

Target 5.1: Inwoners, in- en externe professionals worden zich bewust van het gevraagde gedrag en omgangsvormen binnen het sociaal domein

Target 5.2: Een eenduidige werkwijze ontwikkelen voor alle professionals die werken in de gemeente Vlissingen gericht op integraal (samen)werken en alleen doen wat echt nodig is

Target 5.3: Positieve gezondheid centraal

Inspanning 5.1.1 Medewerkers van de gemeente Vlissingen worden getraind als intern opdrachtnemer en extern opdrachtgever	Inspanning 5.1.2 Leidende principes - handvaten voor de vertaling van beleid naar praktijk geformuleerd	Inspanning 5.1.3 Vastgestelde Communicatiestrategie Recht door zee uitvoeren	Inspanning 5.2.1 Vlissings model vertalen in een werkwijze	Inspanning 5.2.2 Van buiten naar binnen, de gemeente Vlissingen weet wat er leeft bij haar externe stakeholders	Inspanning 5.3.1 Positieve gezondheid vertalen naar een leidend principe					
De medewerkers zijn getraind uiterlijk Q4 2021	Vanaf 2022 wordt in de praktijk gewerkt aan de hand van leidende principes	Vanaf Q2 2021 Communicatie heeft plaatsgevonden volgens communicatiekalender	Per 2022 is er een eenduidige werkwijze voor alle professionals in Vlissingen vastgesteld	Vanaf 2022 heeft de gemeente Vlissingen ten minste 3 sessies per jaar met haar externe stakeholders	Vanaf 2022 is positieve gezondheid een leidraad in de dagelijkse praktijk van professionals in het sociaal domein					
	a. Formuleren concept leidende principes (intern 5 tot 8 stuks)	Q2 2021 concept leidende principes geformuleerd	a. Betrokken medewerkers (team Wmo en Jeugd, Sociaal, Advies) worden geïnformeerd over PvA art 12 en OA	Q2 2021 Alle medewerkers op de hoogte van PvA en OA	a. Onderdelen werkwijze inventariseren (o.a. positieve gezondheid, oplossingsgericht werken, Signs of Safety)	Q3 2021 onderdelen van de gewenste werkwijze geïnventariseerd	a. Medewerkers van de gemeente Vlissingen krijgen input van inwoners om hun rol beter te vervullen	Vanaf 2022 tenminste één sessie per jaar met inwoners om input op te halen	a. Bijscholing over positieve gezondheid organiseren voor: team sociaal, integrale toegang en buurtteams in oprichting	Q3 2021 inspiratiesessies positieve gezondheid georganiseerd voor interne organisatie
	b. Concept leidende principes toetsen/ bespreken met stakeholders (extern)	Q3 2021 leidende principes getoetst en aangescherpt	b. Communicatiekalender maken	Q2 2021 communicatiekalender afstemmen met portefeuillehouder	b. Inzetten van ARIJ risicotaxatie instrument bij alle risicocasulistiek jeugd in Vlissingen	Q4 2022 100% inzet van ARIJ bij risicocasulistiek Jeugdhulp	b. Medewerkers van de gemeente Vlissingen krijgen input van professionals om hun rol beter te vervullen	Vanaf 2022 tenminste één sessie per jaar met professionals om input op te halen	b. Positieve gezondheid als basisprincipe vertalen in de strategische visie en omgevingsvisie	Q2 2021 positieve gezondheid uitgewerkt in strategische visie; Q2 2022 positieve gezondheid uitgewerkt in omgevingsvisie
	c. Vaststellen leidende principes	Q3 2021 college heeft leidende principes vastgesteld	c. Inrichten vaste communicatieinstrumenten	Q2 2021 o.a. website operationeel en nieuwsbrief verstuurd	c. Inzetten VIGG risicotaxatieinstrument bij alle risicocasulistiek volwassenen in Vlissingen	Q4 2022 100% inzet van VIGG bij risicocasulistiek bij volwassenen	b. Medewerkers van de gemeente Vlissingen krijgen input van externe partijen om hun rol beter te vervullen	Vanaf 2022 tenminste één sessie per jaar met externen om input op te halen	c. Bijscholing organiseren voor externe partners	Q1 2022 inspiratiesessies positieve gezondheid georganiseerd voor externe partners
	d. Leidende principes gebruiken: de gemeente Vlissingen gebruikt de leidende principes op alle niveaus (incl. advies, beleid, toegang, directie, bestuur)	Vanaf 2022 hebben leidende principes een duidelijke plek in opdrachten, uitvoering communicatie en verantwoording			d. Vlissingse werkwijze vaststellen	Q1 2022 Vlissingse werkwijze door college vastgesteld				
	e. Leidende principes verduurzamen: verbeteren n.a.v. evaluaties/voortschrijdend inzicht				e. Werkwijze evalueren en bijstellen	Q4 2022 evaluatie van de werkwijze				