

TOELICHTING Nadere regels Verwervingskosten Participatiewet gemeente Renkum

ALGEMENE TOELICHTING

Deze nadere regels zijn een uitwerking van artikel 15 van de Re-integratieverordening Participatiewet Renkum 2019.

Bij de re-integratie van bijstandsgerechtigden dient de kortste weg naar duurzame arbeid voorop te staan. Als de belanghebbende bij het re-integratietraject kosten maakt kunnen die, onder bepaalde voorwaarden, vergoed worden.

Het doel van het verstrekken van vergoedingen is het wegnemen van financiële belemmeringen met betrekking tot het deelnemen aan een traject gericht op arbeidsinschakeling of re-integratie.

Een individuele beoordeling ligt ten grondslag aan de noodzaak tot toekenning van de vergoeding. Bij alle vergoedingen wordt uitgegaan van de meest adequate en goedkoopste voorziening. De vergoedingen voor verwervingskosten worden voldaan uit het participatiebudget.

ARTIKELSGEWIJZE TOELICHTING

Artikel 1. Begrip verwervingskosten

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.

Artikel 2. Doelgroep

De doelgroep wordt gevormd door personen zoals die in artikel 7, eerste lid, onder a in de Participatiewet zijn genoemd.

Artikel 3. Kleding/schoeisel/kappersbeurt

De kosten van kleding behoren tot de algemeen noodzakelijke kosten van het bestaan en dienen te worden voldaan vanuit een inkomen op minimum niveau. Het is denkbaar dat extra kosten gemaakt moeten worden die niet vanuit dit inkomen kunnen worden voldaan. Dan is een vergoeding vanuit het participatiebudget mogelijk.

Wanneer men in het kader van een traject gericht op arbeidsinschakeling of re-integratie wordt voorgesteld aan een potentiële werkgever is het van belang een nette en verzorgde indruk te maken. De aanschaf van nieuwe kleding of een bezoek aan de kapper kan hiervoor noodzakelijk zijn.

Artikel 4. Overige incidentele kosten

Overige incidentele kosten die verband houden met het volgen van een traject gericht op arbeidsinschakeling of re-integratie kunnen worden vergoed, voor zover het gaat om kosten die verband houden met het traject of die noodzakelijk worden geacht te zijn voor de arbeidsinschakeling.

Er kan ook gedacht worden aan beschermende kleding/schoenen. Uitgangspunt is dat de werkgever zorgdraagt voor de juiste beschermingsmiddelen, zoals veiligheidshelm en veiligheidsschoenen, voor de belanghebbende. Aangezien een plaatsing altijd maatwerk is, kan het zijn dat in de onderhandeling met de werkgever afspraken gemaakt worden over het vergoeden van deze middelen.

Artikel 5. Reiskosten

Een belanghebbende heeft in de regel recht op een reiskostenvergoeding als hij/zij een traject volgt waarbij het noodzakelijk is dat meerdere keren een locatie bezocht wordt die op een afstand van 10 km of meer van de woonlocatie van de belanghebbende is gelegen en de bestemming buiten gemeente Renkum ligt.

Hoewel de wettelijk verplichte “tegenprestatie” geen re-integratievoorziening is maar het wel mogelijk is dat bijstandsgerechtigden reiskosten maken bij het uitvoeren van de “tegenprestatie”, is in deze regels ook opgenomen dat reiskosten in het kader van de “tegenprestatie” vergoed kunnen worden. Ook daarbij geldt dat de kosten alleen vergoed worden voor een reisafstand van meer dan 10 kilometer. Voor berekening van de afstand wordt gebruik gemaakt van de routeplanner van de ANWB (kortste route).

Bij een afstand van minder dan 10 km worden geen reiskosten vergoed. Bij een afstand van 10 km of meer wordt de volledige reisafstand vergoed. Uitgangspunt is dat tot 10 km gefietst of (bij een kleine afstand) gelopen kan worden. Dit brengt geen (extra) kosten met zich mee. Overigens worden kosten voor openbaar vervoer tot 10 km enkele reis beschouwd als algemeen noodzakelijke kosten van bestaan, die geacht worden uit een inkomen op bijstandsniveau betaald te kunnen worden. De grens van 10 kilometer sluit aan bij de regels voor reiskostenvergoedingen van de belastingdienst en van werkgevers. Onder de 10 kilometer verstrekken werkgevers meestal geen reiskostenvergoeding. De gehanteerde grens is daarom een logische keuze. Anders zou de belanghebbende tijdens de re-integratie-periode reiskosten vergoed krijgen en, nadat hij/zij een dienstverband krijgt bij de werkgever (en uitstroomt uit de uitkering), niet meer.

In uitzonderingsgevallen kan van bovenstaande regel worden afgeweken. Hierbij kan o.a. gedacht worden aan fysieke of mentale beperkingen waardoor 10 kilometer fietsen niet reëel is, ernstige medische beperkingen waardoor geen gebruik gemaakt kan worden van het openbaar vervoer of onregelmatige diensten waardoor fietsen onveilig is.

Uitgangspunt is, dat de kosten openbaar vervoer 2e klasse vergoed worden. Het kan echter voorkomen dat openbaar vervoer niet beschikbaar is. In dat geval kan een vergoeding ter hoogte van de fiscaal vrijgelaten kilometervergoeding verstrekt worden.

Artikel 6. Kosten aanschaf fiets

Als belanghebbende niet beschikt over een fiets en zelf niet over middelen beschikt om een fiets te kopen kan een vergoeding voor een fiets worden verstrekt. Een belanghebbende wordt geacht een afstand van 10 km met een fiets te kunnen overbruggen en het feit dat iemand geen fiets heeft mag niet in de weg staan om werk te vinden en te behouden. Het college vindt het van belang om de fietsen lokaal aan te kunnen aanschaffen. Er is een werkinstructie met alle lokale fietswinkels die meedoen en (beperkt) fietsen voor € 200,- beschikbaar hebben.

Artikel 7. Kosten aanschaf ander vervoermiddel dan fiets

Wanneer de belanghebbende niet over eigen vervoer beschikt en openbaar vervoer en/of het reizen met een fiets redelijkerwijs niet mogelijk is wegens bijzondere omstandigheden, zoekt de consulent in overleg met de belanghebbende naar een passende oplossing voor het vervoersprobleem.

Voor het aanschaffen van een goedkoop tweedehands vervoermiddel wordt maximaal € 400,-- verstrekt.

Artikel 8. Kosten kinderopvang

Als er sprake is van deelname aan een traject gericht op arbeidsinschakeling of re-integratie kan de belanghebbende voor de kosten van kinderopvang kinderopvangtoeslag aanvragen bij de belastingdienst. Deze toeslag kan aangevraagd worden als het kinderdagverblijf, de buitenschoolse opvang of de gastouder staat ingeschreven in het Landelijk Register Kinderopvang. Afhankelijk van het inkomen is de kinderopvangtoeslag maximaal 90%. Voor de eigen bijdrage resteert dan 10%.

De gemeente komt voor een deel tegemoet in vergoeding van de eigen bijdrage voor kinderopvang als dit te goede komt aan arbeidsinschakeling of re-integratie. De tegemoetkoming in aanvulling op de kinderopvangtoeslag bedraagt 5% van de noodzakelijke kosten voor kinderopvang.

Artikel 9. Kosten tussenschoolse opvang/overblijven

Basisscholen zijn verplicht een overblijfmogelijkheid aan te bieden. Dit valt buiten de naschoolse en buitenschoolse opvang en daarmee ook buiten de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. De ouder betaalt een kleine vergoeding voor het overblijven.

De kosten voor de tussenschoolse opvang/overblijven worden alleen vergoed zolang er geen beroep kan worden gedaan op andere wetten en regelingen en voor zover het noodzakelijk is in verband met de uitvoering van een traject gericht op arbeidsinschakeling of re-integratie.

Artikel 10. Inwerkingtreding en citeerartikel

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.