



Formulier nevenwerkzaamheden

Toelichting

Als werknemer/contractant van het OLB ben je gehouden al je "vermeldbare" betaalde en onbetaalde nevenwerkzaamheden te melden. Vermeldbare nevenwerkzaamheden zijn die werkzaamheden naast je baan/functie bij het OLB, die belangenversterving in kunnen houden of het OLB als organisatie kunnen schaden. Hiervoor heb je toestemming nodig van het Bestuurscollege. Gedacht kan daarbij worden aan functies zoals een commissariaat, adviseurschap, investeerder in, lidmaatschap, bestuurder of vennoot van vennootschappen, stichtingen of verenigingen die in aanraking komen of krachtens haar opzet kunnen komen met het OLB; maar ook als je een eigen bedrijf hebt, optreedt als gastdocent, werkzaam bent in de horeca, zoals barkeepers, muzikanten e.d.). Vul dit formulier in als je vermeldbare nevenactiviteiten verricht.

Algemene informatie werknemer

Achternaam en voornamen (titulatuur)	:
Geboortedatum	:
Adres	:
Directie/afdeling	:
Mobiel telefoon	:
Email	:

Melding nevenwerkzaamheden

Verricht u naast uw dienstverband nevenwerkzaamheden?

- Ja, ik verricht sinds (datum invullen)..... vermeldbare nevenwerkzaamheden (doorgaan met het invullen van het formulier)
- Nee, ik verricht geen nevenwerkzaamheden/meer (u kunt doorgaan naar de ondertekening van dit formulier)

Zijn er wijzigingen in uw nevenwerkzaamheden?

- Ja, ik verricht geen nevenwerkzaamheden meer (doorgaan met het invullen van het formulier) Sinds (datum beëindiging invullen):.....
- Ja, ik verricht nog meer of andere nevenwerkzaamheden sinds
- Nee, de situatie is ongewijzigd ten opzichte van laatste melding (datum invullen): (u kunt doorgaan naar de ondertekening van dit formulier)

23/4/14 akkoord met alle 5 pagina's

23/4-14

23/4/14

Formulier nevenwerkzaamheden

Vul hieronder uw opgave Nevenwerkzaamheden

Instelling/bedrijf waar de nevenwerkzaamheden worden verricht
Aard nevenwerkzaamheden
Omvang/tijdsbesteding nevenwerkzaamheden per week, mnd/per jaar
Hoe/op welke wijze zijn de nevenwerkzaamheden eventueel gerelateerd aan uw functie/dienst?
Wanneer worden de nevenwerkzaamheden uitgeoefend? Binnen of buiten uw werktijd en tijdstip?
Inkomsten uit nevenwerkzaamheden of andere vergoedingen
<input type="radio"/> Geen inkomsten en/of vergoeding
<input type="radio"/> Wel inkomsten en/of vergoeding ¹

Eventueel toelichten

Ondertekening werknemer

Aldus naar waarheid ingevuld datum.:
(handtekening)

Let op:

Dit formulier plus eventuele bijlagen dient u ingevuld en ondertekend via uw leidinggevende(n) aan de afdeling P&O te zenden.

¹ Let op indien u door of vanwege het OLB in een overheids-nv, commissie en of bestuur zitting heeft en daarvoor een vergoeding ontvangt, dan dient u de ontvangen vergoeding te storten in de kas van het OLB.

bij uw Directeur in te leveren!

Advies leidinggevende

Naam Afdeling:

* Akkoord/niet akkoord met genoemde werkzaamheden (s.v.p. doorhalen wat niet van toepassing is)

Evt. toelichting en/of voorwaarden:

Naam leidinggevende:.....

Datum:.....Handtekening.....

Akkoord/niet akkoord directeur nevenwerkzaamheden

Hierbij verklaart de directeur (naam).....

Directie.....

*Akkoord/niet akkoord te gaan met de hierboven genoemde nevenwerkzaamheden van:

(naam).....

* (svp doorhalen wat niet van toepassing is)

Eventuele toelichting en/of voorwaarden:

Termijn:

Datum:.....Handtekening.....

Stempel directie

Advies hoofd P&O

Hierbij verklaart hoofd P&O (naam).....

*Akkoord/niet akkoord te gaan met de hierboven genoemde nevenwerkzaamheden van:
(naam).....

* (svp doorhalen wat niet van toepassing is)

Eventuele toelichting en/of voorwaarden:

Datum:.....Handtekening.....

Stempel afdeling P&O

Checklist Nevenactiviteiten

Zowel leidinggevende als medewerker kunnen de volgende vragen gebruiken bij het bepalen van de (mate) van risico's van te vervullen nevenfunctie/-activiteiten

- ✓ Zijn er raakvlakken tussen ambtelijke werkzaamheden en nevenactiviteit? Op welke taakonderdelen en hoe?
- ✓ Is er sprake van verwevenheid tussen beide functies en of organisaties?
- ✓ Bestaat de mogelijkheid van misbruik overheidseigendommen of faciliteiten?
- ✓ Bestaat er een risico van belangenverstremgeling (-vermenging)?
- ✓ Bestaat er een risico van integriteitschending?
- ✓ is er een risico van misbruik van informatie?
- ✓ Is er een risico aanwezig van persoonlijke conflicten/confrontatie tussen beide functies?
- ✓ Bestaat er het risico van negatieve externe beeldvorming?
- ✓ Bestaat het risico van negatieve beïnvloeding van handhavingsmogelijkheden?
- ✓ Bestaat er het risico van concurrentie met de ambtelijke organisatie?
- ✓ Bestaat er de mogelijkheid op negatieve beïnvloeding van de arbeidsprestatie?