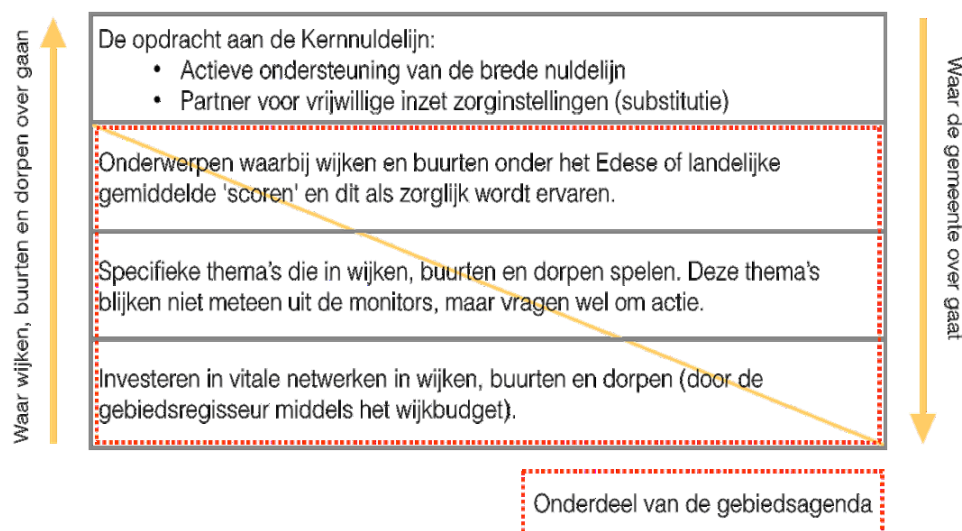


Programma van Eisen en Jaarplannen Buurt-, Wijk- en Dorpshuizen

1. Inleiding

In 2019 is het voor elk Buurt-, Wijk- en Dorpshuis (BWD-huis) belangrijk om concreet invulling te gaan geven aan de Routekaart voor het ontwikkelen van het Huis van de Buurt (HvdB) in de gemeente Ede. In dit document, tevens te lezen als programma van eisen ten behoeve van de subsidieaanvraag voor 2019, worden de contouren van deze invulling geschetst. Het 'wat' is inmiddels bekend: in de subsidieaanvraag wordt met name stil gestaan bij 'hoe' de plannen per BWD-huis vorm gegeven gaan worden. De doelstelling voor het sociale beleid van de gemeente Ede staat hierbij centraal.

2. Doelstelling sociaal beleid gemeente Ede



Uitgangspunten hiervoor zijn;

- Elke buurt, wijk en dorp heeft een aanbod van preventieve, vrij toegankelijke collectieve dagactivering, gebaseerd op de vraag van de burger. Dit is gericht op ontmoeting, op stabilisatie, en op activering.
- Indien nodig is er professionele ondersteuning met lichte zorg en verregaande professionele ondersteuning of behandeling op afroep beschikbaar in de buurt of elders in de gemeente Ede.
- Verminderen van de vervoersbewegingen voor klanten, gebruik maken van bestaand aanbod en uitbreiden van aanbod dichtbij.
- Activiteiten worden georganiseerd met, door en voor bewoners.

Bron: 66358 Notitie Visie op ontmoeting Ede

Om in alle ondersteuningsvragen te voorzien zet de gemeente Ede in op het integreren van de begeleidingsfunctie in de totale WMO uitvoering inclusief inzet van de kracht van de samenleving en informele netwerken en vrijwilligers (organisaties). Daarbij ontstaat één geheel, bestaande uit:

- Basis infrastructuur van algemene en voorliggende voorzieningen;
- Ondersteuning van inwonersinitiatieven en eigen kracht;
- Collectieve, laagdrempelige arrangementen op niveau van wijk/buurt/dorp;
- Specialistische begeleiding in groepsverband;
- Individuele specialistische begeleiding.

De aanpak gaat uit van de kanteling:

- Meer vertrouwen op de kracht van de samenleving, professionele inzet zoveel mogelijk kortdurend en alleen waar nodig. Bieden van een vangnet voor kwetsbare inwoners;
- Inwoners nemen in toenemende mate zelf verantwoordelijkheid voor hun fysieke en sociale omgeving en voor elkaar;
- Meer ruimte voor inwonersinitiatief en vrijwilligers (organisaties);
- de kern-nuldelijn voert geen welzijnsactiviteiten meer uit, maar verleent diensten en ondersteunt juist anderen daarin succesvol te zijn.

Vernieuwd Welzijn is het Edese antwoord op de veranderingen in het publieke domein en de nieuwe rolname van de overheid en biedt volop ruimte voor initiatieven van inwoners. Het doel van Vernieuwd Welzijn in de gemeente Ede is: het welbevinden van inwoners te vergroten, en te bevorderen dat iedereen in de samenleving zoveel mogelijk meedoet en bijdraagt.

Bron: 20160627_Kadernota_Vernieuwd_Welzijn

3. Vier vormen van ontmoeting in de BWD-huizen



“Toevallige” ontmoeting via diverse sociaal-maatschappelijke voorzieningen

Bij dit type draait het om ‘toevallige’ ontmoetingen die plaatsvinden bij voorzieningen die ontmoeting niet als primaire opdracht hebben, maar waar ontmoeting een belangrijk “bijproduct” is. Bijvoorbeeld in wijkwinkelcentra, op straat, bij sportverenigingen, speeltuinen en bij het onderwijs, maar ook een CJG of consultatiebureau valt onder deze categorie. Vragen en problemen bij inwoners kunnen hier vaak gesignaleerd worden. Het gebeurt regelmatig dat juist tijdens ontmoetingen op deze plaatsen initiatieven ontstaan voor de andere typen ontmoetingen.

Ontmoeting via een burgerinitiatief

Deze initiatieven zijn door bewoners genomen op basis van een vraag of behoefte. Deze initiatieven zijn vaak gericht op leefbaarheid in de eigen buurt, maar het kunnen ook activiteiten zijn die vanuit een compassie voor de medemens worden opgestart. Soms hebben ze dan wat meer een welzijns karakter, waarbij ook professionals kunnen worden betrokken. De activiteiten vinden niet zelden in een buurt- of dorps huis plaats. Financiële ondersteuning gebeurt meestal op incidentele basis, bijvoorbeeld vanuit wijkwaardebonnen. Voorbeelden zijn de buurtbarbecue, een spelletjesmiddag door bewoners voor bewoners en een buurtmoestuin gerund door bewoners.

Ontmoeting via Welzijn

Welzijnsprofessionals of (vrijwilligers)organisaties met een aan welzijn gelieerd doel kunnen deze activiteiten aanbieden op basis van een gesignaleerde behoefte. Vaak worden ze door professionals van bijvoorbeeld Malkander of door besturen van buurt- en dorps huizen georganiseerd; bijna altijd in samenwerking met bewoners/vrijwilligers. De activiteiten kunnen direct op ontmoeting gebaseerd zijn, maar het kan ook gaan een hobby-

gerelateerde activiteit. Doel is bijna altijd dat mensen elkaar ontmoeten en plezier hebben met elkaar. Neveneffect bij deze activiteiten is dat deelnemers in contact kunnen komen met sociale professionals; hierdoor kan vroegtijdig ingespeeld worden op vragen en problemen. Financiering is meestal structureel, op basis van een jaarlijkse subsidieregeling. Voorbeelden van deze activiteiten zijn koersballen voor ouderen, knutselmiddagen voor kinderen en wijkmaaltijden.

Ontmoeting via laagdrempelige ontmoetingsplekken in het kader van de WMO

Bij deze categorie gaat het in eerste instantie om ontmoeting op beschikking: voor iedere deelnemer is door de gemeente een indicatie gesteld. De doelgroep is dus goed bekend en de ontmoeting wordt afgestemd op de behoeftes (vraaggericht). Voorbeelden van deze ontmoeting zijn koffieochtenden in zorgcentra en dagactiviteitencentra, zoals ook buurt- en dorpshuizen. Om deze ontmoeting vorm te geven is er een project gestart over deze type ontmoeting en wordt er in 2017 ook gestart met pilots.

De plaats van kwetsbare groepen

Ontmoeting is van groot belang voor het welzijn van mensen. Met name voor kwetsbare groepen kan ontmoeting een middel tot participatie zijn ("Iedereen doet mee!") en heeft het een preventieve werking. De kwetsbare groepen verschillen in Ede per gebied. De kwetsbare groepen zijn vaak opgenomen in de wijkagenda.

Bron: 66358 Notitie Visie op ontmoeting Ede DEF; Edese model voor ontmoeten

4. Vormen van ontmoeten naar acties in 2019

Toevallige ontmoetingen door een substantieel deel van de week geopend te zijn en bezoekers gastvrij te ontvangen

Deze doelstelling geeft al aan wat de bedoeling is. Een BWD-huis wordt gezien als de huiskamer van de buurt, de wijk of het dorp, waar mensen terecht kunnen om anderen te ontmoeten. Dat betekent dat de voorziening bekend moet zijn bij de bewoners en dat men er graag naartoe gaat. Dat zijn de twee hoofdvragen in het tevredenheidsonderzoek! (Kent men de voorziening en gaat men er naartoe? en is men daar tevreden over?). Mensen worden er gastvrij ontvangen en kunnen gemakkelijk aansluiten bij de activiteiten. Deze doelstelling zou je kunnen kwantificeren door een (ambitieuze) streefpercentage te benoemen zoals:

- 80% van de bewoners in het gebied kent het BWD-huis.
- van die 80% maakt 40% gebruik van de voorziening.
- van alle gebruikers is 80% tevreden.
- Besturen kennen de vragen van wijkbewoners en halen deze vragen actief op (of laten ze ophalen).

In 2017 is het onderzoek t.b.v. de Monitor in heel Ede uitgevoerd en twee van deze vragen zijn daarin meegenomen. De tevredenheid onder de gebruikers kan uit het tevredenheidsonderzoek komen, dat in 2017 en in 2018 door de BWD-huizen zelf wordt uitgevoerd. De uitslagen kunnen verwerkt worden in de plannen voor 2019 – hier kan de planvorming op aangepast worden.

Ontmoeting via burgerinitiatief te faciliteren

De gebiedsmanagers, het wijkteam en Malkander hebben een goed overzicht over de burgerinitiatieven in het gebied. De bedoeling is dat deze initiatieven terecht kunnen in de BWD-huizen als er behoefte is aan een ruimte. Dat houdt in dat de BWD-huizen niet alle ruimtes al hebben verhuurd, zodat er niets meer overblijft voor deze spontane aanmeldingen. Voor de subsidieaanvraag 2019 verwacht de gemeente dat alle BWD-huizen een goed overzicht hebben van de burgerinitiatieven die bij de gebiedsmanagers bekend zijn. Dat men overzicht heeft van de ruimtebehoefte, die daaruit voorkomt en dat het BWD-huis in deze behoefte kan voorzien of al voorziet.

Die ruimtebehoefte zal niet alleen te maken hebben met een aantal m², die beschikbaar moet zijn, maar er zullen waarschijnlijk ook eisen worden gesteld aan de sfeer, de beschikbaarheid en de overige faciliteiten.

Advies is dus om ten behoeve van de subsidieaanvraag het gesprek aan te gaan met de betrokken partijen en de daaruit voortvloeiende ruimteaanvraag te vertalen naar een aanbod.

Ontmoeting via welzijn te bevorderen door het organiseren van activiteiten op basis van gesignaleerde behoeften

Naast burgerinitiatieven kunnen er ook andere behoeften zijn waar het BWD-huis iets kan aanbieden. Voorbeelden daarvan zijn de behoefte aan samen eten, vervoer, klussendienst, enz. Het is belangrijk om goed zicht te hebben op dergelijke behoeften. De gebiedsagenda geeft daarin wellicht een handvat, maar misschien zijn er ook andere kanalen. In de subsidieaanvraag voor 2019 wordt een uiteenzetting verwacht over de manier waarop men inzicht probeert te krijgen en de behoeften in het gebied en op welke wijze men daarop wil inspelen. Betrokkenheid van de BWD-huizen bij de ontwikkeling van de nieuwe gebiedsagenda's is een pré.

Ontmoeting in het kader van de WMO te bevorderen bij voorbeeld door ruimte te bieden aan dagbesteding voor mensen met een indicatie.

Voor een BWD-huis is een dagbestedingsproject te hoog gegrepen om zelf te organiseren of het moet zijn dat er ruimte wordt verhuurd aan een dergelijk project dat door een zorginstelling wordt begeleid. Maar een voorliggende/algemene voorziening in het kader van de WMO is wel op het lijf van een BWD-huis geschreven. Dan gaat het om inspanningen die erop zijn gericht om mensen zolang mogelijk in hun vertrouwde omgeving te laten wonen. Dus een preventieve inspanning om te voorkomen dat mensen met een indicatie in het zorgcircuit belanden. Mensen met een rugzakje worden opgevangen, begeleid en gestimuleerd om in de vertrouwde omgeving, dichtbij huis hun talenten in te zetten. De bedoeling is om iemand van "probleemgeval" weer te ontwikkelen tot iemand met een toegevoegde waarde voor de omgeving en geloof in zichzelf.

Bron: Programma 2018- 2021: Laagdrempelige Ontmoetingsplekken in de buurt, de wijk of het dorp.

5. Aandachtsgebieden subsidieaanvraag 2019

Het bestuur

Het ontwikkelen van een laagdrempelig ontmoetings- en informatiecentrum als een Huis van de Buurt, vraagt naast het ontwikkelen van sociaal ondernemerschap ook om een proactief bestuur.

Aandachtsgebieden:

- Werk met een gemengde bestuursstructuur waarin bestuurders met een versterkers-, vernieuwers- of verbinderscompetentie vertegenwoordigd zijn.
- Word een HRM (human resource management) bestuurder door de medewerkers een uitdagende, veilige werkomgeving te bieden.
- Trek zo nodig experts aan voor advisering over uitvoering CAO-, financieel-, fiscaal, aansprakelijkheid- en arbeidsrecht.
- Ga om met modern vrijwilligerswerk. Korte afgeronde projecten met een kop en een staart is de trend.
- Organiseer participatie- en stageplekken waardoor buurtbewoners zich kunnen ontwikkelen tot zelfstandige vrijwilliger of werkervaring kunnen opdoen.
- Speel in het beleid in op sociale-, zorg- en demografische ontwikkelingen in de buurt.
- Organiseer het actief ophalen van vragen, talenten en initiatieven vanuit de buurt op en faciliteer deze initiatieven.
- Houd bij de beleidsontwikkeling rekening met de bijzondere doelgroepen jongeren, ouderen en kwetsbare burgers.
- Organiseer jaarlijks een peiling hoe de bezoekers het eigen Huis van de Buurt waarderen en stel op basis daarvan het beleid bij.
- Werk met een (meer)jarenplan voor activiteiten, onderhoud, meubilair, bouwkundige aanpassingen en financiën.
- Wissel regelmatig ervaring en expertise uit met de andere Huizen van de Buurt en de werkers in het sociaal domein.
- Probeer waar mogelijk samen te werken met andere huizen en werkers in het sociaal domein – verbindingen zoeken en maken kan het werk gemakkelijker maken.

De organisatie draagt zorg voor:

Het succes van een HvdB staat of valt bij betrokkenheid bij een organisatie en het doel. Zorg ervoor dat in de organisatie plekken ontstaan en bestaan waar breed vernieuwing ontstaat.

Aandachtsgebieden:

- Geef een gezicht aan de organisatie.
- Beschik over een actuele website.
- Gebruik (digitale) sociale media.

- Er is altijd een (Professionele) gastvrouw/gastheer en/of sociaal contactpersoon aanwezig voor het geven van advies of doorverwijzing naar relevante hulpverleners.
- Jaarlijkse evaluatie van het beleid (doelstelling en visie) samen met alle medewerkers.
- Goede werkomgeving. Kom als werkgever de rechten en plichten na zoals het op tijd salaris uitbetalen, stimuleren van ontwikkeling. Juiste financiële- en juridische afwikkeling van problemen bij disfunctioneren zoals dossiervorming van de voortgangsgesprekken of ontslagprocedure.
- Een permanente personele bezetting voor schoonhouden van het gebouw.
- Werving van vrijwilligers.
- Toegang tot een netwerk van vrijwilligers, activiteiten- en cursusleiders om in te kunnen spelen op de vragen van de buurtbewoners.
- Financiering van de activiteiten door gebruik te maken van aanvullende wijze van financiering van de buurt gerichte projecten. Aanspreken van fondsen enz.
- Dagelijkse onderhouds- en schoonmaakplanning.

De medewerkers

Maak professionele en vrijwillige medewerkers klanten en mede-eigenaar van de droom HvdB. Zij zijn het die zorgen voor 'een warm welkom' en fungeren als 'ogen en oren' van de organisatie.

Aandachtsgebieden:

- Hanteer voor professionele medewerkers functies CAO Welzijn en Maatschappelijke Dienstverlening
- Zorg voor training en begeleiding van (vrijwillige) medewerkers. Een ontmoetingsplaats is pas waardevol als je je er welkom voelt doordat de mensen die je ontvangen minimaal een luisterend oor hebben, je wegwijs maken, je begeleiden en waarderen, je vraag of zorg goed kunnen neerleggen bij een maatje, professional of ervaringsdeskundige.
- De dagelijkse permanente bezetting zal dan ook een uitdaging worden waarbij nieuwe mogelijkheden tot werving aangeboord moeten worden. Denk aan stagiaires van scholen participanten van Gemeente, UWV, artsen die patiënten verwijzen.
- Vrijwilligers doen dit werk ook om er plezier aan te beleven. De organisatie van de werkzaamheden vraagt naast organisatievermogen en goede planning ook inlevingsvermogen en het geven van waarde-ring.
- Daarnaast is het voor een goede ontwikkeling van het Huis van de Buurt van belang dat de dagelijkse leiding in vertrouwde en verantwoorde handen is en kennis heeft van de sociale kaart van de buurt en affiniteit heeft met de doelgroepen.
- Doorlopende aandacht voor het up to date houden van relevante expertise en handelingsbekwaamheid van alle werkers in het HvdB.

Het gebouw

- Goede wegbewijzing brengt inwoners snel bij het HvdB.
- Er zijn voldoende parkeermogelijkheden voor diverse vervoermiddelen met daarbij oplaadpunten voor elektriciteit.
- Het aanzicht van het HvdB is vriendelijk en uitnodigend. De buiten- en binnenruimte van het 'Huis van de Buurt of het dorp' straalt door haar vormgeving en haar inrichting warmte en gastvrijheid uit.
- Is 6 of 7 dagen per week geopend voor inloop en volgen of bieden van activiteiten voor en door de buurtbewoners en sociale- en zorginstellingen. Maar ook als vanzelfsprekend informatie centrum waar je informatie kunt vragen of brengen.
- Is uitnodigend en laagdrempelig (letterlijk en figuurlijk) als verlengstuk van de eigen huiskamer.
- Heeft een duidelijke interne bewegwijzing naar de verschillende ruimtes.
- Heeft een vaste centrale ontvangst/ontmoetingsruimte met zitjes met eenvoudige horeca voorziening en bijv. lectuur, spellen.
- Kent veelsoortige activiteiten waarvoor aanwezig zijn:
- Ruimtes om te relaxen en voor activiteiten (voor lichaam en geest)
- Een ruime keuken om samen maaltijden te bereiden en relevante opslag voor voedsel die voldoet aan de wettelijke voorschriften zoals HCCP, bewaking houdbaarheid, juiste opslag enz. Er is ruimte om maaltijden gezamenlijk te nuttigen. Inventaris en voorraad voldoen om lunches en diners te bereiden en uit te serveren.
- Keuken is geschikt voor rolstoelgebruikers.
- Werk- en spreekruimte (s)
- Is dagelijks schoon en goed onderhouden.
- Heeft een aantrekkelijke inrichting voor een breed publiek.
- In alle ruimtes is noodverlichting en een plattegrond met brandbluspunten en vluchtwegen zichtbaar aanwezig. Huisregels zijn zichtbaar bij binnenkomst.
- Een actueel calamiteitenplan is bij iedereen bekend en voor medewerkers te raadplegen.
- Heeft adequate EHBO-artikelen en een gebruiksvriendelijke AED die door aanwezige begeleiders te bedienen is.
- Meubilair is flexibel inzetbaar en voldoet aan ARBO-voorwaarden.
- Heeft ruimte(s) voor een rustig gesprek
- Is geschikt voor Mindervaliden
- Ingang en deurbreedtes zijn aangepast aan rolstoelen
- Deuren zijn ook voor minder validen te (ont)sluiten
- Als er meerdere verdiepingen zijn is er een lift geschikt voor rolstoelen / scootmobiel / brancard.
- In de aankleding van het gebouw wordt rekening gehouden met allergiepatiënten.
- Er is een invalide toilet aanwezig.

Activiteiten

Om tot de centrale laagdrempelige ontmoetingsplek te komen waar men kan relaxen of deel te nemen aan een activiteit wordt de ontmoetingsruimte functioneel ingericht.

- Aanwezigheid van literatuur, spellen, mogelijkheden voor bijeenkomsten, opentafels, cursussen (vooral op aanvraag), voor een breed publiek.
- Uitwisselen met andere HvdB (en) van cursisten en activiteitenbegeleiders bij onder- of overschrijving van activiteiten.
- Zorg te dragen dat er vervoersmogelijkheden zijn naar de activiteiten voor minder validen.

Samenwerking

Door de veranderde vraag vanuit de samenleving en de subsidie eisen zal de opzet van het Huis van de Buurt veel van capaciteit en inzet vergen die niet alleen door de eigen organisatie uitgevoerd kunnen worden.

- Werk samen met actieve buurtbewoners zodat het HvdB door de buurt wordt omarmd.
- Werk samen met buurt- en welzijnscoaches en het wijkteam om de welzijnsdoelen van de buurtbewoners en het sociaal-beleid effectief mede te realiseren.
- Interesseer zorgverleners voor het gebruik van het HvdB voor opvang, ondersteuning van activiteiten, geven van cursussen en WMO gerelateerde activiteiten dicht bij hun cliënten.

Gemak diensten

Voor een neutraal en laagdrempelig HvdB is het belangrijk dat inwoners de weg er naar toe weten te vinden. Het meer bekend worden van HvdB kan worden gestimuleerd door het aanbieden van zogenaamde gemak diensten.

Voorbeelden:

- (Nieuws)lichtkrant
- Postpakketloket
- Pick up point service
- Onbemand servicepunt van de bibliotheek
- Aanbod van alarmering en vakantieveiligheid
- Vraagbaak voor digitale buurtcontacten
- Aanbod respijt- en nachtzorg
- Gebruik gemotoriseerd buurttransport
- Computergebruik ondersteuning
- Instanties houden doelgroep en/of wijkgerichte spreekuren in elk HvdB.

PR

- Naamsbekendheid. Via inzet van alle media doorlopend werken aan naamsbekendheid. Want onbekend maakt onbemind.
- Maak ambassadeurs van de bezoekers. De meest effectieve PR is de enthousiaste mond op mond reclame van de gebruikers!
- Stel het gebouw beschikbaar voor buurt acties, bijzondere gebeurtenissen zoals verkiezingen, feestdagen enz. waardoor zoveel mogelijk mensen kennis maken met het HvdB
- Je kunt er altijd terecht voor ontmoeting of ontwikkelen van of deelnemen aan een activiteit
- Je voelt je er thuis: "warm onthaal"
- Benadruk dat vrijwilligerswerk bewezen positief is voor het eigen welbevinden en die van anderen.
- Je kunt er terecht met hulp- en informatie vragen en aanbod zodat men langer zelfstandig kan blijven wonen
- Je hoeft niet naar huis voor de lunch (en warme maaltijd) maar je kunt dit samen realiseren.
- De inrichting huis is gericht ontvangen van de buurtbewoners is open, huiselijk en gezellig en er zijn activiteiten te volgen of te organiseren.
- In de HvdB is een leestafel (tijdschriften, kranten en boeken), computerhoek, biljart, spelletjes, tv/films, muziekmiddagen, Opentafels, feestdagenvieringen, workshopsenz.
- Er zijn leuke jobs, als gastvrouw/heerschap, koken, onderhoud.
- Er is permanente begeleiding en ondersteuning (o.a. bij gebruik van tablets smartphone). Eenvoudige reparaties van huishoudelijke apparaten mogelijk.
- Aanbod van gemak diensten.

Bron: Routekaart voor het ontwikkelen van een Huis van buurt (HvdB) in de gemeente Ede

6. Inhoudsopgave jaarplan en subsidieaanvraag 2019

item	Omschrijving	Pagina
1	<p>Koppeling Stip op de Horizon en Routekaart</p> <p><i>Welke onderwerpen zijn specifiek op dit BWD-huis van toepassing? Op welke speerpunten wordt het komende jaar ingezet?</i></p>	
2	<p>Risico's en maatregelen</p> <p><i>Welke mogelijke risico's spelen er om doelen niet te behalen? Benoem ze hier en bespreek hoe ze opgelost (kunnen) worden.</i></p>	
3	<p>Samenwerking met betrokken partijen</p> <ul style="list-style-type: none"> • gemeente Ede • Malkander • Wijkteam • Gebiedsmanager • Nuldelijn (zie ook bijlage) • Bewoners • Andere BWD-huizen • Zorgpartijen • Verenigingen / stichtingen <p><i>Welke partijen zijn er betrokken bij het BWD-huis? Hoe gaan de contacten met deze partijen gestimuleerd worden? Wat is daar voor nodig?</i></p>	
4	<p>Doelstellingen (SMART)</p> <ul style="list-style-type: none"> • percentage maatschappelijke versus commerciële verhuur • bezoekersaantallen • tarieven • activiteiten • gebruikers <p><i>Probeer hier zo concreet mogelijk uiteen te zetten wat er het komende jaar gaat gebeuren en hoe dit georganiseerd wordt. Vul dit aan met doelgroepen, aantallen en tarieven. Voor welke activiteiten wordt een bijdrage gevraagd en voor welke activiteiten niet? Waarom? Onderstaand schema kan gebruikt worden om activiteiten te beschrijven.</i></p>	

	<p>Wat is de behoefte aan ontmoeting van de bewoners?</p> <p>↓</p> <p>Wat is er al?</p> <p>Aanbod per categorie (scan) Actieve bewoners</p> <p>↓</p> <p>Levert het een probleem op als we niets doen?</p> <p>Voor het 'basisniveau'? Voor kwetsbare groepen?</p> <p>↓</p> <p>Wat is de rol van de gemeente?</p> <p>↓</p> <p>Welke interventies zijn mogelijk?</p> <p>↓</p> <p>Welke middelen zijn beschikbaar?</p>	
5	<p>Inzet vrijwilligers</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hulp bij activiteiten • Hulp bij beheer • Eigen bestuur: slagkracht en mogelijke vernieuwing <p><i>Wat zijn de kansen en uitdagingen voor het BWD-huis als het gaat om de inzet van vrijwilligers? Waar gaat de komende periode op ingezet worden? Hoe worden vrijwilligers aangetrokken en vast gehouden?</i></p>	
5	<p>Profilering/ creëren van bekendheid (Marketing en promotie)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Regulier programma • Evenementen • Horeca • Verhuur • Sponsoring <p><i>Hoe gaat er naamsbekendheid gegeven worden aan (de activiteiten van) dit BWD-huis?</i></p>	
6	<p>Opbrengsten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entreegelden • Huuropbrengsten • Werken voor derden • Horeca • Fondsen (provincie, oranjefonds) <p><i>Wat zijn in 2019 de opbrengsten? Wat verdient het BWD-huis zelf en waarvoor worden fondsen aangesproken?</i></p>	

7	<p>Subsidie gemeente Ede</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overige bijdrage gemeente Ede (Wijkbudget, welzijnsbudget, sociaal-cultureel budget, WMO-budget) • Overige bijdrage derden (provincie e.d.) <p><i>Van welke subsidiemogelijkheden wordt gebruik gemaakt?</i></p>	
8	<p>Inkoop</p> <ul style="list-style-type: none"> • Horeca • Artikelen • Kantoor • Verkoop • Automatisering • Overige kosten <p><i>Hoe hoog zijn de inkoopkosten en waar wordt geld aan uitgegeven?</i></p>	
9	<p>Investeringsvoorstellen en afschrijvingskosten</p>	
10	<p>Huur gemeente Ede</p>	
11	<p>Personele kosten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Diverse personeelskosten • Kosten vrijwilligers • Inleenkrachten • Strategisch HRM • Opleiding en training (via Malkander?) • Formatieplan 	
12	<p>Privaat rechtelijke heffingen</p>	
13	<p>Facilitair en Vastgoed</p> <ul style="list-style-type: none"> • Schoonmaak • Onderhoud gebouwen en MJOP's • Groen- en tuinonderhoud • Overige huisvestingskosten • Gas, water en elektra • Voertuigen • Huisvesting <p><i>Advies: betrek hierbij de afdeling vastgoed. Zij kunnen veel van deze informatie verstrekken. Het is belangrijk om te weten wat je komend jaar te wachten staat!</i></p>	
14	<p>Rentebaten en -lasten</p>	

15	<p>Begroting</p> <p><i>Dit is eigenlijk een samenvatting van bovenstaand. Hoe ziet de totale begroting eruit? Hieruit zal ook blijken wat het gewenste subsidiebedrag is.</i></p>	
----	---	--

7. Overige punten ten behoeve van de subsidiëring

Subsidiëring BWD-huizen op basis van de Visie op Ontmoeten

1. Het aantal BWD-huizen is gelimiteerd. Voorzieningen, die op deze lijst staan komen in aanmerking voor subsidie.
2. De huurprijs van een BWD-huis wordt gesubsidieerd, mits er in de voorziening een substantieel aantal en een evenwichtig pakket aan activiteiten wordt georganiseerd, dat bijdraagt aan de doelstellingen uit de Visie op Ontmoeten en aansluit bij de behoefte van de bewoners in het gebied.
3. De volgende ontmoetingsactiviteiten komen in aanmerking voor (gedeeltelijke) subsidie:



Daarbij is de rol van de lokale overheid bij de eerste categorie activiteiten (toevallige ontmoetingen) klein en bij de vierde categorie (WMO) het grootst.

4. Samenwerking met andere voorzieningen en/of groepen strekt tot aanbeveling en is zelfs een vereiste als daarmee overlap in aanbod wordt voorkomen of als dat tot versterking van het aanbod leidt.
5. De subsidie wordt verstrekt op basis van een onderbouwd activiteitenplan, dat is gebaseerd op een gebiedsscan “ontmoeting”.
6. De subsidie voor de huur kan voor meerdere jaren worden vastgesteld. De subsidie voor de activiteiten wordt voor 1 jaar verstrekt. In het najaar (sept./okt./) wordt het activiteitenpakket geëvalueerd en zo nodig bijgesteld. Op basis daarvan wordt de subsidie voor het daaropvolgende jaar vastgesteld.
7. De verantwoording zal in ieder geval de volgende elementen bevatten:
 - a. korte beschrijving van het verloop van de activiteiten
 - b. aantal deelnemers
 - c. de spin off van de ontmoetingen (voorkomen eenzaamheid, burenhulp, activering, persoonlijke ontwikkeling, enz.)

- Sociale basis
- Preventieve ondersteuning
- Intensieve ondersteuning

