

## Bijlage 1) Infographics: Integratie in Maassluis in beeld

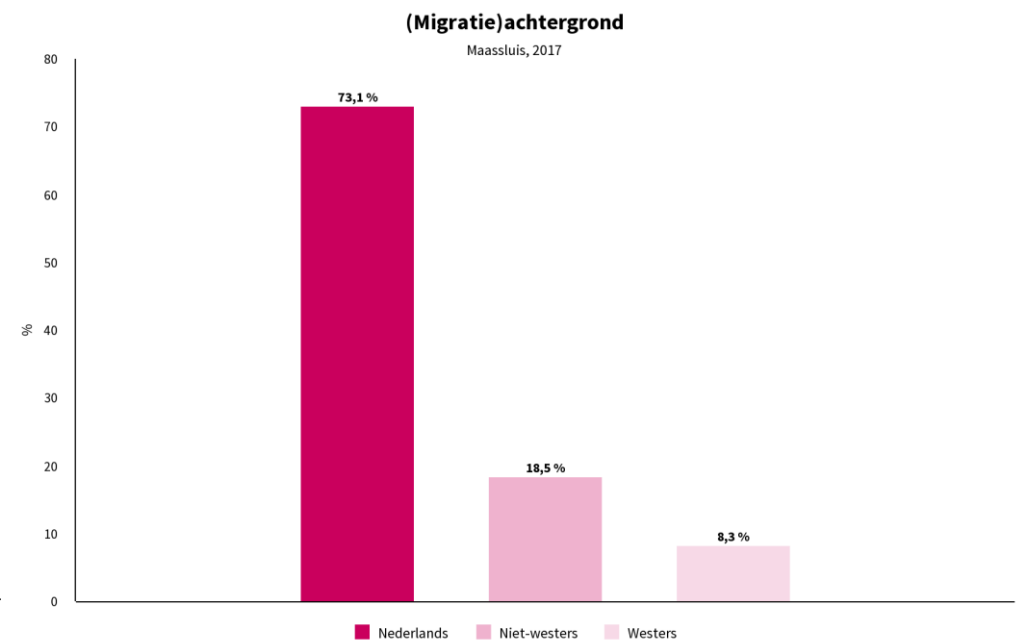
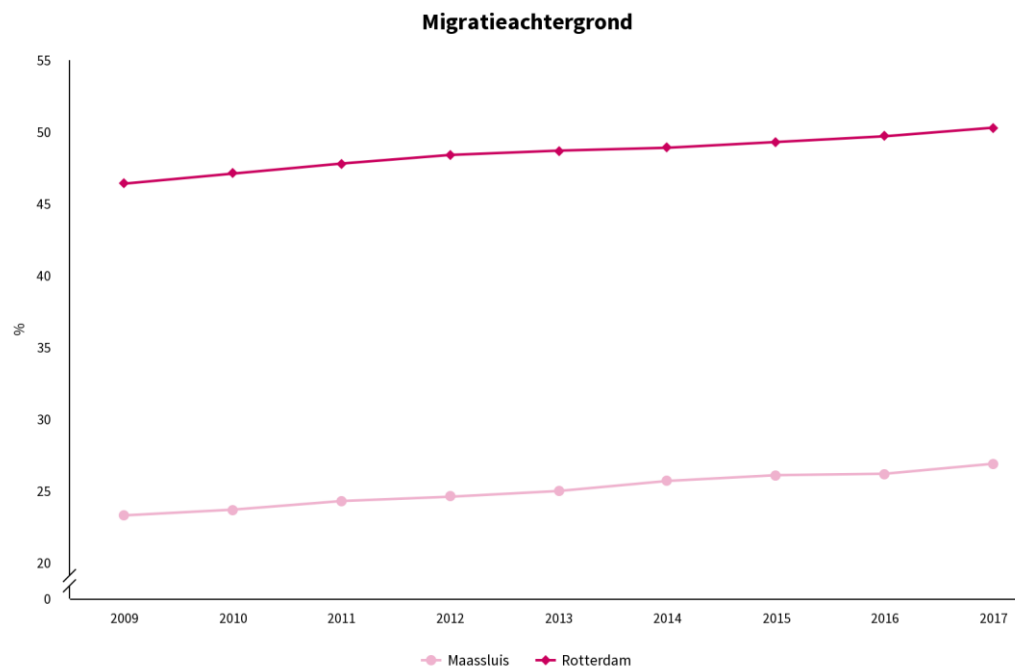
In deze bijlage presenteren we verschillende demografische en sociaaleconomische indicatoren op het terrein van integratie. Deze indicatoren zijn afkomstig uit verschillende monitors en data informatiesystemen. De thema's die aan bod komen, luiden als volgt: demografie, gemeentelijk personeelsbestand, discriminatie, onderwijs & basisvaardigheden, arbeid & inkomen en delinquentie & criminaliteit.

### Demografie en diversiteit

**Inwoners 2017:** 32.450

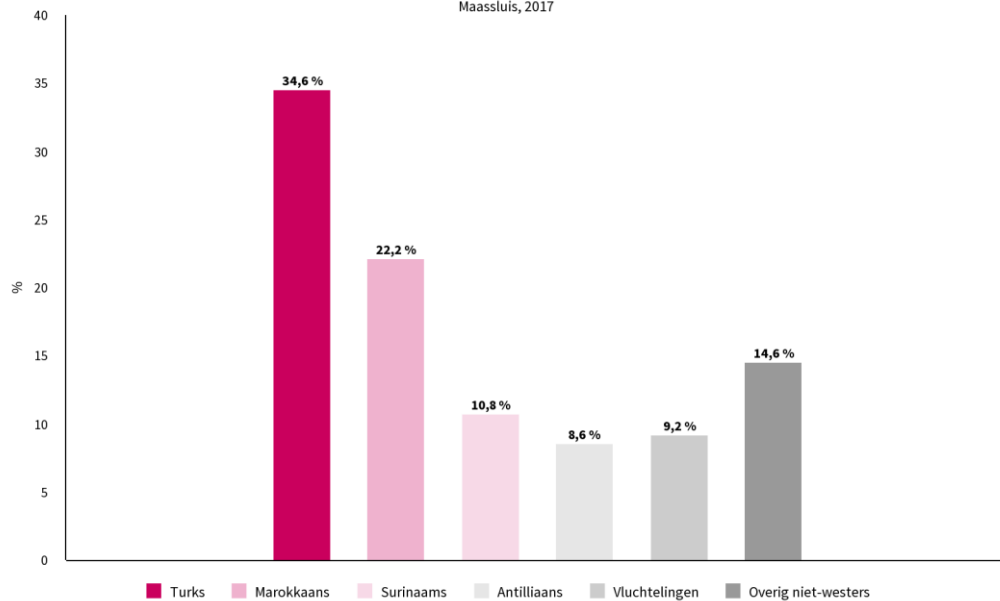
**Waarvan migratie-achtergrond:** Maassluis 26.9%, Nederland 22.6%

**Bron:** Buurtmonitor Integratie (2017), ministerie SZW



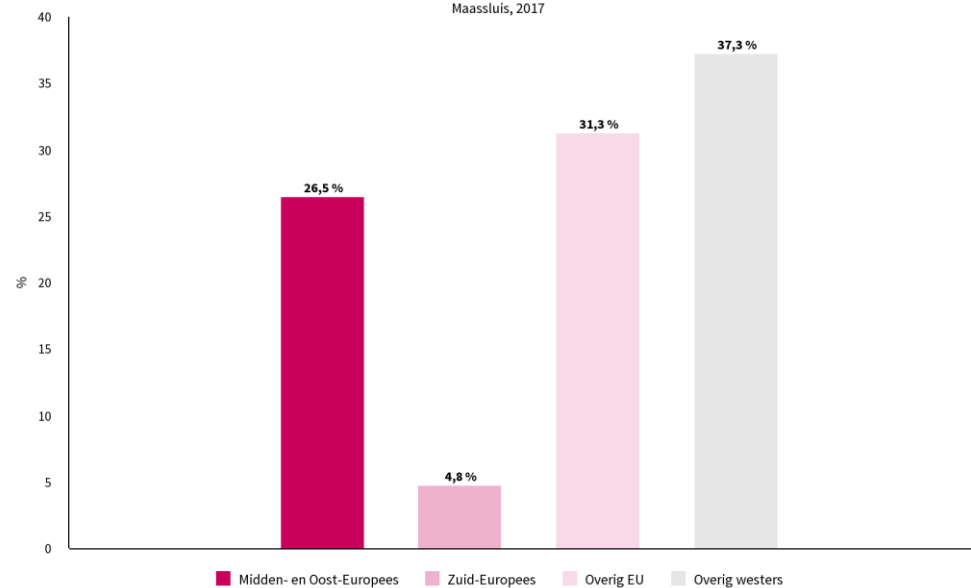
### Specifieke achtergrond niet-westers

Maassluis, 2017



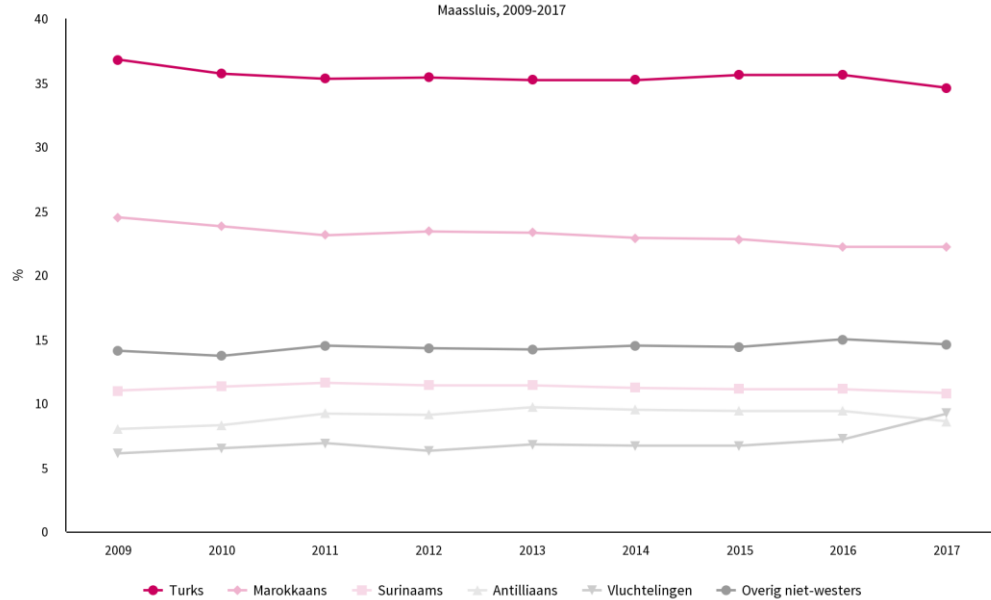
### Specifieke achtergrond westers

Maassluis, 2017



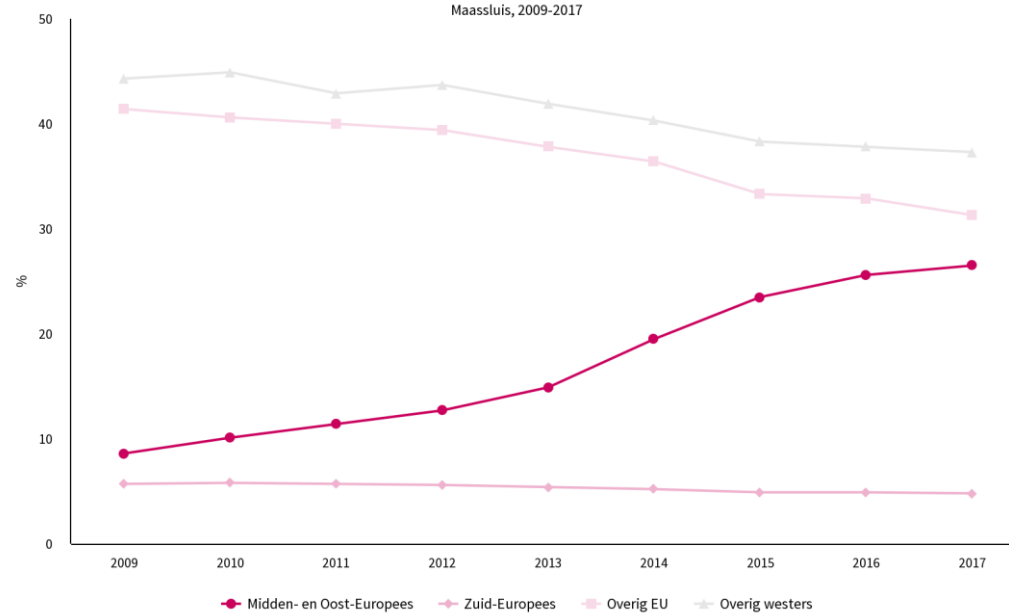
### Specifieke achtergrond niet-westers

Maassluis, 2009-2017

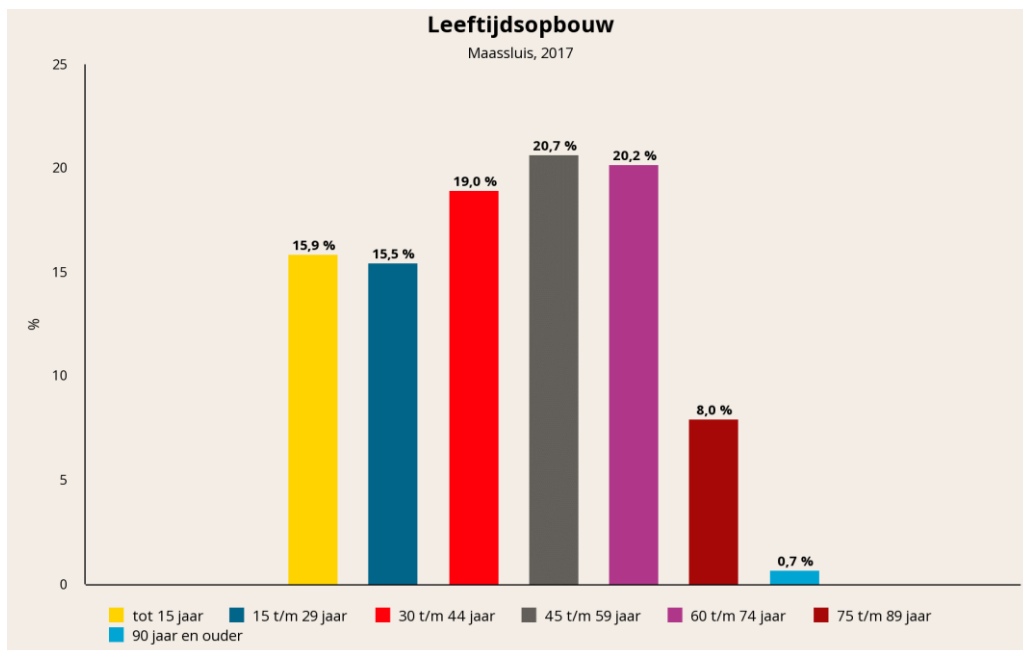
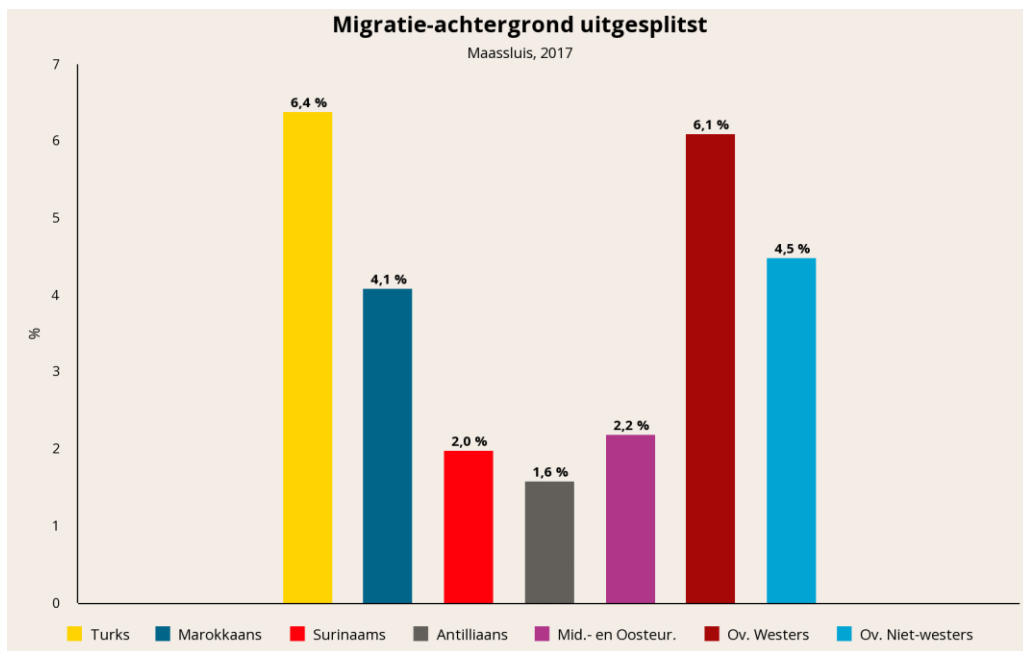


### Specifieke achtergrond westers

Maassluis, 2009-2017



Bron: Kenniscentrum MVS (2017)



### Toelichting segregatie-index:

De index kan geïnterpreteerd worden als het percentage personen met niet-westerse migratie-achtergrond dat zou moeten verhuizen om een gelijkmatige spreiding over de gemeente te krijgen. De index kan dus variëren van 0 (bij volledig gelijkmatige spreiding) tot 100 (bij volledige segregatie).

Bron: Buurtmonitor Integratie (2017) , ministerie SZW

## Diversiteit in personeel gemeente Maassluis

### Totaal aantal werknemers met een aanstelling

252

#### Mannen met een aanstelling

Totaal:	144	% mannen van totaal aantal werknemers:	57%
Fulltime:	121	% fulltime mannen van totaal aantal mannen:	84%
Parttime:	23	% parttime mannen van totaal aantal mannen:	16%

#### % mannen in populatie

50.9%

#### Vrouwen met een aanstelling

Totaal:	108	% vrouwen van totaal aantal werknemers:	43%
Fulltime:	25	% fulltime vrouwen van totaal aantal vrouwen:	23%
Parttime:	83	% parttime vrouwen van totaal aantal vrouwen:	77%

#### % vrouwen in populatie

49.1%

#### Leeftijdsofbouw werknemers met een aanstelling

	Aantal	% in personeel	% in populatie
15 t/m 29 jaar	6	2.4%	15.5%
30 t/m 44 jaar	61	24.2%	19%
45 t/m 59 jaar	138	54.8%	20.7%
60 t/m 74 jaar	46	18.2%	20.2%
75 t/m 80 jaar	1	0.4%	0.4%

#### Verhouding man/vrouw in leidinggevende functies (gemeentesecretaris, griffier, directeur, afdelingshoofden en teamleiders)

Totaal:	24		
Man:	18	% man van totaal aantal leidinggevendenden:	75%
Vrouw:	6	% vrouw van totaal aantal leidinggevendenden:	25%

#### Aantal stagiaires in 2017

	HBO	MBO	VMBO
Totaal:	15	5	9
Man:	8	53%	
Vrouw:	7	47%	

**Let op:** Cijfers over de afkomst en seksuele voorkeur van medewerkers worden niet geregistreerd.

**Bron:** Personeelsinformatiesysteem, gemeente Maassluis (2017)

## Discriminatie in Maassluis

### Meldpunt discriminatie

	Aantal	%
Aantal meldingen 2016	8	0,25
Aantal meldingen 2017	5	0,15



vóór gelijke behandeling  
tegen discriminatie

### Discriminatiegronden

	AANTAL 2017
Antisemitisme	1
Leeftijd	1
Handicap	1
Herkomst, kleur	2
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan moslimdiscriminatie)	0 (0)
Seksuele gerichtheid	0
Arbeidscontract	0

### Wijze van discriminatie

	AANTAL 2017
Omstreden behandeling	3
Vijandige bejegening	1
Geweld	0
Bedreiging	0
Onbekend, overig	1

\* Meldingen per 1000 inwoners

2017: 32.450 inwoners

### Politie

	Aantal	%
Aantal meldingen 2016	5	0,16
Aantal meldingen 2017	8	0,16



### Discriminatiegrond

	AANTAL 2017
Antisemitisme	0
Leeftijd	1
Handicap	1
Herkomst, kleur	2
Geslacht	0
Godsdienst (waarvan moslimdiscriminatie)	1 (1)
Seksuele gerichtheid	4
Onbekend, overig	1

### Wijze van discriminatie

	AANTAL 2017
Geweld i.c.m. uitlating	2
Uitlating	5
Vernieling	2
Bedreiging	0
Onbekend, overig	1

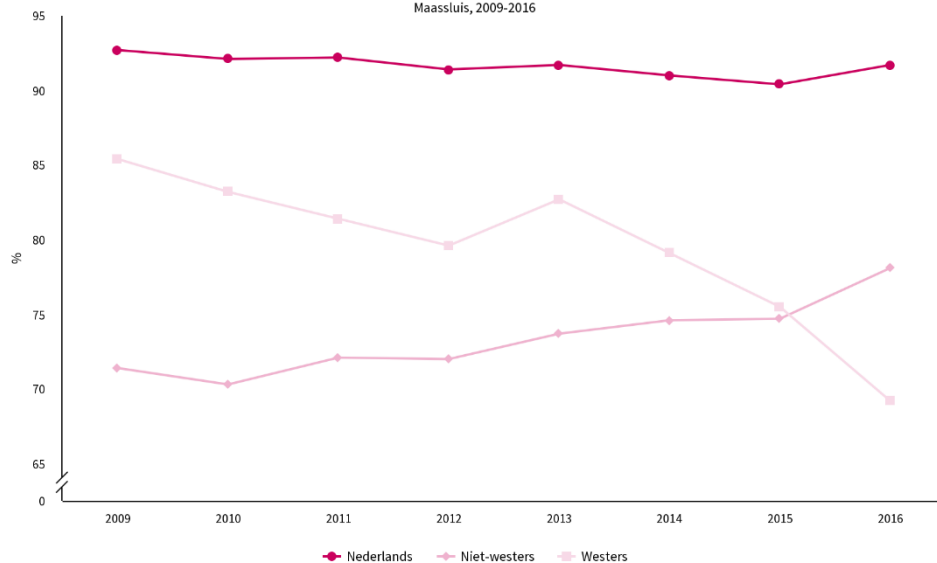
Bron: Monitor Discriminatie Rotterdam (2017)

Bron: Buurtmonitor Integratie (2017), ministerie SZW

## Onderwijs en basisvaardigheden

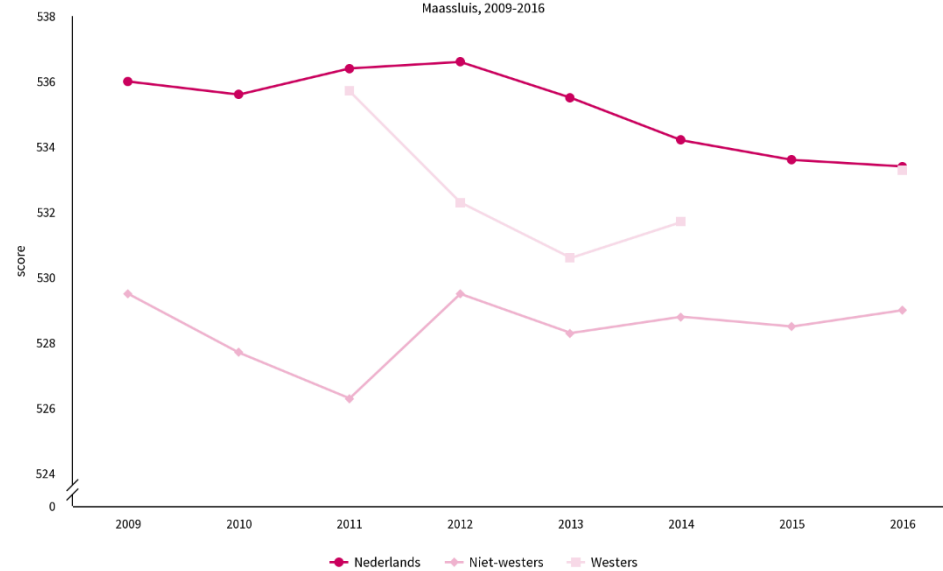
### Startkwalificatie 18 t/m 30 jarigen Nederlands

Maassluis, 2009-2016



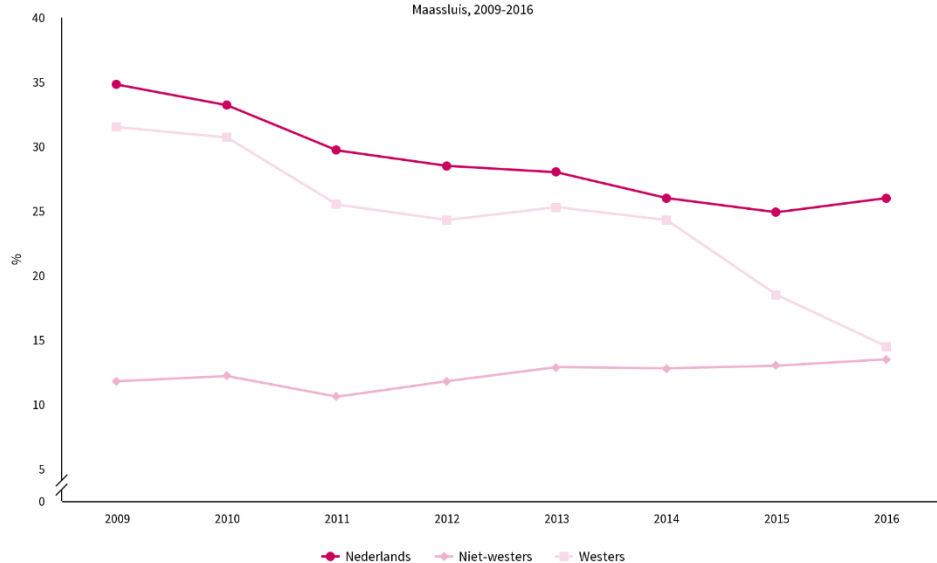
### CITO-toetscore

Maassluis, 2009-2016



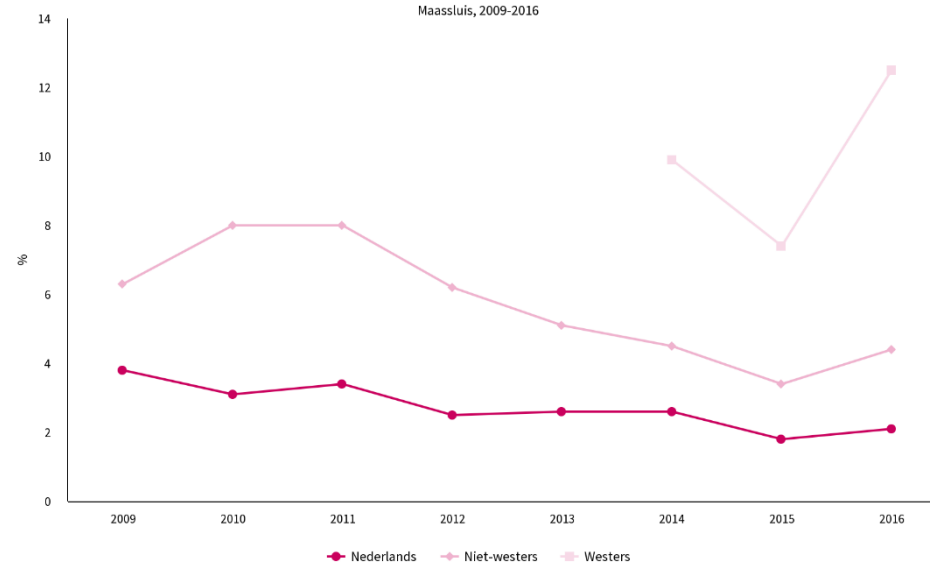
### Hoogopgeleid 18 t/m 30 jarigen

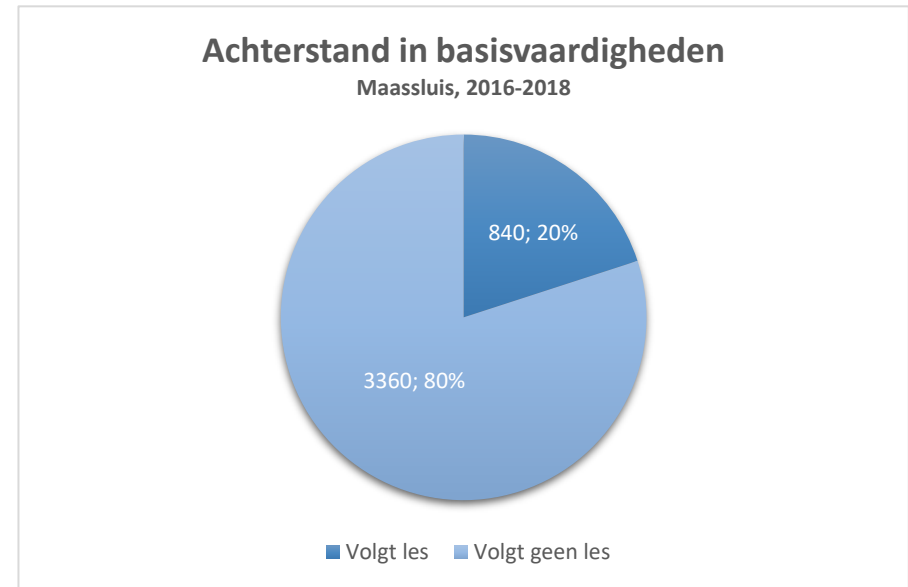
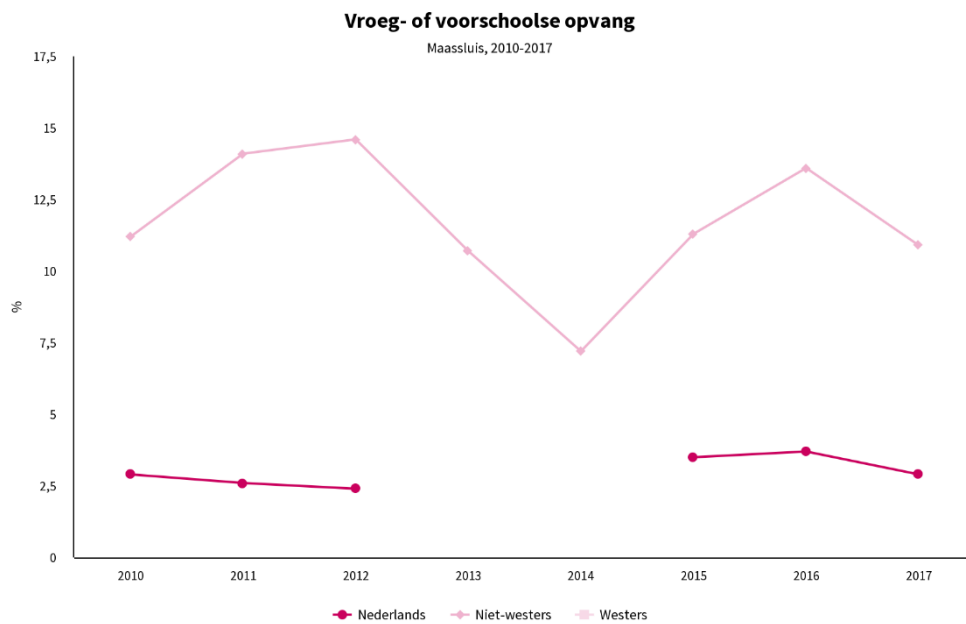
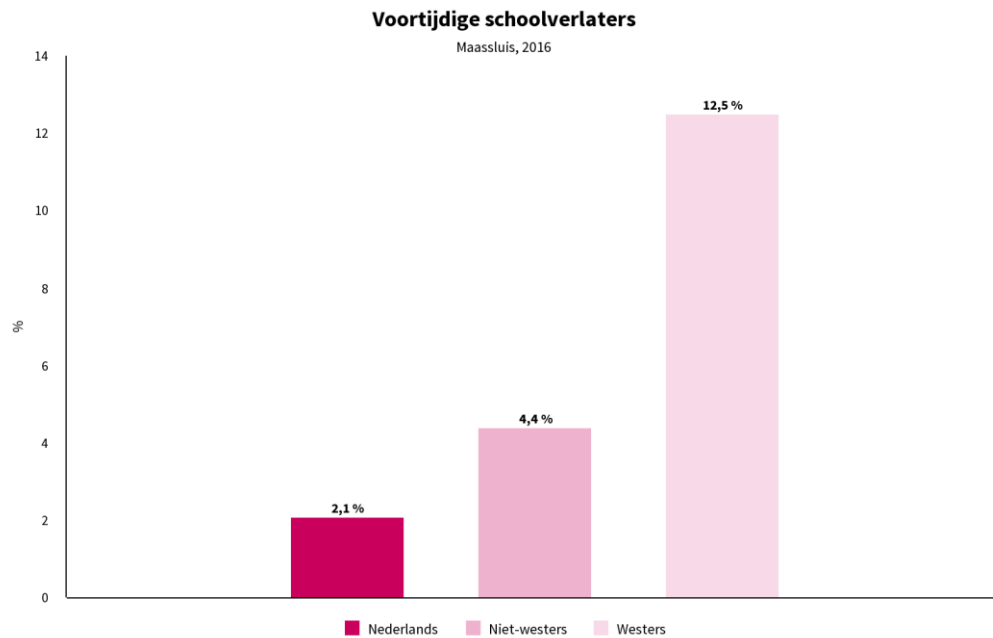
Maassluis, 2009-2016



### Voortijdige schoolverlaters

Maassluis, 2009-2016





### Toelichting basisvaardigheden:

Met basisvaardigheden wordt bedoeld op taal, rekenen en digitale vaardigheden.

Bron: jaarverslag Taalhuis

# 1,73%

Percentage voortijdige schoolverlaters 2016-2017

Bron: Monitor Onderwijs - Dienst Uitvoering Onderwijs

## Arbeid en inkomen

**Beroepsbevolking (2016):** 13.450

**Werkloosheid in aantallen (2016):** 1.530

**Werkloosheid in percentages (2016):** 7,6%, landelijk gemiddelde: 6,1%

**Aantal bijstandsuitkeringen (juli 2018):** 825

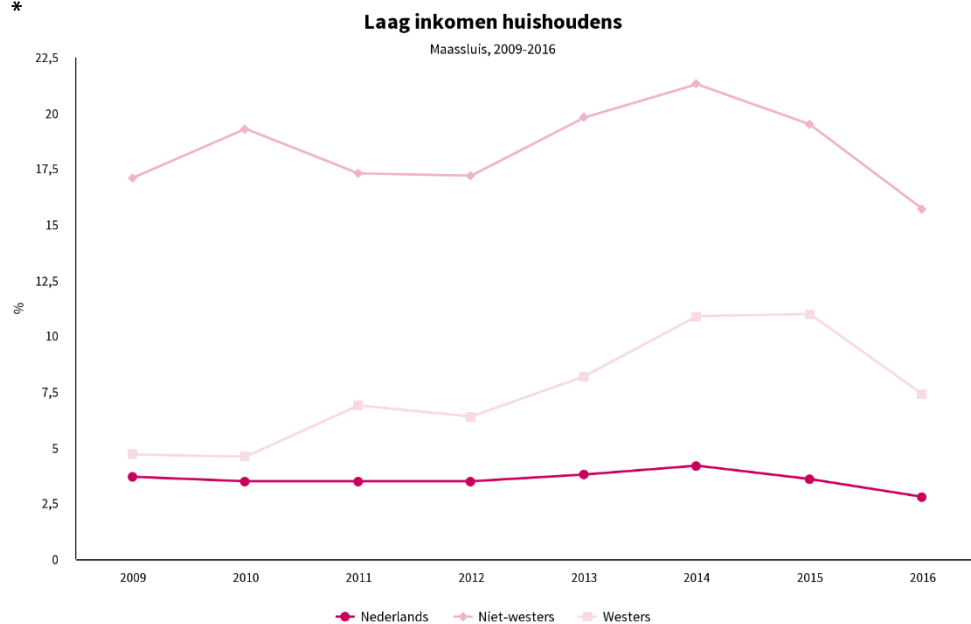
**Aantal Wajong-uitkeringen (2017):** 170

**Aantal jongeren in de bijstand (2018):**

\* In % van totaal uitkeringsbestand

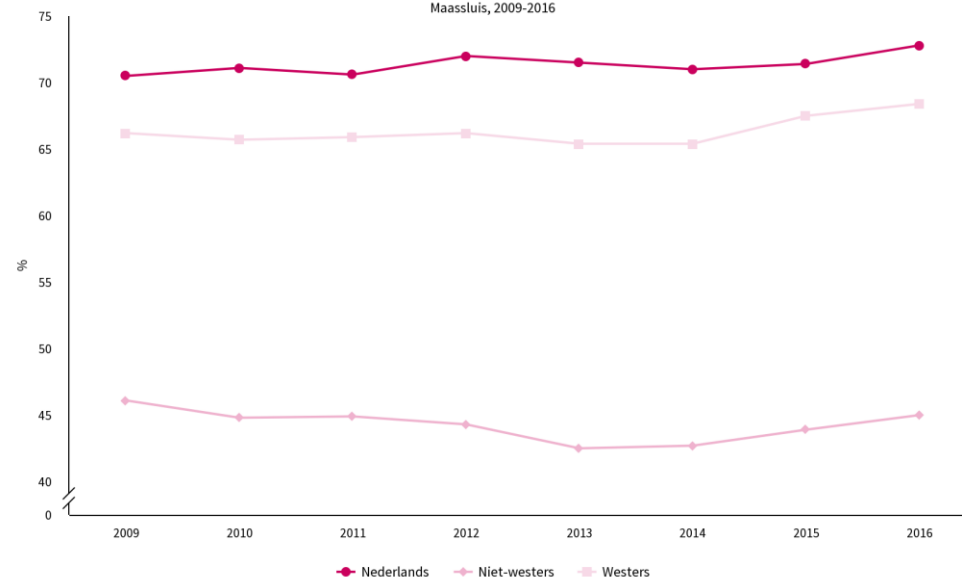
	Mei 2018	Juni 2018	Juli 2018
< 21 jaar	10 (1.2%)*	10 (1.2%)*	12 (1.4%)*
21-27 jaar	42 (5.0%)*	43 (5.2%)*	38 (4.6%)*
Subtotaal	52 (6.2%)*	53 (6.4%)*	50 (6.1%)*

**Bron:** Rapportage Stroomopwaarts 2018, tweede kwartaal



## Inkomsten uit arbeid 15 t/m 64 jarigen

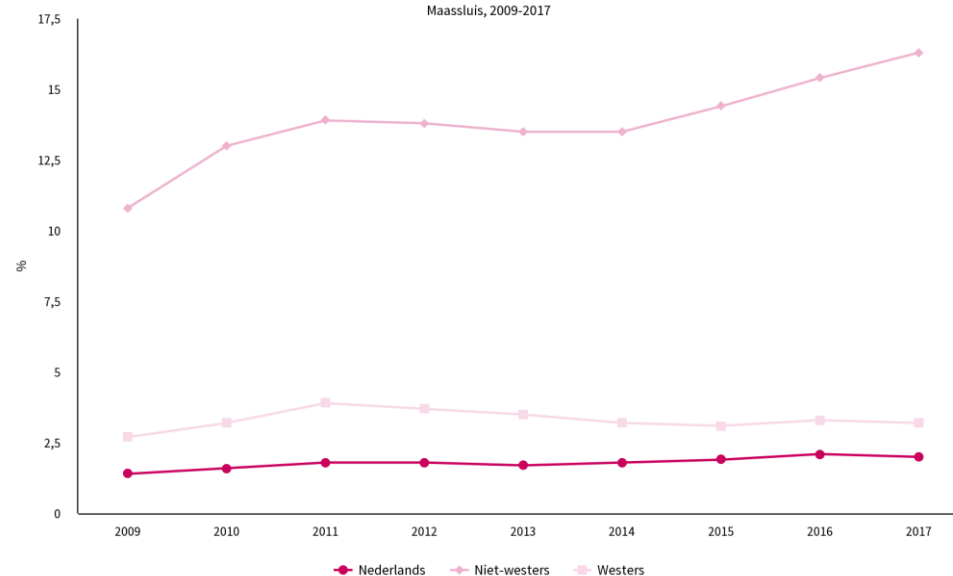
Maassluis, 2009-2016



**Bron:** Buurtmonitor Integratie, ministerie SZW

## Bijstandsuitkering 15 t/m 64 jarigen

Maassluis, 2009-2017





## Delinquentie en criminaliteit

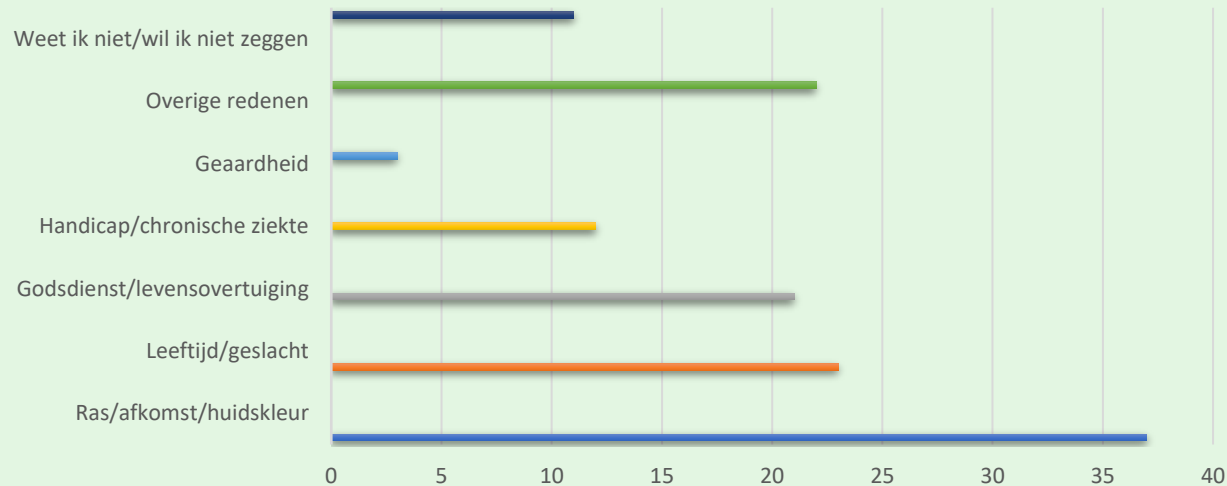
**7.3** Gemiddeld rapportcijfer voor de indicator ‘Waardering woonomgeving’, monitor Leefbaarheid en Veiligheid 2016

**5.9** Gemiddelde score voor de indicator ‘Sociale Cohesie’, monitor Leefbaarheid en Veiligheid 2016

**6.8** Gemiddeld rapportcijfer voor de indicator ‘Veiligheidsgevoel’, monitor Leefbaarheid en Veiligheid 2016

**15%** Percentage van de inwoners dat zich weleens gediscrimineerd voelt, monitor Leefbaarheid en Veiligheid 2016

**Reden van discriminatie, in % van het aantal gediscrimineerden**



	2015	2016	2017
Meldingen jeugdoverlast	117	141	142
Aantal verwijzingen HALT	21	20	36
Jeugd in ZSM Veiligheidshuis		26	41

Bron: Buurtmonitor Integratie (2017), ministerie SZW

