

Bijlage 1: beoordelingsformulier

Beoordelingscriteria		Weging (%)
1.	Artistiek-inhoudelijke kwaliteit	45%
	- Oorspronkelijkheid - Vakmanschap - Zeggingskracht	
2.	Betekenis voor Middelburg	30%
	Mate waarin de activiteiten bijdragen aan de uitvoering van de Middelburgse cultuurvisie - Een wisselwerking met andere domeinen (zorg en welzijn, economie en onderwijs); - Een bijdrage leveren aan diversiteit en inclusie in de gemeente; - Een bijdrage leveren aan cultuureducatie en (talent-) ontwikkeling; - Samenwerking en kennisdeling met, onder andere, andere instellingen, ondernemers, kunstenaars en vrijwilligers met als doel vernieuwing en ontwikkeling.	
3.	Effectieve en efficiënte inzet van middelen	25%
	- De mate waarin de beschikbare middelen effectief en efficiënt worden ingezet om bij te dragen aan de te behalen resultaten, blijkend uit een dekkingsplan zoals genoemd in artikel 10 lid 2 sub c van de ASV. - Het onderschrijven van de Code Cultural Governance, de Code Culturele Diversiteit en inclusie en de Fair Practice Code door 'pas toe of leg uit'.	
	Totaal	100%

1. Beoordelingscriterium Artistiek-inhoudelijke kwaliteit		
Oorspronkelijkheid		
Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	
Minimaal	2	
Motivering oordeel		
Geef hier een toelichting op de score...		
Vakmanschap		
Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	
Minimaal	2	
Motivering oordeel		
Geef hier een toelichting op de score...		

Zeggingskracht		
Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	
Minimaal	2	
Motivering oordeel		
<i>Geef hier een toelichting op de score...</i>		

2. Beoordelingscriterium Betekenis voor Middelburg		
Een wisselwerking met andere domeinen (zorg en welzijn, economie en onderwijs);		
Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	
Minimaal	2	
Motivering oordeel		
<i>Geef hier een toelichting op de score...</i>		
Een bijdrage leveren aan diversiteit en inclusie in de gemeente;		
Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	
Minimaal	2	
Motivering oordeel		
<i>Geef hier een toelichting op de score...</i>		

Een bijdrage leveren aan cultuureducatie en (talent-) ontwikkeling;		
Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	
Minimaal	2	
Motivering oordeel		
<i>Geef hier een toelichting op de score...</i>		
Samenwerking en kennisdeling met, onder andere, andere instellingen, ondernemers, kunstenaars en vrijwilligers met als doel vernieuwing en ontwikkeling;		
Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	

Minimaal	2	
Motivering oordeel		
<i>Geef hier een toelichting op de score...</i>		

3. Beoordelingscriterium Professionele en zakelijke kwaliteit		
Een begroting van en een dekkingsplan zoals genoemd in artikel 10 lid 2 sub c van de ASV.		
Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	
Minimaal	2	
Motivering oordeel		
<i>Geef hier een toelichting op de score...</i>		
Het onderschrijven van de Code Cultural Governance, de Code Culturele Diversiteit en inclusie en de Fair Practice Code 'pas toe en leg uit'.		

Waardering	Punten	Score
Uitstekend	10	
Goed	8	
Voldoende	6	
Redelijk	4	
Minimaal	2	
Motivering oordeel		
Geef hier een toelichting op de score...		