

Voorafgaand aan het zwangerschaps- en bevallingsverlof
Medewerkster meldt zwangerschap zo spoedig mogelijk aan leidinggevende
Leidinggevende houdt binnen 2 weken na melding een zwangerschapsgesprek met de zwangere medewerkster, waarin besproken wordt:
Afspraken over werkomstandigheden:
<ul style="list-style-type: none"> • Risicofactoren • Ruimte en rusttijden • Werk(plek)aanpassing • Werktijden
<ul style="list-style-type: none"> • Mogelijkheid tot een preventief consult bij de bedrijfsarts • Mogelijkheid tot een informatief gesprek met de HR desk • Datum ingang zwangerschaps- en bevallingsverlof • Vakantie na bevallingsverlof • Ouderschapsverlof • Wensen/afspraken ten aanzien van borstvoeding/kolven tijdens het werk • Hervattingsdatum van het werk na het bevallingsverlof • Overdracht werkzaamheden

Hervattingsgesprek
<ul style="list-style-type: none"> • Stand van zaken werk • Borstvoeding/kolven tijdens werk
Afspraken over werkomstandigheden:
<ul style="list-style-type: none"> • Risicofactoren • Werk(plek)aanpassing • Werktijden • Pauzering
<ul style="list-style-type: none"> • Het informeren van collega's over afwezigheid in verband met borstvoeding/kolven en eventuele tijdelijke aanpassingen in werkinhoud