

Toelichting bij de Verordening tot wijziging van de Verordening re-integratie, studietoelage en tegenprestatie Participatiewet 2015

## Algemeen

Met de wijziging van artikel 10b van de Participatiewet zijn gemeenten verplicht om daadwerkelijk invulling te geven aan de voorziening Beschut Werk. Bij ministeriele regeling kan het aantal minimaal te realiseren werkplekken Beschut Werk per gemeente worden vastgesteld.

De verordening moet in overeenstemming worden gebracht met deze wetswijziging.

Gelijktijdig met deze wijziging van de verordening wordt een geconstateerde technische aanpassing doorgevoerd met betrekking tot de mogelijkheid om subsidie aan werkgevers te verlenen.

## Artikelsgewijze Toelichting

### Artikel 1

#### Onderdeel A. (artikel 1 onderdeel e)

De definitie van het begrip Beschut Werk is hetzelfde als in de Participatiewet. Deze bepaling kan daarom vervallen

#### Onderdeel B. (artikel 2 lid 3)

De opdracht aan het college op een aantal werkplekken in een beschutte werkomgeving in te richten is gegeven in de Participatiewet zelf. Bij ministeriele regeling wordt het aantal plekken vastgesteld dat minimaal wordt ingericht.

#### Onderdeel C. (artikel 6 nieuw)

Op grond van de Participatiewet moet bij verordening worden geregeld welke voorzieningen aangeboden worden om werken in een beschutte werkomgeving mogelijk te maken (lid1), welke werkzaamheden worden aangeboden aan personen die een indicatie voor Beschut Werk hebben maar nog geen werk in een beschutte werkomgeving hebben gekregen, bijvoorbeeld omdat het aantal beschikbare plekken al volledig zijn ingevuld (lid2).

Het college kan aan de raad voorstellen extra werkplekken beschut werk in te richten. De raad kan dit ook zelf besluiten. Deze plekken komen bovenop het bij ministeriele regeling vastgestelde aantal. Om de financiële gevolgen van een besluit tot extra werkplekken goed te kunnen overzien, is deze mogelijkheid in het proces rondom de voorjaarsnota gepositioneerd.

In het vierde lid is geregeld dat indien de gemeenteraad de opdracht tot het inrichten van deze extra plekken in een jaar geeft, er bij deze opdracht een specifieke doelgroep benoemd kan worden, die bij voorrang op deze plekken kan worden geplaatst. Normaliter geldt in principe dat personen beschutte werkplekken krijgen aangeboden in volgorde van afgifte van indicatie.

#### Onderdeel D. (artikel 6 a )

In het nieuwe artikel 6a is de Participatievoorziening geregeld zoals deze in de gemeente Utrecht bestond voordat de Participatiewet de invulling van betaald Beschut Werk verplicht stelde. Ook met invulling van betaalde werkplekken in een beschutte omgeving zullen er personen zijn die hierop (nog) niet geplaatst kunnen worden. Om ook deze mensen de mogelijkheid te bieden te participeren in de samenleving, blijft de bestaande participatievoorziening bestaan.

Voor de duidelijkheid is dit in een afzonderlijke bepaling geregeld.

#### Onderdeel E. (artikel 9 lid 1)

De subsidie aan werkgevers om mensen in dienst te kunnen nemen of houden – bijvoorbeeld door het aanbieden van begeleiding of het aanpassen van de werkplek – is onbedoeld beperkt tot de groep bijstandsgerechtigden. Het college geeft echter ook ondersteuning bij arbeidsinschakeling aan andere doelgroepen. Met deze wijziging kan het college deze subsidie ook verlenen voor mensen met een andere uitkering of niet-uitkeringsgerechtigden.

#### Artikel II

Dit artikel regelt het overgangsrecht voor de periode in het overgangsjaar dat mensen wel al over een indicatie voor beschut werk hebben gekregen maar er nog geen werkplekken beschikbaar zijn.