

Bijlage 2

Op de navolgende mandaten en volmachten is het Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Gemeente Nieuwegein inzake Wsw van toepassing

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----------------------------	-----	-------------	----------------------	------	-----	------------------------------------

Mandaat	1	Aanbieden dienstbetrekking aan een	2, lid 1 Wsw	College	Teamleider lokaal werkteam	Zie Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Gemeente Nieuwegein inzake Wsw
Mandaat Machtiging	2	Bevorderen inschakeling in het arbeidsproces van de werknemers van wie bij herindicatie is vastgesteld dat zij in staat zijn om arbeid te verrichten onder normale	4 Wsw	College	Directeur WIL	Hieronder wordt in ieder geval verstaan: het vaststellen van een doorstroom- en detacheringsplan.
Mandaat Volmacht	3	Bedingen van een vergoeding die de concurrentieverhoudingen niet onverantwoord beïnvloeden.	5 Wsw	College	Directeur WIL	Buiten de afgesproken marge ligt het mandaat bij de Teamleider lokaal werkteam van de gemeente Nieuwegein.
Mandaat	4	Opzeggen dienstbetrekking	6, lid 2 Wsw	College	Gemeentesecretaris	
Mandaat	5	Subsidie verstrekken aan werkgever.	7, lid 1, a Wsw	College	Directeur WIL	
Mandaat	6	Vergoeding verstrekken voor noodzakelijke kosten van arbeidsinpassing met inbegrip van de begeleiding van de geïndiceerde op zijn	7, lid 1, b Wsw	College	Directeur WIL	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
Mandaat	7	Beëindigen subsidie en vergoeding van noodzakelijke kosten.	7, lid 3 Wsw	College	Directeur WIL	In afstemming met teamleider lokaal werkteam bij bijzondere situaties.
Mandaat	8	Aanvragen periodieke herindicatie Wsw-geïndiceerden.	11, lid 1 Wsw	College	Directeur WIL	Zware maatregel, na afstemming in college.
Mandaat	9	Intrekken (her)indicatiebeschikking van een Wsw-	12, lid 1 Wsw	College	Gemeentesecretaris	
Mandaat	10	Intrekken (her)indicatiebeschikking van een Wsw-geïndiceerde op verzoek van de	12, lid 3 Wsw	College	Gemeentesecretaris	
Mandaat	11	Verstrekken van alle inlichtingen aan de minister, die hij nodig heeft voor de informatievoorziening en de beleidsvorming met	14, lid 1 Wsw	College	Directeur WIL	
Machtiging						
Mandaat	12	Gegevens verstrekken aan bestuursorganen die noodzakelijk zijn voor de	15, lid 2 Wsw	College	Directeur WIL	
Machtiging						

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
----------------------------------	-----	-------------	-------------------------	------	-----	---------------------------------------

		bestuursorganen opgedragen taken.				
Mandaat Machtiging	13	Gebruiken van het burgerservicenummer, bedoeld in artikel 1, onder b, van de Wet algemene bepalingen burgerservicenummer, bij de verwerking van persoonsgegevens voor de uitvoering van deze wet, of indien dat nodig is voor de uitvoering van andere wetten, waarbij gebruik	15, lid 5 Wsw	College	Directeur WIL	Hiertoe worden de noodzakelijke verwerkingsovereenkomsten afgesloten.
Mandaat	15	Aanvragen herindicatie voor een Wsw- geïndiceerde aan het	2, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	16	Het verstrekken van recente gegevens bij de aanvraag voor	2, lid 2 en 3 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	17	Aanvragen van herindicatie op een eerder tijdstip dan in artikel 2, lid	2, lid 4 BUSWBW	College	Directeur WIL	In afstemming met teamleider lokaal werkteam bij bijzondere situaties.

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
Mandaat	18	Berichten van UWV bij intrekken van (her)indicatiebeschikking als bedoeld in artikel 12, eerste of tweede lid van	5, lid 3 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	19	Zorgdragen voor de arbeidsinpassing bij begeleid werken met inbegrip van de begeleiding van de geïndiceerde op zijn	8, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	20	Inschakelen begeleidingsorganisatie bij de taak op grond van artikel	8, lid 2 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	21	Het inwilligen van het verzoek van de geïndiceerde om een door hem aangewezen begeleidingsorganisatie in te schakelen, tenzij het verzoek kennelijk	8, lid 3 BUSWBW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Mandaat	22	Het inwilligen van het verzoek van de geïndiceerde om een	9, lid 1 BUSWBW	College	Teamleider lokaal werkteam	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----------------------------	-----	-------------	----------------------	------	-----	------------------------------------

		zetten, tenzij het verzoek kennelijk onredelijk is.				
Mandaat	23	Het met instemming van de geïndiceerde inschakelen van een andere	9, lid 2 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	24	Verstrekken van gegevens uit de administratie aangelegd voor uitvoering van de Wet banenafspraken en quotum arbeidshenkerkten aan het	19, lid 1 BUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	25	Desgevraagd leveren aanvullende informatie en gegevens aan de minister.	9 RUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat Machtiging	26	Op verzoek van de minister verstrekken van gegevens of informatie als bedoeld in artikel 9 aan personen of instanties die in zijn opdracht informatie vragen of de gegevens	10 RUSWBW	College	Directeur WIL	
Mandaat	27	Het verstrekken binnen zes weken na afloop van de desbetreffende	11, lid 2 RUSWBW	College	Directeur WIL	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
Machtiging		halfjaarsperiode van de gegevens, bedoeld in het eerste lid, aan een daartoe door de minister aangewezen bewerker op een door de bewerker te bepalen wijze				
Mandaat Machtiging	28	Het verstrekken van de gegevens, bedoeld in het eerste lid, aan een daartoe door de minister aangewezen bewerker op een door de bewerker te bepalen wijze	12a, lid 2 RUSWBW	College	Directeur WIL	
Volmacht	29	Opdragen van andere werkzaamheden.	2.1, lid 1, d cao SW	College	Directeur WIL	In afstemming met teamleider lokaal werkteam in bijzondere situaties.
Volmacht	30	Besluiten of de kenbaar gemaakte gewetensbezwaren opwegen tegen het bedrijfsbelang en bij genoeg zwaarwegendheid streven naar een voor	2.2, lid 3 en lid 4 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	31	Verschaffen van de benodigde personele	2.3, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	Uitgangspunt luidt dat inlenende werkaevers

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
		instrumentele en ruimtelijke voorzieningen aan				werkkleding e.d.
Volmacht	32	Uitnodigen vakorganisaties bij een organisatiewijziging als bedoeld in artikel 25 van de Wet op de	2.3, lid 5 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	33	Instellen geschillencommissie.	2.5 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	34	Het vinden en bieden van ander passend werk onder de condities van de WSW, als een werknemer anders dan buiten zijn schuld zijn werknalek verliest.	2.6, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	35	Opmaken arbeidsovereenkomst.	3.2, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	36	Ondertekenen arbeidsovereenkomst.	3.2, lid 1 cao SW	Burge- meester	Teamleider lokaal werkteam	
Machtiging	37	Functieomschrijving aan werknemer overhandigen.	3.2, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL	

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
Volmacht	38	Het vinden en bieden van ander passend werk onder de condities van de Wsw wanneer begeleid werken wordt beëindigd buiten de schuld van de werknemer	3.3 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	39	Besluiten om na verzoek van werknemer van het in dienst nemen van werknemer die een arbeidsovereenkomst heeft met een werknemer	3.4, lid 1 en lid 2 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	40	(Schriftelijk) opzeggen arbeidsovereenkomst met de werknemer.	3.5, lid 1, 2 en 8 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	41	Verbieden van nevenfuncties wanneer de beoogde functies strijd opleveren met de belastbaarheid van de werknemer, dan wel op grond van zwaarwegende	3.6 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	42	Besluiten tot aanpassing van de arbeidsduur van de	4.2 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
		werknemer.				
Volmacht	43	Vaststellen feitelijke arbeidsduur.	4.3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	In afstemming met trajectbegeleiders van WIL en werkleiders van de gemeentelijke stichtingen.
Volmacht	44	Vaststellen van extra dagen als feestdagen.	4.4, lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL.
Volmacht	45	Besluiten om werktijd van werknemer te verlengen op grond van zwaarwegende	4.4, lid 3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	46	Werktijd van de werknemer verkorten, indien de werktijd vermeerderd met de noodzakelijke reistijd voor de werknemer leidt tot	4.4, lid 4 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	47	Indien bij plaatsing van de werknemer bij een andere organisatie zulks noodzakelijk is, kan de werkgever bepalen dat voor deze werknemer de	4.6 cao Wsw	College	Directeur WIL	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
		vergelijkbare arbeid gebruikelijke werktijd geldt				
Volmacht	48	De werktijden van de werknemers regelen in roosters.	4.7, lid 1 cao Wsw	College	Inlenend werkgever	
Volmacht	49	Vaststellen eventuele vaste bestemming roostervrije dagen.	4.7, lid 6 cao Wsw	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende werkaevers.
Volmacht	50	Onthouden jaarlijkse periodieke verhoging.	5.3, lid 3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	51	Toekennen extra periodieke verhoging.	5.3, lid 3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	52	Schriftelijk mededelen aan werknemer en/of wettelijke vertegenwoordiger van onthouden periodieke	5.3, lid 4 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	53	Toekennen gratificatie op grond van bijzondere	5.8, lid 3 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
----------------------------------	-----	-------------	-------------------------	------	-----	---------------------------------------

		omstandigheden.				
Volmacht	54	Inspanningsverplichting van werkgever om te zoeken naar een passende en zo regulier mogelijke werkplek die vergelijkbaar is met het functieniveau waarop de werknemer bij	5.9, lid 6 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	55	Opdracht geven tot overwerk.	5.10, lid 1 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	56	Vaststellen toeslagregeling ploegendienst.	5.12 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL.
Volmacht	57	Vaststellen toeslagregeling consignatie-, bereikbaarheids- en	5.13 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL.
Volmacht	58	Vaststellen billijke vergoeding in geval van een niet-volledige	5.14 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	59	Verlof verlenen overeenkomstig het	6.1, lid 5 cao SW	College	Inlenend werkgever	

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
		van de werknemer, tenzij het belang van de werkzaamheden zich daartegen verzet.				
Volmacht	60	Wijzigen van vastgesteld tijdvak van vakantie, wanneer het functioneren van de organisatie het betreffende bedrijfsonderdeel in gevaar doen komen	6.1, lid 6 cao SW	College	Inlenend werkgever	In afstemming met teamleider lokaal werkteam in bijzondere situaties.
Volmacht	61	Vaststellen van de financiële schade, die de werknemer door deze wijziging aantoonbaar	6.1, lid 7 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	62	Aanwijzen van tien dagen per kalenderjaar als verplicht verlof voor alle werknemers of een groep van werknemers.	6.1, lid 8 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende werknemers.
Volmacht	63	Aanwijzen van 2 dagen per jaar voor alle werknemers of een groep werknemers waarop gelijktijdig verplicht verlof	6.1, lid 9 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL, daarbij rekening houdend met de werktijden bij inlenende

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
						werkgevers.
Volmacht	64	Instellen van een bedrijfsregeling waarin een maximum wordt gesteld aan het aantal verlofuren dat een werknemer naar een volgend jaar mag	6.1, lid 11 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL.
Volmacht	65	Verlenen buitengewoon verlof.	6.3, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	66	Het verlenen van kortdurend zorgverlof.	6.4, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	67	Verlenen van verlof bij bijzondere omstandigheden	6.5 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	68	Uitbreiden van vakbondsverlof, wanneer de werknemer meerdere kaderfuncties uitoefent.	6.8, lid 6 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	69	Overleggen met werknemer over tijdstip van betaald	6.9, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
-----------------------------	-----	-------------	----------------------	------	-----	------------------------------------

		genoten.				
Volmacht	70	Instemmen met het verzoek van de werknemer om toegekend betaald ouderschapsverlof niet op te nemen.	6.9, lid 8 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	71	Weigeren van het verlenen van spaarverlof om bedrijfseconomische redenen.	6.10, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	
Machtiging	72	In een duidelijke administratie aangeven wat de bron van de	6.10, lid 14 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	73	Afwijken van 6:13, lid 9 in bijzondere situaties	6.13, lid 10 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	74	Vaststellen van een fiets privé regeling.	7.1, lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL.
Volmacht	75	Vaststellen van een bedrijfseigen regeling voor een CAO à la carte.	7.2, lid 1 SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL.

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
Machtiging	76	Informereren van werknemers over bestaan van de zorgverzekering zoals genoemd in 7:4, lid	7.4, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL	
Machtiging	77	Het innen van de premie via het salaris van de deelnemende werknemers en hun gezinsleden indien werknemer gebruik maakt van het in 7.4, lid 1 genoemde contract	7.4, lid 4 cao SW	College	Directeur WIL	
Machtiging	78	Het op verzoek van de werknemer in de maand december uitruilen van de overeengekomen eindejaarsuitkering en het loon ter grootte van de tegemoetkoming, bedoeld in artikel 7.5b, eerste	7.6 cao SW	College	Directeur WIL	
Machtiging	79	Vergoeden van kosten aan de werknemer die in opdracht van de werkgever in het kader van zijn werkzaamheden reis- en verblijfkosten moet maken anders dan	7.7, lid 1 en 2 cao SW	College	Directeur WIL	Uitgangspunt in uitvoering is dat inlenende werkgevers deze kosten in principe dragen.

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
----------------------------------	-----	-------------	-------------------------	------	-----	---------------------------------------

		overlegging van de benodigde bescheiden ter vaststelling van het te vergoeden bedrag.				
Volmacht	80	Verstrekken tegemoetkoming in bijzondere	7.8 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Volmacht	81	Opstellen individueel ontwikkelingsplan voor de werknemer.	9.1, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	82	Ter beschikking stellen van voorzieningen ter bevordering of verbetering van de arbeids- bekwaamheid.	9.1, lid 6 cao SW	College	Directeur WIL: tot max. € 1.000,-	
Volmacht	83	Rapporteren over individuele ontwikkelingsplannen in	9.1, lid 7 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	84	Aan werknemer schriftelijk bevestigen van het voor hem vastgestelde individueel	9.1, lid 10 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
Volmacht	85	Periodiek evalueren van ontwikkelingsplan met de werknemer	9.2, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	86	Vaststellen van de beloning van de werknemer, die opnieuw in dienst treedt bij de	9.2, lid 2 cao SW	College	Teamleider lokaal werkteam	
Machtiging	87	Bevorderen van de deelneming van de werknemer aan voorlichtings-, trainings- en opleidingsactiviteiten.	9.3, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	88	Gemotiveerd beslissen op een verzoek van de werknemer om deel te nemen aan een training of opleiding.	9.3, lid 3 cao SW	College	Directeur WIL: Tot € 1.000,-	
Volmacht	89	Uitwerken compensatiemaatregel wanneer activiteiten niet in werktijd kunnen plaatsvinden.	9.3, lid 4 cao SW	College	Gemeentesecretaris	Uitvoering mandaatbepaling conform Besluit uitvoering SW- regelingen door WIL.
Machtiging	90	Bevorderen van de deelneming van jongere	9.4, lid 1 cao SW	College	Directeur WIL	

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
		werknemers aan beroepsonderwijs en educatie.				
Volmacht	91	Opleggen van disciplinaire maatregelen.	10.1 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	92	Besluiten een werknemer op non-actief te stellen.	10.2 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	93	Schorsen van werknemer met behoud van loon en schriftelijk meedelen aan werknemer.	10.3 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Volmacht	94	Aanmelden van alle werknemers bij de Stichting Pensioenfonds Werk en (re) Integratie.	11.1, lid 2 cao SW	College	Directeur WIL	
Volmacht	95	In gunstige zin afwijken van de cao wanneer toepassing van bepalingen uit deze cao leidt tot een onbillijke situatie voor de	13.1, lid 2 cao SW	College	Gemeentesecretaris	
Machtiging	96	Voeren intake, doorstroom- en overdrachtsgesprekken	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
		doorstroom naar detachering.				
Machtiging Volmacht	97	Opstellen, bespreken en ondertekenen van het detacheringsplan, het doorstroomplan en het doorstroomtraject.	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL	
Machtiging	98	Uitvoeren, evalueren en/of aanpassen van het doorstroomplan en het doorstroomtraject	UWK 3.3 en 3.4	College	Directeur WIL	
Machtiging	99	Het zoeken, matchen en bemiddelen van de Wsw-werknemer aan werkgevers.	UWK 3.4 en 3.5	College	Directeur WIL	In afstemming met het WGSP ten behoeve van optimale matching met beschikbare banen.
Machtiging Volmacht	100	Het onderzoeken, onderhandelen en aangaan van detacheringsvoorstellen	UWK 3.5	College	Directeur WIL	Buiten de afgesproken marge ligt het mandaat bij de Teamleider lokaal werkteam van de gemeente Nieuwegein.
Volmacht	101	Opstellen, vaststellen en verwerken van de detacheringsovereenkoms	UWK 3.6-3.8	College	Directeur WIL	

Volmacht/man- daat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
----------------------------------	-----	-------------	-------------------------	------	-----	---------------------------------------

Volmacht	102	Ondertekenen van de detacheringsovereenkoms	UWK 3.6-3.8	Burge- meester	Teamleider lokaal werkteam	
Machtiging	103	Beheren en verzorgen van de personele administratie van de Wsw-werknemers.	UWK 4.4	College	Directeur WIL	
Machtiging	104	Het administratief verwerken van de loonbetalingen aan de Wsw-werknemers conform de op enig	UWK 4.5	College	Directeur WIL	
Machtiging	105	Uitvoeren, verwerken en aanleveren van maandelijkse salarisproductie in batches aan de gemeente.	UWK 4.5	College	Directeur WIL	
Machtiging	106	Uitvoeren, voldoen en betaling van de maandelijkse salarisproductie aan de Wsw-werknemers, alsmede de betaling van loanhoffings- en	UWK 4.5	College	Afdeling salarisadministratie	
Machtiging	107	Versturen van salarisstroken.	UWK 4.5	College	Directeur WIL	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
		en andere personeel administratieve bescheiden				
Machtiging	108	Het doen van aangifte en het aanmelden van loonheffings- en pensioenpremies, alsmede het aanmelden van	UWK 4.5	College	Directeur WIL	
Machtiging	109	Verwerken van de aangeleverde informatie ten behoeve van de urenadministratie.	UWK 4.6	College	Directeur WIL	
Machtiging	110	Verzorgen van de detachings- en contractadministratie.	UWK 4.7	College	Directeur WIL	
Mandaat	111	Besluiten tot het aangaan van gerechtelijke procedures inzake openstaande vorderingen in de detachings- en contractadministratie	UWK 4.7 Burgerlijk wetboek	College	Directeur WIL	
Machtiging	112	Verzorgen van de verzuimadministratie.	UWK 4.8	College	Directeur WIL	

Volmacht/mandaat/machtiging	Nr.	Bevoegdheid	Wettelijke grondslag	Door	Aan	Bijzondere voorwaarden/toelichting
Machtiging	113	Inschakelen van bedrijfsartsen en arbodienstverlening ten behoeve van (preventie van)	UWK 4.9	College	Directeur WIL	
Mandaat en machtiging	114	Uitvoeren van proces- en casemanagement voor de Wet Verbetering Poortwachter.	UWK 4.8 en 4.9	College	Directeur WIL	Waaronder wordt verstaan het opstellen van documenten, alsmede de uitvoering van de evaluatie en bijselling hiervan en het
Machtiging	115	Uitvoering geven aan herplaatsing van Wsw-werknemers.	UWK 4.10	College	Directeur WIL	
Machtiging	116	Uitvoeren van werkzaamheden op het gebied van HRM-advies en ondersteuning aan Wsw-werkgevers en de Wsw-werknemers.	UWK 4.10	College	Directeur WIL	

Mandaat	117	Zorgdragen voor correcte archivering van documenten en bescheiden voor de Wsw-	UWK 4.13 Archiefwet Archiefbesluit	College	Directeur WIL	Uitvoering met inachtneming van Archiefverordening WIL en Beheerregeling WIL
---------	-----	--	--	---------	---------------	--