

Toelichting

Algemeen

Met deze verordening wordt uitvoering gegeven aan artikel 47 van de Participatiewet. Dit artikel draagt de gemeenteraad op bij verordening regels vast te stellen over de wijze waarop personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, van de Participatiewet of hun vertegenwoordigers betrokken worden bij de ontwikkeling van het gemeentelijke beleid. Personen als bedoeld in artikel 7, eerste lid, van de Participatiewet zijn personen:

- die algemene bijstand ontvangen;
- als bedoeld in artikel 34a, vijfde lid onderdelen b en c, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (hierna: WIA), artikel 35, vierde lid, onderdelen b en c, van de WIA en artikel 36, derde lid, onderdelen b en c, van de WIA tot het moment dat het inkomen uit arbeid in dienstbetrekking gedurende twee aaneengesloten jaren ten minste het minimumloon bedraagt en ten behoeve van die persoon in die twee jaren geen loonkostensubsidie als bedoeld in artikel 10d van de Participatiewet is verleend;
- personen als bedoeld in artikel 10, tweede lid, van de Participatiewet;
- personen die onder de Wet sociale werkvoorziening vallen;
- personen met een nabestaanden- of wezenuitkering op grond van de Algemene nabestaandenwet;
- personen met een uitkering ingevolge de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers;
- personen met een uitkering ingevolge de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen;
- personen zonder uitkering, die voor de arbeidsinschakeling zijn aangewezen op een door het college aangeboden voorziening.

Om het behoorlijk functioneren van het cliëntenplatform te waarborgen worden de leden van de cliëntenraad ondersteund en (budgettair) gefaciliteerd door de gemeente in de lijn van artikel 47 van de Participatiewet.

Artikelsgewijze toelichting

Enkel die bepalingen die nadere toelichting behoeven worden hier toegelicht.

Artikel 3. Doelstelling

Er wordt gekozen voor het instellen van een cliëntenplatform dat bestaat uit personen uit de doelgroepen en/of vertegenwoordigers uit belangenorganisaties. Zo wordt de vertegenwoordiging en betrokkenheid van personen als bedoeld in artikel 47 van de Participatiewet bij het beleid en de uitvoering daarvan van de gemeente gewaarborgd.

Artikel 4. Taken en bevoegdheden van het cliëntenplatform

Het cliëntenplatform draagt zorg voor de vaststelling van een huishoudelijk reglement. Het cliëntenplatform voert eerst overleg met de hoofd van Werk en Inkomen over het reglement en gaat daarna over tot vaststelling. In het reglement regelt het cliëntenplatform diverse zaken die de eigen organisatie betreffen, zolang hetgeen geregeld wordt niet in strijd is met de inhoud van deze

verordening. In het huishoudelijk reglement dient in ieder geval invulling gegeven te worden aan de volgende zaken:

- de wijze van besluitvorming
- de frequentie van vergaderen
- de rol van de voorzitter (en de plaatsvervangende)
- het aanstellen en de rol van flexibele leden
- een rooster van aftreden
- de werkwijze van de selectiecommissie

- de wijze van besluitvorming: dit ziet op de wijze waarop het cliëntenplatform zelf tot beslissingen komt. Dit kan op verschillende manieren geregeld worden, zoals het aanhouden van de meerderheid van de stemmen. Het cliëntenplatform geeft hier zelf invulling aan.

- de frequentie van vergaderen: dit betreft het aantal keren dat het cliëntenplatform bijeenkomt voor overleg, afgezien van de zeswekelijkse overleggen met de hoofd van Werk en Inkomen.

- de rol van de voorzitter (en de plaatsvervangende): het reglement geeft invulling aan de rol van de voorzitter en zijn plaatsvervangende. Het reglement regelt de taken en bevoegdheden van de voorzitter. Te denken valt aan de beschikking over stemrecht en de positie die de voorzitter heeft bij het stroomlijnen van de communicatie tussen het platform en de gemeente.

- het aanstellen en de rol van flexibele leden: het cliëntenplatform bestaat uit leden die benoemd zijn door het college. Het platform kan betrokken raken bij de voorbereiding en uitvoering van beleid waarbij de nodige deskundigheid gewenst dan wel vereist is voor het uitbrengen van advies. Het cliëntenplatform heeft de mogelijkheid om zelfstandig zogeheten flexibele leden aan te stellen die vaste leden kunnen ondersteunen bij de advisering over thema's die betrekking hebben op het beleid en uitvoering daarvan op het terrein van de Participatiewet. Deze leden worden, in tegenstelling tot vaste leden, niet aangesteld door het college. Het cliëntenplatform bepaalt de duur van de aanstelling van een flexibele lid, bijvoorbeeld door de duur van de aanstelling te koppelen aan een project.

- rooster van aftreden: het cliëntenplatform stelt een rooster van aftreden vast om te voorkomen dat een groot aantal leden gelijktijdig aftreden.

- de werkwijze van de selectiecommissie: kandidaten voor het voorzitterschap of lidmaatschap van het cliëntenplatform worden door de selectiecommissie voorgedragen aan het college voor benoeming. De werkwijze van de selectiecommissie wordt uitgewerkt in het huishoudelijk reglement van het cliëntenplatform.

In het vierde lid van het artikel is geregeld dat het cliëntenplatform niet bevoegd is om te adviseren over klachten, bezwaarschriften en andere zaken, voor zover die op individuele burgers betrekking hebben. Daar zijn namelijk andere waarborgen voor, zoals de klachtenprocedure bij de gemeente en de bestuursrechtelijke rechtsmiddelen bezwaar en beroep.

Artikel 7. Werving en voordracht

Het eerste lid van dit artikel schrijft voor dat het college het cliëntenplatform instelt zonder de procedure van voordracht te volgen. Het cliëntenplatform dient eerst als zodanig te bestaan voordat kandidaten in aanmerking kunnen komen voor een voordracht conform de voorgeschreven procedure. Voor het opstellen van het functieprofiel als bedoeld in het tweede lid van dit artikel kan het college zich laten adviseren door belangenorganisaties en bestaande adviesraden.

Artikel 10. Beëindiging van het lidmaatschap

In het eerste lid van dit artikel is geregeld dat het lidmaatschap eindigt wanneer het lid geen cliënt of vertegenwoordiger van een belangenorganisatie meer is. Hierdoor blijft de binding met de doelgroep in voldoende mate gewaarborgd. In het zesde lid van dit artikel valt te lezen dat de genoemde redenen

voor beëindiging niet uitputtend zijn bedoeld. Zo wordt rekening gehouden met andere redenen die zich kunnen voordoen en die niet zijn voorzien in deze verordening.

Om te voorkomen dat leden plotseling wegvallen, en het cliëntenplatform zijn taak niet meer naar behoren kan uitoefenen, is in het zevende lid van dit artikel geregeld dat het lid de functie kan waarnemen totdat in de vacature is voorzien. Deze bepaling is mede van belang omdat het nieuwe leden voldoende tijd geeft voor de voorbereiding op hun taak.

Artikel 11. Schorsen en ontheffen uit functie

Het college kan een lid schorsen of ontheffen uit functie indien het lid zich schuldig heeft gemaakt aan kennelijk wangedrag of onbehoorlijke uitoefening van zijn taak, aldus het eerste lid van dit artikel. Daarnaast kan het college op grond van het tweede lid van dit artikel een lid schorsen of ontheffen uit functie indien dit in het belang is van het behoorlijk functioneren van het platform. Het college beslist per geval op grond van de feiten en omstandigheden welke maatregel passend is. Het is denkbaar dat het college, bij het ontstaan van een situatie als bedoeld in dit artikel, eerst nader onderzoek wil doen voordat het eventueel overgaat tot het ontheffen van het lid uit zijn functie. Het kan gedurende het onderzoek niet wenselijk zijn dat het lid zijn functie blijft vervullen. Het college kan het lid dan schorsen. Het uitbrengen van een kritisch advies door een lid van het platform over een beleidsvoorstel van het college vormt uitdrukkelijk geen grond voor schorsing of ontslag op grond van dit artikel. Overigens verschilt het ontheffen van een lid uit zijn functie van de intrekking van de benoeming zoals bedoeld in artikel 8, tweede lid van de verordening. Het intrekken van de benoeming behoeft niet te worden voorafgegaan door een bepaalde handeling van een lid of een situatie.

Artikel 12. Aanwijzen van een coördinator

Er wordt gekozen voor het aanwijzen van een coördinator binnen de afdeling Werk en Inkomen, om zo een goede ondersteuning te waarborgen van het nieuw op te richten cliëntenplatform, en de coördinatie van participatietrajecten binnen de gemeente. De coördinator zal zich bezighouden met het (mede) vormgeven van participatie binnen Werk en Inkomen in algemene zin. Het gaat dan bijvoorbeeld om het samenbrengen van informatie rondom participatie en het verschaffen van deze informatie aan het cliëntenplatform. Het is belangrijk om te waken voor scheiding in rollen tussen de coördinator en het platform. De coördinator is geen lid van het platform en voert geen taken uit voor het platform, zoals het meeschrijven aan of redigeren van adviezen.

Artikel 13. Evaluatie

Het college en het cliëntenplatform evalueren minstens eens per jaar de samenwerking. Een dergelijke evaluatie bestaat uit een jaarlijks gesprek waarin het college en het cliëntenplatform onder meer de samenwerking beschouwen, knelpunten benoemen en samen tot oplossingen komen voor deze knelpunten. Overige aangelegenheden die de samenwerking betreffen kunnen ook aan bod komen. Van de evaluatie worden notulen gemaakt en gedeeld onder de personen die aanwezig waren.

Artikel 14. Budget

Het budget kan door het cliëntenplatform besteed worden aan kosten gemaakt in het kader van het functioneren van het platform. Dit kunnen onder meer kosten zijn voor het inwinnen van advisering, vergoedingen voor onkosten, facilitaire middelen zoals kantoormiddelen (printer, laptop en overige), vergaderruimtes en secretariële ondersteuning. Andere kosten kunnen ten laste komen van het budget zolang ze worden gemaakt in het kader van het goed functioneren van het platform. Het college beoordeelt dit, daarom vraagt het cliëntenplatform vooraf om goedkeuring voor uitgaven.

