

## Vergoedingsrichtlijn neventaken VRZHZ

- De richtlijn is bedoeld voor medewerkers, waaronder vrijwilligers, die zijn aangesteld bij de VRZHZ en die naast hun hoofdfunctie door de VRZHZ zijn aangewezen om ingezet te worden voor de taken in het kader van Vakbekwaamheid, PPMO of Brandveilig Leven.
- De richtlijn is van toepassing op onderstaande taken.
  - Voor Vakbekwaamheid:
    - (Hulp)instructeur / waarnemer niveau bevelvoerder / officier
    - (Hulp)instructeur niveau manschap
    - BHV-instructeur
    - Veiligheidsfunctionaris
    - Technisch regisseur
    - Ondersteuner
  - Voor PPMO:
    - Testleider
    - Testbegeleider
  - Voor Brandveilig Leven:
    - Ambassadeur Brandveilig Leven
- De hierboven bedoelde taken worden gezien als neventaken naast de hoofdfunctie van de medewerker.
- De aanwijzing als bedoeld onder uitgangspunt 1 gebeurt schriftelijk en geldt voor de periode waarin de medewerker kan worden ingezet in de betreffende neventaak. De indeling van een of meer aangewezen medewerkers voor daadwerkelijke inzet op een taak geschiedt door het betreffende bureauhoofd, op basis van onder meer de benodigde behoefte aan expertise, ervaring en vaardigheden.
- Indien de medewerker niet kan worden ingezet in de hoofdfunctie, bijvoorbeeld door ziekte, wordt de medewerker niet ingezet in de betreffende neventaak en geldt derhalve geen recht op een uurvergoeding.
- Voor de neventaken worden onderstaande vergoedingen onderscheiden (peildatum januari 2019):

tabel 1

Categorie	Taak	Tarief medewerker CAR/UWO	Gebaseerd op salarisschaal
Tarief I	(Hulp)instructeur / waarnemer niveau bevelvoerder/officier	€ 42,14	14
Tarief II	(Hulp)instructeur niveau manschap, Testleider PPMO, BHV-instructeur	€ 31,15	11
Tarief III	Veiligheidsfunctionaris/technisch regisseur, Ambassadeur Brandveilig Leven,	€ 21,64	8
Tarief IV	Ondersteuner Vakbekwaamheid, Testbegeleider PPMO	€ 17,49	6

7. De uurvergoeding, conform tabel 1 van deze richtlijn, volgt de algemene salarismwijzigingen in de CAR-UWO.
8. Over de uurvergoeding wordt geen overwerkvergoeding dan wel buitendagvenstervergoeding berekend.
9. De uurvergoeding valt niet onder het begrip 'salaristoelagen' zoals bedoeld in hoofdstuk 3 CAR-UWO en is derhalve niet pensioengevend en telt niet mee in de berekening van het Individueel Keuzebudget (IKB).
10. De reiskostenvergoeding bedraagt € 0,19 per kilometer.
11. De medewerker draagt zorg voor, vanwege het uitvoeren van de neventaak en de hoofdfunctie van de medewerker, het niet overtreden van de arbeidstijdenwet en bijbehorende regelgeving. Steekproefsgewijze controles kunnen plaatsvinden.
12. Medewerkers zijn op jaarbasis tenminste 40 uur voor hun neventaak inzetbaar.
13. Voor de taken die vergoed worden op basis van tarief I en tarief II geldt dat voor de instructeurs het aantal te declareren uren vooraf bepaald is op 3 uur per dagdeel. Voor de testleiders PPMO is de vergoeding gebaseerd op de uren die benodigd zijn voor het verrichten van de keuringen. Voor de uren die vergoed worden op basis van tarief III en tarief IV geldt dat de werkelijke uren, dus ook bijvoorbeeld eventuele voorbereidingstijd, gedeclareerd mag worden. Het betreffende bureauhoofd mag, bij wijze van uitzondering, bepalen om af te wijken van hetgeen hierboven over aantal te declareren uren bepaald is.
14. Wegens administratieve redenen geldt voor verloning van de neventaak een aparte salarisstroom.
15. De medewerker wordt verzocht om binnen 4 weken na de verrichte werkzaamheden de gewerkte uren te declareren.
16. De richtlijn treedt in werking per 1 januari 2019 is geldig tot uiterlijk 31 december 2020. Gedurende deze periode zal de richtlijn geëvalueerd worden en zal een visie ten aanzien van neventaken opgesteld worden.