

Algemene toelichting

In het kader van de Participatiewet heeft de gemeenteraad de Re-integratieverordening Participatiewet vastgesteld. Onderdelen van deze verordening zijn uitgewerkt in de Beleidsregels re-integratie Participatiewet, die door het college zijn vastgesteld.

Het is wenselijk de beleidsregels op enkele onderdelen aan te passen.

Artikelsgewijze toelichting

Artikel I

A

Het leerwerktraject is nu niet expliciet opgenomen in de beleidsregels. Op basis van wat wel is opgenomen, met name de bepalingen over de werkstage, is er nu al wel de mogelijkheid om een leerwerktraject in te zetten. Vanwege de duidelijkheid is er echter een wens om het instrument leerwerktraject expliciet op te nemen. Om deze reden is artikel 3.2 toegevoegd.

B

Uitgangspunt is dat job coaching tijdelijk wordt ingezet met een maximum van twee jaar. In artikel 8.4, lid 4, is wel een bepaling opgenomen dat van deze maximale termijn kan worden afgeweken, maar in artikel 8.5 is niet opgenomen wat dit voor de hoogte van de vergoeding betekent. Middels toevoeging van een nieuw lid aan artikel 8.5 wordt hieraan invulling gegeven.

C

Dit onderdeel heeft betrekking op de verantwoording van de incidentele loonkostensubsidie. De bepaling dat de werkgever hiervoor loonstroken moet aanleveren, wordt geschrapt. Hiermee wordt een administratieve lastenverlichting voor de werkgever bereikt. Verder speelt een rol dat de hoogte van de incidentele loonkostensubsidie ook niet direct afhankelijk is van de hoogte van de loonbetaling, maar van de omvang en duur van het dienstverband. Dit sluit ook aan bij de toelichting die de Staatssecretaris van SZW heeft gegeven in de verzamelbrief 2017-3. Hierin is gesteld, dat er uit de Participatiewet geen koppeling tussen loonkostensubsidie en loonstroken voortvloeit.

D

Op grond van artikel 4.57 van de Algemene wet bestuursrecht *kan* het college onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen. Met lid 4 wordt invulling gegeven aan deze 'kan-bepaling'. Hetgeen onverschuldigd is betaald aan incidentele loonkostensubsidie, wordt teruggevorderd.

E

Dit onderdeel heeft betrekking op de verantwoording van de structurele loonkostensubsidie. Ook hierbij wordt de bepaling geschrapt, dat de werkgever voor de definitieve vaststelling van de loonkostensubsidie loonstroken moet aanleveren. In de meeste gevallen kan de loonkostensubsidie namelijk ook worden vastgesteld zonder dat deze loonstroken door de werkgever worden aangeleverd. Alleen in gevallen waarin dit niet mogelijk is, zal de werkgever verzocht worden bewijsstukken in te leveren.

F

Op grond van artikel 4.57 van de Algemene wet bestuursrecht *kan* het college onverschuldigd betaalde subsidiebedragen terugvorderen. Met lid 4 wordt invulling gegeven aan deze 'kan-bepaling'. Hetgeen onverschuldigd is betaald aan structurele loonkostensubsidie, wordt teruggevorderd.

G

Door toevoeging van lid 3 wordt een maximum opgenomen voor de kosten van een vervoersvoorziening. Dit maximumbedrag sluit aan bij het bedrag dat in het kader van de Wet sociale werkvoorziening en beschermt werk wordt gehanteerd voor vervoer op maat.

H

Door invoeging van een nieuw lid 4 wordt een maximum opgenomen voor reiskosten.

Dit maximumbedrag sluit aan bij het bedrag dat in het kader van de Wet sociale werkvoorziening en beschut werk wordt gehanteerd voor reiskosten.

Artikel II

A

Voor degenen die over de maand maart 2019 een hogere vergoeding ontvangen als vermeld onder G en H, geldt - bij voortduring van het dienstverband - een overgangstermijn van een half jaar. Tot 1 oktober 2019 blijft voor hem/haar de huidige regelgeving van toepassing. Voor deze personen gelden de maximum bedragen pas vanaf 1 oktober 2019.

B

Dit artikel behoeft geen nadere toelichting.