

## TOELICHTING VERORDENING WERKGEVERSCOMMISSIE

### Algemeen

De gemeente is de werkgever van de ambtenaren die bij haar werkzaam zijn. Raad en college vullen dit werkgeverschap in. De raad is daarbij het bevoegd gezag van de griffie en het college van de reguliere ambtelijke organisatie. Gelet op de publieke taken, de grootte en de samenstelling van de raad ligt het voor de hand dat hij voor de feitelijke invulling van het werkgeverschap een commissie instelt waaraan hij deze taak delegeert. Gelet op artikel 83 en artikel 156, eerste lid van de Gemeentewet ligt de instelling van een bestuurscommissie het meest voor de hand. Daarin voorziet deze verordening. De delegatie ziet alleen op het nemen van personele besluiten en het vaststellen en wijzigen van de arbeidsvoorwaardenregeling. Benoeming, schorsing en ontslag van op de griffie werkzame ambtenaren blijven bevoegdheden van de raad, evenals de vaststelling van de instructie griffier, vervanging van de griffier en vaststelling van een organisatieverordening voor de griffie.

### Artikelsgewijs

#### *Artikel 1 Taken en bevoegdheden werkgeverscommissie*

In artikel 1 wordt verwoord dat de werkgeverscommissie alle bij het werkgeverschap horende taken en bevoegdheden vervult. Naast het nemen van personele besluiten, buigt deze commissie zich bijvoorbeeld ook over het te voeren HRM-beleid, integriteitsbeleid (o.a. gedragscode, ambtseed, vertrouwenspersoon) en bereidt zij de voorstellen aan de raad voor die voortvloeien uit het werkgeverschap. Tot de werkgeverstaak horen bijvoorbeeld ook het voeren van overleg met de griffier over de voortgang van de werkzaamheden van de griffie, het voeren van functionerings- en beoordelingsgesprekken met de griffier en het doen van voorstellen over de inrichting van de griffie.

#### *Artikel 2 Samenstelling werkgeverscommissie*

Uit artikel 83 van de Gemeentewet vloeit voort dat de burgemeester (en de wethouders) geen lid kunnen zijn van de werkgeverscommissie. Dit is volledig in lijn met het feit dat de raad het bevoegde gezag is van de griffie. De burgemeester is geen lid van de raad. De burgemeester is wel lid van het college en stuurt rechtstreeks de secretaris aan, maar niet de griffier. De griffier is niet aan hem ondergeschikt.

De burgemeester is echter wel technisch voorzitter van de raad en zal in die hoedanigheid vaak een beroep doen op de griffier. In dat kader kan het zinvol zijn om de burgemeester in voorkomende gevallen uit te nodigen in de vergaderingen van de werkgeverscommissie als informant.

#### *Artikel 3 Taken voorzitter*

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

#### *Artikel 4 Ondersteuning van de commissie*

De ondersteuning waarover in dit artikel wordt gesproken kan worden geregeld door middel van het aangaan van dienstverleningsovereenkomsten van de griffier met het college, de secretaris of een afdelingshoofd. Voor het kunnen aangaan van deze overeenkomsten is het wel noodzakelijk dat het college zijn bevoegdheid te besluiten tot privaatrechtelijke rechtshandelingen aan de griffier mandateert. Mandaat aan een niet-ondergeschikte is door de wetgever mogelijk gemaakt in artikel 10:4 van de Algemene wet bestuursrecht. Daarnaast moet de burgemeester aan de griffier de volmacht geven om overeenkomsten te kunnen ondertekenen.

#### *Artikelen 5 en 6 Besluitvorming en Verslaglegging*

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.

#### *Artikel 7 Beslotenheid van vergaderingen*

De belangen uit de Wet Openbaarheid van Bestuur, waarnaar lid 1 verwijst, zijn de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer en het belang, dat de geadresseerde erbij heeft als eerste kennis te kunnen nemen van de informatie.

Wanneer in vergaderingen van de werkgeverscommissie personele aangelegenheden aan bod komen en hetgeen hier wordt besproken niet bedoeld is om aan derden kenbaar te maken, ligt het voor de hand dat hierover in beslotenheid wordt vergaderd. De agenda, de stukken en de besluitenlijst zijn in beginsel wel openbaar, tenzij de werkgeverscommissie beslist dat op grond van een belang, genoemd in artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur, hierop of op een deel ervan geheimhouding moet worden gelegd. De werkgeverscommissie is op grond van artikel 7, tweede lid van deze verordening en in lijn met artikel 86 van de Gemeentewet, bevoegd de geheimhouding op te heffen. Vanzelfsprekend kunnen raadsleden wel inzage krijgen in de stukken etc., aangezien de raad het oorspronkelijk bevoegde orgaan is. In overeenstemming met artikel 83 lid 1 Gemeentewet kan deze inzage alleen geweigerd worden voor zover ze in strijd is met het openbaar belang.

#### *Artikel 8 Vergaderfrequentie*

De inhoud van dit artikel spreekt voor zich.

#### *Artikel 9 Verantwoording*

Het is van belang dat de raad inzicht krijgt en houdt in de invulling van het werkgeverschap. De verantwoording door de werkgeverscommissie van haar werkzaamheden en bevindingen kan hieraan bijdragen.

#### *Artikelen 10, 11 en 12 Onvoorziene omstandigheden, Inwerkingtreding en Citeertitel*

De inhoud van deze artikelen spreekt voor zich.