

Bijlagen behorend bij de CAR-UWO, vanaf 1 oktober 2019.

Bijlage I Salarisverhoging

In de bijlage van de in artikel 3:1, eerste lid, bedoelde bezoldigingsregeling worden met ingang van 1 april 1993 de daarin opgenomen schaalbedragen verhoogd met 2%.

Met ingang van 1 januari 1995 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5%.

Met ingang van 1 augustus 1995 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,25%, behoudens de schaalbedragen van personeel werkzaam bij gemeentelijke zorginstellingen. Ten aanzien van personeel dat op of na 1 augustus 1995 werkzaam is bij gemeentelijke ziekenhuizen, gemeentelijke verpleegtehuizen of gemeentelijke psychiatrische ziekenhuizen, geldt dat zij in januari 1996 een eenmalige uitkering ontvangen ter grootte van 1,25% van de grondslag. De grondslag bestaat uit de over de maanden augustus tot en met december 1995 genoten bezoldiging, vermeerderd met 8% vakantietoeslag. Deze uitkering wordt niet verstrekt aan personeel dat voor 1 januari 1996 uit dienst is getreden en in de periode van 1 augustus tot en met 31 december 1995 minder dan 100 uur bij één instelling heeft gewerkt.

Met ingang van 1 januari 1996 is de gemeentelijke salarismutatie ook op personeel van zorginstellingen van toepassing.

Met ingang van 1 augustus 1996 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,25%.

Vanaf 1997 wordt een structurele eindejaarsuitkering uitgekeerd van 0,3% van het jaarsalaris.

Per 1 juni 1997 worden de schaalbedragen met 3,0% verhoogd.

Met ingang van 1 april 1998 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,25%.

Met ingang van 1 april 1999 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,0%.

Met ingang van 1 oktober 1999 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

Degenen die op 1 december 1999 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van f 350,- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Degenen die op 1 april 2000 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van f 350,- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt door naar de postactieven.

Met ingang van 1 augustus 2000 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

Met ingang van 1 oktober 2000 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

In 2000 wordt de structurele eindejaarsuitkering van 0,8% eenmalig verhoogd met 0,5% onder een gelijktijdige verhoging van het minimale bedrag met f 250,-. Dit resulteert voor 2000 in een eindejaarsuitkering van 1,3% met een minimaal bedrag van f 650,-.

Met ingang van 1 januari 2001 worden de schaalbedragen gebruteerd met 1,9% met een maximum van f 1.745,-.

Met ingang van 1 mei 2001 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,3%.

Vanaf 2001 wordt de eindejaarsuitkering met 0,95% structureel verhoogd naar 1,75%. Tevens wordt vanaf 2001 het minimale bedrag verhoogd van f 400,- naar f 1.125,- bruto. In 2001 wordt deze minimale uitkering eenmalig opgehoogd met f 50,- naar f 1.175,-.

Vanaf 2002 bedraagt de eindejaarsuitkering 1,75% met een minimaal bedrag van € 511,-.

Met ingang van 1 februari 2002 worden de schaalbedragen verhoogd met 3 %.

Met ingang van 1 oktober 2002 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5 %.

Vanaf 2002 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 1 procentpunt verhoogd naar 2,75 %. Tevens wordt vanaf 2002 het minimale bedrag verhoogd van € 511,- naar € 611,- bruto. Vanaf 2002 is de grondslag van de eindejaarsuitkering het jaarsalaris.

Met ingang van 1 april 2003 worden de schaalbedragen verhoogd met 2 %.

Vanaf 2003 wordt de eindejaarsuitkering structureel met 0,25 procentpunt verhoogd naar 3 %. Tevens wordt vanaf 2003 het minimale bedrag verhoogd van € 611,- naar € 836,- bruto.

Degenen die op 1 oktober 2003 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 200,- bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Met ingang van 1 juni 2005 worden de schaalbedragen verhoogd met 1 %.

Met ingang van 1 februari 2006 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,6 %.

Met ingang van 1 februari 2007 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,8%.

Met ingang van 1 juni 2007 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,2%. In 2007 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 3,5%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 836,-.

Met ingang van 1 juni 2008 worden de schaalbedragen verhoogd met 2,2%. In 2008 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 1,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 836,-.

In 2010 wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 5,5%. De bodem in de eindejaarsuitkering wordt verhoogd van € 836, - naar € 1.750, -. Degenen die (een deel van) de maand april 2010 in dienst zijn van de gemeente ontvangen een eenmalige uitkering van 1% en een eenmalige uitkering van 0,5%. Beide eenmalige uitkeringen worden berekend over het salaris dat de medewerker ontvangen heeft in de maand april 2010 vermenigvuldigd met de factor 12. Voor medewerkers met een deeltijdbetrekking worden de twee eenmalige uitkeringen vastgesteld naar rato van de betrekkingssomvang. De eenmalige uitkeringen zijn pensioengevend en hebben geen invloed op de hoogte van bovenwettelijke uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid (uitkeringen op grond van hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 10, 10a, 10d, 11 en 11a van de CAR).

Met ingang van 1 januari 2011 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,5% en wordt de eindejaarsuitkering structureel verhoogd met 0,5 procentpunt. Dit resulteert in een eindejaarsuitkering van 6,0%. De bodem van de eindejaarsuitkering wordt niet verhoogd en blijft € 1.750, -.

Met ingang van 1 januari 2012 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

Met ingang van 1 april 2012 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

Met ingang van 1 oktober 2014 worden de schaalbedragen verhoogd met 1%.

Degenen die op 15 juli 2014 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van € 350 bruto bij een volledige betrekking. Bij een deeltijdbetrekking wordt dit bedrag naar rato vastgesteld. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Met ingang van 1 april 2015 worden de schaalbedragen verhoogd met 50 euro.

Met ingang van 1 januari 2016 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,0%.

Met ingang van 1 januari 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 0,4%.

Met ingang van 1 augustus 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

Met ingang van 1 januari 2018 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%

Met ingang van 1 oktober 2019 worden de schaalbedragen verhoogd met 3,25%

Met ingang van 1 januari 2020 worden de schaalbedragen verhoogd met 1%

Met ingang van 1 juli 2020 worden de schaalbedragen verhoogd met 1%

Met ingang van 1 oktober 2020 worden de schaalbedragen verhoogd met 1%

Bijlage II Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

| Regelnummer | Garantieschalen |
|-------------|-----------------|
| 33 | 3476 |
| 35 | 3603 |
| 37 | 3729 |
| 39 | 3842 |
| 41 | 3961 |
| 43 | 4086 |
| 45 | 4217 |
| 47 | 4345 |
| 49 | 4468 |
| 51 | 4592 |
| 53 | 4710 |
| 57 | 4959 |
| 59 | 5077 |
| 61 | 5201 |
| 63 | 5340 |
| 67 | 5648 |
| 69 | 5802 |
| 73 | 6109 |
| 75 | 6264 |
| 77 | 6441 |
| 79 | 6615 |
| 81 | 6788 |
| 83 | 6978 |
| 85 | 7182 |
| 87 | 7386 |
| 89 | 7591 |
| 91 | 7795 |
| 93 | 8000 |
| 95 | 8207 |

Bijlage Ila Salaristabel gemeentebtenaren**Salaristabel gemeentebtenaren per 1 oktober 2019, nieuwe structuur***

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 0 | 1585 | 1622 | 1663 | 1711 | 1760 | 1877 | 2106 | 2411 | 2675 | 2885 |
| 1 | 1622 | 1677 | 1732 | 1787 | 1844 | 1963 | 2195 | 2508 | 2789 | 3020 |
| 2 | 1662 | 1731 | 1801 | 1864 | 1928 | 2048 | 2284 | 2606 | 2903 | 3154 |
| 3 | 1701 | 1786 | 1869 | 1939 | 2012 | 2134 | 2372 | 2703 | 3017 | 3288 |
| 4 | 1741 | 1840 | 1938 | 2016 | 2096 | 2219 | 2461 | 2801 | 3131 | 3422 |
| 5 | 1781 | 1895 | 2006 | 2092 | 2180 | 2305 | 2550 | 2899 | 3245 | 3557 |
| 6 | 1820 | 1948 | 2075 | 2169 | 2264 | 2390 | 2639 | 2997 | 3359 | 3691 |
| 7 | 1860 | 2003 | 2144 | 2245 | 2348 | 2476 | 2728 | 3095 | 3473 | 3825 |
| 8 | 1900 | 2057 | 2212 | 2321 | 2432 | 2561 | 2817 | 3192 | 3587 | 3960 |
| 9 | 1939 | 2112 | 2281 | 2397 | 2516 | 2647 | 2905 | 3290 | 3701 | 4094 |
| 10 | 1979 | 2166 | 2350 | 2474 | 2599 | 2733 | 2994 | 3388 | 3815 | 4228 |
| 11 | 2018 | 2221 | 2418 | 2550 | 2684 | 2818 | 3083 | 3485 | 3929 | 4362 |
| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
| | 10A | 11 | 11A | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 0 | 3180 | 3456 | 3805 | 4153 | 4636 | 4925 | 5296 | 5671 | 6275 | 6956 |
| 1 | 3318 | 3599 | 3948 | 4296 | 4777 | 5095 | 5492 | 5899 | 6521 | 7221 |
| 2 | 3456 | 3742 | 4091 | 4437 | 4917 | 5264 | 5688 | 6127 | 6767 | 7484 |
| 3 | 3594 | 3885 | 4233 | 4577 | 5057 | 5433 | 5883 | 6355 | 7013 | 7749 |
| 4 | 3731 | 4028 | 4375 | 4718 | 5197 | 5602 | 6079 | 6583 | 7259 | 8013 |
| 5 | 3869 | 4171 | 4516 | 4858 | 5337 | 5772 | 6275 | 6811 | 7505 | 8278 |
| 6 | 4006 | 4315 | 4656 | 4998 | 5477 | 5941 | 6471 | 7039 | 7750 | 8541 |
| 7 | 4144 | 4456 | 4796 | 5138 | 5618 | 6111 | 6666 | 7266 | 7996 | 8806 |
| 8 | 4282 | 4596 | 4936 | 5278 | 5758 | 6280 | 6862 | 7494 | 8242 | 9070 |
| 9 | 4418 | 4736 | 5076 | 5418 | 5898 | 6449 | 7057 | 7723 | 8488 | 9334 |
| 10 | 4553 | 4877 | 5216 | 5559 | 6038 | 6618 | 7253 | 7950 | 8734 | 9598 |
| 11 | 4689 | 5017 | 5357 | 5699 | 6178 | 6788 | 7449 | 8178 | 8980 | 9863 |

*Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder.

Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon. De salarisbedragen voor schaal A worden geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari vastgesteld door het LOGA en gepubliceerd op www.car-uwv.nl.

Salaristabel gemeentebtenaren per 1 januari 2020, nieuwe structuur*

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 0 | 1601 | 1638 | 1680 | 1728 | 1778 | 1896 | 2127 | 2435 | 2702 | 2914 |
| 1 | 1638 | 1693 | 1749 | 1805 | 1863 | 1982 | 2217 | 2533 | 2817 | 3050 |
| 2 | 1678 | 1748 | 1819 | 1882 | 1947 | 2069 | 2307 | 2632 | 2932 | 3185 |
| 3 | 1718 | 1804 | 1888 | 1959 | 2032 | 2155 | 2396 | 2731 | 3047 | 3321 |
| 4 | 1758 | 1859 | 1957 | 2036 | 2117 | 2242 | 2486 | 2829 | 3162 | 3457 |
| 5 | 1799 | 1914 | 2027 | 2113 | 2202 | 2328 | 2575 | 2928 | 3277 | 3593 |
| 6 | 1839 | 1968 | 2096 | 2190 | 2287 | 2414 | 2665 | 3027 | 3393 | 3728 |
| 7 | 1879 | 2023 | 2165 | 2267 | 2371 | 2500 | 2755 | 3126 | 3508 | 3863 |
| 8 | 1919 | 2078 | 2235 | 2345 | 2456 | 2587 | 2845 | 3224 | 3623 | 3999 |
| 9 | 1959 | 2133 | 2304 | 2421 | 2541 | 2673 | 2934 | 3323 | 3738 | 4135 |
| 10 | 1999 | 2188 | 2373 | 2498 | 2625 | 2760 | 3024 | 3422 | 3853 | 4270 |
| 11 | 2039 | 2243 | 2442 | 2575 | 2711 | 2846 | 3114 | 3520 | 3968 | 4406 |
| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
| | 10A | 11 | 11A | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 0 | 3212 | 3491 | 3843 | 4194 | 4683 | 4975 | 5349 | 5728 | 6338 | 7026 |
| 1 | 3352 | 3635 | 3987 | 4339 | 4824 | 5146 | 5547 | 5958 | 6586 | 7293 |
| 2 | 3490 | 3780 | 4131 | 4482 | 4966 | 5317 | 5745 | 6188 | 6835 | 7559 |
| 3 | 3630 | 3924 | 4275 | 4623 | 5107 | 5487 | 5942 | 6419 | 7083 | 7827 |
| 4 | 3768 | 4069 | 4419 | 4765 | 5249 | 5658 | 6140 | 6649 | 7331 | 8093 |
| 5 | 3908 | 4213 | 4561 | 4907 | 5391 | 5830 | 6337 | 6879 | 7580 | 8360 |
| 6 | 4046 | 4358 | 4702 | 5048 | 5532 | 6001 | 6535 | 7109 | 7828 | 8627 |
| 7 | 4186 | 4500 | 4844 | 5189 | 5674 | 6172 | 6733 | 7339 | 8076 | 8894 |
| 8 | 4324 | 4642 | 4986 | 5331 | 5816 | 6343 | 6931 | 7569 | 8325 | 9161 |
| 9 | 4463 | 4784 | 5127 | 5473 | 5957 | 6513 | 7128 | 7800 | 8573 | 9428 |
| 10 | 4599 | 4925 | 5268 | 5614 | 6098 | 6685 | 7326 | 8030 | 8821 | 9694 |
| 11 | 4735 | 5067 | 5410 | 5756 | 6240 | 6856 | 7524 | 8260 | 9069 | 9962 |

Salaristabel gemeentebtenaren per 1 juli 2020, nieuwe structuur*

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 0 | 1617 | 1655 | 1697 | 1745 | 1796 | 1915 | 2149 | 2459 | 2729 | 2943 |
| 1 | 1655 | 1710 | 1767 | 1823 | 1881 | 2002 | 2239 | 2559 | 2845 | 3081 |
| 2 | 1695 | 1766 | 1837 | 1901 | 1967 | 2089 | 2330 | 2658 | 2961 | 3217 |
| 3 | 1736 | 1822 | 1907 | 1978 | 2053 | 2177 | 2420 | 2758 | 3078 | 3354 |
| 4 | 1776 | 1877 | 1977 | 2056 | 2138 | 2264 | 2511 | 2857 | 3194 | 3491 |
| 5 | 1817 | 1933 | 2047 | 2134 | 2224 | 2351 | 2601 | 2957 | 3310 | 3628 |
| 6 | 1857 | 1988 | 2117 | 2212 | 2310 | 2438 | 2692 | 3057 | 3427 | 3765 |
| 7 | 1897 | 2043 | 2187 | 2290 | 2395 | 2525 | 2782 | 3157 | 3543 | 3902 |
| 8 | 1938 | 2099 | 2257 | 2368 | 2481 | 2613 | 2873 | 3257 | 3659 | 4039 |
| 9 | 1978 | 2154 | 2327 | 2445 | 2567 | 2700 | 2964 | 3356 | 3776 | 4176 |
| 10 | 2019 | 2210 | 2397 | 2523 | 2652 | 2787 | 3055 | 3456 | 3892 | 4313 |
| 11 | 2059 | 2266 | 2467 | 2601 | 2738 | 2875 | 3145 | 3556 | 4008 | 4450 |
| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
| | 10A | 11 | 11A | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 0 | 3244 | 3526 | 3881 | 4236 | 4730 | 5024 | 5403 | 5785 | 6402 | 7096 |
| 1 | 3385 | 3672 | 4027 | 4382 | 4873 | 5197 | 5602 | 6018 | 6652 | 7366 |
| 2 | 3525 | 3818 | 4173 | 4526 | 5016 | 5370 | 5802 | 6250 | 6903 | 7635 |
| 3 | 3666 | 3963 | 4318 | 4669 | 5158 | 5542 | 6001 | 6483 | 7154 | 7905 |
| 4 | 3806 | 4109 | 4463 | 4813 | 5301 | 5715 | 6201 | 6715 | 7405 | 8174 |
| 5 | 3947 | 4255 | 4606 | 4956 | 5444 | 5888 | 6401 | 6948 | 7655 | 8444 |
| 6 | 4087 | 4402 | 4749 | 5098 | 5588 | 6061 | 6601 | 7180 | 7906 | 8713 |
| 7 | 4228 | 4545 | 4893 | 5241 | 5731 | 6234 | 6800 | 7412 | 8157 | 8983 |
| 8 | 4368 | 4689 | 5036 | 5384 | 5874 | 6406 | 7000 | 7645 | 8408 | 9252 |
| 9 | 4507 | 4832 | 5178 | 5527 | 6016 | 6579 | 7199 | 7878 | 8659 | 9522 |
| 10 | 4645 | 4975 | 5321 | 5670 | 6159 | 6751 | 7399 | 8110 | 8909 | 9791 |
| 11 | 4783 | 5118 | 5464 | 5814 | 6302 | 6924 | 7599 | 8343 | 9160 | 10061 |

Salaristabel gemeentebtenaren per 1 oktober 2020, nieuwe structuur*

| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
|-----------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 0 | 1633 | 1671 | 1714 | 1762 | 1814 | 1934 | 2170 | 2484 | 2756 | 2973 |
| 1 | 1671 | 1727 | 1784 | 1841 | 1900 | 2022 | 2261 | 2584 | 2874 | 3111 |
| 2 | 1712 | 1784 | 1855 | 1920 | 1986 | 2110 | 2353 | 2685 | 2991 | 3249 |
| 3 | 1753 | 1840 | 1926 | 1998 | 2073 | 2198 | 2444 | 2785 | 3108 | 3388 |
| 4 | 1794 | 1896 | 1997 | 2077 | 2160 | 2287 | 2536 | 2886 | 3226 | 3526 |
| 5 | 1835 | 1952 | 2067 | 2155 | 2246 | 2375 | 2627 | 2987 | 3343 | 3665 |
| 6 | 1875 | 2007 | 2138 | 2234 | 2333 | 2462 | 2719 | 3088 | 3461 | 3803 |
| 7 | 1916 | 2064 | 2209 | 2313 | 2419 | 2551 | 2810 | 3189 | 3579 | 3941 |
| 8 | 1957 | 2120 | 2279 | 2392 | 2505 | 2639 | 2902 | 3289 | 3696 | 4080 |
| 9 | 1998 | 2176 | 2350 | 2470 | 2592 | 2727 | 2993 | 3390 | 3813 | 4218 |
| 10 | 2039 | 2232 | 2421 | 2548 | 2678 | 2815 | 3085 | 3490 | 3931 | 4356 |
| 11 | 2080 | 2288 | 2492 | 2627 | 2765 | 2904 | 3176 | 3591 | 4048 | 4494 |
| periodiek | Schaal | | | | | | | | | |
| | 10A | 11 | 11A | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |
| 0 | 3277 | 3561 | 3920 | 4279 | 4777 | 5075 | 5457 | 5843 | 6466 | 7167 |
| 1 | 3419 | 3708 | 4067 | 4426 | 4921 | 5249 | 5658 | 6078 | 6719 | 7439 |
| 2 | 3560 | 3856 | 4214 | 4572 | 5066 | 5424 | 5860 | 6312 | 6972 | 7711 |
| 3 | 3703 | 4003 | 4361 | 4716 | 5210 | 5598 | 6061 | 6548 | 7225 | 7984 |
| 4 | 3844 | 4150 | 4508 | 4861 | 5354 | 5772 | 6263 | 6782 | 7479 | 8256 |
| 5 | 3986 | 4298 | 4652 | 5005 | 5499 | 5947 | 6465 | 7017 | 7732 | 8528 |
| 6 | 4128 | 4446 | 4797 | 5149 | 5643 | 6121 | 6667 | 7252 | 7985 | 8800 |
| 7 | 4270 | 4591 | 4941 | 5294 | 5788 | 6296 | 6868 | 7487 | 8239 | 9073 |
| 8 | 4411 | 4735 | 5086 | 5438 | 5932 | 6471 | 7070 | 7721 | 8492 | 9345 |
| 9 | 4552 | 4880 | 5230 | 5583 | 6076 | 6644 | 7271 | 7957 | 8745 | 9617 |
| 10 | 4691 | 5024 | 5374 | 5727 | 6221 | 6819 | 7473 | 8191 | 8998 | 9889 |
| 11 | 4831 | 5169 | 5519 | 5872 | 6365 | 6994 | 7675 | 8426 | 9252 | 10162 |

Bijlage IIb**Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2019**

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap a | 360 | 11,17 | 20,88 | 13,91 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen | 360 | 12,82 | 24,12 | 16,07 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 360 | 14,22 | 26,68 | 17,79 |
| 4. Bevelvoerder | 542 | 17,83 | 33,51 | 22,33 |
| 5. Officier van dienst | 4270 | 0,00 | 42,70 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6133 | 0,00 | 61,33 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9123 | 0,00 | 68,44 | 0,00 |

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2020

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap a | 364 | 11,28 | 21,09 | 14,05 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen | 364 | 12,95 | 24,36 | 16,23 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 364 | 14,36 | 26,95 | 17,97 |
| 4. Bevelvoerder | 547 | 18,01 | 33,85 | 22,55 |
| 5. Officier van dienst | 4313 | 0,00 | 43,13 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6194 | 0,00 | 61,94 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9214 | 0,00 | 69,12 | 0,00 |

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 juli 2020

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap a | 368 | 11,39 | 21,30 | 14,19 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 368 | 13,08 | 24,60 | 16,39 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 368 | 14,50 | 27,22 | 18,15 |
| 4. Bevelvoerder | 552 | 18,19 | 34,19 | 22,78 |
| 5. Officier van dienst | 4356 | 0,00 | 43,56 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6256 | 0,00 | 62,56 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9306 | 0,00 | 69,81 | 0,00 |

Vergoedingentabel betreffende de vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2020

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap a | 372 | 11,50 | 21,51 | 14,33 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 372 | 13,21 | 24,85 | 16,55 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 372 | 14,65 | 27,49 | 18,33 |
| 4. Bevelvoerder | 558 | 18,37 | 34,53 | 23,01 |
| 5. Officier van dienst | 4400 | 0,00 | 44,00 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6319 | 0,00 | 63,19 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9399 | 0,00 | 70,51 | 0,00 |

Bijlage IIc

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2019

Alleen voor veiligheidsregio's

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap A | 364 | 11,32 | 21,23 | 14,13 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerdruiker, Verkenner gevaarlijke stoffen | 364 | 13,07 | 24,59 | 16,39 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 364 | 14,49 | 27,11 | 18,09 |
| 4. Bevelvoerder | 550 | 18,13 | 34,02 | 22,67 |
| 5. Officier van dienst | 4352 | 0,00 | 43,52 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6244 | 0,00 | 62,44 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9295 | 0,00 | 69,66 | 0,00 |

In deze bijlage is de tabel opgenomen die uitsluitend geldt voor de zeer beperkte categorie vrijwilligers bij de brandweer voor wie de vergoedingen tot het inkomen in de zin van het Pensioenreglement worden gerekend. Het gaat hierbij om personen die vóór 1 januari 1980 een aanstelling hadden als vrijwilliger bij de gemeentelijke brandweer.

Onder bepaalde voorwaarden vielen zij onder de werking van de Algemene Burgerlijke Pensioenwet (ABP-wet). Op 1 januari 1980 is de regeling op dit punt gewijzigd en zijn vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer uitgesloten van het ambtenaarschap in de zin van de ABP. Bij de wijziging in 1980 is een overgangsmaatregel getroffen. Deze hield in dat vrijwilligers die op 31 december 1979 al ambtenaar waren, het ambtenaarschap behielden zolang zij in dezelfde dienstverhouding werkzaam bleven. Op grond van deze overgangsbepaling zijn er nu nog vrijwilligers bij de brandweer die overheidswerker zijn en pensioen opbouwen bij het ABP. Degenen die na 1 januari 1980 zijn aangesteld, zijn per definitie geen ABP-deelnemer. Voor hen is deze bijlage niet van belang, maar geldt bijlage IIb.

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2020

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap A | 368 | 11,43 | 21,44 | 14,27 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen | 368 | 13,20 | 24,84 | 16,55 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 368 | 14,63 | 27,38 | 18,27 |
| 4. Bevelvoerder | 556 | 18,31 | 34,36 | 22,90 |
| 5. Officier van dienst | 4396 | 0,00 | 43,96 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6306 | 0,00 | 63,06 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9388 | 0,00 | 70,36 | 0,00 |

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 juli 2020

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap A | 372 | 11,54 | 21,65 | 14,41 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen | 372 | 13,33 | 25,09 | 16,72 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 372 | 14,78 | 27,65 | 18,45 |
| 4. Bevelvoerder | 562 | 18,49 | 34,70 | 23,13 |
| 5. Officier van dienst | 4440 | 0,00 | 44,40 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | | 0,00 | 63,69 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9482 | 0,00 | 71,06 | 0,00 |

Gebruteerde Vergoedingsbedragen betreffende vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 oktober 2020

| | jaarvergoeding | uurbedrag oefeningen en cursussen e.d. | uurbedrag voor brandbestrijding en hulpverlening | uurbedrag voor langdurige aanwezigheid |
|--|----------------|--|--|--|
| 1. Aspirant manschap A | 376 | 11,66 | 21,87 | 14,55 |
| 2. Manschap A, Chauffeur, Voertuigbediener, Gaspakdrager, Brandweerder, Verkenner gevaarlijke stoffen | 376 | 13,46 | 25,34 | 16,89 |
| 3. Manschap B, duikploegleider, langer dan 5 jaar manschap A, manschap A en ten minste twee specialisaties uit categorie 2 | 376 | 14,93 | 27,93 | 18,63 |
| 4. Bevelvoerder | 568 | 18,67 | 35,05 | 23,36 |
| 5. Officier van dienst | 4484 | 0,00 | 44,84 | 0,00 |
| 6. Hoofdofficier van dienst, adviseur gevaarlijke stoffen | 6433 | 0,00 | 64,33 | 0,00 |
| 7. Commandant van dienst | 9577 | 0,00 | 71,77 | 0,00 |

Bijlage III Hoorbepaling

Deze tekst bevat een alternatieve tekst voor hoofdstuk 12, bestemd voor gemeenten waar geen commissie voor georganiseerd overleg is ingesteld.

Artikel 12:1

Lid 1

Met de organisaties waarbij de ambtenaren zijn aangesloten vindt overleg plaats aangaande aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van de ambtenaren met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden gevoerd, voor zover daarin niet wordt voorzien door het LOGA-overleg tussen het College voor Arbeidszaken van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten en de centrales van overheidspersoneel.

Lid 2

Als organisaties bedoeld in het vorige lid worden aangemerkt de landelijke verenigingen van overheidspersoneel aangesloten bij de centrales van overheidspersoneel, toegelaten tot het overleg in het vorige lid bedoeld.

Lid 3

Het overleg wordt gevoerd door aan een organisatie een ontwerp van het voorgenomen besluit met toelichting toe te zenden, met het verzoek binnen een daarbij te stellen termijn, welke niet korter dan veertien dagen zal zijn, vermeldt het college schriftelijk haar gevoelen kenbaar te maken. Indien de organisatie dit verlangt wordt zij tot mondelinge toelichting toegelaten.

Lid 4

Aan de bepaling van het eerste lid wordt geacht te zijn voldaan, indien de organisatie in gebreke is gebleven binnen de in het vorige lid bedoelde termijn van haar gevoelen te doen blijken.

Lid 5

Behoort het nemen van het in het derde lid bedoelde besluit tot de bevoegdheid van de raad, dan vermeldt het college bij het ontwerp van het besluit tevens het gevoelen van de organisaties terzake.

Lid 6

Het college zendt een afschrift van zijn besluiten en een eventueel besluit van de raad binnen veertien dagen nadat deze zijn genomen aan de organisaties.

Bijlage IV**Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2019**

| ervaringsjaar/ periodiek | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| aanloopbedrag 1 | 1906 | 1945 | 1986 | 2038 | 2310 | 2701 |
| aanloopbedrag 2 | 0 | 2038 | 2099 | 2171 | 2442 | 2827 |
| aanloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 2310 | 2571 | 2962 |
| 0 | 1986 | 2171 | 2242 | 2442 | 2701 | 3033 |
| 1 | 2038 | 2242 | 2310 | 2507 | 2765 | 3113 |
| 2 | 2099 | 2310 | 2377 | 2571 | 2827 | 3187 |
| 3 | 2171 | 2377 | 2442 | 2634 | 2894 | 3250 |
| 4 | 2242 | 2442 | 2507 | 2701 | 2962 | 3320 |
| 5 | 2310 | 2507 | 2571 | 2765 | 3033 | 3391 |
| 6 | 2377 | 2571 | 2634 | 2827 | 3113 | 3457 |
| 7 | 2442 | 2634 | 2701 | 2894 | 3187 | 3518 |
| 8 | 2507 | 2701 | 2765 | 2962 | 3250 | 3580 |
| 9 | 2571 | 2765 | 2827 | 3033 | 3320 | 3642 |
| 10 | 2634 | 2827 | 2894 | 3113 | 3391 | 3705 |
| 11 | 0 | 2894 | 2962 | 3187 | 3457 | 3775 |
| 12 | 0 | 0 | 3033 | 3250 | 3518 | 3844 |
| 13 | 0 | 0 | 3113 | 3320 | 3580 | 3907 |
| 14 | 0 | 0 | 3187 | 3391 | 3642 | 3967 |
| 15 | 0 | 0 | 3250 | 3457 | 3705 | 4026 |
| uitloopbedrag 1 | 2765 | 3033 | 3391 | 3642 | 3844 | 4151 |
| uitloopbedrag 2 | 0 | 3187 | 3518 | 3844 | 3967 | 4281 |
| uitloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 3967 | 4091 | 4419 |

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 januari 2020

| ervaringsjaar/ periodiek | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| aanloopbedrag 1 | 1925 | 1964 | 2006 | 2059 | 2333 | 2728 |
| aanloopbedrag 2 | 0 | 2059 | 2120 | 2193 | 2466 | 2855 |
| aanloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 2333 | 2597 | 2992 |
| 0 | 2006 | 2193 | 2264 | 2466 | 2728 | 3063 |
| 1 | 2059 | 2264 | 2333 | 2532 | 2793 | 3144 |
| 2 | 2120 | 2333 | 2401 | 2597 | 2855 | 3218 |
| 3 | 2193 | 2401 | 2466 | 2661 | 2923 | 3283 |
| 4 | 2264 | 2466 | 2532 | 2728 | 2992 | 3353 |
| 5 | 2333 | 2532 | 2597 | 2793 | 3063 | 3425 |
| 6 | 2401 | 2597 | 2661 | 2855 | 3144 | 3492 |
| 7 | 2466 | 2661 | 2728 | 2923 | 3218 | 3554 |
| 8 | 2532 | 2728 | 2793 | 2992 | 3283 | 3616 |
| 9 | 2597 | 2793 | 2855 | 3063 | 3353 | 3679 |
| 10 | 2661 | 2855 | 2923 | 3144 | 3425 | 3742 |
| 11 | 0 | 2923 | 2992 | 3218 | 3492 | 3813 |
| 12 | 0 | 0 | 3063 | 3283 | 3554 | 3882 |
| 13 | 0 | 0 | 3144 | 3353 | 3616 | 3946 |
| 14 | 0 | 0 | 3218 | 3425 | 3679 | 4007 |
| 15 | 0 | 0 | 3283 | 3492 | 3742 | 4066 |
| uitloopbedrag 1 | 2793 | 3063 | 3425 | 3679 | 3882 | 4192 |
| uitloopbedrag 2 | 0 | 3218 | 3554 | 3882 | 4007 | 4324 |
| uitloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 4007 | 4132 | 4463 |

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 juli 2020

| ervaringsjaar/ periodiek | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| aanloopbedrag 1 | 1944 | 1984 | 2026 | 2079 | 2356 | 2755 |
| aanloopbedrag 2 | 0 | 2079 | 2141 | 2215 | 2491 | 2884 |
| aanloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 2356 | 2623 | 3022 |
| 0 | 2026 | 2215 | 2287 | 2491 | 2755 | 3094 |
| 1 | 2079 | 2287 | 2356 | 2558 | 2821 | 3175 |
| 2 | 2141 | 2356 | 2425 | 2623 | 2884 | 3251 |
| 3 | 2215 | 2425 | 2491 | 2687 | 2952 | 3315 |
| 4 | 2287 | 2491 | 2558 | 2755 | 3022 | 3386 |
| 5 | 2356 | 2558 | 2623 | 2821 | 3094 | 3459 |
| 6 | 2425 | 2623 | 2687 | 2884 | 3175 | 3527 |
| 7 | 2491 | 2687 | 2755 | 2952 | 3251 | 3589 |
| 8 | 2558 | 2755 | 2821 | 3022 | 3315 | 3652 |
| 9 | 2623 | 2821 | 2884 | 3094 | 3386 | 3716 |
| 10 | 2687 | 2884 | 2952 | 3175 | 3459 | 3780 |
| 11 | 0 | 2952 | 3022 | 3251 | 3527 | 3851 |
| 12 | 0 | 0 | 3094 | 3315 | 3589 | 3921 |
| 13 | 0 | 0 | 3175 | 3386 | 3652 | 3985 |
| 14 | 0 | 0 | 3251 | 3459 | 3716 | 4047 |
| 15 | 0 | 0 | 3315 | 3527 | 3780 | 4107 |
| uitloopbedrag 1 | 2821 | 3094 | 3459 | 3716 | 3921 | 4234 |
| uitloopbedrag 2 | 0 | 3251 | 3589 | 3921 | 4047 | 4367 |
| uitloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 4047 | 4173 | 4508 |

Salarisschalen kunstzinnige vorming per 1 oktober 2020

| ervaringsjaar/ periodiek | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|-----------------------------|------|------|------|------|------|------|
| aanloopbedrag 1 | 1963 | 2004 | 2046 | 2100 | 2380 | 2783 |
| aanloopbedrag 2 | 0 | 2100 | 2162 | 2237 | 2516 | 2913 |
| aanloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 2380 | 2649 | 3052 |
| 0 | 2046 | 2237 | 2310 | 2516 | 2783 | 3125 |
| 1 | 2100 | 2310 | 2380 | 2583 | 2849 | 3207 |
| 2 | 2162 | 2380 | 2449 | 2649 | 2913 | 3283 |
| 3 | 2237 | 2449 | 2516 | 2714 | 2982 | 3349 |
| 4 | 2310 | 2516 | 2583 | 2783 | 3052 | 3420 |
| 5 | 2380 | 2583 | 2649 | 2849 | 3125 | 3493 |
| 6 | 2449 | 2649 | 2714 | 2913 | 3207 | 3562 |
| 7 | 2516 | 2714 | 2783 | 2982 | 3283 | 3625 |
| 8 | 2583 | 2783 | 2849 | 3052 | 3349 | 3689 |
| 9 | 2649 | 2849 | 2913 | 3125 | 3420 | 3753 |
| 10 | 2714 | 2913 | 2982 | 3207 | 3493 | 3818 |
| 11 | 0 | 2982 | 3052 | 3283 | 3562 | 3890 |
| 12 | 0 | 0 | 3125 | 3349 | 3625 | 3960 |
| 13 | 0 | 0 | 3207 | 3420 | 3689 | 4025 |
| 14 | 0 | 0 | 3283 | 3493 | 3753 | 4087 |
| 15 | 0 | 0 | 3349 | 3562 | 3818 | 4148 |
| uitloopbedrag 1 | 2849 | 3125 | 3493 | 3753 | 3960 | 4277 |
| uitloopbedrag 2 | 0 | 3283 | 3625 | 3960 | 4087 | 4411 |
| uitloopbedrag 3 | 0 | 0 | 0 | 4087 | 4215 | 4553 |

Bijlage IVa Sjabloon voor de verdeling van werkzaamheden voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie

- **Sjabloon voor de verdeling van werkzaamheden voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie**

LOGA-partijen vinden dat bij de verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden uren binnen de aanstelling lokaal maatwerk gewenst is. Daarom is in artikel 19b:5 vastgelegd dat de werkgever, met toepassing van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), een lokale regeling vaststelt waarin per discipline de verhouding wordt vastgesteld van de verschillende soorten werkzaamheden binnen lesgebonden en niet-lesgebonden uren.

Van een vaste verhouding naar een lokale regeling

Tot 1 januari 2009 kende de aanvullende rechtspositieregeling voor onderwijzend personeel een vaste maximale verhouding van 26 lesgebonden uren en 10 overige niet-lesgebonden uren. Per 1 januari 2009 wordt deze vaste maximale verhouding losgelaten. Reden daarvoor is dat een centraal voorgeschreven verhouding geen recht kan doen aan verschillen per discipline, per instelling of per onderwijzend personeelslid. Met een lokale regeling kan wel ingespeeld worden op deze specifieke kenmerken.

Status sjabloon

In dit sjabloon worden mogelijke werkzaamheden binnen lesgebonden en niet-lesgebonden uren opgesomd. Die opsomming is niet limitatief. In een instelling kan worden vastgesteld dat bepaalde in het sjabloon genoemde werkzaamheden niet binnen de instelling voorkomen en dus niet in de lokale regeling worden opgenomen. Daarentegen kan ook worden vastgesteld dat er instellingsspecifieke werkzaamheden zijn die niet in het sjabloon voorkomen, maar die wel in de lokale regeling moeten worden genoemd. Het sjabloon is dus een handvat voor de lokale regeling waarin onder andere rekening wordt gehouden met

Opbouw Sjabloon

Schematisch is de opbouw van het sjabloon als volgt:

Categorieën van werkzaamheden

Dit sjabloon onderscheidt als hoofdcategorieën:

De categorie niet-lesgebonden uren kan vervolgens weer opgedeeld worden in drie subcategorieën:

De (sub)categorieën zijn hierna verder uitgewerkt:

- de ervaring van de ambtenaar,
 - het cursustype dat de ambtenaar geeft en
 - de discipline van de ambtenaar.
1. lesgebonden uren en
 2. niet-lesgebonden uren.
 - ***2a. Voorbereiding en nazorg van de lesgebonden uren.***
Deze subcategorie hangt direct samen met de lesgebonden uren.
 - ***2b. Algemene werkzaamheden***
Deze subcategorie staat los van het aantal lesgebonden uren.
 - ***2c. Variabele werkzaamheden***
Deze subcategorie staat los van het aantal lesgebonden uren.
1. **Lesgebonden uren in uren per schooljaar/cursusjaar/seizoen**
Het gaat in deze categorie om het aantal te verzorgen lesgebonden uren op jaarbasis. Het

betreft alle door een discipline uit te voeren les- of cursuswerkzaamheden, al of niet te onderscheiden naar bijvoorbeeld:

- Type lessen/cursussen: individuele lessen, combinatielessen, groepslessen, klassikale lessen
- Homogene ensembles
- Heterogene ensembles
- Koren
- Orkesten
- Regulier onderwijs
- Speciaal onderwijs

2. Niet-lesgebonden uren in uren per schooljaar/cursusjaar/seizoen

Van sjabloon naar lokale regeling

Om een beeld te geven hoe aan de hand van het sjabloon een lokale regeling tot stand kan komen geeft het LOGA een voorbeeld. U dient dit voorbeeld niet op te vatten als een door het LOGA gewenste verdeling van de verhouding lesgebonden uren versus niet-lesgebonden uren. Het gaat om de wijze waarop aan de hand van het sjabloon een lokale regeling kan worden opgesteld.

Binnen instelling X is onderwijzend personeel werkzaam in drie verschillende disciplines:

Binnen instelling X geldt per discipline de volgende verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden uren:

Binnen instelling X zijn de aanstellingen van het onderwijzend personeel in omvang zeer verschillend. Daarom wordt er in instelling X voor gekozen om binnen de categorie niet-lesgebonden uren per aanstellingsomvang een uitsplitsing te maken in de subcategorieën. Die uitsplitsing is als volgt:

In dit voorbeeld is de verdeling van niet-lesgebonden uren over de subcategorieën voor alle disciplines gelijk. Het is ook mogelijk om elke discipline een aparte verdeling van niet-lesgebonden uren over de subcategorieën te maken.

Individuele afwijkmogelijkheden op de verhouding per discipline

Er zijn individuele omstandigheden voorstelbaar waarin het onredelijk is vast te houden aan de verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden die per discipline is bepaald.

Bijvoorbeeld door rekening te houden met:

In de lokale regeling kunnen individuele afwijkingsmogelijkheden op de verhouding die per discipline is vastgelegd worden opgenomen. De voorwaarden waaraan voldaan moet worden voordat individuele afwijking is toegestaan, dienen in de lokale regeling te worden opgenomen. Deze individuele afwijkmogelijkheden bepalen tezamen met de verhouding lesgebonden versus niet-lesgebonden uren die voor de discipline van de ambtenaar is vastgelegd, welke verhouding voor de individuele ambtenaar geldt.

Voorbeeld:

Voor discipline D staat in de lokale regeling dat de verhouding 70% lesgebonden uren en 30% niet-lesgebonden uren geldt. In de lokale regeling is ook vastgelegd dat voor discipline D een individuele afwijkmogelijkheid bestaat voor ambtenaren met minder dan 3 jaar ervaring. Die ambtenaren krijgen ten koste van het aantal lesgebonden uren 5% meer niet-lesgebonden

uren voor de voorbereiding en nazorg van de lesgebonden uren.

Het college stelt bij toepassing van de lokale regeling voor een ambtenaar met discipline D en minder dan 3 jaar ervaring de verhouding vast op 65% lesgebonden en 35% niet-lesgebonden uren. Deze 5% extra voor niet-lesgebonden uren wordt binnen de subcategorieën geheel toegeschreven aan subcategorie 2a.

Tot slot

Te overwegen valt om een beperkt percentage van de tijd niet toe te wijzen aan specifieke activiteiten. Niet alles valt namelijk op voorhand te plannen. Aan een aantal kleinere werkzaamheden uit de eerder genoemde (sub)categorieën hoeft dan eveneens niet specifiek tijd te worden toegewezen; zij kunnen tot de vrij in te delen tijd worden gerekend.

- **2a. Voorbereiding en nazorg van de lesgebonden uren**

Het gaat in deze subcategorie om de werkzaamheden van elke discipline in een bepaalde verhouding tot het aantal lesgebonden uren. Dit is afhankelijk van het type instelling en het type lessen/werkzaamheden. Deze uren worden ook wel “aanstellingsafhankelijke of leerling- of cursistafhankelijke uren” genoemd. Het betreft bijvoorbeeld:

- Roosterwerkzaamheden
- Inhoudelijke voorbereiding en nazorg van de lessen
- Bijhouden van lesvorderingen en lesresultaten, leerlingvolgsysteem en dergelijke
- Administratieve afwikkeling van de lessen/cursussen (bijvoorbeeld presentielijsten)
- Rapporten/studieverslagen voor van de leerlingen/cursisten
- (Voortgangs)gesprekken met ouders/verzorgers/leerlingen
- Bijhouden van de pedagogische, methodische en didactische ontwikkelingen
- Bijhouden van vakliteratuur
- Onderhouden van de direct aan de lespraktijk verbonden artistieke vaardigheden
- Examens/toetsen

- **2b. Algemene werkzaamheden**

Het gaat in deze subcategorie om werkzaamheden die losstaan van het aantal lesgebonden uren. Deze uren worden ook wel “organisatiegebonden uren” genoemd. Het betreft bijvoorbeeld:

- Personeelsvergaderingen, afdelingsvergaderingen, sector- en sectievergaderingen
- Collegiaal overleg (intern en extern)
- Voorbereiding en deelname aan open dagen
- Functioneringsgesprekken, ontwikkelingsgesprekken, persoonlijk ontwikkelingsplan
- Overleg over het jaarlijkse cursusboekje/studiegids
- Zorg voor het instrumentarium van de instelling en (indien gebruik door de werkgever verplicht is gesteld) van het eigen instrument/gereedschap

- **2c. Variabele werkzaamheden**

Het gaat in deze subcategorie om specifieke werkzaamheden die losstaan van het aantal lesgebonden uren. Deze uren worden ook wel “persoonsgebonden uren” genoemd. Het betreft bijvoorbeeld:

- Werkzaamheden voor onderzoek en ontwikkeling in relatie tot de lessen en lesmaterialen
- Materiële voorbereiding en nazorg van de lessen
- Lidmaatschap van de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging
- Stagebegeleiding
- Organisatie en voorbereiding van leerlingenuitvoeringen/-concerten (intern en/of extern)

- Organisatie en voorbereiding van concerten speciaal voor onderwijzend personeelsleden (intern en/of extern)
- Organisatie en voorbereiding van exposities (intern en/of extern)
- Organisatie en voorbereiding van instellingspresentaties (intern en/of extern)
- Deelname aan activiteiten en evenementen voor zover niet genoemd onder subcategorie 2b.
- Organiseren van kunstuitingen van cursisten, zoals voorspeelavonden en tentoonstellingen
- Begeleiden van een collega bij een voorspeelavond
- Coördinatiewerkzaamheden
- Algemene organisatiewerkzaamheden, bijvoorbeeld voor nieuwsbrief/schoolkrant van de instelling
- Adviseren van leerlingen ten aanzien van instrument- of materiaalkeuzes
- Bijhouden van de vakgebonden bibliotheek van de instelling
- Bijdragen aan het jaarlijkse cursusboekje/studiegids
- Opleiding en ontwikkeling, of andere activiteiten die ertoe bijdragen de eigen vakbekwaamheid op peil te houden
- Deelname aan studiedagen van bijvoorbeeld beroepsverenigingen, vakgroepen, mits de werkgever toestemming heeft verleend
- Het in opdracht van de werkgever reizen tussen locaties van dezelfde instelling voor kunsteducatie.

1. Discipline A
2. Discipline B
3. Discipline C

| Discipline | 1. Lesgebonden uren | 2. Niet-lesgebonden uren | |
|---|--|-----------------------------------|------------------------------------|
| Discipline A | 65% | 35% | |
| Discipline B | 60% | 40% | |
| Discipline C | 70% | 30% | |
| De verdeling van niet-lesgebonden uren over de subcategorieën | | | |
| Aanstellingsomvang | 2a. Voorbereiding en nazorg van de lesgebonden uren | 2b. Algemene werkzaamheden | 2c. Variabele werkzaamheden |
| Meer dan 27 uur per week | 30% | 30% | 40% |
| 18 tot en met 27 uur per week | 35% | 35% | 30% |
| 7,2 tot en met 18 uur per week | 40% | 40% | 20% |
| tot en met 7,2 uur per week | 47% | 47% | 6% |

- zeer veel of zeer weinig ervaring van het onderwijzend personeelslid of
- het cursustype dat het onderwijzend personeelslid geeft (groepslessen versus individuele lessen)

Bepaalt vanuit het leerplan de inhoud van de onderwijsactiviteiten. Zorgt voor les- en documentatiemateriaal.

- B.2 Het geven van de onderwijsactiviteit
Bereidt de activiteit voor; stemt af op het niveau van de groep. Geeft de onderwijsactiviteit; doet voor en stuurt bij. Zorgt voor variatie in presentatie en lesvorm. Houdt rekening met persoonlijkheid en doelstelling deelnemers. Bespreekt regelmatig de vorderingen met (ouders van) deelnemers en evalueert de onderwijsactiviteit; stelt eventueel leerdoelstellingen bij. Organiseert kunstuitingen van en voor deelnemers.
- B.3 Het bijdragen aan de ontwikkeling van KV-producten en -programma's
Volgt en signaleert relevante ontwikkelingen op het terrein van de kunstzinnige vorming. Levert bijdragen aan marktanalyses, de ontwikkeling van nieuw aanbod en marktontwikkelingsplannen; overlegt met opdrachtgevers en andere instanties over organisatie en uitvoering van projecten. Werkt voorstellen uit in projectbeschrijvingen.
- B.4 Het verrichten van overige werkzaamheden
Woont diverse overlegvormen bij. Houdt ontwikkelingen op het vakgebied bij; neemt deel aan na- en bijscholing. Levert bijdragen aan evenementen/instillingsactiviteiten.

A. Beschrijving van de functie

Functiebenaming: Balletbegeleider

Functie-eisen: MBO-niveau

Taken

1. Het instrumentaal begeleiden van lessen
2. Het bijhouden van ontwikkelingen op het vakgebied
3. Het verrichten van overige werkzaamheden

B. Beschrijving van de taken

- B.1 Het instrumentaal begeleiden van lessen
Begeleidt klassieke balletlessen en andere lesvormen op piano en andere instrumenten. Zorgt waar nodig voor improvisatie en zorgt ervoor dat het karakter van de oefening muzikaal wordt ondersteund. Past gedurende de oefening tempo en sfeer aan en legt andere accenten als de docent dit aangeeft. Verzorgt de instrumentale begeleiding van uitvoeringen.
- B.2 Het bijhouden van ontwikkelingen op het vakgebied
Houdt ontwikkelingen binnen het vakgebied bij.
- B.3 Het verrichten van overige werkzaamheden
Voert periodiek overleg met de docent over het afstemmen van het spel op de oefeningen en de samenwerking tussen docent en begeleider.

Bijlage IVb Reglement benoembaarheidseisen kunstzinnige vorming

(Vervallen)

Bijlage V Aanvullende rechtspositieregeling voor de ambtenaar behorend tot het onderwijzend personeel in de Kunstzinnige vorming

(Vervallen)

Bijlage Va Afvloeiingsreglement ten behoeve van docenten, consulenten en Balletbegeleiders werkzaam in de Kunstzinnige Vorming

(Vervallen)

Bijlage VI Vervallen

(Vervallen)

Bijlage VIIa Aanstellingskeuring brandweerpersoneel

Onderstaand schema geeft per bijzondere functie-eis aan welke signaalvragen, screeningsinstrumenten en functionele tests bij de aanstellingskeuring gebruikt dienen te worden. De uitwerking van onderstaande onderdelen en de beoordeling hiervan is vastgelegd in de aanstellingskeuring zoals die is ontwikkeld door het Coronel Instituut. Deze uitwerking is te vinden op www.vng.nl.

| Bijzondere functie-eis: | Aspect van de belastbaarheid opgenomen mag worden in keuring: |
|--|--|
| 1. Waakzaamheid en oordeelsvermogen | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar: bekendheid met aanpassingsprobleem bij onregelmatige diensten, ooit doorgemaakte psychose, schizofrenie, epilepsieaanwezigheid van hoogtevreesaanwezigheid van claustrofobie ooit doorgemaakte warmtestuwinggebruik medicatie tegen epilepsie afgelopen 5 jaar huidig medicijngebruik (mee laten nemen), Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van: hoge mate van slaperigheid (checklist) depressieve klachten (checklist) angstklachten (checklist), Inzet gevalideerde fysiek functionele test ter detectie van: hoogtevrees (laddertest) |
| 2. Emotionele piekbelasting | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar: recent doorgemaakt trauma, Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van: posttraumatische stressklachten (checklist) |
| 3. Energetische piekbelasting | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar: fysieke activiteit inzetbaarheid (PAR-Q) belangrijkste risicofactoren hart- en vaatziekten (familiaal voorkomen HVZ; eerder doorgemaakte- of huidige hartziekte; roken), Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van verhoogd risico op toekomstig HVZ (ter regulering en niet ter afkeuring): te hoge BMI of buikvet hoge bloeddruk diabetes mellitus afwijkingen ECG, Inzet gevalideerde fysiek functionele test die een indruk geeft van het piek-anaerobe inspanningsvermogen. (aanstellingsbrandweertaplooptest) |
| 4. Goed gezichtsvermogen | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige problemen met gezichtsvermogen, Inzet gevalideerd test ter detectie van de huidige aanwezigheid van: onvoldoende scherp zicht (lees en afstand) onvoldoende kleurenzicht onvoldoende mobiliteit nek wervelkolom onvoldoende gezichtsveld |
| 5. Goed gehoorsvermogen | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige problemen met gehoorsvermogen, Inzet gevalideerde test ter detectie van de huidige aanwezigheid van: onvoldoende vermogen om spraak-in-ruis te horen |
| 6. Risico op expositie aan stof, rook, gas of dampen | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: overgevoeligheid huid / huidige huidaanandoening overgevoeligheid longen / huidige klachten luchtweg/longen, Inzet gevalideerde test ter detectie van de huidige aanwezigheid van: mogelijke huidaanandoening op armen/handen (eczeem/atopie) mogelijke longaandoening (astma/atopie) |
| 7. Risico op (verspreiding van) infectieziekten | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: geldige inentingen huidige aanwezigheid infectieziekten (Hepatitis, Difterie, Tetanus, Tuberculose, HIV) |
| 8. Tillen/dragen | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar: problemen met |

| | |
|---|--|
| | tillen huidige nek-, rug- en schouderklachtenproblemen met krachtleverantie met geheven armen, Inzet gevalideerde fysieke, functionele til/draag test (tijdens aanstellingskeuring-brandbestrijdingstest) |
| 9. Knielen/hurken | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar: huidige duizeligheidsklachten, Inzet gevalideerde fysieke, functionele kniel/hurk test (tijdens aanstellingskeuring-brandbestrijdingstest) |
| 10. Klimmen/klauteren/traplopen | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige duizeligheidsklachten, Inzet gevalideerde fysieke, functionele klim/klauter test (laddertest) (brandweerttraplooptest) |
| 11. Houdingen en krachtleverantie met rug | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige rugklachten |

Kort NA aanstelling worden als intredekeuring de volgende basismetingen verricht om latere effecten van mogelijke blootstelling aan factoren van het werk te kunnen aantonen:

- longfunctie bepaling met behulp van spirometrie
- audiogram afname

Bijlage VIIb Periodiek Preventief Medisch Onderzoek

Onderstaand schema geeft per bijzondere functie-eis aan welke signaalvragen, screeningsinstrumenten en functionele tests bij het Periodiek Preventief Medisch Onderzoek gebruikt dienen te worden. De uitwerking van onderstaande onderdelen en de beoordeling hiervan is vastgelegd in het PPMO zoals die is ontwikkeld door het Coronel Instituut. Deze uitwerking is te vinden op www.vng.nl.

| | |
|--|---|
| Bijzondere functie-eis: | Aspect van de belastbaarheid opgenomen mag worden in keuring: |
| 1. Waakzaamheid en oordeelsvermogen | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:aanpassingsprobleem door onregelmatige diensten,aanwezigheid van hoogtevreesaanwezigheid van claustrofobiedoorgemaakte warmtestuwing sinds vorige keuringgebruik medicatie tegen epilepsie nu of geslikt sinds vorige keuringhuidig medicijngebruik (mee laten nemen), Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van:hoge mate van slaperigheid (checklist)depressieve klachten (checklist)angstklachten (checklist)hoge werkgerelateerde vermoeidheid (checklist) |
| 2. Emotionele piekbelasting | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar: recent doorgemaakt trauma, Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van: posttraumatische stressklachten (checklist) |
| Bijzondere functie-eis: | Aspect van de belastbaarheid wat opgenomen mag worden in keuring: |
| 3. Energetische piekbelasting | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar:fysieke activiteit inzetbaarheid (PAR-Q)belangrijkste risicofactoren hart- en vaatziekten (familiaal voorkomen HVZ; eerder doorgemaakte- of huidige hartziekte; roken), Inzet gevalideerd screeningsinstrument ter detectie van de huidige aanwezigheid van verhoogd risico op toekomstig HVZ (ter regulering en niet ter afkeuring):te hoge BMI of buikvethoge bloeddrukdiabetes mellitusafwijkingen ECG, Inzet gevalideerde fysiek functionele test die een indruk geeft van het piek-anaerobe inspanningsvermogen. (brandweerttraplooptest) |
| 4. Goed gezichtsvermogen | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige problemen met gezichtsvermogen tijdens werk, Inzet gevalideerd test ter detectie van de huidige aanwezigheid van:onvoldoende scherp zicht (lees en afstand)onvoldoende kleurenzichtonvoldoende mobiliteit nekwervelkolomonvoldoende gezichtsveld |
| 5. Goed gehoorsvermogen | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige problemen met gehoorvermogen tijdens werk, Inzet gevalideerde test ter detectie van de huidige aanwezigheid van: onvoldoende vermogen om spraak-in-ruis te horen |
| Bijzondere functie-eis: | Aspect van de belastbaarheid wat opgenomen mag worden in keuring: |
| 6. Risico op expositie aan stof, rook, gas of dampen | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar:overgevoeligheid huid / huidige huidaandoeningovergevoeligheid longen / huidige klachten luchtweg/longen, Inzet gevalideerde test ter detectie van de huidige aanwezigheid van:mogelijke huidaandoening op armen/handen (eczeem/atopie)mogelijke longaandoening (astma/atopie) |
| 7. Risico op (verspreiding van) infectieziekten | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige aanwezigheid infectieziekten die een gevaar voor anderen kunnen opleveren |

| | |
|---|--|
| 8. Tillen/dragen | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar: problemen met tillenhuidige nek-, rug- en schouderklachtenproblemen met krachtleverantie met geheven armen, Inzet gevalideerde fysieke, functionele til/draag test (tijdens brandbestrijdingstest) |
| 9. Knielen/hurken | Signaalvragen (mondeling of schriftelijk) naar: huidige duizeligheidsklachten, Inzet gevalideerde fysieke, functionele kniel/hurk test (tijdens brandbestrijdingstest) |
| 10. Klimmen/klauteren/ traplopen | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige duizeligheidsklachten, Inzet gevalideerde fysieke, functionele klim/klauter test (tijdens brandbestrijdingstest en brandweertaplooptest) |
| 11. Houdingen en krachtleverantie met rug | Signaalvraag (mondeling of schriftelijk) naar: huidige rugklachten |
| | |
| 1-11 met als doel signalering voor begeleiding | Signaalvraag (mondeling):, Is sinds de vorige keuring een nieuwe ziekte of gezondheidsklachten opgelopen die van invloed (kunnen) zijn op de uitvoering van uw werk? , Signaalvraag (schriftelijk) naar: Aanwezigheid chronische ziekten (stofwisseling, psychisch, bewegingsapparaat, hart- en vaataandoeningen, urinewegen/geslachtsorganen, spijsverteringsorganen, tumoren, luchtwegen, huidaandoeningen) Ingeschat eigen werkvermogen nul Ingeschat eigen huidige inzetbaarheid gegeven de fysieke en psychologische taakeisendoorgemaakte expositie aan agressie in afgelopen periodedoorgemaakte expositie aan hard geluid in afgelopen periode met acute oorsuizingen of tijdelijke gehoorsvermindering als gevolgdoorgemaakte expositie aan stof, rook, gas of dampen in afgelopen periode, Inzet testen ter monitoring indien aanleiding bestaat om achteruitgang in longfunctie of gehoor aan te kunnen tonen: longfunctie bepaling met behulp van spirometrie audiogram afname |