

## **Regeling vergoeding consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid**

Nummer: 10.0003457

Versie: 3.0

Vastgesteld door het AB d.d. 18 december 2013

Instemming GO d.d. 11 oktober 2013

Deze versie treedt in werking op 1 januari 2014

## Artikel 1 Definities

In deze regeling wordt verstaan onder:

1. Ambtenaar: hij die door of vanwege de Regio is aangesteld om in openbare dienst werkzaam te zijn alsmede hij met wie een arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is aangegaan.
2. ARH: Arbeidsvoorwaardenregeling Hilversum.
3. Consignatie: een periode tussen twee opeenvolgende diensten of tijdens een pauze, waarin de ambtenaar uitsluitend verplicht is bereikbaar te zijn om in geval van onvoorziene omstandigheden op oproep zo spoedig mogelijk de bedongen arbeid te verrichten.
4. Regio: Regio Gooi en Vechtstreek.
5. Salaris: het salaris als bedoeld in artikel 3:1 lid 2 sub b ARH.
6. Salarisschaal: de schaal als bedoeld in artikel 3:1 lid 2 sub a ARH en bijlage IIa ARH.
7. Telefonische bereikbaarheid: een periode tussen twee opeenvolgende diensten of tijdens een pauze, waarin de ambtenaar verplicht is om telefonisch bereikbaar te zijn.
8. Kans consignatie: de frequent terugkerende operationele dienst waarbij geen absolute verplichting bestaat van bereikbaarheid en beschikbaarheid, maar waarbij zo veel als mogelijk getracht zal worden om bereikbaar, beschikbaar en inzetbaar te zijn;

## Artikel 2 Ambtenaren die onder de werking van de sector-CAO Ambulancezorg vallen

Deze regeling is niet van toepassing op ambtenaren die per 1 januari 2011 onder de werking van de sector-CAO sector ambulancezorg vallen.

## Artikel 3 Doel en reikwijdte

1. Deze regeling heeft tot doel eenduidige en toepasbare regels over de vergoeding voor consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid te stellen.
2. Deze regeling is van toepassing op ambtenaren in dienst van de Regio.
3. Deze regeling is een aanvulling op hoofdstuk 3 ARH.

## Artikel 4 Vaststelling functies waarop deze regeling van toepassing is

Het dagelijks bestuur stelt in overleg met het Georganiseerd Overleg wijzigingen in 'bijlage 1 Overzicht functies waarop de regeling vergoeding consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid van toepassing is' vast.

## Artikel 5 Schriftelijke aanwijzing en intrekking van schriftelijke aanwijzing

1. Bij consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid wordt uitgegaan van het principe van vrijwilligheid, tenzij het verrichten van consignatiediensten en/of telefonische bereikbaarheid (reeds) is vastgelegd bij de aanstelling of in het personeelsdossier. De ambtenaar kan voor het verrichten van consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid schriftelijk worden aangewezen door het dagelijks bestuur.
2. Intrekking van de aanwijzing voor het verrichten van consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid gebeurt schriftelijk door het dagelijks bestuur.
3. In afwijking van artikel 15:1:10 lid 2 onder c ARH vindt schriftelijke aanwijzing tevens plaats indien deze diensten op gemiddeld minder dan zestig kalenderdagen in een periode van twaalf maanden zullen moeten worden verricht.

## Artikel 6 Vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten

1. Aan de ambtenaar die door het dagelijks bestuur schriftelijk is aangewezen voor het verrichten van consignatiediensten, wordt een vergoeding toegekend.
2. De vergoeding zoals bedoeld in lid 1 bedraagt per uur een percentage en wel:
  - a. 10% voor de uren op maandag tot en met zaterdag;
  - b. 16% voor de uren op zon- en feestdagen genoemd in artikel 4:2:1, lid 3 ARH en artikel 4:2:1:0 ARH.  
afgeleid van het salaris per uur behorende bij het maximum van salarisschaal 7 van bijlage IIa ARH.
3. De groepen medewerkers die hebben aangegeven een vaste vergoeding te willen ontvangen (zie bijlage 2) die ontvangen maandelijks een naar rato bepaalde vaste vergoeding. De hoogte van deze vergoeding is bepaald op basis van artikel 6 lid 2 van deze regeling en is uitgegaan van een fulltime dienstverband en een vast aantal zon- en feestdagen per jaar.
4. De vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten wordt gerekend tot de bezoldiging.
5. De tijd waarin de ambtenaar kan worden opgeroepen geldt niet als werktijd. Als de ambtenaar wordt opgeroepen en aan het werk moet, geldt dat wel als werktijd. De werktijd vangt aan op het moment dat de ambtenaar vertrekt naar de werkplek.

6. Voor een oproep staat minimaal een half uur werktijd, ook als de ambtenaar minder dan een half uur aan het werk is. Als de ambtenaar binnen een half uur nadat hij via een oproep aan het werk ging opnieuw wordt opgeroepen, geldt de tussenliggende tijd ook als werktijd.
7. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit een consignatiedienst, worden aangemerkt als overwerk en op grond van artikel 3:2:1 ARH als overwerkvergoeding uitbetaald. De overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De in artikel 3:2:1 lid 5 ARH genoemde percentages worden vermeerderd met 100%.
8. In afwijking van artikel 3:2:1:0 ARH worden de daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit een consignatiedienst, tevens als overwerk vergoed aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger.

#### **Artikel 7 Vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid**

1. Aan de ambtenaar die door het dagelijks bestuur schriftelijk is aangewezen voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid, wordt een vergoeding toegekend.
2. De vergoeding zoals bedoeld in lid 1 bedraagt per uur een percentage en wel:
  - a. 5% voor de uren op maandag tot en met zaterdag;
  - b. 10% voor de uren op zon- en feestdagen genoemd in artikel 4:2:1, lid 3 ARH en artikel 4:2:1:0 ARH.
 afgeleid van het salaris per uur behorende bij het maximum van salarisschaal 7 van bijlage IIa ARH.
3. De groepen medewerkers die hebben aangegeven een vaste vergoeding te willen ontvangen (zie bijlage 2) die ontvangen maandelijks een naar rato bepaalde vaste vergoeding. De hoogte van deze vergoeding is bepaald op basis van artikel 6 lid 2 van deze regeling en is uitgegaan van een fulltime dienstverband en een vast aantal zon- en feestdagen per jaar.
4. De vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid wordt gerekend tot de bezoldiging.
5. Indien de telefonische bereikbaarheid cumulatief gedurende een dienst leidt tot meer dan een half uur daadwerkelijk gewerkte uren, worden deze uren uitbetaald.
6. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit telefonische bereikbaarheid, worden aangemerkt als overwerk en op grond van artikel 3:2:1 ARH als overwerkvergoeding uitbetaald. De overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De in artikel 3:2:1 lid 5 ARH genoemde percentages worden vermeerderd met 100%.
7. In afwijking van artikel 3:2:1:0 ARH worden de daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit telefonische bereikbaarheid, tevens als overwerk vergoed aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger.
8. De werktijd vangt aan op het moment dat de ambtenaar vertrekt naar de werkplek, dan wel vanaf het moment dat de ambtenaar na een telefonische oproep aan het werk gaat op de locatie waar hij op dat moment aanwezig is.

#### **Artikel 8 Toekennen extra vakantie voor consignatiediensten en telefonische bereikbaarheidsdiensten (artikel 6:2:1:1 extra vakantie voor consignatiediensten en telefonische bereikbaarheidsdiensten ARH)**

1. De aan de ambtenaar toekomende vakantie vermeerderd met 14,4 uren indien hij is aangewezen voor het verrichten van consignatiediensten en in een kalenderjaar daadwerkelijk consignatiediensten verricht.
2. De aan de ambtenaar toekomende vakantie wordt vermeerderd met 7,2 uren indien hij is aangewezen voor het verrichten van telefonische bereikbaarheidsdiensten en in een kalenderjaar daadwerkelijk telefonische bereikbaarheidsdiensten verricht.
3. Indien de ambtenaar consignatiediensten en/of telefonische bereikbaarheidsdiensten verricht voor verschillende functies/taken wordt op grond van dit artikel slechts eenmaal extra vakantieverlof toegekend.
4. Voor de ambtenaar die is aangesteld voor een formele arbeidsduur van minder dan 36 uur, wordt het aantal uren naar evenredigheid verminderd.

#### **Artikel 9 Dubbele diensten**

Het is niet mogelijk om in dezelfde periode geconsigneerd dan wel bereikbaar te zijn voor verschillende functies/taken.

#### **Artikel 10 Verplaatsingskosten**

Voor de vergoeding van de gemaakte reiskosten, na oproep, is de Verplaatsingskostenregeling gewest Gooi en Vechtstreek, nr. 09INT00331, van toepassing. Er is sprake van dienststreken.

### **Artikel 11 Overgangsregeling**

1. De 'Regeling overgangstoelage bij het wegvallen/verminderen van toeslagen' uit de ARH is van toepassing op de ambtenaar wiens toeslag buiten zijn toedoen eindigt of vermindert wordt, indien deze beëindiging of vermindering tot gevolg heeft dat zijn bezoldiging een blijvende verlaging ondergaat van tenminste 3%, en de toeslag onmiddellijk voorafgaande aan de beëindiging/vermindering gedurende vijf jaar zonder wezenlijke onderbreking is ontvangen.
2. In afwijking van de 'Regeling overgangstoelage bij het wegvallen/verminderen van toeslagen' uit de ARH, geldt voor ambtenaren voor wie deze regeling op het moment van inwerkingtreding nadelige financiële gevolgen heeft, dat de beëindigde of verminderde vergoeding in drie jaar wordt afgebouwd. Deze afbouw begint op de eerste van de maand van de beëindiging/vermindering en bedraagt het eerste jaar 75%, het tweede jaar 50% en het derde jaar 25%. Dit geldt tevens voor de ambtenaren die op het moment van inwerkingtreding van deze regeling de vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten of telefonische bereikbaarheid op basis van een voorschot ontvangen en die tevens vóór 1 juli 2008 een vaste vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten en/of telefonische bereikbaarheid ontvingen. Voor hen is de vergoeding die zij voor deze diensten ontvingen vóór 1 juli 2008 bepalend voor het vaststellen van het recht op de overgangsregeling.

### **Artikel 12 vergoeding voor het verrichten van kans consignatie**

1. Aan de ambtenaar die door het dagelijks bestuur schriftelijk is aangewezen voor het verrichten van kans consignatiediensten, wordt een vergoeding toegekend.
2. De vergoeding zoals bedoeld in lid 1 bedraagt maandelijks de vergoeding € 55,-- bruto.
3. De vergoeding voor het verrichten van kans consignatie wordt gerekend tot de bezoldiging.
4. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit kans consignatie, worden aangemerkt als overwerk en op grond van artikel 3:2:1 ARH als overwerkvergoeding uitbetaald. De overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De in artikel 3:2:1 lid 5 ARH genoemde percentages worden vermeerderd met 100%.
5. In afwijking van artikel 3:2:1:0 ARH worden de daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit kans consignatie, tevens als overwerk vergoed aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger.
6. De tijd waarin de ambtenaar kan worden opgeroepen geldt niet als werktijd. Als de ambtenaar wordt opgeroepen en aan het werk moet, geldt dat wel als werktijd. De werktijd vangt aan op het moment dat de ambtenaar vertrekt naar de werkplek.
7. Voor een oproep staat minimaal een half uur werktijd, ook als de ambtenaar minder dan een half uur aan het werk is. Als de ambtenaar binnen een half uur nadat hij via een oproep aan het werk ging opnieuw wordt opgeroepen, geldt de tussenliggende tijd ook als werktijd.
8. Voor het verrichten van kans consignatiediensten staat geen verlof ter compensatie zoals bedoeld in artikel 8.

### **Artikel 13 Naleving van de regeling**

Het dagelijks bestuur is belast met het toezicht op de naleving van deze regeling.

### **Artikel 14 Hardheidsclausule**

In geval deze regeling in individuele gevallen leidt tot onredelijke uitkomsten zal het dagelijks bestuur, gehoord de externe bezwarenadviescommissie, afwijkend van deze regeling beslissen.

### **Artikel 15 Onvoorzienne gevallen**

In gevallen waarin deze regeling niet voorziet of bij twijfel omtrent de toepassing van deze regeling beslist het dagelijks bestuur in overleg hierover in het Georganiseerd Overleg.

### **Artikel 16 Inwerkingtreding**

Deze regeling treedt in werking op 1 mei 2011.

### **Artikel 17 Evaluatie**

Deze regeling wordt 1 jaar na inwerkingtreding in het Georganiseerd Overleg geëvalueerd.

## Toelichting

### **Artikel 4 Vaststelling functies waarop deze regeling van toepassing is**

In bijlage 1 bij deze regeling zijn de functies opgenomen waarop deze regeling van toepassing is. Wijzigingen in deze bijlage worden vastgesteld door het dagelijks bestuur.

### **Artikel 5 Schriftelijke aanwijzing**

Aan ambtenaren wordt nooit zonder meer de verplichting tot het verrichten van consignatiediensten opgelegd. Wanneer er ambtenaren nodig zijn voor het verrichten van consignatiediensten wordt in eerste instantie uitgegaan van vrijwillige aanmelding. Indien onvoldoende ambtenaren zich voor deze diensten aanmelden zal het dagelijks bestuur ambtenaren aanwijzen op grond van artikel 15:1:10 lid 2 sub c ARH. In afwijking van het hiervoor genoemde artikel vindt schriftelijke aanwijzing tevens plaats indien deze diensten op gemiddeld minder dan zestig kalenderdagen in een periode van twaalf maanden zullen moeten worden verricht.

Indien de ambtenaar die consignatiediensten gaat verrichten reeds een aanstelling heeft bij de Regio, wijzigt zijn aanstelling niet. De aanwijzing voor het verrichten van consignatiediensten is een extra taak van de ambtenaar.

Indien de ambtenaar geen aanstelling heeft bij de Regio en wordt aangewezen voor het verrichten van consignatiediensten, wordt de ambtenaar aangesteld op basis van bijvoorbeeld een 1-uursaanstelling. Voor de daadwerkelijk gewerkte uren wordt een overwerkvergoeding uitbetaald. Bij een aanstelling van 1 uur per week is er sprake van onder andere pensioenopbouw, opbouw vakantietoeslag, eindejaarsuitkering, levensloopbijdrage werkgever en opbouw vakantie-uren over 1 uur per week. Deze 1 uur per week kan eventueel worden ingezet voor bijvoorbeeld scholing. Dit uur wordt niet verrekend met de daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit een consignatiedienst.

De ambtenaar kan een verzoek doen tot (tijdelijke) intrekking van de aanwijzing voor het verrichten van consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid, bijvoorbeeld in verband met zwangerschap of persoonlijke omstandigheden.

### **Artikel 6 Vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten**

#### Lid 2

De consignatievergoeding wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

#### Lid 4

De vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten wordt gerekend tot de bezoldiging. Dit betekent dat de vergoeding wordt meegenomen in de opbouw de vakantietoeslag. De vergoeding wordt niet meegenomen in de opbouw van de eindejaarsuitkering. De vergoeding behoort tot de pensioengrondslag.

#### Lid 7

De vergoeding van de daadwerkelijk gewerkte uren wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit een consignatiedienst, worden aangemerkt als overwerk en als overwerkvergoeding uitbetaald. De overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De percentages genoemd in artikel 3:2:1 lid 5 ARH worden vermeerderd met 100%. Er is dus geen sprake van verlofopbouw. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomen uit een consignatiedienst, worden ook op deze wijze uitbetaald aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger. Dit wijkt af van artikel 3:2:1:0 ARH.

#### Percentages overwerk (artikel 3:2:1 lid 5 ARH, peildatum 1 januari 2011)

Het bedrag van de in het eerste lid bedoelde vergoeding wordt voor elk van de in aanmerking komende uren berekend naar een percentage van het uurloon van de ambtenaar.

Dit percentage bedraagt:

- 100 voor overwerk op een zondag tussen 0 en 24 uur;
- 75 voor overwerk op een zaterdag tussen 0 en 24 uur;
- 75 voor overwerk op een maandag tussen 0 en 6 uur;
- 50 voor overwerk op een dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 0 en 6 uur;

- 50 voor overwerk op een maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 20 en 24 uur;
- 25 voor overwerk op maandag, dinsdag, woensdag, donderdag of vrijdag tussen 6 en 20 uur.

### **Artikel 7 Vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid**

#### Lid 2

De vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

#### Lid 4

De vergoeding voor het verrichten van telefonische bereikbaarheid wordt gerekend tot de bezoldiging. Dit betekent dat de vergoeding wordt meegenomen in de opbouw de vakantietoeslag. De vergoeding wordt niet meegenomen in de opbouw van de eindejaarsuitkering. De vergoeding behoort tot de pensioengrondslag.

#### Lid 6

De vergoeding van de daadwerkelijk gewerkte uren wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomend uit telefonische bereikbaarheid, worden aangemerkt als overwerk en als overwerkvergoeding uitbetaald. De overwerkvergoeding bestaat uitsluitend uit een bedrag. De percentages genoemd in artikel 3:2:1 lid 5 ARH worden vermeerderd met 100%. Er is dus geen sprake van verlofopbouw. De daadwerkelijk gewerkte uren, voortkomen uit telefonische bereikbaarheid, worden ook op deze wijze uitbetaald aan ambtenaren die zijn ingeschaald in schaal 10a of hoger. Dit wijkt af van artikel 3:2:1:0 ARH.

Voor het overzicht van de percentages die bij overwerk van toepassing zijn voor ambtenaren die onder de werking van de ARH vallen, wordt verwezen naar de toelichting op artikel 6, lid 6.

### **Artikel 10 Verplaatsingskosten**

De reiskostenvergoeding wordt achteraf aan de ambtenaar uitbetaald, nadat de ambtenaar het daarvoor bestemde declaratieformulier heeft ingediend bij de afdeling P&O.

### **artikel 12 vergoeding voor het verrichten van kans consignatie**

#### Randvoorwaarden kans consignatie

1. De dienstdoende ambtenaar dient zorgvuldig met de verkregen alarmeringsapparatuur om te gaan en dient er zorg voor te dragen dat deze apparatuur altijd operationeel is tijdens diensttijden. Storingen aan de apparatuur, veroorzaakt door externe factoren, worden niet aan de dienstdoende ambtenaar toegerekend. De alarmeringsapparatuur dient te worden ingeleverd wanneer men geen ambtenaar meer is die schriftelijk is aangewezen voor het verrichten van kans consignatie.
2. De dienstdoende ambtenaar met kans consignatie is verplicht de verstrekte alarmeringsapparatuur zo vaak als mogelijk bij zich te dragen en operationeel te hebben, tenzij de dagelijkse werkzaamheden in zijn hoofdfunctie dit niet mogelijk maken of betrokkene geregistreerd vakantieverlof heeft of geregistreerd ziek is.
3. Een dienstdoende ambtenaar is verplicht deel te nemen aan alarmerings- en opkomstoefeningen, voor zover er geen andere omstandigheden zijn op grond waarvan van betrokkene in redelijkheid en billijkheid niet verwacht mag worden dat hij deelneemt aan de oefening.
4. Een dienstdoende ambtenaar met kans consignatie zal bij een operationele inzet zoveel als mogelijk trachten op te komen op de daartoe procedureel afgesproken locatie(s) binnen de daartoe gestelde termijn.
5. Een dienstdoende ambtenaar is verplicht de voor desbetreffende functie noodzakelijk geachte opleidingen te volgen.
6. Indien er omstandigheden zijn, zoals bedoeld in lid 3, op grond waarvan hij/zij niet aanwezig kan zijn respectievelijk niet aanwezig is geweest bij een opleiding, training of oefening, dan informeert hij/zij zijn/haar leidinggevende hieromtrent schriftelijk. Hij/zij geeft met redenen omkleed aan waarom hij/zij niet aanwezig kan respectievelijk kon zijn.
7. Indien de verwachting is dat een dienstdoende ambtenaar voor langere termijn, zijnde een kalendermaand of meer, niet inzetbaar is in zijn functie, dan meldt hij/zij of diens leidinggevende dit aan P&O. Indien duidelijk is dat daarmee de continuïteit van de invulling van een functie en

daarmede het bereikbaar, beschikbaar of operationeel inzetbaar zijn niet geborgd kan worden, kan worden besloten passende maatregelen te treffen. En zal tevens de maandelijkse vergoeding worden stopgezet na een kalendermaand.

**Artikel 14 Hardheidsclausule**

Deze bepaling biedt de mogelijkheid specifiek regelingen te treffen voor speciale situaties.

**Artikel 17 Evaluatie**

In de evaluatie wordt de mogelijkheid van het toekennen van een vaste vergoeding voor het verrichten van consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid betrokken.

## Bijlage 1 Overzicht functies waarop de regeling vergoeding consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid van toepassing is

Functie	Dienst	Opkomsttijd	Frequentie	Vergoeding voor consignatiedienst of telefonische bereikbaarheid
Medewerker gebouwenbeheer	AD	n.v.t.	Hoog	Telefonische bereikbaarheid
Arts infectieziektebestrijding	GGD	60 minuten	Laag	Consignatiedienst
Arts forensische geneeskunde	GGD	30 minuten	Hoog	Consignatiedienst
Achterwacht arts forensische geneeskunde	GGD	3 uur	Laag	Telefonische bereikbaarheid
Hoofd informatie geneeskundige zorg	GGD	45 minuten	Laag	Consignatiedienst
Hoofd ondersteuning geneeskundige zorg	GGD	45 minuten	Laag	Consignatiedienst
Algemeen commandant geneeskundige zorg	GGD	45 minuten	Laag	Consignatiedienst
Adviseur geneeskundige zorg BT	GGD	60 minuten	Laag	Consignatiedienst
Operationeel medewerker actiecentrum GHOR	GGD	60 minuten	Laag	Consignatiedienst
Uitvoerder Wet Tijdelijk Huisverbod	GGD	60 minuten	Hoog	Consignatiedienst
Screeener	GGD	Zelfde dag	Laag	Telefonische bereikbaarheid
Sectormanager Inzameling/Vervoer/Verwerking	GAD	n.v.t.	Middel	Telefonische bereikbaarheid
Psychosociale hulpverlening	GGD	90 minuten	Laag	Consignatiedienst
Regionaal opvangteam jeugd	GGD	90 minuten	Laag	Kans consignatiedienst
Communicatie adviseur	GGD	90 minuten	Laag	Kans consignatiedienst

Aanpassing van bijlage 1:

Instemming GO d.d. 9 december 2011

Instemming DB d.d. 19 januari 2012

Aanpassingen:

1. De functie achterwacht forensische geneeskunde (telefonische bereikbaarheid per 1 december 2011) is toegevoegd.
2. De functie operationeel medewerker actiecentrum GHOR (consignatiedienst, per 1 september 2011) is toegevoegd
3. De functie arts infectieziektebestrijding is per 1 december 2011 gewijzigd in de vergoeding consignatiediensten met een opkomsttijd van 1 uur

Aanpassing van bijlage 1:

Instemming GO d.d. 11 oktober 2013

Instemming DB d.d. 5 december 2013

1. De functie van hoofd actiecentrum GHOR is per 1 januari 2013 gewijzigd in hoofd informatie geneeskundige zorg en hoofd ondersteuning geneeskundige zorg.
2. De functie van regionaal geneeskundig functionaris is per 1 januari 2013 gewijzigd in adviseur geneeskundige zorg BT.



3. De functie van hoofd sectie GHOR is per 1 januari 2013 gewijzigd in algemeen commandant geneeskundige zorg.
4. De functie Psychosociale hulpverlening toegevoegd per 1 oktober 2013 (consignatie).
5. De functies: Regionaal Opvangteam Jeugd, Communicatie adviseur toegevoegd per 1 september 2012 (kans consignatie).

**Bijlage 2 Overzicht functies die in aanmerking komen voor een vaste maandelijks vergoeding consignatiediensten en telefonische bereikbaarheid**

<b>Functie</b>	<b>Dienst</b>	<b>Opkomsttijd</b>	<b>Frequentie</b>	<b>Vergoeding voor consignatiedienst of telefonische bereikbaarheid</b>
Medewerker gebouwenbeheer	AD	n.v.t.	Hoog	Telefonische bereikbaarheid
Arts infectieziektebestrijding	GGD	60 minuten	Laag	Consignatiedienst
Operationeel medewerker actiecentrum GHOR	GGD	60 minuten	Laag	Consignatiedienst
Screeener	GGD	Zelfde dag	Laag	Telefonische bereikbaarheid
Psychosociale hulpverlening	GGD	90 minuten	Laag	Consignatiedienst

Bijlage 2 toegevoegd per 1 januari 2014:  
 Instemming GO d.d. 11 oktober 2013  
 Instemming DB d.d. 5 december 2013