

Bijlage A: Wijzigingen in gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling als gevolg van de LOGA circulaire van 16 september 2019 (TAZ/U201900565)

Toelichting:

Een wijziging in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling krijgt pas rechtskracht op het moment dat ze door het college is vastgesteld. Op grond van artikel 160 van de Gemeentewet is het college bevoegd om de nieuwe bepalingen in de gemeentelijke arbeidsvoorwaardenregeling vast te stellen. Het college heeft deze bevoegdheid gemandateerd aan de manager A. Omdat in het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) volledige overeenstemming is bereikt over de wijzigingen in de arbeidsvoorwaarden voor gemeenteambtenaren moeten deze wijzigingen in de CAR/UWO, zoals opgenomen in de circulaire, onverkort worden overgenomen.

De belangrijkste wijzigingen zijn:

- de generieke salarisverhoging overeengekomen van 3,25% per 1 oktober 2019, 1,0% per 1 januari 2020, 1,0% per 1 juli 2020 en 1,0% per 1 oktober 2020.
- de eenmalige uitkering van €750,- voor medewerkers die op 28 juni 2019 in dienst zijn.
- het vervallen van de voorwaarden van de werkgeversbijdrage ziektekostenverzekeringen