

Bijlage 1

Resultaten bijeenkomst arbeidsmigranten (locatie Heusden)

Datum: 24 januari 2019
Aanwezig: ca. 45 personen

Huisvesting

- Vraagstuk huisvesting arbeidsmigranten los zien van VAB-ontwikkelingen;
- "tijdelijke" huisvesting in bedrijfswoning (van derden) moet mogelijk gemaakt worden;
- Bestemmingsplanwijziging met mogelijkheid tot goede huisvesting op bedrijven met aan de voorkant duidelijkheid hoe het moet zijn bv. t.a.v. de kwaliteit van de huisvesting;
- Gecontroleerd grootschalige opvang op locaties. Goede ervaringen mee opgedaan in de praktijk. Aantal arbeidsmigranten zal nog met 50.000 toenemen boven het door de provincie genoemde aantal van 100.000 dat op dit moment al in Brabant aanwezig is;
- Voorkeur voor huisvesting in het buitengebied. Hierbij moet wel rekening gehouden worden met de volgende zaken:
 - Huisvesting moet aan alle kwaliteitseisen voldoen;
 - Er mag geen overlast ontstaan voor de omgeving;
 - Er moet op de locatie voldoende parkeergelegenheid aanwezig zijn;
 - Er moet een beheerder bij wonen die optreedt als contactpersoon;
 - Op de huisvestingslocatie werken is geen verplichting.
- Bevorderen van huisvesting (door onderverhuur) in particuliere woningen (kleinschalig) bv. met subsidies voor woningaanpassingen. Deze vorming van huisvesting bevordert de integratie;
- VAB's ombouwen voor huisvesting van ca. 50 personen per locatie. Huisvesting moet voldoen aan certificering. Op locatie moet een conciërge/beheerder aanwezig zijn; (2X)
- Op bedrijfslocatie mogelijkheden tot huisvesting mogelijk maken die gehele jaar kan worden gebruikt. Huisvesting moet voldoen aan SNF-normen (2X);
- Oprichten van een kamerbemiddelingsbureau voor arbeidsmigranten. Vergelijkbaar met kamerbemiddelingsbureau in studentensteden;
- Bestaande beleid bij toestaan kamerbewoning in woningen moet gehandhaafd blijven (afstand van 150 meter en maximaal 6 personen per woning);
- In een dorp als Heusden moet wel rekening gehouden worden met een evenwichtige huisvesting van arbeidsmigranten zodat de leefbaarheid niet onder druk komt te staan.
- Geen clustering van buitenlandse werknemers. Verdeel de werknemers zo mogelijk tussen de oorspronkelijke bewoners;
- Aantal van 20 personen loslaten en mogelijk maken dat huisvesting bij bedrijven in rustige tijden ook kan worden gebruikt voor andere bedrijven.
- Arbeidsmigranten huisvesten in grotere locaties met een goed beheersplan. Dit biedt ook mogelijkheden om georganiseerd te voldoen aan de behoefte aan bv. taallessen, goede voorlichting en sociale controle. Goede huisvesting is een steeds belangrijkere secundaire arbeidsvoorwaarde = kans;
- Huisvesting in omgeving van werkplek is ideaal uit oogpunt van sociale controle. Werkgever en arbeidsmigrant hebben dan samen een belang;
- De gemeente kan samen met de woningbouwvereniging iets betekenen voor het huisvesten van long-stayers;

Regels

- Het is goed dat de regels voor in de bebouwde kom anders zijn dan buiten de bebouwde kom. Een ander soort migrant vraagt om andere eisen;
- Laat het aantal personen dat in een woning mag worden gehuisvest afhangen van de grootte van de woning;
- Bedrijfswoningen zijn uitermate geschikt voor huisvesting omdat dit geen overlast oplevert voor de omgeving regels hierop aanpassen (2X);
- Er zijn voor ondernemers duidelijke regels nodig om te kunnen investeren in goede huisvesting;
- Straal van 150 meter binnen bebouwd gebied los laten. Afhankelijk van de omgeving afwegen wat mogelijk is;
- In de regels moet een norm worden opgenomen waar huisvesting aan moet voldoen. Certificering is belangrijk;
- Hoe is het mogelijk dat Poolse werknemers al ca. 15 jaar worden gehuisvest in containers bij een bedrijf ??

Resultaten bijeenkomst arbeidsmigranten (locatie Asten)

Datum: 28 januari 2019

Aanwezig: ca. 45 personen

Huisvesting

- Er zijn verschillende categorieën arbeidsmigranten. De huisvesting zou qua type hierop moeten worden afgestemd;
- Als je realisatie van huisvesting binnen het centrum toestaat, zorg er dan voor dat deze bebouwing op termijn om te zetten is naar reguliere woningen voor starters en/of ouderen;
- Maak de bouw van bv. 20 geclusterde woningen voor 2 tot 6 personen mogelijk. Daarmee wordt goede huisvesting voor arbeidsmigranten die langer willen blijven economisch haalbaar;
- Geef ondernemers en huisvesters de ruimte om locatie in te vullen. Oostappen is een perfect voorbeeld hoe dit goed kan worden georganiseerd;
- Leegstaande panden in het buitengebied bieden goede mogelijkheden voor huisvesting van arbeidsmigranten;
- Huisvesting is in eerste instantie de verantwoordelijkheid van de werkgever. De gemeente moet dit faciliteren voor de gevraagde aantallen;
- Pas bestaande gebouwen aan zodat deze geschikt zijn huisvesting;
- Sta huisvesting op bedrijven toe ook voor arbeidsmigranten die langer blijven;
- Huizen in het buitengebied die leegstaan gebruiken voor huisvesting en voldoende personen per object toestaan, afhankelijk van de beschikbare ruimte;
- Huisvesting op Prinsenmeer is goed geregeld qua registratie en controle. Deze locatie zou kunnen worden opgeschaald naar 1000 personen;
- Er is een grote concentratie van arbeidsmigranten op Oostappen. Maar hoeveel van deze mensen zijn daadwerkelijk in Asten werkzaam;
- Zoveel mogelijk spreiding van arbeidsmigranten. Te grote concentraties roept weerstand op en belemmert de integratie;

Regels

- Voorkom fraudezaken (UWV); export van veel geld. Handhaving is noodzakelijk;
- Regels zijn goed, maar zoek achter iedere boom geen schutter. Geef huisvesters en ondernemers de ruimte;
- Zonder huisvesting in de kernen van Asten wordt er niet geïntegreerd in de lokale samenleving en dat is wel nodig;
- De overheid moet "minimumregels" stellen bv. qua huisvesting, plaats in het onderwijs en sociaal/integratie;
- Minder regels en de regels moeten transparant en duidelijk zijn. Economische groei moet altijd het uitgangspunt zijn;
- Meer mensen per woning mogelijk maken; huisvesting in VAB's of andere bedrijfsgebouwen mogelijk maken; dubbele functie van vakantiewoningen mogelijk maken;
- Nu zijn de mogelijkheden tot de wat grootschaligere huisvesting gekoppeld aan het bedrijf waarop de arbeidsmigranten werkzaam zijn. Deze koppeling zou moeten worden losgelaten;
- Waarom mogen in een groot huis in de kom maar 6 personen worden gehuisvest terwijl er plaats is voor meer personen;
- De uitkeringsinstanties zouden wel iets actiever mogen zijn om Nederlanders aan het werk te krijgen. Zijn de regels hier niet veel te soepel?
- Het beleid van Tilburg en Breda bestuderen.

Resultaten bijeenkomst arbeidsmigranten (locatie Ommel)

Datum: 7 februari 2019
Aanwezig: ca. 60 personen

Huisvesting

- Huisvesting is het grootste probleem. Landelijk behoefte aan 120.000 tot 150.000 huisvestingsmogelijkheden. Short-stay oplossen op bv. vakantieparken; long-stay vraagt om maatwerkoplossingen. Ook woningbouwverenigingen moeten hun verantwoordelijkheid tonen;
- Prinsenmeer is een erg geschikte locatie!! Het beste is voor één grote locatie te kiezen. Meer mogelijkheden voor bv. een winkel. Huisvesting in huizen en schuren werkt niet;
- Toestaan om arbeidsmigranten te huisvesten op het bedrijf door bv. inpandig de schuren te verbouwen;
- Als inwoner van Ommel vindt ik Prinsenmeer een superlocatie of er nou 500 of 1.000 zitten!! Ga daar maar eens kijken, het ziet er altijd netjes uit.
- De sleutel ligt bij de gemeente d.m.v. het verlenen van vergunningen voor grootschalige en kwalitatief goede locaties;
- Kijk ook hoe bv. hotels die leeg staan ingevuld kunnen worden. Is een toerist ander dan een arbeidsmigrant? De ruimte is er;
- De gemeente zou huisvesting in VAB's moeten faciliteren en stimuleren;
- Laat de plekken waar arbeidsmigranten wonen niet verloederen. Als je nu door Ommel fietst zie je precies waar arbeidsmigranten wonen. Woning en tuin worden vaak niet onderhouden, veel afval enz. Verplicht verhuurder deze huisvesting goed te onderhouden;
- Veel arbeidsmigranten op één plek geeft irritatie onderling. Ze hebben dan geen privacy;
- Niet werken en wonen op één locatie mogelijk maken. Dan kunnen ze ook langer blijven dan 9 maanden. Meer aantallen per locatie mogelijk maken (20+);
- Huisvesten in grotere groepen geniet de voorkeur omdat die te handhaven zijn. Controleren in een woning in de wijk of daar 6 of 10 personen of meer blijven is niet te doen. Voor de integratie zou dit echter wel beter zijn;
- Laat Prinsenmeer onbeperkt arbeidsmigranten huisvesten!;
- Mensen die hier willen blijven vinden zelf hun weg wel in de maatschappij. We moeten waken voor discriminatie!;
- Beperkte opvang in woongebieden om de samenhang niet te verstoren;
- Hoe kan de nachtregistratie kloppen als door de achterdeur mensen in en uit lopen;
- Het maakt in de basis niet uit of er 10 of 500 mensen op een locatie worden gehuisvest. Het gaat erom dat ruimte wordt geboden om het goed te regelen. Voorbeeld Heeswijk-Dinther;

Regels

- Overheid moet regels maken en deze moeten worden gecontroleerd. Daarvoor is de juiste input nodig (=zwakke plek);
- Stel als Peelregio een visie vast. Nu gooit de gemeente Deurne met star beleid de arbeidsmigranten over de schutting bij Asten en omliggende gemeenten;
- Toezicht en handhaving op een goede manier. Samen met de ondernemer dat onderdeel oppakken;
- Regels handhaven!!
- SNF voorwaarden zijn helder. Waarom wijken overheden dan toch af? Helder pakket van regels is noodzakelijk;
- De gemeente moet de gemaakte afspraken met de ondernemers nakomen, controleren en handhaven. Vooral handhaven!!
- Biedt ruimte in het buitengebied/dorp i.v.m. leegstand;
- Werk met tijdelijke vergunningen; bv. 5 jaar als proef en na succes 5 jaar verlengen.