

Mandaatregeling personele aangelegenheden

Bijlage 1

Algemeen:

- Alles m.b.t personele aangelegenheden wordt gemandateerd via de gemeentesecretaris (deze heeft een algemeen mandaat gekregen t.a.v. personele aangelegenheden van het college, zie hiervoor het algemeen mandaat 2013) aan de teammanager, de directeur beschut werk (Kansis), de directeur groen (Kansis groen) en de directeur RHC tenzij hieronder anders vermeld is en gelet op het bepaalde in artikel 3 van Bijlage A algemeen mandaat 2013.
- Alles m.b.t personele aangelegenheden van managers wordt gemandateerd via de gemeentesecretaris – aan de adjunct-directeur.
- Bij afwezigheid van de adjunct-directeur, neemt de gemeentesecretaris de beslissingen die zij heeft gemandateerd aan de adjunct-directeur.
- M.b.t. de personele bevoegdheden t.a.v. de gemeentesecretaris geldt dit mandaatregister niet en zijn elders bevoegdheden neergelegd.
- In geval van bezwaar of beroep heeft de naasthogere van de primaire beslisser de beslissingsbevoegdheid.

Nr	Onderwerp van het mandaat	Bron: Arbeidsvoorwaardenregeling Gemeente Stichtse Vecht (AGSV): CAR- UWO en alle lokale regelingen gemeente Stichtse Vecht	Mandaatgever	Beslissings mandaat aan	Is ondermandaat toegestaan?	Ondertekeningsmandaat aan	Bijzondere voorwaarden en of beperkingen
1	Aanstelling, ontslag en schorsing BABS		College - GS	AD	ja		
2	Verruimen arbeidsduur naar 40 uur	CAR-UWO art 2.7a	College - GS	AD	ja		Alleen binnen de budgettaire kaders
3	Intrekken verlof, derving door verlof, non-activiteit, (on)betaald verlof, bijzondere regeling ouderschapsverlof	CAR-UWO art 6:2:5 (intrekking), 6:2:7 (derving voordelen uit dienstverband tijdens vakantie), 6:4:4 (non-activiteit), 6:4:5 (overige redenen buitengewoon verlof), 6:4:5a (overige redenen buitengewoon verlof benoemd bezoldigd bestuurder van vereniging van ambtenaren), 6:5:7 (betaald ouderschapsverlof aanvullende bepaling), 6:9 (onbetaald verlof), 6:11 (samenloop met ziekte)	College - GS	AD	ja		
4	Afwijkende regels bij individuele ziekte gevallen/arbeidsongeschiktheid	CAR-UWO art 7:3 lid 13 (recht op beloning tijdens arbeidsongeschiktheid) en lid 14 (volledige doorbetaling bij terminale ziekte)	College - GS	AD			
5	Uitkering wegens arbeidsongeschiktheid in en door de dienst	CAR-UWO art 7:5 (aanvullende uitkering bij arbeidsongeschiktheid in- en door de dienst)	College - GS	AD	ja		
6	Vergoeding kosten geneeskundige verzorging	CAR-UWO art 7:7 (vergoeding kosten geneeskundige verzorging bij arbeidsongeschiktheid in en door de dienst)	College - GS	AD	ja		
7	Geen aanspraak, c.q. staking doorbetaling bezoldiging en sancties bij ziekte	CAR-UWO 7:13 (geen aanspraak op doorbetaling bij ziekte), 7:14 (sanctie bij nalatigheid algemene verplichtingen bij ziekte) en 7:15 (betaling aan anderen bij ziekte en nabetaling aan ambtenaar bij ziekte)	College - GS	AD			
8	Herplaatsing passende functie	CAR-UWO art 7:16 (herplaatsing in passende arbeid in geval van ziekte)	College - GS	AD			
9	Terugkeer na ziekte	CAR-UWO art. 7:17 ((toestemming) terugkeer in functie na ziekte)	College - GS	AD			
10	Ontslag wegens reorganisatie	CAR-UWO art 8:3	College - GS	AD			
11	Ontslag uit een tijdelijke aanstelling of tijdelijke urenluitbreiding	CAR-UWO 8:12	College - GS	AD			
12	Ontslag wegens arbeidsongeschiktheid, onbekwaamheid of ongeschiktheid van medewerkers	CAR-UWO art 8:4 (ontslag wegens volledige arbeidsongeschiktheid), 8:5 (ontslag wegens gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid), 8:5a (ontslag wegens arbeidsongeschiktheid wegens niet meewerken re-integratie), 8:6 (ontslag wegens onbekwaamheid of ongeschiktheid), 8:7 (overige ontslaggronden), 8:9 (overige ontslaggronden openbare functie), 8:15:1 (schorsing als ordemaatregel), 8:15:2 (schorsing als ordemaatregel financiële gevolgen)	College - GS	AD			
13	Besluiten met betrekking tot het opleggen ontslag als disciplinaire straf (strafontslag) en het opleggen van een disciplinaire maatregel door plichtsverzuim.	CAR-UWO art. 8:13 (strafontslag) en 16:1 (opleggen van een disciplinaire maatregel door plichtsverzuim)	College	College (wordt niet ondergemandateerd)			In algemeen mandaat 2011 en volmachtbesluit 2013 niet aan GS gemandateerd.

14	Toekenning van twee of meer extra periodieke verhoging	Uitvoering geven aan lokaal beloningsbeleid vastgelegd in een lokale regeling.	College - GS	AD	ja		Conform memo beloningsdifferentiatie
15	Uitvoering geven aan beloningsbeleid, toekennen van een tijdelijke functioneringstoelage	CAR-UWO art. 3:8	College - GS	AD	ja		
16	Uitvoering geven aan beloningsbeleid, toekennen van een tijdelijke arbeidsmarkttoelage	CAR-UWO art. 3:9	College - GS	AD	ja		
17	Uitvoering geven aan beloningsbeleid, toekennen van waarnemingstoelage	CAR-UWO art. 3:10	College - GS	AD	ja		
18	Uitvoering geven aan beloningsbeleid, toekennen garantietoelage	CAR-UWO art. 3:15	College - GS	AD			Oude aanspraken op basis van Sociaal Statuut en Sociaal Plan alsmede nieuwe aanspraken
19	Uitvoering geven aan HRM-bevoegdheden B&W (zoals declaraties reis- en verblijfskosten, vergoedingen woon-werkverkeer en outplacement)	Verordening rechtspositie wethouders, raads- en commissieleden	College - GS	Teammanager BDO (bestuurs- en directie ondersteuning)	ja		
20	WW, bovenwettelijk WW, voorzieningen bij WW	CAR-UWO art 10:1 tot en met 10:d	College - GS	Teammanager HRM (human resource management)	ja		
21	Melding/toestemming van nevenwerkzaamheden	CAR-UWO art 15:1e 1 tot en met 3	College - GS	GS	ja		
22	Plicht tot aanvaarden andere betrekking	CAR-UWO art 15:1:10 (indien staking bij een particuliere werkgever, geen verplichting tot vervanging van werkzaamheden tenzij openbare veiligheid of gezondheid of openbare dienst van de gemeente)	College - GS	AD			
23	Verhalen van schade, dragen van uniform, verbod toegang, infectieziekten	CAR-UWO art 15:1:12 (vergoeding van schade door de ambtenaar door schuld of nalatigheid), 15:1:16 (verplichting dragen van uniform voor sommige functies), 15:1:19 (verbod betreden arbeidsterrein), 15:1:20 (gevolgen (meedragen van) infectieziekte)	College - GS	AD			
24	Besluiten met betrekking tot het opleggen van disciplinaire straffen, met uitzondering van ontslag als disciplinaire straf (strafontslag) en het opleggen van een disciplinaire maatregel door plichtsverzuim.	CAR-UWO art. 16:1:2	College- GS	AD			