

Generatiepact gemeente Het Hogeland

Artikelsgewijze toelichting:

Generatiepact is de naam voor verschillende regelingen met hetzelfde doel:

- Oudere medewerkers kunnen minder gaan werken en krijgen daarvoor gedeeltelijke financiële compensatie.
- De hierdoor ontstane ruimte in de formatie wordt gebruikt voor een evenwichtige leeftijdsopbouw in de organisatie.

Artikel 2

Deze regeling geldt voor medewerkers werkzaam bij de gemeente Het Hogeland en haar rechtsvoorgangers. Die vanaf 1 januari 2019 een leeftijd hebben bereikt van hun AOW-leeftijd minus maximaal 5 jaar. Met de ingangsdatum van het generatiepact is gekeken naar de doelgroep, de oudere medewerker in combinatie met het optrekken van de AOW-leeftijd die de levensverwachting volgt. Een oudere medewerker bereikt steeds vitaler zijn pensioenleeftijd. Het generatiepact is één van de personeelsinstrumenten die gebruikt kan worden voor duurzame inzetbaarheid bij medewerkers, te stimuleren en ondersteunend te zijn aan langer doorwerken. Duurzame inzetbaarheid kan ook op andere manieren worden gestimuleerd. Door veranderende behoefte en omstandigheden laat een loopbaan van een medewerker tegenwoordig een golvend karakter zien. Het verder bevorderen van duurzame inzetbaarheid in de gemeente Het Hogeland zal verder worden ontwikkeld.

De medewerker moet een feitelijke arbeidsduur houden van minimaal 18 uur.

Artikel 4, lid 5

Een medewerker die zijn formele arbeidsduur heeft uitgebreid voorafgaand aan zijn verzoek om deelname moet ten minste 24 maanden wachten om te kunnen deelnemen aan het generatiepact. Hiervoor is gekozen om te voorkomen dat medewerkers eerst hun dienstverband uitbreiden en dit vervolgens onder de gunstiger voorwaarden van het generatiepact weer terugbrengen naar een kleinere omvang.

Artikel 8

Een korting wegens langdurige ziekte wordt toegepast op basis van de CAR-UWO artikel 7, punt 3. Na een half jaar ziekte wordt een medewerker gekort over het salaris van zijn formele aanstelling (10%). Na 1 jaar is dit 25% en tenslotte na 2 jaar 30%.

Artikel 11

Voor het verstrijken van de einddatum volgt een evaluatie over de effecten van de regeling. De evaluatiepunten zijn:

- Heeft het generatiepact het gewenste effect gehad om de personeelsopbouw te laten dalen.
- Hebben de oudere medewerkers een kans gehad om op een aanvaardbare wijze hun pensioen te halen.
- Heeft het generatiepact een bijdrage geleverd aan de instroom van jongere medewerkers.

- Is er sprake van mobiliteit.