



## Nota van B&W

Onderwerp Verzamelnota Wijzigingen UWO-II

Portefeuillehouder Adam Elzakalai  
Collegevergadering 9 mei 2017  
Inlichtingen Hester van Dijk (+31235674855)  
Registratienummer 2017.0021038

### Samenvatting

Met deze nota worden wijzigingen in de collectieve Arbeidsvoorwaardenregeling / Uitwerkingsovereenkomst (CAR/UWO) vastgesteld conform de brief van het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) betreffende aanpassing van de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren.

Daarnaast passen wij met deze nota onze lokale regelgeving Uitwerkingsovereenkomst-II (UWO-II) aan. Het gaat om meerdere wijzigingen. De wijzigingen kennen uiteenlopende aanleidingen zoals technische aanpassingen vanwege verwijzingen naar wetten die in de loop der tijd veranderd zijn qua betiteling of inhoud, formalisering van de praktijk of het voortijdig aanpassen met het oog op een toekomstige verandering in de praktijk.

De wijzigingen betreffen de volgende UWO-II regelingen en/of onderwerpen:

- Verhuiskostenregeling;
- Bedrijfsvervoersregeling;
- Regeling stagiairs;
- Kledingregeling;
- Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand;
- Vergoeding voor beschikbaarheidsdienst (piket) ten behoeve van de crisisorganisatie;
- Toekenning periodieke salarisverhogingen tijdens ziekte;
- Verzuimprotocol;
- Periodieke salarisverhoging tijdens ziekte.

In deze nota zal eerst de CAR-UWO wijziging worden behandeld. Daarna zullen de UWO-II wijzigingen worden beschreven waarbij aandacht wordt besteed aan de aan de wijziging ten grondslag liggende aanleiding/oorzaak.

### **CAR-UWO Wijzigingen**

#### **Verplaatsingskosten verhuisplichtige ambtenaren**

Het LOGA indexeert jaarlijks de maximumbedragen van de verhuiskostenregeling met de consumentenprijsindex (CPI) van twee jaar eerder. Per 1 januari 2017 zijn de bedragen:

- maximaal € 312,49 per maand voor dubbele woonkosten;
- maximaal € 6.249,44 voor alle direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten zoals inrichtingskosten;

Wanneer het de medewerker met een verhuisplicht ondanks uiterste inspanningen niet direct lukt om te verhuizen, kan die medewerker in aanmerking komen voor een tegemoetkoming

in de reiskosten. Ook deze maximumbedragen indexeert het LOGA jaarlijks met de CPI van twee jaren daarvoor. Per 1 januari 2017 zijn de bedragen:

- maximaal € 3.996,- per jaar (dat is de maximumprijs van een NS jaarabonnement 'Altijd vrij' tweede klasse);
- maximaal € 104,44 per jaar als tegemoetkoming voor de reiskosten die worden gemaakt om van de woning naar het eerst mogelijk NS-station te gaan en de betreffende medewerker hierbij geen gebruik maakt van het openbaar vervoer, maar met eigen vervoer reist.

### **UWO-II Wijzigingen**

#### **Lokale verhuiskostenregeling**

In artikel 18:1:5 lid 1 sub a CAR/UWO wordt gesproken over het toekennen van 'een bedrag' voor de kosten van transport van de bagage en de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning. In hierboven aangehaalde LOGA-brief van 10 maart jl. is ten aanzien van dit artikel opgenomen dat door het LOGA geen maximum bedragen worden vastgesteld. Dit schept ruimte om lokaal een maximumbedrag vast te stellen. In de praktijk is gebleken dat dit wenselijk is. Onder meer omdat de overige bedragen wel gemaximeerd zijn. Maar ook internationale verhuizingen pleiten voor een maximering van de toe te kennen vergoeding. De regeling is toentertijd opgesteld gericht op verhuizingen binnen Nederland.

Daarom wordt in de lokale verhuiskostenregeling een nadere uitwerking van het CAR/UWO artikel opgenomen door een maximumbedrag ter hoogte van € 1.400,- vast te stellen. Dit maximumbedrag is gebaseerd op het gemiddelde bedrag dat verhuisbedrijven in rekening brengen voor transportkosten als het gaat om een middelgroot huis (4 a 5 kamers). Daarnaast is gekeken, voor zover de stukken en specificaties nog aanwezig waren, naar de bedragen die in de afgelopen jaren zijn uitgekeerd aan medewerkers die een beroep hebben gedaan op de verhuiskostenregeling.

Het maximumbedrag zal jaarlijks worden geïndexeerd met de CPI van twee jaar ervoor.

#### **Bedrijfsvervoersplan**

De gemeente Haarlemmermeer kent een bedrijfsvervoersplan, opgenomen in hoofdstuk 18 UWO-II. In deze regeling is onder andere vastgelegd dat de medewerker een tegemoetkoming krijgt in de reiskosten woon-werkverkeer. In de regeling is niet nader bepaald wat de woonplaats van een medewerker is, wat soms leidt tot onduidelijkheid bij de uitvoering. Om deze onduidelijkheid op te heffen, wordt een definitie toegevoegd aan artikel 18:1:1:1 UWO-II. Bij de invulling van de definitie is er aansluiting gezocht bij het woonplaatsbegrip in het Burgerlijk Wetboek. Daar wordt beschreven dat een natuurlijk persoon zijn woonplaats heeft te zijner woonstede en bij gebreke hiervan zijn werkelijk verblijf.

#### **Regeling stagiairs**

Vanaf 1 januari 2015 is de Participatiewet van kracht. Deze wet vervangt onder andere de Wet werk en bijstand (hierna: "Wwb"). In de regeling stagiairs is een verwijzing naar de Wwb aangekomen. Dit wordt aangepast in hoofdstuk 34 UWO-II.

#### **Kledingregeling**

Binnen de gemeente Haarlemmermeer zijn enkele functies waaraan kledingvoorschriften zijn verbonden, zoals de ambtenaar die is aangesteld in een functie toezichthouder die aan zijn



uniform moet zijn te herkennen. De functie van handhaver, biker en straatcoach worden daaronder verstaan. In hoofdstuk 15 UWO-II is de kledingregeling opgenomen welke onder andere van toepassing is op voornoemde groep medewerkers. Dit hoofdstuk bevat een aantal bijlagen betreffende het kledingpakket en verstrekkingsschema.

In 2016 is de gemeente voor deze groep medewerkers overgestapt op het landelijke modeluniform voor de buitengewoon opsporingsambtenaar (boa) openbare ruimte. Dit betekent dat er een ander kledingpakket van toepassing is en de bijlage vervangen wordt. De oude en nieuwe bijlage 4 zijn bijgevoegd bij deze nota.

### **Rechtspositieregeling voor de buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand**

In 2017 komt er een aangepast beleid waardoor iedereen in aanmerking kan komen voor eenmalige benoeming van een buitengewoon ambtenaar burgerlijke stand voor één dag (hierna: de "babs voor één dag"). Deze 'babs voor één dag' ontvangt hiervoor geen vergoeding en komt niet in dienst bij de gemeente Haarlemmermeer.

Op dit moment is het enkel mogelijk om als babs voor één dag te werken als men in een andere gemeente is benoemd/beëdigd en ervaring heeft. Deze voorwaarden gaan niet meer op bij de 'babsen voor één dag'. Om te garanderen dat de ceremonie op de juiste wijze verloopt, zal er altijd een medewerker van de gemeente of een ervaren babs hierbij aanwezig zijn. Bovendien zal er door hen zorg worden gedragen voor de akten en toga. Voor deze werkzaamheden dient een vergoeding te worden bepaald. De vergoeding voor reguliere inzet van een babs bedraagt voor een huwelijk in het raadhuis respectievelijk buiten het raadhuis, 3,5 maal respectievelijk 4,5 maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8 bijlage IIa van de CAR/UWO. Voor het assisteren van de babs voor één dag wordt een vergoeding van 2,5 maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8 bijlage IIa van de CAR/UWO. De vergoeding voor het uitvoeren van deze taakuitvoering wordt toegevoegd aan hoofdstuk 23 UWO-II. Voor de medewerker die deze taak verricht, geldt de beloning die hoort bij zijn aanstelling. Indien de medewerker deze taak verricht op een zaterdag, geldt de voor hem geldende toelage onregelmatige dienst.

### **Vergoeding voor beschikbaarheidsdienst (piket) ten behoeve van de crisisorganisatie**

Vanaf 1 januari 2016 geldt een nieuw landelijk uniform beloningshoofdstuk in de gemeentecao. Dit heeft ook de nodige uitwerking gehad in onze lokale rechtspositieregeling. Ten aanzien van de vergoeding voor beschikbaarheidsdienst (piket) ten behoeve van de crisisorganisatie, worden er bij deze nota twee wijzigingen aangebracht. Het gaat om hoofdstuk 3 UWO-II en de Regeling ten behoeve van regionale piketdiensten voor de gemeentelijke kolom binnen de veiligheidsregio Kennemerland zoals opgenomen in artikel 42 UWO-II. Het betreffen wijzigingen die men met de aanpassing van het nieuwe beloningshoofdstuk voor ogen had, maar die uiteindelijk niet of niet correct zijn opgenomen in de nota van B&W (2015.0058928) en dientengevolge niet in UWO-II zijn opgenomen.

#### *Uitbetalen crisispiketverlof*

Voor medewerkers met piketdienst (beschikbaarheidsdienst) gold een vergoeding in geld en in verlof. Voor medewerkers met beschikbaarheidsdienst die niet in het kader van de crisisorganisatie is, is overeengekomen dat de vergoeding in de vorm van verlof per 1 januari 2016 is komen te vervallen. Voor medewerkers die op 31 december 2015 belast waren met beschikbaarheidsdienst, is dit omgezet in een maandelijks toelage overgangsrecht (TOR). Voor medewerkers die crisispiketdiensten draaien, is de vergoeding in verlof echter blijven bestaan. Dit is opgenomen in hoofdstuk 3 en 42 UWO-II.



Vóór invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk was het mogelijk om op grond van de rechtspositieregeling het verlof verkregen als vergoeding voor de beschikbaarheidsdienst, uit te laten betalen. Per abuis is het artikel waarin deze mogelijkheid was opgenomen, niet verwerkt in de nieuwe regels in UWO-II. De mogelijkheid om een verzoek tot uitbetaling te doen ten aanzien van de vergoeding in de vorm van verlof, heeft men echter nooit af willen schaffen voor medewerkers die crisispiketdiensten vervullen. Dit blijkt onder meer uit het feit dat de vergoeding in verlof niet is afgeschaft voor crisispiket, er na de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk ook een nieuw formulier is aangemaakt waarmee het indienen van een dergelijk verzoek wordt mogelijk gemaakt en de correspondentie rondom de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk laat zien dat men geen afschaffing van deze mogelijkheid voor ogen had. Om te zorgen dat verzoeken tot uitbetaling van crisispiketverlof een rechtsgrond hebben, wordt deze mogelijkheid alsnog opgenomen in UWO-II en zal met terugwerkende kracht per 1 januari 2016 gelden.

#### *Percentages crisispiket*

Een andere aanpassing ziet op de hoogte van de geldelijke vergoeding. Met de invoering van het nieuwe beloningshoofdstuk zijn er nieuwe percentages ingevoerd. Toentertijd is er door de werkgevers in de regionale crisisorganisatie besloten om naast het handhaven van de verlofcompensatie ook de oude percentages te blijven handhaven. De regiogemeenten streven er naar om een en dezelfde regeling en daarmee vergoeding te hanteren. Per abuis zijn de nieuwe percentages echter ook op het crisispiket van toepassing verklaard. Deze wijziging zal met terugwerkende kracht ingaan per 1 januari 2016. Reeds toegekende crisispiketvergoedingen die zijn gebaseerd op de huidige percentages, zullen niet worden verrekend.

#### **Verzuimprotocol**

In het Verzuimprotocol van Haarlemmermeer is opgenomen dat de medewerker in geval van ziekte moet aangeven wat de beperkingen zijn om het werk te doen en zo mogelijk ook aan moet geven wat de ernst is van het verzuim. Er geldt echter een verbod ten aanzien van het verwerken van persoonsgegevens betreffende gezondheid, opgetekend in artikel 16 Wet bescherming persoonsgegevens. Uit het onderzoeksrapport naar de verwerking van gegevens over de gezondheid van werknemers van Abrona door de Autoriteit persoonsgegevens, wordt bevestigd dat 'persoonsgegevens betreffende de gezondheid' ruim uitgelegd moet worden. Hieronder vallen álle gegevens die de geestelijke of lichamelijke gezondheid van een persoon betreffen. De werknemer verplichten om informatie te geven over de beperkingen die voortvloeien uit de ziekte, is daarmee in strijd met de privacywetgeving. Dientengevolge zal het Verzuimprotocol worden aangepast door deze verplichting te verwijderen.

#### **Periodieke salarisverhogingen tijdens ziekte**

De CAR/UWO stelt voorwaarden voor het toekennen van een periodieke salarisverhoging. In UWO-II zijn aanvullende voorwaarden opgenomen. Als een medewerker ziek is, zal er vaak geen beoordeling plaats (kunnen) vinden. In artikel 7:8:2 CAR/UWO is opgenomen dat het onderwerp periodieke salarisverhogingen tijdens ziekte in een lokale regeling nader dient te worden uitgewerkt. Dit heeft de gemeente Haarlemmermeer in het verleden ook gedaan. Tot 1 januari 2016 was in de rechtspositieregeling opgenomen dat een verhindering wegens ziekte niet van invloed zal zijn op het tijdstip van toekenning van periodieke salarisverhogingen indien het laatste beoordelingsgesprek tot een voldoende beoordeling leidde (eindoordeel C of D). Met invoering van het nieuwe hoofdstuk 3 CAR/UWO is het



artikel over periodieke salarisverhoging tijdens ziekte per abuis niet opgenomen in de rechtspositieregeling. Door dit artikel alsnog op te nemen, wordt dit hersteld en uitvoering gegeven aan de opdracht dit lokaal te regelen.

### **Middelen**

Aan de uitvoering van deze nota zijn, naast de beschikbare ambtelijke capaciteit, geen kosten verbonden.

### **Datum inwerkingtreding**

De wijzigingen in de UWO-II treden (met terugwerkende kracht) per 1 januari 2017 in werking. De wijzigingen ten aanzien van de vergoeding van crisispiket treden (met terugwerkende kracht) per 1 januari 2016 in werking.

### **Rechtskracht**

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

Gemeentelijke rechtspositieregelingen (CAR/UWO en UWO-II) zijn algemeen verbindende voorschriften. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt. Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

### **Communicatie en vervolgproces**

1. De nota gaat na vaststelling door B&W naar de werkgeverscommissie van de gemeenteraad om te laten besluiten dat de wijzigingen ook van toepassing zijn op de griffier en de medewerkers van de griffie.
2. Deze nota gaat – waar het de UWO-II betreft - ter instemming naar het Georganiseerd Overleg (GO).
3. De nota gaat er info naar de ondernemingsraad.
4. Het besluit wordt gepubliceerd op [www.officielebekendmakingen.nl](http://www.officielebekendmakingen.nl).
5. De wijzigingen worden verwerkt in het via intranet beschikbare systeem Rechtspositie Ambtelijk Personeel (RAP).
6. De wijzigingen worden in geconsolideerde vorm opgenomen in de database van de Centrale Voorzieningen Decentrale Regelgeving (CVDR) op [www.overheid.nl](http://www.overheid.nl).

### **Gevolgen voor herindeling Haarlemmermeer – Haarlemmerliede en Spaarnwoude (preventief toezicht/beleidsharmonisatie)**

De beslispunten van deze nota vallen niet onder het preventief toezicht in het kader van de samenvoeging, omdat met de financiële gevolgen rekening is gehouden in de vastgestelde en goedgekeurde programmabegroting.

Ten aanzien van beleidsharmonisatie is het volgende van belang. Zowel Haarlemmermeer als Haarlemmerliede en Spaarnwoude vallen onder de werking van de CAR/UWO. Allen geven gevolg aan de in de LOGA-brief beschreven wijzigingen.

De inhoud van onze lokale rechtspositieregeling UWO-II wordt meegenomen in het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO). Het BGO heeft tot taak te overleggen over alle

aangelegenheden van algemeen belang voor de rechtstoestand van ambtenaren, met inbegrip van de algemene regels volgens welke het personeelsbeleid zal worden uitgevoerd, om tot harmonisatie van de arbeidsvoorwaarden te komen.

### **Besluit**

Op grond van het voorgaande hebben besloten om:

1. De wijzigingen in de CAR/UWO vast te stellen conform de LOGA-brief van 10 maart 2017 met als onderwerp: Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren;
2. de wijzigingen in de UWO-II, onder voorbehoud van instemming van het Georganiseerd Overleg, vast te stellen conform de nieuwe teksten in de bijlage.

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,  
namens dezen,  
de portefeuillehouder,



Adam Elzakalai

Bijlage(n)

- LOGA-brief 10 maart 2017 met onderwerp aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren (kenmerk ECWGO/U201700198)
- Nieuwe en oude teksten UWO-II artikelen
- Nieuwe (2017) en oude bijlage 4 bij Hoofdstuk 15 UWO-II (Kledingpakket en verstrekkingsschema veiligheidskleding)



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

10 maart 2017

**Ons kenmerk**

ECWGO/U201700198

Lbr: 17/016

CvA/LOGA 17/05

**Telefoon**

(070) 373 8393

**Bijlage(n)**

1

College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden  
T.a.v. het college en de raad**

**Onderwerp**

Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige  
ambtenaren

**Samenvatting**

Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. In de CAO-gemeenten 2009-2011 is hiervoor een nieuwe systematiek afgesproken. De koppeling met de Rijksregeling is losgelaten en in plaats daarvan is gekozen voor een jaarlijkse indexatie met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar daarvoor. Deze brief informeert u over de vaststelling van de bedragen voor 2017. U dient de gewijzigde bedragen lokaal vast te stellen.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

**Datum**

10 maart 2017

**Ons kenmerk**

ECWGO/U2017001

Lbr: 17/016

CvA/LOGA 17/05

**Telefoon**

(070) 373 8393

**Bijlage(n)**

1

College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF

**Aan de leden**

**Onderwerp**

Aanpassing verplaatsingskostenregeling verhuisplichtige ambtenaren

Geacht college en gemeenteraad,

Het LOGA indiceert jaarlijks de maximumbedragen van de verplaatsingskosten voor verhuisplichtige ambtenaren. In de CAO-gemeenten 2009-2011 is hiervoor de systematiek van een jaarlijkse indexatie met de consumenten prijsindex (CPI) van twee jaar daarvoor afgesproken. Deze brief informeert u over de vaststelling van de bedragen voor 2017.

De vastgestelde bedragen worden jaarlijks op 1 januari geïndexeerd met de CPI van twee jaar eerder. Voor 2017 heeft dit het volgende effect: de bedragen geldig op 31 december 2016 worden met ingang van 1 januari 2017 verhoogd met de CPI 2015. De CPI 2015 bedraagt 0,64%.

**Wijzigingen CAR-UWO**

De wijzigingen in de CAR-UWO zullen in deze ledenbrief van een korte toelichting worden voorzien; u treft die hieronder aan. De letter van de wijziging correspondeert met de letteraanduiding in de bijlage bij deze ledenbrief.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl



### **Wijziging A: artikel 18:1:5**

De tegemoetkoming in de verhuiskosten kan uit drie onderdelen bestaan. Deze onderdelen geregeld in artikel 18:1:5 lid 1 bestaan naast elkaar:

- Een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning. Hierbij zijn ook de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken inbegrepen. Hiervoor stelt het LOGA geen maximum bedragen vast.
- Een bedrag voor dubbele woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten. Deze tegemoetkoming bedroeg in 2016 maximaal € 310,51 per maand. Door vermenigvuldiging met de CPI 2015 wordt deze tegemoetkoming in 2017 € 312,49 per maand.
- Een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, bijvoorbeeld inrichtingskosten. Dit bedrag was in 2016 maximaal € 6.209,70. Door vermenigvuldiging met de CPI 2015 wordt dat bedrag in 2016 maximaal € 6.249,44.

### **Wijziging B: artikel 18:1:7**

- Artikel 18:1:7 lid 2 bepaalt dat de tegemoetkoming in kosten voor treinreizen per jaar tot ten hoogste de maximumprijs van een NS jaarabonnement 'Altijd vrij' tweede klasse is. De hoogte van de tegemoetkoming was in 2016 € 3.984 en wordt vanaf 1 januari 2017 maximaal € 3.996.
- Artikel 18:1:7 lid 3 bepaalt dat de verhuisplichtige ambtenaar die met de trein reist en van de woning of het pension met een ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke NS-station kan reizen, maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in de plaats daarvan met eigen vervoer reist, een tegemoetkoming op jaarbasis ontvangt. Dit bedrag was in 2016 € 103,78 op jaarbasis. Door vermenigvuldiging met de CPI 2015 wordt dat bedrag in 2017 € 104,44 op jaarbasis.
- Artikel 18:1:7 lid 4 bepaalt dat indien de plaats van tewerkstelling voor de verhuisplichtige ambtenaar niet met het openbaar vervoer te bereiken is, hij een tegemoetkoming per kilometer ontvangt met een maximum van 20 kilometer enkele reis. Dit bedrag was in 2016 € 0,17 per kilometer. Per 1 januari 2017 wordt dit bedrag niet verhoogd als gevolg van de berekening met de CPI 2015.

### **Datum inwerkingtreding**

De wijzigingen in de CAR-UWO treden met terugwerkende kracht per 1 januari 2017 in werking.

### **Rechtskrachtbepaling**

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

**Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.**

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijstra  
secretaris





College voor  
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO  
FNV

CNV  
Publieke zaak

CMHF



Landelijk Overleg  
Gemeentelijke  
Arbeidsvoorwaarden

## Bijlage 1 bij ledenbrief U201600078

### CAR-UWO teksten

A. Artikel 18:1:5 lid 1 wordt gewijzigd en komt te luiden:

De tegemoetkoming in verhuiskosten kan slechts bestaan uit:

- a. een bedrag voor de kosten van transport van de bagage en van de inboedel van de betrokkene en zijn gezinsleden naar de nieuwe woning, waaronder begrepen de kosten van het in- en uitpakken van breekbare zaken;
- b. een bedrag voor dubbel woonkosten, gelijk aan de noodzakelijk te maken kosten, met een maximum van € 312,49 per maand met dien verstande dat de tegemoetkoming ten hoogste voor vier maanden wordt verleend;
- c. een bedrag voor alle andere direct uit de verhuizing voortvloeiende kosten, met een maximum van € 6.249,44.

B. Artikel 18:1:7 leden 2, 3 en 4 worden gewijzigd en komen te luiden:

2. De vergoeding die plaatsvindt op basis van het eerste lid is, voor dat deel dat gebruik wordt gemaakt van de trein, gemaximeerd op het bedrag van € 3.996 per jaar.
3. De betrokkene die met de trein reist en van de woning of het pension met het ander (aansluitend) openbaar vervoer naar het eerst mogelijke station kan reizen maar van dit openbaar vervoer geen gebruik maakt en in de plaats daarvan met eigen vervoer naar dat station reist, ontvangt een tegemoetkoming van € 104,44 op jaarbasis.
4. De tegemoetkoming in reiskosten bedoeld in artikel 18:1:6, eerste en vierde lid, is, indien het college de plaats van tewerkstelling van een betrokkene heeft aangewezen als een plaats van tewerkstelling die niet door openbaar vervoer is te bereiken, of indien de betrokkene behoort tot een aangewezen groep voor wie de plaats van tewerkstelling vanwege de opgedragen werktijden niet per openbaar vervoer is te bereiken, € 0,17 per kilometer met een maximum van 20 kilometer enkele reis.

**College van Arbeidszaken / VNG**

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag

070 - 373 83 93 | info@vng.nl





**[nieuwe tekst]**

**Artikel 18:1:2:2 Voorwaarden verhuiskostenvergoeding**

Lid 3

Ter nadere uitwerking van artikel 18:1:5 lid 1 sub a CAR/UWO wordt het toe te kennen bedrag voor de aldaar genoemde kosten gemaximeerd op een totaalbedrag van € 1.400,-. Dit maximumbedrag wordt jaarlijks aangepast aan het consumentenprijsindexcijfer (CPI) van twee jaren daarvoor en naar boven afgerond op hele euro's

**[nieuwe tekst]**

**Artikel 18:1:1:1 Begripsbepaling**

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

**dienstgebouw:**

het gebouw of gebouwencomplex waarin de dienst of het dienstonderdeel is gehuisvest, waartoe de medewerker behoort.

**woonplaats:**

conform artikel 10 en 11 van boek I van het Burgerlijk Wetboek, de plaats waar de medewerker zijn woonstede heeft, dat is in beginsel de plaats waar de medewerker volgens de Basisregistratie Personen (BRP) staat ingeschreven, en bij gebreke hiervan de plaats van zijn werkelijk verblijf.

[oude tekst]

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

**dienstgebouw:**

het gebouw of gebouwencomplex waarin de dienst of het dienstonderdeel is gehuisvest, waartoe de medewerker behoort.

**[nieuwe tekst]**

**Artikel 34:1:1:4 Stagevergoeding**

Lid 1

Stagiairs die minimaal drie maanden aan de gemeente verbonden zullen zijn, ontvangen als regel een vergoeding. In het geval dat stagiairs vanuit de Participatiewet (voorheen: Wet werk en bijstand) stage lopen, ontvangen zij geen stagevergoeding.

[oude tekst]

Lid 1

Stagiairs die minimaal drie maanden aan de gemeente verbonden zullen zijn, ontvangen als regel een vergoeding. In het geval dat stagiairs vanuit de Wet werk en bijstand stage lopen, ontvangen zij geen stagevergoeding.

**[nieuwe tekst]**

**Artikel 23:2:1:1 Begripsbepaling**

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan:

- a. buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand.
- b. CAR/UWO: de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst van de gemeente Haarlemmermeer.
- c. babs voor één dag: de onbezoldigd buitengewoon ambtenaar voor één dag, niet zijnde de gemeenteambtenaar, de burgemeester, de wethouders en de raadsleden.

[oude tekst]

Voor de toepassing van deze regeling wordt verstaan onder:

- a. buitengewoon ambtenaar: de bezoldigd buitengewoon ambtenaar van de burgerlijke stand, zoals bedoeld in het Reglement op de burgerlijke stand.
- b. CAR/UWO: de Collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en Uitwerkingsovereenkomst van de gemeente Haarlemmermeer.

**[nieuwe tekst]**

### **Artikel 23:2:2:3 Vergoeding**

Lid 1

De buitengewoon ambtenaar ontvangt een vergoeding per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap gelijk aan:

<ul style="list-style-type: none"><li>▪ voor een huwelijk in het raadhuis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 3 ½ maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8, bijlage IIa van de CAR/UWO</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ voor een huwelijk buiten het raadhuis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 4 ½ maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8, bijlage IIa van de CAR/UWO</li></ul>

Ingeval de buitengewoon ambtenaar bij een huwelijk of geregistreerd partnerschap enkel aanwezig is ter ondersteuning van de babs voor één dag ontvangt hij een vergoeding per voltrokken huwelijk gelijk aan 2 ½ maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8, bijlage IIa van de CAR/UWO.

[oude tekst]

**Lid 1**

De buitengewoon ambtenaar ontvangt een vergoeding per voltrokken huwelijk of geregistreerd partnerschap gelijk aan:

<ul style="list-style-type: none"><li>▪ voor een huwelijk in het raadhuis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 3 ½ maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8, bijlage IIa van de CAR/UWO</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>▪ voor een huwelijk buiten het raadhuis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ 4 ½ maal het uurloon behorende bij het hoogste bedrag van schaal 8, bijlage IIa van de CAR/UWO</li></ul>

### **Artikel 23:2:2:3 lid 1 (Toelichting)**

(...)

Per verrichting, gelijkgesteld aan 3 ½ uur, wordt 0,30 uur vakantie opgebouwd. Is de verrichting gelijkgesteld aan 4 ½ uur, dan is de vakantieopbouw 0,38 uur. Per (bijgewoonde) verrichting van 2 ½ uur, wordt er 0,22 uur vakantie opgebouwd.

[oude tekst]

**Toelichting** artikel 23:2:2:3 lid 1

(.....)

Per verrichting, gelijkgesteld aan 3 ½ uur, wordt 0,30 uur vakantie opgebouwd. Is de verrichting gelijk aan 4 ½ uur, dan is de vakantieopbouw 0,38 uur.



**[nieuwe tekst]**

**Artikel 3:13:0:2 Vergoeding crisispiket**

Lid 1

De ambtenaar die beschikbaarheidsdienst in de crisisorganisatie draait, heeft naast een geldelijke vergoeding recht op een vergoeding in verlof.

Lid 2

De vergoeding bedraagt per uur crisispiketsdienst een percentage van het salaris per uur, dat is afgeleid van het salaris behorende bij het maximum van schaal 6 van bijlage IIa van de CAR/UWO en wel:

- a. 5 ½ procent voor de uren van maandag 00.00 uur tot vrijdag 18.00 uur;
- b. 8 ¾ procent voor de uren van vrijdag 18.00 uur tot maandag 00.00 uur.

Lid 3

De vergoeding in verlof kan achteraf op verzoek van de ambtenaar worden uitbetaald indien naar het oordeel van het college het dienstbelang zich tegen het opnemen van dit verlof verzet.

Lid 4

De vergoeding in verlof bedraagt vier uren per 132 uur beschikbaarheidsdienst.

Lid 5

Elk uur beschikbaarheidsdienst op dagen als bedoeld in artikel 4:5, lid 3 van de CAR/UWO wordt gecompenseerd met 1/3 uur verlof.

[oude tekst]

Lid 1

De ambtenaar die beschikbaarheidsdienst in de crisisorganisatie draait, heeft naast de geldelijke vergoeding van artikel 3:13 CAR recht op vergoeding in verlof.

Lid 2

De vergoeding in verlof bedraagt vier uren per 132 uur beschikbaarheidsdienst.

Lid 3

Elk uur beschikbaarheidsdienst op dagen als bedoeld in artikel 4:5, lid 3 van de CAR/UWO wordt gecompenseerd met 1/3 uur verlof.

**[nieuw artikel]**

**Artikel 42:1:1:6 Piketvergoeding, reiskostenvergoeding e.a.**

Lid 2

De vergoeding in geld bestaat uit de vergoeding crisispiket conform artikel 3:13:0:2 lid 2 UWO-II.

[oude tekst]

Lid 2

De vergoeding in geld bestaat uit de toelage beschikbaarheidsdienst conform artikel 3:13 CAR/UWO.

**[nieuw artikel]**

**Artikel 7:1:0:2 Aanwijzingen voor de medewerker**

Lid 2

De medewerker geeft aan wat de verwachte duur is van het verzuim. (...)

[oude tekst]

Lid 2

De medewerker geeft aan wat de beperkingen zijn om het werk te doen en zo mogelijk de ernst en de verwachte duur van het verzuim.

**[nieuwe tekst]**

**Artikel 3:4:0:0 Periodieke verhoging van het salaris, vaste periodiekdatum**

Lid 1

Het salaris van de ambtenaar die voldoende functioneert, wordt binnen de voor hem geldende salarisschaal periodiek verhoogd tot het naasthogere bedrag. Het voldoende functioneren moet blijken uit een beoordelingsgesprek (eindoordeel C of D).

Een verhindering wegens ziekte als bedoeld in hoofdstuk 7 CAR/UWO zal niet van invloed zijn op het tijdstip van toekenning van periodieke salarisverhogingen indien het laatste beoordelingsgesprek tot een voldoende beoordeling leidde (eindoordeel C of D).

[oude tekst]

Lid 1

Het salaris van de ambtenaar die voldoende functioneert, wordt binnen de voor hem geldende salarisschaal periodiek verhoogd tot het naasthogere bedrag. Het voldoende functioneren moet blijken uit een beoordelingsgesprek (eindoordeel C of D).



Bijlage 4 bij Kledingregeling  
 kledingpakket en vertrekkingsschema t.b.v. handhavers, bikers en straatcoaches

---

Kleur	Kledingstuk	Eerste verstrekking*	Volgende verstrekking*	Draagtijd*
Blauw	Winterjas BOA	2	1	2 jaar
Blauw	Softshell BOA	1	1	2 jaar
Blauw	Broek	4	1	2 jaar
Blauw	Poloshirt korte mouw	6	1	2 jaar
Blauw	Poloshirt Lange mouw	6	1	2 jaar
	thermobroek	2	1	2 jaar
	thermohemd	2	1	2 jaar
Blauw	T-shirt	6	1	2 jaar
Blauw	pet	1	1	1 jaar
Blauw	sokken	5	1	1 jaar
Zwart	epauletten	4		
Zwart	winterhandschoenen	1	1	2 jaar
	Zichtbaarheidsvestje	1	1	2 jaar
Blauw	muts	1	1	1 jaar
Zwart	Koppelriem	1	1	3 jaar
Zwart	Schoenen	2	1	2 jaar
<b><u>Bikers</u></b>				
	fietshandschoen biker	1	1	2 jaar
	fietsbril	1	1	3 jaar
Zwart	fietshelm	1	1	3 jaar
Blauw	fietsbroek	2	1	1 jaar
	Helmmuts	1	1	1 jaar
	Fietstas	1	1	3 jaar
Zwart	Bikeschoen	1	1	1 jaar

\* Aantallen en draagtijd gelden als richtlijn bij uitoefening volledige betrekking. Bij deeltijd betrekking wordt de draagtijd in verhouding verlengd en naar beneden afgerond op een hele maand.

bijlage 4 bij Kledingregeling

**kledingpakket en vertrekkingsschema t.b.v. handhavers, bikers en straatcoaches**

	kledingstuk	kleur	eerste verstrekking*	volgende verstrekking*	draagtijd
1	m/v winterjas	blauw	2	1	2 jaar
2	m/v softshell	blauw	1	1	2 jaar
3	m/v operationele broek	blauw	4	1	2 jaar
4	m/v polo lange mouw	blauw	6	1	2 jaar
5	m/v polo korte mouw	blauw	6	1	2 jaar
6	m/v t-shirt cooltex	blauw	6	1	2 jaar
7	m/v thermobroek	blauw	2	1	2 jaar
8	m/v thermohemd	blauw	2	1	2 jaar
9	m/v koppelriem	zwart	1	1	3 jaar
10	m/v portofoonhouder	zwart	1	1	3 jaar
11	m/v handschoenen	leer	1	1	3 jaar
12	m/v werkschoenen	zwart	2	1	2 jaar
13	m/v sportschoenen	zwart	1	1	3 jaar
14	m/v sokken	zwart	5	1	1 jaar
15	m/v pantalon	antraciet	2	1	4 jaar
16	m/v blazer	antraciet	1	1	4 jaar
17	m/v overhemd lange mouw	wit	2	1	2 jaar
18	m/v overhemd korte mouw	wit	2	1	2 jaar
19	m/v stropdas	zwart	1	1	2 jaar

aanvulling voor bikers en straatcoaches

20	m/v fietshelm	zwart	1	1	3 jaar
21	m/v helmmuts	zwart	1	1	1 jaar
22	m/v fietsbril	zwart	1	1	3 jaar
23	m/v zomerhandschoenen	zwart	1	1	2 jaar
24	m/v winterhandschoenen	zwart	1	1	2 jaar
25	m/v onderbroek met zeem	zwart	3	1	1 jaar
26	m/v fietsschoenen	zwart	1	1	1 jaar
27	m/v fietssokken	zwart	5	1	1 jaar
28	m/v portofoonhouder	zwart	1	1	3 jaar
29	m/v fiets				

\* Aantallen en draagtijd gelden als richtlijn bij uitoefening volledige betrekking. Bij deeltijd betrekking wordt de draagtijd verhouding verlengd en naar beneden afgerond op een hele maand