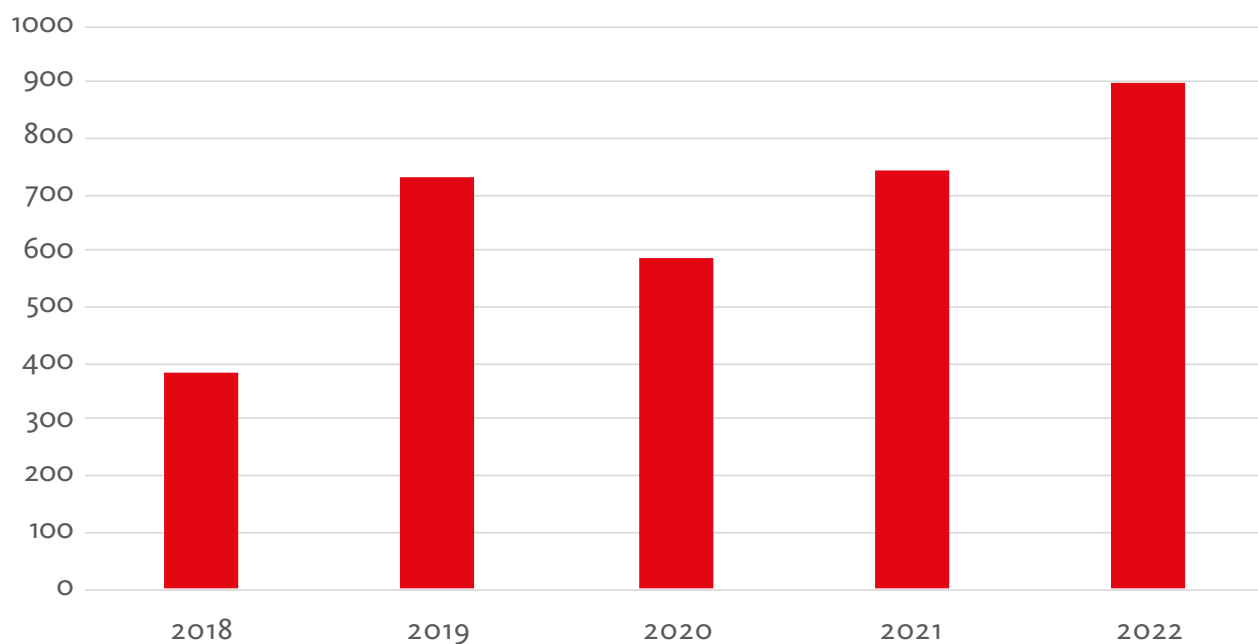
Een deel van de internationals kiest na verloop van tijd om zich permanent te vestigen en de Nederlandse nationaliteit aan te nemen. Ook hier zien we een stijgende lijn. De verwachting is dat dit de komende jaren blijft stijgen.

² In 2022 is dit: Kenniswerkers met een leeftijd onder de 30 jaar verdienen minimaal €3.549,- (bruto per maand), kenniswerkers met een leeftijd boven de 30 jaar verdienen minimaal €4.840,- (bruto per maand).



Bron: Decisio Rapport Internationals
2010 – 2022 Gemeente Amstelveen

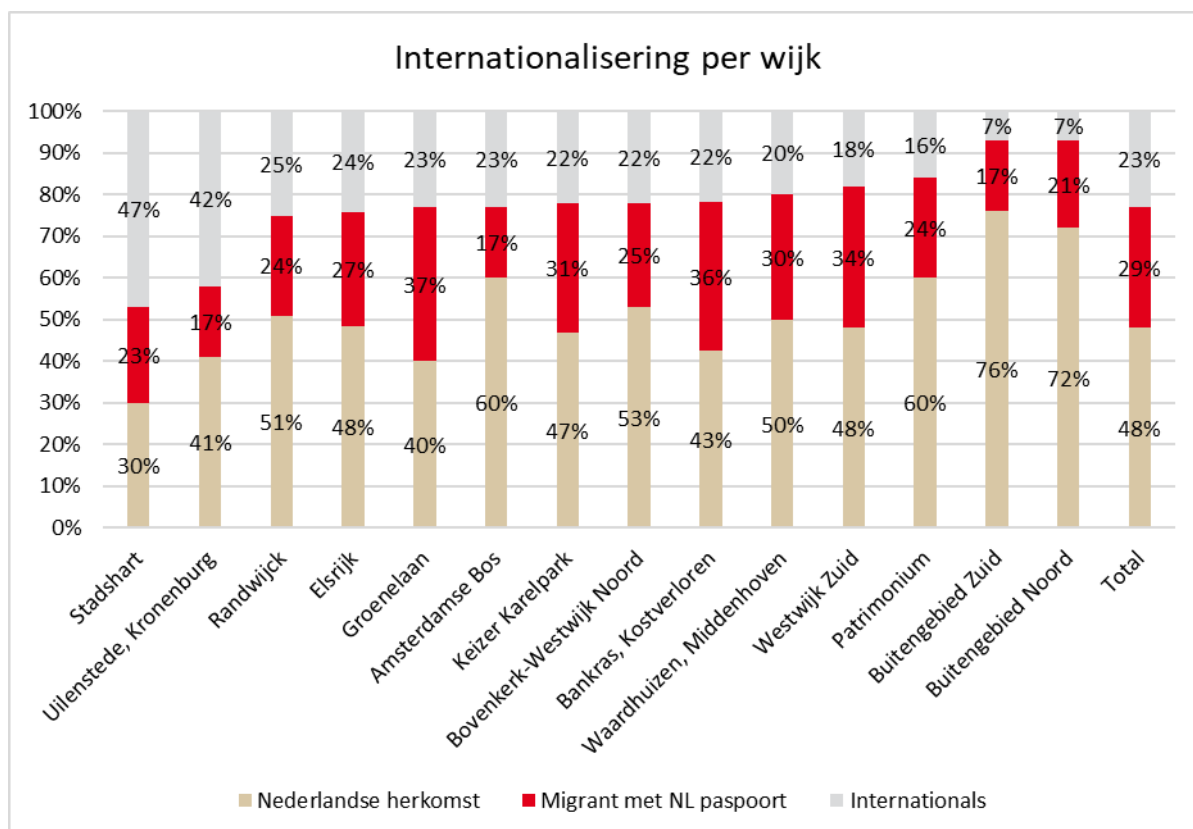
Aantal Nationalisaties



Bron: Burgerzaken gemeente Amstelveen

1.4. Internationalisering in de wijken

Over het algemeen is het aandeel internationals in de wijken gelijk verdeeld. Uitzondering hierop is het Stadshart waar bijna 46% van de inwoners international is. In de buitengebieden is het aandeel internationals lager dan gemiddeld.



1.5. Nederlandse Amstelveners met een migratieachtergrond

29 % van de Amstelveners heeft de Nederlandse nationaliteit en is buiten Nederland geboren. Het is een zeer diverse groep. De top 5 van herkomstlanden van deze groep is: Suriname, voormalig

Nederlands-Indië, Marokko, India en Indonesië. De leeftijdsopbouw van deze groep is vergelijkbaar met die van de gehele Amstelveense bevolking.

2. LANDELIJKE EN GEOPOLITIEKE CONTEXT

De Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR) schetste in 2020³ dat Nederland is uitgegroeid tot een dynamische migratiesamenleving die een grote aantrekkingskracht heeft op migranten uit alle delen van de wereld. Sinds 2010 ontving ons land jaarlijks meer dan 150.000 migranten en sinds 2015 meer dan 200.000. Dat leidt tot een toename van de verscheidenheid naar herkomst. Daarnaast heeft Nederland te maken met meer ‘vlottendheid’: veel migranten zijn passanten en vertrekken na verloop van tijd weer uit ons land.

In een verkenning van het NIDI (Nederlands Interdisciplinair Demografisch Instituut) en het CBS naar de samenstelling van de bevolking in 2050⁴ staat dat het aandeel inwoners met een migratieachtergrond nu 24% (4,2 miljoen) bedraagt en in 2050 naar schatting tussen 31 – 40%. Amstelveen loopt met een aandeel van 50% voor op deze landelijke trend.

De geopolitieke onrust brengt nieuwe groepen internationals naar Amstelveen, zoals de Oekraïense vluchtelingen. Door de asielcrisis krijgen we in Amstelveen, naast het huisvesten van statushouders, ook verantwoordelijkheden voor de (tijdelijke) opvang van asielzoekers.

3. SAMENLEVEN IN VERSCHIEDENHEID

Uit een nulmeting van 2021 naar hoe Amstelveners het samenleven in een diverse stad ervaren⁵, blijkt dat de meeste Amstelveners zich thuis voelen in het diverse Amstelveen. Mensen van verschillende afkomst komen elkaar op allerlei plekken en gelegenheden tegen. Het samenleven gaat vaak probleemloos. Veel inwoners vinden de diversiteit een verrijking van de samenleving. Toch zijn er ook inwoners die moeite hebben met de toenemende diversiteit in de stad en verlies van eigen cultuur ervaren.

Het aangaan van contacten gaat voor veel inwoners zonder problemen. Als mensen toch een drempel ervaren gaat het vaak om taal en culturele context. Een groot deel van de mensen vindt meer onderling contact wenselijk. Nieuwe inwoners, waaronder veel internationals, voelen zich in eerste instantie vaak minder thuis in de stad. Hoe langer mensen in Amstelveen wonen, hoe meer zij zich thuis voelen.

Het hierboven genoemde rapport van de WRR

formuleert uitgangspunten die aanknopingspunten bieden voor Amstelveen. De toegenomen verscheidenheid, vlottendheid en het structurele karakter van de migratie naar ons land vragen om een proactieve beleidsaanpak. Daarbij is het van belang om integraal te kijken naar de beleidsopgaven die migratie met zich meebrengt. Nieuwkomers moeten hun weg vinden en er moet aandacht zijn voor integratie. Voor statushouders is dit geborgd in het inburgeringstraject. In Amstelveen vormt deze groep slechts 3% van de internationals.

³ <https://www.wrr.nl/publicaties/rapporten/2020/12/14/samenleven-in-verscheidenheid>

⁴ Eindrapport van de Verkenning Bevolking 2050, april 2021

⁵ Voor de volledige rapportage zie: Rapportage Internationalisering Amstelveen

Het merendeel van de internationals dienen we passende tools te bieden om deel te kunnen nemen aan de Amstelveense samenleving, zoals:

- Informatie over gemeentelijke dienstverlening en rechten en plichten in Nederland;
- Informatie over lokale omgangsvormen en de Nederlandse cultuur;
- Stimuleren van het leren van de Nederlandse taal;
- Stimuleren van deelname aan de Amstelveense samenleving door mee te doen met verenigingen, vrijwilligerswerk en/of betaald werk.

De toenemende internationalisering heeft ook impact op de Nederlandse Amstelveners. Diversiteit maakt samenleven soms ingewikkeld. Daarbij is er in sommige wijken een hoge doorloop van internationals, waardoor burens elkaar minder goed leren kennen. Dit heeft een negatief



effect op de sociale samenhang. Aandacht voor samenleven is dan ook net zo belangrijk als integratie van nieuwkomers.

In de visie: “Amstelveen ontmoet elkaar” (2020) is hiertoe een basis gelegd. Hierin staat ontmoeting als sleutel naar een sterke sociale samenhang centraal en wordt internationalisering genoemd als een van de focuspunten voor komende jaren.

4. INTERNATIONAL BUSINESS

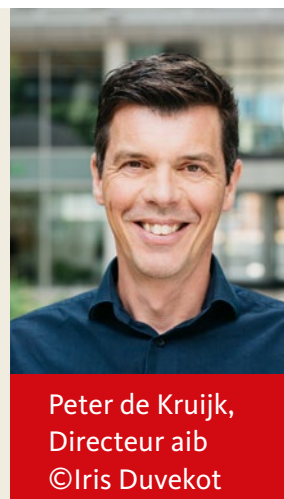
Door de jaren heen is Amstelveen als onderdeel van de Metropoolregio Amsterdam (MRA) een zeer aantrekkelijke vestigingslocatie gebleken voor internationale bedrijven vanwege de strategische ligging bij hoofdstad Amsterdam en nationale luchthaven Schiphol, de goede digitale en logistieke verbindingen en de aanwezigheid van een aantrekkingskracht op talent. Niet voor niets hebben inmiddels meer dan 4000 buitenlandse bedrijven zich in de MRA gevestigd, die gezamenlijk goed zijn voor ruim 250.000 banen.

De laatste jaren is het vestigingsklimaat onder druk komen te staan. De beschikbare ruimte voor bedrijven is schaars geworden en er is krapte op de arbeidsmarkt. De capaciteit van het elektriciteitsnet staat onder druk, evenals de kwaliteit van de infrastructuur (o.a. luchthaven Schiphol) in de breedte. Bovendien is het vestigingsklimaat van de MRA nauw verbonden met het nationale vestigingsklimaat en regelgeving.

Dit maakt dat er in toenemende mate kritisch wordt gekeken naar de economische en

maatschappelijke rol van het internationale bedrijfsleven. De afgelopen jaren heeft amsterdam inbusiness al de beweging gemaakt van een organisatie die vooral de markt volgt en de rode loper uitlegt, naar een organisatie die proactief inzet op het verbinden van bedrijven aan de regio en op bedrijven die een bijdrage leveren aan de economie en de maatschappelijke uitdagingen van de MRA. Op dit moment werkt amsterdam inbusiness aan een nieuwe strategie die hierop voortbouwt.

“Het internationaal bedrijfsleven vormt een belangrijk onderdeel van de economie van de MRA. Het draagt bij aan het concurrentievermogen en de economische veerkracht van onze regio en zijn ecosystemen. Tegelijkertijd zijn de verschillende maatschappelijke uitdagingen de afgelopen jaren groter en urgenter geworden. Daarmee wordt het des te belangrijker dat de internationalisering van onze economie meer ten goede komt van onze inwoners. Dat kan alleen samen met bedrijven die ook lokaal waarde willen creëren. Van Amsterdam inbusiness vergt dat een andere aanpak. Een aanpak die gericht partijen identificeert die passen bij de verwachtingen van deze tijd. Met deze bedrijven willen we meer dan in het verleden afspraken maken over bijvoorbeeld de bijdrage aan de verduurzaming van de MRA en een meer inclusieve samenleving.”



Peter de Kruijk,
Directeur aib
©Iris Duvekot

5. INTERNATIONALE SAMENWERKING

De afgelopen decennia zijn verschillende trends te zien in internationale samenwerking en stedenbanden. Tot de jaren 80 lag de focus op uitwisseling tussen inwoners en bestuurders op cultureel en vriendschappelijk vlak. In de jaren negentig richtte de samenwerking zich op het versterken van lokaal bestuur en peer to peer kennisuitwisseling. Aan het begin van deze eeuw ging een aantal gemeenten stedenbanden aan vanuit economisch oogpunt. Op dit moment zien we dat veel gemeenten afscheid nemen van hun stedenbanden en zich meer richten op flexibele/netwerk-samenwerking die bijdraagt aan de oplossing van gemeenschappelijke lokale uitdagingen.

Amstelveen kent een lange traditie van internationale samenwerking. Onze oudste stedenband (destijds Tempelhof, nu Tempelhof-Schöneberg) stamt uit 1957 vanuit het idee dat oorlog voorkomen kan worden door persoonlijke en culturele uitwisseling. Dit uitgangspunt is opnieuw actueel als we kijken naar de opgave die Amstelveen heeft om de sociale samenhang binnen haar eigen grenzen te versterken. In de loop der jaren nam de gemeente afscheid van een aantal stedenbanden, omdat er te weinig inhoudelijke basis was voor samenwerkingsprojecten die pasten binnen de doelstelling van het internationaal beleid.

De toenemende internationalisering van Amstelveen en de opgaven die dit met zich meebrengt vereisen een nieuw perspectief op internationale samenwerking. Internationale samenwerking en uitwisseling door het maatschappelijk middenveld kan wederzijds begrip tussen de verschillende culturen in Amstelveen vergroten. Samenwerking en kennisuitwisseling over lokale uitdagingen (zoals diversiteit) kunnen bijdragen aan het verbeteren van onze dienstverlening.

Voor de lokale uitdagingen op het gebied van energietransitie, klimaatadaptatie en vergroening en recreatie biedt samenwerking in Europese kennisnetwerken kansen, hetgeen toegang tot subsidies en concrete samenwerkingsprojecten vergroot.

Door de oorlog in Oekraïne is een grote groep vluchtelingen in Amstelveen ondergebracht. Wij voelen een grote verantwoordelijkheid en betrokkenheid bij deze groep en hopen dat zij - als het weer veilig is - terug kunnen naar hun land. Voor de wederopbouw van dat land werkt VNG International samen met de Oekraïense partnervereniging aan een programma voor gemeenten. Daarnaast zien wij op termijn ook meerwaarde in uitwisseling door het maatschappelijk middenveld. Reeds voor de oorlog kende Amstelveen een actieve Oekraïense gemeenschap (bv zondagsschool). Een deel van de vluchtelingen zal in Nederland willen blijven, omdat zij hier stappen hebben gezet in hun loopbaan of betere perspectieven zien voor hun kinderen.

6. AANSLUITING COALITIE PROGRAMMA 2022 - 2026

Het Coalitie programma 2022 – 2026 gaat in op de diverse en inclusieve samenleving, het belang van ontmoeten en samenleven op wijkniveau, het tegengaan van discriminatie, betrokkenheid van het maatschappelijk middenveld en de competenties in de ambtelijke organisatie met betrekking tot intercultureel communiceren.

Er zijn raakvlakken met de jaarthema's uit het SDG raadsprogramma, participatie (2023) en inclusiviteit (2025) en de wens van de raad om te onderzoeken of Amstelveen in 2025 Shelter City zou kunnen worden.

Amstelveen4GlobalGoals



Samen op weg naar
EEN DUURZAME WERELD

Wat zijn de Sustainable Development Goals (SDG's)?

De SDG's zijn in 2015 door de Verenigde Naties vastgesteld en vormen de mondiale duurzame ontwikkelingsagenda voor 2030. De 17 doelen benaderen duurzame ontwikkeling vanuit het ecologische, sociale en economische aspect.

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS





Deel III *Aanpak: Internationale stad in balans*

Het internationaal beleid is gebaseerd op de pijlers internationalisering, international business en internationale samenwerking. Samenwerking met andere stakeholders is hierbij van groot belang. De rol van de gemeente is agenderend, stimulerend en faciliterend. Voorwaarde hierbij is dat de stakeholders het uitgangspunt delen dat zij willen bijdragen aan een stad waarin alle Amstelveners zich thuis voelen.

1. INTERNATIONALISERING

De activiteiten binnen deze pijler richten zich enerzijds op de gemeentelijke dienstverlening en anderzijds op het samenleven in een diverse stad.

1.1. Dienstverlening die recht doet aan de samenstelling van de bevolking

Binnen de gemeentelijke organisatie raakt internationalisering uiteenlopende beleidsvelden. Internationalisering is - in de huidige omvang - een relatief nieuwe ontwikkeling. Het is daarom belangrijk om te werken aan bewustwording over de aard en omvang van internationalisering in Amstelveen en de impact hiervan op ons werk en onze dienstverlening.

Er is extra aandacht nodig om tot een nieuw 'normaal' te komen waarin vanzelfsprekend aandacht is voor de diverse samenstelling van de Amstelveense bevolking. De werkgroep internationalisering speelt hierin een centrale rol en richt zich op:

- Bewustzijn over de impact van internationalisering op ons beleid en onze dienstverlening;
- het ontsluiten van data en informatie;
- integrale afstemming en onderlinge samenwerking.

We starten niet bij nul. De afgelopen jaren heeft de werkgroep al het een en ander opgezet.

Daarnaast hebben verschillende afdelingen acties genomen om in te spelen op internationalisering.

Hieronder noemen we de activiteiten die bij diverse afdelingen op de planning staan voor de komende jaren. Daarnaast bekijken we periodiek of deze maatregelen het gewenste effect hebben of dat er andere activiteiten nodig zijn.

1.1.1. Digitale dienstverlening

De afgelopen jaren hebben we grote vorderingen gemaakt op het gebied van digitale dienstverlening. Gezien de samenstelling van onze bevolking is het van belang om deze dienstverlening ook toegankelijk te maken voor internationals. Hoe we dit kunnen realiseren, moet nader worden uitgewerkt. Hierin is ook aandacht voor de Single Digital Gateway (SDG). Deze Europese regelgeving heeft tot doel dat alle EU-burgers makkelijk online toegang hebben tot digitale dienstverlening van overheden in alle EU-lidstaten.

1.1.2. Interculturele competenties medewerkers

Voor de leefbaarheid van de stad is het van belang om onze dienstverlening en voorzieningenaanbod verder af te stemmen op de veranderende samenstelling van de bevolking. Medewerkers van de gemeente dienen kennis te hebben van de facts & figures. Werken voor een diverse stad vereist bovendien interculturele competenties. In het coalitie akkoord is het ontwikkelen van interculturele sensitiviteit benoemd als doelstelling.

De gemeente biedt haar medewerkers een introductie tot intercultureel communiceren. Daarnaast wordt per afdeling gekeken of specifieke tools of opleiding nodig zijn voor medewerkers om hun werk in een diverse stad goed te kunnen uitvoeren.

1.1.3. Informatievoorziening internationals

Als gemeente willen we dat iedereen de kans heeft om gebruik te maken van onze producten, diensten en voorzieningen. Dit is een belangrijke voorwaarde voor internationals om volwaardig te kunnen deelnemen aan onze samenleving.

We hebben communicatiebeleid met een bijbehorende strategie ontwikkeld die inzicht biedt in welke informatie de gemeente op welke manier aanbiedt en wat dit van medewerkers vraagt. De gemeentelijke website vormt de basis voor alle gemeentelijke dienstverlening. De huidige website voorziet nog niet in volledige tweetaligheid.

Voor de betrokkenheid van internationals die langere tijd in Amstelveen verblijven is het van belang dat zij, net als alle andere Amstelveners, geïnformeerd worden over actuele ontwikkelingen en actief worden uitgenodigd voor participatie/informatiebijeenkomsten.

Concrete acties:

- Vertaalbeleid intern uitrollen (richtlijnen voor Engelstalige informatievoorziening);
- Voortzetten international desk in publiekshal gemeente;
- Engelstalig informatiepakket nieuwkomers;
- Officiële (digitale) berichtgeving internationale nieuwkomers verbeteren en informatiepakket beter afstemmen op behoefte.

1.1.4. Onderwijs

Ongeveer een derde deel van de internationals in Amstelveen is kind. Internationalisering heeft dan ook een toenemende impact op het onderwijs. In het reguliere onderwijs zien we steeds meer internationale kinderen. Afgelopen decennium is het aanbod verbreed. Naast het particuliere internationaal onderwijs zoals Amity en ISA biedt de Amstelland International School regulier internationaal basisonderwijs. Deze school is specifiek bedoeld voor internationale kinderen die niet terecht kunnen op een internationale school en hier naar verwachting te kort blijven voor een plek in het reguliere onderwijs. In het integraal huisvestingsplan onderwijs is er aandacht voor de huisvesting van het internationaal basisonderwijs.

Internationalisering heeft in het regulier voortgezet onderwijs onder meer geleid tot verschillende varianten van tweetalig onderwijs. In het basisonderwijs is er met twee taalscholen een goede basis om internationale leerlingen Nederlands te leren. In het basisonderwijs en de kinderopvang is er ook veel aandacht voor intercultureel communiceren. Taalonderwijs is een belangrijk thema in de onderwijsagenda.





1.1.5. Diversiteitsagenda

De gemeente Amstelveen wil dat iedereen mee kan doen en zichzelf kan zijn ongeacht achtergrond, sekse, seksuele voorkeur, leeftijd, beperking, geloof of levensovertuiging in Amstelveen. Om deze doelstelling te realiseren hebben wij in 2018 de diversiteitsagenda opgesteld. De diversiteitsagenda wordt geactualiseerd. Diversiteit van nationaliteit en culturele achtergrond is hierin een belangrijk onderdeel en wordt gekoppeld aan Amstelveen Connect@.

Daarnaast zet de gemeente in de diversiteitsagenda in op preventie en aanpak van discriminatie. Uit cijfers van het Meldpunt Discriminatie blijkt dat de meeste meldingen gaan over herkomst en huidskleur. Samen met het meldpunt werkt de gemeente aan betere voorlichting, netwerkvorming en maatwerk voor Amstelveen, met daarin specifieke aandacht voor de internationale gemeenschap.

1.1.6. Wonen

De huidige krapte op de woningmarkt en de groeiende vraag naar hoogwaardig opgeleide internationale kenniswerkers vergroten de druk op de woningmarkt nog verder. Het is belangrijk om hierbij de balans in de stad voor ogen te houden. De gemeente stuurt op een divers woonprogramma. Voor het sociale- en middensegment hebben we extra beleid opgesteld en afspraken gemaakt met de woningcorporaties. Daarnaast heeft de gemeente de afgelopen jaren maatregelen genomen om de leefbaarheid in de wijken te verbeteren.

Net als bij studenten zien we bij jonge internationals die hier voor kortere tijd verblijven de noodzaak om een woning te delen met anderen. Veel internationals vallen qua inkomen in de

categorie arbeidsmigrant (zie hoofdstuk 2.2). Zij hebben onvoldoende wachttijd opgebouwd voor een sociale huurwoning en verdienen doorgaans te weinig voor een koopwoning en een huurwoning in de vrije sector. Daardoor is deze groep vaak aangewezen op kamergewijze verhuur. Een goede spreiding van kamergewijze verhuur en het beperken van het aantal mensen dat in één woning woont is van belang voor de leefbaarheid in de buurt. De gemeente hanteert hiertoe sinds 2019 regelgeving.

De gemeente huurt Stichting !Woon in om huurders te ondersteunen bij hun vragen over hun rechten en plichten bij het huren van woningen. Er is een toenemende vraag naar informatie van internationals. Stichting !Woon heeft daarom Engelse informatie en medewerkers staan internationals in het Engels te woord.

De gemeente wil voorkomen dat beleggers koopwoningen verwerven voor de verhuur. Starters en huishoudens met een middeninkomen die een woning willen kopen, moeten de kans krijgen om een woning in Amstelveen te kopen. Daarom is sinds juli 2022 de Opkoopbescherming van kracht. Iedereen die een huis koopt met een WOZ-waarde tot en met €440.000 (prijsgrens 2023) is verplicht om er zelf te gaan wonen.

1.1.7. Cultuur

Cultuur is bij uitstek een middel om mensen met elkaar te verbinden. De cultuur-agenda heeft aandacht voor de diversiteit in Amstelveen. Om de herkenbaarheid voor de internationale gemeenschap te vergroten krijgen kunstenaars met een internationale uitstraling opdrachten voor beeldende kunstuitingen of toepassingen voor de gemeente. Daarnaast zien we dat diverse instellingen in hun aanbod rekening houden met internationale doelgroepen. Een aandachtspunt is dat culturele instellingen aangeven dat zij moeite hebben om internationals te bereiken. De gemeente wil de instellingen hierbij ondersteunen door hen nadrukkelijk te betrekken bij het netwerk Amstelveen Connect@ en de Engelstalige website van Visit Amstelveen verder te verbeteren.

1.1.8. Zorg

In de gezondheidszorg bepalen de komende jaren de tekorten in de zorg de agenda. Daarbij gaat het met name om het huisartsentekort en een tekort aan ouderenzorg vanwege de vergrijzing en personeelstekort. Dit is ook een aandachtspunt in het gezondheidsbeleid dat de gemeente ontwikkelt voor de jaren 2024-2026. Het huisartsentekort raakt vooral nieuwe internationals, omdat het voor hen moeilijk is een huisarts te vinden is. Goede voorlichting hierover is een 'must'.

Doordat een groeiende groep internationals zich hier blijvend vestigt, speelt vergrijzing op termijn ook in deze groep een rol. In de ontwikkeling van het nieuwe beleid bespreken wij met het veld of en op welke manier we hierop kunnen anticiperen.

In de jeugdzorg zien we dat internationalisering onderdeel kan zijn van complexe en trans-generatieve problematiek. Bewustwording en het doorontwikkelen van professionele competenties is nodig om goed te kunnen aansluiten bij onze inwoners.

1.1.9. Veiligheid en handhaving

In het kader van internationalisering richt de afdeling zich op twee sporen:

1. Uitbreiden en bestendigen van het netwerk met de internationale gemeenschap;
2. Versterken van interculturele capaciteiten en handelingsperspectief van medewerkers. Daarbij trekt de gemeente samen op met de politie.

1.1.10. Economie

In de economische agenda zijn een krachtig MKB en het internationale profiel twee belangrijke speerpunten. In lijn hiermee hebben we sinds 2022 een Internationale versie van ZAAI, het stimuleringsprogramma voor startende ondernemers. De internationale versie is in 2022 en 2023 enthousiast ontvangen en wordt voortgezet.

Daarnaast zijn er sterke signalen dat internationale ondernemers behoefte hebben aan een internationaal netwerk in Amstelveen. EZ onderzoekt deze behoefte om te bekijken hoe dit geïnitieerd en ondersteund kan worden.

1.1.11. Werk en Inkomen

Het werkplein adviseert Amstelveeners die op zoek zijn naar werk. De laatste jaren doen regelmatig internationale inwoners een beroep op het werkplein. Met name partners die mee zijn gekomen met internationale kenniswerkers of arbeidsmigranten zoeken informatie en ondersteuning bij het vinden van een baan. Bij bemiddeling van deze groep is het met name lastig om hoger opgeleiden te bemiddelen vanwege de taalbarrière.

Het werkplein zet in 2023 een pilot op in samenwerking met Eures voor een groepsgewijze training voor internationals. Naast informatie over de Nederlandse arbeidsmarkt en praktische handvatten wordt ook verwachtingsmanagement over geschikte functies meegenomen.



"Als politie willen wij er voor iedereen zijn, maar wij staan niet in verbinding met alle gemeenschappen. Soms hebben wij geen contacten of ingangen in gemeenschappen of gemeenschappen willen geen contact met ons door negatieve ervaringen (uit het verleden of hun land van herkomst). Een aantal gemeenschappen laat zich horen in het politieke debat en anderen trekken zich juist terug in de eigen gemeenschap. Toch willen wij als politie weten waar hun behoeften liggen. Zijn wij ook voor deze gemeenschappen met de juiste opgaven bezig? Op welke wijze kunnen wij hen van dienst zijn? Wij noemen dat investeren in elkaar in tijden van vrede. Samen kijken hoe wij elkaar kunnen versterken om onze stad veilig te houden. Want als het stormt in de wereld, kan het waaien in Amstelveen/Nederland."

Netwerkspecialist Politie Lhousine Soussi

1.1.12. Wettelijke taken diverse doelgroepen

Gemeenten hebben een opgave om asielzoekers en Oekraïense vluchtelingen op te vangen en statushouders te huisvesten, onder meer op het gebied van huisvesting, integratie, onderwijs en leefbaarheid.

■ Inburgering & huisvesting statushouders

Sinds 1 januari 2022 is de gemeente verantwoordelijk voor de inburgering van statushouders. Het doel van inburgering is zo snel mogelijk participeren, liefst via betaald werk. Vanaf het moment dat duidelijk wordt dat statushouders zich gaan vestigen in Amstelveen, bieden we ondersteuning op vijf terreinen: Sleutelpersonen, Gezondheid, Taal & Werk, Overheid en Maatschappij.

■ Opvang Oekraïense vluchtelingen

Amstelveen vangt circa 700 vluchtelingen uit Oekraïne op. In de gemeentelijke opvang verblijven circa 430 vluchtelingen. De overige vluchtelingen worden opgevangen in gast-gezinnen. De onzekere situatie vraagt een flexibele aanpak voor de ondersteuning van deze groep. Voorlopig blijft de opvang in hotels in tact. Daarnaast bekijken wij wat de mogelijkheden voor de middellange termijn zijn voor tijdelijke huisvesting. In lijn met richtlijnen van het Rijk stellen wij participatie en zelfredzaamheid centraal bij de ondersteuning van deze groep.

■ Tijdelijke opvang asielzoekers

Amstelveen wil een bijdrage leveren aan de oplossing van het vluchtelingenvraagstuk conform de taakstelling die het Rijk in de

Spreadingswet voor gemeenten voorstelt. Vooruitlopend op de inwerkingtreding van de wet willen wij op korte termijn tijdelijke opvanglocatie(s) realiseren voor asielzoekers in Amstelveen.

1.2. Samenleven in een diverse stad

1.2.1. Brede integratie internationale nieuwkomers

■ Informatie over leven in Amstelveen

Zoals gezegd is een goede informatievoorziening een belangrijke voorwaarde voor internationals om volwaardig te kunnen deelnemen aan onze samenleving. Internationale nieuwkomers hebben veel en uiteenlopende vragen als zij zich in Amstelveen vestigen. Wij werken samen met INAmsterdam, waar internationals uit de gehele MRA zich kunnen inschrijven, informatie kunnen halen en de belangrijkste zaken bij één balie kunnen regelen.

Daarnaast hebben we sinds het voorjaar van 2022 een fysieke internationale desk in de publiekshal, bemenst door internationale vrijwilligers van ACCES. Zij helpen internationale nieuwkomers met al hun vragen.

Specifiek voor vragen over het onderwijs hebben de onderwijsbesturen in samenwerking met de gemeente het Centraal Informatie Loket (CIL) opgezet. Hier worden ouders wegwijs gemaakt in het Nederlandse schoolsysteem en de bijbehorende regels en procedures.

4. The Dutch Way of Socializing



De gemeente heeft in samenwerking met INAmsterdam de videoreeks “Living in The Netherlands” ontwikkeld die op een laagdrempelige manier inzicht geeft over allerlei aspecten van het dagelijkse leven in Amstelveen.

■ **Wettelijke taak inburgering reguliere migranten**

De gemeente heeft naast de inburgering van statushouders ook een wettelijke taak bij de ondersteuning van (reguliere) migranten. Zij moeten toegang krijgen tot het wettelijk bepaald aanbod van het participatie-verklaringstraject (PVT) en de Module Arbeidsmarktparticipatie (MAP), een brede intake, opstellen een persoonlijk inburgeringsplan (PIP) met een tussentijdse evaluatie. Deze groep heeft geen recht op financiële vergoeding hiervoor. Aanbieders van inburgering verzoeken wij om reguliere migranten uit Amstelveen dezelfde prijs en voorwaarden te bieden. Het betreft ongeveer 90 trajecten per jaar.

■ **Aanbod Nederlandse taallessen**

Taalvaardigheid is een belangrijke voorwaarde om mee te kunnen doen in de maatschappij. Volwassenen die hun taalvaardigheid willen verbeteren kunnen terecht in het Taalhuis. Internationals worden hier geïnformeerd over het aanbod van Nederlands voor anderstaligen (NT2) en geholpen bij het vinden van geschikt lesaanbod. Dit kunnen commerciële cursussen zijn, maar ook gesubsidieerde taallessen of informeel aanbod zoals begeleiding van een taalcoach en taallessen in een buurthuis.

■ **Stimuleren vrijwilligerswerk**

Vrijwilligerswerk vergroot de betrokkenheid van mensen bij de samenleving. Voor internationals komt daarbij dat vrijwilligerswerk helpt om de Nederlandse cultuur te begrijpen en zich in Amstelveen te settelen. Vrijwilligerswerk zoals we dit in Nederland kennen is voor een deel van de internationals niet gebruikelijk en dan ook niet vanzelfsprekend. Het is belangrijk om deze groep te informeren en enthousiasmeren over wat vrijwilligerswerk je kan opleveren.

Daarnaast zien we dat Amstelveense organisaties behoefte hebben aan vrijwilligers, maar onvoldoende de weg weten naar de groep internationals. Ook is er behoefte aan handvatten voor het samenwerken in een interculturele context.

Gemeente, vrijwilligerscentrale en ACCES werken in 2023 aan een aanpak waarin deze aspecten worden meegenomen. Onderdeel hiervan is kennisuitwisseling met partnerstad Tempelhof-Schöneberg dat dezelfde ambitie heeft. In dit kader wordt in het derde kwartaal een bijeenkomst georganiseerd voor stakeholders van beide gemeenten.

1.2.2. Versterken sociale samenhang

In december 2020 heeft de gemeenteraad ingestemd met een nieuwe visie op sociale cohesie, “Amstelveen ontmoet elkaar”. Leidend in deze visie is dat ontmoetingen tussen mensen de sleutel zijn voor een sterke sociale basis. Internationalisering is een van de pijlers in deze visie. Er is hierbij nadrukkelijk aandacht voor alle Amstelveners (Nederlands en internationaal).

Om uitvoering te geven aan deze doelstelling is in oktober 2021 het netwerk Amstelveen Connect@ gestart. Het netwerk is voor Amstelveense organisaties en groepen die zich willen inzetten voor het met elkaar verbinden van Amstelveners van verschillende herkomst. De ideeën en behoeften vanuit het netwerk zijn leidend. Het netwerk voorziet in een structurele behoefte en wordt geborgd in de diversiteitsagenda die in 2023 wordt geactualiseerd. Insteek is dat de gemeente twee netwerkbijeenkomsten per jaar faciliteert en een kleine stimuleringssubsidie beschikbaar stelt voor het organiseren van activiteiten. Het netwerk bestaat uit culturele instellingen, verenigingen, scholen, welzijnsorganisaties, bedrijfsleven, onderwijs, bewonersgroepen, internationale gemeenschappen, etc.

2. INTERNATIONAL BUSINESS

2.1. amsterdam inbusiness

Amstelveen zet komende jaren binnen de samenwerking van amsterdam inbusiness meer in op selectieve acquisitie. Bij het aantrekken en behouden van bedrijven die goed passen bij de regio en bijdragen aan strategische prioriteiten en waarden van de MRA gaat het om meer dan alleen het aantal banen. Het gaat nadrukkelijk ook om innovatie en duurzame versterking van de economie en ecosystemen in de MRA en maatschappelijk betrokkenheid. Anders gezegd, de focus verschuift van kwantiteit naar kwaliteit.

Een dergelijke manier van acquireren vergt meer selectie aan de voorkant. Dat betekent gericht op zoek gaan naar voor de MRA interessante bedrijven en projecten. Amsterdam inbusiness hanteert hierbij een sectorale aanpak met een focus op digital technology & enabling technologies, fintech & cyber security, life sciences & health, sustainable energy, food, en mobility. Dit zijn sectoren waarin amsterdam inbusiness bovengemiddeld potentieel herkent om strategische projecten en bedrijven met 'waarde' aan te trekken. Amsterdam inbusiness werkt regionaal samen op het gebied van logistiek (Luchthaven Schiphol). Er blijft ruimte om in te spelen op de mondiale economische dynamiek en de lokale prioriteiten en ambities van de deelnemende gemeenten.

De gemeente heeft niet altijd invloed op de

bedrijven die zich binnen haar grenzen willen vestigen. Bedrijven kunnen niet zonder meer rekenen op ondersteuning vanuit amsterdam inbusiness. De mate van dienstverlening is afhankelijk van de plannen en de te verwachten bijdrage en impact op de regio.

Ook de zogenaamde investor relations, ofwel het relatiebeheer met internationale bedrijfsleven, vinden plaats in het kader van amsterdam inbusiness.

Amstelveen zet de komende periode in op het verder versterken van de relaties met het internationaal bedrijfsleven. De burgemeester brengt in mei 2023 een bezoek aan Japan in het teken van investor relations met bedrijven die reeds in de MRA een vestiging hebben. Japan is al decennia een belangrijke investeerder in de MRA. Vanwege de nauwe band tussen Amstelveen en Japan, is de Japan Desk van amsterdam inbusiness ondergebracht bij de gemeente Amstelveen.

Verder blijft de gemeente inzetten op evenementen voor het bedrijfsleven, zoals de International Business Lunch, Kersenbloesemlunch, en IBFA-bijeenkomsten en evenementen waarbij we met het bedrijfsleven samenwerken, zoals het Japan Festival en het Diwali Festival. Deze laatste zijn goede voorbeelden van evenementen die de verbinding leggen tussen culturen, mensen, en bedrijfsleven.



Naast het internationale bedrijfsleven richt amsterdam inbusiness zich samen met Amsterdam Trade&Innovate op de ondersteuning van lokaal, innovatief bedrijfsleven met internationale groeiambities bij toegang tot buitenlandse markten en innovaties.

Met diverse partners, waaronder de in 2021 nieuw opgerichte regionale ontwikkelingsmaatschappij ROM InWest en de provincie Noord-Holland, wordt nauw samengewerkt aan het versterken van de economische ecosystemen in de MRA.

Bovengenoemde aanpak wordt in de nieuwe amsterdam inbusiness-strategie verder vormgegeven en formeel vastgelegd. De raad wordt hierover apart geïnformeerd.

2.2. Maatschappelijke meerwaarde internationaal bedrijfsleven voor Amstelveen

Roy Sharon,
Head of CSR,
TCS Europe



“TCS is verheugd om samen te werken met de gemeente Amstelveen en haar bredere ecosysteem van partners. Gezamenlijk bouwen we aan een betere toekomst door mensen te verbinden met kansen in de digitale economie. Van op innovatie gericht denken in de klas tot het benutten van technologie voor sociale impact, helpen onze CSR-programma's de kansenkloof te dichten en rechtvaardige, inclusieve trajecten voor iedereen te creëren.”

Samenwerking tussen gemeente en internationaal bedrijfsleven kan bijdragen aan een soepelere landing van internationals en een versterking van de sociale samenhang in Amstelveen. Bijvoorbeeld door praktische hulp en informatievoorziening, maar ook door het

stimuleren van actieve participatie in de wijk, deelname aan het verenigingsleven en andere lokale activiteiten. De komende periode zetten we de gesprekken met het internationale bedrijfsleven voort en wordt de samenwerking verder geconcretiseerd. Ook hebben we het bedrijfsleven uitgenodigd om te participeren in het netwerk van Amstelveen Connect@.

Concrete ideeën waar internationale bedrijven een bijdrage aan willen en kunnen leveren:

- Het stimuleren van internationale werknemers, vooral bij een langer verblijf, om nader kennis te maken met de Nederlandse taal en cultuur. Dit vergroot hun mogelijkheden om actiever deel te nemen aan de Amstelveense samenleving;
- Het vergroten van het gevoel internationale medewerkers in Amstelveen dat zij volwaardige inwoners zijn (met daarbij behorende rechten en plichten) en zich uitgenodigd voelen om mee te doen;
- Het aanmoedigen van (internationale) medewerkers om lokaal vrijwilligerswerk te doen (al dan niet vanuit het bedrijf);
- Het bijstaan van inkomensafhankelijke partners van internationale medewerkers met het vinden van betaald werk of vrijwilligerswerk;
- Het stimuleren van (internationale) medewerkers om deel te nemen aan activiteiten die door culturele/sociale instellingen in Amstelveen worden georganiseerd;
- Het ondersteunen van lokale activiteiten (onder andere van het netwerk Amstelveen Connect@);
- Het ondersteunen van statushouders en Oekraïense vluchtelingen.

Naast internationalisering zijn er andere uitdagingen waar bedrijven het verschil kunnen maken. Het coalitieakkoord 2022-2026 noemt zaken zoals gezond leven, het tegengaan van eenzaamheid, het tegengaan en voorkomen van discriminatie, laaggeletterdheid, jongerenwerk, duurzaamheid, groene omgeving, dierenwelzijn etc. Veel bedrijven hebben Sustainable Development Goals in hun CSR-beleid en de gemeenteraad heeft een thematisch SDG-programma opgesteld om komende jaren thematisch te werken aan diverse doelen.

3. INTERNATIONALE SAMENWERKING

Doel van de gemeentelijke internationale samenwerking is bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke opgaven waar we in Amstelveen mee te maken hebben.

3.1. Stimuleren internationale uitwisseling maatschappelijk middenveld

Internationale uitwisseling met herkomstlanden van internationale Amstelveners kan bijdragen aan wederzijds begrip en verbondenheid. De gemeente wil maatschappelijke organisaties of groepen in Amstelveen met ideeën voor uitwisseling stimuleren en ondersteunen. De aanpak werken we samen met het maatschappelijk middenveld dit jaar verder uit.

3.2. Tempelhof-Schöneberg

De kennisuitwisseling heeft zich in de afgelopen jaren toegespitst op het thema diversiteit en internationalisering. Dit thema blijft relevant. Beide steden vinden het belangrijk dat internationals participeren in de lokale samenleving. In dit kader wordt een seminar ontwikkeld over het betrekken van internationals bij vrijwilligerswerk. Verder is er wederzijdse interesse voor kennisuitwisseling op het gebied van mobiliteit, klimaatadaptatie en beheer van de openbare ruimte. Voor de komende twee jaar is ook daar een samenwerkingsplan voor ontwikkeld. Daarnaast werken vanuit het maatschappelijk middenveld het Keizer Karel College en het Ulrich von Hutten Gymnasium samen en heeft Berlijn interesse getoond in uitwisseling met ondernemersnetwerken.

3.3. Europa

In het coalitieakkoord spreekt het college de ambitie uit om in te zetten op subsidies, waaronder Europese subsidies. Gezien ons internationale karakter is het wenselijk meer naar Europese projecten te kijken. In Europese projecten ligt de focus op samenwerking, kennisuitwisseling en het testen/demonstreren/uitrollen van innovaties. Deelname aan een project levert niet alleen financiële middelen op, maar verbreedt onze netwerken en is een kans te leren van andere (Europese) regio's. Daarnaast kan Amstelveen zich in regionaal en internationaal verband profileren door deel te nemen aan Europese projecten en netwerken. Dit wordt verder ontwikkeld binnen het subsidiebeleid.

3.4. Divers

Binnen het internationaal beleid is ruimte om flexibel in te spelen op kansen voor uitwisseling of verzoeken van derden om te participeren in projecten. Een voorbeeld hiervan in 2023 is een bijdrage aan Talent for Governance. Dit programma biedt praktijkgerichte leerervaringen aan jonge, talentvolle, ambitieuze lokale bestuurders die een verschil willen maken in hun gemeenschap. Amstelveen financiert een opleidingstraject aan de The Hague Academy for Governance van een internationaal talent en verzorgt een korte stage in de gemeente.