



Toelichting Verordening werkgeverscommissie gemeenteraad Rheden

Algemeen

De gemeente is de werkgever van de medewerkers, die werkzaam zijn bij deze publiekrechtelijke rechtspersoon. Raad en college vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij het bevoegd gezag (werkgever) van de griffie en het college voor de organisatie. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat de raad voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Gelet op artikel 83 en artikel 156, eerste lid van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie hiervoor het meest voor de hand. Daarin voorziet deze verordening. De delegatie ziet op het nemen van (personele) rechtspositionele besluiten.

Artikelsgewijs

Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie

In dit artikel is verwoord dat de werkgeverscommissie de bij het werkgeverschap horende taken en bevoegdheden vervult, die aan haar zijn gedelegeerd. Dit zijn bijvoorbeeld besluiten over personele aangelegenheden (o.a. gratificaties, berispingen) en bijvoorbeeld het te voeren HRM-beleid en integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed). Ook het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier en het doen van voorstellen over de inrichting van de griffie, horen tot deze werkgeverstaak. Daarnaast bereidt de commissie voorstellen aan de raad voor die voortvloeien uit het werkgeverschap en voert zij in het kader hiervan onder meer de sollicitatie- en selectieprocedure voor de benoeming van de (plaatsvervangend) griffier uit.

Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie

Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in de lijn met het feit dat de raad het bevoegde gezag is van de griffie. De burgemeester is, vanwege de samenwerkingsrelatie met de griffier, geen lid, maar adviseur van de commissie.

Gekozen wordt voor drie leden (oneven aantal) om in geval van stemming besluiten te kunnen nemen.

Artikel 3 Taken voorzitter

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 4 Ondersteuning van de commissie

De ondersteuning waarover in dit artikel wordt gesproken kan worden geregeld door bijvoorbeeld een beroep te doen op ambtelijke bijstand.

Artikelen 5 en 6 Besluitvorming en Verslaglegging

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.

Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen

Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en wat hier wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken enz., aangezien de raad het bevoegde orgaan is.

Artikel 8 Vergaderfrequentie

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

Artikel 9 Verantwoording

Het is van belang dat de raad inzicht krijgt en houdt op de taken en bevoegdheden, die werkgeverscommissie uitvoert. De verantwoording door de werkgeverscommissie van haar werkzaamheden en bevindingen kan hieraan bijdragen. Ook uit het oogpunt dat het de raad is die de arbeidsvoorwaardenregelingen vaststelt, waarop de werkgeverscommissie de personele besluiten baseert, is een belangrijk argument om deze verantwoording te regelen. De verantwoording vindt plaats aan de raad.

Artikelen 10, 11 en 12 Onvoorziene omstandigheden, Inwerkingtreding en Citeertitel

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.