



Onderwerp: Regeling Individueel Keuzebudget gemeente Overbetuwe 2017^o

Ons kenmerk: 16bwb00130

Burgemeester en wethouders van de gemeente Overbetuwe en
De werkgeverscommissie van de raad van de gemeente Overbetuwe,
leder voor zover bevoegd,

gelezen het advies van de Ondernemingsraad van 15 december 2016;

gelet op artikel 125 van de Ambtenarenwet, artikelen 107e eerste lid en 160 eerste lid van de Gemeentewet;

gelet op het Delegatiebesluit werkgeverschap raad gemeente Overbetuwe 2014;
gelet op hoofdstuk 3 paragraaf 5 en 6 van de Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling/
Uitwerkingsovereenkomst (CAR/UWO);

b e s l u i t e n:

vast te stellen de

Regeling Individueel Keuzebudget gemeente Overbetuwe 2017

Paragraaf 1 Algemene bepalingen

Artikel 1. Begripsomschrijvingen

Deze regeling verstaat onder:

- a. ambtenaar: ambtenaar, als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onder a. van de CAR/UWO;
- b. bonus: de extra storting zoals omschreven in artikel 3;
- c. bedrijfssporten: sporten bij een sportschool, sportbedrijf, sportclub of sportvereniging;
- d. CAR/UWO: Collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling/Uitvoeringsovereenkomst
- e. formele arbeidsduur: formele arbeidsduur als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid, onder g. van de CAR/UWO;
- f. individueel keuzebudget: individueel keuzebudget als bedoeld in artikel 3:27, derde lid van de CAR/UWO;
- g. landelijke bronnen: bronnen waaruit het individueel keuzebudget is opgebouwd zoals vastgesteld in artikel 3:28, tweede lid van de CAR/UWO;
- h. landelijke doelen: doelen voor gebruik van het individueel keuzebudget zoals vastgesteld in artikel 3:29, eerste lid van de CAR/UWO;
- i. salaris: het salaris, als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid van de CAR/UWO;
- j. salaristoelagen: toelagen zoals bedoeld in paragraaf 3 van Hoofdstuk 3 CAR/UWO
- k. uurloon: het uurloon als bedoeld in artikel 1:1, eerste lid onder o. van de CAR/UWO.

Artikel 2. Individueel Keuzebudget

1. De ambtenaar heeft recht op een individueel keuzebudget, dat is opgebouwd uit de landelijke bronnen en een lokale bron.
2. De landelijke bronnen zijn ten tijde van vaststelling van deze regeling:



- a. vakantietoelage (8% van het in de maand van opbouw geldende salaris vermeerderd met salaristoelagen);
 - b. eindejaarsuitkering (6% van het in de maand van opbouw geldende salaris);
 - c. levenslooptoelage (1,5% van het in de maand van opbouw geldende salaris);
 - d. financiële tegenwaarde van 14,4 bovenwettelijke vakantie-uren (0,8% van het in de maand van opbouw geldende salaris).
3. De lokale bron is de bonus.
 4. Er wordt geen pensioen opgebouwd over de bronnen genoemd in artikel 2, tweede lid onder c (levenslooptoelage), d (bovenwettelijke vakantie-uren) en de lokale bron in artikel 2, derde lid (de bonus).

Artikel 3. Bonus

1. Het individueel keuzebudget van een ambtenaar wordt in de maand januari verhoogd door middel van een extra storting, de bonus.
2. De bonus bedraagt:
 - bij een formele arbeidsduur van 4 tot en met 17 uren: € 140,00 bruto;
 - bij een formele arbeidsduur van 18 tot en met 26 uren: € 237,00 bruto;
 - bij een formele arbeidsduur van 27 uren of meer: € 334,00 bruto.
3. Voor berekening van de bonus wordt uitgegaan van de formele arbeidsduur per 1 januari van het kalenderjaar. Bij indiensttreding in de loop van het kalenderjaar geldt de aanstellingsdatum als uitgangspunt. In dat geval vindt berekening van de hoogte van de bonus naar rato plaats.
4. De hoogte van de bonus wordt één keer in de vijf jaar door burgemeester en wethouders vastgesteld op basis van de beschikbare middelen en rekening houdend met het personeelsbestand.

Artikel 4. Doelen IKB

1. De ambtenaar kan het individueel keuzebudget gebruiken voor de landelijke en lokale doelen.
2. De landelijke doelen zijn ten tijde van vaststelling van deze regeling:
 - a. het kopen van vakantie-uren tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week gedurende het kalenderjaar, maar niet meer dan 144 uur;
 - b. extra inkomen door uitbetaling van het individueel keuzebudget tot een maximum van het tot aan de eerste van de maand van uitbetaling opgebouwde individueel keuzebudget;
 - c. het financieren van een opleiding, indien en voor zover deze niet door de gemeente wordt vergoed en binnen de mogelijkheden van de fiscale regelgeving.
3. De lokale doelen zijn:
 - a. fiscale uitruil woon-werkverkeer;
 - b. vakliteratuur;
 - c. de aanschaf van een fiets;
 - d. een eerder aangeschafte fiets waarvoor nog een fietscontract loopt;
 - e. vakbondscontributie;
 - f. de kosten van bedrijfssporten tot maximaal € 334,00 bruto per jaar.
4. De ambtenaar kan alleen de keuze maken voor een doel als hij voldoende individueel keuzebudget heeft opgebouwd.



Artikel 5 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

1. De ambtenaar kan het individueel keuzebudget aanwenden voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer. Hiertoe wordt de fiscale ruimte bepaald die maandelijks belastingvrij kan worden uitgeruild.
2. De uitruil wordt stopgezet als de ambtenaar meer dan vier weken afwezig of ziek is.
3. In geval van verhuizing geeft de ambtenaar de adreswijziging direct door aan de werkgever.
4. Bij een aanpassing van het aantal dagen waarop de ambtenaar werkt, wordt het uit te ruilen bedrag hierop aangepast.

Artikel 6 Fiets en overgangsbepaling voor een lopend fietscontract

1. De ambtenaar kan één maal in de 36 maanden het individueel keuzebudget gebruiken voor de aanschaf van één fiets voor het woon-werkverkeer. Het maximale bedrag dat hiervoor kan worden gebruikt is € 749,00 inclusief BTW.
2. Daarnaast kan de ambtenaar het individueel keuzebudget gebruiken voor het aanschaffen van een fietsverzekering en fietsaccessoires voor de aangeschafte fiets. Dit kan in het kalenderjaar dat de fiets is aangeschaft.
3. Het maximale bedrag dat voor de fietsaccessoires kan worden gebruikt is € 82,00 inclusief BTW per kalenderjaar.
4. De ambtenaar overlegt bij de keuze de factuur en betalingsbewijs van de aanschaf van de fiets, de factuur en betalingsbewijs van de fietsaccessoires en de polisbladen en betalingsbewijs van de fietsverzekering.
5. Lopende fietscontracten blijven in stand na vaststelling van deze regeling. De ambtenaar kan er voor kiezen om zijn individueel keuzebudget te gebruiken voor de (af)betaling van een eerder via een keuzemenu aangeschafte fiets, waarvoor nog een fietscontract loopt. Dit geldt voor de ambtenaar die een fiets heeft aangeschaft op grond van de Regeling keuzemenu gemeente Overbetuwe 2015 en Regeling keuzemenu gemeente Overbetuwe 2016.

Artikel 7 Vakbondscontributie

1. Als de ambtenaar lid is van een vakbond die de belangen van ambtenaren in de gemeentelijke sector behartigt, kan hij of zij één keer per jaar het individueel keuzebudget aanwenden voor het doel vakbondscontributie.
2. De ambtenaar overlegt bij de keuze de jaaropgave van de vakbond en het betalingsbewijs.

Artikel 8 Bedrijfssporten

1. De ambtenaar kan het individueel keuzebudget gebruiken voor de kosten van een lidmaatschap, abonnement of contributie voor bedrijfssporten voor minimaal een jaar.
2. Het maximale bedrag dat hiervoor jaarlijks kan worden gebruikt is € 334,00 bruto.
3. De ambtenaar overlegt bij de keuze een betalingsbewijs van het bedrijfssporten.

Artikel 9 Besteden individueel keuzebudget

1. De ambtenaar kan elke maand via het systeem Flex Benefits de keuze maken om zijn individueel keuzebudget te gebruiken voor één of meer van de doelen in artikel 4.
2. De keuze moet uiterlijk voor de 1^e van de maand van uitbetaling worden gemaakt.
3. Een later ingediende keuze wordt pas in de volgende maand uitbetaald.
4. Als vóór 1 december van een kalenderjaar geen keuze is gemaakt, wordt het individueel keuzebudget in december uitbetaald.



5. Voor de lokale doelen genoemd in artikel 4, derde lid onder c tot en met f (fiets, vakbondscontributie en bedrijfssporten) wordt jaarlijks een totaalbudget beschikbaar gesteld. Wanneer op het moment van de aanvraag dit budget is uitgeput kan het individueel keuzebudget niet meer besteed worden aan deze doelen;

Artikel 10 Einde dienstbetrekking

Als een dienstbetrekking lopende het kalenderjaar eindigt, wordt het tot die datum opgebouwde individueel keuzebudget uitgekeerd.

Artikel 11 Onjuist verstrekken van gegevens / onrechtmatig gebruik

Als de deelnemer onjuiste gegevens verstrekt en/of op een onrechtmatige wijze van deze regeling gebruik maakt, worden de door burgemeester en wethouders ten onrechte uitgekeerde bedragen op grond van deze regeling met terugwerkende kracht op de deelnemer verhaald.

Artikel 12 Onvoorziene omstandigheden

In die gevallen waarin deze regeling niet voorziet, beslissen burgemeester en wethouders.

Artikel 13 Hardheidsclausule

Burgemeester en wethouders kunnen één of meer artikelen buiten toepassing laten of daarvan afwijken, voor zover toepassing gelet op het belang dat met het artikel is gediend, leidt tot een onbillijkheid van overwegende aard.

Afwijking of buiten toepassing laten van een artikel vindt plaats binnen de mogelijkheden van de fiscale wet- en regelgeving.

Artikel 14 Intrekking oude regeling

De Regeling keuzemenu arbeidsvoorwaarden gemeente Overbetuwe 2016, zoals vastgesteld bij besluit van 20 januari 2016, wordt ingetrokken.

Artikel 15 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op 1 januari 2017.



Artikel 16 Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling Individueel keuzebudget gemeente Overbetuwe 2017.

Aldus besloten in de vergadering van 20 december 2016.

Burgemeester en wethouders,
de gemeentesecretaris,

de burgemeester,


drs C.W.W. van den Berg.


drs A.S.F. van Asseldonk.

Aldus besloten op

20-12-2016

Lezende 'werkgeverscommissie' daar waar 'burgemeester en wethouders' genoemd staat,
de werkgeverscommissie van de raad van de gemeente Overbetuwe,
de voorzitter,

J.J. van Brakel-Huijgen.





Toelichting

Algemeen

Vanaf 1 januari 2017 is hoofdstuk 4a van de CAR/UWO vervallen waarop de lokale cafetariaregeling(en) zijn gebaseerd, zoals onze Regeling keuzemenu arbeidsvoorwaarden. Daarvoor is in hoofdstuk 3 van de CAR/UWO het Individueel keuzebudget (hierna IKB) in de plaats gekomen.

Het nieuwe hoofdstuk 3 van de CAR/UWO heeft een standaardkarakter. Dit betekent dat afwijkingen in het voordeel of het nadeel van de medewerker niet zijn toegestaan, tenzij anders is aangegeven.

Gemeenten hebben lokale regelruimte. Deze ruimte zit in het toevoegen van lokale bronnen (artikel 3:28 lid 6 van de CAR/UWO) en lokale doelen (artikel 3:29 lid 2 van de CAR/UWO). De afspraken hierover moeten worden gemaakt met de medezeggenschap.

- *Bindende systematiek*

Als een lokale bron wordt toegevoegd, gaat het financiële equivalent in het IKB. De medewerker kan het gehele budget naar eigen inzicht besteden. Dit betekent dat er geen geormerkte lokale bronnen kunnen worden toegevoegd. Het is dus bijvoorbeeld niet mogelijk om € 500.- toe te voegen, waarbij is bepaald dat deze alleen besteed mag worden aan het lokale doel 'fiets'.

Lokale doelen

Er zijn in de CAR/UWO geen beperkingen gesteld aan de lokale doelen. Er is volledige vrijheid om op basis van de wensen van de organisatie lokale doelen toe te voegen. Bij het eventueel toevoegen van deze doelen moet rekening worden gehouden met de fiscale wet- en regelgeving.

Deze regeling geeft uitvoering aan de zaken die lokaal geregeld mogen worden op het gebied van het uitwisselen van arbeidsvoorwaarden.

In deze regeling is gekozen om alleen bepalingen uit de CAR/UWO over te nemen wanneer dit voor de leesbaarheid noodzakelijk is. Dit om de onderhoudslast van de lokale regeling zo laag mogelijk te houden.

Deze nieuwe regeling wordt in 2017 geëvalueerd en indien nodig gewijzigd.

Artikelsgewijze toelichting

Voor zover nodig zijn de afzonderlijke artikelen hieronder toegelicht.

Artikel 1 Begripsomschrijvingen

Op basis van de redactie van artikel 3:27 van de CAR/UWO mogen medewerkers die vallen onder het begrip ambtenaar zoals gedefinieerd in artikel 1:1 van de CAR/UWO deelnemen aan het IKB. Dit betekent dat ook medewerkers die tijdelijk zijn aangesteld hiervan gebruik kunnen maken.



Artikel 2 Individueel keuzebudget

Het IKB is een maandelijks, in geld uitgedrukt budget dat de ambtenaar naar keuze kan gebruiken voor de doelen genoemd in artikel 4, opgebouwd op de wijze zoals vastgelegd in paragraaf 5 van de CAR/UWO, en wat betreft lokale bronnen zoals in deze regeling.

Het IKB is opgebouwd door de financiële tegenwaarde van een aantal arbeidsvoorwaarden.

Een deel van het IKB bestaat uit de financiële tegenwaarde van 14,4 bovenwettelijke vakantie-uren. Vanaf 1 januari 2017 heeft de ambtenaar aantal vakantie-uren als verlof ter beschikking zoals geregeld in de Regeling vakantie-uren 2017. Als meer verlof gewenst is, dan kan de ambtenaar het IKB inzetten om vakantie-uren te kopen, tot een maximum van vier maal de aanstellingsduur per week per kalenderjaar. Bij een full time dienstverband is dit dus maximaal 144 uur.

Artikel 3 Bonus

De jaarlijkse bonus is onderdeel van het IKB en kan voor alle doelen worden in gezet.

Artikel 4 Doelen IKB

Bij het kopen van vakantie-uren wordt uitgegaan van het voor de ambtenaar geldende uurloon in de maand waarin hij de vakantie-uren koopt.

	BRONNEN		
	Budget 1	Budget 2	Bonus
Doelen			
a. Kopen van vakantie uren (max 144 uur)	X	X	X
b. Extra inkomen per maand door uitbetaling IKB	X	X	x
c. Studiekosten/financiering opleiding	X	X	X
d. reiskosten woon-werkverkeer	X	X	X
e. Vakliteratuur	X	X	X
f. Aanschaf fiets/fietsaccessoires	X	X	X
g. Lidmaatschap vakbond	X	X	X
h. Lidmaatschap bedrijfssporten	X	X	X

Budget 1 is opgebouwd uit de vakantietoelage en eindejaarsuitkering

Budget 2 is opgebouwd uit de financiële tegenwaarde van 14,4 bovenwettelijke vakantie-uren en levenslooptoelage

Als de ambtenaar kiest voor het kopen van vakantie-uren dan wordt volgens artikel 3:31 van de CAR/UWO het IKB per vakantie-uur verlaagd met het voor de ambtenaar geldende uurloon in de maand waarin hij de vakantie-uren koopt.

De verkoop van vakantie-uren maakt geen onderdeel uit van het individueel keuzebudget, maar is mogelijk op grond van hoofdstuk 3, paragraaf 6 van de CAR/UWO.



Artikel 5 Fiscale uitruil woon-werkverkeer

Volgens de fiscale wetgeving mag een werkgever zijn medewerkers een vrije vergoeding van € 0,19 per zakelijk afgelegde kilometer verstrekken. Voor de afgelegde afstand woon-werkverkeer geldt namelijk een gerichte vrijstelling van € 0,19 per kilometer.

Hierdoor kan een mogelijkheid ontstaan om een gedeelte van het brutoloon uit te ruilen tegen een netto vergoeding voor reiskosten. Dit is als lokaal doel aan het IKB toegevoegd.

De regeling houdt in dat de medewerker kan profiteren van een maximale onbelaste vergoeding van € 0,19 per kilometer als hij of zij bereid is om (een deel van) het IKB hiervoor uit te ruilen. Het nettoloon wordt daardoor hoger. Het belastingtarief van de medewerker bepaalt de hoogte van het voordeel, dit varieert afhankelijk van de hoogte van het inkomen.

Indien de omstandigheden veranderen, bijvoorbeeld als de medewerker verhuist of op minder dagen gaat werken, wordt ook de mogelijkheid tot uitruil dienovereenkomstig aangepast.

Wanneer de medewerker gebruik maakt van de reiskostenvergoeding woon-werk verkeer zoals geregeld in de Beleidsregel belonen dan kan dit gevolgen hebben voor de uitruil.

Bij langdurige ziekte wordt de uitruil stopgezet conform de Beleidsregel belonen gemeente Overbetuwe.

Veel medewerkers zullen willen weten wat het financiële gevolg is van een bepaalde keuze. Een voorbeeld:

Formule

De maximale onbelaste jaarlijkse vergoeding woon-werkverkeer wordt berekend door de onderstaande formule.

*reisafstand (woon-werk) retour * (214 * (aantal werkdagen per week/5)) * € 0,19*

Voorbeeld

*Een medewerker werkt op 5 dagen per week en reist iedere dag 50 kilometer naar het werk. Maximale onbelaste jaarlijkse vergoeding woon-werkverkeer = 5 * (214 *(5/5) * € 0,19 = € 2.033,- . Dit is per maand € 2.033,- /12 = €169,42.*

Op basis van een lokale regeling ontvangt de medewerker € 69,42 per maand .

Het verschil tussen wat fiscaal onbelast mag worden vergoed en wat daadwerkelijk door de werkgever wordt vergoed, is de zogenoemde fiscale ruimte. Deze ruimte kan worden benut door de het IKB hiervoor in te zetten.

De medewerker heeft een fiscale ruimte van € 100,- per maand. De medewerker kiest om hiervoor zijn IKB te gebruiken. Hierdoor is geen belasting verschuldigd over € 100,- bruto. Aan het einde van de rit (op de salarisstrook) wordt € 100,- netto uitbetaald. Het voordeel is afhankelijk van de het belastingtarief. Voor de medewerker geldt een tarief van 40.2%. Het voordeel voor de medewerker is dit geval ongeveer € 40,- netto per maand.

Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil in één jaar niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Door uit te ruilen daalt het fiscale loon. Dit kan leiden tot een eventuele toekomstige lagere uitkeringen die onder andere



voortvloeien uit de sociale verzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).

N.B. Bovenstaand rekenvoorbeeld is indicatief en bedoeld om inzicht te geven in het gevolg van besteding van het IKB voor de fiscale uitruil woon-werkverkeer. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

Artikel 6 Fiets

Sinds de invoering van de werkkostenregeling valt de fiets niet meer in het stelsel van vrije vergoedingen en verstrekkingen. Alle vergoedingen, verstrekkingen en ter beschikking gestelde voorzieningen horen in principe tot het loon uit tegenwoordige dienstbetrekking. Dit betekent dat de fiets in principe niet belastingvrij kan worden vergoed.

Krachtens artikel 31, eerste lid, onderdelen f en g, van de Wet op de loonbelasting 1964 is het wel mogelijk aan te geven dat de organisatie voor het lokale doel 'fiets' de WKR wenst toe te passen. Indien deze vergoeding de gebruikelijkheidstoets van de belastingdienst doorstaat, kan deze worden aangewezen als eindheffingsbestanddeel en is belastingvrij vergoeden mogelijk. In dit geval komen de kosten die met de aanschaf van een fiets gemoeid zijn ten laste van de vrije ruimte (1,2 % van de loonsom) van de organisatie. Overschrijding hiervan kan leiden tot eindheffing voor de werkgever.

Bij het bepalen van de regels dient rekening te worden gehouden met de mogelijke overschrijding van de vrije ruimte. Indien dit het geval is, heeft dit tot gevolg dat de organisatie met extra lasten wordt geconfronteerd. Er zijn verschillende methoden om dit risico te beperken.

In deze regeling is gekozen om enkele begrenzers aan te brengen. De eerste is een maximaal bedrag dat kan worden aangewend. De tweede is een maximum aan het aantal keren dat het bestedingsdoel 'fiets' in een bepaalde periode kan worden aangewend. Deze twee begrenzers kunnen afhankelijk van het personeelsbeleid en de financiële situatie worden aangepast.

Daarnaast geldt artikel 9 lid 5.

Bestedingen vanuit het IKB kunnen pas plaatsvinden indien de medewerker voldoende IKB heeft. Dit principe is dan ook leidend in deze regeling.

Een voorbeeldberekening bij de inzet van het IKB voor een fiets:

De medewerker heeft een fiets gekocht en wendt het IKB aan om dit te financieren. De medewerker gebruikt hiervoor het maximale bedrag € 500,-. Hierdoor is geen belasting verschuldigd over € 500,- bruto. Aan het einde van de rit (op de salarisstrook) wordt € 500,- netto uitbetaald. Het voordeel is afhankelijk van de het belastingtarief. Voor de medewerker geldt een tarief van 40.2%. Het voordeel voor de medewerker is dit geval ongeveer € 200,- netto.

Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Door uit te ruilen daalt het fiscale loon. Dit kan leiden tot eventuele toekomstige lagere uitkeringen die onder andere voortvloeien uit de sociale verzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).



N.B. Bovenstaand rekenvoorbeeld is indicatief en bedoeld om inzicht te geven in het gevolg van besteding van het IKB voor de aanschaf van een fiets. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

Voor bestaande fietscontracten is er een overgangsregeling. Dit houdt in dat de bestaande contracten in principe blijven bestaan. Wanneer de fietslening wordt afgelost via het bruto salaris van de medewerker heeft dit echter het nadeel dat doordat het bruto salaris lager wordt, het IKB ook lager wordt. Daarom heeft iedere ambtenaar de gelegenheid om dit contract aan te passen en de lening uit andere bronnen af te betalen.

Artikel 7 Vakbondscontributie

Het eventueel vergoeden van vakbondscontributie kent binnen de WKR dezelfde werking als de fiets. Het is mogelijk dit aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel. De kosten voor de contributie komen dan ten laste van de vrije ruimte van de organisatie. Dit betekent dat overschrijding hiervan met de hieraan gekoppelde eindheffing mogelijk is. In deze regeling is gekozen om hier grip op te houden door een maximaal bedrag jaarlijks vast te stellen.

Een rekenvoorbeeld:

De medewerker is lid van de vakbond en wendt het IKB aan om dit te financieren. De medewerker gebruikt hiervoor het bedrag van € 192,-. Hierdoor is geen belasting verschuldigd over € 192,- bruto. Aan het einde van de rit (op de salarisstrook) wordt € 192,- netto uitbetaald. Het voordeel is afhankelijk van de het belastingtarief. Voor de medewerker geldt een tarief van 40.2%. Het voordeel voor de medewerker is dit geval ongeveer € 77,- netto.

Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil in één jaar niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Door uit te ruilen daalt het fiscale loon. Dit kan leiden tot eventuele toekomstige lagere uitkeringen die onder andere voortvloeien uit de sociale verzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).

N.B. Bovenstaand rekenvoorbeeld is indicatief en bedoeld om inzicht te geven in het gevolg van besteding van het IKB voor de financiering van de vakbondscontributie. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

Artikel 8 Bedrijfssporten

Het eventueel vergoeden van een sportabonnement kent binnen de WKR dezelfde werking als de fiets. Het is mogelijk dit aan te wijzen als eindheffingsbestanddeel. De kosten voor de aanschaf van een sportabonnement komen dan ten laste van de vrije ruimte van de organisatie. Dit betekent dat overschrijding hiervan met de hieraan gekoppelde eindheffing mogelijk is. In deze regeling is gekozen om hier grip op te houden door een maximaal bedrag jaarlijks vast te stellen.

Een rekenvoorbeeld:

De medewerker heeft een fitnessabonnement en wendt het IKB aan om dit te financieren. De medewerker gebruikt hiervoor het bedrag van € 200,-. Hierdoor is geen belasting verschuldigd over € 200,- bruto. Aan het einde van de rit (op de salarisstrook) wordt € 200,- netto uitbetaald. Het voordeel is afhankelijk van de het belastingtarief. Voor de medewerker



geldt een tarief van 40.2%. Het voordeel voor de medewerker is dit geval ongeveer € 80,- netto.

Het uitruilen heeft geen gevolgen voor het pensioengevend inkomen zolang de uitruil in één jaar niet meer bedraagt dan 30% van het gebruikelijke loon. Door uit te ruilen daalt het fiscale loon. Dit kan leiden tot eventuele toekomstige lagere uitkeringen die onder andere voortvloeien uit de sociale verzekeringswetgeving (o.a. WW-uitkering, WIA-uitkering, ZW-uitkering).

N.B. Bovenstaand rekenvoorbeeld is indicatief en bedoeld om inzicht te geven in het gevolg van besteding van het IKB voor de aanschaf van een fitnessabonnement. Hieraan kunnen geen rechten worden ontleend.

Artikel 9 Besteden individueel keuzebudget

Het genoemde totaalbudget in lid 5 heeft te maken met de fiscale wet- en regelgeving. Jaarlijks kan de gemeente een maximaal deel van de totale loonsom zonder fiscale gevolgen aan medewerkers ter beschikking stellen. Komt de gemeente boven dit bedrag uit, dan moet zij hier belasting over betalen. Daarom wordt voor het Individuele keuzebudget een maximaal bedrag bepaald. Dit is voor 2017 vastgesteld op € 49.500,-. Dit bedrag is vastgesteld op basis van de ervaringsgegevens van vorige jaren. De uitputting van dit budget wordt gemonitord gedurende het kalenderjaar.

Artikel 10 Einde dienstbetrekking

Artikel 11 Onjuist verstrekken van gegevens / onrechtmatig gebruik

Artikel 12 Onvoorziene omstandigheden

Artikel 13 Hardheidsclausule

Artikel 14 Intrekken oude regeling

Artikel 15 Inwerkingtreding

Deze nieuwe regeling wordt in 2017 geëvalueerd. Wanneer vanwege ontwikkelingen de noodzaak ontstaat tot aanpassing, wordt de regeling gewijzigd.

Artikel 16 Citeertitel

