

Belangrijkste wijzigingen mandaatbesluit 2022 tov 2020 (Z-22-01864)

	Was (mandaatbesluit 2020)	Wordt (mandaatbesluit (2022)	Toelichting
Algemeen / op meerdere plekken			
	Normfunctie 17	Normfunctie 9	<i>In het nieuwe functieboek is normfunctie 9 gelijk aan de oude normfunctie 17. Overal waar de normfunctie genoemd staat is dit aangepast.</i>
	Normfunctie 9	Normfunctie 5	<i>In het nieuwe functieboek is normfunctie 5 gelijk aan de oude normfunctie 9. Overal waar de normfunctie genoemd staat is dit aangepast.</i>
1.1 Algemeen mandaatbesluit			
1.11	Organisatiebesluit: een wettelijk bepaalde vastlegging van regels over de inrichting van de gemeentelijke organisatie van Voorst.	Organisatiebesluit: een wettelijk bepaalde vastlegging van regels over de inrichting van de gemeentelijke organisatie van Voorst exclusief de griffie;	<i>Het mandaatbesluit en het organisatiebesluit zijn collegebesluiten, ter verduidelijking toegevoegd dat het de situatie beschrijft exclusief de griffie</i>
Toelichting op het mandaatbesluit			
Niet genummerd	-	Positie van de griffie Dit mandaatbesluit regelt de mandatering van bevoegdheden van het college van burgemeester en wethouders. De griffier en griffiemedewerkers werken voor de gemeenteraad. Daarom is dit mandaatbesluit niet van toepassing op de medewerkers van de griffie. Mandatering, ondermandaat, volmacht en machtiging rond de griffie is geregeld in de regeling raadswerk die door de gemeenteraad wordt	<i>Toegevoegd ter verheldering dat de raad beslist over mandatering van de griffie/griffier. De raad kan dit regelen in de regeling raadswerk.</i>

		vastgesteld.	
Niet genummerd	-	<p>Omgevingswet en WOO</p> <p>Op moment van vaststellen van dit mandaatbesluit zijn de omgevingswet en WOO nog niet van toepassing. Daarom zijn de termen en handelingen benoemd zoals die gelden op moment van vaststellen van dit mandaatbesluit. Waar deze termen en handelingen staan kan wanneer de vernieuwde wetten definitief zijn de nieuwe terminologie gelezen worden. Uitgangspunt hierbij is dat deze termen en handelingen inhoudelijk op gelijke niveau zijn gemandateerd.</p>	<p><i>Deze twee wetswijzigingen zijn voorzien maar nog niet definitief ingevoerd. Om te voorkomen dat het mandaatbesluit op korte termijn weer moet worden gewijzigd, is toegelicht dat zodra de WOO en de omgevingswet definitief zijn doorgevoerd, de mandatering op gelijke wijze gehandhaafd blijft, ondanks de nieuwe terminologieën.</i></p>
2.1 Bevoegdheden college en burgemeester			
18	Het nemen van besluiten in overeenstemming met de daarvoor geldende wet- en regelgeving en het vastgestelde beleid op grond van de Kieswet met betrekking tot de indeling van de gemeente in stemdistricten, en het aanwijzen van stembureaus.	Het nemen van besluiten in overeenstemming met de daarvoor geldende wet- en regelgeving en het vastgestelde beleid op grond van de Kieswet met betrekking tot de indeling van de gemeente in stemdistricten.	<p><i>Uit praktisch oogpunt is het aanwijzen van stembureaus geschrapt. Hiermee wordt het lager in de organisatie gemandateerd, waardoor niet bij elke verkiezingen een hiervoor een collegebesluit nodig is.</i></p> <p><i>Het indelen van de gemeente in stemdistricten wordt niet gemandateerd en blijft dus bij het college.</i></p>
21	Aan de burgemeester blijft voorbehouden: a. de besluiten op grond van de artikelen 151b, 151c, 154a, 154b en 172 tot en met 176a van de Gemeentewet;	Aan de burgemeester blijft voorbehouden: a. de besluiten op grond van de artikelen 151b, 151c, 154a, 154b en 172 tot en met 176a van de Gemeentewet;	<p><i>Onderdeel e is geschrapt. Dit gaat in tegen de methodiek van "omgekeerd mandateren".</i></p> <p><i>De zaken die specifiek wél aan de burgemeester blijven voorbehouden en dus niet zijn gemandateerd staan in dit artikel</i></p>

	<p>b. het nemen van een besluit op grond van de Wet tijdelijk huisverbod;</p> <p>c. het nemen van besluiten ten aanzien van het ontzeggen van de toegang tot gebouwen die in eigendom of gebruik zijn bij de gemeente, voor zover de ontzegging geldt voor een langere periode dan 24 uur en met uitzondering van schoolgebouwen;</p> <p>d. de bevoegdheid tot het geven van de bevelen of het nemen van de besluiten zoals aangegeven in artikel 177 van de Gemeentewet;</p> <p>e. de overige in de Gemeentewet aan hem toegekende bevoegdheden tenzij uitdrukkelijk gemandateerd.</p>	<p>b. het nemen van een besluit op grond van de Wet tijdelijk huisverbod;</p> <p>c. het nemen van besluiten ten aanzien van het ontzeggen van de toegang tot gebouwen die in eigendom of gebruik zijn bij de gemeente, voor zover de ontzegging geldt voor een langere periode dan 24 uur en met uitzondering van schoolgebouwen;</p> <p>d. de bevoegdheid tot het geven van de bevelen of het nemen van de besluiten zoals aangegeven in artikel 177 van de Gemeentewet;</p>	<p><i>beschreven.</i></p>
2.2 Bevoegdheden gemeentesecretaris			
4	-	<p>4. Het uitvoeren van de volgende hoofdstukken uit de cao voor de sociale werkvoorziening</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoofdstuk 2 (verplichtingen van algemene aard) - Hoofdstuk 3 (arbeidsovereenkomst) - Hoofdstuk 5 (beloning) - Hoofdstuk 10 (sancties) - Hoofdstuk 12 (functiewaardering) 	<p><i>De cao voor gemeenteambtenaren staat benoemd in het 3^e lid.</i></p> <p><i>Sinds 2020 zijn er ook WSW-medewerkers in dienst van de gemeente.</i></p> <p><i>Met dit artikel is de situatie gelijkgetrokken voor alle medewerkers van de gemeente.</i></p>
7	Het vaststellen van tarieven	<i>verplaatst</i>	Artikel verplaatst naar mandatering van de

	voor commerciële dienstverlening aan derden.		manager.
2.3 Bevoegdheden managers			
	-	6. Het uitvoeren van de volgende hoofdstukken uit de cao Sociale Werkvoorziening - Hoofdstuk 4 (arbeidsduur en werktijden) - Hoofdstuk 6 (vakantie en verlof) - Hoofdstuk 7 (kostenvergoeding) - Hoofdstuk 8 (arbeidsongeschiktheid) - Hoofdstuk 9 (ontwikkeling van de werknemer) - Hoofdstuk 11 (pensioen)	<i>De cao voor gemeenteambtenaren staat benoemd in het 5^e lid. Sinds 2020 zijn er ook WSW-medewerkers in dienst van de gemeente. Met dit artikel is de situatie gelijkgetrokken voor alle medewerkers van de gemeente.</i>
9	<i>nieuw op deze plek</i>	Het vaststellen van tarieven voor commerciële dienstverlening aan derden.	<i>Verplaatst vanaf de mandatering van de gemeentesecretaris.</i>
2.4 bevoegdheden voor alle / specifieke medewerkers			
Kop	Medewerkers Publiekzaken	Medewerkers burgerzaken	<i>Aangepast aan de nieuwe vakgroepnaam</i>
Medewerkers KCC (18)	-	Het uitreiken van reisdocumenten zoals beschreven in de paspoortwet	<i>De vakgroep KCC is nieuw. Met dit artikel is geregeld dat deze medewerkers ook reisdocumenten kunnen uitreiken. Het behandelen van aanvragen van reisdocumenten blijft voorbehouden aan de medewerkers burgerzaken.</i>
Kop	Medewerkers DIV	Medewerkers informatievoorziening	<i>Aangepast aan de nieuwe vakgroepnaam</i>
41	Medewerker vastgoed / senior grondzaken	Jurist vastgoed / senior grondzaken	<i>Herstel van een fout uit het oude mandaatbesluit. De gewenste mandatering is niet de medewerker vastgoed, maar de jurist vastgoed.</i>
43 t/m 46	Werkgeverscommissie 43. Het aangaan en	<i>Geschrapt</i>	<i>Dit is geen bevoegdheid van het college, de raad gaat immers over de griffie.</i>

	<p>beëindigen van de arbeidsovereenkomst ten aanzien van de griffier.</p> <p>44. Uitvoering geven aan het Burgerlijk Wetboek Boek 7, de Cao Gemeenten en het personeelshandboek ten aanzien van de griffier.</p> <p>Griffier</p> <p>45. Het aangaan en beëindigen van de arbeidsovereenkomst ten aanzien van de griffiemedewerker.</p> <p>46. Uitvoering geven aan het Burgerlijk Wetboek Boek 7, de Cao Gemeenten en het personeelshandboek ten aanzien van de griffiemedewerker.</p>		<p><i>Deze artikelen horen niet thuis in het mandaatbesluit en zijn daarom geschrapt.</i></p>
Bevoegdheden inkoop en aanbesteding			
	-	<p>Specifieke medewerkers</p> <p>8. De bevoegdheden zoals beschreven in lid 4, 5 en 6 blijven voorbehouden aan de volgende specifieke medewerkers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De adviseur civiele techniek • De adviseur civieltechnisch beheer • De adviseur duurzaamheid 	<p><i>De normfuncties van deze functies zijn door het nieuwe functieboek verschoven onder de nieuwe grenzen voor inkoop tot €500.000. Dit zijn echter wel functies waarbij veel ingekocht moet worden.</i></p> <p><i>In de geest van verantwoordelijkheden laag in de organisatie, is toegevoegd dat deze functies (3 medewerkers) inkopen kunnen doen tot 500.000, net als medewerkers met normfunctie 9 of hoger.</i></p>