



College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

**Brief aan de leden
T.a.v. het college en de raad**

Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum
9 oktober 2017

Ons kenmerk
TAZ/U201700653
Lbr. 17/057
CvA/LOGA 17/10

Telefoon
(070) 373 8456

Onderwerp

Wijzigingen salarisbedragen, WML en IKB Cao Gemeenten 2017-2019

Samenvatting

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen en het IKB per 1 augustus 2017 en 1 januari 2018. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de cao Gemeenten die op 5 oktober 2017 van kracht is geworden. De looptijd van de cao gemeenten is van 1 mei 2017 tot 1 januari 2019. Daarin is een generieke salarisverhoging overeengekomen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018. In de cao gemeenten zijn tevens afspraken gemaakt over een verhoging van het IKB. Het IKB stijgt per 1 december 2017 met 0,5%-punt en per 1 juli 2018 met 0,25%-punt. Het gaat in beide gevallen om het pensioengevende gedeelte van het IKB dat wordt genoemd in artikel 3:28 lid 2 sub b CAR-UWO. Ten slotte zijn afspraken gemaakt over toepassing van de WML. Per 1 augustus 2017 is afgesproken dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 geldt dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder.

College van Arbeidszaken / VNG

Nassaulaan 12 Den Haag | Postbus 30435 | 2500 GK Den Haag
070 - 373 83 93 | info@vng.nl

College voor
Arbeidszaken/VNG

ABVAKABO
FNV

CNV
Publieke zaak

CMHF

Aan de leden



Landelijk Overleg
Gemeentelijke
Arbeidsvoorwaarden

Datum

9 oktober 2017

Ons kenmerk

TAZ/U201700653

Lbr. 17/057

CvA/LOGA 17/10

Telefoon

(070) 373 8456

Geacht college en gemeenteraad,

1. Inleiding

Met deze brief informeren wij u over de wijzigingen van de gemeentelijke salarisbedragen per 1 augustus 2017 en 1 januari 2018. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de cao Gemeenten 2017-2019. Daarin is een generieke salarisverhoging overeengekomen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018. De uitwerking van de cao Gemeenten 1 mei 2017 – 1 januari 2019 staat naast deze ledenbrief in de brief *Wijzigingen CAR-UWO per 1 januari 2018* die de aanpassingen in de CAR-UWO bevat. Een overzicht van de uitwerking van de andere afspraken in het akkoord wordt later gepubliceerd.

2. Salarissen

De looptijd van de Cao Gemeenten 2017-2019 is van 1 mei 2017 tot 1 januari 2019.

Salarismutatie per 1 augustus 2017

De salarisverhoging voor de cao gemeenten leidt er toe dat de in bijlagen 5, 7, 9, 11 en 13 opgenomen salaris- en vergoedingstabellen per 1 augustus 2017 met terugwerkende kracht voor het gemeentepersoneel gelden.

Salarismutatie per 1 januari 2018

De salarisverhoging voor de cao gemeenten leidt er toe dat de in bijlagen 6, 8, 10, 12 en 14 opgenomen salaris- en vergoedingstabellen per 1 januari 2018 voor het gemeentepersoneel gelden.

Uitbetalingsmoment

De salaristabel zoals deze geldt vanaf augustus 2017 wordt bij de reguliere salarisbetaling van de maand augustus 2017 toegepast. Omdat het cao-akkoord op zijn vroegst op 5 oktober 2017 wordt bekrachtigd door vakbonden en de VNG, zal de nabetaling van de salarisverhoging per 1 augustus 2017 plaatsvinden met de reguliere salarisbetaling van de maand november 2017. De nieuwe salaristabel zoals deze geldt vanaf januari 2018 wordt bij de reguliere salarisbetaling van januari 2018 toegepast.

Wettelijk minimumloon

De salaristabel, nieuwe structuur van de CAR-UWO, bijlage IIa kent voor salarisschaal 1 en 2 enkele periodieken onder de WML. Echter, volgens een verwijzing in de CAR-UWO onder de salaristabel bijlage IIa geldt dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML. Deze verwijzing staat opgenomen met een * onder de salaristabel, nieuwe structuur, in bijlage IIa van de CAR-UWO.

Aan deze verwijzing onder de salaristabel bijlage IIa wordt per 1 augustus 2017 de afspraak uit de cao-Gemeenten 2017-2019 toegevoegd. De afspraak houdt in dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 geldt dat als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, de medewerker recht heeft op minimaal een salaris overeenkomstig de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder.

Individueel Keuze Budget

Het IKB wordt maandelijks berekend op basis van het salaris (en salaristoelagen voor het gedeelte op grond van artikel 3:28 lid 2 onder a CAR-UWO). De generieke salarisverhogingen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 leiden ertoe dat de berekeningsgrondslag voor het IKB stijgt. Over de maanden augustus 2017 tot en met oktober 2017 vindt daarom een volledige herberekening van de reservering en besteding van het IKB plaats.

Tevens wordt de opbouw van het IKB verhoogd. Dit betekent dat een medewerker een hoger percentage IKB opbouwt over het geldende salaris. Per 1 december 2017 stijgt de opbouw van het IKB met 0,5%-punt. Per 1 juli 2018 stijgt de opbouw van het IKB nog eens met 0,25%-punt. Het gaat in beide gevallen om het pensioengevend gedeelte van het IKB dat wordt genoemd in artikel 3:28 lid 2 sub b CAR-UWO.

Onderwijzend personeel in de kunsteducatie

Voor onderwijzend personeel in de kunsteducatie geldt een afwijkend salarisgebouw. Voor hen geldt de cao-verhoging ook. Daarom zijn in bijlagen 9 en 10 salaristabellen toegevoegd met de salarissen voor het onderwijzend personeel in de kunsteducatie per 1 augustus 2017 en 1 januari 2018.

Vrijwillige brandweer

De vrijwillige brandweer heeft gezien het bepaalde in artikel 19:24 CAR-UWO recht op de algemene / structurele salarismutaties zoals die in het LOGA worden afgesproken. Daarom worden alle vergoedingen per 1 augustus 2017 met 1,0% verhoogd en per 1 januari 2018 met 1,5% verhoogd.

3. Invloed van de salarismaatregelen op uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid

De structurele salarisstijgingen van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 werken door naar de reeds ingegane uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid op grond van hoofdstuk 9a, 9b en 10 van de CAR-UWO volgens de in de desbetreffende hoofdstukken beschreven indexatiesystematiek. Hieronder wordt apart ingegaan op de indexeringsystematiek van bovenwettelijke werkloosheids- en de bijzondere uitkering op grond van hoofdstuk 10a en 10d CAR-UWO.

Indexering bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR-UWO

Bovenwettelijke werkloosheidsuitkeringen op grond van hoofdstuk 10a CAR-UWO worden per 1 januari en 1 juli van een jaar geïndexeerd. Voor deze indexeringsdata is aangesloten bij de data van indexering van de uitkeringen op grond van de Werkloosheidswet. Deze vindt plaats op 1 januari en 1 juli van elk jaar. De indexering is gebaseerd op de loonstijging in de zes maanden voorafgaand aan de indexering. De eerstvolgende indexering is per 1 januari 2018 en het percentage bedraagt dan 1,0%. De indexering daarna is per 1 juli 2018 en bedraagt dan 1,5%.

Indexering bovenwettelijke werkloosheids- en bijzondere uitkering op grond van hoofdstuk 10d CAR-UWO

Uitkeringen op grond van hoofdstuk 10d CAR-UWO worden geïndexeerd met de generieke salarisverhoging in de gemeentelijke sector (zie artikel 10d:2, onderdeel b CAR). Dit betekent dat de bovenwettelijke uitkeringen van de oud-medewerkers op grond van hoofdstuk 10d CAR per 1 augustus 2017 met 1,0% worden verhoogd en vervolgens per 1 januari 2018 met 1,5% worden verhoogd.

4. Tegemoetkoming ziektekosten

De hoogte van de tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering is afhankelijk de salarisschaal. Op grond van artikel 3:26 CAR-UWO krijgen medewerkers tot en met schaal 6 een tegemoetkoming van €296,- per jaar. Medewerkers in hogere schalen krijgen een lagere tegemoetkoming van € 168,- per jaar. De tegemoetkoming wordt per kalenderjaar in de maand december uitbetaald. De peildatum van de salarisschaal is de maand december van elk jaar.

5. Overige groepen

Politieke ambtsdragers

De salarisontwikkelingen van politieke ambtsdragers in de gemeenten volgen de afspraken die worden gemaakt voor de medewerkers in de cao Rijk. De cao Gemeenten 2017-2019 is dus niet van invloed op de salarissen en onkostentoelagen van de gemeentelijke politieke ambtsdragers.

Buitengewone ambtenaren burgerlijke stand (BABS)

De afspraken in de cao Gemeenten 2017-2019 hebben geen directe invloed op de buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand. De buitengewone ambtenaren van de burgerlijke stand vallen in beginsel niet onder de reikwijdte van de CAR-UWO. Echter, indien de gemeente de voorbeeldrechtspositieregeling voor de BABS integraal heeft overgenomen dan werken de structurele salarismutaties op grond van artikel 3 van deze voorbeeldregeling wel door in de aan hen uitbetaalde vergoedingen.

Pensioengrondslag

De pensioengrondslag wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld volgens de "peildatumsystematiek" (artikel 3.1 en artikel 3.2 Pensioenreglement ABP). Dit betekent dat de structurele loonsverhoging van 1,0% per 1 augustus 2017 en de structurele loonverhoging van 1,5% per 1 januari 2018 pensioengevend worden per 1 januari 2018 en op deze datum tot het pensioengevend inkomen gerekend worden. Sinds 2017 gelden voor nabetalingen nieuwe regels in het ABP-reglement. De salarisverhoging is niet pensioengevend in het daaropvolgende jaar als deze zonder terugwerkende kracht is of met terugwerkende kracht die minder ver reikt dan tot en met de peildatum op 1 januari van een kalenderjaar.

In de cao-Gemeenten 2017-2019 is een terugwerkende kracht afgesproken tot 1 augustus 2017. Deze datum is minder ver terug dan 1 januari 2017. De nabetaling van de salarisverhoging per 1 augustus 2017 die meegaat met de reguliere salarisronde van november 2017 is anders dan in voorgaande jaren, niet pensioengevend.

Flexkrachten

De algemene salarismaatregelen van de cao Gemeenten van 1,0% per 1 augustus 2017 en 1,5% per 1 januari 2018 gelden ook voor uitzend- en payrollkrachten. De wet en hun eigen cao schrijven voor dat zij recht hebben op de loonsverhogingen die bij de inlener (lees: de gemeente) gelden. Het IKB valt in beginsel niet onder de 'inlenersbeloning', dus op de verhoging van het IKB hebben uitzend- en payrollkrachten niet automatisch recht. Dit recht kunnen ze wel hebben als dit met hun uitzend-/payrollwerkgever is afgesproken (bijvoorbeeld doordat de CAR-UWO volledig van toepassing is verklaard).

Zelfstandigen (zonder personeel) die niet rechtstreeks in dienst zijn bij een gemeente, kunnen geen rechten ontlenen aan de verhoging van het salaris en het IKB. Wel kan het zo zijn dat met hen specifieke afspraken zijn gemaakt, bijvoorbeeld door voor de beloning aan te sluiten bij salarisontwikkelingen in de CAR-UWO.

5. Inwerkingtreding

De gewijzigde CAR-artikelen over de verschillende maatregelen treden op verschillende data in werking:

- a) De salarismutatie van 1,0% treedt in werking met ingang van 1 augustus 2017.
- b) De IKB-verhoging van 0,5%-punt treedt in werking met ingang van 1 december 2017.
- c) De salarismutatie van 1,5% treedt in werking met ingang van 1 januari 2018.
- d) De IKB-verhoging van 0,25%-punt treedt in werking met ingang van 1 juli 2018.

Bijlagen

In de bijlagen vindt u achtereenvolgens de volgende CAR-teksten en salaristabellen:

Bijlage 1 CAR-tekst met toelichting per 1 augustus 2017

Bijlage 2 CAR-tekst met toelichting per 1 december 2017

Bijlage 3 CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2018

Bijlage 4 CAR-tekst met toelichting per 1 juli 2018

Bijlage 5 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur

Bijlage 6 Salaristabel gemeenteambtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

Bijlage 7 Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 augustus 2017

Bijlage 8 Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

Bijlage 9 Salarisschalen kunsteducatie per 1 augustus 2017

Bijlage 10 Salarisschalen kunsteducatie per 1 januari 2018

Bijlage 11 Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

Bijlage 12 Vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

Bijlage 13 Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 augustus 2017

Bijlage 14 Gebruteerde vergoedingentabel vrijwilligers bij de gemeentelijke brandweer per 1 januari 2018

Rechtskrachtbepaling

Op grond van de statuten van de VNG en het reglement van het CvA zijn gemeenten gehouden om uitvoering te geven aan de in het LOGA overeengekomen CAR-bepalingen en de nadien overeengekomen wijzigingen daarvan. Voor gemeenten die bij de UWO zijn aangesloten, geldt dat eveneens voor de zogenoemde UWO-bepalingen. De CAR en de UWO zijn geen CAO in de zin van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst, waardoor overeengekomen wijzigingen niet rechtstreeks doorwerken in de aanstelling van individuele ambtenaren.

Op grond van artikel 125 Ambtenarenwet en artikel 160 Gemeentewet is het college verplicht, respectievelijk bevoegd, voor gemeenteambtenaren een lokale arbeidsvoorwaarden- en rechtspositieregeling vast te stellen in de vorm van een algemeen verbindend voorschrift. Op grond van artikel 107e Gemeentewet heeft de raad deze bevoegdheid voor de griffie.

De gemeentelijke rechtspositieregeling is een algemeen verbindend voorschrift. Artikel 139 Gemeentewet bepaalt dat besluiten, die algemeen verbindende voorschriften inhouden, pas verbinden wanneer zij op de juiste manier zijn bekendgemaakt.

Sinds 1 januari 2014 dient dit te geschieden door vermelding in een elektronisch en algemeen toegankelijk gemeenteblad, overeenkomstig de 'Regeling elektronische bekendmaking en beschikbaarstelling regelgeving decentrale overheden'.

Deze ledenbrief staat ook op www.vng.nl onder brieven.

Hoogachtend,

Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden



Mw. mr. S. Pijpstra
secretaris

CAR-tekst met toelichting per 1 augustus 2017

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 augustus 2017 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,0%.

B. Bijlage IIA, salaristabel gemeenteambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur, wordt de toelichting onder de salaristabel * vervangen door de volgende tekst:

Als het schaalbedrag onder het voor de medewerker geldende minimumloon ligt, heeft de medewerker per 1 augustus 2017 recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 22 jaar en ouder. Vanaf 1 juli 2019 heeft de medewerker tenminste recht op het voor hem geldende minimumloon overeenkomstig de bepalingen in de WML voor medewerkers van 21 jaar en ouder. Voor de ambtenaar die valt onder de definitie van artikel 1:2c, eerste lid geldt een aparte schaal: schaal A. Het bedrag van de periodiek 0 is gelijk aan het wettelijk minimumloon. Het bedrag van de periodiek 11 is gelijk aan 120% van het wettelijk minimumloon. De salarisbedragen voor schaal A worden geïndexeerd op de ontwikkeling van het wettelijk minimumloon en elk jaar op 1 januari vastgesteld door het LOGA en gepubliceerd op www.car-uwo.nl.

CAR-tekst met toelichting per 1 december 2017

A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage "6%" vervangen door: "6,5%".

CAR-tekst met toelichting per 1 januari 2018

A. Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Met ingang van 1 januari 2018 worden de schaalbedragen verhoogd met 1,5%.

CAR-tekst met toelichting per 1 juli 2018

A. In artikel 3:28, tweede lid, onder b wordt het percentage "6,5%" vervangen door: "6,75%".

Bijlage 5
 Bij LOGA-brief
 TAZ/U201700653

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeentebambtenaren per 1 augustus 2017, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1513	1548	1587	1632	1680	1791	2010	2300	2553	2753
1	1548	1600	1653	1705	1760	1873	2094	2393	2661	2882
2	1586	1652	1718	1778	1840	1954	2179	2487	2770	3009
3	1624	1704	1784	1850	1920	2036	2264	2580	2879	3137
4	1661	1756	1849	1923	2000	2118	2349	2673	2988	3266
5	1699	1808	1915	1996	2080	2200	2433	2766	3096	3394
6	1737	1859	1980	2069	2160	2281	2518	2860	3206	3522
7	1775	1911	2046	2142	2240	2362	2603	2953	3314	3650
8	1813	1963	2111	2215	2320	2444	2688	3046	3423	3778
9	1850	2015	2177	2287	2401	2526	2772	3139	3532	3907
10	1888	2067	2242	2360	2480	2607	2857	3233	3641	4034
11	1926	2119	2308	2433	2561	2689	2942	3326	3749	4162

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3035	3298	3630	3963	4424	4700	5054	5412	5988	6637
1	3166	3435	3767	4099	4558	4861	5241	5629	6223	6890
2	3297	3571	3903	4234	4692	5023	5427	5846	6457	7142
3	3429	3707	4039	4368	4825	5184	5614	6064	6692	7394
4	3560	3844	4175	4502	4959	5346	5800	6282	6926	7646
5	3692	3980	4309	4636	5093	5508	5987	6499	7161	7898
6	3823	4117	4443	4769	5227	5669	6174	6716	7396	8150
7	3955	4252	4577	4903	5360	5831	6361	6934	7630	8403
8	4086	4386	4710	5036	5494	5993	6548	7151	7865	8655
9	4216	4520	4844	5170	5628	6154	6734	7369	8099	8907
10	4345	4653	4977	5304	5761	6315	6921	7586	8334	9159
11	4474	4787	5111	5438	5895	6477	7108	7804	8568	9411

Bijlage 6
 Bij LOGA-brief
 TAZ/U201700653

CAR: bijlage IIa

Salaristabel gemeentebambtenaren per 1 januari 2018, nieuwe structuur

periodiek	Schaal									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
0	1535	1571	1611	1657	1705	1818	2040	2335	2591	2795
1	1571	1624	1677	1731	1786	1901	2126	2429	2701	2925
2	1610	1677	1744	1805	1867	1984	2212	2524	2812	3054
3	1648	1729	1810	1878	1949	2067	2298	2618	2922	3185
4	1686	1782	1877	1952	2030	2150	2384	2713	3032	3315
5	1725	1835	1943	2026	2111	2233	2470	2808	3143	3445
6	1763	1887	2010	2100	2193	2315	2556	2903	3254	3575
7	1801	1940	2076	2174	2274	2398	2642	2997	3364	3705
8	1840	1993	2143	2248	2355	2481	2728	3092	3474	3835
9	1878	2045	2209	2322	2437	2564	2814	3187	3585	3965
10	1917	2098	2276	2396	2518	2646	2900	3281	3695	4095
11	1955	2151	2342	2470	2599	2729	2986	3376	3805	4225

periodiek	Schaal									
	10A	11	11A	12	13	14	15	16	17	18
0	3080	3348	3685	4022	4490	4770	5129	5493	6078	6737
1	3214	3486	3823	4161	4626	4934	5319	5713	6316	6993
2	3347	3625	3962	4297	4762	5099	5509	5934	6554	7249
3	3481	3763	4100	4433	4897	5262	5698	6155	6792	7505
4	3614	3901	4238	4569	5033	5426	5887	6376	7030	7761
5	3747	4040	4373	4705	5169	5590	6077	6596	7268	8017
6	3880	4179	4509	4840	5305	5754	6267	6817	7506	8273
7	4014	4316	4645	4976	5441	5918	6457	7038	7745	8529
8	4147	4451	4781	5112	5577	6083	6646	7258	7983	8784
9	4279	4587	4916	5248	5712	6246	6835	7480	8221	9041
10	4410	4723	5052	5384	5848	6410	7025	7700	8459	9296
11	4541	4859	5188	5520	5984	6574	7215	7921	8697	9553

Bijlage 7
Bij LOGA-brief
TAZ/U201700653

CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 augustus 2017

Regelnummer	Garantieschalen
33	3425
35	3550
37	3673
39	3785
41	3903
43	4025
45	4155
47	4281
49	4402
51	4524
53	4640
57	4886
59	5002
61	5124
63	5261
67	5564
69	5717
73	6019
75	6172
77	6346
79	6517
81	6688
83	6875
85	7075
87	7276
89	7479
91	7680
93	7881
95	8086

CAR: bijlage II

Inpassingtabel betreffende de gemeentelijke garantiesalarissen per 1 januari 2018

Regelnummer	Garantieschalen
33	3476
35	3603
37	3729
39	3842
41	3961
43	4086
45	4217
47	4345
49	4468
51	4592
53	4710
57	4959
59	5077
61	5201
63	5340
67	5648
69	5802
73	6109
75	6264
77	6441
79	6615
81	6788
83	6978
85	7182
87	7386
89	7591
91	7795
93	8000
95	8207

