

BIJLAGE 1 VOORBEELDEN VAN AANPASSINGEN/DIENSTEN DIE DE TOEGANKELIJKHEID VOOR MENSEN MET EEN BEPERKING VERBETERT.

Om de partijen die een plan voor een aanpassing willen indienen worden, ter inspiratie, een aantal voorbeelden genoemd. Deze voorbeelden zijn enkel en alleen ter inspiratie bedoeld!

- De jongen in die rolstoel die niet bij de pinautomaten kan. Een deel van de pinautomaten kunt u lager ophangen, dan hebben alle kleinere mensen daar ook baat bij
- De jonge blinde vrouw met hond, die niet bij u binnen kan
- De toegankelijkheid voor mensen in een rolstoel en mensen met een rollator voor uw winkel verbeteren
- Aanpassingen van communicatiematerialen voor mensen die, om uiteenlopende redenen (bijv. anderstaligheid, mensen met een licht verstandelijke beperking) moeilijkheden hebben met het begrijpen van de gesproken of geschreven taal
- Zorgen dat mensen die blind zijn, ook de weg in uw gebouw kunnen vinden
- Uw sportclub ook openstellen voor mensen die een beperking hebben
- Uw leerlingen meenemen in de wereld van jongeren met een beperking
- In uw buurtplatform zorgen dat daadwerkelijk iedereen betrokken is en meedoet
- Uw museum laten toetsen op toegankelijkheid voor iedereen, ook voor mensen met een verstandelijke beperking en de nodige aanpassingen maken
- Samenwerkingsverband opstarten met collega ondernemers om 'het verschil te maken' en een brede toegankelijkheid te realiseren, voor iedereen!
- Een koor oprichten, waar iedereen welkom is, ook als je een verstandelijke beperking hebt
- Wandelingen organiseren voor mensen die graag in stilte willen wandelen, maar wel met elkaar
- Je buurt checken op 'toegankelijkheid voor iedereen' en samen met je buurtgenoten een plan maken en uitvoeren om dat te verbeteren
- Die oprijplank aanschaffen zodat iedereen die niet kan lopen of slecht ter been is, ook naar binnen kan bij u
- Uw personeel een training laten volgen, hoe om te gaan met mensen die anders ontwikkeld zijn
- Aanleggen van een ringleiding voor mensen die doof of slechthorend zijn
- Uw onderwijspersoneel een dagje 'een beperking' te laten ervaren, om ze bewust te maken hoe het leven er dan uitziet.