

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>Mandaat, machtiging -en volmachtregister HRM Personeel -en Organisatieaangelegenheden</b><br>Bevoegdheden van het college / de burgemeester in mandaat/machtiging/volmacht verleend aan de GS/AD en de directeuren al dan niet met de mogelijkheid van ondermandaat,<br>dan wel bevoegdheden van het college / de burgemeester in mandaat verleend aan uitsluitend de GS/AD.<br>De bevoegdheden berusten op de Ambtenarenwet 2017, boek 7 van het Burgerlijk Wetboek (BW), de Cao Gemeenten en het Personeelshandboek, tenzij anders vermeld. |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                          |
| <b>Omschrijving Bevoegdheid</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>Bijzondere bepalingen</b><br><br>*Voor alle bevoegdheden geldt dat deze ten aanzien van de eigen functie niet zijn toegestaan.<br>*ten aanzien van de griffier en de op de griffie werkzame werknemers geldt dat de bevoegdheid van de raad in mandaat/volmacht wordt verleend aan de werkgeverscommissie dan wel de griffier. | <b>Ondermandaat, Ondervolmacht, Aan:</b> |
| <b>Personele Zaken</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                          |
| Ten aanzien van personele zaken houdt het college uitdrukkelijk deze bevoegdheden aan zichzelf ten aanzien van de GS/AD                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Geen mandaat/volmacht                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                          |
| Bevoegdheden ten aanzien van personele zaken met betrekking tot de directeuren                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Mandaat/volmacht uitsluitend aan de GS/AD                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                          |
| Beslissen op voorgelegde geschillen met betrekking tot personele aangelegenheden zoals opgesomd in hoofdstuk 11 Cao Gemeenten                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Mandaat/volmacht uitsluitend aan de GS/AD<br>Uitgesloten zijn:<br>Besluitvorming over geschillen gericht tegen <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Besluiten genomen door de GS/AD</li> <li>2. Besluiten genomen door B&amp;W</li> </ol>                                                                                    |                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 3. Bij besluiten contrair te gaan aan het advies van de geschillencommissie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |
| <b>Organisatie- en/of formatiebeheer</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |
| <p>Wijzigen organisatie en/of formatie <u>zonder personele gevolgen</u> en</p> <p>Wijzigen organisatie en /of formatie <u>met personele gevolgen</u>, waarbij alle betrokken werknemers tegelijkertijd en in het kader van dezelfde organisatie- en/of formatiewijziging in een passende of geschikte functie worden herplaatst</p> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uitoefening van dit deze bevoegdheid geschiedt binnen de bestaande financiële kaders.</li> <li>2. Voorwaarde is dat de essentie van het functiegebouw c.q. organisatorische opbouw niet wordt aangetast.</li> <li>3. Ondermandaat/volmacht t.a.v. de totale organisatie niet toegestaan (dus wel t.a.v. eigen cluster).</li> <li>4. Ondermandaat/volmacht mag uitsluitend worden uitgeoefend indien het verschil niet meer dan 1 fte betreft. Per kwartaal krijgt de directie overzicht van de wijzigingen.</li> <li>5. Bij een verschil van meer dan 1 fte is dus de directeur bevoegd binnen zijn portefeuille. Bij portefeuille-overstijgende formatiewijzigingen is GS/AD bevoegd.</li> </ol> | Clustermanager |
| Wijziging organisatie en/of formatie <u>met personele gevolgen</u> waarbij <u>niet</u> alle betrokken werknemers tegelijkertijd en in het kader van dezelfde organisatie- en/of formatiewijziging in een passende of geschikte functie worden herplaatst (er is dan sprake van boventalligheid (en eventueel ontslag)               | <p>Mandaat/volmacht uitsluitend GS/AD</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ondermandaat niet toegestaan.</li> <li>2. Uitoefening van dit mandaat behoort binnen de bestaande financiële kaders te geschieden.</li> <li>3. Voorwaarde is dat de essentie van het functiegebouw c.q. organisatorische opbouw niet worden aangetast.</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |
| Beslissen omtrent boventallig verklaring in verband met reorganisatie                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Clustermanager |
| Aangaan en ondertekenen van een Van werk naar werk-contract na boventallig verklaring in verband met reorganisatie                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Clustermanager |
| Beslissen omtrent de kosten van een Van werk naar werk-traject die het maximumbedrag van € 7.500,- overstijgen                                                                                                                                                                                                                      | <i>Iedere werknemer die in een Van werk naar werk- traject zit, heeft o.g.v. de Cao Gemeenten (hoofdstuk 9) aanspraak op een traject ter hoogte van maximaal € 7.500,-</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Clustermanager |
| Beslissen omtrent het al dan niet overnemen van het advies van de loopbaanadviseur over een eventueel                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Clustermanager |

|                                                                                                                             |                                                                                                                                    |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| vervolgtraject na afloop van 21 maanden sinds de start van het Van werk naar werk-traject                                   |                                                                                                                                    |                |
| Beslissen omtrent verlenging van het Van werk naar werk-traject                                                             |                                                                                                                                    | Clustermanager |
| <b>Functiebeschrijving en -waardering</b>                                                                                   |                                                                                                                                    |                |
| Vaststellen functiebeschrijving                                                                                             | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| Vaststellen functiewaardering                                                                                               | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| <b>Arbozorg</b>                                                                                                             |                                                                                                                                    |                |
| Vaststelling van het Arbobeleidsplan, Arboplan en Arbojaarverslag, BHV- beleidsplan en BHV-ontruimingsplan                  | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| Aanwijzen van een functie als functie waaraan de hoedanigheid van bedrijfshulpverlener verplicht is verbonden (BHV-functie) | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| Intrekking van de taak van bedrijfshulpverlener ploegleider, hoofd BHV, coördinator BHV                                     | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| Toekennen van de BHV-vergoeding                                                                                             | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| Toekennen gratificatie in verband met BHV-activiteiten                                                                      | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| Beslissen omtrent vergoeding van schade (veroorzaakt i.v.m. BHV-activiteiten)                                               | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| <b>Benoemingen en indiensttredingen</b>                                                                                     |                                                                                                                                    |                |
| Benoemen van vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit                                                    | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                       |                |
| Beslissen omtrent aangaan arbeidsovereenkomst en het tussentijds wijzigen en het niet verlengen van de arbeidsovereenkomst  | Ondermandaat ten aanzien van benoeming van teammanagers mag uitsluitend uitgeoefend worden na akkoord van de betreffende directeur | Clustermanager |
| Beslissen omtrent aangaan detacheringovereenkomst                                                                           |                                                                                                                                    | Clustermanager |

|                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                      |                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| Beslissen op verzoeken tot aanpassing arbeidsduur binnen de kaders van de personeelsformatie                                                                                                                                  |                                                                                      | Clustermanager              |
| Beslissen inschaling in functieschaal dan wel aanloopschaal                                                                                                                                                                   |                                                                                      | Clustermanager              |
| Het nemen van een aanwijzingsbesluit voor het uitvoeren van publiekrechtelijke bevoegdheden                                                                                                                                   |                                                                                      | Clustermanager              |
| <b>Beloning</b>                                                                                                                                                                                                               |                                                                                      |                             |
| Beslissen omtrent toekennen en onthouden periodieke verhoging en toekennen extra periodieke verhoging                                                                                                                         |                                                                                      | Clustermanager              |
| Beslissen omtrent bevordering                                                                                                                                                                                                 |                                                                                      | Clustermanager              |
| Beslissen omtrent toekennen wervingspremie                                                                                                                                                                                    |                                                                                      | Clustermanager              |
| Beslissen omtrent toekennen van salaristoelagen (waarnemingstoelage, functioneringstoelage, arbeidsmarkttoelage, toelage onregelmatige dienst, afbouwtoelage onregelmatige dienst en beschikbaarheidsdienst, garantietoelage) |                                                                                      | Clustermanager              |
| Beslissen omtrent toekennen van gratificaties                                                                                                                                                                                 | m.u.v. gratificaties aan vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit | Clustermanager              |
| Beslissen omtrent toekenning tijdelijk hogere schaal vanwege tijdelijk werk op hoger niveau                                                                                                                                   |                                                                                      | Clustermanager              |
| Beslissen omtrent beloning anders dan in geld d.m.v. kleine attenties                                                                                                                                                         |                                                                                      | Clustermanager              |
| Beslissen omtrent toekenning ambtsjubileumgratificatie                                                                                                                                                                        |                                                                                      | Clustermanager              |
| Beslissen omtrent toekenning overwerkvergoeding                                                                                                                                                                               |                                                                                      | Clustermanager              |
| Aanwijzen functies met beschikbaarheidsdienst                                                                                                                                                                                 | Ondermandaat niet toegestaan                                                         |                             |
| Beslissen omtrent toekenning vergoeding beschikbaarheidsdienst, waaronder beslissen dat zwaarwegende bedrijfs- en dienstbelangen zich verzetten tegen het toekennen van verlof en beslissen tot volledige vergoeding in geld  |                                                                                      | Clustermanager, Teammanager |
| Beslissen omtrent gratificaties aan vertrouwenspersonen ongewenste omgangsvormen en integriteit                                                                                                                               | Ondermandaat niet toegestaan                                                         |                             |
| Beslissen omtrent niet uitkeren salaris en salaristoelagen over de tijd gedurende welke de werknemer in strijd met                                                                                                            | Ondermandaat niet toegestaan                                                         |                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                    |                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------|
| zijn verplichtingen opzettelijk nalaat zijn functie te vervullen                                                                                                                                                                                           |                                                    |                               |
| Beslissen omtrent terugvorderen van aan werknemer te veel uitbetaalde salaris en salaristoelagen                                                                                                                                                           |                                                    | Clustermanager                |
| Beslissen over het al dan niet aanwijzen van werkkosten ten laste van de vrije ruimte                                                                                                                                                                      | Uitsluitend GS/AD.<br>Ondermandaat niet toegestaan |                               |
| <b>Arbeidsduur en werktijden</b>                                                                                                                                                                                                                           |                                                    |                               |
| Beslissen omtrent buiten dagvenster werken/overeengekomen werktijd/opdragen overwerk                                                                                                                                                                       |                                                    | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent toekenning buitendagvenstertoelage                                                                                                                                                                                                       |                                                    | Clustermanager<br>Teammanager |
| Het nemen van besluiten die voortvloeien uit de thuiswerkregeling                                                                                                                                                                                          |                                                    | Clustermanager                |
| <b>Verlof</b>                                                                                                                                                                                                                                              |                                                    |                               |
| Beslissen omtrent verzoeken de formele arbeidsduur per jaar te mogen overschrijden met een maximum van 50,4 uren en deze uren om te zetten in vakantieverlof                                                                                               |                                                    | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent toekenning, intrekken en weigeren vakantieverlof                                                                                                                                                                                         |                                                    | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen op verzoek het wettelijk vakantieverlof gedeeltelijk in te zetten voor een langere verlofperiode en daarbij de vervaltermijn te verlengen                                                                                                        |                                                    | Clustermanager                |
| Toekennen van compensatie/flexuren voor het werken op feestdagen en het toekennen van 14,4 uur extra vakantieverlof aan medewerkers bij de Schipholbalie en toezichthouders Handhaving en Toezicht naar rato dienstverband                                 |                                                    | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen omtrent buitengewoon verlof met behoud van salaris en salaristoelagen op de dag van het huwelijk van de werknemer, verlof op grond van de WAZO (zoals zorgverlof, adoptieverlof, zwangerschapsverlof etc.), verlof in verband met vakbondsverlof |                                                    | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen omtrent toekenning non-activiteitsverlof wegens aanvaarden functie publiekrechtelijke colleges                                                                                                                                                   | Ondermandaat niet toegestaan                       |                               |

|                                                                                                                                                                                              |                                                                        |                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| Toekennen buitengewoon verlof wegens bedrijfs- of dienstbelangen, niet op verzoek van medewerker                                                                                             |                                                                        | Clustermanager                           |
| Beslissen omtrent toekenning, opschorting en beëindiging (betaald en onbetaald) ouderschapsverlof                                                                                            |                                                                        | Clustermanager<br>Teammanager            |
| Beslissen omtrent de verkoop van bovenwettelijk vakantieverlof                                                                                                                               |                                                                        | Clustermanager                           |
| Het beheer van het individueel keuzebudget (IKB)                                                                                                                                             | Mandaat uitsluitend GS/AD                                              | Clustermanager HRM en<br>Teammanager PSA |
| <b>Onbetaald verlof</b>                                                                                                                                                                      |                                                                        |                                          |
| Toekennen onbetaald verlof (onder meer ten behoeve van de levensloopregeling)                                                                                                                |                                                                        | Clustermanager<br>Teammanager            |
| Beslissen om af te wijken van de minimale en maximale duur van het levensloopverlof alsmede beslissen om af te wijken van de regel dat men in 5 jaar maximaal 18 maanden verlof kan genieten |                                                                        | Clustermanager<br>Teammanager            |
| Beëindiging tussentijds verlof met instemming van beide partijen                                                                                                                             |                                                                        | Clustermanager<br>Teammanager            |
| Beëindiging van volledig onbetaald verlof in schrijnende gevallen als de medewerker langer dan 14 dagen ziek is                                                                              |                                                                        | Clustermanager                           |
| <b>Opleidingen</b>                                                                                                                                                                           |                                                                        |                                          |
| Vaststellen concernopleidingsplan                                                                                                                                                            | Ondermandaat niet toegestaan                                           |                                          |
| Vaststellen cluster-, staf- en eenheidsopleidingsplannen                                                                                                                                     |                                                                        | Clustermanager                           |
| Vastleggen afspraken over loopbaanontwikkeling in persoonlijk ontwikkelingsplan                                                                                                              | Teammanagers zijn niet bevoegd te beslissen omtrent studiefaciliteiten | Clustermanager<br>Teammanager            |
| Beslissen omtrent studiefaciliteiten in het kader van het POP en omtrent studiefaciliteiten van opleidingen waarop hoofdstuk 8 Cao Gemeenten (duurzame inzetbaarheid) niet van toepassing is |                                                                        | Clustermanager                           |
| Goedkeuren van declaraties t.a.v. reeds toegekende studiefaciliteiten                                                                                                                        |                                                                        | Clustermanager                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  | Teammanager                   |
| Beslissen omtrent noodzakelijke bijzondere vakopleiding of aanwijzen enig ander onderwijs dat de werknemer verplicht is te volgen                                                                                                                                                                                  |  | Clustermanager                |
| <b>Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek</b>                                                                                                                                                                                                                                                       |  |                               |
| Beslissen omtrent verzoeken aan het UWV de werknemer in aanmerking te laten komen voor maatregelen of voorzieningen in het belang van het herstel van zijn gezondheid dan wel in het belang van het behoud, het herstel of de bevordering van zijn arbeidsgeschiktheid                                             |  | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent korting salaris en toekenning bonus in verband met ziekte                                                                                                                                                                                                                                        |  | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent aanvullende uitkering bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst                                                                                                                                                                                                                             |  | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent toekennen overlijdensuitkering                                                                                                                                                                                                                                                                   |  | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent toekennen vergoeding ziektekosten bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst                                                                                                                                                                                                                 |  | Clustermanager                |
| Het treffen van maatregelen en geven van voorschriften als redelijkerwijs nodig is, zodat de werknemer, die in verband met ongeschiktheid ten gevolge van ziekte of gebrek verhinderd is zijn arbeid te verrichten, in staat wordt gesteld de eigen arbeid of passende arbeid te verrichten (1 <sup>e</sup> spoor) |  | Clustermanager                |
| Het bevorderen van de arbeidsongeschikte werknemer in passende arbeid buiten de gemeente (2 <sup>e</sup> spoor)                                                                                                                                                                                                    |  | Clustermanager                |
| Opstellen (bijstellen en evalueren) plan van aanpak als bedoeld in artikel 25, tweede lid van de WIA, eerstejaarsevaluatie en eindevaluatie                                                                                                                                                                        |  | Clustermanager<br>Teammanager |
| Verzoeken aan werknemer om informatie welke noodzakelijk is voor de uitvoering van hoofdstuk 7 Cao Gemeenten en het Personeelshandboek                                                                                                                                                                             |  | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent andere passende werkzaamheden waartoe de werknemer in staat is die wegens ziekte verhinderd is zijn functie te vervullen (1 <sup>e</sup> spoor)                                                                                                                                                  |  | Clustermanager                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |  |                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------|
| <p>Beslissen omtrent salarisbetaling tijdens ziekte:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- staking doorbetaling salaris en salaristoelagen</li> <li>- korting salaris wegens</li> <li>- uitbetaling aan anderen</li> <li>- nabetaling aan werknemer</li> <li>- verrekening van andere inkomsten uit werk/uitkering (ZW/WW/WIA)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                         |  | Clustermanager |
| Beslissen omtrent opdragen passende arbeid                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  | Clustermanager |
| Beslissen omtrent recht op garantie-uitkering                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  | Clustermanager |
| <b>Ontslag</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |  |                |
| <p>Beslissen omtrent ontslag wegens een redelijke grond (artikel 7:669 BW) waar geen vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bedrijfseconomische redenen</li> <li>- Langdurige arbeidsongeschiktheid;</li> <li>- Regelmatige arbeidsongeschiktheid;</li> <li>- Disfunctioneren van de werknemer;</li> <li>- Verwijtbaar handelen van de werknemer;</li> <li>- Werkweigering wegens gewetensbezwaren;</li> <li>- Verstoorde arbeidsverhouding;</li> <li>- Andere omstandigheden (h-grond)</li> <li>- Cumulatie (i-grond)</li> </ul> |  | Clustermanager |
| <p>Beslissen tot beëindiging van het dienstverband (waar geen vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt) wegens:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd;</li> <li>- Proeftijdontslag</li> <li>- Wegens wanprestatie (7:686 jo. 6:265 BW)</li> <li>- overig</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                          |  | Clustermanager |

|                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Beslissen omtrent ontslag waar een vaststellingsovereenkomst aan ten grondslag ligt                                                         | Ondermandaat aan (cluster-, staf- en eenheid)manager uitsluitend toegestaan tot een maximum van 3 maandsalarissen.<br><br>Mandaat uitsluitend aan GS/AD bij een hogere ontslagvergoeding tot maximaal € 75.000 dan wel een jaarsalaris indien dit lager is dan € 75.000.<br>Maximale ontslagvergoeding komt naast ev. aanvullende en aansluitende uitkering en de transitievergoeding | Clustermanager                                                                                                        |
| Verzoeken om een ontslagbeschikking bij de kantonrechter, het UWV en de Cao Ontslagcommissie na besluit het dienstverband te beëindigen     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | (Arbeidsrecht)juristen<br>cluster HRM<br>(functioneel adviseurs 1 en 2, team Experts, in het bezit van civiel effect) |
| Beslissen omtrent het bedrag dat beschikbaar wordt gesteld voor cadeaus/activiteiten bij jubileum of afscheid                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Clustermanager                                                                                                        |
| Beslissen omtrent ontslag op staande voet                                                                                                   | Uitsluitend GS/AD<br>Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                       |
| Beslissen over inzet van re-integratieactiviteiten in het kader van art. 72a WW                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Clustermanager                                                                                                        |
| Beslissen omtrent toekenning nawettelijke uitkering bij ontslag wegens disfunctioneren voor de functie anders dan wegens ziekte of gebreken |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Clustermanager                                                                                                        |
| Beslissen omtrent de bijzondere uitkering in geval van herplaatsing bij arbeidsongeschiktheid van minder dan 35% in het derde ziektejaar    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Clustermanager                                                                                                        |
| Beslissen omtrent tussentijds beëindigen tijdelijke arbeidsovereenkomst                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Clustermanager                                                                                                        |
| Behandelen schadeclaim van een werknemer ten gevolge van de uitoefening van zijn functie                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Clustermanager                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         |                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Beslissen omtrent betaalbaarstelling van betaalbare gedeelte aan anderen dan de ambtenaar in geval van schorsing en inhouding salaris en salaristoelagen                                                                                                            | Ondermandaat niet toegestaan                                            |                               |
| Beslissen omtrent toekenning overlijdensuitkering bij overlijden werknemer                                                                                                                                                                                          |                                                                         | Clustermanager                |
| <b>Overige rechten en verplichtingen</b>                                                                                                                                                                                                                            |                                                                         |                               |
| Beslissen omtrent verrichten nevenwerkzaamheden                                                                                                                                                                                                                     |                                                                         | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent opleggen plicht tot vergoeding van door de gemeente geleden schade                                                                                                                                                                                |                                                                         | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen omtrent ontheffen van de plicht van aanzuivering van de rekenplichtige werknemer                                                                                                                                                                          | Ondermandaat niet toegestaan                                            |                               |
| Ontzeggen toegang tot de kantoren, werkplaatsen of andere arbeidsterreinen dan wel het verblijf aldaar                                                                                                                                                              | Ondermandaat niet toegestaan                                            |                               |
| Beslissen dat werknemer de functie tijdelijk niet mag vervullen                                                                                                                                                                                                     | Aanvullende voorwaarde: medisch advies vereist conform de Cao Gemeenten | Clustermanager                |
| Beslissen omtrent toekenning van schade van aan de werknemer toebehorende kleding en uitrusting, niet zijnde een motorrijtuig in de zin van de Wet Aansprakelijkheidsverzekering motorrijtuigen                                                                     |                                                                         | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen omtrent vergoeding van schade van aan de werknemer toebehorend motorrijtuig                                                                                                                                                                               |                                                                         | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen omtrent toekennen verlof met behoud van salaris en salaristoelagen aan werknemer beneden de leeftijd van 18 jaar voor het volgen van lessen aan inrichtingen van voortgezet, herhalings- of vakonderwijs en vormingsinstituten voor leerplichtvrije jeugd |                                                                         | Clustermanager<br>Teammanager |

|                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                         |                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Beslissen in een geval dat de kinderopvangtoeslag van de Belastingdienst niet of niet in redelijkheid voorziet in de kosten van kinderopvang en buitenschoolse opvang |                                                                                                                                         | Clustermanager HRM            |
| <b>Ordemaatregelen en sancties</b>                                                                                                                                    |                                                                                                                                         |                               |
| Overgaan tot schorsing (artikel 11.4 Cao Gemeenten)                                                                                                                   | Volmacht uitsluitend bij GS/AD.<br>Ondermandaat niet toegestaan                                                                         |                               |
| Het geven van een waarschuwing of berisping / uitvoering geven instructierecht                                                                                        |                                                                                                                                         | Clustermanager                |
| Beslissen tot uitvoering geven aan boetebedingen                                                                                                                      |                                                                                                                                         | Clustermanager                |
| <b>Reiskosten</b>                                                                                                                                                     |                                                                                                                                         |                               |
| Beslissen omtrent vergoeding van woon- werkverkeer waaronder aan medewerkers met medische belemmeringen, zorgtaken en autonoodzaak                                    | Binnen de kaders van het bedrijfsvervoersplan en uitsluitend voor functies die voorkomen op de lijst met functies met een autonoodzaak. | Clustermanager<br>Teammanager |
| Aanwijzen van functies waaraan autonoodzaak is verboden                                                                                                               | Volmacht uitsluitend bij GS/AD.<br>Verbod van ondermandaat                                                                              |                               |
| Beslissen omtrent buitenlandse dienstreizen                                                                                                                           | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                            |                               |
| Beslissen omtrent toekennen reis- en verblijfkosten binnenlandse dienstreizen                                                                                         |                                                                                                                                         | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen omtrent toekennen reis- en verblijfkosten buitenlandse dienstreizen                                                                                         | Op voorwaarde dat de buitenlandse reis is goedgekeurd door de directeur portefeuillehouder of GS/AD                                     | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen over ontheffing van inleveringplicht van dienstvoertuig                                                                                                     |                                                                                                                                         | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen om naast het openbaar vervoer gebruik te mogen maken van een taxi tijdens dienstreis                                                                        |                                                                                                                                         | Clustermanager<br>Teammanager |
| Beslissen omtrent een tegemoetkoming woon- werkverkeer als de werklocatie niet te bereiken is met OV                                                                  |                                                                                                                                         | Clustermanager                |
| <b>Kledingregeling</b>                                                                                                                                                |                                                                                                                                         |                               |
| Vaststellen van kledingpakketten van bedrijfskleding (opgenomen als bijlage bij Kledingregeling)                                                                      | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                            |                               |

|                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                 |                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Het nemen van overige besluiten die voortvloeien uit de Kledingregeling                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 | Clustermanager,<br>Teammanager                                  |
| <b>Overig</b>                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                 |                                                                 |
| Beslissen omtrent aanwijzen verplichte vrije dagen personeel                                                                                                                                                             | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                                                    |                                                                 |
| Beslissen omtrent aangaan stage-overeenkomst en toekenning stagevergoeding, waaronder begrepen (hogere vergoeding op grond van) toepassing van de hardheidsbepaling                                                      |                                                                                                                                                                 | Cluster-manager,<br>Teammanager                                 |
| Beslissen omtrent subsidie personeelsvereniging en subsidie personeelsvereniging t.b.v. uitgaansdag oud-werknemers                                                                                                       | Ten aanzien van de subsidie uitgaansdag oud-werknemers uitsluitend toegestaan tot een maximum bedrag van € 8.000,- ongeacht de berekeningswijze van de subsidie | Clustermanager HRM                                              |
| Vaststellen voorlopige en definitieve wachtgelduitkering van oud-medewerkers en gewezen bestuurders vanwege de verrekening van neveninkomsten, alsmede beslissen omtrent terugvordering van te veel uitbetaald wachtgeld |                                                                                                                                                                 | Clustermanager HRM                                              |
| Uitvoeren van de verplichting tot verrekening (art. 44 en 66 Gemeentewet) van neveninkomsten bestuurder                                                                                                                  | Grondslag is de Gemeentewet                                                                                                                                     | Clustermanager HRM                                              |
| Uitvoeren van salaris en salaristoelagen op 65% op jaarbasis, nadat de gemeente bericht heeft ontvangen dat de opgave van neveninkomsten van dat kalenderjaar achterwege is gebleven.                                    | Grondslag is de Gemeentewet                                                                                                                                     | Clustermanager HRM                                              |
| Beslissen over deelname aan betogingen en optochten in het voorgeschreven uniform                                                                                                                                        | Ondermandaat niet toegestaan<br><br>Mandaat GS/AD                                                                                                               |                                                                 |
| Het afgeven van een verklaring derdenbeslag                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                 | Medewerker ondersteuning<br>belast met salaris<br>administratie |
| Het afgeven van werkgeversverklaringen                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                 | Medewerker ondersteuning<br>belast met salaris<br>administratie |
| Het weigeren van werkgeversverklaringen                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                 | Cluster- en teammanager<br>HRM                                  |

|                                                                                                                                           |                                                                                                                                         |                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Het afgeven van deel 2 van het aanvraagformulier voor de verklaring omtrent het gedrag natuurlijke personen                               |                                                                                                                                         | Clustermanager,<br>Teammanager.<br><br>Medewerker ondersteuning<br>belast met<br>personeelsadministratie |
| Het uitvoeren van het Privacyreglement<br>Personeelsmanagementsysteem                                                                     | Uitsluitend mandaat GS/AD                                                                                                               | Clustermanager HRM                                                                                       |
| Het ondertekenen van brieven van waarschuwing,<br>ordegesprek en ontzegging van de toegang op grond van<br>het geldende Agressieprotocol. | Ondermandaat niet toegestaan                                                                                                            |                                                                                                          |
| Het vaststellen en wijzigingen van<br>arbeidsvoorwaarden(beleid) en aanpassen van het<br>Personeelshandboek                               | Uitsluitend mandaat GS/AD<br>Met inachtneming van de rechten van de<br>medezeggenschapsorganen                                          |                                                                                                          |
| Het toepassen van de (algemene) hardheidsclausule in de<br>Cao gemeente                                                                   | Uitsluitend GS/AD                                                                                                                       |                                                                                                          |
| Het toepassen van de hardheidsclausules uit het<br>Personeelshandboek                                                                     | Uitsluitend GS/AD<br>Met uitzondering van de hardheidsclausules die separaat zijn<br>geregeld in dit mandaatregister personele mandaten |                                                                                                          |