



Landelijk Overleg  
Arbeidsvoorwaarden  
Veiligheidsregio's

**Aan de Veiligheidsregio's  
t.a.v. het bestuur**

Datum  
25 november 2022  
Kenmerk  
Lbr. 22/15  
LOAV 22/08  
Inlichtingen bij  
[info@wvsv.nl](mailto:info@wvsv.nl)  
Doorkiesnummer  
026-3552400

**Onderwerp**  
Eenmalige uitkering

### **Samenvatting**

Met deze brief informeren wij u over de gemaakte afspraken met betrekking tot een eenmalige uitkering in december 2022. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) over de doorwerking van het Akkoord Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 naar het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie de CAR(-UWO) van toepassing is. De wijzigingen gelden niet voor het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie een cao van toepassing is, bijvoorbeeld het Ambulancepersoneel.

**Onderwerp**  
Eenmalige uitkering

Geachte leden,

Met deze brief informeren wij u over de gemaakte afspraken met betrekking tot een eenmalige uitkering in december 2022. Deze afspraken zijn het gevolg van de afspraken in het Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's (LOAV) over de doorwerking van het Akkoord Cao Gemeenten/SGO 2021-2022 naar het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie de CAR(-UWO) van toepassing is. De afspraken gelden niet voor het personeel in dienst van de Veiligheidsregio's op wie een cao van toepassing is, bijvoorbeeld het Ambulancepersoneel.

Werkgevers en vakcentrales benadrukken dat de afspraken alleen betrekking hebben op 2022 en los staan van de arbeidsvoorwaarden onderhandelingen voor 2023. In deze brief staat de uitwerking van de afspraken over de eenmalige uitkering voor alle medewerkers die op 1 december 2022 in dienst zijn van bruto € 750 voor de medewerkers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A) en bruto € 375 voor de medewerkers vanaf schaal 9.

**Eenmalige uitkering**

De eenmalige uitkering geldt voor medewerkers die op peildatum 1 december 2022 in dienst zijn, met uitzondering van de vrijwilligers met een aanstelling op grond van hoofdstuk 19 CAR. De eenmalige uitkering is pensioengevend.

In bijlage I van artikel 99 CAR wordt opgenomen:

*“Degenen die op 1 december 2022 in dienst zijn van de Veiligheidsregio's krijgen in december 2022 een eenmalige uitkering van bruto € 750 voor de medewerkers tot en met schaal 8 (inclusief schaal A) en bruto € 375 voor de medewerkers vanaf schaal 9. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De eenmalige uitkering wordt als variabele toelage in het volgende jaar 2023 tot het pensioengevend inkomen gerekend. De eenmalige uitkering telt niet mee in de opbouw van het IKB en werkt niet door naar de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.”*

**Peilmoment**

Het peilmoment voor de eenmalige uitkering is 1 december 2022. Een medewerker die op die datum in dienst was, heeft recht op de eenmalige uitkering. De datum van 1 december 2022 dient ook als peildatum voor de omvang van de arbeidsduur (deeltijdfactor) en voor de (functie)schaal waarin de medewerker is ingedeeld.

Een medewerker die vóór 1 december uit dienst treedt heeft geen recht op de eenmalige uitkering. Een medewerker die na 1 december in dienst treedt heeft geen recht op een eenmalige uitkering.

**Grondslag**

Voor deeltijders en voor medewerkers die een arbeidsduur hebben van minder dan 36 uur per week, geldt een bedrag van de eenmalige uitkering naar rato van het dienstverband op de peildatum. Voor medewerkers die meer dan 36 uur werken blijft de eenmalige uitkering hetzelfde (dus € 375 of € 750). Ook meerwerk en/of overwerk heeft geen invloed op de eenmalige uitkering.

**IKB**

De eenmalige uitkering telt niet mee in de opbouw van het IKB.

**Bovenwettelijke uitkeringen**

De eenmalige uitkering heeft geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid.

**Pensioengevend**

De eenmalige uitkering wordt in het jaar 2023 tot het pensioengevend inkomen gerekend. De werkgever merkt de eenmalige uitkering in 2022 op basis van het pensioenreglement aan als een variabele toelage die wordt opgeteld bij het inkomen van het volgend kalenderjaar.

#### **Zieke medewerkers en medewerkers met verlof**

Ook zieke medewerkers die in dienst zijn hebben recht op de eenmalige uitkering. Dit geldt ook voor medewerkers die met (gedeeltelijk) betaald of (gedeeltelijk) onbetaald verlof zijn. Voor de medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht gelden specifieke afspraken (zie hieronder). De eenmalige uitkering wordt niet gekort als sprake is van loondoorbetaling bij ziekte.

#### **Oproepkrachten**

De oproepkrachten krijgen de eenmalige uitkering. Voor oproepkrachten is het aantal gewerkte uren in de maand november 2022, rekening houdend met een minimum-urengarantie van 15 uur per maand, leidend voor de maatstaf van de deeltijdfactor voor de betaling van de eenmalige uitkering.

Dit betekent dat als een oproepkracht 20 uur gewerkt heeft in november 2022, de oproepkracht 20/156e gedeelte ontvangt van de eenmalige uitkering; en dat als een oproepkracht in november 2022 7 uur gewerkt heeft, de oproepkracht het minimum 15/156e gedeelte van de eenmalige uitkering ontvangt.

#### **Flexkrachten**

De flexkrachten krijgen de eenmalige uitkering. De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs (WAADI) en de geldende bepalingen van artikel 16 ABU-cao en artikel 16 NBBU-cao, schrijven voor dat uitzendkrachten recht hebben op eenmalige uitkeringen die bij de inlener (lees: de veiligheidsregio's) gelden. Voor de payrollmedewerkers is de CAR afgesproken dat zij een gelijke beloning ontvangen. De eenmalige uitkering valt daaronder.

#### **Wet banenafsprak**

Medewerkers die zijn ingeschaald in schaal A hebben recht op de eenmalige uitkering van bruto € 750.

#### **Vrijwillige brandweer**

De leden van de vrijwillige brandweer hebben geen recht op de eenmalige uitkering. In artikel 19:24 CAR is bepaald dat de vrijwillige brandweer de LOGA afspraken voor salaris volgt voor zover het algemene salarismutaties betreft. Een eenmalige uitkering is geen algemene salarismutatie.

#### **Aanvullende afspraken voor medewerkers met aanspraak op Functioneel leeftijdsontslag overgangsrecht (FLO-overgangsrecht)**

1. Medewerkers die nog geen gebruik maken van het FLO-overgangsrecht op 1 december 2022 hebben aanspraak op de eenmalige uitkering.
2. Medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en op 1 december 2022 gedeeltelijk inactief waren (de zgn. 50-90% regeling) hebben aanspraak op 90% bruto van de eenmalige uitkering.
3. Medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en die op 1 december 2022 inactief waren en aanspraak hebben op een FLO-uitkering van 75% netto, hebben voor 75% recht op de eenmalige uitkering d.w.z. men ontvangt 75% van het nettoresultaat van het bedrag dat men gehad zou hebben als men nog in actieve dienst was geweest.
4. Medewerkers die gebruik maken van het FLO-overgangsrecht en die op 29 oktober 2016 inactief waren en aanspraak hebben op een bruto FLO-uitkering (FLO 2006) hebben geen aanspraak op de eenmalige uitkering. Voor hen zijn andere financiële voorwaarden van toepassing dan voor degenen met aanspraak op een netto FLO-uitkering.

### **Rechtskrachtbepaling**

Veiligheidsregio's zijn gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOAV overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. De CAR is geen cao in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 11.2 Aanpassingswet Wnra is de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) niet op het personeel van Veiligheidsregio's van toepassing, maar uitgesteld tot een nader bij koninklijk besluit te noemen tijdstip. Het bestuur van een Veiligheidsregio is op grond van de Ambtenarenwet verplicht voor haar ambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift.

De lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 6 van de Bekendmakingswet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Hoogachtend,  
Landelijk Overleg Arbeidsvoorwaarden Veiligheidsregio's,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'RW', is written over a faint, light blue circular stamp or watermark.

Rudolph de Waard,  
Secretaris

Deze circulaire staat ook op [www.wvsv.nl](http://www.wvsv.nl)