

Aanvraag Jongerenvoucher*

*Het recht op de jongerenvoucher wordt vastgesteld door de gemeente waar de werknemer woont. Dit moet zijn Huizen, Blaricum, Eemnes of Laren. Woont werknemer hier niet, dan kunt u geen aanspraak maken op de Jongerenvoucher.

Voorwaarden vindt u op de achterzijde van dit formulier

1. Gegevens werkgever		
Naam werkgever		
Contactpersoon		
Telefoonnummer contactpersoon		
E-mailadres contactpersoon		
Bankrekeningnummer	IBAN:	
KvK-nummer		
Op welk adres werkt of gaat de werknemer werken?	Adres	
	Postcode en plaats	
	Telefoonnummer	

2. Werknemer	
Voorletters en achternaam	
Adres	
Postcode en plaats	
Geboortedatum	
Burgerservicenummer	
E-mailadres	

3. Overige gegevens	
Heeft u voor deze werknemer al (eerder) een Startersbonus ontvangen	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, namelijk ____/____/____ (datum toekenningsbeschikking) <input type="checkbox"/> ik vraag een nu een ontwikkelingsbonus aan.
Is er een jongerencoach en/of participatieconsulent betrokken bij de werknemer	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Naam coach _____ Naam organisatie _____
Datum in dienst? (na 30-04-2019)	
Heeft de werknemer een vast contract?	<input type="checkbox"/> nee
	<input type="checkbox"/> ja, voor minimaal 1 jaar, namelijk tot _____
Werkt de werknemer tenminste 28 uur per week?	<input type="checkbox"/> nee
	<input type="checkbox"/> ja

Benodigde stukken	
Ik voeg de volgende verplichte stukken bij de aanvraag Jongerenvoucher	- Kopie identiteitsbewijs werknemer (geen rijbewijs) - Kopie arbeidsovereenkomst van werknemer - Kopie loonstrook van de werknemer van de 6 ^e of latere maand van het huidige dienstverband

Ondertekening	
Plaats: _____	Datum: _____
Ik verklaar dit aanvraagformulier volledig en naar waarheid te hebben ingevuld.	
Handtekening: _____	

Doel van de Jongerenvoucher

Het doel is jongeren in de leeftijd van 18 tot 27 jaar, met of zonder uitkering en die geen startkwalificatie hebben, of door lichamelijke of psychische problemen nog niet zelfstandig de weg richting arbeidsmarkt kunnen vinden, aan het werk te helpen. Economische zelfredzaamheid wordt beoogd. De gemeente wil de werkgever die deze jongeren een kans wil geven een Jongerenvoucher doen toekomen.

Voorwaarden

Om voor deze regeling, de Jongerenvouchers, in aanmerking te komen, dient de jongere in de leeftijd van 18 tot 27 jaar, te wonen in Huizen, Blaricum, Eemnes of Laren.

Verder dient voldaan te zijn aan de voorwaarden genoemd in artikel 3 van de “NADERE REGELS – JONGERENVOUCHERS Huizen, Blaricum, Eemnes en Laren”

Artikel 3 Aanspraak op de jongerenvoucher

1. Er bestaat slechts aanspraak op
 - a. De startersbonus: als het dienstverband ten minste 28 uur per week omvat voor de duur van tenminste één jaar;
 - b. De ontwikkelingsbonus: als er reeds een startersbonus is verstrekt, de jongere ten tijde van de aanvraag van de startersbonus 18 jaar of ouder en jonger dan 27 is, én als het dienstverband ten minste 28 uur per week bedraagt. De ontwikkelingsbonus kan na de startersbonus maximaal twee keer voor een jaar verstrekt worden.
2. Deze vouchers zijn gekoppeld aan de jongeren die op grond van het actieplan jeugdwerkloosheid ‘kansen voor jongeren’ door een jongerencoach of participatieconsulent bemiddeld worden naar reguliere arbeid;
3. Dienstverbanden die zijn gestart in de periode van de uitvoering van het actieplan jeugdwerkloosheid ‘kansen voor jongeren’ van 1 mei 2019 tot uiterlijk 1 mei 2023;
4. Er is geen aanspraak op een jongerenvoucher als de betreffende werkgever aanspraak kan maken op subsidie op basis van een andere gemeentelijke regeling op grond van de Verordening Sociaal Domein inclusief de loonkostensubsidie op grond van artikel 10d van de Participatiewet.
5. Er is geen aanspraak op een startersbonus als de betreffende werkgever voor dezelfde jongere al eerder een startersbonus heeft ontvangen;
6. De arbeidsovereenkomst mag geen concurrentiebeding bevatten dat het aanvaarden van een ander dienstverband bij een nieuwe werkgever belemmert.