

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
<i>* Daar waar gesproken wordt over mandateren van bevoegdheden aan de teammanager geldt voor besluiten die de teammanager zelf aangaan dat deze gemandateerd worden aan de directie.</i>				
<b>Personeelszaken</b>				
<b>Hoofdstuk 1</b>				
Aanbieden leerwerkbaan aan werkzoekende.	1:2:2	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 2: Aanstelling en arbeidsovereenkomst</b>				
Bevoegdheid tot aanstelling	2:1	College	Gemeentesecretaris	Bevoegdheid tot aanstellen van de gemeentesecretaris en de directeuren ligt bij B&W. De griffier en de wnd. Griffier worden benoemd door de Gemeenteraad (102 en 107 Gemeentewet). De teammanager wordt benoemd door de Gemeentesecretaris.
Aanwijzen geneeskundige voor medisch onderzoek bij aanstelling	2:3, 1e lid	College	Gemeentesecretaris	
Verlenen vaste- en tijdelijke aanstelling	2:4, 1e lid	College	Gemeentesecretaris	
Aangaan arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht	2:5	Burgemeester	Gemeentesecretaris	
Aanpassing werktijd op verzoek van medewerker; afwijzen verzoek medewerker	2:7	College	Gemeentesecretaris	
Doen van een verzoek tot verruiming arbeidsduur van 36 naar 40 uur	2:7a	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 3: Salaris en vergoedingsregelingen</b>				
functies en functiewaardering	3:1	College	Niet gemandateerd	
Recht op salaris, vergoedingen, salaristoelagen en uitkeringen	3:2	College	Gemeentesecretaris	<i>Rechtspositionele besluiten t.a.v. de gemeentesecretaris en de directeuren worden genomen door B&amp;W, dus niet gemandateerd. Rechtspositionele besluiten, t.a.v. de teammanagers worden in mandaat genomen door de Gemeentesecretaris.</i>

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
Vaststelling salaris	3:3	College	Gemeentesecretaris	
Salarisverhoging	3:4	College	Gemeentesecretaris	
Verlaging salarisschaal	3:5	College	Gemeentesecretaris	
Inpassing in hogere schaal	3:6	College	Gemeentesecretaris	
Functioneringstoelage	3:8	College	Gemeentesecretaris	
Arbeidsmarkttoelage	3:9	College	Gemeentesecretaris	
Waarnemingstoelage	3:10	College	Gemeentesecretaris	
Toelage onregelmatige dienst	3:11	College	Teammanager	
Buitendagvenstertoelage	3:12	College	Teammanager	
Toelage beschikbaarheidslid	3:13	College	Teammanager	
Garantietoelage	3:15	College	Gemeentesecretaris	
Afbouwtoelagen	3:16	College	Gemeentesecretaris	
Vergoeding BHV, EHBO en interventieteam	3:17	College	Gemeentesecretaris	
Overwerkvergoeding	3:18	College	Teammanager	
Ambtsjubileum	3:19	College	Gemeentesecretaris	
Beloning uitstekend functioneren	3:20	College	Gemeentesecretaris	
Reis en verblijfkostenvergoeding	3:21	College	Teammanager	
Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer	3:22	College	Teammanager	
Overlijdensuitkering	3:23	College	Gemeentesecretaris	
Uitkering bij overlijden als gevolg van dienstongeval	3:24	College	Niet gemandateerd	
Recht op tegemoetkoming in ziektekostenverzekering	3:25	College	Gemeentesecretaris	

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
vaststellen regeling Individueel Keuze Budget (IKB)	3:27	College	Niet gemandateerd	
<b>Hoofdstuk 4: Arbeidsduur en werktijden</b>				
Vaststellen feitelijke arbeidsduur per week (bandbreedte/roosters)	4:1, 1e lid; 2e lid	College	Teammanager	Werkrooster
<b>Regeling Variabele werktijden/arbeidsdagen</b>				
Aanpassen werktijden aan dienstbelang	4:2:0:2, 1e lid	College	Teammanager	
Verplichten medewerker zich aan vaste werktijden te houden als de medewerker handelt in strijd met bepalingen of zich hieraan onttrekt.	4:2:0:2, 3e lid	Gemeentesecretaris	Gemeentesecretaris	
Vaststellen individuele werktijden/rooster	4:2:0:4, 1e lid	Gemeentesecretaris	Teammanager	
Treffen van een regeling in gevallen waarin de werktijdenregeling niet voorziet	4:2:0:14	College	Niet gemandateerd	Betreft besluiten in afwijking van de regeling
Toekennen vrije werkdag i.v.m. werken in het weekend	4:2:2	College	Teammanager	
Opgebouwd verlofgoed uit voormalig verlofspaarbaarheid verlenen	4:3, 2e lid	College	Gemeentesecretaris	
Verzoek kapitalisatie opgebouwd verlofspaarbaarheid	4:3, 3e lid	College	Gemeentesecretaris	
Verlofspaarbaarheid bij ontslag	4:3, 4e t/m 9e lid	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 5a: FPU Gemeenten</b>				
Toekennen aanvulling werkgever ihkv FPU gemeenten	5a:1	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 6: Vakantie, vakantietoelage en (zwangerschaps-en bevallings)verlof</b>				
Verlenen vakantieverlof	6:1:1	College	Teammanager	
Instemmen met verzoek meer uren werken en deze omzetten in verlof (zie ook 3:2:1 3e lid)	6:2, 2e en 3e lid	College	Gemeentesecretaris	
Toekennen verlof in bijzondere gevallen; in gevallen waarin dit artikel niet voorziet, stelt het college nadere regels vast.	6:2:1, 5e lid	College	Niet gemandateerd	

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
Bepalen tijdstip verlof (aaneengeslotenperiode/ bijzonderverlofdagen	6:2:2	College	Teammanager	6:1:1 en 6:2:2 mandaat moet bij dezelfde liggen
Evenredig verminderen verlof wegens niet volledig jaar werken	6:2:3	College	Gemeentesecretaris	Gekoppeld aan aanstellingsbesluit
Bepalen verlofaanspraak na ziekte	6:2:3, 3e lid	College	Gemeentesecretaris	
Verrekenen verlof bij ontslag	6:2:3, 4e lid	College	Gemeentesecretaris	Gekoppeld aan ontslagbesluit.
Verlengen vakantie in geval deze niet kon worden opgenomen wegens de dienst	6:2:4, 2e lid	College	Gemeentesecretaris	
Intrekken verleende vakantie	6:2:5, 1e lid	College	Gemeentesecretaris	
Toekennen schadevergoeding i.v.m. intrekking vakantie	6:2:5, 2e lid	College	Niet gemandateerd	
Verlenen niet genoten vakantie in volgend kalenderjaar	6:2:6	College	teammanager	
Toekennen vergoeding wegens derven voordelen tijdens vakantie	6:2:7	College	Gemeentesecretaris	
Toekennen buitengewoon verlof met behoud van bezoldiging (WAZ calamiteiten- en kraamverlof, huwelijk)	6:4 6:4:1	College	Teammanager	Het mandaat beperkt zich tot het nemen van besluiten in overeenstemming met de regeling. Afwijking van de regeling is slechts mogelijk door het college.
Toekennen langdurig zorgverlof WAZ	6:4:1a	College	Teammanager	
Toekenning vakbondsverlof	6:4:2 2e lid	College	Teammanager	
Toekennen kortdurend zorgverlof	6:4:3	College	Teammanager	
Toekennen buitengewoon verlof om andere redenen, met behoud van gehele- of gedeeltelijke bezoldiging al dan niet onder bepaalde voorwaarden.	6:4:5	College	Gemeentesecretaris	
Overige redenen buitengewoon verlof bij benoeming tot bezoldigd bestuurder van vereniging van ambtenaren, onbetaald	6:4:5a	College	Gemeentesecretaris	
Verlenen buitengewoon verlof voor jeugd- en jongerenwerk	6:4:5:1	College	Teammanager	
Toekennen betaald ouderschapsverlof	6:5 en 6:5a	College	Gemeentesecretaris	

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
Bepalen terugbetalingsverplichting i.v.m. ontslag of vermindering arbeidsduur na ouderschapsverlof	6:5:5	College	Gemeentesecretaris	
Besluiten in bijzondere gevallen rond ouderschapsverlof	6:5:7	College	Niet gemandateerd	
Toekennen zwangerschaps- en bevallingsverlof	6:7	College	Gemeentesecretaris	
Toekennen adoptie- en pleegzorgverlof	6:8	College	Gemeentesecretaris	
Toekennen onbetaald verlof uit levensloopregeling en toekennen onbetaald verlof uit levensloopregeling direct voorafgaand aan pensionering	6:9	College	Gemeentesecretaris	
Verlof uit levensloop beëindigen bij ziekte (schrijnende gevallen)	6:11	College	Gemeentesecretaris	
Deelname aan levensloopregeling	6a:3 2e lid	College	Gemeentesecretaris	
Beëindiging deelname levensloopregeling op verzoek van ambtenaar	6a:8 1e lid	College	Gemeentesecretaris	
Beëindiging deelname levensloopregeling andere redenen	6a:8 2e lid	College	Gemeentesecretaris	
Opname levenslooptegoed	6a:9	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 7: Aanspraken bij ongeschiktheid wegens ziekte of gebrek</b>				
Ambtenaar verplichten een geneeskundig onderzoek te ondergaan bij de Arbo-dienst	7:2:5	College	Gemeentesecretaris	
Buitendienststellen van de ambtenaar in verband met ziekte	7:2:6	College	Burgemeester	Op grond van artikel 168 Gemeentewet
Verzoek bij UWV om voorzieningen in het kader van herstel van de ambtenaar (REA)	7:2:7	College	Gemeentesecretaris	
Vaststellen recht op salaris tijdens ziekte	7:3 muv 13e lid.	College	Gemeentesecretaris	
Recht op salaris tijdens ziekte; nadere regels	7:3 13e lid	College	Niet gemandateerd.	Betreft afwijking van regeling

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
Toekennen aanvullende uitkering bovenop WGA- of IVA-uitkering in verband met arbeidsongeschiktheid door de dienst	7:5	College	Niet gemandateerd	
Toekennen vergoeding voor geneeskundige verzorging bij arbeidsongeschiktheid door de dienst	7:7	College	Niet gemandateerd	
Refertetijdvak voor vaststelling gemiddelde hoogte van toelagen	7:8:1			Reserveren, regeling wordt nog gemaakt
Verlenen periodieke salarisverhoging bij ziekte	7:8:2			Reserveren, regeling wordt nog gemaakt
Opstellen plan van aanpak WIA	7:9 3e lid	College	Teammanager	
Niet doorbetaling salaris bij ziekte	7:13:1	College	Niet gemandateerd	
Staken doorbetaling van het salaris bij ziekte	7:13:2	College	Niet gemandateerd	
Opleggen disciplinaire maatregel wegens het niet nakomen van verplichtingen bij ziekte	7:14	College	Niet gemandateerd	
Toekennen niet uitbetaald salaris aan derden	7:15:1 1e lid	College	Niet gemandateerd	
Nabetalen niet uitbetaald salaris aan ambtenaar	7:15:1 2e lid	College	Niet gemandateerd	
Opdragen passende en gangbare arbeid	7:16	College	Gemeentesecretaris	
Besluit tot werkhervatting	7:17	College	Gemeentesecretaris	
Verrekenen van inkomsten	7:18:1	College	Gemeentesecretaris	
Verrekenen salaris met ZW-uitkering	7:19	College	Gemeentesecretaris	
Verrekenen salaris met WW-uitkering	7:20	College	Gemeentesecretaris	
Verrekenen salaris met WIA-uitkering	7:21 en 7:22	College	Gemeentesecretaris	
Tegemoetkoming ziektekosten bij IZA verzekering	7:24a	College	Gemeentesecretaris	zie ook 3:1
Toekennen van een garantie-uitkering	7:27	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 8: Ontslag</b>				

	De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
	Verlenen van ontslag op eigen verzoek	8:1	College	Gemeentesecretaris	8:5, ontslag wordt verleend door het orgaan dat tot aanstelling in de laatste functie bevoegd was. Voor de Gemeentesecretaris en de Gemeentesecretaris, alsmede de griffier geldt derhalve een apart regime. Zie bij aanstelling
	Verlenen van ontslag wegens ouderdomspensioen; (Verlenen ontslag op of na 65-jarige leeftijd)	8:2/8:2a	College	Gemeentesecretaris	
	Verlenen van ontslag wegens reorganisatie	8:3	College	Niet gemandateerd	
	Verlenen van ontslag wegens volledige arbeidsongeschiktheid	8:4	College	Gemeentesecretaris	
	Verlenen ontslag gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid	8:5	College	Gemeentesecretaris	
	Verlenen van ontslag wegens weigeren medewerking in geval van ziekte	8:5a	College	Niet gemandateerd	
	Verlenen van ontslag wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid	8:6	College	Niet gemandateerd	
	Verlenen van ontslag op grond van overige gronden: bv. verlies vereiste bij aanstelling; onjuiste gegevens verstrekking bij indienstreding; onherroepelijke uitspraak: vrijheidsstraf en onder curatele stelling.	8:7	College	Niet gemandateerd	
	Verlenen van eervol ontslag op een bij het besluit omschreven grond niet vallend onder een ander artikel.	8:8 1e lid	College	Niet gemandateerd	
	Verlenen van ontslag na afloop van beklede politieke functie	8:9	College	Niet gemandateerd	
	Verlenen van ontslag wegens FPU	8:11	College	Gemeentesecretaris	
	Ontslag van rechtswege	8:12 1e lid	College	Gemeentesecretaris	
	Ontslag van rechtswege voor aantal uren, na urenbreiding	8:12 2e lid	College	Gemeentesecretaris	
	Verlenen ontslag uit een tijdelijke aanstelling voor onbepaalde tijd	8:12 3e lid	College	Gemeentesecretaris	
	Verlenen ontslag voor aantal uren, na een urenbreiding voor onbepaalde tijd	8:12 4e lid	College	Gemeentesecretaris	

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
Verlenen van ontslag als disciplinaire straf	8:13	College	Niet gemandateerd	
Schorsen van de ambtenaar	8:15:1	College	Niet gemandateerd	
Inhouden (gedeelte) van het salaris tijdens schorsing	8:15:2 1e lid	College	Niet gemandateerd	
Uitkeren van het ingehouden salaris aan derden	8:15:2 3e lid	College	Niet gemandateerd	
Alsnog uitbetalen van ingehouden salaris	8:15:2 4e lid	College	Niet gemandateerd	
Verlenen gedeeltelijk ontslag na terugbrengen formele arbeidsduur	8:17	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 9, 9a, 9b, 9c, 9d, 9e, FLO</b>				<i>Niet van toepassing voor de gemeente Houten</i>
<b>Hoofdstuk 10: Wachtgeld</b>		College	Niet gemandateerd	<i>Niet meer van toepassing op ambtenaren, die op of na 1 januari 2001 zijn ontslagen</i>
<b>Hoofdstuk 10a: Bovenwettelijke werkloosheidsuitkering. Ontslagdatum voor 1 juli 2008.</b>		College	Loyalis	Deze regeling wordt uitgevoerd door Loaylis. De bijbehorende bevoegdheden zijn gemandateerd aan Loyalis.
<b>Hoofdstuk 10d: Voorzieningen bij werkloosheid, bij ontslag op of na 1 juli 2008</b>		College	Loyalis	Deze regeling wordt uitgevoerd door Loyalis. De bijbehorende bevoegdheden zijn gemandateerd aan Loyalis.
<b>Hoofdstuk 11: Uitkeringsregeling ontslag</b>		College	Niet gemandateerd	<i>Niet meer van toepassing op ambtenaren, die op of na 1 januari 2001 zijn ontslagen;</i>
<b>Hoofdstuk 11a: Suppletie, niet van toepassing bij WIA.</b>		College	Loyalis	Deze regeling wordt uitgevoerd door Loyalis. De bijbehorende bevoegdheden zijn gemandateerd aan Loyalis.
<b>Hoofdstuk 15: Overige rechten en verplichtingen</b>				
Verlenen van toestemming voor het persoonlijk gebruik van goederen en diensten van de gemeente	15:1:b	College	Teammanager	
Verlenen van toestemming voor het aannemen van geschenken en gelden	15:1c sub a	College	Gemeentesecretaris	Alleen gemandateerd als het binnen de grenzen van de vastgestelde richtlijn valt.
Verbieden van bepaalde nevenwerkzaamheden	15:1e 3e lid	College	Gemeentesecretaris	



De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
Aanwijzing ambtenaren die zijn aangesteld in een functie met risico van financiële belangenverstrengeling	15:1f	College	Gemeentesecretaris	
Opdragen andere betrekking	15:1:10 1e lid	College	Gemeentesecretaris	
Opdragen andere werkzaamheden	15:1:10 2e lid	College	Gemeentesecretaris	
Opdragen andere werkzaamheden in tijden van oorlog, in het kader van de Rampenwet	15:1:11	College	Burgemeester	Op grond van artikel 168 Gemeentewet
De ambtenaar verplichten door hem veroorzaakte schade te vergoeden	15:1:12	College	Gemeentesecretaris	
Verplichten rekenplichtig ambtenaar tot het aanzuiveren van een tekort	15:1:13	College	Niet gemandateerd	
Vaststellen van de beoordeling	15:1:15:7	College	Gemeentesecretaris	
Opleggen plicht tot dragen van uniform / dienstkleiding	15:1:16	College	Gemeentesecretaris	
Aanwijzen functies waarbij dienstkleiding dragen verplicht is	15:1:16:2	College	Niet gemandateerd	
Bepalen welke dienstkleiding nodig is en waar wordt aangeschaft; vervangen van dienstkleiding; inleveren van dienstkleiding in individuele gevallen;	15:1:16:2 leden 2 t/m 4	College	Teammanager	
Vervanging dienstkleiding door aan de ambtenaar te wijten omstandigheden, bepalen of de kosten aan de ambtenaar worden doorberekend	15:1:16:2 lid 5	College	Teammanager	
Anders besluiten in gevallen waarin de kledingregeling niet voorziet	15:1:16:7	College	College	Hardheidsclausule
Opleggen plicht in de standplaats te wonen als dienstverband dit vereist.	15:1:17	College	Gemeentesecretaris	
Ontzegging toegang tot de werkplek	15:1:19	College	Burgemeester	Op grond van artikel 168 Gemeentewet
Ontzeggen van de toegang tot het werk in verband met infectieziekten	15:1:20	College	Burgemeester	Op grond van artikel 168 Gemeentewet
Toekennen van schadevergoeding bij schade aan eigendommen van de ambtenaar door de dienst	15:1:23	College	Gemeentesecretaris	Maximaal € 500 per geval

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
Verlenen toestemming om de eigen auto te gebruiken voor dienstreizen	15:1:24	College	Teammanager	
Toekennen van schadevergoeding in overige gevallen	15:1:25	College	Niet gemandateerd	
Opdracht geven tot het volgen van een opleiding	15:1:26	College	Gemeentesecretaris	
Verlenen van verlof voor het volgen van lessen in het leerlingwezen < 18 jaar	15:1:27	College	Gemeentesecretaris	
Toestemming verlenen voor het geven van borstvoeding	15:1:30	College	Teammanager	
<b>Hoofdstuk 16: Disciplinaire straffen</b>				
Opleggen van een disciplinaire straf:	16:1:1	College	Gemeentesecretaris	
Diverse vormen van disciplinaire maatregelen	16:1:2	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 17: Opleiding en ontwikkeling</b>				
Vaststellen persoonlijk ontwikkelingsplan	17:1:1	College	Teammanager	
<b>Hoofdstuk 18: Verplaatsingskosten</b>				
Toekennen tegemoetkoming in de verhuiskosten bij verhuizing naar het woongebied	18:1:1:2 lid 1	College	Gemeentesecretaris	
Opleggen verhuisplicht	18:1:1:3	College	Gemeentesecretaris	
Opleggen verplichting de verhuiskostenvergoeding terug te betalen	18:1:1:4	College	Gemeentesecretaris	
Toekennen van een vergoeding van de reis- en pensionkosten	18:1:1:6	College	Gemeentesecretaris	
<b>Hoofdstuk 19 Rechtspositie vrijwillige brandweer.</b>				
				Zie bijlage.
<b>Hoofdstuk 20: Vergoeding piketdienst beroepsbrandweer</b>				
				Zie bijlage

De bevoegdheid:	CARH	Bevoegd orgaan	Gemandateerd aan	Samenvatting instructie
<b>Hoofdstuk 21: De rechtspositionele erkenning van alternatieve samenlevingsvormen</b>				
Treffen van een bijzondere voorziening in het kader van erkenning van alternatieve samenlevingsvormen	21:1:4	College	Niet gemandateerd.	Betreft besluit in afwijking van de regeling.
<b>Hoofdstuk 27: Functiewaardering</b>				
Vaststellen functiebeschrijving	27:0:0:2, 3e lid 27:0:0:4, 4e lid	College	Gemeentesecretaris	
Vaststellen functiewaardering	lid	College	Niet gemandateerd	
Beslissen in gevallen waarin regeling niet voorziet	27:0:0:10	College	Niet gemandateerd	Niet dan na overleg met de commissie voor Georganiseerd Overleg
<b>Hoofdstuk 28: Bezwaarschriften rechtspositie</b>				
Bezwaarschrift niet ontvankelijk verklaren (nadat de indiener de kans heeft gehad een verzuim in het bezwaarschrift te herstellen)	28:0:0:6	College/Raad	Niet gemandateerd	
Beslissing op bezwaarschrift	28:0:0:24	College/Raad	Niet gemandateerd	