

Visie

Doelstellingen

Veranderingen

Targets

Visie en ambities op het sociaal domein

Inzetten op een sociale en gezonde omgeving voor de inwoners van Vlissingen.

Een toekomstbestendig systeem van ondersteuning, door een stelsel van op elkaar aansluitende (maatwerk) voorzieningen te behouden en te verbeteren.

Vinden van nieuwe concepten van ondersteuning en financieringsmodellen teneinde grip te krijgen en te houden op de toenemende kosten.

De zelf- en samenredzaamheid van de inwoners vergroten

We bieden passende ondersteuning aan inwoners bij een duurzaam financieel evenwicht

Er is een goed vangnet voor de meest kwetsbare inwoners in de gemeente

Integraliteit in kijken en handelen is standaard

We werken vanuit en binnen het integrale budget Sociaal Domein

Ondersteuning is georganiseerd vanuit de vertrouwde woonomgeving van de inwoner

De zelf- en samenredzaamheid van de inwoners is toegenomen

Begroting wordt niet overschreden

Via buurtteams en één integrale toegang kan iedere inwoner een beroep doen op noodzakelijke ondersteuning

Integrale toegang is gerealiseerd. Alle professionals in de gemeente Vlissingen werken volgens een eenduidige werkwijze

Er is één budget het sociaal domein, dit budget wordt niet overschreden

Buurtteams actief in iedere wijk

Verandering 1: Terugdringen van het aantal aanvragen en toekenningen voor individuele voorzieningen

Verandering 2: Doelmatiger en doeltreffender inzetten van individuele voorzieningen (kortdurend, resultaatgericht)

Verandering 3: Een gezonde financiële balans binnen het Sociaal Domein realiseren.

Verandering 4: Gemeente Vlissingen als opdrachtgever, meer nadruk op sturing, verantwoording en integraal werken

Verandering 5: Zorgen voor een andere manier van denken en werken door inwoners, professionals en de gemeente Vlissingen gericht op de gewenste situatie

1. Aantal (unieke) personen dat gebruikmaakt van de indicatieloze dagbesteding, toename na eerste jaar  
2. Afname kosten dagbesteding individuele voorziening Wmo  
3. Afname aantal (unieke) personen dat gebruikmaakt van dagbesteding individuele voorziening Wmo  
4. Maximaal stabilisatie aantal intramurale plekken  
5. Vermindering aandeel doorverwijzingen Jeugdhulp via de huisarts  
6. Vermindering van het aantal toekenningen voor individuele voorzieningen Wmo en Jeugdhulp en participatiewet waardoor uitgaven afnemen met 5% in het eerste jaar, 10% in het tweede jaar en 15% in het derde jaar

1. Alle individuele voorzieningen hebben een einddatum en worden geëvalueerd  
2. Terugdringen inzet meerdere producten tegelijkertijd bij één persoon (samenloop)  
3. Terugdringen inzet meerdere producten achter elkaar (stapelring)  
4. Terugdringen gemiddelde kosten per persoon  
5. Hogere leeftijd op moment van instroom in Wmo in 2023 t.o.v. 2020  
6. Terugdringen gemiddelde intensiteit van inzet jeugdhulp

1. Verkleinen werkelijk tekort door realiseren taakstelling Plan van Aanpak artikel 12 (Bedragen 7 oktober besluiten)

1. Aantal partijen waar opdracht aan verleend wordt terugdringen  
2. Jaarlijks financiële verantwoording  
3. Continu verantwoording d.m.v. contractgesprekken  
4. Actuele sturingsinformatie beschikbaar op dashboard ten behoeve van beleidskeuzes en contractmanagement

1. Inwoners en professionals denken en handelen vanuit positieve gezondheid  
2. (intensieve) Inzet voor anderen neemt toe  
3. Hoger rapportcijfer subjectieve gezondheid

Target 1.1: Ombouw ondersteuningsinfrastructuur

Target 2.1: Werkwijze Integrale toegang vormgeven

Target 3.1: Rendementsverbetering Orionis

Target 4.1: Grip en randvoorwaarden realiseren om efficiënt en effectief ondersteuning te bieden.

Target 5.1: Inwoners, in- en externe professionals worden zich bewust van het gevraagde gedrag en omgangsvormen binnen het sociaal domein

Target 1.2: Meer grip op de vestiging van zorgaanbieders die een groter beroep op de Wmo, Jeugdwet en Participatiewet tot gevolg (kunnen) hebben.

Target 2.2: Nieuwe inkoopstrategie met passend contract- en leveranciersmanagement

Target 3.2: Aanvullende bezuinigingen en externe financieringsbronnen realiseren

Target 4.2: Sturing en verantwoording organiseren

Target 5.2: Een eenduidige werkwijze ontwikkelen voor alle professionals die werken in de gemeente Vlissingen gericht op integraal (samen)werken en alleen doen wat echt nodig is.

Target 5.3: Positieve gezondheid centraal