



DAGELIJKS BESTUUR

Vergadering d.d.: 5 juni 2018 Agendapunt: 6.2
Betreft: Besluitvormend Proces: Watersystemen en Waterveiligheid
Portefeuillehouder: [REDACTED] Programma: 2. Voldoende en gezond water
Opsteller: [REDACTED]

Onderwerp

Aanwijzen toezichthouders

HET DAGELIJKS BESTUUR BESLUIT:

1. De onderstaande medewerkers aan te wijzen als toezichthouder c.q. handhaver op grond van de Algemene wet bestuursrecht en relevante (milieu)wetgeving:
 - a) Heerco Wytze Bergsma [REDACTED]
 - b) Marcel Godefroy [REDACTED]
2. De onder punt 1 genoemde medewerkers aan te wijzen gedurende het actieve arbeidsrelatie met waterschap Noorderzijlvest, in de bijbehorende functie, met ingang van 15 april 2018.

Inleiding

Het waterschap is belast met de toezicht en handhaving op de naleving van wetgeving. De in het voorstel genoemde medewerkers zullen een deel van deze toezichthoudende en handhavende taken uitvoeren. Het aanwijzen van deze medewerkers is van belang, zodat zij hun taken rechtmatig uit kunnen oefenen.

Dit voorstel betreft medewerkers die onlangs in dienst zijn gekomen bij het waterschap of medewerkers die tijdelijk zijn ingehuurd.

Beoogd effect

Door het rechtsgeldig aanwijzen van deze medewerkers als toezichthouder c.q. handhaver kan het waterschap voldoen aan de verplichting tot toezicht op en handhaving van geldende wet- en regelgeving.

Argumenten

1.1 Aanwijzing is nodig voor rechtsgeldige uitoefening.

Het aanwijzen van deze medewerkers als toezichthouder c.q. handhaver is nodig, zodat deze medewerkers de taken en bevoegdheden krachtens of bij de in dit voorstel genoemde wetgeving kunnen uitoefenen:

- De Algemene wet bestuursrecht
- De Waterwet
- De Wet Milieubeheer
- De Wet Algemene bepalingen omgevingsrecht
- De Waterschapswet
- De Keur
- De Wet Gewasbeschermingsmiddelen en biociden
- Scheepvaartverkeerswet

Indien deze wetten worden opgevolgd door nieuwe regelgeving, behoren deze ook tot het domein van de medewerker.

2.1. Aanwijzing is alleen mogelijk gedurende een arbeidsrelatie

Alleen tijdens de duur van een arbeidsrelatie met waterschap Noorderzijlvest, zijn deze aanwijzingen geldig. Wanneer de medewerker een andere functie krijgt binnen het waterschap of de arbeidsrelatie wordt in zijn geheel beëindigd, komt de aanwijzing te vervallen.

Risico's & Kanttekeningen

Er zijn geen risico's en kanttekeningen te benoemen. Met dit voorstel voldoen we juist aan de wettelijke eisen.

Financiën

Er zijn geen extra financiële gevolgen te verwachten. Het betreft medewerkers die in reguliere dienstverband bij het waterschap werkzaam zijn of worden ingehuurd.

Communicatie

Het besluit zal conform de daarvoor geldende vereisten bekend worden gemaakt.

Uitvoering

Er zijn geen uitvoeringsaspecten.