

Bevoegdhedenverdeling HR per 1 januari 2020 (ingangsdatum WNRA (Wet normalisering rechtspositie ambtenaren))

Het dagelijks bestuur ontleent haar bevoegdheid aan artikel 33b Wet gemeenschappelijke regelingen. In dit artikel is o.a. bepaald dat het DB bevoegd is te besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen.

HR							
Nr.	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Best uurs orga an	Aan	(Onder) Mandaat/-volmacht/- machtiging	Voorwaarden en opmerkingen
HR/1	Volmacht	Alle (rechtspositionele) beslissingen uit boek 7, titel 10 Burgerlijk wetboek, de CAO samenwerkende gemeentelijke organisaties en de Personeelsregeling, uitgezonderd aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen en strafontslag	CAO Personeels- regeling Boek 7:10 BW	DB	Directeur	Managers	Alle voorbereidings- en uitvoeringshandelingen worden namens de manager gedaan door de teamcoördinator (TCO) van de betreffende medewerker. Denk hierbij bijvoorbeeld aan gesprekkencyclus, verzuimgesprekken, aanzeggesprekken, maar ook aan accorderen aanvragen verlof en vakantie-uren.
HR/2	Volmacht	Aanstellingen, schorsingen, disciplinaire maatregelen en strafontslag	CAO Personeels- Regeling Boek 7:10 BW	DB	Directeur	--	In samenspraak met de manager van de betreffende medewerker.
HR/3	Volmacht	Het toepassen van hardheidsclausules als genoemd in de CAO en als genoemd in alle door het DB vastgestelde (uitvoerings-) regelingen/aanvullende regels met betrekking tot personeelsaangelegenheden	CAO Personeels- regeling	DB	Directeur	--	

Nr.	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Best uurs orga an	Aan	(Onder) Mandaat/-volmacht/- machtiging	Voorwaarden en opmerkingen
-----	-------------------------------------	-------------	-------------------------	----------------------------	-----	--	-------------------------------

HR/4	Volmacht	Beslissen op verzoeken om in zeer bijzondere situaties voorschot op salaris te geven	BW	DB	Directeur	Managers	Schriftelijk vastleggen
HR/5	Volmacht	Opdracht verstrekken tot individuele werkplekonderzoeken en beslissen op aanvragen voor aangepaste voorzieningen op de werkplek	Wet verbetering poortwachter	DB	Directeur	HR-adviseurs	Beslissingsbevoegdheid HR-adviseur alleen als: - het advies van de bedrijfsarts gevolgd wordt. - binnen het arbo-budget gebleven wordt.
HR/6	Volmacht	Nemen van beslissingen op grond van de Verhaalswet ongevallen ambtenaren	Verhaalswet ongevallen ambtenaren	DB	Directeur	--	Na advies HR adviseur
HR/7	Volmacht	Voorleggen geschil aan geschillencommissie als bedoeld in artikel 11.5 cao	CAO Personeels-regeling	DB	Directeur	Managers	Voorzitter geschillencommissie toetst of voorfase geschil goed doorlopen is (eerst overleg, dan mediation, dan pas geschillencommissie)
HR/8	Volmacht	WIL vertegenwoordigen bij geschillencommissie en/of gerechtelijke instanties voor geschillen als bedoeld in de Geschillenregeling van WIL	CAO Personeels-regeling	Vz. DB	Directeur	Manager t.a.v. werknemers Directeur t.a.v. managers Voorzitter DB t.a.v. directeur Ingeschakelde externe	Wie vertegenwoordigt wordt in onderling overleg afgestemd. Over het algemeen gaat een extern ingeschakelde jurist mee.
HR/9	Machtiging	Het onderhandelen met de vakbonden als bedoeld in hoofdstuk 12 CAO	CAO	DB	Directeur	--	Uitgezonderd een Sociaal Plan

Nr.	Mandaat/ Volmacht/ Machtiging	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Best uurs orga an	Aan	(Onder) Mandaat/-volmacht/- machtiging	Voorwaarden en opmerkingen
-----	-------------------------------------	-------------	-------------------------	----------------------------	-----	--	-------------------------------

HR/10	Mandaat	Integriteitsmaatregelen nemen (inclusief afnemen ambtsbelofte en – eed)	Art. 4 t/m 11 Ambtenaren- wet 2017	DB	Directeur Voorzitter DB t.a.v. directeur	--	
-------	---------	---	--	----	--	----	--

Aldus besloten in de vergadering van het dagelijks bestuur van de Gemeenschappelijke regeling Werk en Inkomen Lekstroom van 16 december 2019.

B. Rocks
Voorzitter,

R. Esser,
secretaris,

R. Esser,
Directeur