

Toelichting beleidsregel uitstroompremie naar werk Hof van Twente

In de Re-integratieverordening Hof van Twente 2020 is opgenomen dat het college eenmalig een uitstroompremie kan toekennen aan een persoon die:

- een grote afstand tot de arbeidsmarkt heeft,
- die behoort tot de doelgroep,
- die ten minste gedurende 6 maanden uitstroomt naar algemeen geaccepteerde arbeid en daardoor niet langer recht heeft op een uitkering en
- die gedurende een aaneengesloten periode van 12 maanden of langer een beroep heeft gedaan op een uitkering inzake de wet.

De noodzaak voor de inzet van dit instrument wordt door het college van B&W vastgesteld. De betrokken persoon wordt door inzet van een premie positief geprikkeld om aan werk te komen of te blijven, of om als zelfstandige in zijn levensonderhoud te kunnen voorzien. De premie helpt belanghebbende tevens om tegemoet te komen aan het negatieve effect van het aanvaarden van werk in dienstbetrekking of het starten als zelfstandige: de armoedeval.

Waar in deze beleidsregel wordt gesproken over arbeid, sluiten we aan bij de term algemeen geaccepteerde arbeid zoals ook opgenomen in de Participatiewet. Hiermee wordt werk bedoeld dat algemeen maatschappelijk aanvaard is. Hieronder vallen bijvoorbeeld parttime werk, tijdelijke contracten, uitzendwerk, gesubsidieerd werk op basis van loonwaarde maar ook werk als zelfstandig ondernemer.

Het gaat om de combinatie van uitstroom naar werk waardoor de persoon niet meer afhankelijk is van de uitkering. Stroomt iemand uit de uitkering om andere redenen, dan is dat geen reden om de uitstroompremie te verstrekken.

Artikel 3

Onder bewijsstukken worden documenten verstaan waaruit blijkt dat de persoon inkomen verwerkt uit arbeid: loonstroken, arbeidscontract. Bij zelfstandigen kan het gaan om inschrijving bij Kamer van Koophandel en inzage in jaarrekening en/of winst- en verliesrekening.